

เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

และ

แผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ

สายงานแพทย์และสายงานนักวิชาการสาธารณสุข

กรมควบคุมโรค



คำนำ

คำนำ

การจัดทำเส้นทางสายอาชีพ และแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ มีเป้าหมายเพื่อจัดทำระบบและเครื่องมือในการพัฒนาทางก้าวหน้าในเส้นทางอาชีพ (Career Path) ของกรมควบคุมโรคให้ดำเนินการไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งในสายงานหลัก คือสายงานแพทย์ และสายงานนักวิชาการสาธารณสุข เพื่อเป็นเครื่องมือในการวางแผนพัฒนาทางก้าวหน้าของบุคลากรให้เป็นระบบ ชัดเจน และเป็นธรรม ซึ่งจะส่งผลให้บุคลากรสามารถมองเห็นทางก้าวหน้าในสายอาชีพและมุ่งมั่นพัฒนาตนเอง และตั้งใจปฏิบัติงานให้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ต่อหน่วยงาน เพื่อบรรลุเป้าหมายที่ต้องการ และถือเป็นเครื่องมือที่สำคัญของหน่วยงานในการจูงใจในการทำงาน รวมทั้งเป็นหลักประกันในการคัดเลือกและพัฒนาบุคคลที่มีคุณภาพปฏิบัติงานในตำแหน่งต่างๆ อย่างต่อเนื่อง

กรมควบคุมโรค ขอขอบคุณทุกท่านที่ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำ การให้ข้อมูลและข้อคิดเห็น สนับสนุน และช่วยเหลือในด้านต่างๆ เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการพัฒนาความก้าวหน้าในเส้นทางอาชีพ (Career Path) ของกรมควบคุมโรค ให้เป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

กรมควบคุมโรค

กันยายน 2558

สารบัญ

	หน้า
1. ที่มา และคำจำกัดความ	ก-1
2. การกำหนดตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position)	1
3. แผนภาพแสดงเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพกรมควบคุมโรค	2
4. แผนภาพแสดงเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพสายงานแพทย์	3
5. รายละเอียดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ สายงานแพทย์	
5.1 ระดับตำแหน่งปฏิบัติการขึ้นสู่ตำแหน่งชำนาญการ	4
5.2 ระดับตำแหน่งชำนาญการขึ้นสู่ตำแหน่งชำนาญการพิเศษ	7
5.3 ระดับตำแหน่งชำนาญการพิเศษขึ้นสู่ตำแหน่งเชี่ยวชาญ	11
5.4 ระดับตำแหน่งเชี่ยวชาญขึ้นสู่ตำแหน่งทรงคุณวุฒิ	15
5.5 ระดับตำแหน่งทรงคุณวุฒิ	20
6. แผนภาพแสดงเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพสายงานนักวิชาการสาธารณสุข	23
6.1 ระดับตำแหน่งปฏิบัติการขึ้นสู่ตำแหน่งชำนาญการ	24
6.2 ระดับตำแหน่งชำนาญการขึ้นสู่ตำแหน่งชำนาญการพิเศษ	27
6.3 ระดับตำแหน่งชำนาญการพิเศษขึ้นสู่ตำแหน่งเชี่ยวชาญ	31
6.4 ระดับตำแหน่งเชี่ยวชาญขึ้นสู่ตำแหน่งทรงคุณวุฒิ	35
6.5 ระดับตำแหน่งทรงคุณวุฒิ	39

เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)

สายงานแพทย์ และนักวิชาการสาธารณสุข

กรมควบคุมโรค

ที่มา

เนื่องจากสำนักงาน ก.พ. ได้วิเคราะห์ข้อมูลกำลังคนของภาคราชการไทย พบว่าข้าราชการพลเรือนสามัญ มีอายุเฉลี่ย 42.69 ปี โดยส่วนราชการที่มีสัดส่วนข้าราชการที่มีอายุมากกว่า 50 ปี ขึ้นไป เกินร้อยละ 40 ถือว่าอยู่ในขั้นวิกฤติ ซึ่งจะต้องเร่งดำเนินการวางแผนรองรับการเปลี่ยนแปลงของโครงสร้างอายุอย่างเร่งด่วน (จำนวน 10 ส่วนราชการ) ภาวะเฝ้าระวัง สำหรับส่วนราชการที่มีสัดส่วนข้าราชการที่มีอายุมากกว่า 50 ปี ขึ้นไป ประมาณร้อยละ 20-40 จะต้องเฝ้าระวังและวางแผนบริหารกำลังคนที่เหมาะสมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของโครงสร้างอายุต่อไป (จำนวน 102 ส่วนราชการ) ขณะที่ส่วนราชการที่อยู่ในภาวะปกติ มีเพียง 24 ส่วนราชการ โดยมีสัดส่วนข้าราชการที่มีอายุมากกว่า 50 ปี ขึ้นไป น้อยกว่าร้อยละ 20 สำหรับข้อมูลกำลังคนของกรมควบคุมโรค พบว่าอายุเฉลี่ยของข้าราชการอยู่ที่อายุ 45 ปี โดยมีข้าราชการที่มีอายุมากกว่า 50 ปี มากถึงร้อยละ 41

จากวิกฤติโครงสร้างอายุดังกล่าว ทำให้กรมควบคุมโรคเล็งเห็นความสำคัญและความจำเป็นในการรองรับการสูญเสียกำลังคน จึงได้เข้าร่วมโครงการวางแผนกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุข้าราชการพลเรือนสามัญ และได้ลงนามในบันทึกความร่วมมือ (MOU) ระหว่างสำนักงาน ก.พ. และกรมควบคุมโรค เมื่อวันที่ 4 พฤษภาคม 2555 ซึ่งจะเป็นการทำงานร่วมกันระหว่างสำนักงาน ก.พ. และกรมควบคุมโรค โดยการศึกษาและวิเคราะห์ปัจจัยเชิงสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการบริหารอัตรากำลังของกรมควบคุมโรค ซึ่งเน้นการวิเคราะห์ข้อมูลโครงสร้างกำลังคนในแต่ละภารกิจและสายงาน เพื่อกำหนดกลยุทธ์และจัดทำแผนปฏิบัติการ รวมทั้งกำหนดแนวทางการดำเนินงานตามมาตรการบริหารกำลังคนเพื่อรองรับโครงสร้างอายุตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

ผลการศึกษาและวิเคราะห์ปัจจัยเชิงสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการบริหารอัตรากำลังของกรมควบคุมโรค ซึ่งเน้นการวิเคราะห์ข้อมูลโครงสร้างกำลังคนในแต่ละภารกิจและสายงาน เพื่อให้ทราบสภาพโครงสร้างอายุข้าราชการในกรมควบคุมโรค ว่ามีองค์ประกอบอย่างไร ลักษณะการกระจายด้านอายุของกำลังคนเป็นอย่างไร มีผู้มีอายุมาก น้อย เป็นสัดส่วนกันอย่างไร ได้แก่กลุ่มใดบ้าง กลุ่มตำแหน่งที่สำคัญหรือเป็นหน่วยหลักขององค์กรเป็นอย่างไร มีกลุ่มใดเป็นกลุ่มที่จะมีวิกฤตบ้าง พบว่า ตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ที่ปฏิบัติงานสำคัญตามภารกิจของกรมควบคุมโรค 2 สายงาน คือ สายงานแพทย์ และนักวิชาการสาธารณสุข มีแนวโน้มการสูญเสียกำลังคนจากการเกษียณอายุราชการ ในอีก 5 ปีข้างหน้า ในอัตราที่สูงมาก ซึ่งควรจะต้องมีการดำเนินการวางแผนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุสำหรับ 2 สายงานนี้ต่อไป โดยกรมควบคุมโรคได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุข้าราชการพลเรือนสามัญ ปี 2556 – 2560 จำนวน 3 แผน ดังนี้

1. การวางแผนความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) สำหรับตำแหน่งยุทธศาสตร์
2. การจัดการความรู้ (Knowledge Management) สำหรับตำแหน่งยุทธศาสตร์ กรมควบคุมโรค
3. การสร้างภาวะผู้นำด้านการควบคุมโรค (Leadership in Disease Control : LDC)

◆ การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) สายงานแพทย์ และนักวิชาการ สาธารณสุข

องค์กรจะประสบความสำเร็จได้จะต้องมีบุคลากรที่มีศักยภาพและความสามารถ หรือคนเก่งและดี ที่พร้อมจะทุ่มเทและนำศักยภาพสูงสุดของตนมาใช้ในการทำงานให้กับองค์กร ดังนั้น องค์กรจะต้องมีการเตรียมความพร้อมให้กับบุคลากรเพื่อให้บุคลากรได้เห็นความก้าวหน้าในสายอาชีพ ซึ่งจะมีส่วนช่วยในการสร้างขวัญ กำลังใจ และรักษาคนเก่งคนดีไว้ในองค์กร การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career path) จะเป็นเครื่องมือช่วยในการกำหนดความก้าวหน้าในการทำงาน ทำให้บุคลากรทำงานได้อย่างมีเป้าหมาย และกำหนดหนทางไปสู่ความสำเร็จของเป้าหมายได้

ภายใต้แนวคิดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ถือว่า คนเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าที่สุดขององค์กร บุคลากรจึงควรได้รับโอกาสในการพัฒนาตนเองได้ตามศักยภาพ ดังนั้น การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ จึงมีจุดมุ่งหมายไปยังบุคลากรให้มีความตระหนักต่อความสนใจ คุณค่า จุดอ่อน จุดแข็งของตนเอง การได้รับสารสนเทศเกี่ยวกับความก้าวหน้าในหน่วยงาน การวิเคราะห์เป้าหมายในอาชีพ และการกำหนดแผนปฏิบัติงานเพื่อบรรลุเป้าหมายในอาชีพ

เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) เป็นแนวทางการกำหนดไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยแสดงเส้นทางการสั่งสมประสบการณ์และผลงาน ผ่านการเลื่อนตำแหน่งจากระดับล่างไปสู่ตำแหน่งระดับบนหรือระดับเดียวกัน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในด้านการสร้างและเพิ่มแรงจูงใจในการทำงานของผู้มีศักยภาพ (Talent/Successor) ให้เกิดการสั่งสมประสบการณ์สูง (High performance) และเพื่อประโยชน์ในการจัดเตรียมพัฒนาผู้มีความรู้ศักยภาพ ให้พร้อมทดแทนตำแหน่งงานเป้าหมายอันเป็นตำแหน่งงานบริหารระดับกลางขึ้นไปภายในส่วนราชการ

กรมควบคุมโรคได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) สายงานแพทย์ และนักวิชาการสาธารณสุข โดยมี นายแพทย์กฤษฏา มโหทาน นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานคณะทำงาน และมีผู้แทนสายงานแพทย์และนักวิชาการสาธารณสุข จากหน่วยงานต่างๆ เป็นคณะทำงาน เพื่อร่วมกันพิจารณาจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพดังกล่าว ดังนี้

❶ เส้นทางสั่งสมประสบการณ์และผลงาน (Career Chart)

Career Chart เป็นภาพที่แสดงให้เห็นเส้นทางการสั่งสมประสบการณ์และผลงานที่ร้อยเรียงลำดับเป็นตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) จากอาวุโสน้อยไปมากจนถึงตำแหน่งเป้าหมาย

❷ Job Profile ของตำแหน่ง

Job Profile Template เป็นเอกสารที่แสดงรายละเอียดของตำแหน่งต่างๆ ที่ปรากฏในเส้นทางสั่งสมประสบการณ์และผลงาน ประกอบด้วย

1. หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities)
2. ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas : KRAs)
3. ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)
4. ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Knowledge)
5. ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Skills)
6. สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)
7. เกณฑ์เบื้องต้นเพื่อคัดสรรผู้มีศักยภาพเข้าสู่ Career Path

7.1 สายงานแพทย์

- ตำแหน่งนายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (เวชกรรมป้องกัน)

1) ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ ตำแหน่ง นายแพทย์ ระดับทรงคุณวุฒิ หรือ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ ประเภทบริหาร ระดับต้น ไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ ประเภทบริหาร ระดับสูง

2) ปฏิบัติงานด้านการแพทย์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

3) เคยดำรงตำแหน่ง หรือ ปฏิบัติงาน ดังนี้

3.1) ในสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 1-12 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ผชชว. [สำหรับผู้ที่อยู่ในส่วนกลาง]

- ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ

- ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี

หรือ 3.2) ในส่วนกลาง (สำนัก , สถาบัน) [สำหรับผู้ที่อยู่ใน สคร.]

- ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ

- ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี

7.1 สายงานนักวิชาการสาธารณสุข

- ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขทรงคุณวุฒิ (วิจัย)

- ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ส่งเสริมพัฒนา)

1) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ ประเภท วิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ หรือ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ ประเภทบริหาร ระดับต้น ไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ ประเภทบริหาร ระดับสูง

2) ปฏิบัติงานด้านวิชาการสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

3) มีวุฒิการศึกษาด้านสาธารณสุขตั้งแต่ระดับปริญญาโทขึ้นไป

4) เคยดำรงตำแหน่ง หรือ ปฏิบัติงาน ดังนี้

4.1 ในสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 1-12 , สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด [สำหรับผู้ที่อยู่ในส่วนกลาง]

- ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ

- ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี

หรือ 4.2 ในส่วนกลาง (สำนัก , สถาบัน) [สำหรับผู้ที่อยู่ใน สคร.]

- ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ

- ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี

๓ แผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development Plan - CDP)

แผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development Plan) เป็นเครื่องมือหลักสำหรับการขับเคลื่อนการพัฒนาผู้มีศักยภาพในระหว่างอยู่ในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) สู่ตำแหน่งเป้าหมาย (Career Goal) อย่างต่อเนื่อง โดย CDP นี้จะมีความคล้ายคลึงกับ IDP ในกระบวนการบริหารผลการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการทั่วไป แต่ CDP นี้จะมีตรรกะและรูปแบบ ที่เข้มข้นยิ่งกว่า IDP โดยกรมควบคุมโรคได้มอบหมายให้กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการ จัดทำแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development Plan) เพื่อเตรียมการพัฒนาข้าราชการสายงานแพทย์และนักวิชาการสาธารณสุข สู่ตำแหน่งเป้าหมาย ตามแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ต่อไป

๔ ปีที่อยู่ในตำแหน่ง

หมายถึง จำนวนปีที่แพทย์หรือนักวิชาการสาธารณสุขอยู่ในระดับตำแหน่งใดๆ และสมควรได้รับการพัฒนาประเด็นหรือหลักสูตรใดๆ ตามที่กำหนดในแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ เช่น ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ ซึ่งอยู่ในระดับตำแหน่งชำนาญการมาแล้ว 2 ปี ควรได้รับการพัฒนาหลักสูตรวิจัย ประเมินเทคโนโลยี หลักสูตรการเป็นวิทยากร

กองการเจ้าหน้าที่
กันยายน 2558

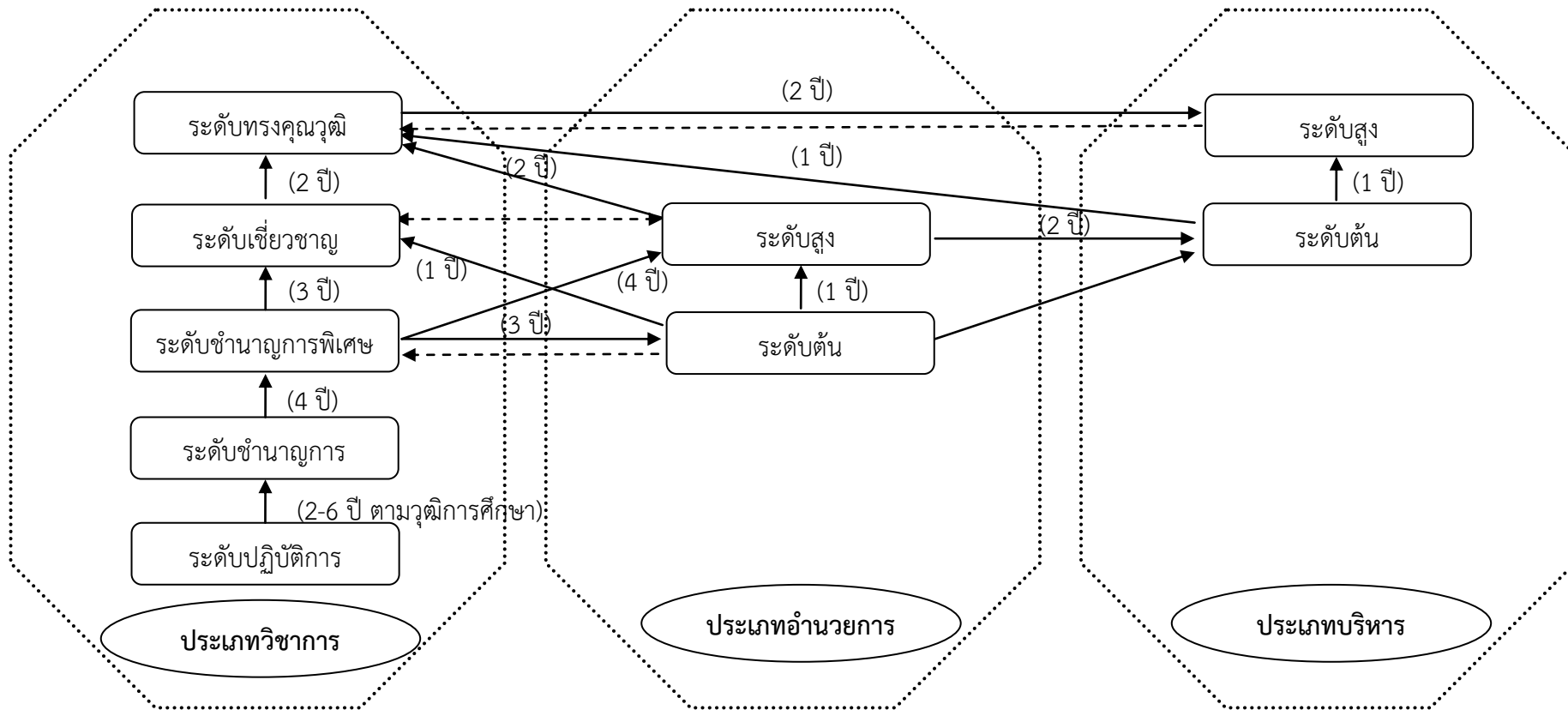
การกำหนดตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position)

จากการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 – 2 พฤษภาคม 2557 ผู้เข้าร่วมการประชุมร่วมพิจารณาและกำหนดตำแหน่งเป้าหมาย โดยมีเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

1. เป็นตำแหน่งงานที่อยู่ในสายงานหลักของกรม
2. เป็นตำแหน่งที่สร้างผลสัมฤทธิ์หลักให้กับกรม
3. เป็นตำแหน่งซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งจำเป็นต้องสั่งสมประสบการณ์หลายหน้างานเป็นระยะเวลานาน
4. เป็นตำแหน่งงานซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งนี้หาได้ยากจากภายนอกกรม

มติที่ประชุมเห็นสมควรกำหนดตำแหน่ง “ระดับทรงคุณวุฒิ” เป็นตำแหน่งเป้าหมายของทั้ง 2 สายงาน ทั้งนี้ ผู้ปฏิบัติงานทั้ง 2 สายงานดังกล่าว สามารถเข้าสู่เส้นทางความก้าวหน้าเพื่อมุ่งสู่ตำแหน่งเป้าหมาย “ระดับทรงคุณวุฒิ” ได้อย่างเท่าเทียมกันตามจำนวนตำแหน่งที่กรมกำหนด หากผ่านการสั่งสมประสบการณ์และการประเมินผลงานตามเกณฑ์ต่างๆ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

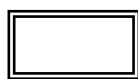
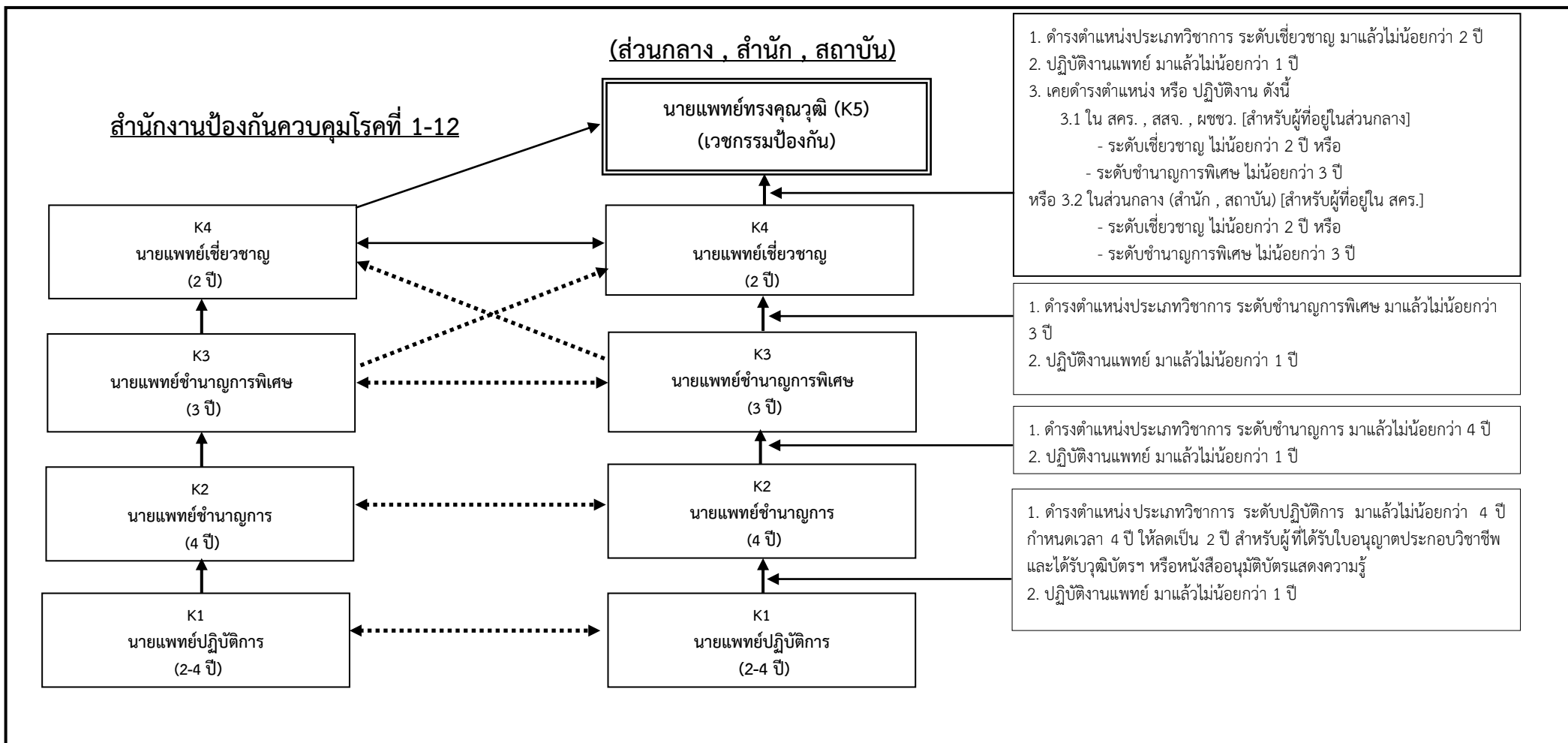
เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) กรมควบคุมโรค



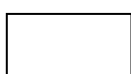
หมายเหตุ

1. —————> กำหนดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งขั้นต่ำ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด
2. - - - - -> ไม่กำหนดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งขั้นต่ำ

ภาพแสดงเส้นทางตั้งสมประสบการณ์และผลงาน (Career Chart) สายงานแพทย์



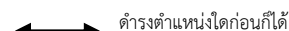
ตำแหน่งเป้าหมาย (ระบุ)
- ชื่อตำแหน่ง
- หน่วยงานสังกัด



ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (ระบุ)
- ชื่อตำแหน่ง
- หน่วยงานสังกัด
- ระยะเวลาในการถือครองตำแหน่ง



ดำรงตำแหน่งตามทิศทางการเลื่อน



ดำรงตำแหน่งใดก่อนก็ได้



ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง

รายละเอียดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ สายงานแพทย์ - ระดับตำแหน่งปฏิบัติการขึ้นสู่ตำแหน่งชำนาญการ

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) K1	
ชื่อตำแหน่ง : นายแพทย์ปฏิบัติการ	หน่วยงาน : ส่วนกลาง , สำนัก , สถาบัน
ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง :	

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :

- ศึกษา ค้นคว้า วิชาการด้านการแพทย์ การเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
- จัดทำข้อมูล ที่เกี่ยวกับงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
- ถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยีทางด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
- ให้การตรวจ วินิจฉัยและรักษา รวมถึงการให้ความเห็นทางการแพทย์ เพื่อการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ

ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)
1. มีการศึกษา ค้นคว้า วิชาการด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนผลงานวิชาการ ที่ได้รับการนำเสนอ หรือเผยแพร่ หรือตีพิมพ์วารสาร ในระดับไม่ต่ำกว่าสำนัก/กอง <u>ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง</u> หมายเหตุ ผลงานวิชาการ หมายถึง ผลงานวิจัย คู่มือการปฏิบัติงาน การผลิตสื่อ บทความวิชาการ งานแปล นำเสนอ หมายถึง นำเสนอในที่ประชุมระดับหน่วยงาน/เวทีประชุมวิชาการระดับหน่วยงาน (Oral&Poster) เผยแพร่ หมายถึง เผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน (แต่มีคณะกรรมการหน่วยงานเป็นผู้กลั่นกรองก่อนนำขึ้นเผยแพร่) ตีพิมพ์ หมายถึง การตีพิมพ์ผลงานวิชาการในวารสารของหน่วยงาน สำนักวิชาการ/กอง/สคร. หรือหน่วยงานอื่นที่มีระดับเท่ากัน ทั้งนี้ เจ้าของผลงานสามารถเลือกวิธีนำเสนอ เผยแพร่ หรือตีพิมพ์ในวารสารได้อย่างใดอย่างหนึ่ง
2. มีข้อมูลเกี่ยวกับงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนรายงานสอบสวนโรค การติดตามผู้ป่วย ผู้สัมผัสหรือรายงานเฝ้าระวัง หรือรายงานการจัดทำฐานข้อมูลเบื้องต้น หรือรายงานการวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาในงานที่รับผิดชอบเบื้องต้น <u>ไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง</u>
3. มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยี เกี่ยวกับงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนรายงานที่เข้าร่วมประเมินผลการดำเนินงานในโครงการที่รับผิดชอบ <u>ไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง</u>

