

การรวบรวมองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผน การดำเนินงานที่กำหนด

การขับเคลื่อนหลักคุณธรรมตามเป้าหมาย 5 ประการ

คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ



พอเพียง

- ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ
- ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม
- มีเหตุผล ใช้ความรู้ อย่างรอบคอบและรอบด้าน
- สร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ



วินัย

- ปฏิบัติตามกติกา จรรยาบรรณวิชาชีพ ขององค์กรและสังคม ตามหน้าที่พลเมืองดี
- เคารพกฎหมาย
- ป้องกันและรับผิดชอบต่อผลกระทบต่องานและสิ่งแวดล้อม



สุจริต

- มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง
- ยึดมั่น ยืนหยัด ในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม
- ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ



จิตอาสา

- ให้และเสียสละ ประโยชน์ส่วนตน เพื่อส่วนรวม
- ช่วยเหลือเกื้อกูล ต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้น และของสังคม

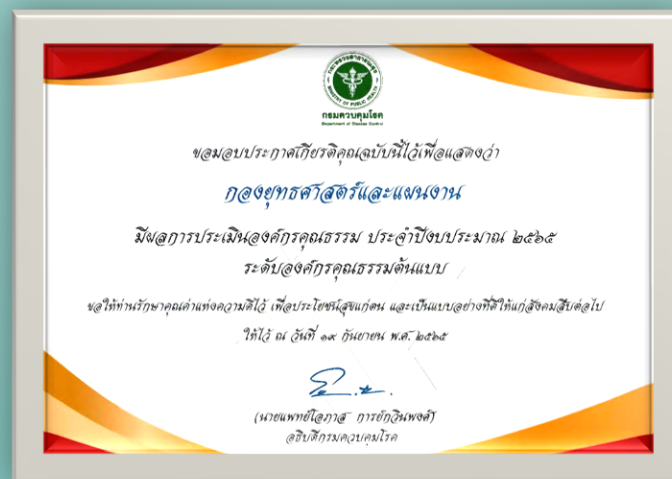


กตัญญู

- สำนึกรู้คุณและ แสดงออกถึงความ กตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดามารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์
- ไม่จำเป็นต้องเป็น สิ่งของ แต่เป็นการ กระทำหรือความตั้งใจ บนหลักพื้นฐานของ ความถูกต้องดีงาม

คุณธรรม 5 ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

รางวัลที่ได้รับ : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน





การขับเคลื่อนหน่วยงาน
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

คำสั่งกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ที่ 54/2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2567



คำสั่งกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
ที่ ๕๔ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส
ของยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติ
ราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส กองยุทธศาสตร์และแผนงาน จึงได้จัดทำ
แผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ซึ่งมีในขณะนั้นกองยุทธศาสตร์และแผนงานได้พิจารณาแล้วเห็นสมควรให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความ
โปร่งใสของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
มีประสิทธิภาพ ยึดอำนาจตามความในมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน
พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ กองยุทธศาสตร์
และแผนงาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส
ของยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกคำสั่งกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ที่ ๖๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส กองยุทธศาสตร์
และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๒ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส
ของยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ	
๑.๑ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	ประธาน
๑.๒ นางวันจันทร์ วงษ์พิลา	รองประธาน
รองผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	
๑.๓ นางสาวกมลทิพย์ ศิริมนัสกุล	คณะกรรมการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๑.๔ นางสาวจิระณี คมกิต	คณะกรรมการ
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๑.๕ นางสาวสิริกร ทอธรรมมี	คณะกรรมการ
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	

๑๖ นาย...

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ รวบรวมข้อมูล ศึกษา และวิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความ
โปร่งใส กับเป็นฝ่ายการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม และความโปร่งใส กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ร่วมกับ
บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายคณิศร์ สิริกุลทอง)
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
Division of Strategy and Planning

Department of Disease Control

ประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็น
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ



กรมควบคุมโรค
Ministry of Health, Thailand



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมควบคุมโรค

ข่าวประชาสัมพันธ์

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมควบคุมโรค

ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน

ในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



นางสาวสุวิมล
นางสาวสุวิมล (ชื่อจริง)
Department of Disease Control Strategy and Planning Division







เมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2567 นางกนิษฐ์ สุปริทอง ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
นำทีมบุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงานร่วมประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบพร้อมต่อต้านการทุจริตป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
และการสืบของบริบทและของทำนุรักษ่อนิจจากกรณีปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
เพื่อปลูกฝังจริยธรรม ปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์ เกิดการมีส่วนร่วมของบุคลากร
รวมทั้งเป็นแนวทางในการการปฏิบัติงานตามกรอบด้านคุณธรรม จริยธรรม ในการดำเนินงานที่กำหนดไปปฏิบัติ
ลง ห้องประชุม 2 กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน



กรมควบคุมโรค
Ministry of Health, Thailand

strategic.ddc-2023@gmail.com
[02-590-3898](tel:02-590-3898)

ประกาศเจตนารมณ์
รวมพลังขับเคลื่อน
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริต

ประกาศเจตนารมณ์
การป้องกัน และแก้ไข
ปัญหาการล่วงละเมิด
หรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน

ประกาศเจตนารมณ์
นโยบายไม่รับของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่
(NoGiftPolicy)



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กำหนดเป้าหมายปัญหาที่อยากแก้
ความดีที่อยากทำ

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน



🔍 ค้นหาภายในสำเนา

หน้าหลัก

ยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติ
ราชการ กรมควบคุมโรค

ผลการดำเนินงานสำคัญ >
กรมควบคุมโรค

เกี่ยวกับหน่วยงาน

ບ່າວຈັດຮື້ອຈັດຈ້າງ

สื่อเผยแพร่

ທ່າວສາຣ

ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ▼

ส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม ของกอง
ยุทธศาสตร์และแผนงาน

ทำเนียบองค์กรคุณธรรม
และบุคลากรต้นแบบด้าน
คุณธรรมและจริยธรรม
ของกองยุทธศาสตร์และ
แผนงาน

เครือข่ายคุณธรรม

การดำเนินงานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

📅 7 กรกฎาคม 2568 👁 1022 View

ระดับองค์การส่งเสริมคุณธรรม

1. กำหนดแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
2. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
3. ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในลายลักษณ์อักษร ดังนี้
 - 3.1 ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
 - 3.2 ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
 - 3.3 ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
 - 3.4 ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
 - 3.5 รายชื่อผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานร่วมกับประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
4. คุณธรรมเป็นหัวใจจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ”

ประชาสัมพันธ์

ระดับองค์กรพัฒนาคุณธรรม

- 4.1 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 6 เดือน
- 4.2 ผลสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ 6 เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 79)



ประกาศคณะกรรมการการรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กองทัพอากาศสู่สังคมภายนอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ถ้าเป็นๆ นานเกินไป มีปัญหา หรือมีหลายอาการในบางกรณี ขอปรึกษาแพทย์และขอ
ตรวจการวินิจฉัยระดับน้ำตาลในเลือดและการทำงานของตับไตและฮอร์โมนในเลือดว่าผิดปกติไปหรือไม่
บุคลากรทางการแพทย์และผู้เกี่ยวข้องที่มีหน้าที่ควบคุมดูแล “ยาเพื่อ...” ได้แก่ ผู้ซื้อ ยาขาย และผู้ผลิต
ผู้ผลิตยาและผู้ขายยาให้ผู้ป่วยมีความรับผิดชอบร่วมกัน ถ้าไม่มีการควบคุมดูแลยาขาย ยาที่ผิดกฎหมายที่ขาย
ยาเพื่อ... ให้ได้คุณภาพดีและปลอดภัย และไม่มีผลเสียต่อการบริโภคยาของคนไทยก็จะยากที่จะเป็นไปได้
ยาเพื่อ... ให้ได้คุณภาพดีและปลอดภัย โดยผู้ขายยา ยาเพื่อ... และ ผู้บริโภคทุกคน มี...

[illegible]

๑. การดูแลสุขภาพจิตของลูก/ผู้ที่มีงาน
๒. การศึกษาหาความรู้และฝึกงานนอกสถานที่
๓. การปรับตัวต่อการดำรงชีวิตในวัยเรียน
๔. การปรับตัวสู่การเป็นพ่อแม่ เมื่อเริ่มมีลูก
๕. การปรับตัวสู่การเป็นสมาชิกในครอบครัว

๕. การสร้างความรู้
ความดีที่ธรรมาภิบาล

- การตั้งสโลแกนของ กองทุน ของธนาคารแห่งประเทศไทย
 - การนำผลิตภัณฑ์ธนาคารพาณิชย์ ที่ผิดไปจากวัตถุประสงค์
 - การคุ้มครองลูกค้า การนำเงินไปลงทุนในสินทรัพย์ที่มีความเสี่ยงสูง
 - การนำเงินไปลงทุนในสินทรัพย์ที่มีความเสี่ยงสูง และนำไปใช้
 - การนำเงินไปลงทุนในสินทรัพย์ที่มีความเสี่ยงสูง และนำไปใช้
- ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของธนาคารพาณิชย์ มีความโปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อลูกค้า

various authors, and the results are summarized in Table 1.

