

**ผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 รอบ 6 เดือน**

1. แผนงาน/โครงการ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2567

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565-2570) และให้สอดคล้องเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

2.2 เพื่อส่งเสริม และพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการขับเคลื่อนงานคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

2.3 เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานและยกระดับองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐานกรมควบคุมโรค

3. ผลการดำเนินงาน

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2567 ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565-2570) และคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน รอบ 6 เดือน ดำเนินการแล้วเสร็จ 13 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 68.42 อยู่ระหว่างดำเนินการ 5 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 26.31 และผลสำเร็จของกิจกรรมตามแผนปฏิบัตินิติราชการฯ รอบ 6 เดือน ที่ดำเนินการได้ตามค่าเป้าหมาย จำนวน 12 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 92.30 (อยู่ระหว่างดำเนินการตามแผนฯ รอบ 12 เดือน) โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

กิจกรรมที่ 1

ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2567

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี ได้จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2567 นำโดย แพทย์หญิงบุศณี มุจรินทร์ ผู้อำนวยการ สคร.10 พร้อมด้วย รองผู้อำนวยการฯ หัวหน้ากลุ่มงาน/ศูนย์ฯ และคณะเจ้าหน้าที่ ร่วมลงนามและประกาศเจตนารมณ์ฯ ในการประชุมประชุมราชการชี้แจงแนวทางการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2566 ณ ห้องประชุมร่วมคิดร่วมทำ ชั้น 5 อาคารอำนวยการ สคร.10 โดยมีผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ฯ และลงนามเป็นลายลักษณ์อักษร ทั้งหมด 215 คน คิดเป็นร้อยละ 96.41 และผ่านระบบประชุมทางไกล (Video Conference) ดังภาพ



กรมควบคุมโรค
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10
จังหวัดอุบลราชธานี

ข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี

**สคร.10 จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อน
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต ป้องกันและแก้ไขปัญหา
การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**



วันที่ 14 ธันวาคม 2566 แพทย์หญิงบุศณี มุจรินทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี พร้อมบุคลากร สคร.10 ได้ลงนามและประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อขับเคลื่อนพัฒนาหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ อันประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ณ ห้องประชุมร่วมคิดร่วมทำ ชั้น 5 สคร.10 และผ่านระบบประชุมทางไกล (Video Conference)

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี
ถนนพหลโยธิน ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี 34000 โทร.045-255934, 045-243235 โทรสาร. 045-255188



กรมควบคุมโรค
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐
จังหวัดอุบลราชธานี

ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นางสาวบุศณี มุจรินทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี พร้อมด้วยบุคลากรในสังกัดสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน โดยมุ่งหวังว่าบุคลากรทุกคนจะมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่อยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม และร่วมสานพลังการขับเคลื่อนระหว่างเครือข่ายกรมควบคุมโรคให้ปรากฏผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์อย่างเป็นรูปธรรม โดยกำหนดจากปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. ใช้ทรัพยากรราชการ (เช่น กระดาษ ไฟฟ้า น้ำประปา เป็นต้น) อย่างไม่คุ้มค่า
๒. ขาดความรู้ความเข้าใจด้านการบริหารจัดการเงิน (Money Literacy)
๓. ใช้จ่ายในสิ่งที่ไม่จำเป็น/ฟุ่มเฟือย
๔. ไม่รู้และไม่เข้าใจกฎระเบียบที่ถูกต้องชัดเจน
๕. ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่น

ความดีที่อยากทำ

๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคเป็นธรรมและเที่ยงธรรม
๒. น้อมนำตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต
๓. ปรับความสมดุลชีวิตทางด้านการทำงานและครอบครัว (Work Life Balance)
๔. ตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่ และการนัดหมาย
๕. หมั่นปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น มีระเบียบ วินัย และเคารพกฎ กติกาสังคม

ทั้งนี้ จะดำเนินการอย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวบุศณี มุจรินทร์)
ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐
จังหวัดอุบลราชธานี



กรมควบคุมโรค
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐
จังหวัดอุบลราชธานี

ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
“สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต
(ODPC๑๐ Together Against Corruption)”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นางสาวบุศณี มุจรินทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อสังคมอย่างเต็มกำลังความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ กล้าตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีความละเอียดต่อการทุจริต ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่เพิกเฉยและไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่และไม่ยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามค่านิยมในการบริหารงานของกรมควบคุมโรค ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกรมควบคุมโรค ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ สร้างสังคมสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี ที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่ “สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” (ODPC๑๐ Together Against Corruption)

และขอถวายสัจจะวาจาว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชอาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียร อันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวบุศณี มุจรินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐
จังหวัดอุบลราชธานี



กรมควบคุมโรค
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐
จังหวัดอุบลราชธานี

ประกาศเจตนารมณ์

นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นางสาวบุศณี มุจรินทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี ทุกคนว่า สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณกรมควบคุมโรค และแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกรมควบคุมโรค ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เพื่อให้สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่ “สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” (ODPC๑๐ Together Against Corruption)

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวบุศณี มุจรินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐

จังหวัดอุบลราชธานี



กรมควบคุมโรค
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐
จังหวัดอุบลราชธานี

ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข
จ้างเหมาบริการ และบุคลากรทุกคนของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี มีเจตนารมณ์
ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่องละเมิดหรือคุกคาม
ทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใด
ที่เป็นการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง
และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐
จังหวัดอุบลราชธานี

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังกล่าว สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี
จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรี
ความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ เหล่ากำเนิด ศาสนา ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติ
โดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่องละเมิด
หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ
ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ และบุคลากรทุกคนของสำนักงานป้องกันควบคุมโรค
ที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่
ให้ถูกล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ บุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับ
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคาม
ทางเพศในการทำงาน เพื่อไม่ให้มีการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวบุศณี มุจรินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐

จังหวัดอุบลราชธานี

กิจกรรมที่ 2

ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี ประชุมราชการชี้แจงแนวทางการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน โดยได้มีการชี้แจงแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม แนวทางและคัดเลือกจุดเน้นการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (OG) รวมถึงได้แลกเปลี่ยนประเด็น GAP ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ในปีที่ผ่านมา และผลการสำรวจการค้นหา “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” พร้อมจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ปีงบประมาณ 2567 ทั้งหมด 19 กิจกรรม เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2566 ณ ห้องประชุมร่วมคิดร่วมทำ ชั้น 5 อาคารอำนวยการ สคร.10 ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 100



รายงานการประชุมราชการ
ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน
วันที่ 14 ธันวาคม 2566 ณ ห้องประชุมร่วมคิดร่วมทำ ชั้น 5 สคร.10 จ.อุบลฯ

ตามที่ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี โดยกลุ่มพัฒนาองค์กร จัดประชุมราชการ ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน ในวันที่ 14 ธันวาคม 2566 ณ ห้องประชุมร่วมคิดร่วมทำ ชั้น 5 สคร.10 จ.อุบลฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน และเพื่อยกระดับองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐานกรมควบคุมโรค กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ผู้บริหาร และบุคลากร สคร.10 จำนวน 50 คน มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 50 คน ใช้งบประมาณ จำนวน 8,500 บาท

เปิดการประชุม เวลา 09.00 น.

โดย แพทย์หญิงบุศณี มุจรินทร์ ผู้อำนวยการ สคร.10 จ.อุบลฯ

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

แพทย์หญิงบุศณี มุจรินทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี ลงนามและประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังการรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน (MOU) ระหว่างผู้อำนวยการ, รองผู้อำนวยการ และหัวหน้ากลุ่มงาน/ศูนย์ฯ ประจำปีงบประมาณ 2567

1.1 นโยบายการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ 2567

นโยบายการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2567 โดยมีเป้าหมาย รักษาระดับการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และยกระดับเป็นองค์กรโดดเด่น และมีเป้าหมายผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ค่าคะแนน 94 ขึ้นไป โดยการพัฒนาและดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565 - 2570) และเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประกอบด้วย 3 ระดับ 9 ข้อ ดังนี้

ระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม 1) มีการประกาศเจตนารมณ์ฯ ร่วมกัน และลงนามเป็นลายลักษณ์อักษร อย่างน้อยร้อยละ 80 2) มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง 3) มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานอย่างมีส่วนร่วม และมีการมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบดำเนินงาน

ระดับที่ 2 องค์กรพัฒนาคุณธรรม 4) มีผลสำเร็จกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน 70% ขึ้นไป 5) มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ 6) มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

ระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ 7) มีผลสำเร็จของการดำเนินตามแผนฯ 90% ขึ้นไป และพฤติกรรมของคนในองค์กรเกิดการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น 8) รวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตาม

แผนและจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และมีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆไม่น้อยกว่า 2 รูปแบบ 9) มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่างๆที่ได้จัดทำไว้ และเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง

และเกณฑ์การประเมินองค์กรโดดเด่น กรมควบคุมโรค หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมโดดเด่น (DDC Moral Good Governance) ต้องผ่านการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (วัดจากเกณฑ์ประเมินองค์กรคุณธรรม 3 ระดับ 9 ข้อ) และมีการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมิน 3 ข้อ ดังนี้

1. หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน 80.00% ขึ้นไป
2. หน่วยงานนำเสนอผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ในกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และผลการนำเสนอได้คะแนนมากกว่าร้อยละ 80 ขึ้นไป (แบบประเมิน ผลงานองค์กรคุณธรรมโดดเด่น)

3. หน่วยงานมีการสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม ด้วยพลัง “บวร” บ้าน - วัด - โรงเรียน ชุมชน องค์กรระหว่างหน่วยงานภายในหรือหน่วยงานภายนอก มีเครือข่ายหน่วยงานภายใน จำนวน 8-10 หน่วยงาน และมีเครือข่ายหน่วยงานภายนอก อย่างน้อย จำนวน 3 หน่วยงาน

1.2 จุดเน้นยกระดับการประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ 2567

1. การปฏิบัติหน้าที่ พัฒนาระบบการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อให้มีความสะดวก รวดเร็ว ส่งเสริมการปฏิบัติงานที่มุ่งผลสำเร็จของงาน

2. การใช้งบประมาณ สื่อสารข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีแก่บุคลากรทุกกลุ่มงานทุกระดับ ให้ทราบอย่างสม่ำเสมอ เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วงหรือร้องเรียน

3. การใช้อำนาจ ส่งเสริมและสื่อสารประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือการศึกษาดูงานให้บุคลากรทุกระดับรับทราบ

4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ และสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆอย่างทั่วถึง กำหนดผู้รับผิดชอบในการกำกับ ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินทางราชการของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ

5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ประชาสัมพันธ์และเพิ่มช่องทางร้องเรียน มีการติดตามผล และสร้างเชื่อมั่นในการจัดการเรื่องร้องเรียน ตลอดจนความปลอดภัยของผู้ร้องเรียน

1.3 นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organizational Governance: OG) ประจำปีงบประมาณ 2567

1. ด้านรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม คำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อสังคม จากการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ จัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานและมีความปลอดภัย เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพดี

2. ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มุ่งมั่นการดำเนินงานเพื่อตอบสนองความต้องการ ความคาดหวัง และความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประชาชนสามารถเข้าถึงได้สะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม และเสมอภาค

3. ด้านองค์กร มุ่งสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 เสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล และการเป็นองค์กรแห่งความรอบรู้ด้านสุขภาพ

4. ด้านผู้ปฏิบัติงาน ตระหนักถึงคุณค่าของบุคลากร ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ โปร่งใสและเป็นธรรมเพื่อให้บุคลากรมีความสุขและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

จุดเน้นการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567 กรมควบคุมโรคได้ให้ความสำคัญในการดำเนินการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี โดยหน่วยงานได้เลือกดำเนินการตามนโยบายและแนวปฏิบัติ จำนวน 2 ข้อ ดังนี้

1) พัฒนาหน่วยงานเป็นองค์กรแห่งความรู้ด้านสุขภาพ (Health Literate Organization: HLO) (กลุ่มพัฒนาองค์กรร่วมกับกลุ่มสื่อสารความเสี่ยงโรคและภัยสุขภาพ)

2) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรม (กลุ่มพัฒนาองค์กร)

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

3.1 สรุปผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2566

ปีงบประมาณ 2566 สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี ได้ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยการทบทวนและแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ตามคำสั่งที่ 118/2565 ลงวันที่ 24 พฤศจิกายน 2565 โดยผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ร่วมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2566 และลงนามเป็นลายลักษณ์อักษร ทั้งหมด 209 คน คิดเป็นร้อยละ 93.72 เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2565 และได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน มีทั้งหมด 16 กิจกรรม ซึ่งหน่วยงานได้สร้างการมีส่วนร่วมและขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน เช่น ประชุมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยการชี้แจงแนวทางส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การประเมิน ITA ตามแบบวัด IIT และแลกเปลี่ยน GAP เพื่อปรับปรุง/พัฒนางานร่วมกัน, ร่วมแลกเปลี่ยนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กับเครือข่ายพัฒนาองค์กร สคร.7 8 9 10, สนับสนุนการเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์, จัดกิจกรรมจิตอาสาปันน้ำใจช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม โดยการบริจาคสิ่งของ บรรจุกระสอบทราย จิตอาสาทำความสะอาดวัด กิจกรรมทำบุญตักบาตร บริจาคทาน รดน้ำขอพรผู้อาวุโสเนื่องในวันสงกรานต์ แวะสักกัเทียมนพรพราหมณ์ ถวายเทียนพรรษาเนื่องในวันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา เป็นต้น รวมทั้งได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2566 โดยมีผู้ที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน 2 คน ได้แก่ 1. กลุ่มข้าราชการ คือ นางสาวดวงเดือน จันทะโชติ 2. กลุ่มพนักงานราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างชั่วคราว คือ นายณรงค์ กันหารัตน์ และหน่วยงานได้ร่วมจัดบุญนิธิธรรมการและนำเสนอผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ในโครงการตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ปีงบประมาณ 2566 เมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2566 ณ กรมควบคุมโรค จากการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2566 สคร.10 มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ส่วนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ร้อยละ 88.02 เมื่อเทียบกับปี 2565 มีผลการประเมิน IIT เพิ่มขึ้น (ปีงบประมาณ 2565 ร้อยละ 78.81) รวมถึงได้รับการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จากกรมควบคุมโรค และได้รับการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและ

ได้รับคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น จากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ 2566

3.2 ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2567

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565 – 2570) เป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ 1 ถึงแผนระดับ 3 ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมาย คือ กรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ทั้งนี้การขับเคลื่อนสู่เป้าหมาย ประกอบด้วย 4 ตัวชี้วัด คือ

- 1) ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565 - 2570) ไปสู่การปฏิบัติ
- 2) ระดับความสำเร็จของกระบวนการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค
- 3) ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค
- 4) ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคที่มีการพัฒนาบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม

จริยธรรม

โดยมีตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน จำนวน 2 ตัวชี้วัด ดังนี้

- 1) ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค
- 2) ระดับความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคที่มีการพัฒนาบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม

จริยธรรม (DDC GOOD GUY)

เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม และเกณฑ์องค์กรคุณธรรมโดดเด่น แบ่งเป็น 4 ระดับ 12 ข้อ ดังนี้

ระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการข้อ 1 - 3 ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ 1 คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า 6 คะแนน

ระดับที่ 2 องค์กรพัฒนาคุณธรรม เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ดำเนินการข้อ 1 - 6 ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ 2 คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า 14 คะแนน

ระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ดำเนินการข้อ 1 - 9 ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ 2 คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า 21 คะแนน

ระดับที่ 4 องค์กรคุณธรรมโดดเด่น เป็นการประเมินองค์กรโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ ดำเนินการข้อ 1 - 12 ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ 2 คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า 24 คะแนน

หมายเหตุ : หน่วยงานที่ผ่านการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เข้าร่วมการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมโดดเด่น (DDC Moral Good Governance) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

3.3 แนวทางการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2567

การคัดเลือกบุคลากรเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ประกอบด้วย 1) กลุ่มข้าราชการ จำนวน 1 คน 2) กลุ่ม พ.ราชการ/ลูกจ้างประจำ/พ.กส./ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 1 คน โดยมีแนวทางการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ดังนี้

1. หน่วยงานแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน (พฤศจิกายน 2566)
2. รับสมัครบุคลากรเพื่อเข้ารับการประเมินบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน (ธันวาคม 2566 - 31 มกราคม 2567)
3. คณะกรรมการประเมินฯ คัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน (ระหว่างวันที่ 1- 14 กุมภาพันธ์ 2567)
4. ประกาศผลการประเมินฯ ประกาศผู้ได้รับการคัดเลือกของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2567 (ภายใน 16 กุมภาพันธ์ 2567)
5. จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูฯ จัดยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่น มอบใบประกาศเกียรติคุณ, ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ (ระหว่างวันที่ 17-23 กุมภาพันธ์ 2567)