การสังสมประสบการณ์

1. มีประสบการณ์งานเฝ้าระวังหรือสอบสวนโรคหรือการวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาในงานที่รับผิดชอบ
2. มีประสบการณ์งานวิเคราะห์ข้อมูล/สถานการณ์ของปัญหา
3. ร่วมรับผิดชอบโครงการ หรือกิจกรรมในโครงการ หรืองานวิจัย ระดับสำนัก/กอง

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน

ความรู้ที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)	
		ชื่อสมรรถนะ	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง
1. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (ระดับ 1) 1.1 หลักการระบาศาตรณาระดับพื้นฐาน 1.2 ความรู้เรื่องโรคติดต่อ โรคไม่ติดต่อ โรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม 1.3 การสาธารณสุขเบื้องต้น 1.4 หลักการทำวิจัยขั้นพื้นฐาน 1.5 การประเมินผล (เพื่อการพัฒนางาน) เบื้องต้น 2. ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ ระเบียบ ราชการ (ระดับ 2) 2.1 พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 2.2 พรบ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2.3 พรบ.สาธารณสุข พ.ศ.2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2.4 ธรรมนูญว่าด้วยระบบสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.2552 2.5 กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกรม ได้แก่ พรบ.โรคติดต่อ กฎหมายควบคุมการบริโภคนยาสูบ กฎหมายควบคุมการบริโภคแอลกอฮอล์ IHR2005	ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน (ระดับ 2) 1. การใช้คอมพิวเตอร์ (Microsoft Office ระดับพื้นฐาน) 2. การใช้ภาษาอังกฤษ (สื่อสารได้ในชีวิตประจำวัน) 3. การจัดการข้อมูล (การรวบรวม วิเคราะห์ และนำเสนอข้อมูลเบื้องต้น)	ชื่อสมรรถนะ	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง
		1. สมรรถนะหลัก 6 ด้าน 1.1 การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม 1.2 การบริการที่ดี 1.3 การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงาน 1.4 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 1.5 การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง 1.6 การทำงานเป็นทีม 2. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ 2.1 การคิดวิเคราะห์ 2.2 การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น 2.3 การสืบเสาะหาข้อมูล 2.4 การมองภาพองค์รวม 2.5 การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ 2.6 ความเข้าใจในองค์กรและระบบราชการ 2.7 ความเข้าใจผู้อื่น	ระดับ 1 ระดับ 1 ระดับ 1 ระดับ 1 ระดับ 1 ระดับ 1 ระดับ 1 ระดับ 1 ระดับ 1 ระดับ 1 ระดับ 1 ระดับ 1 ระดับ 1 ระดับ 1 ระดับ 1 ระดับ 1 ระดับ 1 ระดับ 1 ระดับ 1 ระดับ 1

ประเด็นการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนา

ปีที่อยู่ในตำแหน่ง	ประเด็นการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา
1	1.เตรียมความพร้อมบุคลากรใหม่รองรับภารกิจของกรม	1.1 การปฐมนิเทศ 1.2 การเรียนรู้ด้วยตนเอง 1.3 การอบรมสัมมนาร่วมกัน
1	2.หลักการระบาดวิทยาเบื้องต้น	2. E-Learning หลักสูตรระบาดวิทยาเบื้องต้น
2-3	3.ความรู้เรื่องโรคติดต่อ โรคไม่ติดต่อ โรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม หลักการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพเบื้องต้น	3. หลักสูตรระบาดวิทยาก่อนปฏิบัติการ (เพิ่มเติมพิเศษเฉพาะผู้ปฏิบัติงานที่สำนักระบาดวิทยาและที่สคร. ให้เพิ่มเนื้อหาการเก็บส่งตรวจ และรายงานการสอบสวนโรค)
ปีที่ 3 ขึ้นไป	4.หลักการท้าววิจัยขั้นพื้นฐาน	4. โครงการสร้างนักวิจัย (ต้นกล้าวิจัย)
ปีที่ 4 ขึ้นไป	4.การวางแผนยุทธศาสตร์การป้องกันควบคุมโรค	5. โครงการสร้างภาวะผู้นำด้านการควบคุมโรค

เกณฑ์พิจารณาประสิทธิภาพและผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)

1. ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า 4 ปี กำหนดเวลา 4 ปี ให้ลดเป็น 2 ปี สำหรับผู้มีวุฒิที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาเอกในสาขาที่กำหนดเป็นวุฒิเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือให้ลดเป็น 2 ปี สำหรับผู้ที่ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพและได้รับวุฒิปริญญาตรี หรือหนังสืออนุมัติบัตรแสดงความรู้
2. ปฏิบัติงานแพทย์มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
3. ผ่านการประเมินความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ตามที่กำหนด

รายละเอียดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ สายงานแพทย์ - ระดับตำแหน่งชำนาญการขึ้นสู่ตำแหน่งชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) K2	
ชื่อตำแหน่ง : นายแพทย์ชำนาญการ	หน่วยงาน : ส่วนกลาง , สำนัก , สถาบัน
ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง :	

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :
<ul style="list-style-type: none"> ● ศึกษา ค้นคว้า วิจัย เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านการแพทย์ การเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ● พัฒนา ปรับปรุง ระบบข้อมูล/ระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ● ถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยีทางด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ● ประสานการดำเนินงานกับเครือข่ายภายในเขต ● ให้คำปรึกษา คำแนะนำ ด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพแก่หน่วยงานเครือข่าย ● พัฒนา แนวทางและคู่มือการดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ● ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานระดับโครงการแก้ปัญหาสุขภาพ

ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)
<p>1. มีการศึกษา ค้นคว้า วิจัยด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนผลงานวิจัยหรือผลงานวิชาการ ที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารในระดับไม่ต่ำกว่ากรรม ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง หรือมีการนำข้อเสนอจากงานวิจัยหรือผลงานวิชาการนั้นไปใช้ในระดับสำนัก/กอง อีก 1 เรื่อง <p>หมายเหตุ</p> <p>1) ตีพิมพ์ หมายถึง การตีพิมพ์ผลงานวิชาการในวารสารที่ผ่านการรับรองคุณภาพจากศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (Thai Journal Citation Index Centre: TCI) และ/หรือ อยู่ในวารสารที่มีค่า TCI Impact Factor เฉลี่ยย้อนหลัง 3 ปี (จากฐานข้อมูล TCI จนถึงปัจจุบัน) อยู่ในระดับพอใช้ คือมี Impact Factor ที่ระดับ 0.01 – 0.025 ตรวจสอบฐานข้อมูล TCI ที่ http://www.kmutt.ac.th/jif/public_html/index.html</p> <p>2) การตีพิมพ์หรือการนำผลงานวิชาการไปใช้ประโยชน์อาจเป็นเรื่องเดียวกันกับที่ตีพิมพ์ หรือจะแยกเป็น 2 เรื่องก็ได้</p>

	<p>3) การนำข้อเสนอจากงานวิจัย/ผลงานวิชาการไปใช้ในระดับสำนัก/กอง หมายถึง การนำข้อค้นพบ (Finding) จากงานวิจัย/ผลงานวิชาการ ไปใช้ในหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/สคร.</p> <p>4) การนำผลงานวิชาการไปใช้ประโยชน์ ขอให้มีความหลักฐานที่แสดงว่าได้นำผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการไปใช้แล้ว เช่น รายงานการประชุม เป็นต้น</p>
2. มีระบบข้อมูล/ระบบสารสนเทศเกี่ยวกับงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพที่ได้รับการพัฒนาและปรับปรุง	<ul style="list-style-type: none"> จำนวนรายงานสอบสวนโรคหรือรายงานเฝ้าระวังหรือรายงานการวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาในงานที่รับผิดชอบ <u>ไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง</u>
3. มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยี เกี่ยวกับงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ และมีแนวทางและคู่มือการดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	<ul style="list-style-type: none"> จำนวนครั้งของการถ่ายทอดความรู้/สอนงานให้บุคลากรในสำนัก/กอง/สคร. หรือสอนงานให้บุคลากรในจังหวัดหรือนอกหน่วยงาน <u>ไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง</u>
4. มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	<ul style="list-style-type: none"> จำนวนรายงานการนิเทศงานหรือการประเมินผลโครงการ <u>ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง</u>

การสัมประสพการณ์
1. มีประสพการณ์งานเฝ้าระวังหรือการสอบสวนโรคหรือการวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาในงานที่รับผิดชอบโดยเป็นผู้รับผิดชอบหลัก
2. มีประสพการณ์การบริหารงานด้านงานวิชาการ และบริหารงานด้านงานสนับสนุน (ระดับกลุ่มงาน) โดย <ol style="list-style-type: none"> 2.1 ด้านงานวิชาการ อย่างน้อย 1 ปี 2.2 ด้านงานสนับสนุน อย่างน้อย 1 ปี
3. รับผิดชอบหลักโครงการ หรือรับผิดชอบหลักโครงการวิจัยหรือรับผิดชอบหลักผลงานวิชาการในสำนัก/กอง
4. ร่วมนิเทศ /ประเมินผลโครงการในระดับสำนัก/กอง
5. มีประสพการณ์ในการถ่ายทอดความรู้/สอนงานให้บุคลากรในสำนัก/กอง

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน

ความรู้ที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)	
		ชื่อสมรรถนะ	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง
1. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (ระดับ 2) 1.1 การเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ 1.2 การสาธารณสุข 1.3 หลักระบาดวิทยา ระเบียบวิธีวิจัยเชิงพรรณนา 1.4 การบริหารจัดการข้อมูล (การเก็บ/วิเคราะห์/แปลผล/ เผยแพร่ข้อมูล) 1.5 การจัดทำแผนงาน โครงการ 1.6 การนิเทศ ติดตาม ประเมินผล 2. ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ ระเบียบ ราชการ (ระดับ 2) 2.1 พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 2.2 พรบ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2.3 พรบ.สาธารณสุข พ.ศ.2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2.4 ธรรมนูญว่าด้วยระบบสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.2552 2.5 กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกรม ได้แก่ พรบ. โรคติดต่อ กฎหมายควบคุมการบริโภคยาสูบ กฎหมาย ควบคุมการบริโภคแอลกอฮอล์ IHR2005	ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน (ระดับ 2) 1. การใช้คอมพิวเตอร์ (Microsoft Office ระดับพื้นฐาน) 2. การใช้ภาษาอังกฤษ (สื่อสารได้ในชีวิตประจำวัน) 3. การจัดการข้อมูล (การรวบรวม วิเคราะห์ และนำเสนอ ข้อมูลเบื้องต้น)	1. สมรรถนะหลัก 6 ด้าน 1.1 การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและ จริยธรรม 1.2 การบริการที่ดี 1.3 การส่งมอบความเชี่ยวชาญในงาน 1.4 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 1.5 การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง 1.6 การทำงานเป็นทีม	ระดับ 2 ระดับ 2 ระดับ 2 ระดับ 2 ระดับ 2
		2. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ 2.1 การคิดวิเคราะห์ 2.2 การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น 2.3 การสืบเสาะหาข้อมูล 2.4 การมองภาพองค์รวม 2.5 การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ 2.6 ความเข้าใจในองค์กรและระบบ ราชการ 2.7 ความเข้าใจผู้อื่น	ระดับ 2 ระดับ 2 ระดับ 2 ระดับ 2 ระดับ 2 ระดับ 2

ประเด็นการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนา

ปีที่อยู่ในตำแหน่ง	ประเด็นการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา
1	1.หลักการระบอดิทยาภาคสนาม	1. หลักสูตรระบอดิทยาภาคสนาม
1-2	2.การประเมินผลโครงการ และการติดตามและประเมินผล	2. หลักสูตรวิจัยประเมินเทคโนโลยี
1-2	3.ทักษะการเป็นวิทยากร	3. หลักสูตรการเป็นวิทยากร
ปีที่ 2 ขึ้นไป	4.การวางแผนยุทธศาสตร์การป้องกันควบคุมโรค	4. โครงการสร้างภาวะผู้นำด้านการควบคุมโรค
3	5.หลักการวิจัย	5. หลักสูตรการบริหารโครงการวิจัยสำหรับหัวหน้าโครงการ
ปีที่ 3 ขึ้นไป	6.พัฒนาภาวะผู้นำ	6. โครงการพัฒนานักบริหารงานระดับต้น หรือเทียบเท่า
ปีที่ 4 ขึ้นไป	7.การบริหารงานวิจัย	7. โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยด้านนโยบายและระบบการควบคุมโรค

เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)

1. ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ ไม่น้อยกว่า 4 ปี
2. ปฏิบัติงานแพทย์มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
3. ผ่านการประเมินความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ตามที่กำหนด

รายละเอียดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ สายงานแพทย์ – ระดับตำแหน่งชำนาญการพิเศษขึ้นสู่ตำแหน่งเชี่ยวชาญ

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) K 3	
ชื่อตำแหน่ง : นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	หน่วยงาน : ส่วนกลาง (สำนัก , สถาบัน)
ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง :	

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :
<ul style="list-style-type: none"> ● ศึกษา ค้นคว้า วิจัย เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านการแพทย์ การเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ● พัฒนา ปรับปรุง ระบบข้อมูล/ระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ● ถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยีทางด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ● ให้การตรวจ วินิจฉัยและรักษา รวมถึงการให้ความเห็นทางการแพทย์ เพื่อการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ● ประสานการดำเนินงานกับเครือข่ายระหว่างกระทรวง ● ให้คำปรึกษา คำแนะนำ ด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพแก่หน่วยงานเครือข่าย ● พัฒนา มาตรฐาน แนวทางและคู่มือการดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ● ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานระดับแผนงานแก้ปัญหาสุขภาพและผลกระทบ

ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)
1. มีการศึกษา ค้นคว้า วิจัยด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนผลงานวิจัยหรือผลงานวิชาการ ที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารในระดับไม่ต่ำกว่ากรม/กระทรวง ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง หมายเหตุ ตีพิมพ์ หมายถึง การตีพิมพ์ผลงานวิชาการในวารสารที่ผ่านการรับรองคุณภาพจากศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (Thai Journal Citation Index Centre: TCI) และ/หรือ อยู่ในวารสารที่มีค่า TCI Impact Factor เฉลี่ยย้อนหลัง 3 ปี (จากฐานข้อมูล TCI จนถึงปัจจุบัน) อยู่ในระดับดีขึ้น คือมี Impact Factor มากกว่า 0.025 ตรวจสอบฐานข้อมูล TCI ที่ http://www.kmutt.ac.th/jif/public_html/index.html
2. วางแนวทางการพัฒนาเนื้อหา องค์ความรู้ คุณภาพมาตรฐานเกี่ยวกับงานด้านการป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนข้อเสนอแนะจากงานวิจัย/ผลงานวิชาการไปใช้ประโยชน์ในระดับไม่ต่ำกว่ากรม ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง หมายเหตุ การนำผลงานวิชาการไปใช้ประโยชน์ ขอให้หลักฐานที่แสดงว่าได้นำผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการไปใช้แล้ว เช่น รายงานการประชุม เป็นต้น
3. มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยี เกี่ยวกับงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค และภัยสุขภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนครั้งของการเป็นวิทยากร/ให้คำปรึกษาทางวิชาการด้านการป้องกันควบคุมโรค (นอกหน่วยงาน) ไม่น้อยกว่า 4 ครั้ง
4. หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคีเครือข่ายต่างๆ ทั้งในประเทศ และต่างประเทศมีความรู้ ความสามารถ และความเข้มแข็ง ในการดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	
5. มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนรายงานการนิเทศงานหรือการประเมินผลโครงการ (ที่ได้นำไปใช้ประโยชน์จริง) ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง

การสั่งสมประสบการณ์

1. เป็นผู้รับผิดชอบหลักแผนงาน/โครงการของหน่วยงาน
2. มีประสบการณ์การบริหารงานด้านงานวิชาการ และบริหารงานด้านงานสนับสนุน (ระดับกลุ่มงาน) โดย 2.1 ด้านงานวิชาการ อย่างน้อย 1 ปี 2.2 ด้านงานสนับสนุน อย่างน้อย 1 ปี
3. เป็นผู้รับผิดชอบหลักโครงการ หรือรับผิดชอบหลักโครงการวิจัยหรือรับผิดชอบหลักผลงานวิชาการในระดับกรม
4. มีประสบการณ์ในการนิเทศงาน/ประเมินผลโครงการที่รับผิดชอบในระดับกรม
5. เป็นวิทยากรที่เกี่ยวข้องกับงานของกรมควบคุมโรค/ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน

ความรู้ที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)	
		ชื่อสมรรถนะ	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง
1. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (ระดับ 3) 1.1 การเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ 1.2 การสาธารณสุข 1.3 หลักระบาดวิทยา ระเบียบวิธีวิจัยเชิงวิเคราะห์เป็นอย่างน้อย 1.4 การบริหารจัดการข้อมูล (การเก็บ/วิเคราะห์/แปลผล/เผยแพร่ข้อมูล) 1.5 การจัดทำแผนงาน การบริหารโครงการ 1.6 การนิเทศ ติดตาม ประเมินผล 1.7 กระบวนการจัดการความรู้ 1.8 การพัฒนามาตรฐาน คุณภาพบริการ 2. ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ ระเบียบ ราชการ (ระดับ 3) 2.1 พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 2.2 พรบ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2.3 พรบ.สาธารณสุข พ.ศ.2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน (ระดับ 3) 1. การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ขั้นสูงในการวิเคราะห์สังเคราะห์ข้อมูลเพื่อใช้พัฒนางาน 2. การใช้ภาษาอังกฤษ (ฟัง พูด อ่าน เขียน ระดับดี) 3. การจัดการข้อมูล (การรวบรวม วิเคราะห์ และนำเสนอข้อมูลเชิงวิเคราะห์/สังเคราะห์)	1. สมรรถนะหลัก 6 ด้าน 1.1 การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม 1.2 การบริการที่ดี 1.3 การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงาน 1.4 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 1.5 การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง 1.6 การทำงานเป็นทีม	ระดับ 3 ระดับ 3 ระดับ 3 ระดับ 3 ระดับ 3 ระดับ 3
		2. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ 2.1 การคิดวิเคราะห์ 2.2 การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น 2.3 การสืบเสาะหาข้อมูล 2.4 การมองภาพองค์รวม	ระดับ 3 ระดับ 3 ระดับ 3 ระดับ 3

ความรู้ที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)	
2.4 ธรรมนูญว่าด้วยระบบสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.2552 2.5 กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกรม ได้แก่ พรบ. โรคติดต่อ กฎหมายควบคุมการบริโภคยาสูบ กฎหมาย ควบคุมการบริโภคแอลกอฮอล์ IHR2005		2.5 การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ 2.6 ความเข้าใจในองค์กรและระบบ ราชการ 2.7 ความเข้าใจผู้อื่น	ระดับ 3

ประเด็นการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนา

ปีที่อยู่ในตำแหน่ง	ประเด็นการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา
1	1.หลักการระบอบาตวิทยาประยุกต์	1. หลักสูตรระบอบาตวิทยาประยุกต์
1-2	2.การประเมินผลโครงการ และการติดตามและประเมินผล	2. หลักสูตรวิจัยประเมินเทคโนโลยี
2	3.พัฒนาภาวะผู้นำ	3. โครงการพัฒนานักบริหารระดับกลาง หรือเทียบเท่า
3	4.หลักการวิจัย	4. หลักสูตรการบริหารโครงการวิจัยสำหรับหัวหน้าโครงการ
ปีที่ 3 ขึ้นไป	5.การบริหารงานวิจัย	5. โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยด้านนโยบายและระบบการควบคุมโรค

เกณฑ์พิจารณาประสิทธิภาพและผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)
1. ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี 2. ปฏิบัติงานแพทย์มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี 3. ผ่านการประเมินความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ตามที่กำหนด

รายละเอียดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ สายงานแพทย์ – ระดับตำแหน่งเชี่ยวชาญขั้นสู่ตำแหน่งทรงคุณวุฒิ

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) K 4	
ชื่อตำแหน่ง : นายแพทย์เชี่ยวชาญ	หน่วยงาน : ส่วนกลาง , สำนัก , สถาบัน
ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง :	

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :
<ul style="list-style-type: none"> ● กำหนดแนวทาง/แผนกลยุทธ์/นโยบาย ในการพัฒนาการดำเนินงาน ด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ● ศึกษา ค้นคว้า วิจัย เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านการแพทย์ การเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ● กำหนดแนวทางในการพัฒนา ปรับปรุง ระบบข้อมูล/ระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ● ถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยีทางด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ● ให้การตรวจ วินิจฉัยและรักษา รวมถึงการให้ความเห็นทางการแพทย์ เพื่อการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ● ประสานการดำเนินงานกับเครือข่ายทั้งในประเทศ และต่างประเทศ ● ให้คำปรึกษา คำแนะนำ ด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพแก่หน่วยงานเครือข่าย ● พัฒนา มาตรฐาน แนวทางและคู่มือการดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ● ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานแผนงาน / โครงการ ที่แก้ปัญหาสุขภาพและมีผลกระทบระดับเขตขึ้นไป

ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)
1. กำหนดแนวทางพัฒนาองค์ความรู้ มาตรฐาน เกี่ยวกับงานด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ให้ข้อเสนอเพื่อการตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาทางวิชาการที่ยากและสลับซับซ้อน ที่ส่งผลกระทบต่อนโยบายของกระทรวง ประเทศ และภูมิภาค	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนข้อเสนอแนะเชิงนโยบายจากงานวิจัย/ผลงานวิชาการระดับประเทศหรือระดับนานาชาติ <u>ไม่น้อยกว่า 4 เรื่อง</u>
2. มีผลงานวิชาการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพเป็นที่ประจักษ์และยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนผลงานวิจัยหรือผลงานวิชาการ ที่ได้รับการนำเสนอหรือเผยแพร่และตีพิมพ์วารสารในระดับประเทศหรือระดับนานาชาติ <u>ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง</u> หมายเหตุ 1) <u>ตีพิมพ์ในระดับประเทศหรือนานาชาติ</u> หมายถึง การตีพิมพ์ผลงานวิชาการในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ซึ่งเป็นที่ยอมรับและอยู่ในฐานข้อมูลสากล ได้แก่ สถาบันดังต่อไปนี้ ISI, SCOPUS, PubMed, CABI, POPLINE, CINAHL, BIOSIS, IPA, AGRIS, Zoological Record, Sci Finder ทั้งนี้ให้มี Impact Factor ตั้งแต่ 2 ขึ้นไป (รวมทุกฉบับที่ตีพิมพ์) 2) วารสารวิชาการระดับนานาชาติซึ่งเป็นที่ยอมรับและอยู่ในฐานข้อมูลสากล ใช้เกณฑ์การจัดของสมศ. (สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา) สามารถตรวจสอบรายชื่อวารสารในฐานข้อมูลสากล ที่งานสารสนเทศและห้องสมุดสตางค์ มงคลสุข คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ที่เว็บไซต์ http://stang.sc.mahidol.ac.th/text/abbre.htm
3. ให้คำปรึกษา แนะนำ เผยแพร่ความรู้ด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนครั้งของการเป็นวิทยากรระดับประเทศหรือระดับนานาชาติที่เกี่ยวข้องกับงานป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ <u>ไม่น้อยกว่า 8 ครั้ง</u> ● จำนวนแผนงาน/โครงการที่เป็นที่ปรึกษา <u>ไม่น้อยกว่า 4 เรื่อง</u>
4. ดำเนินการด้านความร่วมมือ ประสานงานกับเครือข่ายระดับเขตขึ้นไป เพื่อให้การดำเนินงานด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนครั้งในการเข้าร่วมประชุมปฏิบัติการในระดับประเทศ/นานาชาติ <u>ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง หรือ ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง</u>
5. ติดตามประเมินผลการดำเนินงานและผลกระทบของแผนงาน/โครงการด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนรายงานการประเมินผลการดำเนินงานและผลกระทบของแผนงาน/โครงการด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ <u>อย่างน้อย 1 ระบบ</u>

การสั่งสมประสบการณ์

1. รับผิดชอบหลักแผนงาน/โครงการของหน่วยงาน
2. มีประสบการณ์การบริหารงานด้านวิชาการ และบริหารงานด้านงานสนับสนุน (ระดับกลุ่มงาน) โดย
 - 2.1 ด้านงานวิชาการ อย่างน้อย 1 ปี
 - 2.2 ด้านงานสนับสนุน อย่างน้อย 1 ปี
3. รับผิดชอบหลักโครงการวิจัยหรือรับผิดชอบหลักผลงานวิชาการในระดับกรม
4. มีประสบการณ์ในการนิเทศงาน/ประเมินผลโครงการที่รับผิดชอบในระดับกรม
5. เป็นวิทยากรที่เกี่ยวข้องกับงานของกรมควบคุมโรค/ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน

ความรู้ที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)	
		ชื่อสมรรถนะ	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง
1. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (ระดับ 4) 1.1 การเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ 1.2 การสาธารณสุขในประเทศ และการสาธารณสุขระหว่างประเทศ 1.3 หลักระบาดวิทยา ระเบียบวิธีวิจัยเชิงวิเคราะห์ 1.4 การบริหารจัดการข้อมูล (การเก็บ/วิเคราะห์/แปลผล/เผยแพร่ข้อมูล) 1.5 การจัดทำแผนงาน การบริหารโครงการ 1.6 การนิเทศ ติดตาม ประเมินผล 1.7 กระบวนการจัดการความรู้ 1.8 การพัฒนามาตรฐาน คุณภาพบริการ 1.9 การบริหารทรัพยากรบุคคล 1.10 แผนยุทธศาสตร์	ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน (ระดับ 2) 1. การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ขั้นสูงในการวิเคราะห์สังเคราะห์ข้อมูลเพื่อใช้พัฒนางาน 2. การใช้ภาษาอังกฤษ (ฟัง พูด อ่าน เขียน ระดับดีมาก) 3. การจัดการข้อมูล (การรวบรวม วิเคราะห์ และนำเสนอข้อมูลเชิงวิเคราะห์/สังเคราะห์)	1. สมรรถนะหลัก 6 ด้าน	
		1.1 การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	ระดับ 4
		1.2 การบริการที่ดี	ระดับ 4
		1.3 การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงาน	ระดับ 4
		1.4 การมุ่งผลสัมฤทธิ์	
		1.5 การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง	ระดับ 4
		1.6 การทำงานเป็นทีม	
		2. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ระดับ 4
		2.1 การคิดวิเคราะห์	ระดับ 4
		2.2 การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น	ระดับ 4
2.3 การสืบเสาะหาข้อมูล	ระดับ 4		

ความรู้ที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)	
2. ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ ระเบียบ ราชการ (ระดับ 3) 2.1 พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 2.2 พรบ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2.3 พรบ.สาธารณสุข พ.ศ.2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2.4 ธรรมนูญว่าด้วยระบบสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.2552 2.5 กฎหมายด้านการแพทย์ที่เกี่ยวข้อง		2.4 การมองภาพองค์กรรวม 2.5 การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ 2.6 ความเข้าใจในองค์กรและระบบ ราชการ 2.7 ความเข้าใจผู้อื่น	ระดับ 4 ระดับ 4 ระดับ 4