At 9000

(การแก้ไขที่ ๒) (หน้า ๑๖)

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กำหนด
เป้าหมายปัญหาที่อยากแก้
ความดีที่อยากทำ และได้ดำเนินการเผยแพร่
ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ค้นหาภายในสำนัก

หน้าหลัก

ยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติ
ราชการ กรมควบคุมโรค

ผลการดำเนินงานสำคัญ >
กรมควบคุมโรค

เกี่ยวกับหน่วยงาน

ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง

สื่อเผยแพร่

ข่าวสาร

ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม ของกอง
ยุทธศาสตร์และแผนงาน

ทำเนียบองค์กรคุณธรรม
และบุคลากรต้นแบบด้าน
คุณธรรมและจริยธรรม
ของกองยุทธศาสตร์และ
แผนงาน

เครือข่ายคุณธรรม

การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

7 ก

ระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม

- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกอง
- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
- ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร ดัง
 - ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ พ.ศ. 2568
 - ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
 - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
 - ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ
 - รายชื่อผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร
- คุณธรรมเป้าหมายจาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ"

ประชาสัมพันธ์

ระดับองค์กรพัฒนาคุณธรรม

- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 6 เดือน
- ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ 6 เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 79)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทร. ๐ ๒๕๖๒ ๗๒๖๔
ที่ : สธ.๐๑๓๘๘/๖๒๖๔ วันที่ : ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
เรื่อง : ด่วนส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เป็น : ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ตามที่กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) และแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ทั้งหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค เพื่อสร้างความเข้าใจให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ร่วมกันผลักดันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมแห่งชาติ ๕ ประการ พร้อมทั้งจัดหาบุคลากรที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักการและแนวทางการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นเบื้องต้นไว้ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาไว้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากมีข้อสงสัยโปรดสอบถามแนบแนบดังกล่าวต่อไปด้วย ขอเป็นขอคุณ

ผู้รับทราบ
(ชื่อและนามสกุล)
ผู้บัญชาการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
ผู้บังคับบัญชา
(ชื่อและนามสกุล)
ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

กองดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม
คุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2568พร้อมทั้งเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์
หน่วยงานในเมนู "ส่งเสริมมิคุณธรรมจริยธรรม"



แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรมของทางออกศาสตร์และแผนงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ตัวบ่งชี้ที่ 1 (ตัว)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ก.ย. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ก.พ. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 3 (ก.ค. - เม.ย. 68)	ไตรมาส 4 (พ.ค. - ส.ค. 68)
กิจกรรมที่ 2 (หลักแผนปฏิบัติการด้านกำกับและควบคุมงานกิจกรรม พจนานุกรมศัพท์และสารานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2568)	เพื่อให้ได้เป็นองค์ความรู้ด้านศัพท์และพจนานุกรมที่ครอบคลุมและเป็นปัจจุบันตามหลักวิชาการและมาตรฐานวิชาชีพ	- กลุ่มวิชาการทั่วไป - คณะทำงาน	แผนปฏิบัติการด้านกำกับและควบคุมงานกิจกรรม	บุคลากรที่ทำงานภายใต้กิจกรรมตามแผนฯ	-	↔			
กิจกรรมที่ 3 (การถอดความงานในทางศัพท์และควบคุมงานด้านแปลในทางศัพท์และควบคุมงานด้านแปลในทางศัพท์)	1. เพื่อให้เป็นองค์ความรู้ด้านแปลและควบคุมงานด้านแปลในทางศัพท์และควบคุมงานด้านแปลในทางศัพท์ 2. เพื่อให้เป็นองค์ความรู้ด้านแปลและควบคุมงานด้านแปลในทางศัพท์	- กลุ่มวิชาการทั่วไป - คณะทำงาน	ร้อยละ 80 ของบุคลากรที่ทำงานด้านแปลและควบคุมงานด้านแปลในทางศัพท์	บุคลากรที่ทำงานด้านแปลและควบคุมงานด้านแปลในทางศัพท์	-	↔			