3.4 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหา การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนอง ต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น โดยมีการเก็บข้อมูลจาก 3 ส่วน

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) เก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี
2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) เก็บข้อมูลจากผู้รับบริการ หรือผู้ติดต่อหน่วยงาน
3. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

คณะกรรมการ ITA ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนนการเปิดเผยข้อมูลที่เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ซึ่งในปีงบประมาณ 2567 หน่วยงานจะมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในส่วนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (IIT) 2 รอบ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว ที่มีอายุงานตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป โดยในรอบที่ 1 กรมควบคุมโรคประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของหน่วยงานในสังกัด จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของบุคลากรที่มีอายุงานตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป ประเมินในช่วงเดือนมกราคม - เดือนกุมภาพันธ์ 2567 และรอบที่ 2 สำนักงาน ป.ป.ช. ประเมิน ITA กรมควบคุมโรค โดยให้หน่วยงานเข้าประเมิน IIT จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ประเมินในช่วงเดือนเมษายน - เดือนมิถุนายน 2567 ซึ่งตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีจำนวน 5 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย 1. การปฏิบัติหน้าที่ 2. การใช้งบประมาณ 3. การใช้อำนาจ 4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

3.5 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2566 และผลการสำรวจ“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ 2567

ปีงบประมาณ 2567 กรมควบคุมโรค มีนโยบายยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ร้อยละ 94 ขึ้นไป ซึ่งในปีงบประมาณ 2566 ผลประเมิน ITA ของกรมควบคุมโรค ภาพรวมค่าคะแนนร้อยละ 86.78 พบว่า ส่วนแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กร (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ค่าคะแนน 78.78 ส่วนแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ค่าคะแนน 77.99 และส่วนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ค่าคะแนน 100 และจากการประเมิน ITA ส่วนแบบผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กร สคร.10 มีบุคลากรเข้าตอบแบบประเมินฯ จำนวน 188 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของกลุ่มเป้าหมาย ผลการประเมินภาพรวมมีค่าคะแนน ร้อยละ 88.02 ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัด พบว่า ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ มีค่าคะแนนสูงสุด ร้อยละ 91.75 รองลงมา ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้อำนาจ ค่าคะแนนร้อยละ 88.75 และตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ค่าคะแนนร้อยละ 87 ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้งบประมาณและตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ค่าคะแนนร้อยละ 86.25 ตามลำดับ จากผลการประเมินยังมีประเด็นที่ต้องปรับปรุง พัฒนา ดังนี้

- 1) ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้จ่ายงบประมาณ คือประเด็นเกี่ยวกับการรับทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือส่วนงานที่ปฏิบัติหน้าที่ และการมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณของบุคลากร
- 2) ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ คือประเด็นเกี่ยวกับการคัดเลือกผู้เข้าฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน/ให้ทุนการศึกษาของผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม
- 3) ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ คือประเด็นเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการที่มีความสะดวก ขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้องของเจ้าหน้าที่ และการกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ
- 4) ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต คือประเด็นเกี่ยวกับการสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรเมื่อพบเห็นการทุจริตเกิดขึ้นในหน่วยงาน ให้มั่นใจ ที่จะแจ้ง ให้ข้อมูลหรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ ซึ่งในแต่ละประเด็น GAP กลุ่มงาน/ศูนย์ฯ ต้องร่วมกันพัฒนาปรับปรุงให้ดีขึ้น เพื่อยกระดับการดำเนินงานองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้ผ่านเกณฑ์กรมควบคุมโรค

สรุปผลสำรวจการค้นหา “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” สคร.10 ประจำปีงบประมาณ 2567

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี ได้ดำเนินการสำรวจการค้นหา “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ 2567 ที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โดยกำหนดให้บุคลากรเข้าตอบแบบสำรวจ จำนวนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของบุคลากรทั้งหมด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปจัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ 2567 โดยกลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากร สคร.10 จำนวน 200 คน และมีบุคลากรเข้าตอบแบบสำรวจ จำนวน 200 คน คิดเป็นร้อยละ 100 โดยมีประเด็น“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” มากที่สุด จำนวน 5 เรื่อง ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้ มากที่สุด จำนวน 5 เรื่อง ได้แก่

- 1) ใช้ทรัพยากรราชการ (เช่น กระดาษ ไฟฟ้า น้ำประปา เป็นต้น) อย่างไม่คุ้มค่า
- 2) ขาดความรู้ความเข้าใจด้านการบริหารจัดการเงิน (Money Literacy)
- 3) ใช้จ่ายในสิ่งที่ไม่จำเป็น/ฟุ่มเฟือย
- 4) ไม่รู้และไม่เข้าใจกฎระเบียบที่ถูกต้องชัดเจน
- 5) ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่น

ความดีที่อยากทำ” มากที่สุด จำนวน 5 เรื่อง ได้แก่

- 1) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคเป็นธรรมและเที่ยงธรรม
- 2) น้อมนำตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต
- 3) ปรับความสมดุลชีวิตทางด้านการทำงานและครอบครัว (Work Life Balance)
- 4) ตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่ และการนัดหมาย
- 5) หมั่นปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น มีระเบียบ วินัย และเคารพกฎ กติกาสังคม

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมเพื่อพิจารณา

แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ส่วนแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผลการสำรวจการค้นหา “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และร่วมจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2567

4.1 ประเด็น GAP การประเมิน ITA ส่วนแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ประเด็น GAP	แนวทางการดำเนินงาน/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
1. ตัวชี้วัดการใช้จ่ายงบประมาณ เกี่ยวกับการรับทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงาน/ส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ และการเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณของบุคลากร	- ชี้แจงและสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีแก่บุคลากรทุกกลุ่มงานภายในหน่วยงานทุกระดับ - จัดทำอินโฟกราฟิกสรุปการเบิกจ่ายงบประมาณประจำเดือน สื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ ให้บุคลากรรับทราบ - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี - แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ - เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มให้มีการสอบถาม ทักท้วงหรือร้องเรียน - จัดทำคู่มือ SOP ขั้นตอนการเบิกจ่าย เอกสารที่ใช้แนบเบิกในแต่ละรายการ - จัดเวทีสื่อสาร และชี้แจงกระบวนการงบประมาณให้รับรู้ทุกระดับ	- กลุ่มยุทธศาสตร์ แผนงานและเครือข่าย - กลุ่มบริหารทั่วไป งานการเงิน - กลุ่มพัฒนาองค์กร

ประเด็น GAP	แนวทางการดำเนินงาน/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
2. ตัวชี้วัดการใช้อำนาจเกี่ยวกับการคัดเลือกผู้เข้าฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน/ให้ทุนการศึกษาของผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม	- จัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรเพื่อรับทุนการศึกษา ฝึกอบรม ให้บุคลากรทุกระดับภายในหน่วยงานทราบ - การคัดเลือกบุคคล แจกแจงเกณฑ์การคัดเลือก คัดเลือกโดยกรรมการ และประกาศผลคะแนนตามเกณฑ์ของแต่ละบุคคลที่สมัครรับคัดเลือก เพื่อความโปร่งใส - จัดทำ timeline การส่งผลงานบุคลากรดีเด่นของหน่วยงานประเภทต่างๆ	- กลุ่มพัฒนาองค์กร
3. ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินทางราชการ เกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการที่มีความสะดวก ขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้องของเจ้าหน้าที่ และการกำกับดูแล ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ	- จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงาน โดยระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ - จัดทำอินโฟกราฟิก เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แนวทาง/ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การยืมทรัพย์สินของทางราชการ ให้บุคลากรภายในรับทราบ - จัดทำแบบฟอร์มกลางในการยืมทรัพย์สินของทางราชการให้ชัดเจน - ให้ทุกกลุ่มสำรวจทรัพย์สินทางราชการที่สามารถให้ยืมได้	- กลุ่มบริหารทั่วไป
4. ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต เกี่ยวกับการสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรเมื่อพบเห็นการทุจริตเกิดขึ้นในหน่วยงาน ให้อำนาจที่ จะแจ้ง ให้ข้อมูลหรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้	- เพิ่มความรู้ในระเบียบราชการและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันการประพฤติปฏิบัติในทางที่ผิด - สื่อสาร สร้างความมั่นใจในการจัดการเรื่องร้องเรียนในหน่วยงาน และจัดทำ flowchart กระบวนการร้องเรียน - จัดทำอินโฟกราฟิกเกร็ดความรู้ด้านกฎหมาย สื่อสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ	- ศูนย์กฎหมาย

4.2 ประเด็น “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ประจำปีงบประมาณ 2567

ประเด็นปัญหาที่ยากแก่ มากที่สุด 5 เรื่อง ดังนี้

ประเด็นปัญหาที่ยากแก่	แนวทางการดำเนินงาน/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
1. ใช้ทรัพยากรราชการ (เช่น กระดาษ ไฟฟ้า น้ำประปา เป็นต้น) อย่างไม่ คุ้มค่า	- ทบทวน จัดทำ เสนอมาตรการ ประกาศ และสื่อสาร มาตรการประหยัดกระดาษ ไฟฟ้า น้ำประปาภายในหน่วยงาน - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์มาตรการประหยัดกระดาษ ไฟฟ้า น้ำประปา ภายในหน่วยงาน สื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ - ประเมินมาตรการประหยัดพลังงาน - ทุกกลุ่มกำหนดประเด็นปฏิบัติร่วมกัน เช่น ประหยัดพลังงาน กระดาษ เป็นต้น และให้แต่ละกลุ่มแลกเปลี่ยนในภาพรวม หน่วยงานต่อไป	ทุกกลุ่มงาน/ศูนย์ฯ
2. ขาดความรู้ความเข้าใจ ด้านการบริหารจัดการเงิน (Money Literacy) 3. ใช้จ่ายในสิ่งที่ไม่จำเป็น/ ฟุ่มเฟือย	- ประชุมพัฒนาทักษะสร้างรายได้ (Soft skill) ฉบับมนุษย์ เงินเดือน (Happy Money)	กลุ่มพัฒนาองค์กร
4. ไม่รู้และไม่เข้าใจ กฎระเบียบที่ถูกต้องชัดเจน	- อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพของประชาชน โดยใช้กลไกทางด้าน กฎหมาย - ชี้แจงระเบียบการเงินการคลัง และระเบียบพัสดุ - การพัฒนาด้านกฎหมายของกรมควบคุมโรค - การจัดทำอินโฟกราฟิกความรู้ด้านกฎหมาย สื่อสารผ่าน ช่องทางต่างๆ เช่น กลุ่มไลน์ Tiktok เว็บไซต์ เป็นต้น	ศูนย์กฎหมาย
5. ปฏิเสธความรับผิดชอบ หรือปัดความรับผิดชอบของ ตนไปให้ผู้อื่น	- ให้มีการมอบหมายงานลงสู่กลุ่มและรายบุคคล ให้มีความ ชัดเจน รวมทั้งการเข้าร่วมกิจกรรมส่วนรวมของหน่วยงาน - ยกย่อง ชมเชยบุคคลที่เสียสละ รับผิดชอบ จิตอาสา ของ หน่วยงาน	- ทุกกลุ่มงาน/ศูนย์ฯ

ประเด็นความดีที่อยากทำ มากที่สุด 5 เรื่อง ดังนี้

ประเด็นปัญหาที่อยากแก้	แนวทางการดำเนินงาน/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคเป็นธรรมและเที่ยงธรรม	- การมอบหมายงานที่รับผิดชอบให้มีความเสมอ เป็นธรรม - การรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา	- ทุกกลุ่มงาน/ศูนย์ฯ
2. น้อมนำตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต	- กิจกรรมตลาดนัดสร้างสุข สคร.10 - กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม - ใ้บุคลากรจัดทำ onepage ในการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต ส่งรอบ 6 เดือน	- กลุ่มพัฒนาองค์กร - ทุกกลุ่มงาน/ศูนย์ฯ
3. ปรับความสมดุลชีวิตทางด้านการงานและครอบครัว (Work Life Balance)	- กิจกรรมออกกำลังกายเดินแอโรบิค เล่นฟิตเนส - กิจกรรมทำบุญวันสำคัญทางศาสนา ช่วยเหลือสังคม - จัดมุมสนทนาการในหน่วยงาน โดยให้แต่ละกลุ่มจัดมุมสนทนาการ และส่งภาพมายังกลุ่มพัฒนาองค์กร	- กลุ่มพัฒนาองค์กร - ทุกกลุ่มงาน/ศูนย์ฯ
4. ตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่ และการนัดหมาย	- การให้บุคลากรให้ความสำคัญในการนัดหมายแต่ละครั้ง และเข้าร่วมประชุมตรงเวลา เวลา 09.00 น. โดยให้กลุ่มรับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้องแจ้งเวลาล่วงหน้าก่อน 1 วัน ผ่านหนังสือราชการ หรือกลุ่มไลน์ - มีการชื่นชมบุคลากรที่เข้าร่วมประชุมตรงเวลาทุกเวที - จัดกิจกรรมก่อนการประชุม เช่น สวดมนต์บูชาพระรัตนตรัย/นั่งสมาธิ /ออกกำลังกาย เป็นต้น	กลุ่มพัฒนาองค์กร และทุกกลุ่มที่มีการจัดประชุม
5. หมั่นปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น มีระเบียบ วินัย และเคารพกฎ กติกาสังคม	- สนับสนุนบุคลากรส่งผลงานบุคลากรดีเด่นประเภทต่างๆ - กิจกรรมประกาศ ยกย่องเชิดชูบุคลากรดีเด่นประเภทต่างๆ	กลุ่มพัฒนาองค์กร

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่นๆ
- ไม่มี

ปิดการประชุม เวลา 16.30 น.

ภาพกิจกรรม



นางสาวบังอร ฐรี ผู้สรุปรายงาน
นายนิพนธ์ แสนโคตร ผู้ตรวจทานรายงาน

กิจกรรมที่ 3

ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ และสถาบันพระมหากษัตริย์

หน่วยงานส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์ร่วมกับเครือข่ายภายในและภายนอกหน่วยงาน โดยมีคำสั่งมอบหมายให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมงานพิธีร่วมกับจังหวัดอุบลราชธานี ประจำปี 2567 ตามคำสั่งที่ 25/2567 ซึ่งในปีงบประมาณ 2567 (ข้อมูล ณ 11 เมษายน 2567) หน่วยงานมีการส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ดังภาพ



ภาพที่ 1 บุคลากรร่วมพิธีวางพวงมาลาถวายราชสักการะ เนื่องในวันนวมินทรมหาราช เมื่อวันที่ 13 ตุลาคม 2566 ณ หอประชุมจังหวัดอุบลราชธานี



ภาพที่ 2 บุคลากรร่วมพิธีถวายพวงมาลาเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว เมื่อวันที่ 23 ตุลาคม 2566 ณ บริเวณพระบรมราชานุสาวรีย์ รัชกาลที่ 5 ลานขวัญเมือง ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี



ภาพที่ 3 บุคลากรเข้าร่วมพิธีวางพานพุ่มดอกไม้และพิธีถวายบังคม เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ เมื่อวันที่ 5 ธันวาคม 2566 ณ หอประชุมจังหวัดอุบลราชธานี



ภาพที่ 4 บุคลากรร่วมพิธีถวายราชสักการะ เนื่องในวันที่ระลึกพระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว พระมหาเจษฎาราชเจ้า เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2567 ณ หอประชุมจังหวัดอุบลราชธานี



ภาพที่ 5 บุคลากรร่วมพิธีถวายราชสักการะ เนื่องในวันพระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราชและวันตรีกัมมहाจักรีบรมราชวงศ์ เมื่อวันที่ 6 เมษายน 2567 ณ หอประชุมจังหวัดอุบลราชธานี

กิจกรรมที่ 4

ส่งเสริม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา และสนับสนุนวิถีวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม

หน่วยงานส่งเสริมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา และสนับสนุนวิถีวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม ในปีงบประมาณ 2567 รอบ 6 เดือน ได้แก่ กิจกรรมทำบุญตักบาตรเทโวโรหณะเนื่องในวันออกพรรษา พิธีทำบุญตักบาตรสำนักงาน เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ กิจกรรมทำบุญโรงพยาบาลในงานปฏิบัติธรรมอาจริยบูชา ประจำปี 2567 กิจกรรมทำบุญตักบาตร และถวายภัตตาหารเช้าแด่พระภิกษุสงฆ์ และพิธีน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร เนื่องในวันราชประชาสมาสัย และกิจกรรมสงฆ์น้ำพระ รตน้ำขอพรผู้อาวุโส เนื่องในวันสงกรานต์ เป็นต้น ดังภาพ



ภาพที่ 1 บุคลากรร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรเทโวโรหณะ พระสงฆ์ สามเณร 99 รูป เนื่องในวันออกพรรษา เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2566 ณ ทำน้ำวัดหลวง ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี



ภาพที่ 2 กิจกรรมทำบุญตักบาตรสำนักงาน เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2566 ณ หน้าอาคารอำนวยการ สคร.10