ประเด็นการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนา

ปีที่อยู่ในตำแหน่ง	ประเด็นการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา
1	1.หลักการระบอดิทยาชั้นสูง	1. หลักสูตรการบริหารงานระบอดิทยาสำหรับผู้บริหาร
ปีที่ 2 ขึ้นไป	2.การบริหารจัดการระดับสูง	2. หลักสูตรการบริหารจัดการระดับสูง

เกณฑ์พิจารณาประสบการณ์และผลงานเพื่อกำหนดตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)

1. ดำรงตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า 2 ปี
2. ปฏิบัติงานแพทย์มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
3. เคยดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติงาน ดังนี้
 - 3.1 สำหรับผู้ที่ปัจจุบันอยู่ในส่วนกลาง ต้องเคยปฏิบัติงานใน สคร., สสจ., ผชชว.
 - ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ
 - ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี
 - หรือ
 - 3.2 สำหรับผู้ที่ปัจจุบันอยู่ใน สคร. ต้องเคยปฏิบัติงานในส่วนกลาง (สำนัก, สถาบัน)
 - ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ
 - ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี
4. ผ่านการประเมินความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ตามที่กำหนด

รายละเอียดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ สายงานแพทย์ – ระดับตำแหน่งทรงคุณวุฒิ

ตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position) : นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (เวชกรรมป้องกัน)	
ชื่อตำแหน่ง : นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ	หน่วยงาน : ส่วนกลาง , สำนัก , สถาบัน
ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง :	

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :
<ul style="list-style-type: none"> ● กำหนดกรอบ ทิศทาง ในการศึกษาวิจัย เพื่อพัฒนางานด้านการแพทย์ การเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ● กำหนดแนวทาง/แผนกลยุทธ์/นโยบาย ในการพัฒนาระบบข้อมูล/ระบบสารสนเทศ การพัฒนาการดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ● วิเคราะห์ ศึกษา ปัญหาสถานะสุขภาพของประชาชน และแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อสุขภาพของประชาชน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดนโยบายด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค และภัยสุขภาพของประเทศ ● เป็นที่ปรึกษา ให้ข้อคิดเห็น และคำแนะนำด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพแก่หน่วยงานระดับกรม กระทรวง รวมทั้งที่ประชุมทั้งในประเทศและต่างประเทศ ● ให้ข้อเสนอแนะเพื่อการตัดสินใจหรือแก้ปัญหาทางวิชาการด้านการแพทย์ การเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพที่ยากและซับซ้อน ที่ส่งผลกระทบต่อนโยบายของกรม กระทรวง ประเทศ และภูมิภาค ● ดำเนินการในด้านความร่วมมือเกี่ยวกับด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพระหว่างประเทศ ● ควบคุม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล โครงการ งานวิจัย มาตรฐานคุณภาพต่างๆ

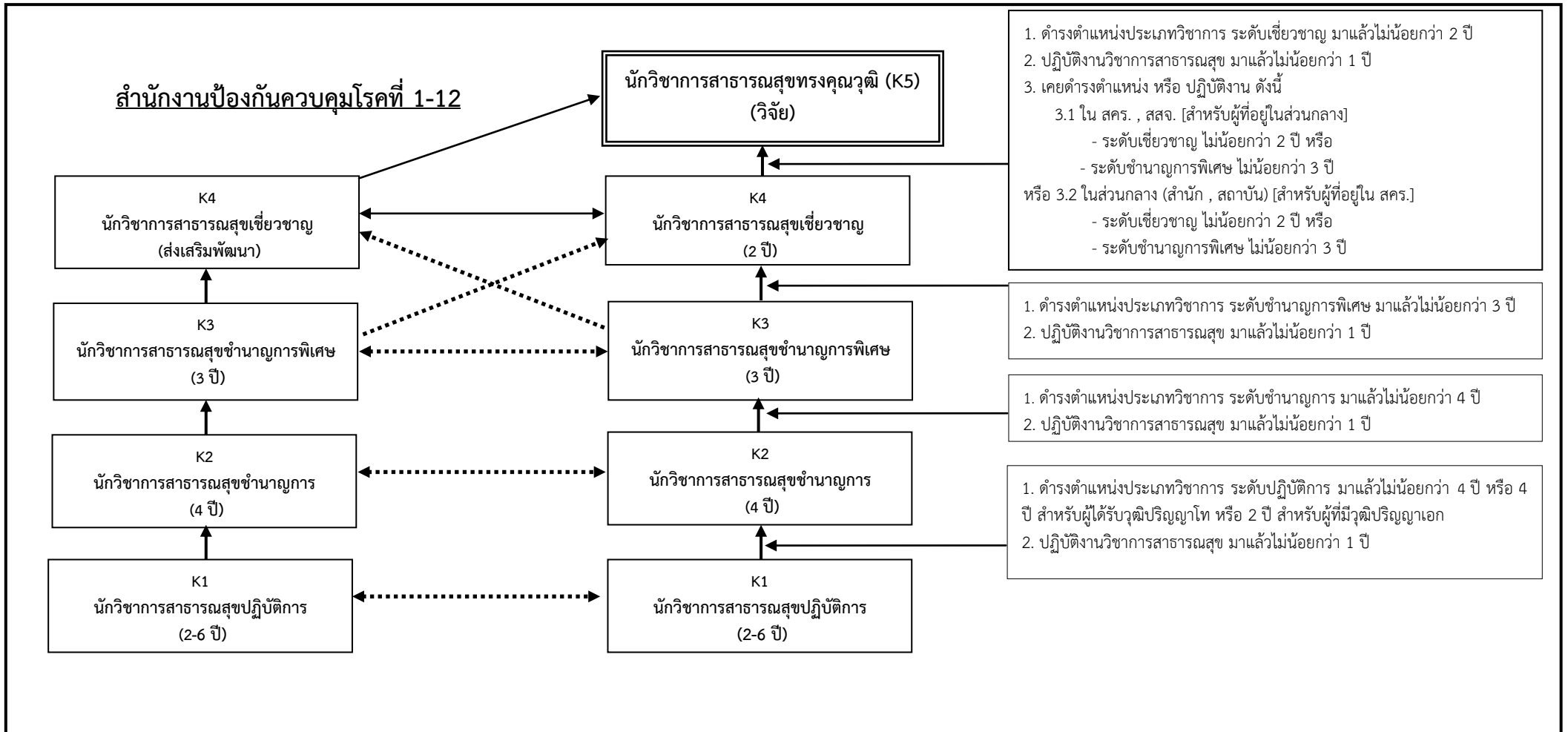
ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)
1. มีกรอบ ทิศทางของการวิจัย ด้านการแพทย์ การเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนกรอบ ทิศทางของการวิจัย ด้านการแพทย์ การเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
2. มีแนวทาง/แผนกลยุทธ์/นโยบาย ในการพัฒนาระบบข้อมูล/ระบบสารสนเทศ การดำเนินงาน ด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนแนวทาง/แผนกลยุทธ์/นโยบาย ในการพัฒนาระบบข้อมูล/ระบบสารสนเทศ การดำเนินงาน ด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
3. มีการศึกษาวิเคราะห์ปัญหาสถานะสุขภาพของประชาชน และแนวโน้มการเปลี่ยนแปลง เพื่อ ใช้เป็นแนวทางกำหนดนโยบายของประเทศ	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนนโยบายที่นำเสนอผู้บริหาร/ จำนวนผลการศึกษาวิเคราะห์ปัญหาสถานะสุขภาพของประชาชน
4. หน่วยงานระดับกรม กระทรวง รวมทั้งที่ประชุมทั้งในประเทศและต่างประเทศ ได้รับ ข้อคิดเห็น และคำแนะนำด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนหน่วยงานระดับกรม กระทรวง รวมทั้งที่ประชุมทั้งในประเทศและต่างประเทศที่ได้รับคำแนะนำ และข้อคิดเห็น
5. มีข้อเสนอแนะเพื่อการตัดสินใจหรือแก้ปัญหาทางวิชาการที่ยากซับซ้อนที่ส่งผลกระทบต่อในวงกว้างต่อนโยบายของกรม กระทรวง ประเทศและภูมิภาค	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนครั้ง/เรื่องของข้อเสนอแนะเพื่อการตัดสินใจ
6. มีการควบคุม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล โครงการ งานวิจัย มาตรฐานคุณภาพต่างๆ	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนรายงานการควบคุม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล โครงการ งานวิจัย มาตรฐานคุณภาพต่างๆ

ความรู้ที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งเป้าหมาย (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งเป้าหมาย (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่งเป้าหมาย (Competencies)	
1. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (ระดับ 5) 1.1 การเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ 1.2 การสาธารณสุขในประเทศ และการสาธารณสุขระหว่างประเทศ 1.3 หลักระบาดวิทยา การวิจัย 1.4 การบริหารจัดการข้อมูล (การเก็บ/วิเคราะห์/แปลผล/เผยแพร่ข้อมูล) 1.5 การจัดทำแผนงาน การบริหารโครงการ 1.6 การนิเทศ ติดตาม ประเมินผล 1.7 กระบวนการจัดการความรู้ 1.8 การพัฒนามาตรฐาน คุณภาพบริการ 1.9 การพัฒนาองค์กร 1.10 การพัฒนานโยบาย 1.11 การบริหารความขัดแย้งและการเจรจาต่อรอง 2. ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ ระเบียบ ราชการ (ระดับ 3) 2.1 พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 2.2 พรบ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2.3 ธรรมนูญว่าด้วยระบบสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.2552 2.4 พรบ.สาธารณสุข พ.ศ.2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2.5 ระเบียบ/กฎหมายด้านการแพทย์ และด้านสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง	ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน (ระดับ 2) 1. การใช้คอมพิวเตอร์ 2. การใช้ภาษาอังกฤษ 3. การคำนวณ 4. การจัดการข้อมูล	ชื่อสมรรถนะ	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง
		1. สมรรถนะหลัก 6 ด้าน 1.1 การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม 1.2 การบริการที่ดี 1.3 การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงาน 1.4 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 1.5 การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง 1.6 การทำงานเป็นทีม 2. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ 2.1 การคิดวิเคราะห์ 2.2 การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น 2.3 การสืบเสาะหาข้อมูล 2.4 การมองภาพองค์รวม 2.5 การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ 2.6 ความเข้าใจในองค์กรและระบบราชการ 2.7 ความเข้าใจผู้อื่น 3. สมรรถนะทางการบริหาร 3.1 วิสัยทัศน์ 3.2 การวางแผนกลยุทธ์ภาครัฐ 3.3 ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน	ระดับ 5 ระดับ 5 ระดับ 5 ระดับ 5 ระดับ 5 ระดับ 5 ระดับ 5 ระดับ 5 ระดับ 5 ระดับ 5 ระดับ 5 ระดับ 5 ระดับ 3 ระดับ 3 ระดับ 3

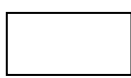
เกณฑ์เบื้องต้นเพื่อคัดสรรผู้มีศักยภาพเข้าสู่ Career Path

1. ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ ตำแหน่งนายแพทย์ ระดับทรงคุณวุฒิ หรือ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ ประเภทบริหาร ระดับต้น ไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ ประเภทบริหาร ระดับสูง
2. ปฏิบัติงานด้านการแพทย์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
3. เคยดำรงตำแหน่ง หรือ ปฏิบัติงาน ดังนี้
 - 3.1 ในสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 1-12 , สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด , ผชชว. [สำหรับผู้ที่อยู่ในส่วนกลาง]
 - ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ
 - ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี
 - หรือ 3.2 ในส่วนกลาง (สำนัก , สถาบัน) [สำหรับผู้ที่อยู่ใน สคร.]
 - ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ
 - ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี

ภาพแสดงเส้นทางตั้งสมประสบการณ์และผลงาน (Career Chart) สายงานนักวิชาการสาธารณสุข



ตำแหน่งเป้าหมาย (ระบุ)
- ชื่อตำแหน่ง
- หน่วยงานสังกัด



ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (ระบุ)
- ชื่อตำแหน่ง
- หน่วยงานสังกัด
- ระยะเวลาในการถือครองตำแหน่ง



ดำรงตำแหน่งตามทิศทางการสูงศร



ดำรงตำแหน่งใดก่อนก็ได้



ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง

รายละเอียดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ สายงานนักวิชาการสาธารณสุข - ระดับตำแหน่งปฏิบัติการขั้นสู่อำนาจชำนาญการ

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) K1	
ชื่อตำแหน่ง : นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	หน่วยงาน : ส่วนกลาง , สำนัก , สถาบัน
ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง :	

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :
ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย สืบค้น รวบรวมข้อมูลทางวิชาการเบื้องต้นที่ไม่ซับซ้อนเกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุข สรุปรายงานเกี่ยวกับการดำเนินงาน หรือรายงานการรวบรวมข้อมูลทางวิชาการ จัดทำฐานข้อมูลเบื้องต้นด้านสาธารณสุขเสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการวางแผนในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติการในการส่งเสริมสุขภาพ อนามัยสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย การควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพ การเฝ้าระวังโรค การประเมินความเสี่ยงโรคและภัยสุขภาพ (ไม่มีใบประกอบวิชาชีพรองรับ) ร่วมประเมินผลการดำเนินงานในโครงการที่รับผิดชอบ เพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ให้บริการคัดกรองตรวจประเมินความเสี่ยงโรคและภัยสุขภาพ สอบสวนโรค ติดตามผู้ป่วย ผู้สัมผัส เพื่อการเฝ้าระวัง ควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพ

ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)
1. ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย สืบค้น รวบรวมข้อมูลทางวิชาการเบื้องต้นที่ไม่ซับซ้อนเกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุข	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนผลงานวิชาการ ที่ได้รับการนำเสนอ หรือเผยแพร่ หรือตีพิมพ์วารสาร ในระดับไม่ต่ำกว่าสำนัก/กอง ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง หมายเหตุ ผลงานวิชาการ หมายถึง ผลงานวิจัย คู่มือการปฏิบัติงาน การผลิตสื่อ บทความวิชาการ งานแปล นำเสนอ หมายถึง นำเสนอในที่ประชุมระดับหน่วยงาน/เวทีประชุมวิชาการระดับหน่วยงาน (Oral&Poster) เผยแพร่ หมายถึง เผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน (แต่มีคณะกรรมการหน่วยงานเป็นผู้กลั่นกรองก่อนนำเสนอขึ้นเผยแพร่) ตีพิมพ์ หมายถึง การตีพิมพ์ผลงานวิชาการในวารสารของหน่วยงาน สำนักวิชาการ/กอง/สคร. หรือหน่วยงานอื่นที่มีระดับเท่ากัน ทั้งนี้ เจ้าของผลงานสามารถเลือกวิธีนำเสนอ เผยแพร่ หรือตีพิมพ์ในวารสารได้อย่างใดอย่างหนึ่ง
2. รายงานการรวบรวมข้อมูลทางวิชาการ จัดทำฐานข้อมูลเบื้องต้นด้านสาธารณสุขเสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการวางแผนในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติการในการส่งเสริมสุขภาพ อนามัยสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย การควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพ การเฝ้าระวังโรค การประเมินความเสี่ยงโรคและภัยสุขภาพ (ไม่มีใบประกอบวิชาชีพรองรับ)	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนรายงานสอบสวนโรค การติดตามผู้ป่วย ผู้สัมผัสหรือรายงานเฝ้าระวัง หรือรายงานการจัดทำฐานข้อมูลเบื้องต้น หรือรายงานการวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาในงานที่รับผิดชอบเบื้องต้น ไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง
3. ร่วมประเมินผลการดำเนินงานในโครงการที่รับผิดชอบ เพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนรายงานที่เข้าร่วมประเมินผลการดำเนินงานในโครงการที่รับผิดชอบ ไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง

การสั่งสมประสบการณ์

1. มีประสบการณ์งานเฝ้าระวังหรือสอบสวนโรคหรือการวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาในงานที่รับผิดชอบ
2. มีประสบการณ์งานวิเคราะห์ข้อมูล/สถานการณ์ของปัญหา
3. ร่วมรับผิดชอบโครงการ หรือกิจกรรมในโครงการ หรืองานวิจัย ระดับสำนัก/กอง

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน

ความรู้ที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)	
		ชื่อสมรรถนะ	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง
1. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (ระดับ 1) 1.1 หลักการระบาดวิทยาระดับพื้นฐาน 1.2 ความรู้เรื่องโรคติดต่อ โรคไม่ติดต่อ โรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม 1.3 การสาธารณสุขเบื้องต้น 1.4 หลักการทำวิจัยขั้นพื้นฐาน 1.5 การประเมินผล (เพื่อการพัฒนางาน) เบื้องต้น 2. ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ ระเบียบ ราชการ (ระดับ 2) 2.1 พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 2.2 พรบ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2.3 พรบ.สาธารณสุข พ.ศ.2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2.4 ธรรมนูญว่าด้วยระบบสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.2552 2.5 กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกรม ได้แก่ พรบ.โรคติดต่อ กฎหมายควบคุมการบริโภคยาสูบ กฎหมายควบคุมการบริโภคแอลกอฮอล์ IHR2005	ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน (ระดับ 2) 1. การใช้คอมพิวเตอร์ (Microsoft Office ระดับพื้นฐาน) 2. การใช้ภาษาอังกฤษ (สื่อสารได้ในชีวิตประจำวัน) 3. การจัดการข้อมูล (การรวบรวม วิเคราะห์ และนำเสนอข้อมูลเบื้องต้น)	1. สมรรถนะหลัก 6 ด้าน 1.1 การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม 1.2 การบริการที่ดี 1.3 การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงาน 1.4 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 1.5 การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง 1.6 การทำงานเป็นทีม	ระดับ 1 ระดับ 1 ระดับ 1 ระดับ 1 ระดับ 1
		2. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ 2.1 การคิดวิเคราะห์ 2.2 การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น 2.3 การสืบเสาะหาข้อมูล 2.4 การมองภาพองค์รวม 2.5 การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ 2.6 ความเข้าใจในองค์กรและระบบราชการ 2.7 ความเข้าใจผู้อื่น	ระดับ 1 ระดับ 1 ระดับ 1 ระดับ 1 ระดับ 1 ระดับ 1

ประเด็นการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนา

ปีที่อยู่ในตำแหน่ง	ประเด็นการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา
1	1.เตรียมความพร้อมบุคลากรใหม่รองรับภารกิจของกรม	1.1 การปฐมนิเทศ 1.2 การเรียนรู้ด้วยตนเอง 1.3 การอบรมสัมมนาร่วมกัน
1	2.หลักการระบาดวิทยาเบื้องต้น	2. E-Learning หลักสูตรระบาดวิทยาเบื้องต้น
2-3	3.ความรู้เรื่องโรคติดต่อ โรคไม่ติดต่อ โรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม หลักการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพเบื้องต้น	3. หลักสูตรระบาดวิทยาก่อนปฏิบัติการ (เพิ่มเติมพิเศษเฉพาะผู้ปฏิบัติงานที่สำนักระบาดวิทยาและที่สคร. ให้เพิ่มเนื้อหาการเก็บสิ่งส่งตรวจ และรายงานการสอบสวนโรค)
ปีที่ 3 ขึ้นไป	4.หลักการท้าววิจัยขั้นพื้นฐาน	4. โครงการสร้างนักวิจัย (ต้นกล้าวิจัย)
ปีที่ 4 ขึ้นไป	5.การวางแผนยุทธศาสตร์การป้องกันควบคุมโรค	5. โครงการสร้างภาวะผู้นำด้านการควบคุมโรค

เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)

1. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี หรือ 4 ปี สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาโท หรือ 2 ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก
2. ปฏิบัติงานด้านวิชาการสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
3. ผ่านการประเมินความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ตามที่กำหนด

รายละเอียดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ สายงานนักวิชาการสาธารณสุข - ระดับตำแหน่งชำนาญการขั้นสู่ตำแหน่งชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) K2	
ชื่อตำแหน่ง : นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	หน่วยงาน : ส่วนกลาง , สำนัก , สถาบัน
ระยะเวลาขั้นตำแหน่งในการถือครองตำแหน่ง :	

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :
ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย รวบรวมข้อมูลเรื่องที่ยากและมีความซับซ้อนต้องอาศัยความรู้ทางด้านสาธารณสุข พัฒนาเนื้อหา องค์ความรู้ คุณภาพมาตรฐานเกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุข จัดทำฐานข้อมูลเบื้องต้นที่เกี่ยวข้องกับงานด้านสาธารณสุข ให้คำปรึกษา แนะนำ การคัดกรอง สอบสวนสืบสวนโรค ติดตามผู้ป่วย ผู้สัมผัสเพื่อการเฝ้าระวัง ควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพ ประเมินผลการดำเนินงานในโครงการที่รับผิดชอบ เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพสูงสุด ประสานงานกับเครือข่ายในพื้นที่ เพื่อให้การเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรค เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)
1. ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย รวบรวมข้อมูลเรื่องที่ยากและมีความซับซ้อนต้องอาศัยความรู้ทางด้านสาธารณสุข พัฒนาเนื้อหา องค์ความรู้ คุณภาพมาตรฐานเกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุข	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนผลงานวิจัยหรือผลงานวิชาการ ที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารในระดับไม่ต่ำกว่ากรรม ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง หรือมีการนำข้อเสนอจากงานวิจัยหรือผลงานวิชาการนั้นไปใช้ในระดับสำนัก/กอง อีก 1 เรื่อง หมายเหตุ <ol style="list-style-type: none"> 1) ตีพิมพ์ หมายถึง การตีพิมพ์ผลงานวิชาการในวารสารที่ผ่านการรับรองคุณภาพจากศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (Thai Journal Citation Index Centre: TCI) และ/หรือ อยู่ในวารสารที่มีค่า TCI Impact Factor เฉลี่ยย้อนหลัง 3 ปี (จากฐานข้อมูล TCI จนถึงปัจจุบัน) อยู่ในระดับพอใช้ คือมี Impact Factor ที่ระดับ 0.01 – 0.025 ตรวจสอบฐานข้อมูล TCI ที่ http://www.kmutt.ac.th/jif/public_html/index.html 2) การตีพิมพ์หรือการนำผลงานวิชาการไปใช้ประโยชน์อาจเป็นเรื่องเดียวกันกับที่ตีพิมพ์ หรือจะแยกเป็น 2 เรื่องก็ได้ 3) การนำข้อเสนอจากงานวิจัย/ผลงานวิชาการไปใช้ในระดับสำนัก/กอง หมายถึง การนำข้อค้นพบ (Finding) จากงานวิจัย/ผลงานวิชาการ ไปใช้ในหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/สคร. 4) การนำผลงานวิชาการไปใช้ประโยชน์ ขอให้หลักฐานที่แสดงว่าได้นำผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการไปใช้แล้ว เช่น รายงานการประชุม เป็นต้น

2. ให้คำปรึกษา แนะนำ การคัดกรอง สอบสวนสืบสวนโรค ติดตามผู้ป่วย ผู้สัมผัสเพื่อการเฝ้าระวัง ควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนรายงานสอบสวนโรคหรือรายงานเฝ้าระวังหรือรายงานการวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาในงานที่รับผิดชอบ <u>ไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง</u>
3. ประสานงานกับเครือข่ายในพื้นที่ เพื่อให้การเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรค เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนครั้งของการถ่ายทอดความรู้/สอนงานให้บุคลากรในสำนัก/กอง/สคร. หรือสอนงานให้บุคลากรในจังหวัดหรือนอกหน่วยงาน <u>ไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง</u>
4. ประเมินผลการดำเนินงานในโครงการที่รับผิดชอบ เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพสูงสุด	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนรายงานการนิเทศงานหรือการประเมินผลโครงการ <u>ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง</u>

การสั่งสมประสบการณ์
1. มีประสบการณ์งานเฝ้าระวังหรือการสอบสวนโรคหรือการวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาในงานที่รับผิดชอบโดยเป็นผู้รับผิดชอบหลัก
2. มีประสบการณ์การบริหารงานด้านงานวิชาการ และบริหารงานด้านงานสนับสนุน (ระดับกลุ่มงาน) โดย <ul style="list-style-type: none"> 2.1 ด้านงานวิชาการ อย่างน้อย 1 ปี 2.2 ด้านงานสนับสนุน อย่างน้อย 1 ปี
3. รับผิดชอบหลักโครงการ หรือรับผิดชอบหลักโครงการวิจัยหรือรับผิดชอบหลักผลงานวิชาการในสำนัก/กอง
4. ร่วมนิเทศ /ประเมินผลโครงการในระดับสำนัก/กอง
5. มีประสบการณ์ในการถ่ายทอดความรู้/สอนงานให้บุคลากรในสำนัก/กอง

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน

ความรู้ที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)	
		ชื่อสมรรถนะ	ระดับสมรรถนะที่ คาดหวัง
<p>1. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (ระดับ 2)</p> <p>1.1 การเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ</p> <p>1.2 การสาธารณสุข</p> <p>1.3 หลักระบาดวิทยา ระเบียบวิธีวิจัยเชิงพรรณนา</p> <p>1.4 การบริหารจัดการข้อมูล (การเก็บ/วิเคราะห์/แปลผล/เผยแพร่ข้อมูล)</p> <p>1.5 การจัดทำแผนงาน โครงการ</p> <p>1.6 การนิเทศ ติดตาม ประเมินผล</p> <p>2. ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ ระเบียบ ราชการ (ระดับ 2)</p> <p>2.1 พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551</p> <p>2.2 พรบ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>2.3 พรบ.สาธารณสุข พ.ศ.2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>2.4 ธรรมนูญว่าด้วยระบบสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.2552</p> <p>2.5 กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกรม ได้แก่ พรบ.โรคติดต่อ กฎหมายควบคุมการบริโภคยาสูบ กฎหมายควบคุมการบริโภคแอลกอฮอล์ IHR2005</p>	<p>ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน (ระดับ 2)</p> <p>1. การใช้คอมพิวเตอร์ (Microsoft Office ระดับพื้นฐาน)</p> <p>2. การใช้ภาษาอังกฤษ (สื่อสารได้ในชีวิตประจำวัน)</p> <p>3. การจัดการข้อมูล (การรวบรวม วิเคราะห์ และนำเสนอข้อมูลเบื้องต้น)</p>	ชื่อสมรรถนะ	ระดับสมรรถนะที่ คาดหวัง
		<p>1. สมรรถนะหลัก 6 ด้าน</p> <p>1.1 การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม</p> <p>1.2 การบริการที่ดี</p> <p>1.3 การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงาน</p> <p>1.4 การมุ่งผลสัมฤทธิ์</p> <p>1.5 การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง</p> <p>1.6 การทำงานเป็นทีม</p> <p>2. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</p> <p>2.1 การคิดวิเคราะห์</p> <p>2.2 การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น</p> <p>2.3 การสืบเสาะหาข้อมูล</p> <p>2.4 การมองภาพองค์รวม</p> <p>2.5 การสั่งการตามอำนาจหน้าที่</p> <p>2.6 ความเข้าใจในองค์กรและระบบราชการ</p> <p>2.7 ความเข้าใจผู้อื่น</p>	<p>ระดับ 2</p> <p>ระดับ 2</p> <p>ระดับ 2</p> <p>ระดับ 2</p> <p>ระดับ 2</p> <p>ระดับ 2</p> <p>ระดับ 2</p> <p>ระดับ 2</p> <p>ระดับ 2</p> <p>ระดับ 2</p> <p>ระดับ 2</p> <p>ระดับ 2</p> <p>ระดับ 2</p> <p>ระดับ 2</p> <p>ระดับ 2</p> <p>ระดับ 2</p> <p>ระดับ 2</p>

