

สรุปผลการดำเนินงานโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามหลักค่านิยม MOPH
และพัฒนาตามแนวทางการดำเนินงานของกองบริหารการคลัง เพื่อก้าวสู่องค์กรด้านดิจิทัล DDC ๔.๐
ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ ธันวาคม ๒๕๖๕
ณ โรงแรมเขาใหญ่คีรีธารทิพย์ รีสอร์ท อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามหลักค่านิยม MOPH และพัฒนาตามแนวทางการดำเนินงานของกองบริหารการคลัง เพื่อก้าวสู่องค์กรด้านดิจิทัล DDC ๔.๐ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเขาใหญ่คีรีธารทิพย์ รีสอร์ท อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา มีวัตถุประสงค์ในการดำเนินโครงการ ดังนี้

- ๑) เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ ด้านการใช้งานระบบต่าง ๆ ของกองบริหารการคลัง และกรมควบคุมโรค
- ๒) เพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติราชการของบุคลากรของกองบริหารการคลังตามหลักค่านิยมองค์กร MOPH
- ๓) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรกองบริหารการคลัง ให้สามารถนำไปปรับใช้กับการปฏิบัติงานในปัจจุบัน
- ๔) เพื่อเสริมสร้าง และปลูกจิตสำนึกในการมีจิตสาธารณะและการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมให้กับบุคลากร
- ๕) เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ ความเข้าใจในปัญหาสิ่งแวดล้อม และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
- ๖) เพื่อเป็นแนวทางเสริมสร้างความสุข และความสมดุลระหว่างการดำเนินชีวิตและการทำงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติราชการให้กับบุคลากร โดยมีลักษณะและวิธีการดำเนินกิจกรรม

๑. ศึกษาดูงาน

ศึกษาดูงานและเยี่ยมชม วังน้ำเขียวฟาร์ม (Mr. Mushroom) ตำบลไทยสามัคคี อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา โดย วิทยากรจากวังน้ำเขียวฟาร์ม (Mr. Mushroom)

กิจกรรมนี้เป็นการศึกษาดูงาน เยี่ยมชมนิทรรศการความรู้เกี่ยวกับเห็ด ศึกษากระบวนการเพาะเห็ด ตั้งแต่การเพาะเชื้อ การขยายเชื้อ การทำก้อน การนึ่งก้อนเชื้อ การเปิดดอกเห็ด การแปรรูปผลิตภัณฑ์จากเห็ด ให้เป็นยาสมุนไพร หรือผลิตภัณฑ์ต่างๆ พร้อมทั้งเยี่ยมชมโรงเรือนสาธิตการเพาะเห็ดเมืองหนาวสายพันธุ์ต่าง ๆ เช่น เห็ดออริโนจิ เห็ดหลินจือ เห็ดเป่าฮื้อ เห็ดหิมะ เห็ดหัวลิง เห็ดโคนญี่ปุ่น เห็ดหอม เห็ดหัวลิง เห็ดหลินจือ และเห็ดโคนญี่ปุ่น และเห็ดนานาชนิดอีกมากมาย และวังน้ำเขียวฟาร์ม เป็นภาคเอกชนที่ส่งเสริมการเรียนรู้ในการทำเกษตรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการศึกษาดูงานในครั้งนี้จะเห็นได้ว่าบุคลากรกองบริหารการคลังสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเป็นแนวทางการสร้างอาชีพที่ ๒ เพื่อเสริมรายได้มนุษย์เงินเดือนยุค ๔.๐ (สุขภาพเงินดี Happy Money)





๒. กิจกรรม CSR (กิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม)

กิจกรรม CSR “ยิงหนังสติ๊กปลูกป่าเมล็ดมะค่าโมง และเมล็ดตาน” ณ วนอุทยานแห่งชาติทับลาน อำเภอน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา โดย วิทยากรจากอุทยานแห่งชาติทับลาน

กองบริหารการคลังดำเนินกิจกรรม CSR “ยิงหนังสติ๊กปลูกป่าเมล็ดมะค่าโมง และเมล็ดตาน” เพื่อร่วมกันดูแลผืนป่าทับลาน ดินแดนมรดกโลกเขาใหญ่ - ดงพญาเย็น ร่วมกันอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยวิธีปลูกป่าแบบนี้ได้ผลประมาณ ๘๐% โดยกิจกรรมนี้เป็นกิจกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยม MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข ในส่วนของ P: People Centered ใส่ใจประชาชน คือ การยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงาน ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์อันดีแก่ประชาชน และใช้ทรัพยากร อย่างรู้คุณค่า และรักษาสิ่งแวดล้อม เพราะกองบริหารการคลังเป็นหน่วยงานที่ใช้กระดาษจำนวนมาก ซึ่งทุกคนทราบดีว่ากระดาษทำมาจากต้นไม้ บุคลากรกองบริหารการคลังจึงขอเป็นส่วนหนึ่งในการปลูกต้นไม้ทดแทน เพื่อทดแทนต้นไม้ที่ถูกมาใช้ทำกระดาษ



๓. เปิดการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามหลักค่านิยม MOPH และพัฒนาแนวทางการดำเนินงานของกองบริหารการคลัง เพื่อก้าวสู่องค์กรด้านดิจิทัล DDC ๔.๐ และมอบนโยบายการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖

โดย นายนิรุติ นิรุติธรรมธรา ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง

ผู้อำนวยการกองบริหารการคลังกล่าวเปิดการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามหลักค่านิยม MOPH และพัฒนาแนวทางการดำเนินงานของกองบริหารการคลัง เพื่อก้าวสู่องค์กรด้านดิจิทัล DDC ๔.๐ และมอบนโยบายการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖ และได้บรรยาย

นโยบายการดำเนินงาน กรมควบคุมโรค ปี 2566

The must ตามนโยบาย 40%

- โครงการในพระราชดำริช
- ใช้โอกาสจากแผนระดับประเทศ ในการขับเคลื่อนงานและบูรณาการระดับชาติ
- ขับเคลื่อนนโยบายที่สำคัญ
- เสริมสร้างความเชื่อมั่นของระบบสุขภาพ (Post COVID-19)
- สร้างความเข้มแข็งระบบรับมือโรคอุบัติใหม่
- งานด้านภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุขของภูมิภาคอาเซียน

Change DDC เพิ่มขีดความสามารถ 30%

- เร่งรัดงานตามพันธะสัญญา
- ทำงานอย่างมียุทธศาสตร์ เน้นผลลัพธ์มากกว่ากระบวนการ
- วิจัยและนวัตกรรม
- พัฒนากำลังคนระดับสมรรถนะ

Maintain การกิจพื้นฐาน 30%

บูรณาการทุกงบรายจ่ายทุกแหล่งงบประมาณ เพื่อดำเนินงานตามภารกิจของกรมควบคุมโรค

นโยบายการดำเนินงาน กรมควบคุมโรค ปี 2566

ตามนโยบาย 40%

The must

- 1) โครงการในพระราชดำริช**
 - โครงการเฉลิมพระเกียรติ
 - โครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความดี เพื่อชาติ
 - ฝาระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคสำคัญ ได้แก่ Rabies , OVCCA , หนองพวย
- 2) ใช้โอกาสจากแผนระดับประเทศ ในการขับเคลื่อนงาน และบูรณาการระดับชาติ**
 - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
 - แผนปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ด้าน สส.
 - นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคง
 - แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ๑.13
 - แผนบูรณาการ EEC
 - แผนบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล
- 3) ขับเคลื่อนนโยบายที่สำคัญ**
 - กัญชาทางการแพทย์
 - โครงการ 3 หมอ
 - การปฏิรูปเขตสุขภาพให้มีระบบบริหารจัดการแบบบูรณาการ หน่วยงานและท้องถิ่น
- 4) เสริมสร้างความเชื่อมั่นของระบบสุขภาพ (Post COVID-19)**
 - เร่งรัดกลุ่ม 608 ได้รับวัคซีนตามเป้าหมาย เพื่อรองรับการเปิดประเทศและการฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศ
- 5) สร้างความเข้มแข็งระบบรับมือโรคอุบัติใหม่**
 - พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ (Data-Driven)
 - พัฒนาห้องปฏิบัติการ (Public Health Lab)
- 6) งานด้านภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุขของภูมิภาคอาเซียน**
 - ศูนย์อาเซียนด้านการรับมือกับภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข และโรคอุบัติใหม่ (ACPHEED)

นโยบายการดำเนินงาน กรมควบคุมโรค ปี 2566



เพิ่มขีดความสามารถ 30%



Change DDC

1) เร่งรัดงานตามพันธะสัญญา

- การลดอุบัติเหตุการฉีกรวดโรค
- การลดผู้ติดเชื้อ HIVs
- การลดผู้ติดเชื้อโรคไวรัสตับอักเสบบี ซี
- การลดผู้ป่วยโรคไข้มาลาเรีย
- การลดอุบัติเหตุทางถนน

2) ทำงานอย่างมียุทธศาสตร์ เป็นผลลัพธ์มากกว่ากระบวนการ

- ปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ (New Method New Technology New Result) และมีความรวดเร็วยิ่งขึ้น

3) วิจัยและนวัตกรรม

- ฟื้นฟูสุขภาพ-ศึกษาศึกษาวิจัย ค้นคว้า เพื่อการป้องกันควบคุมโรคฯ

4) พัฒนากำลังคน ยกระดับสมรรถนะ

- สามารถทำงานได้หลากหลาย (Multitasking skills) ทั้งทักษะที่ใช้ทำงานในสายอาชีพ (hard skill) และทักษะความสามารถเชิงสมรรถนะ (soft skill) เพื่อการขับเคลื่อนงานป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ

4

นโยบายการดำเนินงาน กรมควบคุมโรค ปี 2566



เพิ่มขีดความสามารถ 30%



Change DDC

1) เร่งรัดงานตามพันธะสัญญา

- การลดอุบัติเหตุการฉีกรวดโรค
- การลดผู้ติดเชื้อ HIVs
- การลดผู้ติดเชื้อโรคไวรัสตับอักเสบบี ซี
- การลดผู้ป่วยโรคไข้มาลาเรีย
- การลดอุบัติเหตุทางถนน

2) ทำงานอย่างมียุทธศาสตร์ เป็นผลลัพธ์มากกว่ากระบวนการ

- ปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ (New Method New Technology New Result) และมีความรวดเร็วยิ่งขึ้น

3) วิจัยและนวัตกรรม

- ฟื้นฟูสุขภาพ-ศึกษาศึกษาวิจัย ค้นคว้า เพื่อการป้องกันควบคุมโรคฯ

4) พัฒนากำลังคน ยกระดับสมรรถนะ

- สามารถทำงานได้หลากหลาย (Multitasking skills) ทั้งทักษะที่ใช้ทำงานในสายอาชีพ (hard skill) และทักษะความสามารถเชิงสมรรถนะ (soft skill) เพื่อการขับเคลื่อนงานป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ

4

นโยบายการดำเนินงาน กรมควบคุมโรค ปี 2566



ภารกิจพื้นฐาน 30%



Maintain

1) บูรณาการทุกงบประมาณรายจ่าย ทุกแหล่งงบประมาณ เพื่อดำเนินงานตามภารกิจของกรมควบคุมโรค