ภาพที่ 3 กิจกรรมทำบุญโรงทานในงานปฏิบัติธรรมอาจารย์บุชาพระโพธิญาณเถร (ชา สุภัทโท) ประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2567 ณ วัดหนองป่าพง ตำบลโนนผึ้ง อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี



ภาพที่ 4 กิจกรรมทำบุญตักบาตรและพิธีน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถบพิตร เนื่องในวันราชประชาสมาสัย เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2567 ณ นิคมอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ

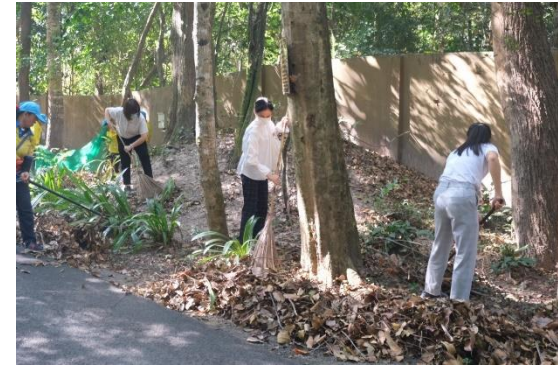


ภาพที่ 5 กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมสงกรานต์ รดน้ำขอพรผู้อาวุโส เนื่องในวันสงกรานต์ เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2567 ณ ลานจอดรถอาคารอำนวยการ สคร.10

กิจกรรมที่ 5

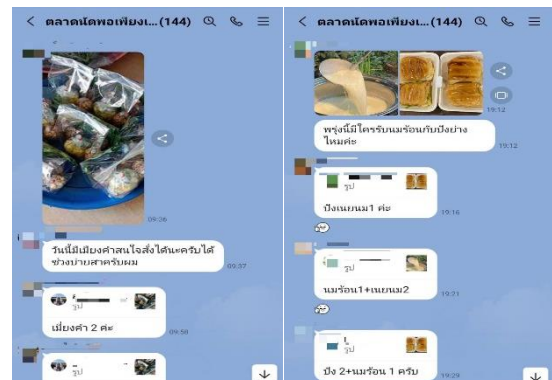
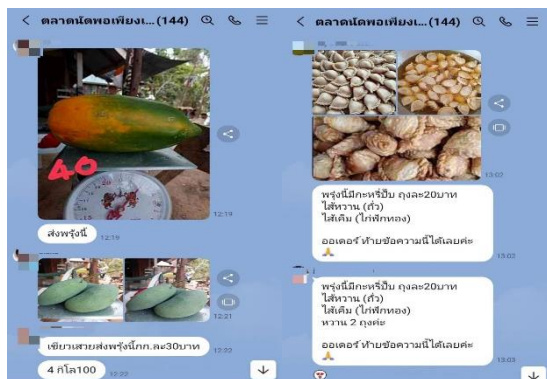
ทำบุญและฟังบรรยายธรรมเทศนาสร้างสุขในชีวิตและการทำงาน

หน่วยงานจัดกิจกรรมทำบุญและฟังบรรยายธรรมเทศนาสร้างสุขในชีวิตและการทำงาน เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม ในการดำเนินชีวิตด้วยสติปัญญาอย่างมีเหตุผลและพอเพียง โดยนำหลักธรรมคำสอนตลอดจนแนวทางปฏิบัติตามหลักพระพุทธศาสนาไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวันได้อย่างถูกต้องเหมาะสม โดยมีกิจกรรมทำบุญตักบาตร ฟังบรรยายธรรมเทศนา และบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2566 ณ วัดป่านานาชาติ อำเภอวารินชำราบ ตำบลบึงหวาย จังหวัดอุบลราชธานี มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 37 คน



กิจกรรมที่ 6 ตลาดนัดสร้างสุข สคร.10 และตลาดนัดออนไลน์

หน่วยงานจัดกิจกรรมตลาดนัดสร้างสุข สคร.10 เวลา 08.00 - 09.30 น. ณ บริเวณโรงจอดรถหน้าอาคารอำนวยการ สคร.10 จำนวน 2 ครั้ง โดยจัดครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2567 บุคลากรร่วมออกจำหน่ายสินค้า 10 ร้าน และครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 บุคลากรร่วมออกจำหน่ายสินค้า 11 ร้าน นอกจากนี้หน่วยงานได้มีการส่งเสริมตลาดนัดออนไลน์อย่างต่อเนื่อง และจากการประเมินความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม โดยรวมบุคลากรมีความพึงพอใจ ร้อยละ 85.70 พบว่า มีความพึงพอใจต่อพ่อค้า-แม่ค้า ที่นำสินค้าและบริการมาจัดจำหน่ายมีอัตราดีและมีการบริการที่ดี สูงสุด ร้อยละ 90.91 รองลงมา คือ มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมการจัดตลาดนัดสร้างสุขอย่างทั่วถึง ร้อยละ 89.09 และการจำหน่ายสินค้าและบริการให้แก่ท่านมีความสะดวก รวดเร็ว ร้อยละ 88.18 ตามลำดับ



กิจกรรมที่ 7

พัฒนาทักษะสร้างรายได้ (Soft skill) ฉบับมนุษย์เงินเดือน

หน่วยงานประชุมพัฒนาทักษะสร้างรายได้ (Soft skill) ฉบับมนุษย์เงินเดือน เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างรายได้เสริม การออมเงิน และการสร้างความมั่นคงทางการเงิน โดยมีการบรรยาย How to การสร้างรายได้จากแอปพลิเคชัน We Sing ในแบบฉบับมนุษย์เงินเดือน ชี้แจงโครงการความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัยและสินเชื่อสวัสดิการสำหรับบุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และให้ความรู้ในการวางแผนทางการเงิน เมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2567 ณ ห้องประชุมร่วมคิดร่วมทำ ชั้น 5 อาคารอำนวยการ สคร.10 มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 50 คน



กิจกรรมที่ 9

ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม, บุคลากรดีเด่นกรมควบคุมโรค และข้าราชการพลเรือนดีเด่นของหน่วยงาน อย่างโปร่งใส

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี มีคำสั่งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรดีเด่นกรมควบคุมโรค และข้าราชการพลเรือนดีเด่นของหน่วยงาน ตามคำสั่งที่ 121/2566 สั่ง ณ วันที่ 7 พฤศจิกายน 2566 ในการพิจารณาคัดเลือกฯ ตามกระบวนการและหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนดอย่างโปร่งใส ในปีงบประมาณ 2567 ได้มีการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรดีเด่นประเภทต่างๆ ดังนี้

- 1) คัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน จำนวน 2 คน ได้แก่ ประเภทข้าราชการ คือ นางสาววิริยา ลิมปิติปราการ และประเภทพนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างชั่วคราว คือ นางสาวศิริวรรณ อุทธา
- 2) คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของหน่วยงาน จำนวน 3 คน ได้แก่ กลุ่มที่ 1 ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ คือ นางเกศรา แสนศิริทวีสุข กลุ่มที่ 2 ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ คือ นางสาววิริยา ลิมปิติปราการ และกลุ่มที่ 3 ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ คือ นางสาววัชรภรณ์ วงศ์คุณ
- 3) คัดเลือกบุคลากรดีเด่น กรมควบคุมโรค จำนวน 2 คน ได้แก่ นางจันทร์เพ็ญ หวานคำ และนางสาวชนันรัตน์ ดวงบุผา





ประกาศสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี
เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตามที่ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ประเภทข้าราชการ จำนวน ๑ คน และประเภทพนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๑ คน ซึ่งรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ - ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และดำเนินการพิจารณาคัดเลือกโดยคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรดีเด่นกรมควบคุมโรค และข้าราชการพลเรือนดีเด่นของหน่วยงาน ในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ดังนี้

ประเภทข้าราชการ

นางสาววิริยา ลิ้มปิติปราการ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ประเภทพนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างชั่วคราว

นางสาวศิริวรรณ อุทธา ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวบุศณี มุจรินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐
จังหวัดอุบลราชธานี



ประกาศสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี
เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามหนังสือ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมโรค ที่ สธ ๐๔๐๖/ว ๘๖๙ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้เสนอรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นของหน่วยงานตามจำนวนโควตาที่จัดสรร จำนวน ๒ คน ซึ่งหน่วยงานได้ดำเนินการรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๕ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ และดำเนินการคัดเลือกโดยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรดีเด่นของกรมควบคุมโรคและข้าราชการพลเรือนดีเด่น สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ แล้วนั้น

บัดนี้ การคัดเลือกได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

- | | |
|-----------------------------|-------------------------------------|
| ๑. นางจันทร์เพ็ญ หวานคำ | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๒. นางสาวชนันรัตน์ ดวงบุปผา | ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวบุศณี มุจรินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐
จังหวัดอุบลราชธานี



ประกาศสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี
เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามหนังสือ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมโรค ที่ สธ ๐๔๐๖.๔/ว ๓๔๐๗ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้เสนอรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของหน่วยงาน ไม่เกินกลุ่มละ ๑ คน ซึ่งหน่วยงานได้ดำเนินการคัดเลือก โดยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรดีเด่นของกรมควบคุมโรคและข้าราชการพลเรือนดีเด่น สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ แล้วนั้น

บัดนี้ การคัดเลือกได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้นและระดับสูง, ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

นางเกศรา แสนศิริวิสุท ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ

กลุ่มที่ ๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ, ประเภททั่วไป

ระดับ อาวุโสและทักษะพิเศษ

นางสาววิริยา ลิ้มปิทีปการ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

กลุ่มที่ ๓ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ, ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และชำนาญงาน

นางสาววัชรภรณ์ วงศ์คุณ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

กลุ่มที่ ๔ ประเภทลูกจ้างประจำ

ไม่มีผู้สมัคร

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสุชนา สีหะวงษ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐

จังหวัดอุบลราชธานี

กิจกรรมที่ 10

ส่งเสริม ประกาศ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ทำดีจนเป็นแบบอย่าง และบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นประเภทต่างๆ

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี มีการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรในหน่วยงานที่ทำความดีเป็นแบบอย่าง รวมถึงบุคลากรหรือกลุ่มงาน/ศูนย์ฯที่มีผลงานดีเด่น เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจและสร้างแรงบันดาลใจให้บุคลากรมีความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำความดีและสร้างผลงานจนเกิดผลเป็นที่ประจักษ์ ให้ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติเป็นแบบอย่างขององค์กรและขยายผลสู่เครือข่ายภายนอกต่อไป โดยมีการดำเนินการ ดังภาพ



ภาพที่ 1 กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ร่วมกิจกรรม ODPC10 FIT CHALLENGE เปลี่ยนหุ่นฟาง เป็นหุ่นปังกำลังดี ของหน่วยงาน เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2566 ณ ห้องประชุมร่วมคิดร่วมทำ ชั้น 5 สคร.10



ภาพที่ 2 กิจกรรมมอบเกียรติบัตรให้บุคลากรที่เข้าร่วมพัฒนานุเคราะห์ด้วยระบบ Mentoring Program เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2566 ณ ห้องประชุมร่วมคิดร่วมทำ ชั้น 5 สคร.10



ภาพที่ 3 ประชาสัมพันธ์ประกาศ ยกย่องเชิดชูผู้บริหารและบุคลากรเนื่องในโอกาสที่ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือก และเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย ชั้นสายสะพาย ประจำปี 2565-2566 ผ่านกลุ่มไลน์หน่วยงาน



ภาพที่ 4 ประชาสัมพันธ์ประกาศ ยกย่องเชิดชูบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2567 ผ่านหนังสือราชการ และเว็บไซต์หน่วยงาน



ภาพที่ 5 ประชาสัมพันธ์ประกาศ ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ได้รับรางวัลคนดีศรีวันโรค ระดับสำนักงานป้องกันควบคุมโรค ประจำปี 2566 ผ่านกลุ่มไลน์หน่วยงาน



ภาพที่ 6 ประชาสัมพันธ์ประกาศ ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ 2 ประเภท E-poster Presentation ด้านนวัตกรรม ในการประชุมสัมมนาวิชาการด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ เครือข่ายสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 7 8 9 และ 10 ครั้งที่ 27 ปีงบประมาณ 2567 ผ่านกลุ่มไลน์หน่วยงาน



กรมควบคุมโรค
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10
จังหวัดอุบลราชธานี

ข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี

สคร.10 ร่วมพิธีรับมอบโล่เชิดชูเกียรติ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น” ประจำปีงบประมาณ 2566



วันที่ 18 เมษายน 2567 แพทย์หญิงบุศณี มุจรินทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี มอบหมายให้ ดร.เกศรา แสงศิริทวีสุข รองผู้อำนวยการฯ เข้าร่วมพิธีรับมอบโล่เชิดชูเกียรติ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น” ประจำปีงบประมาณ 2566 โดย นางลาสิวรรณ กาญจนจารี ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงวัฒนธรรม เป็นประธานพิธีมอบโล่เชิดชูเกียรติชุมชนองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ประจำปีงบประมาณ 2566 ณ ห้องนิทรรศการ 5 ชั้น 1 อาคารหอศิลป์แห่งชาติ กระทรวงวัฒนธรรม เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ และเสริมแรงจูงใจในการขับเคลื่อนชุมชนองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ในการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำความดี ตลอดจนการปรับเปลี่ยนวิถีคิดหรือค่านิยม และพฤติกรรมของคนในสังคมให้มีการสะท้อนการมีคุณธรรมในการดำรงชีวิต ทั้งนี้ชุมชนองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมต้นแบบที่มีความโดดเด่น ได้รับโล่เชิดชูเกียรติ ทั้งหมด 248 แห่ง

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี

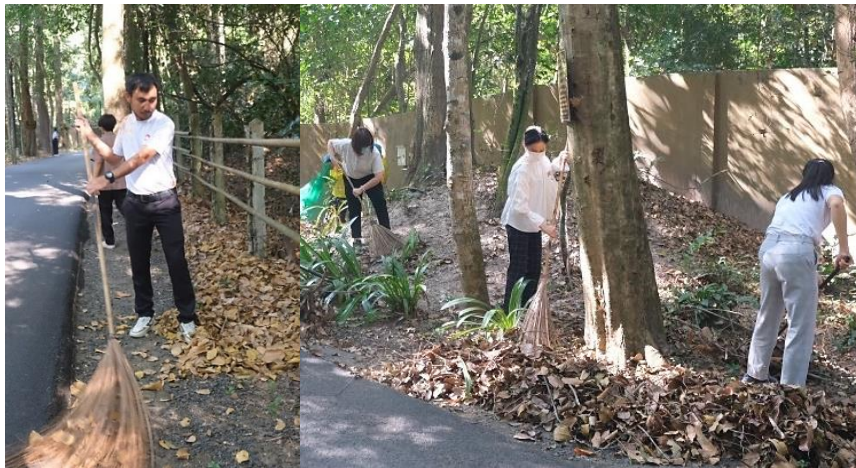
ถนนพรหมราช ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี 34000 โทร.045-255934, 045-243235 โทรสาร. 045-255188

ภาพที่ 7 ประชาสัมพันธ์หน่วยงานได้รับโล่เชิดชูเกียรติ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น” ประจำปีงบประมาณ 2566 เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2567 ผ่านกลุ่มไลน์หน่วยงาน และเพจ Facebook

กิจกรรมที่ 11

ส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาและบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่อสังคม

หน่วยงานได้ส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาและบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่อสังคม ได้แก่ กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ณ วัดป่านานาชาติ กิจกรรมบริจาคโลหิตเติมความรักด้วยหัวใจเติมน้ำใจด้วยโลหิตในเดือนแห่งความรัก กิจกรรมสนับสนุนรางวัลวันเด็กแห่งชาติ กิจกรรมส่งต่อหนังสือสู่ผู้อ่านหนังสือราชทัณฑ์ปันสุข และร่วมออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ พอ.สว. จังหวัดอุบลราชธานี และตรวจคัดกรอง Covid-19 ณ โรงเรียนเชิงในพิทยาคาร ตำบลเชิงใน อำเภอเชิงใน จังหวัดอุบลราชธานี ดังภาพ



ภาพที่ 1 กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2567 ณ วัดป่านานาชาติ อำเภอวารินชำราบ ตำบลปทุมวาปี จังหวัดอุบลราชธานี



ภาพที่ 2 ร่วมสนับสนุนของรางวัลวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2567 ณ จดจดหมายเหตุแห่งชาติเฉลิมพระเกียรติฯ จังหวัดอุบลราชธานี



ภาพที่ 3 บุคลากรร่วมออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ พอ.สว. จังหวัดอุบลราชธานี และตรวจคัดกรอง Covid-19 เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2567 ณ โรงเรียนเชิงโนนพิทยาคาร ตำบลเชิงโนน อำเภอเชิงโนน จังหวัดอุบลราชธานี



ภาพที่ 4 กิจกรรมบริจาคโลหิตเติมความรักด้วยหัวใจเติมน้ำใจด้วยโลหิต ในเดือนแห่งความรัก เดือนกุมภาพันธ์ 2567



