



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการกลุ่มพัฒนาองค์กร สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ อุบลราชธานี โทร.๐๔๕-๒๕๕๙๓๔ ต่อ ๒๒๙
ที่ สธ.๐๔๒๗.๒/๒๓๓๗ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี

ตามที่ กรมควบคุมโรค ถ่ายทอดแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ให้หน่วยงานในสังกัด ใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย โดยหน่วยงานได้ดำเนินการชี้แจงแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในการประชุมราชการชี้แจงแนวทางการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมร่วมคิดร่วมทำ ชั้น ๕ สคร. ๑๐ แล้ว นั้น

กลุ่มพัฒนาองค์กร จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมสู่การปฏิบัติให้เกิดความต่อเนื่องอย่างเป็นรูปธรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายนิพนธ์ แสนโคตร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร

อนุมัติ
๙

(นางสาวบุศณี มุจรินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐

จังหวัดอุบลราชธานี

29 พ.ย. 2567

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี สถานที่ตั้ง 220 ถนนพรหมเทพ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวศิริลักษณ์ หาญเชิงชัย นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ โทรศัพท์ 084-5149984

โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวม 18 โครงการ/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวม 27,500 บาท

แผนย่อย/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.67)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.68)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.68)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.68)
แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต									
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ห้างที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้กิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความรู้ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร									
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดี ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม									
กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาและบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่อสังคม(บริจาคเลือดบริจาคสิ่งของ)	เพื่อสร้างจิตสำนึก และปลูกฝังให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ มีน้ำใจ ช่วยเหลือสังคม	กลุ่มพัฒนาองค์กร และทุกกลุ่มงาน/ศูนย์ฯ	จัดกิจกรรมไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง	บุคลากรมีจิตสาธารณะ มีความเสียสละ มีน้ำใจ ช่วยเหลือสังคม และได้สร้างประโยชน์เพื่อส่วนรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓		
กิจกรรมที่ 2 ส่งเสริมประกาศ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีและสร้างขวัญกำลังใจในการสร้างสรรค์ผลงานเป็นแบบอย่าง และ	เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีและสร้างขวัญกำลังใจในการสร้างสรรค์ผลงาน	กลุ่มพัฒนาองค์กร	บุคลากรได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติร้อยละ 100	บุคลากรที่ทำดีจนเป็นแบบอย่าง และบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นประเภทต่างๆ ได้รับการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติและ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.67)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.68)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.68)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.68)
บุคลากรที่สมัครงานดีเด่น ประเภทต่างๆ	ประโยชน์ต่อหน่วยงาน และส่วนรวม			สร้างขวัญกำลังใจ ผ่าน ช่องทางต่างๆ					
กิจกรรมที่ 3 ส่งเสริมและ สนับสนุนบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ และสถาบันพระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ และสถาบัน พระมหากษัตริย์ ร่วมกับ เครือข่ายภายในและ ภายนอกหน่วยงาน	กลุ่มบริหาร ทั่วไป และ ทุกกลุ่มงาน/ ศูนย์ฯ	บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 80	บุคลากรมีส่วนร่วมและ ได้แสดงออกถึงความรัก ภักดีต่อสถาบันชาติ และสถาบัน พระมหากษัตริย์ ร่วมกับ เครือข่ายภายในและ ภายนอกหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ 4 ส่งเสริม กิจกรรมวันสำคัญทาง ศาสนา และสนับสนุนวิถี วัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม (บุญกฐิน ปีใหม่ สงกรานต์ สวดมนต์ทุกวันพระ)	เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้ ตระหนักถึงวันสำคัญทาง ศาสนา และมีส่วนร่วมใน การสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีให้ดำรงอยู่ต่อไป สวดมนต์ทุกวันพระ)	กลุ่มพัฒนา องค์กร และ ทุกกลุ่มงาน/ ศูนย์ฯ	จัดกิจกรรม ไม่น้อยกว่า 4 ครั้ง	บุคลากรในหน่วยงานมี ส่วนร่วมในกิจกรรมวัน สำคัญทางศาสนาและสืบ สานวัฒนธรรมประเพณี	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ 5 ส่งเสริมและ พัฒนาบุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม, บุคลากรดีเด่น กรม โรค และข้าราชการ พลเรือนดีเด่นของ หน่วยงาน อย่างโปร่งใส	เพื่อส่งเสริมและคัดเลือก บุคลากรสู่การเป็น บุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม, บุคลากรดีเด่น กรม โรค และข้าราชการ พลเรือนดีเด่นของ หน่วยงาน ตามเกณฑ์ การประเมินที่กำหนด อย่างโปร่งใส	กลุ่มพัฒนา องค์กร	- บุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงาน จำนวน 2 คน - บุคลากรดีเด่น กรม ควบคุมโรค จำนวน 2 คน - ข้าราชการพลเรือน ดีเด่นของหน่วยงาน จำนวน 3 คน	หน่วยงานมีบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม , บุคลากรดีเด่น กรมควบคุมโรค และ ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ของหน่วยงาน ตาม เกณฑ์การประเมินที่ กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓		

