

**สรุปแบบประเมินความพึงพอใจของบุคลากรกองบริหารการคลัง  
ที่มีต่อโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามหลักค่านิยม MOPH และพัฒนาตามแนวทางการ  
ดำเนินงานของกองบริหารการคลัง เพื่อก้าวสู่องค์กรด้านดิจิทัล DDC ๔.๐**

**ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ ธันวาคม ๒๕๖๕**

**ณ โรงแรมเขาใหญ่คีรีธารทิพย์ รีสอร์ท อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา**



โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามหลักค่านิยม MOPH และพัฒนาตามแนวทางการดำเนินงานของกองบริหารการคลัง เพื่อก้าวสู่องค์กรด้านดิจิทัล DDC ๔.๐ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเขาใหญ่คีรีธารทิพย์ รีสอร์ท อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา มีวัตถุประสงค์ในการดำเนินโครงการ ดังนี้

๑. เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ ด้านการใช้งานระบบต่าง ๆ ของกองบริหารการคลัง และกรมควบคุมโรค
๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติราชการของบุคลากรของกองบริหารการคลังตามหลักค่านิยมองค์กร MOPH
๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรกองบริหารการคลัง ให้สามารถนำไปปรับใช้กับการปฏิบัติงานในปัจจุบัน

๔. เพื่อเสริมสร้าง และปลูกจิตสำนึกในการมีจิตสาธารณะและการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมให้กับบุคลากร

๕. เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ ความเข้าใจในปัญหาสิ่งแวดล้อม และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

๖. เพื่อเป็นแนวทางเสริมสร้างความสุข และความสมดุลระหว่างการดำเนินชีวิตและการทำงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติราชการให้กับบุคลากร โดยมีลักษณะและวิธีการดำเนินกิจกรรม

๑. ศึกษาดูงานและเยี่ยมชม วน้ำเหี่ยวฟาร์ม (Mr. Mushroom) ตำบลไทยสามัคคี อำเภอวังน้ำเหี่ยว จังหวัดนครราชสีมา

โดย - วิทยากรจากวน้ำเหี่ยวฟาร์ม (Mr. Mushroom)

กิจกรรมนี้เป็นกิจกรรมตามแนวทางการสร้างอาชีพที่ ๒ เพื่อเสริมรายได้มนุษย์ เงินเดือนยุค ๔.๐ (สุขภาพเงินดี Happy Money) เพื่อเป็นการส่งเสริมการสร้างอาชีพที่ ๒ ให้แก่บุคลากรกองบริหารการคลัง และยังเป็น การส่งเสริมการเรียนรู้ในการทำเกษตรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. กิจกรรม CSR (กิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม) “ยิงหนังสติ๊กปลูกป่าเมล็ดมะค่าโมง และเมล็ดลาน” ณ ผาเก็บตะวัน อุทยานแห่งชาติทับลาน

โดย - วิทยากรจากอุทยานแห่งชาติทับลาน

กิจกรรมนี้เป็นกิจกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยม MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข ในส่วนของ P : People centered ใส่ใจประชาชน คือ การยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงาน ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์อันดีแก่ประชาชน และใช้ทรัพยากร อย่างรู้คุณค่า และรักษาสิ่งแวดล้อม

๓. การบรรยาย ในหัวข้อ ผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) และชี้แจงแนวทางการดำเนินงานของกองบริหารการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการกองบริหารการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โดย - นายนิรุติ นิรุติธรรมธรา ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง

กิจกรรมนี้เป็น การชี้แจงผลการดำเนินงานในปีงบประมาณที่ผ่านมา และชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน / แผนปฏิบัติการกองบริหารการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้แก่บุคลากรกองบริหารการคลัง ได้ทราบและใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานร่วมกัน

#### ๔. บรรยาย เรื่อง การใช้งานระบบกรมควบคุมโรค

โดย - นายชนาธิป นวลแจ่ม หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร

กิจกรรมนี้เป็นการอธิบายถึงการใช้งานระบบปฏิบัติการต่างๆ ของกรมควบคุมโรค เช่น DDC Portal , ระบบข้อมูลบุคลากร , ระบบบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ , ระบบสลิปเงินเดือน , ระบบจองรถยนต์ออนไลน์ และระบบการแจ้งซ่อมออนไลน์ เป็นต้น เพื่อให้บุคลากรกองบริหารการคลังได้ทราบถึงวิธีการเข้าใช้งาน และปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

#### ๕. บรรยาย เรื่อง ระบบบริหารงบประมาณกองบริหารการคลัง

โดย - นางสาวกรรสิยาห์ บัวดีบ หัวหน้ากลุ่มงบประมาณ

- นายภควัฒน์ กลั่นปรีชา นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

กิจกรรมนี้เป็นการบรรยายถึงวัตถุประสงค์ ความเป็นมา วิธีการใช้งาน และประโยชน์ของระบบบริหารงบประมาณกองบริหารการคลัง ให้แก่บุคลากรกองบริหารการคลังได้ทราบ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น / แนวทางของการใช้งานระบบบริหารงบประมาณกองบริหารการคลัง

