



ประกาศ อ.ก.พ. กรมควบคุมโรค
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญลงมา

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ แจ้งว่า ก.พ. มีมติยกเลิกหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๖ ฉบับ คือ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๘ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ ที่ นร ๑๐๐๖/๒๒๒ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยให้ใช้หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามหลักเกณฑ์เดิมก่อนวันที่ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เดิมต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ นั้น

อ.ก.พ. กรมควบคุมโรค ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสินใจในประเมินบุคคลและการประเมินผลงาน ตามที่ ก.พ. กำหนดให้ อ.ก.พ. กรม มีหน้าที่และอำนาจแล้ว จึงขอประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกประกาศ อ.ก.พ. กรมควบคุมโรค ดังต่อไปนี้

๑.๑ ฉบับลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการประเมินเพื่อย้าย โอน เลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญลงมา

๑.๒ ฉบับลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา

๒. ให้ใช้หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญลงมา ดังรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายธงชัย กิริติหัตถยากร)

อธิบดีกรมควบคุมโรค

ประธาน อ.ก.พ. กรมควบคุมโรค

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญลงมา
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมควบคุมโรค ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓)

ด้วย กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดว่าในการดำเนินการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระบบคุณธรรม ลักษณะของงานในตำแหน่งนั้น ผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพขององค์กร รวมทั้งเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ตลอดจนศักยภาพ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้นั้น และจะดำเนินการได้ต่อเมื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และมติ ก.พ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๓ ประกอบกับมติ อ.ก.พ. กรมควบคุมโรค ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญลงมา ดังนี้

๑. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน

๑.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑.๒ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ คุณวุฒิ หรือการอบรมหลักสูตรเพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับตำแหน่งประเภทวิชาการ

๑.๓ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลสำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต่าง ๆ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

ระดับ คุณวุฒิ	ชำนาญการ	ชำนาญการ พิเศษ	เชี่ยวชาญ	ทรงคุณวุฒิ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๑๐ ปี	๑๓ ปี	๑๕ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*	๕ ปี	๙ ปี	๑๒ ปี	๑๔ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*	๔ ปี	๘ ปี	๑๑ ปี	๑๓ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๘ ปี	๑๑ ปี	๑๓ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิปัตร์ หรือหนังสืออนุมัติบัตร	๒ ปี	๖ ปี	๙ ปี	๑๑ ปี

* หมายถึง คุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ. กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

๑.๓.๑ การนับระยะเวลาเกื้อกูล

ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลตามตารางข้างต้นไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบก็อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นตามที่ ก.พ. กำหนดมานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้ ดังนี้

(๑) การนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่เจ้านำนับนั้น ต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในส่วนของคุณวุฒิและคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ในส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับตำแหน่งมีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

(๑.๑) ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนดให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง

(๑.๒) ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ตามที่ ก.พ. กำหนดให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง โดยให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

(๒) กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการพิจารณาระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือเกื้อกูลสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญลงมาให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้งเป็นผู้พิจารณาสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กระทรวงแต่งตั้งเป็นผู้พิจารณา

๑.๓.๒ การย้ายไปดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ อ.ก.พ. กรม อาจพิจารณากำหนดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาขึ้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเป็นอย่างอื่นก็ได้ตามความเหมาะสมและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ

๑.๔ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวง โดยความเห็นชอบจาก ก.พ. อาจกำหนดให้ผู้เข้ารับการประเมินต้องมีคุณสมบัติเพิ่มเติมที่จำเป็นกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งด้วยก็ได้

๒. การย้ายหรือการโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

๒.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินบุคคลเพื่อการย้ายหรือการโอน

๒.๑.๑ องค์ประกอบในการประเมินบุคคลและน้ำหนักคะแนน

(๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย (๓๐ คะแนน)

(๒) ความรู้ความสามารถทักษะสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๖๐ คะแนน)

(๓) อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร (๑๐ คะแนน)

๒.๑.๒ วิธีการในการประเมินบุคคล ให้พิจารณาจากองค์ประกอบข้างต้น ซึ่งอาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ วิธีการสอบข้อเขียนหรือวิธีการอย่างอื่น วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีตามที่เห็นว่าเหมาะสม

๒.๑.๓ เกณฑ์การตัดสินในการประเมินบุคคล ให้ผู้ที่ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ หกสิบเป็นผู้ผ่านการประเมิน