- การบูรณาการงบประมาณที่ได้รับจัดสรร จัดทำแผน/โครงการขับเคลื่อนให้มีความเชื่อมโยง สอดคล้อง สนับสนุนซึ่งกันและกัน ลำดับความสำคัญของงาน เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าและไม่ซ้ำซ้อนกัน



THARES model

Team and Trusted

ทำงานเป็นทีม ไว้วางใจ

Happy and Healthy Workplace

สวัสดิการดี มีความสุข

Admire

ชื่นชมยกย่อง



Rapid Response

ตอบสนองรวดเร็ว

Encourages Network

เชื่อมโยงเครือข่าย

Sustainable / Seamless DC programs

วิชาการก้าวไกล อย่างไร้รอยต่อ



จุดเน้นการดำเนินงานปี 2566 ของรองอธิบดีกรมควบคุมโรค



นพ.ชอรรค์ดี แก้วอริส

- ควบคุมการบริโภคยาสูบ
- คัดกรองการดื่มแอลกอฮอล์ และการบำบัดแบบสั้น
- พัฒนาระบบกำลังคนด้านเวชศาสตร์ฯ



นพ.ปรีชา เปรมปรี

- NCD Smart Digital Tool
- เร่งรัดตรวจคัดกรอง HCV
- พัฒนาศูนย์ข้อมูลอุบัติเหตุทางถนนแห่งชาติ
- GHSA & ACPHEED
- ขับเคลื่อนงานป้องกันควบคุมโรค ด้วยกลไก พชอ./พชช. และระบบสุขภาพปฐมภูมิ



นพ.โสภณ เอี่ยมศิริถาวร

- พัฒนาระบบ EID & One Health
- พัฒนาสมรรถนะช่องทางเข้าออกประเทศ
- จัดตั้ง Vector Control Unit (VCU)



นพ.อภิชาติ วชิรพันธ์

- เร่งรัดค้นหาและรักษาผู้ป่วยวัณโรค
- ขับเคลื่อนมาตรการและฐานข้อมูล PM 2.5

ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายนิรุติ นิรุติธรรมธา ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรกองบริหารการคลังทุกระดับ ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะ ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ กล่าวตัดสินใจและยืนยันที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน เคารพศักดิ์ศรีศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการเลือกปฏิบัติ และไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการคุกคามหรือล่วงละเมิดทางเพศ สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดี ตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงานกล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง กรมควบคุมโรค รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณ เพื่อขับเคลื่อนพัฒนากรมควบคุมโรคสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ อันได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ ขอบวาศจะวาจาวา จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา สืบสาน และต่อยอดศาสตร์ของพระราชอาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงสร้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป



๔. การบรรยาย

๔.๑ การขับเคลื่อนพัฒนางานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โดย นายนิรุติ นิรุติธรรมธรา ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง
ผู้อำนวยการกองบริหารการคลังแจ้งให้บุคลากรกองบริหารการคลังทราบว่า กองบริหารการคลังได้รับรางวัล ดังนี้

- ๑) หน่วยงานที่ดำเนินการยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐที่โดดเด่น (ระบบราชการ ๔.๐)
- ๒) กองบริหารการคลัง ได้รับยกย่องเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”
- ๓) บุคลากรกองบริหารการคลัง จำนวน ๒ คน ได้รับรางวัล ชมเชย เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
 - ข้าราชการ นายพิทักษ์ นันธิ รางวัลชมเชย
 - พนักงานราชการ นางสาวนิตา สารอุป รางวัลชมเชย

การขับเคลื่อนพัฒนางานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขอให้บุคลากรกองบริหารการคลังร่วมกันปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) และของกองบริหารการคลัง ซึ่งส่วนใหญ่เป็นเรื่องที่กองบริหารการคลังทำกันเป็นปกติ ไม่มีอะไรต่างต่างไปจากปีก่อน ถ้ากลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร แจ้งเรื่องการพัฒนาทางด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ขอให้บุคลากรให้ความร่วมมือ และรายงานผลด้วย เช่น การบริจาคโลหิต การเข้าร่วมสวดมนต์ การทำบุญในเทศกาลต่าง ๆ การไปร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่กรมควบคุมโรคจัดขึ้น

๔.๒ แนวทางการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

โดย นายชนาธิป นวลแจ่ม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
แนวทางการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ของกองบริหารการคลัง และทุกหน่วยงานภายในกรมควบคุมโรคจะดำเนินการตามยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ของกรมควบคุมโรค (กลุ่มงานจริยธรรม) อาจจะมีข้อแตกต่างกันในบางกิจกรรม ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

กิจกรรมที่ ๑: ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู และมอบรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม และ นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูมาเป็นหลักค้ำค้ำในการดำเนินชีวิต

กิจกรรมที่ ๒: ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนให้มีการพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่องทุกปี

กิจกรรมที่ ๓: ถอดบทเรียนองค์กรคุณธรรมต้นแบบพร้อมเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของกองบริหารการคลัง

กิจกรรมที่ ๔: รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองบริหารการคลังประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ และ ๑๒ เดือน เสนอผู้อำนวยการทราบ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของกองบริหารการคลัง

กิจกรรมที่ ๕: การจัดกิจกรรม การมีส่วนร่วมในกิจกรรม และสนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการ
เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

กิจกรรมที่ ๖: กิจกรรมสวดมนต์ นั่งสมาธิ และสันทนาการ

กิจกรรมที่ ๗: กิจกรรมที่ส่งเสริมการนำค่านิยม MOPH ไปสู่การปฏิบัติและนำมาปรับใช้กับการ
ดำเนินงานของบุคลากร กองบริหารการคลัง

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ
หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็น
ระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
และการสื่อสาร

กิจกรรมที่ ๘: แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการ
ทุจริตกองบริหารการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรมที่ ๙: แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม กองบริหารการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรมที่ ๑๐: ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองบริหาร
การคลังประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กรมควบคุมโรค (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๗๐) ฉบับปรับปรุง ๒๕๖๖

กิจกรรมที่ ๑๑: ถ่ายทอด เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แผนยุทธศาสตร์ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๗๐) ฉบับปรับปรุง ๒๕๖๖

กิจกรรมที่ ๑๒: ถ่ายทอด เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เผยแพร่แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม กองบริหารการคลังประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้กับบุคลากรกองบริหารการคลังทราบ

กิจกรรมที่ ๑๓: เผยแพร่ผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของ
หน่วยงานผ่านเว็บไซต์ของกองบริหารการคลัง

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมี
คุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดี
ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กิจกรรมที่ ๑๔: ส่งเสริม สนับสนุนในการจัดกิจกรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม

- กิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

- กำหนดนโยบายการประหยัดพลังงาน

- กำหนดนโยบายการคัดแยกขยะมูลฝอย พร้อมเผยแพร่นโยบายให้กับบุคลากรกองบริหาร
การคลังทราบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑: เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการ
ดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่

กิจกรรมที่ ๑๕: กำหนดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วง
ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของกองบริหารการคลัง พร้อมเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวให้กับบุคลากร
ภายในและภายนอกหน่วยงานได้ทราบ

กลยุทธ์ที่ ๒: พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

กิจกรรมที่ ๑๖: กองบริหารการคลังนำแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กร ของกรมการศาสนา มาปรับใช้ในการดำเนินการพัฒนาการบริหารการคลังให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

กลยุทธ์ที่ ๓: ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

กิจกรรมที่ ๑๗: การตอบแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกองบริหารการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรมที่ ๑๘: ส่งเสริมให้บุคลากรอบรมระบบการเรียนรู้ออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ภายใต้โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓: ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑: สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กิจกรรมที่ ๑๙: ประชุมคณะกรรมการพิจารณาบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของกองบริหารการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมเผยแพร่ผลการพิจารณา บนเว็บไซต์ของกองบริหารการคลัง

กลยุทธ์ที่ ๒: พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ

กิจกรรมที่ ๒๐: ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่กลุ่มงานจริยธรรมดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริตของกรมควบคุมโรค

ยุทธศาสตร์ที่ ๔: ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๒: บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน

กิจกรรมที่ ๒๑: กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต้านทุจริต และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรมที่ ๒๒: นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) กองบริหารการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

กิจกรรมที่ ๒๓: ประกาศกองบริหารการคลัง เรื่องประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต้านทุจริต และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรมที่ ๒๔: บุคลากรร่วมกันกำหนดเป้าหมายจาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" โดยให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู กิจกรรมต่าง ๆ เหล่านี้ บุคลากรกองบริหารการคลังปฏิบัติเป็นเรื่องปกติ ในนี้ขอความร่วมมือบุคลากรร่วมกันดำเนินการ ให้ได้เป้าหมายตามที่กองบริหารการคลังกำหนด

๔.๓ การใช้งานระบบกรมควบคุมโรค

โดย นายชนาธิป นวลแจ่ม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

๑) DDC Portal (rat4-ddc.moph.go.th)

DDC Portal คือระบบที่รวบรวมระบบ DDC๔.๐ ทั้งหมด มาอยู่ในหน้าจอเดียว ซึ่งประกอบด้วย ระบบข้อมูลบุคลากร ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ระบบแจ้งซ่อมออนไลน์ ระบบจองรถยนต์ออนไลน์ ระบบจัดเก็บเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ระบบบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ ระบบสลิปเงินเดือนอิเล็กทรอนิกส์ ระบบเบิกจ่ายค่าตอบแทน ระบบบริหารจัดการครุภัณฑ์และวัสดุ และระบบติดตามงบประมาณ

๒) ระบบข้อมูลบุคลากร (hr-ddc.moph.go.th)

ระบบข้อมูลบุคลากร คือ ระบบ Master ของการเข้าใช้งานระบบต่าง ๆ ของกรมควบคุมโรค ที่บุคลากรทุกคนต้องเข้าไปอัปเดต ข้อมูลส่วนตัว ข้อมูลการทำงาน ข้อมูลเงินเดือน ข้อมูลการศึกษา ข้อมูลที่อยู่ ความสามารถ และลายเซ็นให้เป็นปัจจุบัน และมีการขออนุมัติทำงานนอกสถานที่ ซึ่งระบบจะเชื่อมต่อกับระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (ถ้ามีไฟล์หนังสือแนบมา) และมีการบันทึกเวลาเข้า-ออก กรมควบคุมโรค โดยผ่านระบบเครื่องสแกนใบหน้า Face Recognition ที่ติดตั้งหน้าลิฟท์ทุกตึกของกรมควบคุมโรค ซึ่งมีหน่วยงานในกรมควบคุมโรคหลายหน่วยงานใช้ระบบนี้ในการเข้าออกของบุคลากร

๓) ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (sarabun-ddc.moph.go.th)

ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ คือ ระบบรับและส่งหนังสือของกรมควบคุมโรค ที่เวลาของบริหารการคลังส่งหนังสือออกจากบุคคลให้กลุ่ม กลุ่มไปกอง จากกองไปกรม จากกรมไปหน่วยงานอื่น ๆ ในสังกัดกรมควบคุมโรค และนอกสังกัดกรมควบคุมโรค ซึ่งระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์จะเชื่อมโยงกับระบบข้อมูลบุคลากรเวลาเราขออนุมัติไปปฏิบัติงานนอกพื้นที่ หรือเราปฏิบัติงานอยู่นอกพื้นที่ก็สามารถมาดูหนังสือสั่งการได้ โดยหนังสือจะถูกเก็บในระบบ Cloud ในระบบจัดเก็บเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งหน่วยงานที่ออกหนังสือต้องแนบหนังสือในระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ทุกครั้งด้วย แต่ที่กล่าวมาทั้งหมดคืออนาคต เพราะติดล็อกเรื่อง เลขบัตรประชาชน เพราะกลุ่มงานและกรมควบคุมโรคคือหน่วยงาน ไม่ใช่บุคคลซึ่งไม่มีเลขบัตรประชาชน ซึ่งไม่ทราบว่ากองดิจิทัลเพื่อการควบคุมโรคจะดำเนินการอย่างไรต่อไป

๓) ระบบแจ้งซ่อมออนไลน์ (smartfix-ddc.moph.go.th)

ระบบแจ้งซ่อมออนไลน์ คือ ระบบที่ใช้แจ้งระบบไฟฟ้า ระบบประปา ระบบโทรศัพท์ ที่เสียหรือมีปัญหาในการใช้งาน ของพื้นที่ส่วนกลางของกรมควบคุมโรค แต่ถ้าระบบไฟฟ้าของกองบริหารการคลังขัดข้องเสียหลอดไฟขาด สายฉีกชำรุดในห้องน้ำชำรุดให้แจ้งกลุ่มบริหารทั่วไป ไม่ต้องแจ้งผ่านระบบ แต่ถ้าในห้องน้ำรั่ว ท่อรั่วมีน้ำหยดให้แจ้งผ่านระบบ ระบุรายละเอียดให้ครบถ้วน ถ่ายรูปประกอบ ฯลฯ และสามารถตรวจสอบสถานะการดำเนินงานได้ว่าซ่อมแล้วหรือยัง ถ้าคิดว่าเรื่องนั้นต้องรีบดำเนินการ เช่น เห็นไฟฟ้าช็อตแล้วเกิดเปลวไฟ ท่อน้ำแตกให้โทรแจ้งทาง สำนักงานเลขานุการกรม กลุ่มงานอาคารและสถานที่ ทันที

๔) ระบบจองรถยนต์ออนไลน์ (carbook-ddc.moph.go.th)

ระบบจองรถยนต์ออนไลน์ คือการจองการใช้รถยนต์ส่วนกลางของกรมควบคุมโรค กรณีที่รถยนต์ของกองบริหารการคลังไม่มี โดยการเข้าไปเพิ่มบันทึกการจองรถ ระบุรายละเอียด วันที่จะขอใช้รถยนต์ ประเภทรถ วัตถุประสงค์ไปสถานที่ใด จำนวนผู้ร่วมเดินทาง (ชื่อ-นามสกุลผู้ร่วมเดินทาง) สถานที่ที่จะเดินทางไป หลังจากนั้นรอการยืนยันในระบบทรอทระทาง สลก.โทรมาแจ้งว่าให้ไปขึ้นรถที่จุดใด

๕) ระบบจัดเก็บเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (share-ddc.moph.go.th/index)

ระบบจัดเก็บเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ คือ ที่จัดเก็บเอกสารหนังสือราชการที่นำส่งกันผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งปัจจุบันยังไม่มีการจัดเก็บข้อมูลในระบบ

๕) ระบบสลิปเงินเดือนอิเล็กทรอนิกส์ (eslip-ddc.moph.go.th)

ระบบสลิปเงินเดือนอิเล็กทรอนิกส์ คือ สลิปเงินเดือนของข้าราชการทุกคนในกรมควบคุมโรค ทั้งนี้ สามารถดูสลิปเงินเดือนของตัวเองได้ถ้าไปลงทะเบียนในระบบข้อมูลบุคลากร เรียบร้อยแล้ว

๖) ระบบเบิกจ่ายค่าตอบแทน (compensation-ddc.moph.go.th)

ระบบเบิกจ่ายค่าตอบแทน คือ สลิปเงินเดือนของพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ทั้งนี้ สามารถดูสลิปเงินเดือนของตัวเองได้ถ้าไปลงทะเบียนในระบบข้อมูลบุคลากร เรียบร้อยแล้ว ปัจจุบันระบบยังไม่สามารถใช้งานได้

๗) ระบบบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ (esms-ddc.moph.go.th)

ระบบบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ คือ ระบบที่ทุกหน่วยงานของกรมควบคุมโรค ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี ตั้งแต่คำของบประมาณ จัดสรรงบประมาณ บริหารแผนงาน/โครงการ การปรับแผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ การรายงานตัวชี้วัด รายงานผลการดำเนินงาน รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ปัจจุบันระบบยังไม่สมบูรณ์ยังมีการปรับแก้ไขอยู่

๘) ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมโรค (ddc.dpis.go.th)

ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมโรค คือ ระบบของสำนักงาน กพ. ที่บรรจุประวัติ รายละเอียดส่วนบุคคล และเป็นระบบที่ใช้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (PMS) และใช้ในการลา ซึ่งระบบนี้อยู่ในช่วงการทดลองและพัฒนา ระหว่างสำนักงาน กพ.กับกรมควบคุมโรค เท่านั้น ซึ่งยังไม่มีหน่วยงานไหนในประเทศไทยใช้ระบบนี้

๙) DDCOPENDATA (ddc.opendata.ddc.moph.go.th)

DDCOPENDATA คือ ระบบเปิดเผยข้อมูลของกรมควบคุมโรค ที่ไว้ให้หน่วยงานราชการอื่น ๆ นำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ ซึ่งของกองบริหารการคลังดำเนินการเปิดเผยข้อมูล เรื่อง งบดำเนินงาน งบลงทุน งบรายจ่ายอื่น งบบุคลากร และงบอุดหนุน

๑๐) DDC Shortener URL And QrCode Generator (shorturl-ddc.moph.go.th)

DDC Shortener URL And QR Code Generator คือ ระบบที่กองดิจิทัลเพื่อการควบคุมโรคพัฒนาขึ้นมา เพื่อใช้สร้าง QR Code และทำลิงค์ที่มีความยาวให้สั้นลง เหมาะสำหรับการใช้กับเวลาที่มีเอกสารแนบไปวางไว้ใน Google Drive หรือสร้างแบบสอบถามใน Google Form เรานำลิงค์มาวางใส่ในระบบ แล้วกด Generater Shorten Link ระบบก็จะดำเนินการสร้าง Link สั้น และ QR Code ให้อัตโนมัติ เราก็นำไปวางในเอกสารต่าง ๆ แทนที่ ซึ่งบุคลากรกองบริหารการคลังชวนใช้ระบบนี้เพราะระบบนี้จะไม่โฆษณาบารบคนผู้ใช้งาน ซึ่งโฆษณาต่าง ๆ เหล่านี้อาจจะแฝงไวรัสมาทำลายโทรศัพท์ของผู้ใช้งานได้

๑๑) ระบบบันทึกข้อมูลนักวิจัย กรมควบคุมโรค (https://dirrs-ddc.moph.go.th/profile)

ระบบบันทึกข้อมูลนักวิจัย กรมควบคุมโรค เป็นระบบที่กองนวัตกรรมและวิจัย จัดทำขึ้นเพื่อให้หน่วยงานรายงานรายชื่อนักวิจัยของหน่วยงาน และผลงานวิจัยของหน่วยงาน ที่เป็นงานวิจัย หรือ R2R

๑๒) ระบบติดตามงบประมาณ

ระบบติดตามงบประมาณ คือ ระบบแสดงผลการใช้จ่ายงบประมาณของกรมควบคุมโรค แบ่งงบประมาณเป็น ๕ ประเภท งบลงทุน งบดำเนินงาน งบบุคลากร งบเงินอุดหนุน งบรายจ่ายอื่น ระบบตอนนี้ไม่สามารถใช้งานได้

๔.๔ ระบบบริหารงบประมาณกองบริหารคลัง กรมควบคุมโรค

โดย นางสาวกรรสิยาห์ บัวดีบัว นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ และ
นายภควัฒน์ กลั่นปรีชา นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

ความเป็นมา

ปัจจุบันกลุ่มงบประมาณต้องจัดทำทะเบียนคุมเงินส่วนกลางกรมฯ และจัดทำทะเบียนคุมเงินงบประมาณสำหรับหน่วยงานส่วนกลางที่ไม่ได้เป็นหน่วยเบิกจ่าย แต่ต้องเบิกจ่ายเงินผ่านกองบริหารการคลัง จำนวน ๒๘ หน่วยงาน โดยใช้โปรแกรม Microsoft Excel ในการจัดทำทะเบียนคุมเงินงบประมาณ ซึ่งพบว่าข้อมูลมักจะคลาดเคลื่อนเมื่อเทียบกับทะเบียนคุมของหน่วยงานและข้อมูลในระบบ GFMS ทำให้เสียเวลาในการค้นหาข้อผิดพลาดและแก้ไขให้ถูกต้อง ก่อนที่จะนำข้อมูลมารวมกับข้อมูลของหน่วยงานที่เป็นหน่วยเบิกจ่ายอีก ๓๘ หน่วยงาน เพื่อให้เป็นข้อมูลในภาพรวมของกรมควบคุมโรค ซึ่งทำให้การจัดทำข้อมูลของกลุ่มงบประมาณค่อนข้างใช้เวลา และอาจไม่ทันกาล หากต้องการข้อมูลที่รวดเร็วเพื่อใช้ในการตัดสินใจ จากปัญหาดังกล่าว เพื่อให้กลุ่มงบประมาณสามารถจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณของกรมควบคุมโรค ได้ถูกต้อง รวดเร็วอย่าง Realtime กองบริหารการคลังจึงมีการพัฒนาการจัดทำทะเบียนคุมงบประมาณในระบบออนไลน์ โดยจัดทำระบบบริหารงบประมาณขึ้น ซึ่งเดิม ท่าน ผอ.ละเอียด เอี่ยมสุวรรณ ได้เห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าวเพื่อให้กองบริหารการคลังมีระบบการทำงานที่ทันสมัย สะดวก และเข้าถึงได้อย่างรวดเร็ว จึงมีการจัดให้บุคลากรของกองบริหารการคลังบางส่วนไปศึกษาดูงานเกี่ยวกับระบบการบริหารงบประมาณที่ สคร.ที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์ และได้มีการจัดตั้งคณะทำงานขึ้น เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงบประมาณร่วมกับเจ้าหน้าที่ของ สคร.ที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์ แต่เนื่องจากสถานการณ์โควิดทำให้การติดต่อสื่อสารและภาระงานที่ค่อนข้างมาก และอยู่คนละแห่งทำให้การติดต่อประสานงานและการทำความเข้าใจในกระบวนการค่อนข้างลำบาก จึงทำให้การจัดทำโครงการระบบดังกล่าวเป็นอันต้องพับไปและปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผอ.นิรุติ นิรุติธรรมธา และ ผอ.ละเอียด เอี่ยมสุวรรณ ได้เห็นความสำคัญของระบบดังกล่าว จึงมีการจัดตั้งคณะทำงานเพื่อเริ่มจัดทำระบบบริหารงบประมาณอีกครั้ง ซึ่งเป็นการพัฒนาร่วมกับเจ้าหน้าที่กองดิจิทัลเพื่อการควบคุมโรค ซึ่งเป็นระบบการบริหารงบประมาณที่กำลังพัฒนาในปัจจุบัน