 លោកជំទាវ គង់វិសុ
 ប្រតិភូការពារសិទ្ធិប្រជាពលរដ្ឋ
 ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី


 លោកជំទាវ (ស្រី)
 ប្រតិភូការពារសិទ្ធិប្រជាពលរដ្ឋ
 ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី

[illegible]



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
Division of Strategy and Planning

กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ส่วนที่สุ่ม บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารงาน...
ที่ ศส.ดส.ส.๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗
เรื่อง การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ตามรายชื่อที่ส่งที่... รับคำสั่งดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามที่วางกรอบและทิศทาง...
๓. กฤษฎีกา ๒...
๔. ประกาศ...
๕. ประกาศ...
๖. ประกาศ...

๓. กฤษฎีกา ๒...
๔. ประกาศ...
๕. ประกาศ...
๖. ประกาศ...

จึงขอเรียนขอ...
ขอเรียนขอ...

ขอเรียนขอ...

ขอเรียนขอ...

ขอเรียนขอ...

ขอเรียนขอ...

ขอเรียนขอ...

ขอเรียนขอ...

ขอเรียนขอ...

ขอเรียนขอ...

ขอเรียนขอ...

ขอเรียนขอ...

ขอเรียนขอ...

ขอเรียนขอ...

ขอเรียนขอ...

ขอเรียนขอ...

ขอเรียนขอ...

ขอเรียนขอ...

ขอเรียนขอ...

ขอเรียนขอ...

ขอเรียนขอ...

ขอเรียนขอ...

ขอเรียนขอ...

ขอเรียนขอ...

แบบฟอร์มหมายเลข 1
แบบปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานตามแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ วัตถุประสงค์ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด		ตัวชี้วัด ที่วัด	ตัวชี้วัด ที่วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ ที่คาดหวัง	ผลลัพธ์ ที่คาดหวัง			ไตรมาส 1 (01.01 - 03.03)	ไตรมาส 2 (04.04 - 06.06)	ไตรมาส 3 (07.07 - 09.09)	ไตรมาส 4 (10.10 - 12.12)
แผนงาน 1: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
โครงการ 1: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 1: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 2: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 3: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 4: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 5: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 6: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 7: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 8: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 9: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 10: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 11: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 12: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 13: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 14: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 15: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 16: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 17: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 18: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 19: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 20: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 21: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 22: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 23: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 24: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 25: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 26: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 27: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 28: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 29: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 30: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 31: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 32: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 33: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 34: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 35: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 36: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 37: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 38: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 39: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 40: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 41: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 42: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 43: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 44: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 45: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 46: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 47: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 48: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 49: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 50: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 51: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 52: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 53: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 54: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 55: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 56: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 57: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 58: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 59: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 60: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 61: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 62: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 63: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 64: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 65: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 66: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 67: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 68: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 69: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 70: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 71: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 72: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 73: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 74: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 75: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 76: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 77: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 78: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 79: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 80: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 81: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 82: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 83: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 84: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 85: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 86: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 87: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 88: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 89: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 90: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 91: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 92: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 93: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 94: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 95: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 96: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 97: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 98: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 99: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										
กิจกรรม 100: ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน										

6

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลผลิต เชิงปริมาณ	ผลผลิต เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ก.ย. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ก.ย. - ธ.ค. 68)	ไตรมาส 3 (ก.ย. - ธ.ค. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ย. - ธ.ค. 68)
โครงการที่ 11: ส่งเสริม ภาพลักษณ์ องค์กร และ ความ โปร่งใส ของ กรม ส่งเสริมการค้า ระหว่างประเทศ และ กรม ส่งเสริมการค้า ระหว่างประเทศ และ กรม ส่งเสริมการค้า ระหว่างประเทศ	เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ และ ความ โปร่งใส ของ กรม ส่งเสริมการค้า ระหว่างประเทศ และ กรม ส่งเสริมการค้า ระหว่างประเทศ และ กรม ส่งเสริมการค้า ระหว่างประเทศ	- กลุ่มบริหาร ทั่วไป - กลุ่มบริหาร การต่างประเทศ	มีสื่อประชาสัมพันธ์ ภาพลักษณ์ และ ความ โปร่งใส ของ กรม ส่งเสริมการค้า ระหว่างประเทศ และ กรม ส่งเสริมการค้า ระหว่างประเทศ และ กรม ส่งเสริมการค้า ระหว่างประเทศ	บุคลากร มีความ รู้ ความ เข้าใจ ใน ภาพ ลักษณ์ และ ความ โปร่งใส ของ กรม ส่งเสริมการค้า ระหว่างประเทศ และ กรม ส่งเสริมการค้า ระหว่างประเทศ และ กรม ส่งเสริมการค้า ระหว่างประเทศ					