ภาพที่ 5 กิจกรรมส่งต่อหนังสือสู่มุมอ่านหนังสือราชทัณฑ์ปันสุข ในเขตสุขภาพที่ 10

กิจกรรมที่ 12

สื่อสาร และส่งเสริมมาตรการประหยัดพลังงาน ภายในหน่วยงาน เช่น ลดการใช้ไฟฟ้า ลดการใช้น้ำประปา เป็นต้น

หน่วยงานมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประหยัดพลังงาน ปีงบประมาณ 2567 ตามคำสั่งที่ 144/2567 สังกัด วันที่ 29 พฤศจิกายน 2566 และได้มีการสื่อสารมาตรการประหยัดพลังงานภายในหน่วยงาน โดยการแจ้งเวียนผ่านหนังสือราชการ ตามหนังสือที่ สธ 0427/ว 888 ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2566 รวมทั้งประชาสัมพันธ์ผ่านเสียงตามสายของหน่วยงาน และจัดทำ infographic เผยแพร่ผ่านกลุ่มไลน์ของหน่วยงาน และเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติร่วมกัน



มาตรการประหยัดพลังงาน
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10
จังหวัดอุบลราชธานี

ลิฟท์

- ใช้เฉพาะชั้น ชั้น 3-5
- งดใช้ลิฟท์ ขึ้นลง 1 ชั้น
- ควรใช้ลิฟท์ครั้งละ 2 คน ขึ้นไป

ตู้เย็น

- ลดการเปิดตู้เย็นโดยไม่จำเป็น
- ไม่แช่ของจนแน่นเกินไป
- ละลายน้ำแข็ง
- หมั่นตรวจสอบสภาพขอบยางประตูให้ปิดแน่นสนิท

คอมพิวเตอร์

- ปิดจอภาพในเวลาพักเที่ยง หรือเมื่อไม่ใช้งานเกิน 15 นาที
- ตั้งปิดจออัตโนมัติเมื่อไม่ใช้งานเกิน 15 นาที

มาตรการประหยัดพลังงาน
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10
จังหวัดอุบลราชธานี

เครื่องปรับอากาศ

- ตั้งอุณหภูมิให้เหมาะสม ที่ 25 °C
- กำหนดเปิดเวลา 09.00 - 11.30 น. และ 13.30 - 16.00 น.
- กำหนดปิดเวลา 11.30 - 13.30 น. และ 16.00 น. เป็นต้นไป
- งดเปิดในวันหยุดราชการ และทำงานนอกเวลา
- บำรุงรักษา และทำความสะอาดอย่างสม่ำเสมอ
- งดใช้พัดลมระบายอากาศขณะที่เปิดใช้เครื่องปรับอากาศ

สำเนา

คำสั่งสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี

ที่ ๑๔๔/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประหยัดพลังงาน

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

.....

ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้กำหนดให้การประหยัดพลังงานเป็นวาระแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๔๘ เพื่อสร้างจิตสำนึกการประหยัดพลังงาน ซึ่งบุคลากรต้องมีส่วนร่วมในการปฏิบัติให้เกิดวินัยการประหยัดพลังงาน และใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพที่ทุกหน่วยงานจะต้องให้ความสำคัญ และร่วมมือปฏิบัติให้เกิดผล ผลักดันให้เกิดกิจกรรมที่เป็นรูปธรรม ชัดเจน ตรวจสอบได้ เพื่อปลูกฝังความรับผิดชอบต่องบประมาณของหน่วยงานราชการ เป็นผู้นำในทางปฏิบัติ และรณรงค์ให้เกิดผลสำเร็จทุกภาคส่วนระดับสังคมประเทศชาติต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประหยัดพลังงานของ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการประหยัดพลังงาน ประจำปี ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------------|--|------------------|
| ๑.๑ นางสาวบุศณี มุจรินทร์ | ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ นางเกศรา แสนศิริวิสุข | รองผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี | รองประธานกรรมการ |
| ๑.๓ นางสาวสุญา สีหะวงษ์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี | รองประธานกรรมการ |
| ๑.๔ นางจินตนา คำภักดิ์ | นายแพทย์เชี่ยวชาญ | กรรมการ |
| ๑.๕ นายเพชรบูรณ์ พูลผล | ผู้ช่วยผู้อำนวยการ และหัวหน้ากลุ่มระบาดวิทยา และตอบโต้ภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข | กรรมการ |
| ๑.๖ นางสาวจิตพร ผลเกิด | ผู้ช่วยผู้อำนวยการ และหัวหน้ากลุ่มโรคไม่ติดต่อ | กรรมการ |
| ๑.๗ นายวันชัย สีหะวงษ์ | ผู้ช่วยผู้อำนวยการ และหัวหน้ากลุ่มโรคติดต่อ | กรรมการ |
| ๑.๘ นายนิพนธ์ แสนโคตร | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร | กรรมการ |
| ๑.๙ นายเสถียร เชื้อลี | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์แผนงาน และเครือข่าย | กรรมการ |

๑.๑๐ นางสาวอรทัย...

๑.๑๐ นางสาวอรัญญา ศรีทองธรรม	หัวหน้ากลุ่มพัฒนานวัตกรรมและวิจัย	กรรมการ
๑.๑๑ นายวัชรชัย ครองใจ	หัวหน้ากลุ่มสื่อสารความเสี่ยงโรคและภัยสุขภาพ	กรรมการ
๑.๑๒ นางวิภาวี แสนวงษา	หัวหน้ากลุ่มห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ด้านควบคุมโรค	กรรมการ
๑.๑๓ นางสาวเสาวลักษณ์ เข็มวัง	หัวหน้ากลุ่มโรคติดต่อเรื้อรัง	กรรมการ
๑.๑๔ นายสมพงษ์ จันทร์ขอนแก่น	หัวหน้ากลุ่มโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๑.๑๕ นายชูชาติ บรรลือ	หัวหน้าศูนย์ควบคุมโรคติดต่อฯ โดยแมลงที่ ๑๐.๑ จังหวัดอุบลราชธานี	กรรมการ
๑.๑๖ นายวรวิทย์ จันทิ	หัวหน้าศูนย์ควบคุมโรคติดต่อฯ โดยแมลงที่ ๑๐.๒ จังหวัดมุกดาหาร	กรรมการ
๑.๑๗ นายธศักรดี ดอกจันทร์	หัวหน้าศูนย์กฎหมาย	กรรมการ
๑.๑๘ นายอุดมสิน รตนธชัย	ผู้ปกครองนิคมอำนาจเจริญ	กรรมการ
๑.๑๙ นางสาววราภรณ์ เข็มวัง	หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป	กรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการอำนวยการมีบทบาทหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑) ให้คำปรึกษา แนะนำ ควบคุมกำกับ และกำหนดมาตรการประหยัพลังงาน ของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี และหน่วยงานในสังกัดให้ดำเนินการไปด้วยความเรียบร้อยตามวัตถุประสงค์

๒) กำหนดแนวทาง เสนอแนะข้อคิดเห็น และให้คำแนะนำเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ

๓) ติดตามความก้าวหน้า และผลการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมาย

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๒.๑ นางณัฐวิภา รอดสูงเนิน	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	ประธานกรรมการ
๒.๒ นางสาวอุษอร วงศ์ภิรมย์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๒.๓ นางสาวอมรรัตน์ จงตระการสมบัติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๒.๔ นางสาวภัทรมาศ ดาสันทัต	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๒.๕ นางสาวนิรชา พิมพ์มหา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๒.๖ นางสาวบังอร ฐรี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๒.๗ นางมุกดา งามวงศ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๒.๘ นางสาวศิริวรรณ คนยืน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๒.๙ นางสาวณิมาวีร์ การะเกษ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๒.๑๐ นางสาวจิราพร คำพะธิก	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๒.๑๑ นางโรจน์ ภูธรธรรมมา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการ
๒.๑๒ นายเกษม วงษ์มาเกษ	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	กรรมการ
๒.๑๓ นายสุรจิต เต็มวงศ์	พนักงานธุรการ ระดับ ส ๔	กรรมการ

๒.๑๔ นายธีรภัทร์ ปรีชาพิริยะกุล	นิติกร	กรรมการ
๒.๑๕ นางสาวปณิดา อยู่สาโก	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๒.๑๖ นายคเชนทร์ แม่นธนู	พนักงานวิทยาศาสตร์	กรรมการ
๒.๑๗ นางสาวทัศนีย์ บุญญา	คนงาน	กรรมการ
๒.๑๘ นางสาวสนา ศรีโชค	พนักงานพัสดุระดับ ส ๔	กรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการมีบทบาทหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑) รมรณค้เจ้าหน้าทีใน กลุ่ม/ศูนย์ฯ ให้ประหยดัพลังงาน และให้ม้การปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดพร้อมทั้งควบคุมดูแล กำกับการใช้พลังงานอย่างประหยดั

๒) บันทึกข้อมูลการใช้ไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิงใน www.e-erport.energy.go.th เป็นประจำทุกเดือน

๓. คณะกรรมการติดตามประเมินผล ประกอบด้วย

๓.๑ นางสาววารภรณ์ เข้มวัง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๓.๒ นายเสถียร เชื้อลี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓.๓ นางจุราพร อากมล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๓.๔ นางพิสมัย ทาบุตรดา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๓.๕ นางสาวปรียาภัทร์ สุขรักษา	นักวิชาการการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	กรรมการ
๓.๖ นายวัชรพันธ์ ตั้งจิตไพศาล	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๓.๗ นางสาวเกศมณี ศรีหะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการและเลขานุการ
๓.๘ นางสาวอาทิตย์ยา ศรีโชค	นักวิชาการสาธารณสุข	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการมีบทบาทหน้าที่ ดังต่อไปนี้

-ติดตามประเมินผล และรายงานผลการใช้พลังงานในภาพรวมของ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี ให้ผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวบุศณี มุจรินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐

จังหวัดอุบลราชธานี

.....วาสนา.../ร่าง

....วาสนา./พิมพ์

...../ตรวจ

๒๘ พ.ย. ๒๕๖๖

มาตรการประหยัดพลังงาน สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

.....

มาตรการลดการใช้ไฟฟ้า

๑. ไฟฟ้าแสงสว่าง

- ๑.๑ ปิดไฟฟ้าทุกครั้งเมื่อเลิกใช้งาน หรือไม่มีคนอยู่ในสำนักงาน
- ๑.๒ ใช้แสงธรรมชาติจากภายนอก โดยการเปิดม่าน มู่ลี่ บริเวณหน้าต่าง เพื่อประหยัดไฟฟ้าจากหลอดไฟ

๒. เครื่องปรับอากาศ

- ๒.๑ ตั้งอุณหภูมิเครื่องปรับอากาศให้เหมาะสม ที่ ๒๕ องศาเซลเซียส บริเวณพื้นที่ทำงานทั่วไปและพื้นที่ส่วนกลาง โดยเปิดล่วงหน้าก่อนการใช้งานไม่เกิน ๑๕ นาที (ห้องประชุม)
- ๒.๒ กำหนดการเปิดเครื่องปรับอากาศในเวลา ๐๙.๐๐ – ๑๑.๓๐ น. และ ๑๓.๓๐-๑๖.๐๐ น.
- ๒.๓ กำหนดการปิดเครื่องปรับอากาศในเวลา ๑๑.๓๐ – ๑๓.๓๐ น. และ ๑๖.๐๐ น. เป็นต้นไป
- ๒.๔ งดการเปิดเครื่องปรับอากาศในวันหยุดราชการ และทำงานนอกเวลาทำการ
- ๒.๕ บำรุงรักษา ทำความสะอาดเครื่องปรับอากาศอย่างสม่ำเสมอตามระยะเวลา อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง
- ๒.๖ เจ้าหน้าที่ใน กลุ่ม/ศูนย์ ให้ช่วยทำความสะอาดแผ่นกรองอากาศ
- ๒.๗ ลดภาระการทำงานของเครื่องปรับอากาศ, ย้ายสัมภาระสิ่งของที่ไม่จำเป็นออกจากห้องที่มีเครื่องปรับอากาศ และเปิดประตูห้องที่มีเครื่องปรับอากาศเท่าที่จำเป็น
- ๒.๘ งดใช้พัดลมระบายอากาศขณะที่เปิดใช้เครื่องปรับอากาศ

๓. เครื่องอำนวยความสะดวก

- ๓.๑ ลิฟท์ ให้ใช้เฉพาะขึ้น ชั้น ๓-๕ , ขึ้นลง ๑ ชั้น งดใช้ลิฟท์ และควรใช้ลิฟท์ครั้งละ ๒ คนขึ้นไป
- ๓.๒ ตู้เย็น
 - ลดการเปิดตู้เย็นโดยไม่จำเป็น เพราะค่าไฟฟ้าจะเพิ่มตามจำนวนครั้งของการเปิดตู้เย็น
 - ไม่แช่ของจนแน่นเกินไปเพราะความเย็นจะไหลเวียนไม่สะดวก และทุกเย็นวันศุกร์ให้นำสิ่งของออกจากตู้เย็น
 - ละลายน้ำแข็ง อย่าให้น้ำแข็งเกาะในช่องแช่แข็งมากเกินไป เพราะจะทำให้สิ้นเปลืองพลังงาน
 - ตรวจสอบขอบยางประตูตู้เย็น โดยเสียบกระดาษระหว่างขอบยางแล้วปิดประตู ถ้าสามารถเลื่อนกระดาษขึ้น-ลงได้ แสดงว่าขอบยางประตูเสื่อม ควรเปลี่ยนใหม่ เพราะคอมเพรสเซอร์ทำงานหนัก ทำให้สิ้นเปลืองพลังงาน

๔. อุปกรณ์สำนักงาน

๔.๑ เครื่องคอมพิวเตอร์

- ปิดจอภาพในเวลาพักเที่ยง หรือไม่ใช้งานเกิน ๑๕ นาที
- ตั้งโปรแกรม ปิดหน้าจออัตโนมัติ เมื่อไม่ใช้งานเกิน ๑๕ นาที

๔.๒ เครื่องถ่ายเอกสาร...

๔.๒ เครื่องถ่ายเอกสาร

- กดปุ่มพัก (Standby mode) เมื่อใช้งานเสร็จ
- ไม่วางเครื่องถ่ายเอกสารไว้ในห้องที่มีเครื่องปรับอากาศ
- ปิดเครื่องถ่ายเอกสารหลังจากเลิกงานและถอดปลั๊กออกด้วย

๔.๓ อุปกรณ์ไฟฟ้าอื่น ๆ เช่น ไมโครเวฟ กาต้มน้ำร้อน

- ทำความสะอาดภายในเครื่องทุกครั้งหลังใช้ เพราะเศษอาหารที่ติดตามผนังจะลดประสิทธิภาพของเตา ทำให้สิ้นเปลืองพลังงาน และเป็นอันตรายทำให้เกิดประกายไฟ
- ตั้งเวลาให้สอดคล้องกับชนิดและปริมาณอาหาร
- ถอดปลั๊กออกเมื่อใช้แล้ว

มาตรการลดการใช้น้ำประปา

๑. สำรวจพื้นที่รับผิดชอบว่ามีสุขภัณฑ์ ระบบประปา ชำรุดหรือเสื่อมสภาพ
๒. เลือกใช้อุปกรณ์ประหยัดน้ำ หรือชนิดที่มีประสิทธิภาพสูง เช่น ก๊อกประหยัดน้ำ ชักโครกประหยัดน้ำ
๓. ไม่ปล่อยให้น้ำไหลตลอดเวลาตอนล้างหน้า เพราะจะสูญเสียน้ำไปโดยเปล่าประโยชน์
๔. การล้างจาน ชาม ควรใช้กระดาษชำระเช็ดคราบสกปรกออกก่อน และไม่ควรเปิดน้ำไหลตลอดเวลาที่ล้าง
๕. ผู้ดูแลราชการ เมื่อล้างรถราชการ ต้องไม่เปิดน้ำไหลตลอดเวลาในขณะที่ล้างรถ และใช้น้ำอย่างประหยัด
๖. การล้างรถ กำหนดให้ล้างได้เฉพาะรถราชการเท่านั้น ไม่อนุญาตให้บุคคลภายนอกหรือเจ้าหน้าที่นำรถส่วนตัวเข้ามาล้าง
๗. ติดตามปริมาณการใช้น้ำอย่างต่อเนื่องในแต่ละเดือน

มาตรการประหยัดน้ำมันเชื้อเพลิง

๑. ควรปรับวิธีการขับซึ่รถยนต์ให้ถูกต้อง และไม่ขับเร็วเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด
ควรขับด้วยความเร็วที่ไม่เกินกฎหมายกำหนดไว้ คือ
 - ทางธรรมดา ความเร็วไม่เกิน ๙๐ กม.ต่อชั่วโมง
 - ทางด่วน ความเร็วไม่เกิน ๑๑๐ กม.ต่อชั่วโมง
 - มอเตอร์เวย์ ความเร็วไม่เกิน ๑๒๐ กม.ต่อชั่วโมง
๒. ไม่ติดเครื่องยนต์ขณะจอดรถคอยเจ้าหน้าที่ และต้องดับเครื่องยนต์ทุกครั้งเมื่อจอดรถเป็นเวลานาน
๓. การใช้รถไปราชการให้จัดเส้นทางเดินทางรถทางเดียวกันไปด้วย Carpool
๔. เลือกใช้น้ำมันเชื้อเพลิงให้เหมาะสมกับชนิดเครื่องยนต์ เพื่อให้เกิดการเผาไหม้ที่สะอาด ทำให้เครื่องยนต์ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และลดการสูญเสียพลังงาน
๕. ตรวจสอบลมยางรถยนต์ให้มีความดันที่เหมาะสมกับการใช้งาน ไม่แข็งหรืออ่อนจนเกินไป

๖. บำรุงรักษาตรวจสอบเครื่องยนต์ เปลี่ยนน้ำมันเครื่อง ไล่กรอง เป็นต้น อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การเผาไหม้เครื่องยนต์มีความสมบูรณ์ ลดการปล่อยมลพิษ และไม่สิ้นเปลืองน้ำมัน
๗. ใช้เกียร์ให้สัมพันธ์กับความเร็วรอบของเครื่องยนต์ และไม่เลี้ยงครัตช์ในขณะขับ และให้เปิดเครื่องปรับอากาศตามความจำเป็น และปิดเครื่องปรับอากาศก่อนถึงที่หมาย ๒-๓ นาที
๘. ติดตามปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงอย่างต่อเนื่องในแต่ละเดือน

มาตรการอื่น ๆ

๑. ปิดสวิตช์และถอดปลั๊กทุกครั้ง เมื่อเลิกใช้งานเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกชนิด
๒. เลือกใช้เครื่องใช้ไฟฟ้าที่ได้รับการรับรองการประหยัดพลังงานไฟฟ้า เบอร์ ๕ และ/หรือ ผ่านการทดสอบ

มาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม และข้อกำหนดของการไฟฟ้าการผลิตแห่งประเทศไทย

๓. ไม่นำเครื่องใช้ไฟฟ้าส่วนตัวมาใช้ในสถานที่ทำงาน
๔. ไม่ติดตั้งและใช้เครื่องใช้ไฟฟ้าทุกชนิดที่เป็นแหล่งกำเนิดความร้อนภายในห้องที่มีเครื่องปรับอากาศ เช่น ตู้เย็น กาต้มน้ำ เต้าไมโครเวฟ เครื่องถ่ายเอกสาร เป็นต้น

.....