๖. บรรยาย เรื่อง ระบบบริหารจัดการครุภัณฑ์และวัสดุ (assets-ddc.moph.go.th) และระบบทะเบียนสัญญาและหลักประกัน กรมควบคุมโรค

โดย - นายจิรพันธ์ ชินภัทรวิบูล นักวิชาการพัสดุชำนาญการ

กิจกรรมนี้เป็นการบรรยายถึงวัตถุประสงค์ ความเป็นมา วิธีการใช้งาน และประโยชน์ของระบบบริหารจัดการครุภัณฑ์และวัสดุ (assets-ddc.moph.go.th) และระบบ ทะเบียนสัญญาและหลักประกัน กรมควบคุมโรค ให้แก่บุคลากรกองบริหารการคลังได้ทราบ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน

#### ๗. อภิปราย เรื่อง ระบบต่าง ๆ ของกองบริหารการคลัง

โดย - นายนิรุติ นิรุติธรรมธรา ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง

- นางละเอียด เอี่ยมสุวรรณ ที่ปรึกษากองบริหารการคลัง

- นางนิตยา ศรีเกิด ที่ปรึกษาสำนักงานบริหารโครงการกองทุนโลก

กิจกรรมนี้เป็นการร่วมกันอภิปรายถึงระบบต่างๆ ของกองบริหารการคลัง ในอดีตที่ผ่านมา และที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน ซึ่งเป็นการถ่ายทอดประสบการณ์และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เพื่อให้บุคลากรกองบริหารการคลังสามารถนำไปปรับใช้ในการดำเนินงานได้

#### ๘. การฝึกปฏิบัติ “Team Building สร้างทีมสัมพันธ์ให้องค์กรแข็งแกร่ง”

โดย - วิทยากรกองบริหารการคลัง

กิจกรรมนี้สอดคล้องกับค่านิยม MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข โดยกิจกรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรกองบริหารการคลัง มีการละลายพฤติกรรม เรียนรู้การทำงานเป็นทีม ฝึกภาวะความเป็นผู้นำ การแก้ไขปัญหา การรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน การไว้วางใจ เชื่อใจ การสื่อสาร การเสียสละ การมอบหมายงาน การประสานงาน การร่วมมือร่วมใจ และความสามัคคี ซึ่งสิ่งต่างๆ เหล่านี้เป็นสิ่งจำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานเพื่อให้การดำเนินงานต่างๆ ภายในกองบริหารการคลัง สามารถดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมายในการดำเนินโครงการครั้งนี้ ได้แก่ บุคลากรกองบริหารการคลัง จำนวน ๖๕ คน โดยมีจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ทั้งสิ้น ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๖๑ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ และมีผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๐๔ ของจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ซึ่งผลการประเมินความพึงพอใจที่มีต่อโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามหลักค่านิยม MOPH และพัฒนาตามแนวทางการดำเนินงานของกองบริหารการคลัง เพื่อก้าวสู่องค์กรด้านดิจิทัล DDC ๔.๐ มีรายละเอียดต่างๆ ดังต่อไปนี้

## ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

## ตารางที่ ๑.๑ แสดงข้อมูลด้านเพศ

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	๑๐	๒๐.๐๐
หญิง	๔๐	๘๐.๐๐
<b>รวม</b>	<b>๕๐</b>	<b>๑๐๐</b>

จากตารางที่ ๑.๑ แสดงข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจฯ ด้านเพศ พบว่าจากผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจฯ ทั้งหมด ๕๐ คน มีผู้ตอบแบบสำรวจความคิดเห็นฯ ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐ รองลงมาเป็นผู้ตอบแบบสำรวจความคิดเห็นฯ ที่เป็นเพศชาย จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๐ ของผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจฯ ทั้งหมด

## ตารางที่ ๑.๒ แสดงข้อมูลด้านกลุ่มงาน

กลุ่มงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
บริหารทั่วไป	๗	๑๔.๐๐
งบประมาณ	๕	๑๐.๐๐
บัญชี	๑๐	๒๐.๐๐
การเงิน	๘	๑๖.๐๐
พัสดุ	๙	๑๘.๐๐
ยุทธศาสตร์ฯ	๕	๑๐.๐๐
ตรวจสอบใบสำคัญ	๖	๑๒.๐๐
<b>รวม</b>	<b>๕๐</b>	<b>๑๐๐</b>

จากตารางที่ ๑.๒ แสดงข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจฯ ด้านงานพบว่าพบว่าจากผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจฯ ทั้งหมด ๕๐ คน มีผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจฯ มากที่สุด ได้แก่ กลุ่มบัญชี จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๐ รองลงมาได้แก่กลุ่มพัสดุและกลุ่มการเงิน จำนวน ๙ คน และ ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๐๐ และ ๑๖.๐๐ ตามลำดับ