วัตถุประสงค์

๑. ลดระยะเวลาตรวจสอบการใช้จ่ายเงินงบประมาณของกรมฯ และของแต่ละหน่วยงานได้ (ส่วนกลาง)

๒. ลดภาระงานในการรวบรวมข้อมูลและออกรายงานต่าง ๆ

๓. ใช้เป็นข้อมูลประกอบการรายงานความก้าวหน้าการเบิกจ่ายงบประมาณแก่ผู้บริหารในที่ประชุมกรมฯ

๔. ติดตามความคืบหน้าในการเบิกจ่ายใบสำคัญได้สะดวกยิ่งขึ้น

๕. ลดความผิดพลาดการบริหารจัดการเงินงบประมาณในช่วงสิ้นปีงบประมาณ

รูปแบบการทำงานของระบบ

๑. ระบบฐานข้อมูลหลัก (กลุ่มงบประมาณ)
๒. ระบบการนำเข้าข้อมูล (กลุ่มงบประมาณ)
๓. ระบบการโอนเงินงบประมาณ (กลุ่มงบประมาณ)
๔. ระบบตั้งเบิกงบประมาณ (ทุกกลุ่มงาน)
๕. ระบบผูกพันเงินงบประมาณ (ทุกกลุ่มงาน)
๖. ระบบการรายงานผล (ทุกกลุ่มงาน)

การบรรยายระบบบริหารงบประมาณกองบริหารคลัง กรมควบคุมโรค เพื่อให้บุคลากรกองบริหารการคลังทราบ Flow การทำงานของระบบ วิธีการใช้งานเบื้องต้น ประโยชน์ของระบบ และแลกเปลี่ยนความ

คิดเห็นพร้อมรับข้อคิดเห็นของกลุ่มงานอื่น ๆ เพื่อแจ้งต่อคณะทำงานพัฒนาระบบสารสนเทศการบริหารงบประมาณกองบริหารการคลัง กรมควบคุมโรค เพื่อใช้ในการต่อยอดหลังจากส่วนของกลุ่มงบประมาณดำเนินการแล้วเสร็จ เช่น กลุ่มบัญชีเสนอขอเพิ่มในส่วนเลข GFMS และขอให้ระบุว่าจะเอกสารชุดนี้ถูกเก็บอยู่ที่กล่องเอกสารหมายเลขอะไร เป็นต้น

ระบบบริหารงบประมาณกองคลัง

ผู้ดูแลระบบ

- ระบบจัดการเว็บ
 - ระบบจัดการปีที่แสดงผล
 - ระบบจัดการผู้ใช้งาน
- ระบบจัดการข้อมูลอ้างอิง
 - Log Viewer
 - นำเข้าข้อมูล
 - รายการเบิกจ่าย(ผู้ดูแลระบบ)
 - การเบิกจ่าย

หน้า: ธนาธิป คังพิมาย

ระบบจัดการปีที่แสดงผล

ปีที่แสดงผลในระบบ

แสดง 10 แถว ค้นหา:

| ปีที่แสดงผลในระบบ | จัดการข้อมูล |
|-------------------|-----------------------------|
| 2565 | แก้ไขข้อมูล |
| ปีที่แสดงผลในระบบ | จัดการข้อมูล |

แสดง 1 ถึง 1 จาก 1 แถว

ก่อนหน้า 1 ถัดไป

ระบบบริหารงบประมาณกองคลัง

ผู้ดูแลระบบ

- ระบบจัดการเว็บ
 - ระบบจัดการข้อมูลอ้างอิง
- หน่วยงาน
- พื้นที่
- แหล่งเงิน
- หมวดย่อยของแหล่งเงิน
- ผลผลิต
- กิจกรรมหลัก
- ประเภทศุลกากร
- สถานะเบิกจ่าย
- สถานะย่อยการเบิกจ่าย

หน้า: ธนาธิป คังพิมาย

ระบบจัดการข้อมูลอ้างอิง

สถานะการเบิกจ่าย

สถานะการเบิกจ่าย

แสดง 10 แถว ค้นหา:

| ชื่อสถานะการเบิกจ่าย | ปีงบประมาณ | จัดการข้อมูล |
|----------------------|------------|--|
| เบิกจ่าย | 2565 | แก้ไขข้อมูล ลบข้อมูล |
| ผูกพันไม่มี PO | 2565 | แก้ไขข้อมูล ลบข้อมูล |
| ผูกพันมี PO | 2565 | แก้ไขข้อมูล ลบข้อมูล |
| ชื่อสถานะการเบิกจ่าย | ปีงบประมาณ | จัดการข้อมูล |

แสดง 1 ถึง 3 จาก 3 แถว

ก่อนหน้า 1 ถัดไป

ระบบบริหารงบประมาณกลางคณะรัฐมนตรี

เพิ่มสถานะย่อยการเบิกจ่าย

สถานะย่อยการเบิกจ่าย / เพิ่มสถานะย่อยการเบิกจ่าย

เพิ่มสถานะย่อยการเบิกจ่าย

อยู่ภายใต้สถานะการเบิกจ่าย

ชื่อสถานะย่อยการเบิกจ่าย

บิจงบประมาณ

-- กรุณาเลือก --

กรุณากรอกชื่อสถานะย่อยการเบิกจ่าย

กรุณากรอกบิจงบประมาณ

กลับ

บันทึกข้อมูล

กรุณาเลือก --

ผูกพันผู้มี PO

ผูกพันไม่มี PO

เบิกจ่าย

ระบบบริหารงบประมาณกลางคณะรัฐมนตรี

การเบิกจ่าย

ข้อมูลการเบิกจ่าย

ข้อมูลการเบิกจ่าย

+ เพิ่มข้อมูลการเบิกจ่าย

แสดง 10 * แถว

ค้นหา:

| บิจงบประมาณ | เลขหนังสือ | วันที่ | สถานะ | รหัสศูนย์ต้นทุน : หน่วยงาน | แหล่งของเงิน : ประเภทงบ | ประเภทรายจ่าย |
|-------------|------------|------------|--------|--------------------------------|-------------------------|---------------------|
| 2565 | 1/12 | 2022-08-08 | ผูกพัน | 2100400001 : กลุ่มตรวจสอบภายใน | 6511200 : งบดำเนินงาน | 6511220 : ค่าใช้สอย |

รหัสงบประมาณ/ผลผลิต 21004360010002000000

กิจกรรมหลัก 2.2

รหัสกิจกรรมหลัก 210046500349000000

จำนวนเงิน 200,000.00

หมายเหตุ -

จัดการข้อมูล

แก้ไขข้อมูล

ลบข้อมูล

สถานะการเบิกจ่าย

ผูกพันผู้มี PO

รหัสศูนย์ต้นทุน

2100400001

สถานะย่อยการเบิกจ่าย

-- กรุณาเลือก --

-- กรุณาเลือก --

เบิกปกติ

สถานะการเบิกจ่าย

ผูกพันอัตโนมัติ PO

รหัสศูนย์ต้นทุน

2100400001

ประเภทรายจ่าย

สถานะขอยกการเบิกจ่าย

-- กรุณาเลือก --

-- กรุณาเลือก --

เงินทดลองราชการ

ยืมบัตรเครดิต

อนุมัติหลักการ

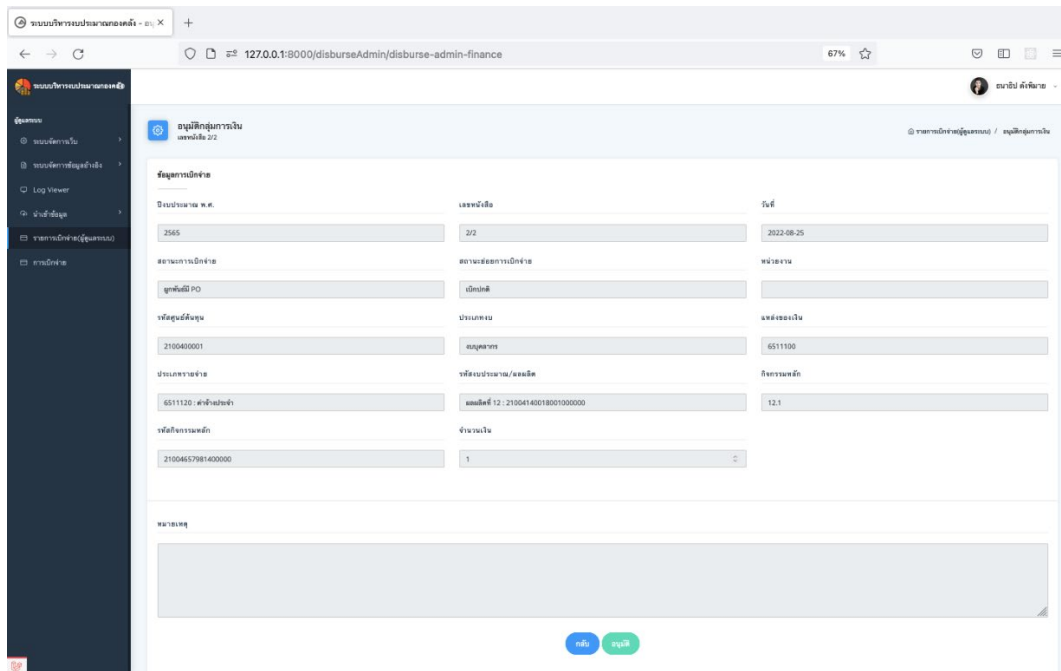
ระบบบริหารงบประมาณองค์กร

ระบบจัดการข้อมูลอ้างอิง รายชื่อหน่วยงาน

รายชื่อหน่วยงานในระบบ

Show 10 entries

| ลำดับ | รหัสหน่วยงาน | ชื่อหน่วยงาน | รหัสพื้นที่ | จัดการข้อมูล |
|-------|--------------|---|-------------|--|
| 1 | 2100400077 | กองด้านควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศและกักกันโรค | 1000 | แก้ไขข้อมูล ลบข้อมูล |
| 2 | 2100400076 | สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการโครงการพระราชดำริ | 1000 | แก้ไขข้อมูล ลบข้อมูล |
| 3 | 2100400075 | กองป้องกันกาบาดเจ็บ | 1000 | แก้ไขข้อมูล ลบข้อมูล |
| 4 | 2100400073 | กองควบคุมโรคและภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉิน | 1000 | แก้ไขข้อมูล ลบข้อมูล |
| 5 | 2100400072 | กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม | 1000 | แก้ไขข้อมูล ลบข้อมูล |
| 6 | 2100400071 | กองกฎหมาย | 1000 | แก้ไขข้อมูล ลบข้อมูล |