๒.๑.๔ การตรวจสอบการประเมินบุคคล

ในการประเมินบุคคลหากได้ตรวจสอบ หรือมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้วพบว่าข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ ให้ดำเนินการรายงานผลการตรวจสอบต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการระงับ หรือยกเลิกการประเมิน พร้อมกับพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้นและผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี แต่ถ้าตรวจสอบแล้วพบว่า ผู้ทักท้วงมีเจตนากลั่นแกล้งหรือมีเจตนาแจ้งข้อความอันเป็นเท็จ ให้รายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการทางวินัยกับผู้ทักท้วงต่อไป

๒.๒ แนวทางปฏิบัติในการประเมินเพื่อย้ายหรือโอน

กรณีที่ ๑ การย้ายหรือการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ทุกระดับ ในสายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

กรณีที่ ๒ การย้ายหรือการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับปฏิบัติการ ในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ตามข้อ ๘ (๒) ประกอบกับข้อ ๒๔ ของกฎ ก.พ.ฯ

กรณีที่ ๓ การย้ายหรือโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ ในสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ตามข้อ ๘ (๓) ประกอบกับข้อ ๒๕ ของ กฎ ก.พ.ฯ จะต้องดำเนินการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามข้อ ๒.๑ โดยดำเนินการตามแนวทางดังนี้

๒.๒.๑ การขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่างเพื่อรับย้ายหรือรับโอน

ให้หน่วยงานที่มีความประสงค์จะใช้ตำแหน่งว่างเพื่อรับย้ายหรือรับโอน ดำเนินการขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่างเฉพาะกรณีที่ เป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปที่ไม่ใช่ตำแหน่งระดับควบคุม เมื่ออธิบดีกรมควบคุมโรคอนุมัติแล้ว จึงให้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อรับย้ายหรือรับโอนต่อไปได้ ส่วนตำแหน่งว่างระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ หรือระดับชำนาญการพิเศษ ที่เป็นตำแหน่งระดับควบคุมหากไม่ปรากฏเงื่อนไขการกันตำแหน่งในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) ให้หน่วยงานแจ้งกองบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อระบุเงื่อนไขการกันตำแหน่งในระบบ ก่อนดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อรับย้ายหรือรับโอนต่อไป

๒.๒.๒ การดำเนินการประเมินเพื่อย้ายหรือโอน

(๑) ผู้ประสงค์ขอย้ายหรือขอโอน ใช้แบบขอประเมินเพื่อย้ายหรือโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม ตามแบบที่กรมควบคุมโรคกำหนด

(๒) หน่วยงานที่จะแต่งตั้งตรวจสอบคุณสมบัติ และพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

(๒.๑) การย้ายหรือการโอนในกรณีที่ ๑ และ ๒ อยู่ในการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ หรือคณะกรรมการที่มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ มอบหมาย โดยการพิจารณาจะต้องคำนึงถึงหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามข้อ ๒.๑

(๒.๒) การย้ายหรือการโอนในกรณีที่ ๓ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานที่ อ.ก.พ. กรมควบคุมโรคแต่งตั้ง ดำเนินการประเมินบุคคล และประเมินผลงานได้ต่อเมื่อข้าราชการผู้นั้นผ่านการประเมินบุคคลแล้ว โดยให้พิจารณาจากผลงานที่ผ่านมา

ซึ่งเป็นการสรุปสาระสำคัญ ขั้นตอน ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ที่เพียงพอที่จะแสดงให้เห็นว่าเป็นผู้มีเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ที่จะปฏิบัติในตำแหน่งที่ย้ายได้ หรืออาจกำหนดให้ส่งรายละเอียดของผลงานดังกล่าวก็ได้

(๒.๓) การย้ายหรือการโอนในกรณีที่ ๓ ระดับเชี่ยวชาญ ให้คณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ. กรมควบคุมโรคแต่งตั้ง ดำเนินการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามข้อ ๒.๑ และประเมินผลงานได้ต่อเมื่อข้าราชการผู้นั้นผ่านการประเมินบุคคลแล้ว โดยเสนอผลงานเข้ารับการประเมินต่อคณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง

(๓) รายงานผลการประเมินบุคคล หรือการประเมินบุคคลและผลงาน แล้วแต่กรณีพร้อมทั้งเหตุผลต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ตำแหน่งละหนึ่งคน เพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