กิจกรรมที่ 14

สื่อสารและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)

หน่วยงานได้ชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) และแลกเปลี่ยนประเด็น GAP จากผลการประเมิน ITA ในปีที่ผ่านมา เพื่อหาแนวทางในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงาน ในการประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2566 และชี้แจงเกณฑ์การประเมิน ITA ส่วนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ในการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการสื่อสารเชิงบวกในองค์กรและการเสริมสร้างพลังใจในการทำงาน เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2566 ณ ห้องประชุมร่วมคิดร่วมทำ ชั้น 5 สคร.10 ซึ่งจากการประเมิน ITA ส่วนแบบวัด IIT ปีงบประมาณ 2567 บุคลากรตอบแบบประเมิน จำนวน 219 คน คิดเป็นร้อยละ 100 และผลการประเมินโดยรวม 5 ตัวชี้วัด มีค่าคะแนน ร้อยละ 85.94 จำแนกรายตัวชี้วัด พบว่า ตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนสูงสุด คือ การใช้อำนาจ ร้อยละ 93.51 รองลงมาการใช้จ่ายงบประมาณ ร้อยละ 87.67 การปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ 87.60 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ร้อยละ 83.89 และ การใช้ทรัพย์สินของราชการ 77.02 ตามลำดับ





กรมควบคุมโรค

Department of Disease Control

สรุปผลการวิเคราะห์แบบวัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานใน
สังกัดกรมควบคุมโรค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน : สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี

เป้าหมายผู้เข้าตอบ (คน)	จำนวนผู้เข้าตอบ (คน)	ร้อยละผู้เข้าตอบ	เฉลี่ยรวม ๕ ตัวชี้วัด
๑๘๕	๒๑๙	๑๐๐.๐๐	๘๕.๙๔

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	คะแนน ปี ๒๕๖๖	คะแนน ปี ๒๕๖๗
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๘๑.๗๕	๘๗.๖๐
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๘๖.๒๕	๘๗.๖๗
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๘๘.๗๕	๙๓.๕๑
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๖.๒๕	๙๗.๐๒
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๗.๐๐	๘๓.๘๙

เกณฑ์การแปลความหมาย

๑. สำหรับประเด็นการประเมินที่เป็นคำถามเชิงบวก ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ข้อ ๑, ๒

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ข้อ ๔

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ข้อ ๑๐, ๑๒

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ข้อ ๑๓, ๑๔, ๑๕

การแทนค่าคะแนน

ไม่มีเลย	=	๑ คะแนน
น้อยที่สุด	=	๒ คะแนน
น้อย	=	๓ คะแนน
ค่อนข้างมาก	=	๔ คะแนน
มาก	=	๕ คะแนน
มากที่สุด	=	๖ คะแนน

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่เคย	แทบจะไม่เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้างบ่อย	บ่อยครั้ง	เป็นประจำ
i๑๒	หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	๑๐.๕๐%	๔.๕๗%	๑๐.๙๖%	๑๐.๐๕%	๒๐.๐๙%	๔๓.๘๔%
เฉลี่ยรวม ๗๖.๐๓							

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ดังนี้

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่ให้ความสำคัญ	ให้ความสำคัญน้อยที่สุด	ให้ความสำคัญน้อย	ให้ความสำคัญค่อนข้างมาก	ให้ความสำคัญมาก	ให้ความสำคัญมากที่สุด
๑๓	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบมากน้อยเพียงใด	๐.๔๖%	๑.๓๓%	๔.๑๑%	๑๐.๙๖%	๒๑.๔๖%	๖๑.๖๔%
เฉลี่ยรวม ๘๙.๔๒							

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่สามารถป้องกันได้	สามารถป้องกันได้น้อยที่สุด	สามารถป้องกันได้น้อย	สามารถป้องกันได้ค่อนข้างมาก	สามารถป้องกันได้มาก	สามารถป้องกันได้มากที่สุด
i๑๔	ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้มากน้อยเพียงใด	๒.๗๔%	๑.๓๗%	๗.๗๖%	๑๑.๘๗%	๓๓.๗๙%	๔๒.๔๗%
เฉลี่ยรวม ๘๓.๓๓							

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่เชื่อมั่น	เชื่อมั่นน้อยที่สุด	เชื่อมั่นน้อย	เชื่อมั่นค่อนข้างมาก	เชื่อมั่นมาก	เชื่อมั่นมากที่สุด
i๑๕	ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๓.๒๐%	๓.๒๐%	๑๐.๐๕%	๑๗.๓๕%	๓๒.๘๘%	๓๓.๓๓%
เฉลี่ยรวม ๗๘.๙๒							

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม : แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ตัวชี้วัด ๔ ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ

แนวทางปฏิบัติ

๑) จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงาน โดยระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยประชาสัมพันธ์ผ่านทางช่องทางต่าง ๆ อย่างทั่วถึง เช่น สื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล อินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน

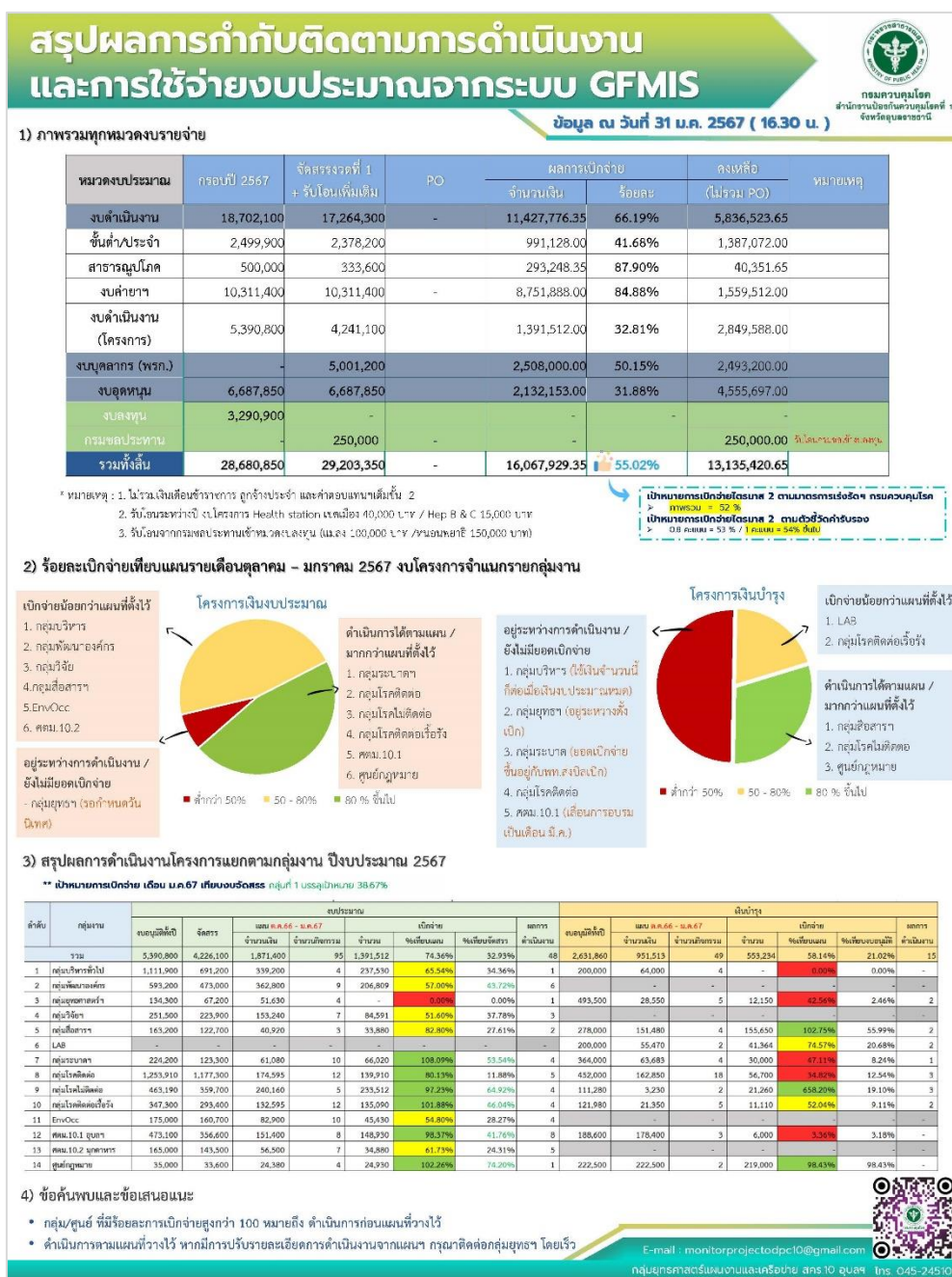
๒) กำหนดผู้รับผิดชอบในการกำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ

กิจกรรมที่ 15

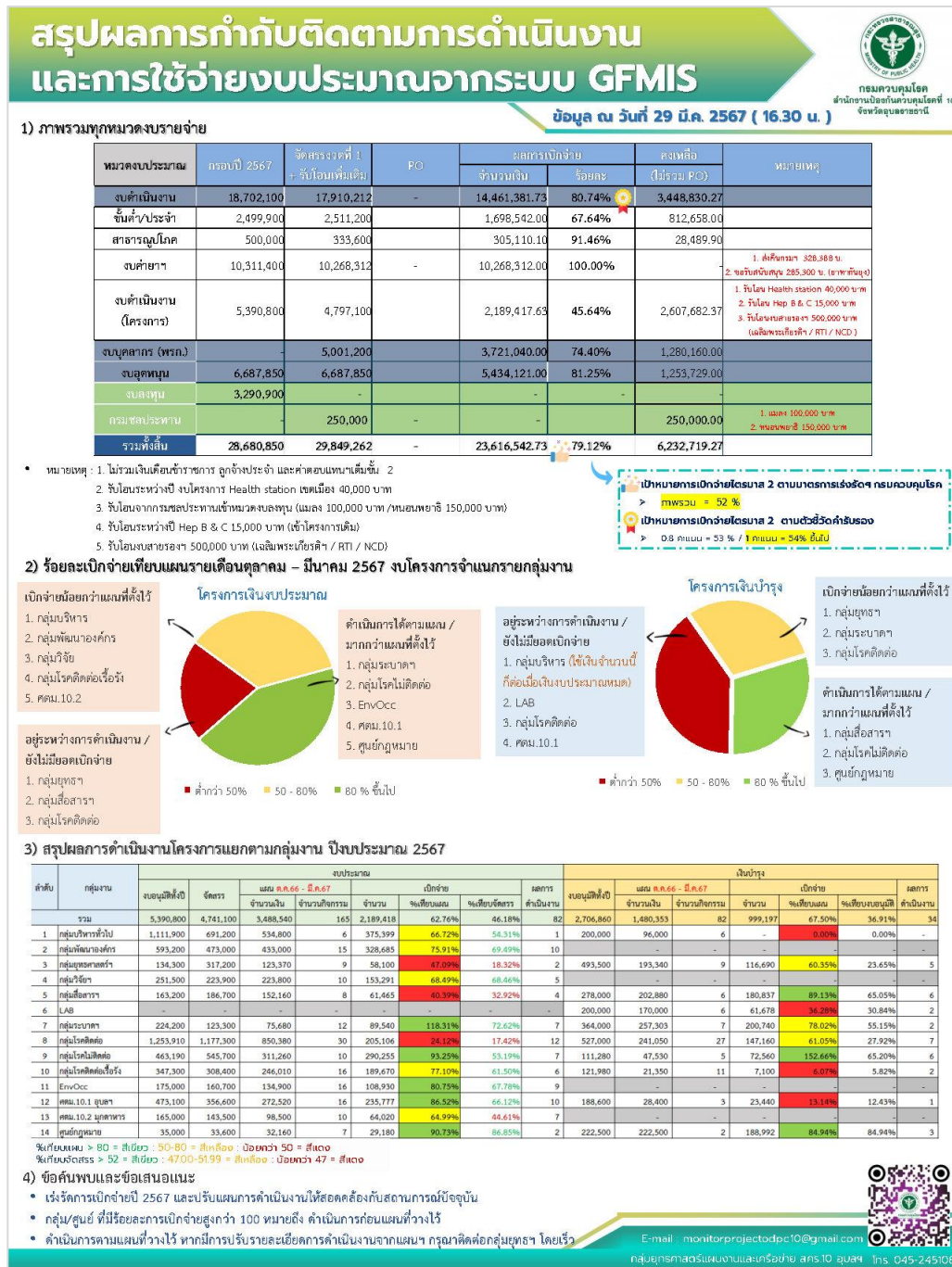
จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลสรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณของหน่วยงานในรูปแบบ one page

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี โดยกลุ่มกลุ่มยุทธศาสตร์แผนงาน และเครือข่าย ได้ดำเนินการสรุปข้อมูลผลการเบิกจ่ายงบประมาณของหน่วยงานในรูปแบบ one page เป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับรู้ข้อมูลการเบิกจ่ายงบประมาณ และเพื่อกำกับติดตาม เฝ้าระวังการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนที่ตั้งไว้ ซึ่งได้เผยแพร่ผ่านกลุ่มไลน์ Estimates SM สคร.10 กลุ่มไลน์ผู้บริหาร และผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งสรุปข้อมูลผลการเบิกจ่ายงบประมาณของหน่วยงาน รอบ 6 เดือน มีดังนี้

1) ไตรมาสที่ 1 ข้อมูล ณ 30 ธันวาคม 2566 เป้าหมายการเบิกจ่ายภาพรวม ร้อยละ 32 ผลการเบิกจ่าย 49.16% เป้าหมายการเบิกจ่ายรายจ่ายประจำ 35% ผลการเบิกจ่าย 63%



2) ไตรมาสที่ 2 ณ มีนาคม 2567 เป้าหมายการเบิกจ่ายภาพรวม 52% ผลการเบิกจ่าย 79.12%
เป้าหมายการเบิกจ่ายงบรายจ่ายประจำ 55% ผลการเบิกจ่าย 80.74%



กิจกรรมที่ 16

จัดทำและเผยแพร่สารรณำรู้เกี่ยวกับกฎหมาย

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี โดยศูนย์กฎหมายได้จัดทำบทความสาระกฎหมายนำรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการและกฎหมายทั่วไปในชีวิตประจำวัน เพื่อเป็นประโยชน์และองค์ความรู้ทางด้านกฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งในปีงบประมาณ 2567 รอบ 6 เดือน ได้เผยแพร่โดยการแจ้งเวียนผ่านหนังสือราชการ จำนวน 4 เรื่อง ได้แก่