โครงการที่ 12: ส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
เพื่อส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
และ
ความ
โปร่งใส
ของ
กรม
ส่งเสริมการค้า
ระหว่างประเทศ
และ
กรม
ส่งเสริมการค้า
ระหว่างประเทศ
และ
กรม
ส่งเสริมการค้า
ระหว่างประเทศ

และ
ความ
โปร่งใส
ของ
กรม
ส่งเสริมการค้า
ระหว่างประเทศ
และ
กรม
ส่งเสริมการค้า
ระหว่างประเทศ
และ
กรม
ส่งเสริมการค้า
ระหว่างประเทศ

โครงการที่ 12: ส่งเสริมการค้า ระหว่างประเทศ และ ความ โปร่งใส ของ กรม ส่งเสริมการค้า ระหว่างประเทศ และ กรม ส่งเสริมการค้า ระหว่างประเทศ และ กรม ส่งเสริมการค้า ระหว่างประเทศ	เพื่อส่งเสริมการค้า ระหว่างประเทศ และ ความ โปร่งใส ของ กรม ส่งเสริมการค้า ระหว่างประเทศ และ กรม ส่งเสริมการค้า ระหว่างประเทศ และ กรม ส่งเสริมการค้า ระหว่างประเทศ	- กลุ่มบริหาร ทั่วไป - กลุ่มบริหาร การต่างประเทศ	ไตรมาส 80 บุคลากร มีความ รู้ ความ เข้าใจ ใน ภาพ ลักษณ์ และ ความ โปร่งใส ของ กรม ส่งเสริมการค้า ระหว่างประเทศ และ กรม ส่งเสริมการค้า ระหว่างประเทศ และ กรม ส่งเสริมการค้า ระหว่างประเทศ	บุคลากร มีความ รู้ ความ เข้าใจ ใน ภาพ ลักษณ์ และ ความ โปร่งใส ของ กรม ส่งเสริมการค้า ระหว่างประเทศ และ กรม ส่งเสริมการค้า ระหว่างประเทศ และ กรม ส่งเสริมการค้า ระหว่างประเทศ					

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของแผนงาน / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่มีส่วนร่วม	เป้าหมาย		ตัวชี้วัด สำคัญ (KPI)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			แหล่ง ตั้งโครงการ	แหล่ง ตั้งกิจกรรม		ไตรมาส 1 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 2 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 3 (ก.ค. - ก.ย.)	ไตรมาส 4 (ต.ค. - ธ.ค.)
กิจกรรมการพัฒนาระบบงาน (System Upgrade) เพื่อรองรับการขยายตัว ของงานและเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน	สร้างฐานข้อมูลกลางที่มีประสิทธิภาพ		กิจกรรม	แหล่ง พัฒนาระบบ					
กิจกรรมที่ 7 การพัฒนาระบบสารสนเทศ ภายใน หน่วยงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การดำเนินงาน และลดต้นทุนการ ดำเนินงาน	เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน ภายในหน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพและลด ต้นทุนการดำเนินงาน โดยใช้เทคโนโลยี สารสนเทศ	กลุ่มบริหาร ทั่วไป -แผนกช่าง	ไตรมาส 8 ของชุดงาน โครงการ ประจำปี	บุคลากรภายใน หน่วยงาน มีความรู้และ สามารถใช้เทคโนโลยี สารสนเทศ ในการทำงาน		↔			
กิจกรรมที่ 8 การพัฒนาระบบงาน สารสนเทศภายใน หน่วยงาน เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน	เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน ภายในหน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพและลด ต้นทุนการดำเนินงาน โดยใช้เทคโนโลยี สารสนเทศ	กลุ่มบริหาร ทั่วไป -แผนกช่าง	ไตรมาส 8 ของชุดงาน โครงการ ประจำปี	บุคลากร ภายใน หน่วยงาน มีความรู้และ สามารถใช้เทคโนโลยี สารสนเทศ		↔			