ประเด็นการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนา

ปีที่อยู่ในตำแหน่ง	ประเด็นการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา
1	1.หลักการระบอดิทยาภาคสนาม	1. หลักสูตรระบอดิทยาภาคสนาม
1-2	2.การประเมินผลโครงการ และการติดตามและประเมินผล	2. หลักสูตรวิจัยประเมินเทคโนโลยี
1-2	3.ทักษะการเป็นวิทยากร	3. หลักสูตรการเป็นวิทยากร
ปีที่ 2 ขึ้นไป	4.การวางแผนยุทธศาสตร์การป้องกันควบคุมโรค	4. โครงการสร้างภาวะผู้นำด้านการควบคุมโรค
3	5.หลักการวิจัย	5. หลักสูตรการบริหารโครงการวิจัยสำหรับหัวหน้าโครงการ
ปีที่ 3 ขึ้นไป	6.พัฒนาภาวะผู้นำ	6. โครงการพัฒนานักบริหารงานระดับต้น หรือเทียบเท่า
ปีที่ 4 ขึ้นไป	7.การบริหารงานวิจัย	7. โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยด้านนโยบายและระบบการควบคุมโรค

เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)

1. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ไม่น้อยกว่า 4 ปี
2. ปฏิบัติงานวิชาการสาธารณสุขมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
3. ผ่านการประเมินความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ตามที่กำหนด

รายละเอียดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ สายงานนักวิชาการสาธารณสุข – ระดับตำแหน่งชำนาญการพิเศษขึ้นสู่ตำแหน่งเชี่ยวชาญ

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) K 3	
ชื่อตำแหน่ง : นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	หน่วยงาน : ส่วนกลาง (สำนัก , สถาบัน)
ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง :	

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :
<p>ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ สังเคราะห์ วิจัย รวบรวมข้อมูลเรื่องโรคติดต่อและโรคและภัยสุขภาพที่ยากและมีความซับซ้อนต้องอาศัยความรู้ทางด้านสาธารณสุขหรือประสบการณ์สูง วางแนวทางพัฒนาเนื้อหา องค์ความรู้ คุณภาพมาตรฐานเกี่ยวกับงานด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ตรวจสอบการดำเนินงาน วางมาตรการและมาตรฐานงานด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ให้คำปรึกษานิเทศ แนะนำ เผยแพร่ความรู้ด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ติดตาม ประเมินผลแผนงาน รวมถึงผลกระทบของการดำเนินงานด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ประสานงานกับเครือข่ายในพื้นที่ระดับเขต เพื่อให้การเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรค เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p>

ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)
<p>1. ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ สังเคราะห์ วิจัย รวบรวมข้อมูลเรื่องโรคติดต่อและโรคและภัยสุขภาพที่ยากและมีความซับซ้อนต้องอาศัยความรู้ทางด้านสาธารณสุขหรือประสบการณ์สูง</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนผลงานวิจัยหรือผลงานวิชาการ ที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารในระดับไม่ต่ำกว่ากรม/กระทรวง ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง หมายเหตุ ตีพิมพ์ หมายถึง การตีพิมพ์ผลงานวิชาการในวารสารที่ผ่านการรับรองคุณภาพจากศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (Thai Journal Citation Index Centre: TCI) และ/หรือ อยู่ในวารสารที่มีค่า TCI Impact Factor เฉลี่ยย้อนหลัง 3 ปี (จากฐานข้อมูล TCI จนถึงปัจจุบัน) อยู่ในระดับดีขึ้นไป คือมี Impact Factor มากกว่า 0.025 ตรวจสอบฐานข้อมูล TCI ที่ http://www.kmutt.ac.th/jif/public_html/index.html
<p>2. วางแนวทางพัฒนาเนื้อหา องค์ความรู้ คุณภาพมาตรฐานเกี่ยวกับงานด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนข้อเสนอแนะจากงานวิจัย/ผลงานวิชาการไปใช้ประโยชน์ในระดับไม่ต่ำกว่ากรม ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง หมายเหตุ การนำผลงานวิชาการไปใช้ประโยชน์ ขอให้หลักฐานที่แสดงว่าได้นำผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการไปใช้แล้ว เช่น รายงานการประชุม เป็นต้น

3. เป็นวิทยากร ให้คำปรึกษา แนะนำ เผยแพร่ความรู้ทางวิชาการด้านการป้องกันควบคุมโรค	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนครั้งของการเป็นวิทยากร/ให้คำปรึกษาทางวิชาการด้านการป้องกันควบคุมโรค (นอกหน่วยงาน) <u>ไม่น้อยกว่า 4 ครั้ง</u>
4. นิเทศงาน ติดตาม ประเมินผลแผนงาน รวมถึงผลกระทบของการดำเนินงานด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนรายงานการนิเทศงานหรือการประเมินผลโครงการ (ที่ได้นำไปใช้ประโยชน์จริง) <u>ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง</u>

การสั่งสมประสบการณ์

1. เป็นผู้รับผิดชอบหลักแผนงาน/โครงการของหน่วยงาน
2. มีประสบการณ์การบริหารงานด้านงานวิชาการ และบริหารงานด้านงานสนับสนุน (ระดับกลุ่มงาน) โดย <ul style="list-style-type: none"> 2.1 ด้านงานวิชาการ อย่างน้อย 1 ปี 2.2 ด้านงานสนับสนุน อย่างน้อย 1 ปี
3. เป็นผู้รับผิดชอบหลักโครงการ หรือรับผิดชอบหลักโครงการวิจัยหรือรับผิดชอบหลักผลงานวิชาการในระดับกรม
4. มีประสบการณ์ในการนิเทศงาน/ประเมินผลโครงการที่รับผิดชอบในระดับกรม
5. เป็นวิทยากรที่เกี่ยวข้องกับงานของกรมควบคุมโรค/ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน

ความรู้ที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)	
		ชื่อสมรรถนะ	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง
1. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (ระดับ 3) 1.1 การเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ 1.2 การสาธารณสุข 1.3 หลักระบาดวิทยา ระเบียบวิธีวิจัยเชิงวิเคราะห์เป็นอย่างน้อย 1.4 การบริหารจัดการข้อมูล (การเก็บ/วิเคราะห์/แปลผล/เผยแพร่ข้อมูล) 1.5 การจัดทำแผนงาน การบริหารโครงการ 1.6 การนิเทศ ติดตาม ประเมินผล 1.7 กระบวนการจัดการความรู้ 1.8 การพัฒนามาตรฐาน คุณภาพบริการ 2. ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ ระเบียบ ราชการ (ระดับ 3) 2.1 พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 2.2 พรบ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2.3 พรบ.สาธารณสุข พ.ศ.2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2.4 ธรรมนูญว่าด้วยระบบสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.2552 2.5 กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกรม ได้แก่ พรบ.โรคติดต่อ กฎหมายควบคุมการบริโภคยาสูบ กฎหมายควบคุมการ บริโภคแอลกอฮอล์ IHR2005	ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน (ระดับ 3) 1. การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ขั้นสูงในการวิเคราะห์ สันเคราะห์ข้อมูลเพื่อใช้พัฒนางาน 2. การใช้ภาษาอังกฤษ (ฟัง พูด อ่าน เขียน ระดับดี) 3. การจัดการข้อมูล (การรวบรวม วิเคราะห์ และ นำเสนอข้อมูลเชิงวิเคราะห์/สังเคราะห์)	1. สมรรถนะหลัก 6 ด้าน 1.1 การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม 1.2 การบริการที่ดี 1.3 การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงาน 1.4 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 1.5 การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง 1.6 การทำงานเป็นทีม	ระดับ 3 ระดับ 3 ระดับ 3 ระดับ 3 ระดับ 3 ระดับ 3
		2. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ 2.1 การคิดวิเคราะห์ 2.2 การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น 2.3 การสืบเสาะหาข้อมูล 2.4 การมองภาพองค์รวม 2.5 การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ 2.6 ความเข้าใจในองค์กรและระบบ ราชการ 2.7 ความเข้าใจผู้อื่น	ระดับ 3 ระดับ 3 ระดับ 3 ระดับ 3 ระดับ 3 ระดับ 3

ประเด็นการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนา

ปีที่อยู่ในตำแหน่ง	ประเด็นการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา
1	1.หลักการระบอบวิทยาประยุกต์	1. หลักสูตรระบอบวิทยาประยุกต์
1-2	2.การประเมินผลโครงการ และการติดตามและประเมินผล	2. หลักสูตรวิจัยประเมินเทคโนโลยี
2	3.พัฒนาภาวะผู้นำ	3. โครงการพัฒนานักบริหารระดับกลาง หรือเทียบเท่า
3	4.หลักการวิจัย	4. หลักสูตรการบริหารโครงการวิจัยสำหรับหัวหน้าโครงการ
ปีที่ 3 ขึ้นไป	5.การบริหารงานวิจัย	5. โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยด้านนโยบายและระบบการควบคุมโรค

เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)

1. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี
2. ปฏิบัติงานด้านวิชาการสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
3. ผ่านการประเมินความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ตามที่กำหนด

รายละเอียดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ สายงานนักวิชาการสาธารณสุข – ระดับตำแหน่งเชี่ยวชาญขั้นสูงตำแหน่งทรงคุณวุฒิ

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) K 4	
ชื่อตำแหน่ง : นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ	หน่วยงาน : ส่วนกลาง , สำนัก , สถาบัน
ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง :	

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :
<p>กำหนดแนวทางพัฒนาองค์ความรู้ มาตรฐานเกี่ยวกับงานด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ให้ข้อเสนอแนะเพื่อการตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาทางวิชาการที่ยากและสลับซับซ้อน ที่ส่งผลกระทบต่อนโยบายของกระทรวง ประเทศและภูมิภาค มีผลงานวิชาการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพเป็นที่ประจักษ์และยอมรับในเวทีระดับชาติและนานาชาติ ให้คำปรึกษา แนะนำ เผยแพร่ความรู้ด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ดำเนินการด้านความร่วมมือ ประสานงานกับเครือข่ายระดับเขตขึ้นไป เพื่อให้การดำเนินงานด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินแผนงาน/โครงการ รวมถึงผลกระทบของการดำเนินโครงการด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ</p>

ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)
1. กำหนดแนวทางพัฒนาองค์ความรู้ มาตรฐาน เกี่ยวกับงานด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ให้ข้อเสนอแนะเพื่อการตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาทางวิชาการที่ยากและสลับซับซ้อน ที่ส่งผลกระทบต่อนโยบายของกระทรวง ประเทศ และภูมิภาค	<ul style="list-style-type: none"> จำนวนข้อเสนอแนะเชิงนโยบายจากงานวิจัย/ผลงานวิชาการระดับประเทศหรือระดับนานาชาติ ไม่น้อยกว่า 4 เรื่อง
2. มีผลงานวิชาการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพเป็นที่ประจักษ์และยอมรับในเวทีระดับชาติและนานาชาติ	<ul style="list-style-type: none"> จำนวนผลงานวิจัยหรือผลงานวิชาการ ที่ได้รับการนำเสนอหรือเผยแพร่และตีพิมพ์วารสารในระดับประเทศหรือระดับนานาชาติ ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง หมายเหตุ 1) <u>ตีพิมพ์ในระดับประเทศหรือนานาชาติ</u> หมายถึง การตีพิมพ์ผลงานวิชาการในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ซึ่งเป็นที่ยอมรับและอยู่ในฐานข้อมูลสากล ได้แก่ สถาบันดังต่อไปนี้ ISI, SCOPUS, PubMed, CABI, POPLINE, CINAHL, BIOSIS, IPA, AGRIS, Zoological Record, Sci Finder ทั้งนี้ให้มี Impact Factor ตั้งแต่ 2 ขึ้นไป (รวมทุกฉบับที่ตีพิมพ์) 2) วารสารวิชาการระดับนานาชาติซึ่งเป็นที่ยอมรับและอยู่ในฐานข้อมูลสากล ใช้เกณฑ์การจัดของสมศ. (สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา) สามารถตรวจสอบรายชื่อวารสารในฐานข้อมูลสากล ที่งานสารสนเทศและห้องสมุดสตางค์ มงคลสุข คณะวิทยาศาสตร์