๔.๕ ระบบบริหารจัดการครุภัณฑ์และวัสดุ และระบบติดตามการจัดหางบลงทุน กรมควบคุมโรค

โดย นายจิรพันธ์ ชินภัทรวรวิบูล นักวิชาการพัสดุชำนาญการ

ระบบติดตามการจัดหางบลงทุน กรมควบคุมโรค DDC – PTS

กรมควบคุมโรค มีนโยบายมุ่งเน้นการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ Model Thailand ๔.๐ พัฒนา กรมควบคุมโรคไปสู่ DDC ๔.๐ (SMART DDC) และประกาศนโยบายการพัฒนากรมควบคุมโรคเข้าสู่ระบบ ราชการ ๔.๐ มุ่งเน้นการทำงานที่สานพลังทุกภาคส่วน (Collaboration) สร้างนวัตกรรม (Innovation) และ ปรับเข้าสู่ความเป็นดิจิทัล (Digitalization) กรมควบคุมโรคได้กำหนดแนวทางปฏิบัติให้ทุกหน่วยงาน ดำเนินการ ตลอดจนปรับปรุงวิธีการทำงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อยกระดับมาตรฐานการ ปฏิบัติงานของกรมควบคุมโรค ให้ก้าวทันตามกระแสการเปลี่ยนแปลงสู่องค์การแห่งการเรียนรู้ การใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศ และคิดค้นนวัตกรรม

กองบริหารการคลัง มีแนวคิดที่จะปรับเปลี่ยนการดำเนินงาน โดยใช้ระบบสารสนเทศเข้ามาช่วยในการ ปฏิบัติงานภายในของกองบริหารการคลังกับหน่วยงานส่วนกลางกรมควบคุมโรคที่เบิกจ่ายผ่านกองบริหาร การคลัง เพื่อรองรับการเป็นกรมควบคุมโรค ๔.๐ ทั้งนี้จะดำเนินการพัฒนาโปรแกรมสารสนเทศการบริหาร งบประมาณ กรมควบคุมโรค เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ และ การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ ต่อผู้บริหารได้อย่างถูกต้อง โดยการพัฒนารั้งนี้มีการบูรณาการทำงานร่วมกันหลาย หน่วยงาน ประกอบด้วยกองบริหารการคลัง สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์

หลังจากเปิดใช้งานระบบติดตามการจัดหางบลงทุน กรมควบคุมโรค (Procurement Tracking System) เมื่อต้นปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ผู้บริหารหน่วยงาน และผู้บริหารกรมควบคุมโรคให้ความสนใจ และใช้ในการ ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน (งบลงทุน) ของหน่วยงาน ซึ่งส่งผลให้การรายงานผลการดำเนินงานเป็น ปัจจุบันและการเบิกจ่ายงบลงทุนเป็นไปด้วยความรวดเร็ว ทำให้ผู้บริหารกรมควบคุมโรคมอบนโยบายให้กอง บริหารการคลังดำเนินการพัฒนาต่อยอดระบบติดตามการจัดหางบลงทุนกรมควบคุมโรค DDC-Procurement Tracking System (DDC-PTS) ให้สามารถดำเนินการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณในส่วนเพิ่มเติม คือ พระ ราชกำหนดอำนาจกระทรวงการคลังกู้เงินเพื่อแก้ไขปัญหา เยียวยา และฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคม ที่ได้รับ ผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือ พรก.เงินกู้และ งบลงทุนเหลือจ่าย ของ

กรมควบคุมโรค ปี ๒๕๖๔ เพื่อกรมควบคุมโรคสามารถใช้ติดตาม และประเมินผลความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ การจัดการความเสี่ยง และทราบถึงปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และนำข้อมูลที่ได้ไปกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงานภายในสังกัดกรมควบคุมโรค

๒. เพื่อให้ได้ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง และแม่นยำ เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปวางแผนการจัดหางบลงทุน และดำเนินการได้ตามที่สำนักงบประมาณกำหนด

๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ลดระยะเวลา และลดภาระงานในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน

รางวัลที่ได้รับ

ระบบติดตามการจัดหางบลงทุน กรมควบคุมโรค (DDC-Procurement Tracking System : DDC-PTS V2.0) ได้ผ่านการประเมินผลงานนวัตกรรมกรมควบคุมโรค ประเภท นวัตกรรมด้านการบริการ (Service Model Development Innovation) ระดับ ๓ ดาว

จุดเด่นของระบบ

๑. ผู้ใช้งานสามารถรายงานข้อมูลได้ง่ายและสะดวก ลดขั้นตอนในการรายงาน

๒. ผู้ใช้งานสามารถรายงานผลการดำเนินงานได้ทันที ทุกเวลา

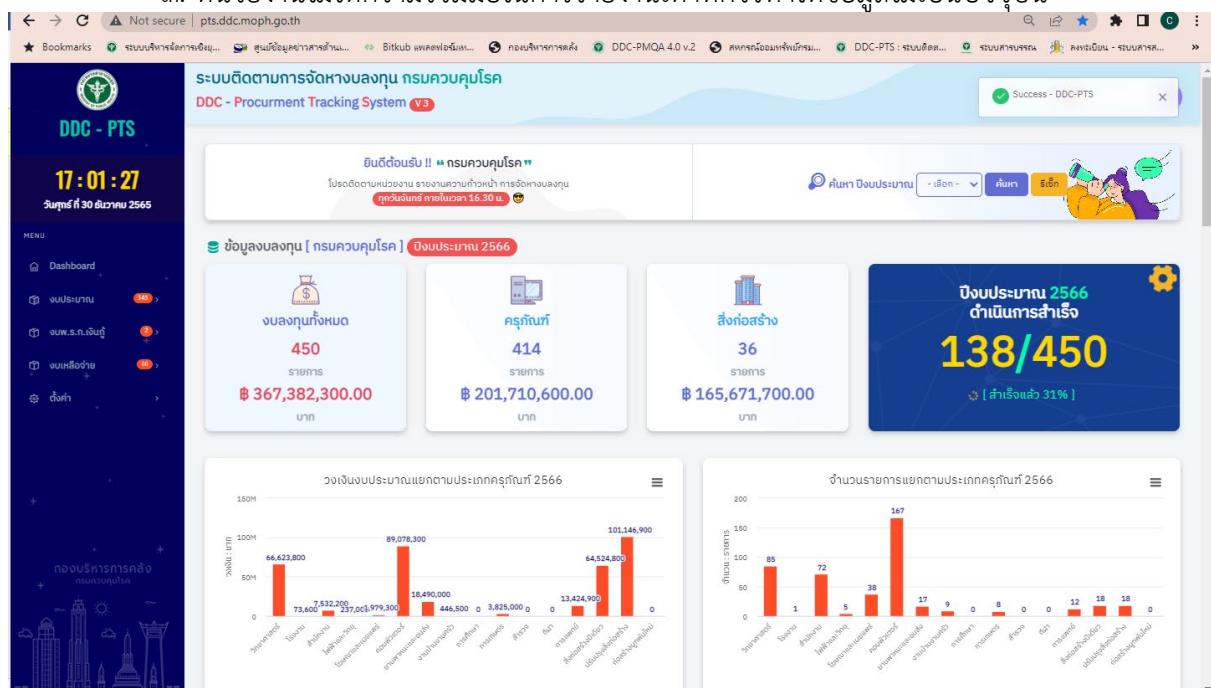
๓. ผู้บริหารสามารถเรียกดูข้อมูลงบลงในในภาพรวมของกรมควบคุมโรคได้ทั้งหมด และรวดเร็ว

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ขาดแคลนบุคลากรด้านสารสนเทศ ดังนั้นการพัฒนา แกไขบางจุดพัฒนาให้ทันสมัยมีความล้ำค่า และไม่ได้ตรงตามความต้องการของผู้ใช้

๒. หน่วยงานรายงานไม่ครบถ้วน เนื่องจากการรายงานบางขั้นตอนไม่ได้บังคับให้รายงาน

๓. หน่วยงานไม่ให้ความร่วมมือในการรายงานเท่าที่ควรทำให้ข้อมูลไม่เป็นปัจจุบัน



| # | หน่วยงาน | เงินงบประมาณ 2566 | งพ.ร.ก.เงินกู้ 2566 | งบเหลือจ่าย 2566 |
|----|--|-------------------|---------------------|------------------|
| 1 | กลุ่มตรวจสอบภายใน | - | - | - |
| 2 | สำนักงานเลขาธิการกรม | 19 ธันวาคม 2565 | - | - |
| 3 | กองบริหารทรัพยากรบุคคล | 27 ธันวาคม 2565 | - | - |
| 4 | กองบริหารการคลัง | - | - | - |
| 5 | กองยุทธศาสตร์และแผนงาน | 26 ธันวาคม 2565 | - | - |
| 6 | กองระบาดวิทยา | 26 ธันวาคม 2565 | - | - |
| 7 | กองโรคจากสารพิษและชีวเคมี | 26 ธันวาคม 2565 | - | - |
| 8 | กองโรคติดต่อทั่วไป | 26 ธันวาคม 2565 | - | - |
| 9 | กองโรคติดต่อทางเดินหายใจ | 26 ธันวาคม 2565 | - | - |
| 10 | กองโรคติดต่อทางผิวหนัง | 26 ธันวาคม 2565 | - | - |
| 11 | กลุ่มบริหารระบบบริหาร | 28 ธันวาคม 2565 | - | - |
| 12 | สำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ | 26 ธันวาคม 2565 | - | - |
| 13 | กองนวัตกรรมและวิจัย | 19 ธันวาคม 2565 | - | - |
| 14 | กองวินัย | 26 ธันวาคม 2565 | - | - |
| 15 | สำนักงานคณะกรรมการควบคุมเครื่องสำอางค์ | 26 ธันวาคม 2565 | - | - |

ระบบบริหารจัดการครุภัณฑ์และวัสดุ

โดย นายจิรพันธ์ ชินภัทรวรวิบูล นักวิชาการพัสดุชำนาญการ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ได้เข้าตรวจสอบกรมควบคุมโรค มีข้อสังเกตจากการตรวจสอบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านพัสดุ ประกอบกับผลการประเมินผลคุณภาพการบัญชีภาครัฐ (GAQA) เรื่องที่ ๑ ความถูกต้อง (Accuracy) หัวข้อ ๑.๑.๖.๒ บัญชีสินทรัพย์ถาวร (12xxxxxxx) ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมินในภาพรวมของกรม และเมื่อนำผลจากการตรวจสอบทั้ง ๒ แหล่งมาวิเคราะห์ก็พบว่า กรมควบคุมโรค มีจุดที่ต้องแก้ไขในเรื่องการบริหารสินทรัพย์ เรื่องข้อมูลสินทรัพย์ไม่เป็นปัจจุบัน กองบริหารการคลังจึงเกิดแนวคิดในการจัดสร้างระบบบริหารจัดการครุภัณฑ์และวัสดุ ขึ้น

กรมควบคุมโรคโดยกองดิจิทัลเพื่อการควบคุมโรคจึงได้ดำเนินการติดต่อบริษัท เพื่อมาจัดทำระบบบริหารจัดการครุภัณฑ์และวัสดุภายใต้โครงการระบบจัดการข้อมูล เพื่อการบริหารจัดการแบบรวมศูนย์ สำหรับการพัฒนาสู่ DDC 4.0 ระยะที่ ๒ ระบบบริหารจัดการครุภัณฑ์และวัสดุ คือ ระบบบันทึก แก้ไขข้อมูลครุภัณฑ์และวัสดุ การตรวจสอบสถานะ จำนวนในการเบิกจ่ายวัสดุ การยืม-คืน การโอนย้ายครุภัณฑ์และวัสดุของหน่วยงานทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