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้
ดำเนินการปรับปรุงหรือพัฒนา
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2568 ในกิจกรรมที่ 7
และกิจกรรมที่ 12



ภาพกิจกรรมของกองยุทธศาสตร์
และแผนงาน ซึ่งได้ดำเนินการ
ตามแผน ดังนี้

ประชาสัมพันธ์สนับสนุนให้บุคลากรมีวินัย ในการคัดแยกขยะ
ลดการพลาสติก และประหยัดพลังงาน พร้อมทั้งสนับสนุนให้
บุคลากรบริหารจัดการเงิน (Money Literacy) โดยนำเนื้อหาตาม
หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต



กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ปฏิบัติคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมและสืบสานประเพณีที่ดีงาม

ข่าวประชาสัมพันธ์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมควบคุมโรค

กิจกรรมร่วมตักบาตร ทำบุญ
ในวันขึ้นปีใหม่ กรมควบคุมโรค



เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2568 นางกคณี สิริบุษเก ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน พร้อมทั้งได้นำทีมบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตักบาตรและทำบุญเนื่องในวันขึ้นปีใหม่กรมควบคุมโรค ณ ลานบุญ ชั้น 1 กรมควบคุมโรค

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
strategic.ddc2023@gmail.com 02-590-3898



กิจกรรมทำบุญ ถวายภัตตาหารแด่พระสงฆ์ สนับสนุนการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



การจัดระบบการคัดเลือกคนดี มีผลงานของหน่วยงานอย่าง โปร่งใสและยุติธรรม



๑. คณะกรรมาธิการ
๒. คณะกรรมาธิการ
๓. คณะกรรมาธิการ

การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ลำดับ	ชื่อ	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐
๑.	คุณธรรม										
๒.	คุณธรรม										
๓.	คุณธรรม										
๔.	คุณธรรม										
๕.	คุณธรรม										
๖.	คุณธรรม										
๗.	คุณธรรม										
๘.	คุณธรรม										
๙.	คุณธรรม										
๑๐.	คุณธรรม										

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทั่วไป กองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๒๖๒

ที่ สร ๐๕๐๓ ๑/ ๓๒๖ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเสนอรายชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ตามรายละเอียดตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคที่มี การพัฒนาบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ซึ่งในตอนที่ ๔ กำหนดให้หน่วยงาน เสนอรายชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด (แนบฟอร์มหมายเลข ๑) นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามที่รายละเอียดตัวชี้วัดกำหนด กลุ่มบริหารทั่วไป ขอเสนอ รายชื่อบุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้แก่ ข้าราชการและพนักงานราชการเข้ารับการคัดเลือกเป็น บุคลากรต้นแบบดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดตามแบบเสนอรายชื่อที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ หากเห็นชอบ โปรดลงนามในแบบเสนอรายชื่อที่แนบมาพร้อมนี้ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ม. ๑๕
(นางสาวกมลทิพย์ สุภาพงษ์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ศ. ๑๕
(นายทศพร สิริปัญญ)
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

๒๕ กพ. ๒๕๖๕

การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guys)



 
กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
Division of Strategy and Planning

ขอแสดงความยินดีกับ
นางสาวกุลภัสสรณ์ ศิริมนัสสกุล
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ที่ได้รับคัดเลือกเป็น
บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ประเภท "ข้าราชการ"

นางสาวกุลภัสสรณ์ ศิริมนัสสกุล
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