๓. การเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินบุคคล

๓.๑.๑ องค์ประกอบในการประเมินบุคคลและน้ำหนักคะแนน

(๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรม ผลงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการและประวัติทางวินัย (๒๐ คะแนน)

(๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๓๐ คะแนน) ประกอบด้วย

(๒.๑) ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ให้กับหน่วยงาน (๒๐ คะแนน)

(๒.๒) ทักษะและประสบการณ์ ในการเข้าร่วมเป็นกรรมการในคณะกรรมการชุดใดชุดหนึ่งตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือการเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการทางวินัย (๑๐ คะแนน)

(๓) ค่าโครงการผลงานที่จะส่งประเมินและในกรณีที่ผลงานนั้นมีผู้ร่วมจัดทำผลงานให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ขอประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงานรวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย (๒๕ คะแนน)

(๔) ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน (๒๕ คะแนน)

๓.๑.๒ วิธีการในการประเมินบุคคล

ให้พิจารณาจากองค์ประกอบข้างต้น ซึ่งอาจใช้วิธีการสัมภาษณ์วิธีการสอบข้อเขียนหรือวิธีการอย่างอื่นวิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีตามที่เห็นว่าเหมาะสม

๓.๑.๓ เกณฑ์การตัดสินในการประเมินบุคคล

(๑) การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ให้ผู้ที่ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละเจ็ดสิบเป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคล

(๒) การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ ให้ผู้ที่ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบเป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคล

๓.๑.๔ ให้มีการประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตำแหน่งละหนึ่งคน โดยในประกาศให้ระบุชื่อและเค้าโครงผลงาน รวมทั้งข้อเสนอแนวคิดที่จะเสนอขอประเมิน สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)

ทั้งนี้ อ.ก.พ. กรมควบคุมโรค ไม่กำหนดให้มีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งระดับควบ

๓.๑.๕ การตรวจสอบการประเมินบุคคล

ในการประเมินบุคคลหากได้ตรวจสอบ หรือมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้วพบว่าข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ ให้ดำเนินการรายงานผลการตรวจสอบต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการระงับ หรือยกเลิกการประเมิน พร้อมกับพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้นและผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี แต่ถ้าตรวจสอบแล้วพบว่าผู้ทักท้วงมีเจตนากลั่นแกล้งหรือมีเจตนาแจ้งข้อความอันเป็นเท็จ ให้รายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการทางวินัยกับผู้ทักท้วงต่อไป

๓.๒ แนวทางปฏิบัติในการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อน

๓.๒.๑ แนวทางปฏิบัติในการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ผู้ขอประเมินบุคคล ตรวจสอบคุณสมบัติของตนเองและจัดทำแบบขอประเมินบุคคลและเอกสารประกอบคำขอประเมินบุคคล ตามแบบที่กรมควบคุมโรคกำหนด แล้วยื่นเอกสารดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยผ่านการตรวจคุณสมบัติจากผู้รับผิดชอบงานด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานระดับกองต้นสังกัด

(๒) ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอประเมินบุคคล พิจารณาแบบขอประเมินบุคคลและเอกสารประกอบคำขอประเมินบุคคล ลงนามรับรองรายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ผู้ขอประเมินครองอยู่ในปัจจุบันและตำแหน่งที่ขอประเมินเพื่อเลื่อนและให้คะแนนการประเมินคุณลักษณะของบุคคล แล้วส่งให้ผู้รับผิดชอบงานด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานที่จะแต่งตั้งดำเนินการต่อไป

(๓) หน่วยงานที่จะแต่งตั้ง เสนอคณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมควบคุมโรคแต่งตั้ง เพื่อดำเนินการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีที่ อ.ก.พ. กรมควบคุมโรคกำหนด และรายงานผลการพิจารณาพร้อมทั้งเหตุผลต่ออธิบดีกรมควบคุมโรค

(๔) เมื่ออธิบดีกรมควบคุมโรคเห็นชอบและลงนามประกาศผลการประเมินบุคคลแล้วให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการดังนี้

(๔.๑) เผยแพร่ประกาศผลการประเมินบุคคล พร้อมทั้งชื่อและเค้าโครงผลงานรวมทั้งข้อเสนอแนวคิดที่จะเสนอขอประเมินสัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ทางเว็บไซต์กรมควบคุมโรคเพื่อเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน

(๔.๒) แจ้งผู้ผ่านการประเมินบุคคล ให้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรมควบคุมโรคกำหนดโดยแจ้งผ่านทางหน่วยงานระดับกองต้นสังกัด

๓.๒.๒ แนวทางปฏิบัติในการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งระดับควบ ตำแหน่งว่าง และตำแหน่งที่ผู้ครองตำแหน่งอยู่เดิมจะต้องพ้นจากราชการไปให้ดำเนินการได้ใน ๒ กรณี ดังนี้

- กรณีเกษียณอายุ ให้ดำเนินการล่วงหน้าได้ไม่เกิน ๖ เดือนก่อนที่ผู้ครองตำแหน่งนั้นจะพ้นจากราชการ
- กรณีลาออกจากราชการ ให้ดำเนินการล่วงหน้าได้ไม่น้อยกว่าวันที่ผู้มีอำนาจได้อนุญาตให้ผู้ครองตำแหน่งนั้นออกจากราชการ โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

(๑) การขออนุมัติใช้ตำแหน่งเพื่อเลื่อน

เมื่อหน่วยงานมีตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งระดับควบ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป ว่างลง หรือคาดว่าจะว่างใน ๒ กรณีข้างต้น ให้หน่วยงานที่มีความประสงค์จะใช้ตำแหน่งว่างเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดำเนินการขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่างในทำนองเดียวกับการดำเนินการย้ายหรือการโอนและเมื่ออธิบดีกรมควบคุมโรคอนุมัติแล้ว จึงดำเนินการต่อไปได้

(๒) การดำเนินการคัดเลือกและประเมินบุคคล

(๒.๑) ระดับชำนาญการพิเศษ

(๒.๑.๑) กองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการประกาศรับสมัครข้าราชการในสังกัดกรมควบคุมโรค หรือกระทรวงสาธารณสุข หรือทุกส่วนราชการ พร้อมแพร่ข่าวการรับสมัครผ่านเว็บไซต์กรมควบคุมโรค และแจ้งให้หน่วยงานที่จะแต่งตั้งทราบ

(๒.๑.๒) หน่วยงานที่จะแต่งตั้ง ดำเนินการรับสมัคร ตรวจสอบคุณสมบัติ และรายงานผลการรับสมัครต่ออธิบดีกรมควบคุมโรคผ่านกองบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล

(๒.๑.๓) หน่วยงานที่จะแต่งตั้งเสนอคณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมควบคุมโรค แต่งตั้ง เพื่อพิจารณาประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ อ.ก.พ. กรมควบคุมโรค กำหนด แล้วรายงานผลการประเมินบุคคลพร้อมทั้งเหตุผลต่ออธิบดีกรมควบคุมโรค ตำแหน่งละหนึ่งคน

(๒.๒) ระดับเชี่ยวชาญ

(๒.๒.๑) กองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการประกาศรับสมัครข้าราชการในสังกัดกรมควบคุมโรค หรือกระทรวงสาธารณสุข หรือทุกส่วนราชการ พร้อมแพร่ข่าวการรับสมัครทางเว็บไซต์กรมควบคุมโรค

(๒.๒.๒) กองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการรับสมัคร ตรวจสอบคุณสมบัติ และรายงานผลการรับสมัครต่ออธิบดีกรมควบคุมโรคเพื่อประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล

(๒.๒.๓) กองบริหารทรัพยากรบุคคล เสนอคณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมควบคุมโรคแต่งตั้ง เพื่อดำเนินการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. กรมควบคุมโรคกำหนด และรายงานผลการพิจารณาพร้อมทั้งเหตุผลต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตำแหน่งละหนึ่งคน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๓) การประกาศผลการประเมินบุคคล และการรักษาการในตำแหน่ง

เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ของแต่ละระดับให้ความเห็นชอบแล้ว กรมควบคุมโรคมีประกาศผลการประเมินบุคคล และผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ มีคำสั่งให้ข้าราชการรักษาการในตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคล จากนั้นให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการดังนี้

(๓.๑) เผยแพร่ประกาศผลการประเมินบุคคลโดยระบุชื่อและเค้าโครงผลงานรวมทั้งข้อเสนอแนวคิดที่จะเสนอขอประเมินสัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ทางเว็บไซต์กรมควบคุมโรค เพื่อเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน

(๓.๒) แจ้งผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้ส่งผลงานเข้ารับการประเมิน โดยแจ้งผ่านทางหน่วยงานระดับกองต้นสังกัด

(๓.๓) หน่วยงานระดับกองต้นสังกัดของผู้ผ่านการประเมิน รับทราบคำสั่งให้รักษาการในตำแหน่ง และดำเนินการให้ผู้นั้นมอบหมายงานในหน้าที่ไว้ให้เรียบร้อย แล้วส่งตัวไปปฏิบัติงานในตำแหน่งที่มีคำสั่งให้รักษาการ และมีหนังสือแจ้งให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลทราบด้วย

(๓.๔) หน่วยงานที่จะแต่งตั้ง รับทราบคำสั่งให้รักษาการในตำแหน่ง และเมื่อผู้นั้นมารายงานตัวเพื่อปฏิบัติราชการแล้วเมื่อใด ให้แจ้งกองบริหารทรัพยากรบุคคลทราบด้วย

(๔) การย้ายผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อน ไปดำรงตำแหน่งระดับเดิม ในตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อน ให้ดำเนินการตามตัวอย่างในกรณีต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

ตัวอย่าง นาย ก. ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ด้านส่งเสริมพัฒนา ตำแหน่งเลขที่ ๒๓๔ และผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ มีคำสั่งให้รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ด้านส่งเสริมพัฒนา ตำแหน่งเลขที่ ๒๓๔

กรณีที่ ๑ สมมติว่า ตำแหน่งเลขที่ ๒๓๔ กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ หรือกำหนดเป็นระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งที่ นาย ก. ครองอยู่ในปัจจุบัน เป็นตำแหน่งที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งเลขที่ ๒๓๔ กรณีนี้ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการเสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุลงนามคำสั่งย้าย นาย ก. ไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ด้านส่งเสริมพัฒนา ตำแหน่งเลขที่ ๒๓๔ ได้ทันที

กรณีที่ ๒ สมมติว่า ตำแหน่งเลขที่ ๒๓๔ กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ เพียงระดับเดียว และตำแหน่งที่ นาย ก. ครองอยู่ในปัจจุบัน เป็นตำแหน่งที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งเลขที่ ๒๓๔ กรณีนี้ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเลขที่ ๒๓๔ เป็นระดับต่ำลงหนึ่งระดับเป็นการชั่วคราว และเมื่อ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข เห็นชอบแล้วจึงให้ดำเนินการเสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุลงนามคำสั่งย้าย นาย ก. ไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ด้านส่งเสริมพัฒนา ตำแหน่งเลขที่ ๒๓๔

กรณีที่ ๓ สมมติว่า ตำแหน่งที่ นาย ก. ครองอยู่ในปัจจุบัน เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข และตำแหน่งเลขที่ ๒๓๔ กำหนดเป็นระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ หรือกำหนดเป็นระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ หรือกำหนดเป็นระดับชำนาญการพิเศษเพียงระดับเดียว แต่ได้รับความเห็นชอบจาก อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุขให้กำหนดเป็นระดับชำนาญการเป็นการชั่วคราวแล้ว อย่างไรก็ตามหนึ่ง กรณีนี้ให้ นาย ก. ยื่นแบบขอประเมินเพื่อย้ายต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นถึงผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ โดยใช้แบบขอประเมินเพื่อย้ายหรือโอนที่กรมควบคุมโรคกำหนด และให้หน่วยงานที่จะแต่งตั้งเสนอคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานที่ อ.ก.พ.กรมควบคุมโรคแต่งตั้ง เพื่อดำเนินการประเมินบุคคลและผลงาน แล้วรายงานผลการพิจารณาพร้อมทั้งเหตุผลต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุเพื่อดำเนินการย้ายต่อไป

(๕) การรับโอน ...