1. การจ้างเหมาบริการมีลักษณะอย่างไร
2. การขั้บรณชนในขณะปฏิบัติหน้าที่ต้องรับผิดชอบหรือไม่ อย่างไร
3. การไม่มีสัญญาซื้อขาย มีเพียงแชทพูดคุย เป็นหลักฐานฟ้องคดีได้หรือไม่
4. เมื่อได้รับหมายศาล ต้องดำเนินการอย่างไรบ้าง

บทความกฎหมายน่ารู้ : การจ้างเหมาบริการ มีลักษณะอย่างไร

บทความ ๑/๒๕๖๗

โดย ว่าที่ร้อยตรีพลภัทร ศรีกุล นิตกร

ศูนย์กฎหมาย สศร.๑๐ อุบลราชธานี

การจ้างเหมาบริการของส่วนราชการ เป็นการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๔๑ ที่มีมติเห็นชอบกับมาตรการปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ ลูกจ้างประจำ ซึ่งมีสาระสำคัญให้ยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำหมวดแรงงานที่ว่างลง และให้ส่วนราชการจ้างเหมาบริการ โดยให้เอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในกิจการภาครัฐมากขึ้น ซึ่งลักษณะงานที่จ้างเอกชนเข้าดำเนินงาน จะมีลักษณะการจ้างเฉพาะโครงการ หรือเฉพาะครั้งคราวที่มีความจำเป็นเพื่อเสริมการปฏิบัติงานในหน้าที่ปกติของส่วนราชการนั้น ๆ โดยให้ทำสัญญาจ้างหรือข้อตกลงจ้างตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงานจริง อาจเป็นสัญญาหรือข้อตกลงการจ้างเต็มปีงบประมาณหรือไม่เต็มปีงบประมาณก็ได้

ลักษณะงานที่จ้าง

๑. การจ้างเหมาบริการเป็นการจ้างปฏิบัติงานในโครงการ ที่มีลักษณะเป็นการจ้างทำของ ใช้วิธีการจัดหาตามกระบวนการพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ไม่ถือเป็นการจ้างลูกจ้าง และไม่ถือเป็นการจ้างแรงงานที่หน่วยงานรัฐซึ่งเป็นผู้ว่าจ้างกับเอกชนซึ่งเป็นผู้รับจ้าง จะมีนิติสัมพันธ์ในฐานะนายจ้างกับลูกจ้าง ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

๒. การจ้างเหมาบริการ เป็นลักษณะมุ่งผลสำเร็จของงานที่ว่าจ้างภายในระยะเวลาที่กำหนดตามสัญญาหรือข้อตกลงการจ้างเป็นสำคัญ ซึ่งมีวัตถุประสงค์ให้ผู้รับจ้างทำงานสิ่งใดสิ่งหนึ่งให้แก่ผู้ว่าจ้างจนสำเร็จ และผู้ว่าจ้างตกลงจะให้สินจ้างเพื่อผลสำเร็จแก่งานที่ทำนั้น โดยพิจารณาจากเนื้องานที่ส่งมอบ

๓. การกำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติงานตามสัญญาหรือข้อตกลงการจ้าง อาจกำหนดเต็มปีงบประมาณหรือไม่เต็มปีงบประมาณก็ได้ ซึ่งการกำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติงานจะต้องสัมพันธ์กับเนื้องานที่ประสงค์จะจ้าง ทั้งนี้ จะทำสัญญาหรือข้อตกลงได้ไม่เกินรอบปีงบประมาณนั้น ๆ และมีให้ทำสัญญาหรือข้อตกลงการจ้างในลักษณะต่อเนื่อง คือ ภายหลังจากสัญญาหรือข้อตกลงการจ้างนั้นสิ้นสุดลง จะต้องดำเนินการจัดหาตามกระบวนการพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องใหม่ หากผลปรากฏว่าผู้รับจ้างรายเดิมได้รับการคัดเลือก ก็ชอบที่จะดำเนินการทำสัญญาหรือข้อตกลงการจ้างกับผู้รับจ้างรายดังกล่าวต่อไปได้

๔. ผู้ว่าจ้างไม่มีอำนาจควบคุมบังคับบัญชาหรือสั่งการในการทำงาน แต่ผู้ว่าจ้างมีเพียงอำนาจในการตรวจงาน และสั่งให้ปรับปรุงแก้ไขเมื่องานผิดพลาดหรือบกพร่อง การปฏิบัติงานอาจใช้วิธีบันทึกเวลาการทำงานว่ามาทำงานตามที่ตกลงไว้ก็ได้ขึ้นอยู่กับรายละเอียดในสัญญาหรือข้อตกลงการจ้างเป็นสำคัญ

ค่าจ้าง

อัตราค่าจ้างค่าจ้างไม่จำเป็นต้องจ่ายตามวุฒิการศึกษา แต่ให้พิจารณาจากความรู้และประสบการณ์ที่

เหมาะสม...

เหมาะสมกับลักษณะงานที่แท้จริง คือ อัตราจ้างปกติทั่วไปที่เป็นที่ยอมรับว่าเหมาะสมกับการจ้างงานนั้น โดยให้คำนึงถึงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ทั้งนี้ การจ่ายค่าจ้างตามสัญญาหรือข้อตกลงการจ้าง จะจ่ายได้ต่อเมื่อได้มีการตรวจรับงานจ้างโดยคณะกรรมการตรวจรับพัสดุเรียบร้อยแล้ว

สวัสดิการและสิทธิประโยชน์

๑. เนื่องจากผู้รับจ้างเหมาบริการมีฐานะเป็นผู้รับจ้างทำของตามสัญญาหรือข้อตกลงการจ้าง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงไม่มีสถานภาพเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือลูกจ้างของหน่วยงานรัฐ รวมถึงผู้ปฏิบัติงานอื่นๆ ของหน่วยงาน ที่จะมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ สวัสดิการที่พึงได้รับจากหน่วยงาน เป็นเพียงผู้รับจ้างทำของ จึงไม่มีนิติสัมพันธ์กับผู้ว่าจ้างในฐานะนายจ้างกับลูกจ้าง ตามกฎหมายว่าด้วยประกันสังคม ผู้ว่าจ้างจึงไม่อยู่ ในบังคับที่จะต้องนำส่งเงินสมทบในส่วนของผู้ว่าจ้างเข้ากองทุนประกันสังคม แต่หากผู้รับจ้าง ประสงค์ที่จะได้รับประโยชน์ของผู้ประกันตนก็สามารถสมัครเป็นผู้ประกันตนได้ตามกฎหมายดังกล่าว

๒. กรณีผู้รับจ้างเหมาบริการ มีความจำเป็นต้องเดินทางไปปฏิบัติงานนอกเขตพื้นที่และมีความจำเป็นต้องพักค้างคืน ให้เบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปดังกล่าวได้ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกรณีเข้ารับการอบรมให้เบิกค่าใช้จ่ายได้ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ.๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ในสัญญาจ้างหรือข้อตกลงการจ้างต้องกำหนดให้การเดินทางไปราชการสามารถเบิกค่าใช้จ่ายได้ตามระเบียบดังกล่าวด้วย หน่วยงานจึงสามารถเบิกค่าใช้จ่ายให้ได้ตามสัญญา หากไม่กำหนดไว้สัญญาจ้างหรือข้อตกลงการจ้างก็ไม่สามารถเบิกได้^๔

ความรับผิดชอบ

ผู้รับจ้างเหมาบริการ ไม่อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ แต่ผู้รับจ้างต้องรับผิดชอบตามที่ระบุไว้ในสัญญาหรือข้อตกลงของการจ้างไว้เป็นสำคัญ

ความแตกต่างระหว่าง “พนักงานกระทรวงสาธารณสุข” กับ “จ้างเหมาบริการ”

ลำดับ	ประเด็น	พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	จ้างเหมาบริการ
๑	นิติสัมพันธ์กับหน่วยงาน	เป็นเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรัฐ	เป็นผู้รับจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ทำงานตามที่ระบุไว้ในสัญญาหรือข้อตกลงการจ้าง
๒	การสรรหา	ดำเนินการประกาศรับสมัครตามมติของหน่วยงานราชการ	ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
๓	ระยะเวลาการจ้าง	สัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี	ไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ
๔	งบประมาณที่ใช้จ้าง	เงินบำรุง	เงินบำรุง หรือเงินงบประมาณ (ขึ้นอยู่กับประเภทการจ้าง และงบประมาณนั้น ๆ)

๕	พ.ร.บ.ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และการดำเนินการทางวินัย	อยู่ภายใต้ พ.ร.บ.ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙	- ไม่อยู่ภายใต้ พ.ร.บ.ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙ - ผู้รับจ้างต้องรับผิดชอบที่ระบุไว้ในสัญญาหรือข้อตกลงจ้าง
๖	สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูล	ได้รับประโยชน์เกื้อกูลในการนับระยะเวลาราชการ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๓๕ ลว ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐	-
๗	การตรวจรับพัสดุ	ไม่มีการตรวจรับพัสดุ	มีการตรวจรับพัสดุทุกเดือน โดยคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ เพื่อจ่ายค่าจ้าง

แหล่งที่มา/เอกสารอ้างอิง

๑. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑
๒. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
๓. พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙
๔. หนังสือคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ด่วนที่สุด ที่ กค (กวจ) ๐๔๐๕.๔/๑๙๖๘๔ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔
๕. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๓๕ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐

ตรวจ TD.๐๑



แบบเสนอประเด็นกฎหมายที่อยากรู้ในการปฏิบัติราชการหรือกฎหมายทั่วไปในชีวิตประจำวัน

ข้อบกพร่องในขณะปฏิบัติหน้าที่ต้องรับผิดชอบหรือไม่ อย่างไร

บทความกฎหมายน่ารู้ ๒/๒๕๖๓
โดย ว่าที่ ร.ต.พลภัทร ศรีกุล นิตกร
ศูนย์กฎหมาย สสร.๑๐ อุบลราชธานี

บุคคลที่ทำงานเกี่ยวข้องกับยานพาหนะไม่ว่าจะเป็นชนิดใด ประเภทใด คนขับต้องมีสติและจำต้องใช้ความระมัดระวังให้มากเป็นพิเศษ พร้อมกับการปฏิบัติตามกฎหมายโดยเคร่งครัด เพื่อหลีกเลี่ยงอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้นได้ เพราะเมื่อเกิดอุบัติเหตุทุกครั้งก็มักมีแต่ความสูญเสีย ไม่ว่าจะเป็นเรื่องชีวิต ทรัพย์สินก็ตาม

กรณีเกิดอุบัติเหตุและมีความเสียหายเกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานขับรถราชการจนก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงานของรัฐหรือบุคคลภายนอก เช่น ขับรถแล้วเกิดอุบัติเหตุเฉี่ยวชนรถบุคคลภายนอก รถราชการเสียหาย รถบุคคลภายนอกเสียหาย ซึ่งหากอุบัติเหตุหรือการทำความผิดเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการปกติ ไม่ใช่เกิดจากการจงใจหรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง ย่อมอยู่ภายใต้ความคุ้มครองตามพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙ ที่มีเจตนารมณ์ให้ความคุ้มครองการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวังตามสมควรแล้ว โดยหน่วยงานของรัฐจะเป็นผู้รับผิดชอบค่าเสียหายดังกล่าวอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่ การเกิดอุบัติเหตุหรือการทำความผิดดังกล่าว เกิดจากการจงใจหรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง พนักงานขับรถอาจต้องรับผิดชอบในความเสียหายที่เกิดขึ้นทั้งหมด หรือตามส่วนแห่งความรับผิดของตนตามระดับความร้ายแรงแห่งการกระทำ และหากพบว่าหน่วยงานของรัฐที่พนักงานขับรถสังกัดอยู่นั้นมีส่วนบกพร่องอันเป็นเหตุให้เกิดอุบัติเหตุด้วย ก็สามารถนำความบกพร่องของหน่วยงานมาหักออกจากความรับผิดตามส่วนได้ตามหนังสือกระทรวงการคลัง เรื่องแนวทางการกำหนดสัดส่วนความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ทั้งนี้ ประมาทเลินเล่อธรรมดาหรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงโดยจะต้องพิจารณาเป็นกรณีไป

บทความฉบับนี้ ศูนย์กฎหมายจะได้นำตัวอย่างกรณีศึกษาตามคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ. ๒๖๖/๒๕๖๒ พร้อมประเด็นที่ศาลพิจารณาในการกำหนดความรับผิดมาเล่าสู่กันฟัง ว่าหากพนักงานขับรถของรัฐ ขับรถไปเกิดอุบัติเหตุในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ราชการจะต้องรับผิดชอบหรือไม่ เพียงใด

คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ.๒๖๖/๒๕๖๒ เป็นตัวอย่างที่เกิดขึ้นระหว่างที่นายรักษาดิปฏิบัติหน้าที่เป็นทหารกองประจำการ (ในระหว่างเป็นพลทหาร) โดยมีข้อเท็จจริงว่า ผู้บังคับบัญชาได้มีคำสั่งแต่งตั้งให้ทำหน้าที่เป็นพลขับชั่วคราว โดยในวันเกิดเหตุนายรักษาดิได้ขับรถยนต์บรรทุกทุกขนาดเล็กรถราชการไปรับอาหารกลางวันจากโรงครัว ในระหว่างที่ขับขึ้นไปตามถนนภายในค่ายทหาร ปรากฏเสียงวิทยุสื่อสารเรียกเข้ามาทันใดนายรักษาดิ จึงได้หันหน้าไปทางวิทยุสื่อสารและเอื้อมมือไปหยิบวิทยุสื่อสารเพื่อจะตอบ ขณะหันกลับมารถยนต์ได้พุ่งชนเสาไฟฟ้าบริเวณหน้าแผนกสื่อสารฯ นายรักษาดิได้รับบาดเจ็บและรถยนต์ราชการคันดังกล่าวได้รับความเสียหาย ซึ่งเมื่อประเมินค่าซ่อมแล้วพบว่ามีราคาสูงมาก ภายหลังการสอบข้อเท็จจริง คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดทางละเมิดได้มีความเห็นว่า จากสภาพรถและลักษณะการชนที่ทำให้เครื่องยนต์และเกียร์แตก ตัวถังด้านซ้ายคดและขาดออกจากกัน ตัวถังโดยรวมบิดเบี้ยว เป็นกรณีที่มีสภาพความเสียหายมาก อันแสดงให้เห็นว่านายรักษาดิขับรถมา ด้วยความเร็วสูง และจากการสอบคำให้การผู้เกี่ยวข้องเชื่อได้ว่า นายรักษาดิขับรถมาด้วยความเร็วประมาณ ๘๐ กิโลเมตรต่อชั่วโมง และได้หันหน้าเอื้อม

มือไปหยิบวิทยุสื่อสารเป็นเหตุทำให้รถยนต์พุ่งชนเสาไฟฟ้า ถือเป็นการกระทำโดยปราศจากความระมัดระวัง ซึ่งบุคคลในภาวะผู้ขับรถยนต์ควรต้องมี จึงเป็นการกระทำโดยประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง คณะกรรมการฯ จึงเห็นควรให้นายรักษาดิษฐ์ใช้ค่าเสียหายเต็มจำนวนความเสียหาย กองทัพอากาศ ซึ่งเป็นหน่วยงานต้นสังกัด จึงมีคำสั่งให้นายรักษาดิษฐ์ใช้ค่าเสียหายดังกล่าว แต่นายรักษาดิษฐ์เพิกเฉยไม่ชำระและต่อมานายรักษาดิษฐ์ปลดประจำการ กองทัพอากาศจึงมีข้อขัดข้องในการบังคับชำระทางปกครอง จึงได้นำคดีดังกล่าวมาฟ้องต่อศาลปกครองเพื่อเรียกร้องค่าเสียหาย

จากข้อเท็จจริงดังกล่าว คดีมีประเด็นที่ศาลปกครองสูงสุด จำต้องพิจารณาประการแรกว่า นายรักษาดิษฐ์ได้ขับรถโดยประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงหรือไม่

ศาลพิจารณาเห็นว่า นายรักษาดิษฐ์ได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชามอบหมายให้ทำหน้าที่พลขับชั่วคราว เพราะเห็นว่านายรักษาดิษฐ์มีใบอนุญาตขับรถยนต์ ตั้งใจปฏิบัติงาน ไม่ดื่มยาเสพติด ไม่ดื่มเครื่องดื่มมึนเมา ไม่สูบบุหรี่ รวมทั้งมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่ดี ซึ่งเป็นการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่พลขับชั่วคราวโดยชอบ การที่นายรักษาดิษฐ์ขับรถด้วยความเร็วประมาณ ๗๐ ถึง ๘๐ กิโลเมตรต่อชั่วโมง ซึ่งภายในบริเวณกรมทหารมีป้ายจำกัดความเร็วในการขับขี่ไม่เกิน ๔๐ กิโลเมตรต่อชั่วโมง โดยการหันหน้าและเอื้อมมือไปหยิบวิทยุสื่อสาร ทำให้รถยนต์พุ่งชนเสาไฟฟ้า เป็นการกระทำโดยปราศจากความระมัดระวังซึ่งบุคคลในภาวะเช่นผู้ขับรถยนต์ โดยทั่วไปจะต้องมีตามวิสัยและพฤติการณ์ และสามารถให้ความระมัดระวังนั้นได้แต่หาได้ใช้ให้เพียงพอไม่ พฤติการณ์การขับรถดังกล่าวเป็นการกระทำโดยประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง ที่นายรักษาดิษฐ์ต้องรับผิดชอบใช้ค่าเสียหายให้แก่ผู้ฟ้องคดีตามมาตรา ๔๒๐ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ประกอบพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๔