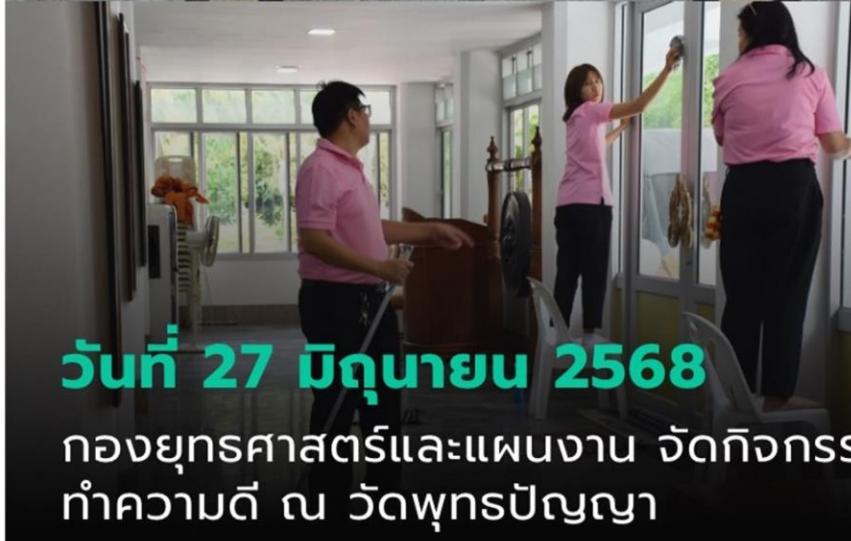


 
กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
Division of Strategy and Planning

ขอแสดงความยินดีกับ
นางสาวเบญจพร พุทธรรมา
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ที่ได้รับคัดเลือกเป็น
บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ประเภท "พนักงานราชการ"

นางสาวเบญจพร พุทธรรมา
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

กิจกรรมจิตอาสา สาธารณะประโยชน์ มุ่งเน้นให้มี จิตสาธารณะ มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม



วันที่ 27 มิถุนายน 2568

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน จัดกิจกรรมจิตอาสา
ทำความดี ณ วัดพุทธปัญญา

การจัดทำทำเนียบบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ในเว็บไซต์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ทำเนียบองค์กรคุณธรรม และบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม
ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

7 กรกฎาคม 2568 1831 View

องค์กรคุณธรรม

ปีงบประมาณ 2565

- รางวัล องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ปีงบประมาณ 2566

- อยู่ระหว่างรอผลการประเมินองค์กรคุณธรรม

บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมฯ

ปีงบประมาณ 2565

- ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมฯ ปี 2565

ปีงบประมาณ 2566

- ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมฯ ปี 2566

ปีงบประมาณ 2567

- ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมฯ ปี 2567

ปีงบประมาณ 2568

- ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมฯ ปี 2568

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมควบคุมโรค

ขอแสดงความยินดี

นางอัญชญา อ่อนละอ

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ได้รับคัดเลือกให้เป็น บุคลากรต้นแบบ
ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประเภท ข้าราชการ

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมควบคุมโรค

ขอแสดงความยินดี

นางวาสนา วัฒนไกรสิทธิ์

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ได้รับคัดเลือกให้เป็น บุคลากรต้นแบบ
ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประเภท พนักงานราชการ

บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม
จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต
กย.พ.ศ. 2566
SPD Good Guys Award 2023

ประเภทข้าราชการ

ประเภทพนักงานราชการ/พนักงานกระทรวง
สาธารณสุข/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว

นางสาวณัฐริศม์ เตือนสุคนธ์
ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
กลุ่มงบประมาณ

นายกิตติพัฒน์ เลิศไกร
ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
กลุ่มงบประมาณ

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กรมควบคุมโรค
☎ 02-5903898

ถอดบทเรียน การดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ปัจจัยความสำเร็จในการดำเนินงาน

1. ผู้บริหารหน่วยงานเป็นแบบอย่างที่ดีในการนำบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมโดยยึดหลักธรรมมาภิบาลส่งเสริมและสนับสนุนให้ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม
2. บุคลากรให้ความร่วมมือ ร่วมแรงร่วมใจในการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
3. กิจกรรมครอบคลุมทุกมิติ และมีการสื่อสารประชาสัมพันธ์อย่างสม่ำเสมอ

ปัญหา อุปสรรค / ข้อจำกัด

1. บางกิจกรรมบุคลากรของยุทธศาสตร์และแผนงานไม่สามารถเข้าร่วมได้ครบ เนื่องจากบุคลากรมีภาระงานจำนวนมาก
2. ทักษะคติ มุมมองแบบเดิม ที่ซึ่งอาจเกิดจากความเข้าใจไม่เพียงพอเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม
3. เอกสาร หลักฐานในการดำเนินงานที่ต้องจัดทำค่อนข้างมาก

ข้อเสนอแนะ/ความคาดหวัง

1. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ
2. บุคลากรของยุทธศาสตร์และแผนงาน มีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น



ตรวจจําบเร็ว ตอบโต้ทัน ป้องกันได้