ปัจจุบันกองบริหารการคลังได้ดำเนินการเวียนหนังสือที่ สธ ๐๔๐๕.๓/ว๑๐๘๐ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕ ขอความร่วมมือทุกหน่วยงานตรวจสอบครุภัณฑ์ และมีการรายงานความก้าวหน้าในที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการทุกเดือน และกองบริหารการคลังได้นำข้อมูลในระบบ GFMS ใส่เข้าไปในระบบให้หน่วยงานดำเนินการตรวจสอบข้อมูลให้เป็นปัจจุบันแล้ว ระบบบริหารจัดการครุภัณฑ์และวัสดุมีความก้าวหน้า ๘๕%

วัตถุประสงค์

๑. ลดขั้นตอนการทำงาน และลดความผิดพลาดในการทำงาน
๒. ลดระยะเวลาในการทำงานและค่าใช้จ่าย
๓. เพิ่มมาตรฐานในการทำงาน เป็นมาตรฐานโดยอ้างอิงตามระเบียบพัสดุฯ

ระบบทะเบียนสัญญาและหลักประกัน กรมควบคุมโรค

โดย นายจิรพันธ์ ชินภัทรวรวิบูล นักวิชาการพัสดุชำนาญการ

เนื่องจากทุกปีงบประมาณ มีหน่วยตรวจสอบภายในและภายนอก เช่น สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กลุ่มตรวจสอบภายใน ฯลฯ มีการเรียกตรวจสอบทะเบียนคุมหลักประกันสัญญา ซึ่งที่ผ่านมาได้พบข้อผิดพลาดของการคืนหลักประกันสัญญา เช่น คืนหลักประกันสัญญาไม่ตรงตามระยะเวลาที่ระเบียบกำหนด การลงทะเบียนคุมหลักประกันสัญญาไม่เป็นปัจจุบัน และลงทะเบียนหลักประกันสัญญาไม่ครบถ้วน รวมทั้งในการค้นหาข้อมูลสัญญาและหลักประกันแต่ละครั้งไม่สะดวก รวดเร็ว และข้อมูลไม่เป็นปัจจุบัน เนื่องจากทะเบียนคุมสัญญาและหลักประกันสัญญาในปัจจุบันเป็นแบบบันทึกข้อมูลในสมุดทะเบียนคุม และรูปแบบไฟล์ excel รวมถึงไม่สามารถตรวจสอบทะเบียนสัญญาและหลักประกันของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคได้ เมื่อมีการเรียกตรวจจากหน่วยตรวจสอบฯ กองบริหารการคลังจึงได้เล็งเห็นความสำคัญในการสร้าง “ระบบทะเบียนสัญญาและหลักประกันสัญญา กรมควบคุมโรค” เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้เจ้าหน้าที่พัสดุ หรือผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ สามารถตรวจสอบสัญญาและหลักประกันได้สะดวก และรวดเร็ว
- ๒) เพื่อให้กรมควบคุมโรคมีข้อมูลเกี่ยวกับสัญญาและหลักประกัน ที่ถูกต้อง Realtime
- ๓) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พัสดุของหน่วยงาน สามารถคืนหลักประกันได้อย่างถูกต้องเป็นไปตามระเบียบฯ และหนังสือเวียน กำหนด
- ๔) เพื่อสามารถติดตาม ตรวจสอบสัญญาและหลักประกันของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคได้ ทั้งนี้ เนื่องจากระบบนี้อยู่ในช่วงการพัฒนาจึงขอแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน

๔.๖ Team Building สร้างทีมสัมพันธ์ให้องค์กรแข็งแกร่ง

การสร้างทีมสัมพันธ์ (Team Building) คือกระบวนการในการทำให้คนกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งเกิดความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน ทั้งในระดับความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความสัมพันธ์ร่วมกันทั้งกลุ่ม พัฒนาความสัมพันธ์ให้ดียิ่งขึ้นจนเกิดการ ทำงานร่วมกันที่มีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังสามารถมีเป้าหมายร่วมกัน มีทัศนคติที่ดีในการทำงาน ตลอดจนสร้างความสามัคคีกันได้อย่างดีที่สุด กระบวนการสร้างความสัมพันธ์นั้นนั้นมีหลากหลายรูปแบบขึ้นอยู่กับวัตถุประสงค์ที่ต้องการ

กิจกรรมนี้สอดคล้องกับค่านิยม MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข โดยกิจกรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรกองบริหารการคลัง มีการละลายพฤติกรรม เรียนรู้การทำงานเป็นทีม ฝึกภาวะความเป็นผู้นำ การแก้ไขปัญหา การรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน การไว้วางใจ เชื่อใจ การสื่อสาร การเสียสละ การมอบหมายงาน การประสานงาน การร่วมมือร่วมใจ และความสามัคคี ซึ่งสิ่งต่างๆเหล่านี้เป็นสิ่งจำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินงานต่างๆ ภายในกองบริหารการคลัง สามารถดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๗ การปฏิบัติงานตามหลักค่านิยมองค์กร MOPH และ นโยบายการกำกับดูแล องค์การที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โดย นายนิรุติ นิรุติธรรมธรา ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566





นายแพทย์เรศ กรีษนิยรวีวงศ์
อธิบดีกรมควบคุมโรค



ด้านรัฐ สังคม
และสิ่งแวดล้อม

คำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อสังคมจากการดำเนินงานป้องกัน ควบคุมโรค และ ภัย สุข ภา พ จัดสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานให้มีความปลอดภัย เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพดี



ด้านผู้รับบริการ
และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

มุ่งมั่นการดำเนินงานเพื่อตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประชาชนสามารถเข้าถึงได้สะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมและเสมอภาค



ด้านองค์การ

มุ่งมั่นพัฒนาและยกระดับระบบบริหารจัดการองค์การให้โปร่งใส มีประสิทธิภาพ ประ ส ก ร ิ พ ล ตาม หลัก ธรรมภิบาล



ด้านผู้ปฏิบัติงาน
"คนสำราญ งานสำเร็จ"

ตระหนักถึงคุณค่าของบุคลากร ด้วยการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพอย่างเป็นธรรมเพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความสุข

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมควบคุมโรค




๔.๘ แผนปฏิบัติการราชการประจำปี กองบริหารการคลัง ปี ๒๕๖๖” และ คำรับรองปฏิบัติการราชการ กองบริหารการคลัง ปี ๒๕๖๖

โดย นายชนาธิป นवलแจ่ม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กองบริหารการคลังได้รับงบประมาณลดลงจากปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑๕% ขอให้บุคลากรกองบริหารการคลังใช้งบประมาณอย่างประหยัดและคุ้มค่าที่สุด

แผนปฏิบัติการราชการกองบริหารการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ลำดับที่ | โครงการ | งบประมาณ (บาท) |
|----------|---|------------------|
| ๑ | โครงการพัฒนาองค์การสู่ความเป็นเลิศ และพัฒนาทรัพยากรบุคคล (กองบริหารการคลัง) | ๑๒,๐๐๐ |
| | (ขอสันับสนุนเพิ่มเติม) โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามหลักค่านิยม MOPH และพัฒนาตามแนวทางการดำเนินงานของกองบริหารการคลัง เพื่อก้าวสู่องค์กรด้านดิจิทัล DDC 4.0 | ๔๐๘,๑๐๐ |
| | (กิจกรรมใหม่) โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังและพัสดุสำหรับบุคลากรของหน่วยงานส่วนกลางที่เบิกจ่ายผ่านกองบริหารการคลัง กรมควบคุมโรค (วันที่ ๗ - ๒๐ ธ.ค.๖๕) | |
| ๒ | โครงการบริหารจัดการทรัพยากร (กองบริหารการคลัง) | ๘๔๖,๙๐๐ |
| ๓ | โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศการบริหารงบประมาณ กรมควบคุมโรค | ๑๘๘,๐๐๐ |
| | รวมทั้งสิ้น | ๑,๐๕๖,๙๐๐ |
| | งบประมาณสุทธิ | ๑,๔๕๕,๐๐๐ |



การลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



กรอบคำรับรองการปฏิบัติราชการกองบริหารการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ลำดับที่ | ตัวชี้วัด | ผู้รับผิดชอบ | ระบบที่เกี่ยวข้อง |
|----------|---|-------------------------------------|---|
| 1 | ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานวิจัยจากงานประจำ (R2R) (ระบบทะเบียนสัญญาและหลักประกัน กรมควบคุมโรค) | กลุ่มพัสดุ/ กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ | ระบบทะเบียนสัญญา และหลักประกัน กรมควบคุมโรค |
| 2 | ระดับความสำเร็จของหน่วยงานในการดำเนินการสร้างความรอบรู้ สุขภาพด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ | กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ | |
| 3 | ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ (รวม PO) รายจ่ายรวมของกรมควบคุมโรค | กลุ่มพัสดุ/ กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ | ระบบติดตาม การจัดหางบลงทุน กรมควบคุมโรค |
| 4 | ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการบริหารจัดการภาครัฐ เข้าสู่ระบบราชการ 4.0 ได้ตามเกณฑ์ที่กรมควบคุมโรคกำหนด | กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ | รายงานผ่านระบบ DDC PMQA 4.0 v.2 |
| 5 | ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) | กลุ่มงบประมาณ / กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ | รายงานผ่านระบบ DDC OPEN DATA |