แผนย่อย/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.67)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.68)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.68)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.68)
แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม									
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการระดมทุนการจัดทำโครงการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่									
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม									
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA)									
กิจกรรมที่ 6 สื่อสาร และส่งเสริมมาตรการประหยัดพลังงาน ภายในหน่วยงาน เช่น ลดการใช้ไฟฟ้า ลดการใช้น้ำประปา เป็นต้น	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก การสร้างวินัย และเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด	กลุ่มบริหารทั่วไป และทุกกลุ่มงาน/ศูนย์ฯ	เผยแพร่มาตรการประหยัดพลังงานไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง	บุคลากรรับรู้มาตรการประหยัดพลังงาน และปฏิบัติตามกันภายในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓		
กิจกรรมที่ 7 ตลาดนัดสร้างสุขนัดออนไลน์	เพื่อเสริมสร้างความสุข ความผูกพันบุคลากรในหน่วยงาน และเพื่อเพิ่มช่องทางในสร้างรายได้ให้กับบุคลากร	กลุ่มพัฒนาองค์กร	จำนวนบุคลากรที่ร่วมออกจำหน่ายสินค้าในตลาดนัดออนไลน์ 137 คน	บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาคุณธรรมด้านเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ 8 ส่งเสริมการออกกำลังกาย/กีฬา	เพื่อส่งเสริมสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงและเพื่อสร้างความสามัคคีระหว่างบุคลากร	กลุ่มบริหารทั่วไป และทุกกลุ่มงาน/ศูนย์ฯ	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 100 คน	บุคลากรมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		
กิจกรรมที่ 9 กิจกรรมการเสริมสร้างพลังใจในการทำงาน	เพื่อเสริมสร้างกำลังใจและความผูกพันในองค์กรและเพิ่มความสุขและลดความเครียดในที่ทำงาน	กลุ่มพัฒนาองค์กร	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 100 คน	บุคลากรรายงานว่ารู้สึกมีแรงจูงใจเพิ่มขึ้น 80%	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			

แผนย่อย/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.67)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.68)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.68)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.68)
กิจกรรมที่ 10 ประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ปีงบประมาณ 2568	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ขององค์กร รวมถึงให้ คำแนะนำในการ ดำเนินงานประเด็นที่ต้อง สนับสนุนให้หน่วยงาน สามารถดำเนินงานได้ อย่างเป็นรูปธรรมและ เกิดประสิทธิภาพสูงสุด	กลุ่มพัฒนา องค์กร	บุคลากรเข้าร่วมประชุม 30 คน	รายงานผลการประชุม เพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		
กิจกรรมที่ 11 สื่อสารและ ยกระดับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงาน (ITA)	เพื่อสื่อสารและสร้าง ความเข้าใจการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน (ITA) และ เพื่อวางแผน พัฒนาการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของ หน่วยงานให้ดีขึ้น	กลุ่มพัฒนา องค์กร และ ทุกกลุ่ม/ ศูนย์ฯ	บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ตอบแบบประเมิน ITA ส่วนแบบวัด IT ร้อยละ 80 ขึ้นไป และมีผลการ ประเมิน ITA ส่วนแบบ วัด IT ร้อยละ 85 ขึ้นไป	บุคลากรรับรู้และเข้าใจ ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) และมีผลการ ประเมิน ITA ตาม เป้าหมายที่กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓		
กิจกรรมที่ 12 ชูแจ้ง แผนปฏิบัติการด้านการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ส่งเสริมความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ องค์กรและลดพฤติกรรม การทุจริตและประพฤติมิ ชอบในหน่วยงาน และสร้างวัฒนธรรม องค์กรที่ยึดมั่นในความ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม 100 คน	บุคลากรมีความเข้าใจ และปฏิบัติตามแนว ปฏิบัติเพื่อลดการทุจริต เพิ่มขึ้น และเกิด วัฒนธรรมองค์กรที่เน้น คุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใสใน		✓			