(๕) การรับโอนข้าราชการผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อน มาดำรงตำแหน่งในระดับเดิม ในตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อน ให้ดำเนินการตามแนวทางการย้ายโดยอนุโลม

๓.๓ การประเมินผลงาน

การประเมินผลงาน ให้กระทำได้ต่อเมื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นได้ผ่านการประเมินบุคคลมาแล้วโดยลักษณะของผลงานที่เสนอต้องมีความสอดคล้องกับลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ และคุณภาพของงานในแต่ละระดับ ตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง

ทั้งนี้กรณีผู้ขอประเมินที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณใด ให้ส่งผลงานให้กรม กระทรวงหรือสำนักงาน ก.พ. แล้วแต่กรณี เป็นเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๖ เดือนในปีงบประมาณนั้น

๓.๓.๑ การส่งคำขอประเมินผลงาน

เมื่อกรมควบคุมโรคประกาศผลการประเมินบุคคลแล้ว ให้ผู้ขอรับการประเมิน ยื่นแบบขอประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ภายในระยะเวลา ๖ เดือน นับตั้งแต่วันที่กรมควบคุมโรคประกาศผลการประเมินบุคคล โดยดำเนินการดังนี้

(๑) ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ

(๑.๑) ผู้ขอรับการประเมิน ยื่นแบบขอประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามแบบที่กรมควบคุมโรคกำหนด พร้อมด้วยเอกสารประกอบการพิจารณา และเอกสารหลักฐานที่ครบถ้วนสมบูรณ์ ที่ผู้รับผิดชอบงานด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง ทั้งนี้ ให้ถือว่าวันที่หน่วยงานที่จะแต่งตั้งประทับตรารับเอกสารดังกล่าว เป็นวันที่กรมควบคุมโรคได้รับเอกสารนั้น

(๑.๒) หน่วยงานที่จะแต่งตั้ง เสนอให้คณะกรรมการประเมินผลงาน ที่ อ.ก.พ. กรมควบคุมโรคแต่งตั้ง แต่ละระดับ เพื่อดำเนินการประเมินผลงานต่อไป

(๒) ระดับเชี่ยวชาญ

ผู้ขอรับการประเมิน ยื่นแบบขอประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามแบบที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด พร้อมด้วยเอกสารประกอบการพิจารณาและเอกสารหลักฐานที่ครบถ้วนสมบูรณ์ ไปยังกรมควบคุมโรค (ผ่านกองบริหารทรัพยากรบุคคล) เพื่อเสนอกระทรวงสาธารณสุขต่อไป ทั้งนี้ จะแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่กระทรวงสาธารณสุขได้รับเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์

๓.๓.๒ การขอขยายระยะเวลาการส่งผลงาน

หากผู้ผ่านการประเมินบุคคลไม่สามารถส่งผลงานเข้ารับการประเมินภายในระยะเวลา ๖ เดือน สามารถขอขยายระยะเวลาได้ ๑ ครั้ง เป็นระยะเวลา ๖ เดือน รวมระยะเวลาตั้งแต่วันที่กรมควบคุมโรคประกาศผลการประเมินบุคคลนับถึงวันสิ้นสุดระยะเวลาที่ขยายต้องไม่เกิน ๑ ปี โดยให้ผู้ขอรับการประเมิน จัดทำคำขอขยายระยะเวลาส่งผลงาน โดยระบุเหตุผลความจำเป็นและแผนการดำเนินงาน ประกอบการพิจารณา เสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นถึงผู้อำนวยการหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง เป็นการล่วงหน้าภายใน ๓๐ วันก่อนสิ้นสุดระยะเวลาที่กำหนดให้ส่งผลงาน จากนั้น หน่วยงานที่จะแต่งตั้งเสนอต่อประธานคณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมควบคุมโรคแต่งตั้ง พิจารณานุมัติ

เมื่อประธานคณะกรรมการ อนุมัติแล้ว ให้ผู้ขอรับการประเมินจัดส่งผลงานเข้ารับการประเมินภายในระยะเวลาที่ได้รับการอนุมัติ หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว กรมควบคุมโรค จะดำเนินการประเมินบุคคลใหม่ทุกกรณี

๔. การแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินผลงาน

เมื่อผู้ขอประเมินผ่านการประเมินผลงานแล้วจะแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่กรมควบคุมโรค หรือ กระทรวงสาธารณสุข แล้วแต่กรณี ได้รับคำขอประเมินผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๒๖ และที่ นร ๐๕๐๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๔๗

อนึ่ง หากมีหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อการย้าย การโอน หรือการเลื่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญลงมา ที่ไม่ได้กำหนดไว้ในประกาศฉบับนี้ ให้ถือปฏิบัติตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หรือ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ หรือที่ ก.พ. จะกำหนดเพิ่มเติม (ถ้ามี)