ตัวชี้วัดคำรับรองทั้ง ๕ ตัว รายงานผ่านระบบ ESMS

๔.๙ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ แผนปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการคลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โดย นางสาวปณิธิณี ทิมกาญจนะ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม | วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม | กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | | | | หมายเหตุ | |
|---|--|---|--|---|-----------------------------|-----------------------------|-------------------------------|--------------------------------|------------------------------|----------|--|
| | | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖) | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำ ความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | | | | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | | | | | | | | | | | |
| กิจกรรมที่ ๑ : ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู และ มอบรางวัลองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ และบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรมจริยธรรม และ นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูมาเป็นหลักค้ำค่าใน การดำเนินชีวิต | เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิด ชูองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และบุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นหลักค้ำค่าในการ ดำเนินชีวิตและเพื่อ เสริมสร้างความดีงามแก่ ประโยชน์ส่วนร่วม | กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร | บุคลากร กองบริหาร การคลัง จำนวน ๖๐ คน | กองบริหารการคลัง ได้รับรางวัลองค์กร คุณธรรมต้นแบบ/ บุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม พร้อม ประกาศเกียรติคุณ เพื่อสร้างกำลังใจ แรงบันดาลใจ ให้กับบุคลากร กองบริหารการคลัง | ไม่ใช่ | ✓ | | | | | |
| กิจกรรมที่ ๒ : ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน ให้มีการพัฒนาหน่วยงานให้ เป็นองค์กรคุณธรรมอย่าง ต่อเนื่องทุกปี | เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้ เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร | กองบริหาร การคลัง ได้รับ รางวัลองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | กองบริหารการคลัง ได้รับรางวัลองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ไม่มี | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม | วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม | กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | | | | หมายเหตุ |
|--|---|---|--|---|-----------------------------|-----------------------------|-------------------------------|--------------------------------|------------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖) | |
| กิจกรรมที่ ๓ : ถอดบทเรียนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบพร้อมเผยแพร่ผ่าน ทางเว็บไซต์ของกองบริหาร การคลัง | เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ผลงานดีเด่นด้าน การดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรมกับหน่วยงานที่ ได้รับรางวัลองค์กร คุณธรรมต้นแบบ เพื่อใช้ เป็นแนวทางปฏิบัติงาน ของหน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น | กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร | รายงาน การถอด บทเรียน องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ พร้อมเผยแพร่ ผ่านทาง เว็บไซต์ของ กองบริหาร การคลัง | กองบริหารการคลัง ดำเนินการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลงานดีเด่นกับ หน่วยงานที่ได้รับ รางวัลองค์กร คุณธรรมต้นแบบ และสามารถนำมา ปรับใช้และใช้เป็น แนวทางปฏิบัติ ของหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้น | ไม่มี | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| กิจกรรมที่ ๔ : รายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการราชการ ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองบริหารการคลังประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ และ ๑๒ เดือน เสนอผู้อำนวยการทราบ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของกองบริหารการคลัง | เพื่อเป็นการติดตาม ประเมินผล และรายงาน ผลการดำเนินงานตาม ปฏิบัติการราชการด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองบริหารการคลัง รอบ ๖ และ ๑๒ เดือน | กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร | ๑. มีผลการ ดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ๒. มีผลการ ดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน ร้อย ละ ๘๐ ขึ้นไป | สามารถดำเนิน งานตามแผนปฏิบัติ ราชการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองบริหารการคลัง รอบ ๖ และ ๑๒ เดือน ได้อย่าง มีประสิทธิภาพ | ไม่มี | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม | วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม | กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | | | | หมายเหตุ |
|--|--|---|---|--|-----------------------------|-----------------------------|-------------------------------|--------------------------------|------------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖) | |
| กิจกรรมที่ ๕ : การจัดกิจกรรม การมีส่วนร่วม ในกิจกรรม และสนับสนุน กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการ เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ | เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และสร้างความตระหนัก ในความสำคัญของสถาบัน ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ | ทุกกลุ่มงาน | บุคลากร กองบริหาร การคลัง จำนวน ๖๐ คน | บุคลากรกอง บริหารการคลัง มีความตระหนัก ในความสำคัญ ของสถาบันชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์ | ไม่มี | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| กิจกรรมที่ ๖ : กิจกรรมสวดมนต์ นั่งสมาธิ และสันทนาการ | เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากร กองบริหารการคลังตาม หลักธรรมทางศาสนาและ วัฒนธรรมไทย | ทุกกลุ่มงาน | บุคลากร กองบริหาร การคลัง จำนวน ๖๐ คน | บุคลากร กองบริหารการคลัง มีคุณธรรม จริยธรรมตาม หลักธรรมทาง ศาสนาและ วัฒนธรรมไทย | ไม่มี | | ✓ | | | |
| กิจกรรมที่ ๗ : กิจกรรมที่ส่งเสริมการนำ ค่านิยม MOPH ไปสู่ การปฏิบัติและนำมาปรับใช้ กับการดำเนินงานของบุคลากร กองบริหารการคลัง | เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร กองบริหารการคลังนำ ค่านิยม MOPH ไปปรับใช้ ในการดำเนินงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ | กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร | บุคลากร กองบริหาร การคลัง จำนวน ๖๐ คน | บุคลากรกอง บริหารการคลังนำ ค่านิยม MOPH ไป ปรับใช้ในการ ดำเนินงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ | ๓๒๒,๐๐๖.๕๐ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม | วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม | กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|--|-----------------------------|-----------------------------|-------------------------------|--------------------------------|------------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖) | |
| กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | | | | | | | | | | |
| กิจกรรมที่ ๘ : แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริตกองบริหารการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | เพื่อให้การคัดเลือกผลงาน ของหน่วยงาน และการ คัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน มีความโปร่งใส และ ดำเนินการได้อย่างมี ประสิทธิภาพ | กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร | คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ พิจารณา บุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ฯ จำนวน ๑ ฉบับ | กองบริหารการคลัง สามารถ ดำเนินการ คัดเลือกเลือก ผลงานของ หน่วยงานและ คัดเลือกบุคลากร ต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม ได้อย่าง มีประสิทธิภาพ | ไม่มี | ✓ | | | | |
| กิจกรรมที่ ๙ : แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองบริหารการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | เพื่อกำกับ ดูแล และ ติดตามผลการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต ของกองบริหารการคลัง สามารถดำเนินงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ และ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ กำหนด | กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร | คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ ราชการฯ จำนวน ๑ ฉบับ | กองบริหารการคลัง สามารถดำเนิน งานและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ ราชการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตาม แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ | ไม่มี | ✓ | | | | |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม | วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม | กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | | | | หมายเหตุ |
|--|---|---|---|--|-----------------------------|-----------------------------|-------------------------------|--------------------------------|------------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖) | |
| กิจกรรมที่ ๑๐ : ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติ ราชการด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กองบริหารการคลังประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดย สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๗๐) ฉบับ ปรับปรุง ๒๕๖๖ | กำหนดเป้าหมาย แนวทาง กิจกรรมต่างๆ เพื่อให้การ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้าน การทุจริตของกองบริหาร การคลัง สามารถ ดำเนินงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ | กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร | แผนปฏิบัติ ราชการด้าน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ฯ จำนวน ๑ ฉบับ | กองบริหารการคลัง สามารถ ดำเนินงานตาม แผนฯ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ | ไม่มี | ✓ | | | | |
| กิจกรรมที่ ๑๑ : ถ่ายทอด เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผน ยุทธศาสตร์ ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๗๐) ฉบับปรับปรุง ๒๕๖๖ | เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทิศ ทางการดำเนินงานของ แผนส่งเสริมคุณธรรมของ หน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้กับบุคลากรกองบริหาร การคลังทราบ | กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร | บุคลากร กองบริหาร การคลัง จำนวน ๖๐ คน | บุคลากรของ กองบริหารการคลัง มีความรู้ ความเข้าใจต่อ แผนยุทธศาสตร์ ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ.๒๕๖๕- ๒๕๗๐) ฉบับปรับปรุง ๒๕๖๖ | ไม่มี | ✓ | | | | |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม | วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม | กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | | | | หมายเหตุ |
|--|---|---|--|---|-----------------------------|-----------------------------|-------------------------------|--------------------------------|------------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖) | |
| กิจกรรมที่ ๑๒ : ถ่ายทอด เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ แผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองบริหารการคลังประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้กับบุคลากร กองบริหารการคลังทราบ | เพื่อสร้างความรู้ ความ เข้าใจ และทิศทาง การดำเนินงานของแผน ปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กองบริหารการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้กับบุคลากร กองบริหารการคลังทราบ | กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร | บุคลากร กองบริหาร การคลัง จำนวน ๖๐ คน | บุคลากรของ กองบริหารการคลัง มีความรู้ ความเข้าใจต่อ แผนปฏิบัติ ราชการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองบริหารการ คลังประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ไม่มี | ✓ | | | | |
| กิจกรรมที่ ๑๓ : เผยแพร่ผลการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ การต่อต้านการทุจริต ของหน่วยงานผ่านเว็บไซต์ ของกองบริหารการคลัง | เพื่อเผยแพร่ผลการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมและการต่อต้าน การทุจริตของกองบริหาร การคลังให้กับบุคลากร และหน่วยงานภายใน สังกัดกรมควบคุมโรคได้ ทราบ | กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร | บุคลากร กองบริหาร การคลัง จำนวน ๖๐ คน / หน่วยงาน ภายในสังกัด กรมควบคุม โรค | บุคลากรกอง บริหารการคลัง และหน่วยงาน ภายในสังกัดกรม ควบคุมโรคทราบ ถึงผลการดำเนิน งานด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการทุจริต และสามารถนำไป ปรับใช้เป็นแนว ทางการดำเนินงาน | ไม่มี | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม | วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม | กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | | | | หมาย เหตุ |
|--|---|--------------------------------|---|---|-----------------------------|-----------------------------|-------------------------------|--------------------------------|------------------------------|--------------|
| | | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖) | |
| | | | | ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้น | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | | | | | | | | | | |
| กิจกรรมที่ ๑๔: ส่งเสริม สนับสนุนในการจัดกิจกรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - กิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม - กำหนดนโยบายการประหยัดพลังงาน - กำหนดนโยบายการคัดแยกขยะมูลฝอย พร้อมเผยแพร่ นโยบายให้กับบุคลากรกองบริหารการคลังทราบ | เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรกองบริหารการคลัง มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม | กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร | บุคลากรกองบริหารการคลัง จำนวน ๖๐ คน | บุคลากรกองบริหารการคลัง มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม และสามารถปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ | ไม่มี | ✓ | ✓ | | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม | | | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่ | | | | | | | | | | |
| กิจกรรมที่ ๑๕ : กำหนดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การล้วง | เพื่อให้มีช่องทางสำหรับบุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงาน สามารถส่งเรื่องร้องเรียน | กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร | ช่องทางสำหรับรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ | กองบริหารการคลังมีช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ | ไม่มี | ✓ | ✓ | | | |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม | วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม | กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|-----------------------------|-----------------------------|-------------------------------|--------------------------------|------------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖) | |
| ละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงานของกองบริหารการ คลัง พร้อมเผยแพร่ช่องทาง ดังกล่าวให้กับบุคลากรภายใน และภายนอกหน่วยงานได้ ทราบ | การทุจริตต่อการ ดำเนินงานของกองบริหาร การคลัง | | ประพตติมิ ชอบๆ อย่าง น้อย จำนวน ๑ ช่องทาง | ประพตติมิชอบๆ ที่แยกจากช่อง ทางการรับเรื่อง ร้องเรียนเรื่องอื่นๆ และสามารถรักษา ข้อมูลของผู้ ร้องเรียนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม | | | | | | | | | | |
| กิจกรรมที่ ๑๖ : กองบริหารการคลังนำแนว ทางการประเมินองค์กร คุณธรรมที่สอดคล้องกับเกณฑ์ การประเมินองค์กร ของ กรมการศาสนา มาปรับใช้ใน การดำเนินการพัฒนากอง บริหารการคลังให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ | เพื่อให้การประเมินองค์กร คุณธรรมต้นแบบของกอง บริหารการคลัง สามารถ ดำเนินงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และ สอดคล้องกับแนวทางที่ กรมการศาสนากำหนด | กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร | แนวทางการ ประเมิน องค์กร คุณธรรม ต้นแบบที่ สอดคล้องกับ แนวทางของ กรมการ ศาสนา | กองบริหารการคลัง สามารถ ดำเนินงานให้ หน่วยงานเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบได้อย่างมี ประสิทธิภาพ | ไม่มี | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| กลยุทธ์ที่ ๓ : ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | | | | | | | | | | |
| กิจกรรมที่ ๑๗ : การตอบแบบประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของกองบริหาร | เพื่อสำรวจการดำเนินงาน ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของกองบริหารการคลัง | ทุกกลุ่มงาน | จำนวน บุคลากรกอง บริหารการคลัง ที่เข้าตอบแบบ | คะแนนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน | ไม่มี | | ✓ | | | |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม | วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม | กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | | | | หมายเหตุ |
|--|---|-------------------------------|---|---|-----------------------------|-----------------------------|-------------------------------|--------------------------------|------------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖) | |
| การคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ | | ประเมินฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด | ของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ | | | | | | |
| กิจกรรมที่ ๑๘ : ส่งเสริมให้บุคลากรอบรมระบบการเรียนรู้ออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ภายใต้โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ | เพื่อให้บุคลากรกองบริหารการคลังมีองค์ความรู้ ความเข้าใจ แนวทางการบริหารบริการที่มีประสิทธิภาพ และป้องกันการทุจริต | กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร | จำนวนบุคลากรกองบริหารการคลังที่เข้าอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) จำนวน ๗ คน | การทำแบบทดสอบได้คะแนน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และได้รับประกาศนียบัตร | ไม่มี | ✓ | | | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | | | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | | | | | | | | | | |
| กิจกรรมที่ ๑๙ : ประชุมคณะกรรมการพิจารณาบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของกองบริหารการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมเผยแพร่ผลการพิจารณาบนเว็บไซต์ของกองบริหาร | เพื่อให้การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน มีความโปร่งใสและดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ | กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร | ผลการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบฯ ของกองบริหารการคลังที่เผยแพร่ตามช่องทาง | กองบริหารการคลังสามารถดำเนินการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ได้อย่างโปร่งใสและมี | ไม่มี | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม | วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม | กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | | | | หมายเหตุ |
|---|--|--------------------------|--|--|-----------------------------|-----------------------------|-------------------------------|--------------------------------|------------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖) | |
| การคลัง | | | ต่างๆ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง | ประสิทธิภาพ | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาคความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ | | | | | | | | | | |
| กิจกรรมที่ ๒๐ : ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่ กลุ่มงานจริยธรรมดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการ ทุจริตของกรมควบคุมโรค | เพื่อเป็นการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการทุจริต ให้กับบุคลากรกองบริหาร การคลัง | ทุกกลุ่มงาน | บุคลากร กองบริหาร การคลัง จำนวน ๖๐ คน | บุคลากรกอง บริหารการคลัง ได้รับองค์ความรู้ และการส่งเสริม ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการ ต่อต้านการทุจริต | ไม่มี | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน | | | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๒ : บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน | | | | | | | | | | |
| กิจกรรมที่ ๒๑ : กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ การรวมพลังขับเคลื่อนเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วม ด้านทุจริต และแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในที่ทำงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้าน การทุจริต ร่วมไปถึงการ แก้ปัญหาการล่วงละเมิด ทางเพศในที่ทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพ เป็นไปตาม แนวทางที่กรมควบคุมโรค กำหนด | ทุกกลุ่มงาน | ผู้บริหารและ บุคลากรกอง บริหารการ คลังร่วม กิจกรรมและ ลงนามเป็น ลายลักษณ์ อักษรไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ของ จำนวน | กองบริหารการ คลัง สามารถ ดำเนินกิจกรรม การประกาศ เจตนารมณ์ฯ ครอบคลุมทั้ง ๓ ประเด็น ๑. ประกาศ เจตนารมณ์การ รวมพลังขับเคลื่อน เป็นองค์กร | ไม่มี | ✓ | | | | |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม | วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม | กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|--|---|-----------------------------|-----------------------------|-------------------------------|--------------------------------|------------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖) | |
| | | | บุคลากร ทั้งหมด | คุณธรรมต้นแบบ ๒. ประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน ต่อต้านการทุจริต ๓. ประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน ในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการ ล้วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศใน ที่ทำงาน | | | | | | |
| กิจกรรมที่ ๒๒ : นโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) กองบริหารการคลัง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน | เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริตของหน่วยงาน | กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร | ประกาศกอง บริหารการ คลัง เรื่อง นโยบายไม่รับ ของขวัญและ ของกำนัลทุก ชนิด ๆ จำนวน ๑ ฉบับ | กองบริหารการ คลัง สามารถ ดำเนินกิจกรรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริต ได้ตามแนวทางที่ กรมควบคุมโรค กำหนด | ไม่มี | ✓ | | | | |
| กิจกรรมที่ ๒๓ : ประกาศกองบริหารการคลัง เรื่องประกาศเจตนารมณ์การ รวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กร | เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้าน การทุจริต ร่วมไปถึงการ | กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร | ประกาศ เจตนารมณ์ การรวมพลัง ขับเคลื่อนเป็น | กองบริหารการ คลัง ประกาศ เจตนารมณ์ฯ ครอบคลุมทั้ง ๓ | ไม่มี | ✓ | | | | |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม | วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม | กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | | | | หมายเหตุ |
|---|---|--------------------------|---|--|-----------------------------|-----------------------------|-------------------------------|--------------------------------|------------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖) | |
| คุณธรรมต้นแบบ ร่วมต้าน ทุจริต และแก้ไขปัญหาการ ล่องละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในที่ทำงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | แก้ปัญหาการล่องละเมิด ทางเพศในที่ทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพ เป็นไปตาม แนวทางที่กรมควบคุมโรค กำหนด | | องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ ร่วม ต้านทุจริต และแก้ไข ปัญหาการล่อง ละเมิดหรือ คุกคามทาง เพศในที่ ทำงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ฉบับ | ประเด็น ๑. ประกาศ เจตนารมณ์การ รวมพลังขับเคลื่อน เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๒. ประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน ต่อต้านการทุจริต ๓. ประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน ในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการ ล่องละเมิดหรือ คุกคามทางเพศใน ที่ทำงาน | | | | | | |
| กิจกรรมที่ ๒๔ : บุคลากรร่วมกันกำหนด เป้าหมายจาก "ปัญหาที่อยาก แก้" และ "ความดีที่อยากทำ" โดยให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | เพื่อกำหนดเป้าหมายการ ดำเนินงานร่วมกันของ บุคลากรกองบริหารการคลัง | ทุกกลุ่มงาน | บุคลากร กองบริหาร การคลัง จำนวน ๖๐ คน | บุคลากรกอง บริหารการคลัง ร่วมกันกำหนด เป้าหมายการ ดำเนินงานที่ สอดคล้องกับ คุณธรรม ๕ ประการ | ไม่มี | ✓ | | | | |