ส่วนที่ ๒ การประเมินความพึงพอใจของบุคลากรกองบริหารการคลังที่มีต่อโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามหลักค่านิยม MOPH และพัฒนาตามแนวทางการดำเนินงานของกองบริหารการคลังเพื่อก้าวสู่องค์กรด้านดิจิทัล DDC ๔.๐

ประเด็น / เนื้อหา	ระดับความพึงพอใจ	
	คะแนนเฉลี่ย	ความพึงพอใจ
<b>ด้านระยะเวลา / สถานที่</b>		
๑. สถานที่จัดการโครงการมีความเหมาะสม	๓.๖๔	พึงพอใจมากที่สุด
๒. สถานที่ศึกษาดูงาน (วังน้ำเขียวฟาร์ม (Mr. Mushroom))	๓.๖๐	พึงพอใจมากที่สุด
๓. สถานที่ในการจัดกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR)	๓.๖๖	พึงพอใจมากที่สุด
๔. ความพร้อมของอุปกรณ์ / วัสดุที่ใช้ในการจัดโครงการ	๓.๖๒	พึงพอใจมากที่สุด

ประเด็น / เนื้อหา	ระดับความพึงพอใจ	
	คะแนนเฉลี่ย	ความพึงพอใจ
๕. ระยะเวลาที่ใช้ในการจัดโครงการ	๓.๖๐	พึงพอใจมากที่สุด
<b>คะแนนเฉลี่ยรวม</b>	<b>๓.๖๒</b>	<b>พึงพอใจมากที่สุด</b>
<b>ด้านวิทยากร</b>		
๖. การถ่ายทอดองค์ความรู้จากวิทยากร	๓.๖๖	พึงพอใจมากที่สุด
๗. การใช้ระยะเวลาตามที่กำหนด	๓.๖๖	พึงพอใจมากที่สุด
๘. ความรู้ที่ได้รับจากวิทยากรและการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๓.๖๒	พึงพอใจมากที่สุด
<b>คะแนนเฉลี่ยรวม</b>	<b>๓.๖๕</b>	<b>พึงพอใจมากที่สุด</b>
<b>ด้านการดำเนินกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์</b>		
๙. รูปแบบการจัดกิจกรรม / การจัดลำดับกิจกรรมมีความเหมาะสม	๓.๖๒	พึงพอใจมากที่สุด
๑๐. กิจกรรมสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการจัดโครงการ	๓.๖๘	พึงพอใจมากที่สุด
๑๑. การนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๓.๖๐	พึงพอใจมากที่สุด
๑๒. ประโยชน์ที่ได้รับจากกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์	๓.๖๐	พึงพอใจมากที่สุด
<b>คะแนนเฉลี่ยรวม</b>	<b>๓.๖๓</b>	<b>พึงพอใจมากที่สุด</b>
<b>ด้านภาพรวมของการจัดโครงการฯ</b>		
๑๒. ความพึงพอใจโดยรวมของการจัดโครงการฯ ในครั้งนี้	<b>๓.๖๒</b>	<b>พึงพอใจมากที่สุด</b>

**หมายเหตุ** ความกว้างอัตราภาคชั้น = ๐.๗๕

#### เกณฑ์การแปลความหมาย

คะแนนเฉลี่ย	๑.๐๐ - ๑.๗๕	แปลความหมายว่า	พึงพอใจน้อยที่สุด
คะแนนเฉลี่ย	๑.๗๖ - ๒.๕๐	แปลความหมายว่า	พึงพอใจน้อย
คะแนนเฉลี่ย	๒.๕๑ - ๓.๒๖	แปลความหมายว่า	พึงพอใจมาก
คะแนนเฉลี่ย	๓.๒๗ - ๔.๐๐	แปลความหมายว่า	พึงพอใจมากที่สุด

จากตารางด้านบน พบว่า คะแนนความพึงพอใจของบุคลากรกองบริหารการคลังที่มีต่อโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามหลักค่านิยม MOPH และพัฒนาตามแนวทางการดำเนินงานของกองบริหารการคลัง เพื่อก้าวสู่องค์กรด้านดิจิทัล DDC ๔.๐ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเขาใหญ่ศิรธีรธานีพรี รีสอร์ท อำเภอบางบาล จังหวัดนครราชสีมา โดยรวมมีคะแนนความพึงพอใจอยู่ที่ ๓.๖๒ คะแนน อยู่ในระดับความพึงพอใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๕๐ ซึ่งมากกว่าค่าเป้าหมายความสำเร็จของโครงการฯ ที่กำหนดไว้ที่ร้อยละ ๘๐ โดยผลการประเมินเมื่อพิจารณาลงไปในแต่ละด้าน จะพบว่าด้านวิทยากร มีผลการประเมินโดยรวมมีคะแนนมากที่สุด คือ ๓.๖๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๕ อยู่ในระดับความพึงพอใจมากที่สุด รองลงมาได้แก่ ด้านการดำเนินกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ มีคะแนน ๓.๖๓ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๗๕ อยู่ในระดับความพึงพอใจมากที่สุด และด้านระยะเวลา / สถานที่ที่มีคะแนน ๓.๖๒ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๕๐ อยู่ในระดับความพึงพอใจมากที่สุด