	มหาวิทยาลัยมหิดล ที่เว็บไซต์ http://stang.sc.mahidol.ac.th/text/abbre.htm
3. ให้คำปรึกษา แนะนำ เผยแพร่ความรู้ด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนครั้งของการเป็นวิทยากรระดับประเทศหรือระดับนานาชาติที่เกี่ยวข้องกับงานป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ <u>ไม่น้อยกว่า 8 ครั้ง</u> ● จำนวนแผนงาน/โครงการที่เป็นที่ปรึกษา <u>ไม่น้อยกว่า 4 เรื่อง</u>
4. ดำเนินการด้านความร่วมมือ ประสานงานกับเครือข่ายระดับเขตขึ้นไป เพื่อให้การดำเนินงานด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนครั้งในการเข้าร่วมประชุมปฏิบัติการในระดับประเทศ/นานาชาติ <u>ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง หรือ ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง</u>
5. ติดตามประเมินผลการดำเนินงานและผลกระทบของแผนงาน/โครงการด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนรายงานการประเมินผลการดำเนินงานและผลกระทบของแผนงาน/โครงการด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ <u>อย่างน้อย 1 ระบบ</u>

การสั่งสมประสบการณ์

1. รับผิดชอบหลักแผนงาน/โครงการของหน่วยงาน
2. มีประสบการณ์การบริหารงานด้านวิชาการ และบริหารงานด้านงานสนับสนุน (ระดับกลุ่มงาน) โดย
 - 2.1 ด้านงานวิชาการ อย่างน้อย 1 ปี
 - 2.2 ด้านงานสนับสนุน อย่างน้อย 1 ปี
3. รับผิดชอบหลักโครงการวิจัยหรือรับผิดชอบหลักผลงานวิชาการในระดับกรม
4. มีประสบการณ์ในการนิเทศงาน/ประเมินผลโครงการที่รับผิดชอบในระดับกรม
5. เป็นวิทยากรที่เกี่ยวข้องกับงานของกรมควบคุมโรค/ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน

ความรู้ที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)	
		ชื่อสมรรถนะ	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง
1. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (ระดับ 4) 1.1 การเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ 1.2 การสาธารณสุขในประเทศ และการสาธารณสุขระหว่างประเทศ 1.3 หลักระบาดวิทยา ระเบียบวิธีวิจัยเชิงวิเคราะห์ 1.4 การบริหารจัดการข้อมูล (การเก็บ/วิเคราะห์/แปลผล/เผยแพร่ข้อมูล) 1.5 การจัดทำแผนงาน การบริหารโครงการ 1.6 การนิเทศ ติดตาม ประเมินผล 1.7 กระบวนการจัดการความรู้ 1.8 การพัฒนามาตรฐาน คุณภาพบริการ 1.9 การบริหารทรัพยากรบุคคล 1.10 แผนยุทธศาสตร์ 2. ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ ระเบียบ ราชการ (ระดับ 3) 2.1 พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 2.2 พรบ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2.3 พรบ.สาธารณสุข พ.ศ.2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2.4 ธรรมนูญว่าด้วยระบบสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.2552 2.5 กฎหมายด้านการแพทย์ที่เกี่ยวข้อง	ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน (ระดับ 2) 1. การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ขั้นสูงในการวิเคราะห์สังเคราะห์ข้อมูลเพื่อใช้พัฒนางาน 2. การใช้ภาษาอังกฤษ (ฟัง พูด อ่าน เขียน ระดับดีมาก) 3. การจัดการข้อมูล (การรวบรวม วิเคราะห์ และนำเสนอข้อมูลเชิงวิเคราะห์/สังเคราะห์)	1. สมรรถนะหลัก 6 ด้าน 1.1 การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม 1.2 การบริการที่ดี 1.3 การส่งสมความเชี่ยวชาญในงาน 1.4 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 1.5 การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง 1.6 การทำงานเป็นทีม	ระดับ 4 ระดับ 4 ระดับ 4 ระดับ 4 ระดับ 4
		2. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ 2.1 การคิดวิเคราะห์ 2.2 การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น 2.3 การสืบเสาะหาข้อมูล 2.4 การมองภาพองค์รวม 2.5 การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ 2.6 ความเข้าใจในองค์กรและระบบราชการ 2.7 ความเข้าใจผู้อื่น	ระดับ 4 ระดับ 4 ระดับ 4 ระดับ 4 ระดับ 4 ระดับ 4

ประเด็นการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนา

ปีที่อยู่ในตำแหน่ง	ประเด็นการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา
1	1.หลักการระบอดิทยาชั้นสูง	1. หลักสูตรการบริหารงานระบอดิทยาสำหรับผู้บริหาร
ปีที่ 2 ขึ้นไป	2.การบริหารจัดการระดับสูง	2. หลักสูตรการบริหารจัดการระดับสูง

เกณฑ์พิจารณาประสกรณและผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)

1. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า 2 ปี
2. ปฏิบัติงานนักวิชาการสาธารณสุขมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
3. มีวุฒิการศึกษาด้านสาธารณสุขตั้งแต่ระดับปริญญาโทขึ้นไป
4. เคยดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติงาน ดังนี้
 - 4.1 สำหรับผู้ที่ปัจจุบันอยู่ในส่วนกลาง ต้องเคยปฏิบัติงานใน สคร., สสจ., ผชชว.
 - ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ
 - ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี
 - หรือ
 - 4.2 สำหรับผู้ที่ปัจจุบันอยู่ใน สคร. ต้องเคยปฏิบัติงานในส่วนกลาง (สำนัก, สถาบัน)
 - ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ
 - ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี
5. ผ่านการประเมินความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ตามที่กำหนด

รายละเอียดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ สายงานนักวิชาการสาธารณสุข – ระดับตำแหน่งทรงคุณวุฒิ

ตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position) : นักวิชาการสาธารณสุข (วิจัย)	
ชื่อตำแหน่ง : นักวิชาการสาธารณสุขทรงคุณวุฒิ	หน่วยงาน : ส่วนกลาง , สำนัก , สถาบัน
ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง :	

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :
<ul style="list-style-type: none"> ● กำหนดทิศทางและคิดค้นสิ่งใหม่ตลอดจนทฤษฎีต่าง ๆ ที่เห็นว่าเป็นความก้าวหน้าหรือการพัฒนาสำคัญในงาน ด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ● กำหนดแนวทางการประเมินผลการดำเนินงานในโครงการต่าง ๆ เพื่อให้ทราบผลการดำเนินงานและนำมาปรับปรุงระบบงานให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดในระดับกระทรวง ● กำหนดแนวทางการพัฒนาเนื้อหา องค์ความรู้ คุณภาพมาตรฐานเกี่ยวกับงานด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ● กำหนดเป้าหมายและทิศทางในงานด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ประกอบการวางมาตรการและมาตรฐานงานด้านสาธารณสุข ในการปรับปรุงระบบงานสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น ● กำหนดทิศทางการ สอดสวนสืบสวนโรค ติดตามผู้ป่วย ผู้สัมผัส เพื่อการ เฝ้าระวังควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพ ● ให้คำปรึกษา กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ และทิศทาง การพัฒนาระบบ การพัฒนามาตรฐานงานด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ● ดำเนินการด้านความร่วมมือ ประสานงานกับเครือข่ายระดับนานาชาติ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรค ทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ● ติดตาม ประเมินผลการดำเนินแผนงาน โครงการ รวมถึงวิเคราะห์ สังเคราะห์ ผลกระทบของการดำเนินแผนงานโครงการ เพื่อพัฒนานโยบาย ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย ด้านการควบคุมป้องกันโรค และภัยสุขภาพ

ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)
1. มีนโยบายและทิศทางด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพระดับประเทศ โดยได้รับการยอมรับและนำไปใช้เพื่อการดำเนินงานด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรค และ ภัยสุขภาพระดับประเทศ	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนนโยบายและทิศทางด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
2. มีการพัฒนาทฤษฎี และนวัตกรรม ที่เกี่ยวกับการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพเพื่อการพัฒนางาน	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนทฤษฎี และนวัตกรรม ด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
3. มีทิศทางและคิดค้นสิ่งใหม่ตลอดจนทฤษฎีต่าง ๆ เพื่อให้ในการดำเนินการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยที่คุกคามสุขภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนสิ่งประดิษฐ์หรือทฤษฎีรวมถึงทิศทางการดำเนินงานการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรค

4. มีแนวทางในการพัฒนาเนื้อหา องค์ความรู้ คุณภาพมาตรฐานงานเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนแนวทาง องค์ความรู้
5. มีคำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่หน่วยงานต่างๆ ในการกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติ เป็นที่ยอมรับในระดับระดับชาติและระดับนานาชาติ	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนเรื่อง/ครั้ง ที่ให้คำปรึกษา
6. มีแนวทางการตรวจวินิจฉัย ตรวจรักษา สอบสวนโรค เพื่อการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรค และภัยสุขภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนแนวทางการตรวจวินิจฉัย ตรวจรักษา สอบสวนโรค

การสั่งสมประสบการณ์

1. รับผิดชอบหลักแผนงาน/โครงการของหน่วยงาน
2. มีประสบการณ์การบริหารงานด้านวิชาการ และบริหารงานด้านงานสนับสนุน (ระดับกลุ่มงาน) โดย
 - 2.1 ด้านงานวิชาการ อย่างน้อย 1 ปี
 - 2.2 ด้านงานสนับสนุน อย่างน้อย 1 ปี
3. รับผิดชอบหลักโครงการวิจัยหรือรับผิดชอบหลักผลงานวิชาการในระดับกรม
4. มีประสบการณ์ในการนิเทศงาน/ประเมินผลโครงการที่รับผิดชอบในระดับกรม
5. เป็นวิทยากรที่เกี่ยวข้องกับงานของกรมควบคุมโรค/ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน

ความรู้ที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งเป้าหมาย (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งเป้าหมาย (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่งเป้าหมาย (Competencies)	
		ชื่อสมรรถนะ	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง
1. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (ระดับ 5) 1.1 การเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ 1.2 การสาธารณสุขในประเทศ และการสาธารณสุขระหว่างประเทศ 1.3 หลักระบาดวิทยา การวิจัย 1.4 การบริหารจัดการข้อมูล (การเก็บ/วิเคราะห์/แปลผล/เผยแพร่ข้อมูล) 1.5 การจัดทำแผนงาน การบริหารโครงการ 1.6 การนิเทศ ติดตาม ประเมินผล 1.7 กระบวนการจัดการความรู้ 1.8 การพัฒนามาตรฐาน คุณภาพบริการ 1.9 การพัฒนาองค์กร 1.10 การพัฒนานโยบาย 1.11 การบริหารความขัดแย้งและการเจรจาต่อรอง 2. ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ ระเบียบ ราชการ (ระดับ 3) 2.6 พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 2.7 พรบ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2.8 ธรรมนูญว่าด้วยระบบสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.2552 2.9 พรบ.สาธารณสุข พ.ศ.2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2.10 ระเบียบ/กฎหมายด้านการแพทย์ และด้านสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง	ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน (ระดับ 2) 5. การใช้คอมพิวเตอร์ 6. การใช้ภาษาอังกฤษ 7. การคำนวณ 8. การจัดการข้อมูล	ชื่อสมรรถนะ 1. สมรรถนะหลัก 6 ด้าน 1.1 การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม 1.2 การบริการที่ดี 1.3 การส่งมอบความเชี่ยวชาญในงาน 1.4 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 1.5 การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง 1.6 การทำงานเป็นทีม 2. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ 2.1 การคิดวิเคราะห์ 2.2 การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น 2.3 การสืบเสาะหาข้อมูล 2.4 การมองภาพองค์รวม 2.5 การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ 2.6 ความเข้าใจในองค์กรและระบบราชการ 2.7 ความเข้าใจผู้อื่น 3. สมรรถนะทางการบริหาร 3.1 วิสัยทัศน์ 3.2 การวางแผนกลยุทธ์ภาครัฐ 3.3 ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน	ระดับ 5 ระดับ 5 ระดับ 5 ระดับ 5 ระดับ 5 ระดับ 5 ระดับ 5 ระดับ 5 ระดับ 5 ระดับ 5 ระดับ 5 ระดับ 5 ระดับ 5 ระดับ 5 ระดับ 5 ระดับ 5 ระดับ 5 ระดับ 5 ระดับ 5 ระดับ 3 ระดับ 3 ระดับ 3

ประเด็นการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนา

ปีที่อยู่ในตำแหน่ง	ประเด็นการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา
1	1.หลักการระบอบาติวิทยาขั้นสูง	1. หลักสูตรการบริหารงานระบอบาติสำหรับผู้บริหาร
ปีที่ 2 ขึ้นไป	2.การบริหารจัดการระดับสูง	2. หลักสูตรการบริหารจัดการระดับสูง

เกณฑ์เบื้องต้นเพื่อคัดสรรผู้มีศักยภาพเข้าสู่ Career Path

1. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขระดับทรงคุณวุฒิ หรือ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ ประเภทบริหาร ระดับต้น ไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ ประเภทบริหาร ระดับสูง
2. ปฏิบัติงานด้านวิชาการสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
3. มีวุฒิการศึกษาด้านสาธารณสุขตั้งแต่ระดับปริญญาโทขึ้นไป
4. เคยดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติงาน ดังนี้
 - 4.1 สำหรับผู้ที่ปัจจุบันอยู่ในส่วนกลาง ต้องเคยปฏิบัติงานใน สคร., สสจ., ผชชว.
 - ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ
 - ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี
 - หรือ
 - 4.2 สำหรับผู้ที่ปัจจุบันอยู่ใน สคร. ต้องเคยปฏิบัติงานในส่วนกลาง (สำนัก, สถาบัน)
 - ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ
 - ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี
5. ผ่านการประเมินความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ตามที่กำหนด