แผนย่อย/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.67)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.68)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.68)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.68)
	ข้อดีและความ ข้อเสีย		หน่วยงาน						
กิจกรรมที่ 13 เผยแพร่ สารความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน หรือ กฎหมายอื่นๆ	ศูนย์ กฎหมาย	มีการเผยแพร่สารความรู้ เกี่ยวกับกฎหมายผ่าน เสียงตามสายเดือนละ 2 ครั้ง	บุคลากรรับรู้ข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน หรือกฎหมาย อื่นๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ									
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ									
กิจกรรมที่ 14 ร่วม แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมร่วมกับเครือข่าย	เพื่อถ่ายทอดและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงานร่วมกับ เครือข่าย ผู้การ พัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น	กลุ่มพัฒนา องค์กร	หน่วยงานร่วม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกับเครือข่าย จำนวน 1 ครั้ง	หน่วยงานมีส่วนร่วมใน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และ พัฒนาการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมร่วมกับ เครือข่าย	19,000		✓	✓	
กิจกรรมที่ 15 พัฒนา ฐานข้อมูลทำเนียบบุคลากร ดีเด่นของหน่วยงาน เช่น บุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม,	เพื่อรวบรวมข้อมูล บุคลากรดีเด่นของ หน่วยงาน และเผยแพร่ ข้อมูลให้สามารถเข้าถึง ข้อมูลได้ง่าย	กลุ่มพัฒนา องค์กร	ฐานข้อมูลทำเนียบ บุคคลดีเด่นของ หน่วยงาน 1 ระบบ	หน่วยงานมีฐานข้อมูล ทำเนียบบุคลากรดีเด่น ของหน่วยงาน เช่น บุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓		

แผนย่อย/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.67)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.68)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.68)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.68)
บุคลากรดีเด่นกรมควบคุม โรคข้าราชการพลเรือน ดีเด่นของหน่วยงาน เป็นต้น				บุคลากรดีเด่นกรม ควบคุมโรค, ข้าราชการ พลเรือนดีเด่นของ หน่วยงาน เผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์ของหน่วยงาน					

แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน

กิจกรรมที่ 16 แต่งตั้ง คณะกรรมการและ คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ ราชการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการ และคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ ราชการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	องค์กร พัฒนา	คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการและ คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ ราชการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 1 ฉบับ	ร้อยละ 80 ของ คณะกรรมการและ คณะทำงานร่วม ดำเนินงานขับเคลื่อนตาม แผนแผนปฏิบัติราชการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			
กิจกรรมที่ 17 ประกาศ เจตนารมณ์การรวมพลัง ขับเคลื่อนเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ร่วม ต่อต้านการทุจริตอย่าง ต่อเนื่อง และแก้ไข ปัญหาการฉ้อโกงหรือ คุกคามทางเพศในการ ทำงาน และการไม่รับ	เพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และ ต่อต้านการทุจริตอย่าง ต่อเนื่อง และเป็นไปใน ทิศทางเดียวกันสู่การ ปฏิบัติร่วมกันอย่างมี ประสิทธิภาพ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	ผู้บริหารและบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม และลง นามเป็นลายลักษณ์ อักษร ร้อยละ 80 ขึ้นไป	บุคลากรในหน่วยงาน รับรู้รับทราบประกาศ เจตนารมณ์ฯ และ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริตร่วมกัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			

แผนย่อย/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.67)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.68)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.68)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.68)
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ 2568									
กิจกรรมที่ 18 ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน	เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน และเพื่อยกระดับองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐานกรมควบคุมโรค	กลุ่มพัฒนาองค์กร	บุคลากรเข้าร่วมประชุมร้อยละ 80 (เป้าหมาย 50 คน)	บุคลากรรับทราบแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม, การประเมิน ITA ของหน่วยงาน และได้แลกเปลี่ยนประเด็น GAP การประเมิน ITA และปัญหาที่อยากร่วมกันแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งได้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	8,500	✓			

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบ
(นายนิพนธ์ แสนโคตร)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร

ลงชื่อ.....ผู้บริหาร
(นางสาวบุศณี มุจรินทร์)
ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐
จังหวัดอุบลราชธานี
29 มิ.ย. 2567