ประการที่สองที่ต้องพิจารณาว่า การที่นายรักษาดิษฐ์อ้างว่าใบอนุญาตขับรถของตนหมดอายุก่อนเข้าประจำการ ผู้บังคับบัญชาทราบแต่ก็ยังมอบหมายให้ตนทำหน้าที่พลขับชั่วคราว ดังนั้นหน่วยงานจึงมีส่วนบกพร่องทำให้เกิดอุบัติเหตุด้วยหรือไม่

ศาลพิจารณาเห็นว่า แม้ว่าใบอนุญาตขับรถของนายรักษาดิษฐ์ได้สิ้นอายุไปตั้งแต่ก่อนเข้ารับราชการ และก่อนมีคำสั่งให้ทำหน้าที่พลขับชั่วคราวแล้วก็ตาม แต่ก็มิใช่ปัจจัยที่ทำให้นายรักษาดิษฐ์ต้องขาดความระมัดระวังหรือต้องประมาทเลินเล่อในการขับรถแต่อย่างใด การมอบหมายนายรักษาดิษฐ์ปฏิบัติหน้าที่ขับรถโดยที่ใบอนุญาตสิ้นอายุ จึงไม่ใช่ผลโดยตรงต่อความเสียหายที่เกิดขึ้นจากการกระทำละเมิดของนายรักษาดิษฐ์ ซึ่งเกิดจากการขับรถโดยประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงเพราะเอื้อมมือไปหยิบวิทยุสื่อสารในขณะที่ตนเองขับรถด้วยความเร็วสูง อีกทั้งการมอบหมายทำหน้าที่พลขับนั้นเป็นการมอบหมายเฉพาะการขับรถภายในกรมเท่านั้น และแม้รถที่พิพาทจะมีอายุการใช้งานจนถึง ๑๘ ปี แต่ก็ไม่ได้ปรากฏว่าอยู่ในสภาพไม่สมบูรณ์ กองทัพอากาศจึงมิได้บกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่ที่ต้องมีส่วนรับผิดชอบในความเสียหายที่เกิดขึ้น

ประการสุดท้ายที่จำต้องพิจารณาว่า มีปัจจัยอะไรหรือไม่ที่จะนำมาหักส่วนความรับผิดของนายรักษาดิษฐ์ ตามแนวทางการกำหนดสัดส่วนความรับผิดทางละเมิดของหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๒/ว ๖๖ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๐ เรื่องแนวทางการกำหนดสัดส่วนความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่

ศาลพิจารณาเห็นว่า ในการจะหักลดความรับผิดของผู้กระทำละเมิดต้องพิจารณา เหตุปัจจัยต่าง ๆ มาประกอบ เช่น การไม่ชำนาญเส้นทาง สภาพถนนหรือทัศนวิสัยไม่ดี สภาพยานพาหนะก่อนนำมาใช้ไม่

สมบูรณ์ เป็นต้น ซึ่งข้อเท็จจริงในคดีนี้ไม่ปรากฏว่าขณะขับซิริยยนต์มีเหตุปัจจัยที่จะสามารถนำมาประกอบการพิจารณาเพื่อหักลดสัดส่วนความรับผิดชอบได้ นายรักษาทิจึงต้องรับผิดชอบใช้ค่าเสียหายจากการกระทำละเมิดตามจำนวนความเสียหายที่เกิดขึ้น โดยไม่อาจหักลดความรับผิดชอบใดได้

จากกรณีตัวอย่างจะเห็นได้ว่า หากเป็นการกระทำละเมิดโดยจงใจหรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙ จะไม่ได้คุ้มครองการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ผู้นั้นต้องรับผิดชอบในความเสียหายที่เกิดขึ้น ซึ่งความรับผิดจากการกระทำละเมิดอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ซ้บรถ จะมีเพียงใดนั้น ขึ้นอยู่กับพฤติการณ์และข้อเท็จจริงเป็นกรณีไป

จากแนวคำวินิจฉัยของศาลที่ผ่านมา ประการสำคัญที่จะทำให้ปลอดภัยจากความรับผิดได้ ก็คือการรักษาและปฏิบัติตามกฎจราจรหรือข้อบังคับในการขับรถยนต์อย่างเคร่งครัด เพราะหากมีการฝ่าฝืนกฎจราจรหรือสัญญาณจราจรใด ๆ หรือซ้บรถเร็วเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด หรือดื่มสุราในขณะที่ขับซี้ หรือเอาจรชการไปจอดไว้บ้านเกิดสูญหาย ซึ่งหากเกิดอุบัติเหตุหรือรถสูญหายอาจเข้าข่ายเป็นการกระทำโดยประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง ที่ต้องรับผิดชอบในความเสียหายที่เกิดขึ้นตามระดับความร้ายแรงของการกระทำ

แหล่งที่มา/เอกสารอ้างอิง

๑. พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙
๒. คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ.๒๖๖/๒๕๖๒
๓. หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๒/ว ๖๖ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๐ เรื่องแนวทางการกำหนดสัดส่วนความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่

ตรวจ TD.๐๑



แบบเสนอประเด็นกฎหมายที่อยากรู้ในการปฏิบัติราชการหรือกฎหมายทั่วไปในชีวิตประจำวัน

สาระกฎหมายน่ารู้ : ไม่มีสัญญากู้ยืมเงิน มีเพียงแชทพูดคุย เป็นหลักฐานฟ้องคดีได้หรือไม่

บทความ ๓/๒๕๖๗

ว่าที่ร้อยตรีพลภัทร ศรีกุล นิตกร

ศูนย์กฎหมาย สคร.๑๐ อุบลราชธานี

ปัจจุบันความก้าวหน้าของเทคโนโลยีมีการพัฒนาไปไกล การติดต่อสื่อสารทำได้ง่าย และบ่อยครั้งมักมีคนรู้จัก หรือคนใกล้ชิดแชทข้อความยืมเงินผ่านช่องทางแอปพลิเคชันไม่ว่าจะเป็น Facebook Line หรือช่องทางอิเล็กทรอนิกส์อื่น ๆ โดยที่ไม่มีการเขียนสัญญากู้ยืมกันไว้ อาจเป็นเพราะความไว้วางใจกัน ทำให้เราเองไม่ได้เขียนสัญญากู้ยืมไว้เป็นหลักฐาน ซึ่งในเรื่องการกู้ยืมเงินดังกล่าวประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา ๖๕๓ วรรคหนึ่ง บัญญัติไว้ว่า “การกู้ยืมเงินกว่าสองพันบาทขึ้นไปนั้น ถ้ามิได้มีหลักฐานแห่งการกู้ยืมเป็นหนังสืออย่างใดอย่างหนึ่งลงลายมือชื่อผู้ยืมเป็นสำคัญ จะฟ้องร้องให้บังคับคดีหาได้ไม่” จึงเกิดคำถามว่า การกู้ยืมเงินกันผ่านช่องทาง Facebook Line หรือช่องทางอิเล็กทรอนิกส์อื่นใด โดยไม่มีหลักฐานเป็นหนังสือ จะสามารถฟ้องร้องคดีให้ชำระหนี้เงินกู้ยืมคืนได้หรือไม่

คำตอบ สามารถฟ้องคดีได้ครับ !! ฟ้องได้แม้ไม่มีการเขียนสัญญากู้กันไว้เป็นหนังสือ เพราะการกู้ยืมเงินกันผ่านแอปพลิเคชันช่องทาง Facebook Line หรือช่องทางอิเล็กทรอนิกส์อื่นใดนั้น ถือว่าได้มีหลักฐานการกู้เป็นหนังสือตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.๒๕๔๔ กำหนดสามารถใช้เป็นหลักฐานการฟ้องคดีได้เช่นกัน

การส่งข้อความแชททาง Facebook Line E-mail หรือช่องทางอิเล็กทรอนิกส์อื่นใดถือเป็นการสนทนาผ่านระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต ถือเป็นการส่งข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.๒๕๔๔ ซึ่งตามมาตรา ๗ บัญญัติว่า ห้ามมิให้ปฏิเสธความมีผลผูกพันและการบังคับใช้ทางกฎหมายของข้อความใดเพียงเพราะเหตุที่ข้อความนั้นอยู่ในรูปของข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ และมาตรา ๘ บัญญัติว่า ภายใต้บังคับบทบัญญัติแห่งมาตรา ๙ ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การใดต้องทำเป็นหนังสือหรือมีหลักฐานเป็นหนังสือ หรือมีเอกสารมาแสดง ถ้าได้มีการจัดทำข้อความขึ้นเป็นข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่สามารถเข้าถึงและนำกลับมาใช้ได้โดยความหมายไม่เปลี่ยนแปลง ให้ถือว่าข้อความนั้นได้ทำเป็นหนังสือ มีหลักฐานเป็นหนังสือหรือมีเอกสารแล้ว

แม้ว่าแชทขอยืมเงินสามารถใช้เป็นหลักฐานที่ถือเป็นหนังสือสัญญากู้ยืมเงินได้ แต่จริงๆแล้ว แค่แชทยืมเงินอย่างเดียวอาจจะยังไม่พอ เพราะยังต้องมีหลักฐานการขอยืมอื่น ๆ แนบด้วย ซึ่งแชทที่สามารถใช้เป็นหลักฐานแทนหนังสือได้ ต้องมีรายละเอียดและหลักฐาน ดังนี้

๑. ข้อความแชท ที่ระบุข้อความขอยืมเงิน จำนวนเงิน และเห็นบัญชีผู้ใช้เป็นใครมาขอยืมเงิน
๒. บัญชีผู้ใช้ของผู้ยืมเงิน (Account) ในแชทจะต้องสามารถระบุชื่อบัญชีผู้ใช้ของผู้ยืมเงิน และเป็นข้อมูลชื่อบัญชีผู้ใช้ที่มีระบบปลอดภัยและเชื่อถือได้
๓. หลักฐานการโอนเงิน (Slip) ที่ระบุ วันเวลาที่โอนเงิน ไม่แก้ไขวันเวลารับส่งข้อความ หรือที่ระบุในบันทึกช่วยจำว่าเป็นการโอนค่าอะไร

หากมีหลักฐานดังที่กล่าวมาข้างต้น ถือเป็นหนังสือใช้เป็นหลักฐานในการฟ้องศาลได้ ซึ่งศาลฎีกาได้มีคำพิพากษาวางแนวหลักการกู้ยืมเงินผ่านช่องทางแชทไว้ ดังนี้

คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๘๐๘๙/๒๕๕๖ การที่จำเลยนำบัตรกดเงินสดควิกแคชไปถอนเงินและใส่รหัส ส่วนตัวเปรียบได้กับการลงลายมือชื่อตนเอง ทำรายการเบิกถอนเงินตามที่จำเลยประสงค์ และกดยืนยัน ทำรายการพร้อมรับเงินสดและสลิป การกระทำดังกล่าวถือเป็นหลักฐานการกู้ยืมเงินจากโจทก์ ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.๒๕๔๔ มาตรา ๗, ๘ และมาตรา ๙ ประกอบกับคดีนี้ จำเลยมีการขอขยายระยะเวลาผ่อนชำระหนี้สินเชื่อเงินสดควิกแคชที่จำเลยค้างชำระแก่โจทก์ ซึ่งโจทก์มีเอกสารซึ่งมีข้อความชัดเจนว่าจำเลยรับว่าเป็นหนี้โจทก์ขอขยายเวลาชำระหนี้ โดยจำเลยลงลายมือชื่อมาแสดง จึงรับฟังเป็นหลักฐานแห่งการกู้ยืมอีกโสดหนึ่ง โจทก์จึงมีอำนาจฟ้อง

คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๖๗๕๗/๒๕๖๐ จำเลยทำสัญญากู้ยืมเงินโจทก์ ๕๙๕,๕๐๐ บาท ตกลงชำระ ดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ ๑ ต่อเดือน จำเลยได้รับเงินที่กู้ยืมครบถ้วนแล้ว หลังจากทำสัญญาจำเลยไม่ชำระต้น เงิน คงชำระดอกเบี้ย ๔ ครั้ง รวมเป็นเงิน ๖,๕๕๐ บาท การที่โจทก์ส่งข้อความทางเฟสบุ๊คถึงจำเลยมีใจความว่าเงินทั้งหมด ๖๗๐,๐๐๐ บาท ไม่ต้องส่งคืน ยกให้หมด ไม่ต้องส่งดอกอะไรมาให้ จะได้ไม่ต้องมีภาระหนี้สินติดตัว การส่งข้อมูลดังกล่าวเป็นการสนทนาผ่านระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต ถือว่าเป็นการส่งข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์ จึงต้องนำพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.๒๕๔๔ มาตรา ๗ ถึง มาตรา ๙ มาใช้บังคับด้วย แม้ข้อความนี้จะไม่มีการลงลายมือชื่อโจทก์ก็ตาม แต่การส่งข้อความทางเฟสบุ๊ค จะปรากฏชื่อผู้ส่งด้วยและโจทก์ก็ยอมรับว่าได้ส่งข้อความถึงจำเลยจริง ข้อความการสนทนาดังกล่าว จึงรับฟังได้ว่า เป็นการแสดงเจตนาปลดหนี้ให้แก่จำเลยโดยมีหลักฐานเป็นหนังสือตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา ๓๔๐ แล้ว **หนี้ตามสัญญากู้ยืมย่อมระงับ จำเลยไม่ต้องรับผิดชอบหนี้แก่โจทก์ โจทก์ไม่มีอำนาจฟ้อง**

ข้อสังเกต นอกจากการแชทยืมเงินผ่าน Facebook Line E-mail หรือช่องทางอิเล็กทรอนิกส์อื่นใด สามารถเป็นหลักฐานฟ้องเรียกเงินคืนได้ แต่ขณะเดียวกันการแสดงเจตนาสนทนาผ่านระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตในเรื่องอื่น ๆ ที่กฎหมายกำหนดให้ทำเป็นหนังสือหรือหลักฐานเป็นหนังสือ ก็สามารถรับฟังเป็นหลักฐานในฟ้องคดีได้ เช่น คำพิพากษาดังกล่าวที่มีการระบุถึงการปลดหนี้ให้ ฉะนั้นถ้าเราในฐานะผู้ให้กู้ยืม ควรระมัดระวังการสนทนาที่มีลักษณะการปลดหนี้ให้ด้วย แม้มีหลักฐานการแชทยืมเงิน หากมีข้อความยกหนี้ให้หรือปลดหนี้ให้อีกฝ่ายก็สามารถยกเป็นข้อต่อสู้ได้เช่นกัน

สุดท้าย แม้จะมีหลักฐานการกู้ยืมเงินเป็นหนังสือเองก็ดี หรือมีหลักฐานแชทข้อความการยืมเงินตามที่ได้พูดมาแล้วนั้น ต้องพึงระวังการใช้สิทธิฟ้องคดีเพื่อเรียกเงินคืนด้วย ทั้งนี้ ในการกู้ยืมเงินจะต้องมีการฟ้องร้องคดีภายในอายุความ ๑๐ ปี นับแต่วันที่ถึงกำหนดชำระเงินกู้ยืมคืน แต่หากในสัญญากู้ยืมมีการตกลงกำหนดชำระเงินต้นพร้อมดอกเบี้ยแบบเป็นงวดๆ กรณีนี้จะมีอายุความเพียง ๕ ปี

ตรวจ TD.๐๑



ช่องทางเสนอประเด็นกฎหมายที่อยากรู้ในการปฏิบัติราชการ
หรือกฎหมายทั่วไปในชีวิตประจำวัน

สาระกฎหมายน่ารู้ : เมื่อได้รับหมายศาล ต้องดำเนินการอย่างไรบ้าง ?