๔.๑๐ แผนปฏิบัติการด้านทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และ แผนการพัฒนาศูนย์กลางการบริหารการคลัง ปี ๒๕๖๖

โดย นางสาวนันทน์ภัส โตศรีบรรเจิด นักทรัพยากรบุคคล

๑) การพัฒนาการดำเนินงาน Mentoring Program จำนวน ๒ คู่ ประกอบด้วย

- Mentor นางสาวนันทพร วงษ์ละคร Mentee นางสาวปรีสุทธิ บุญยุบล

- Mentor นางสาวอรทัย กระจ่างศรี Mentee นางสาวอนุชนารถ เรืองมณี

และอีก ๑ คู่ คือ ความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน กองบริหารการคลังโดยกลุ่มพัสดุ กับกองควบคุมโรคและภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉิน

๒) การพัฒนาศูนย์กลางการบริหารการคลังตามกรอบการพัฒนาบุคลากรผ่าน E-learning ของสำนักงาน ก.พ. อย่างน้อย ๒ วิชา

๓) การพัฒนาศูนย์กลางการบริหารการคลังตามกรอบการพัฒนาทักษะดิจิทัล อย่างน้อย ๑ วิชา

๔) การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกองบริหารการคลังตามหลักสูตรเฉพาะด้าน เช่น การฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-CPP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกลุ่มพัสดุ

๕) การอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามหลักค่านิยม MOPH และพัฒนาแนวทางการดำเนินงานของกองบริหารการคลัง จำนวน ๑ ครั้ง

๔.๑๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

โดย นางสาวนันทพร วงษ์ละคร เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

การดำเนินงานของกองบริหารการคลังที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ในปี ๒๕๖๖ ที่เกี่ยวข้องกับกองบริหารการคลัง คือ การเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ผ่านทางเว็บไซต์ ตอนนี้ได้ดำเนินการแล้วเสร็จตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ โดยความร่วมมือของกลุ่มพัสดุกับกลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร และการเปิดเผยผลการจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยกองบริหารการคลังได้เผยแพร่ผ่านระบบติดตามการจัดหางบลงทุน กรมควบคุมโรค บริษัท ห้าง ร้าน คู่ค้า หน่วยงานตรวจสอบภาครัฐ สามารถที่จะเข้ามาติดตามผลการดำเนินงานได้ตลอดเวลา เพราะทางกลุ่มพัสดุได้แจ้งให้ทุกหน่วยงานดำเนินการรายงานความก้าวหน้าของการจัดซื้อจัดจ้างในทุกวันจันทร์ และสิ่งที่กองบริหารการคลังต้องดำเนินการจากนี้ไป

๑) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) กองบริหารการคลังต้องส่งรายชื่อ บริษัท ห้าง ร้าน ที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างกับกรมควบคุมโรค ให้กับ ป.ป.ช.

๒) รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณของกรมควบคุมโรค (ระบบ ESMS ยังไม่สามารถใช้งานได้)

๓) บุคลากรกรมควบคุมโรค (กองบริหารการคลัง) ตอบแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (อย่างน้อย ๒ ครั้ง)

๕. บทสรุป

ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ กองบริหารการคลังมีระบบที่เป็นของหน่วยงานเอง จำนวน ๖ ระบบ

- ระบบติดตามการจัดหางบลงทุน กรมควบคุมโรค

- ระบบบริหารจัดการครุภัณฑ์และวัสดุ

- ระบบจ่ายค่าตอบแทน

- ระบบสลิปเงินเดือน
- ระบบบริหารงบประมาณกองบริหารคลัง
- ระบบทะเบียนสัญญาและหลักประกัน กรมควบคุมโรค

ถือว่ากองบริหารการคลังกำลังก้าวเข้าสู่ Finance 4.0 อยากให้บุคลากรกองบริหารการคลังทุกคนเข้ามามีส่วนร่วมพัฒนาหรือต่อยอด ในส่วนต่างๆ เพื่อให้ระบบที่มีอยู่ให้ดีขึ้น หรือบุคลากรกองบริหารการคลังคิดว่ากองบริหารการคลังควรมีระบบอะไร หรือไปพบเห็นระบบที่น่าสนใจ ขอให้มาแจ้งที่กลุ่มยุทธศาสตร์ หรือหัวหน้ากลุ่ม หรือผู้อำนวยการโดยตรงได้ เพื่อเราจะได้ช่วยกันพัฒนากองบริหารการคลังต่อไป