บทความ ๔/๒๕๖๗

ว่าที่ร้อยตรีพลภัทร ศรีกุล นิตกร

ศูนย์กฎหมาย สศร.๑๐ อุบลราชธานี

การได้รับหมายศาลเป็นเรื่องปกติที่อาจเกิดขึ้นได้กับทุกคน โดยเมื่อได้รับหมายศาลประชาชนผู้ไม่รู้กฎหมายก็จะตกใจกลัว เกิดความกังวล กินไม่ได้นอนไม่หลับกังวลว่าจะติดคุกหรือไม่ ซึ่งเมื่อท่านได้รับหมายจากศาลสิ่งแรกท่านต้องตั้งสติ อ่านและทำความเข้าใจก่อนว่าเนื้อหาในหมายศาลนั้น เป็นหมายประเภทใด หมายส่งถึงใคร และระบุหน้าที่ว่าต้องทำอะไรเมื่อได้รับหมาย และเนื่องจากหมายศาลมีหลายประเภท ทั้งคดีแพ่ง คดีอาญา ซึ่งแต่ละประเภทกฎหมายกำหนดให้ท่านมีหน้าที่ต้องกระทำไม่เหมือนกัน และผลในทางกฎหมายแตกต่างกัน ในที่นี้จะขอกล่าวถึงหมายศาลที่สำคัญและพบบ่อยในชีวิตประจำวัน

๑. หมายเรียกและสำเนาคำฟ้อง คดีแพ่ง

หมายเรียกและสำเนาคำฟ้อง หรือหมายเรียกคดีแพ่ง หมายถึงประเพณีที่จะถูกส่งไปยังผู้รับหมาย พร้อมกับสำเนาคำฟ้อง (คำฟ้องที่มีคนมายื่นศาลฟ้องเราในเรื่องนั้นๆ) หากได้รับหมายเรียกและสำเนาคำฟ้องแล้ว ท่านจะต้องทำคำให้การยื่นต่อศาลภายในเวลาที่กฎหมายกำหนด เช่น ในคดีแพ่งสามัญ ท่านต้องทำคำให้การต่อสู้คดีที่มีการฟ้องตามประเด็นในสำเนาคำฟ้องเป็นหนังสือและยื่นคำให้การต่อสู้คดีต่อศาลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับหมาย และกรณีท่านไม่ได้เซ็นรับหมาย ศาลจะทำการปิดหมายไว้ ณ ภูมิลำเนาของจำเลย ซึ่งจะถือว่าจำเลยได้รับหมายเรียกเมื่อพ้นกำหนดเวลา ๑๕ วันนับแต่วันปิดหมาย (๑๕ วัน บวก ๑๕ วัน) จำเลยจึงมีหน้าที่ต้องยื่นคำให้การต่อสู้คดีภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ปิดหมาย

หากจำเลยไม่ได้ยื่นคำให้การต่อสู้คดีภายในกำหนดเวลาดังกล่าว จะหมดสิทธิในการต่อสู้คดี อันมีผลให้แพ้คดีโดยขาดนัดยื่นคำให้การ โดยศาลจะตัดสินคดีโจทก์ไปฝ่ายเดียว และจะมีคำพิพากษาตามคำขอท้ายฟ้องของโจทก์ ในที่นี้ขอยกตัวอย่างให้เห็นภาพ เช่น โจทก์ฟ้องให้จำเลยชำระหนี้เงินกู้ยืมจำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาทพร้อมดอกเบี้ย แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าจำเลย มีการผ่อนชำระไปบ้างแล้วจำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท หากท่านเป็นจำเลยไม่ยื่นคำให้การต่อสู้คดีว่าท่านชำระไปบ้างแล้วหรือไม่ไปศาลเลย ศาลจะพิพากษาให้โจทก์ได้รับชำระหนี้เต็มจำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาทพร้อมดอกเบี้ย และหากไม่ชำระตามคำพิพากษาโจทก์ก็จะดำเนินการบังคับคดีต่อไป ดังนั้น หากท่านได้รับหมายศาลดังกล่าวแล้ว ควรจะรีบติดต่อทนายความเพื่อช่วยดูแลคดี และทำคำให้การต่อสู้คดี ให้ทันตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดต่อไป

๒. หมายนัดไต่สวนมูลฟ้อง คดีอาญา

หมายเรียกนี้ เป็นคดีอาญาที่ผู้เสียหายเป็นโจทก์ยื่นฟ้องเอง กฎหมายจึงกำหนดให้มีการไต่สวนให้ได้ความก่อนว่าโจทก์หรือผู้เสียหายฟ้องมีมูลจริงหรือไม่ เพื่อไม่ให้มีการฟ้องกลั่นแกล้งกัน ถ้ามีมูลศาลก็จะประทับรับฟ้องไว้ หากศาลเห็นว่าคดีโจทก์ไม่มีมูล ศาลก็จะสั่งไม่รับฟ้องของโจทก์ไว้พิจารณา ซึ่งต่างกับคดีอาญาที่พนักงานอัยการเป็นโจทก์ฟ้อง จะไม่มีการนัดไต่สวนมูลฟ้องเพราะกระบวนการก่อนจะถึงขั้นพนักงานอัยการผ่านการสอบสวน การกลั่นกรองขั้นพนักงานสอบสวนมาก่อนแล้ว

เมื่อท่านได้รับหมายนัดไต่สวนมูลฟ้องแล้ว ให้ท่านดูรายละเอียดในหมายว่า ศาลได้กำหนดวันนัดไต่สวนมูลฟ้องในวันใด และคำฟ้องมีสาระสำคัญประการใด ท่านได้กระทำความผิดตามที่โจทก์ฟ้องหรือไม่

หากท่านประสงค์จะขอประนีประนอมกับโจทก์ ก็สามารถเจรจากันได้ซึ่งหากโจทก์ยินยอมตามที่ตกลงกัน และยินยอมถอนฟ้องคดีก็เป็นอันจบไป ดังนั้น หากท่านได้รับหมายนัดจึงต้องดูรายละเอียดว่าศาลกำหนด วันนัดไต่สวนมูลฟ้องวันใด และควรรับนำสำเนาคำฟ้องข้อเท็จจริงในคดี พร้อมพยานหลักฐานปรึกษา ทนายความทันที เพื่อให้ทนายความทำการถามค้านพยานโจทก์ในวันนัดไต่สวนมูลฟ้อง หากคดีไม่มีมูลศาลจะ ยกฟ้อง และหากศาลทำการไต่สวนมูลฟ้องแล้วเห็นว่าคดีมีมูล ศาลก็จะประทับฟ้องท่านจะตกเป็นจำเลยและ ถูกควบคุมตัว ซึ่งจะต้องมีการยื่นหลักทรัพย์เพื่อประกันตัวออกมาสู่คดีต่อไป

๓. หมายเรียกพยานบุคคล เมื่อได้รับหมายเรียกพยานบุคคล ท่านมีหน้าที่จะต้องไปศาลตามวันเวลาที่ระบุในหมายเท่านั้น เพื่อไปเบิกความเป็นพยานต่อหน้าศาลในเรื่องที่มีการฟ้องร้องกัน หากขัดขืนไม่ไป ตามนัดจะมีโทษตามกฎหมาย ซึ่งศาลอาจอนุญาตให้ออกหมายจับเอาตัวกักขังได้ เว้นเสียแต่ว่ามีเหตุขัดข้องที่ไม่อาจไปศาลในวันนั้นได้ โดยจะต้องทำหนังสือเป็นแจ้งไปยังศาลให้ทราบถึงเหตุขัดข้องนั้น

๔. หมายเรียกพยานเอกสารหรือวัตถุ ในคดีแพ่งจะเรียกหมายชนิดนี้ว่า คำสั่งเรียกพยานเอกสาร หรือพยานวัตถุ และในคดีอาญาจะเรียกว่าหมายเรียกพยานเอกสารหรือพยานวัตถุ ซึ่งผู้มีชื่อหรือหน่วยงานรัฐ ในหมายดังกล่าวนี้ มีหน้าที่จะต้องส่งเอกสารหรือพยานวัตถุไปยังศาล ตามรายการที่ระบุไว้ในหมาย หากขัด ขืนจะมีโทษตามกฎหมาย แต่หากไม่มีพยานเอกสารหรือพยานวัตถุหรือมีแค่บางส่วน ต้องดำเนินการทำ หนังสือแจ้งเหตุขัดข้องไปยังศาลให้ท่านทราบถึงเหตุขัดข้องนั้น

๕. หมายบังคับคดี เป็นหมายสืบเนื่องในคดีแพ่ง ที่เมื่อศาลมีคำพิพากษาให้คู่ความฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง เป็นผู้แพ้คดีแล้ว และจำเลยหรือผู้แพ้คดีไม่ยอมชำระหนี้หรือไม่ปฏิบัติตามคำพิพากษา เจ้าหนี้ตามคำ พิพากษาจึงขอให้ศาลออกหมายบังคับคดี เมื่อลูกหนี้ตามคำพิพากษาได้รับหมายบังคับคดีแล้ว มีหน้าที่จะต้อง ชำระหนี้หรือปฏิบัติตามคำพิพากษา หากไม่ชำระหนี้หรือปฏิบัติตามคำพิพากษาอาจถูกยึดหรืออายัด ทรัพย์สินออกขายทอดตลาด เพื่อนำเงินมาชำระหนี้ตามคำพิพากษาได้

๖. หมายค้น หมายจับ หมายขัง หมายจำคุก และหมายปล่อย ในคดีอาญา

"หมายจับ" หมายถึง หนังสือบ่งการที่สั่งให้เจ้าหน้าที่ทำการจับผู้ต้องหาจำเลย หรือนักโทษรวมทั้ง สำเนาหมายจับที่ได้รับรองว่าถูกต้องคำบอกกล่าวทางโทรเลขว่า ได้ออกหมายจับแล้วตลอดจนสำเนา หมายจับที่ได้ ส่งโทรสารสื่ออิเล็กทรอนิกส์ หรือสื่อเทคโนโลยีสารสนเทศประเภทอื่น

"หมายค้น" หมายถึง หนังสือบ่งการที่ศาลได้ออกตามเหตุของกฎหมายเพื่อค้นหาบุคคลหรือสิ่งของใน ที่รโหฐาน

"หมายขัง" หมายถึง หนังสือบ่งการที่ศาลเป็นผู้ออกเพื่อกักขังผู้ต้องหา หรือจำเลยตามหมายนั้นโดย พลัน ไว้ในระหว่างสอบสวนไต่สวนมูลฟ้องหรือพิจารณาคดี

"หมายจำคุก" หมายถึง หนังสือบ่งการที่ศาลเป็นผู้ออก เพื่อนำตัวผู้ต้องคำพิพากษาให้จำคุกหรือ ประหารชีวิตหรือจำคุกแทนค่าปรับ

"หมายปล่อยตัว" หมายถึง หนังสือบ่งการที่ออกตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา สั่งให้ เจ้าหน้าที่ทำการปล่อยตัวผู้ต้องหาจำเลยหรือนักโทษตามคำสั่งหรือคำพิพากษาของศาล

ทั้งนี้หมายอาญา ๕ หมายดังกล่าวเป็นเรื่องเฉพาะที่มีขั้นตอนที่ลงลึกไปอีก ซึ่งศาลจะกำหนดไว้ใน หมายว่าจะดำเนินการอย่างไรก็ต้องเป็นไปตามนั้น

ดังนั้น หากท่านได้รับหมายศาล ขอให้ตั้งสติ ไม่ต้องตกใจกังวลให้อ่านรายละเอียดของหมายให้รอบคอบ ดูว่าเป็นหมายประเภทใดส่งถึงใคร และให้ปฏิบัติอย่างไร ถ้าหากไม่แน่ใจหรือไม่เข้าใจในข้อความหมายดังกล่าวให้ปรึกษาทนายความ เพื่อขอคำปรึกษาและแนวทางการต่อสู้ต่อไปก่อนครบกำหนดระยะเวลาในหมายนั้น ๆ

ตรวจ TD.๐๑

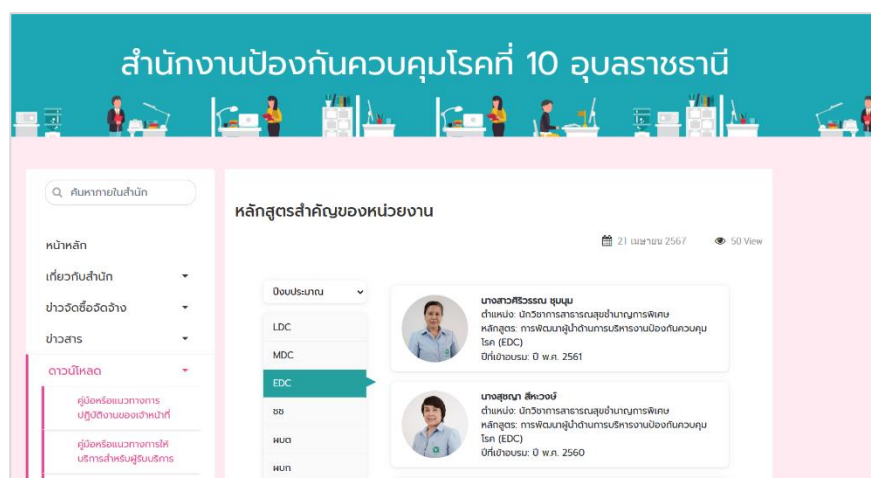


ช่องทางเสนอประเด็นกฎหมายที่อยากรู้ในการปฏิบัติราชการ
หรือกฎหมายทั่วไปในชีวิตประจำวัน

กิจกรรมที่ 18

พัฒนาฐานข้อมูลทำเนียบบุคลากรดีเด่นของหน่วยงาน เช่น บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรดีเด่นกรมควบคุมโรค ข้าราชการพลเรือนดีเด่นของหน่วยงาน เป็นต้น

หน่วยงานได้พัฒนาฐานข้อมูลทำเนียบบุคลากรดีเด่นประเภทต่างๆ ได้แก่ บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม, บุคลากรดีเด่น กรมควบคุมโรค รายละเอียดตามลิงก์ <https://shorturl-ddc.moph.go.th/rwfum> และพัฒนาฐานข้อมูลทำเนียบบุคลากรที่ผ่านการอบรมหลักสูตรสำคัญของหน่วยงาน เช่น หลักสูตร ผ.บ.ต., ผ.บ.ก., LDC, EDC, MDC หลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหารสำหรับตำแหน่งรองผู้อำนวยการ (ระดับเชี่ยวชาญ) กรมควบคุมโรค, หลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหารสำหรับตำแหน่งหัวหน้ากลุ่ม และหลักสูตรระบดวิทยา และการบริหารจัดการทีมสำหรับแพทย์หัวหน้าทีมและผู้สอบสวนหลัก (FEMT) เป็นต้น รายละเอียดตามลิงก์ <https://shorturl-ddc.moph.go.th/uMzY0> เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก และเพื่อเป็นฐานข้อมูลในการวางแผนพัฒนาบุคลากร รวมถึงการยกย่องเชิดชูเกียรติ และเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการสร้างสรรค์ผลงานของบุคลากร



กิจกรรมที่ 19

ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ของประชาชน โดยใช้กลไกทางด้านกฎหมาย

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี โดยศูนย์กฎหมาย ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรค และภัยสุขภาพของประชาชน โดยใช้กลไกทางด้านกฎหมาย เพื่อเสริมสร้างทักษะความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายเกี่ยวกับการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรค และภัยสุขภาพ และระเบียบต่างๆที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน เมื่อวันที่ 8 - 9 กุมภาพันธ์ 2567 ณ ห้องประชุมร่วมคิดร่วมทำ ผู้เข้าร่วมประชุม 78 คน (คิดเป็นร้อยละ 97.5) และจากการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมฯ โดยรวมมีความพึงพอใจ ร้อยละ 96.32





กรมควบคุมโรค
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10
จังหวัดอุบลราชธานี

รายงานสรุปโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพของประชาชน โดยใช้กลไกทางด้านกฎหมาย ปีงบประมาณ 2567

ระหว่างวันที่ 8-9 กุมภาพันธ์ 2567
ณ ห้องประชุมร่วมคิดร่วมทำ อาคารอำนวยการ สคร.10 อบ.
โดย ศูนย์กฎหมาย สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี



บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)

กรมควบคุมโรค มีภารกิจหลักด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพของประชาชน โดยการศึกษา วิจัย พัฒนารวมทั้งการถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีเพื่อการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุม วินิจฉัยและรักษาโรคและภัยที่คุกคามสุขภาพ โดยกรมควบคุมโรคเองได้มีการออกกฎหมายเพื่อเป็นเครื่องมือ กลไกในการหนุนเสริมการควบคุมโรคให้มีประสิทธิภาพ ได้แก่ พระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ.2558 พระราชบัญญัติควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ.2562 พระราชบัญญัติควบคุม ผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ.2560 และพระราชบัญญัติควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ พ.ศ.2551 โดยกฎหมายเหล่านี้ถือเป็นกลไกหลักที่สำคัญในการเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรคที่ผ่านมา ซึ่งมีมติประเด็นข้อกฎหมายดังกล่าว ตลอดจนระเบียบต่าง ๆ แนวทางขั้นตอนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายใต้ข้อกฎหมายมีความเฉพาะเจาะจง จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่เจ้าหน้าที่สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานีจะต้องมีองค์ความรู้ ที่เหมาะสมในการดำเนินงานหรือปฏิบัติหน้าที่เนื่องจากหากดำเนินงานโดยขาดความรู้ความเข้าใจอาจส่งผลกระทบต่อประชาชนผู้รับบริการหรือผู้ถูกบังคับใช้กฎหมายเองอาจถูกริดรอนสิทธิในการปฏิบัติหน้าที่จาก เจ้าหน้าที่ของรัฐในการเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพของประชาชนได้ ทั้งยังส่งผลกระทบแก่ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่อาจมีความรับผิดชอบตามกฎหมายได้หากการดำเนินงาน นั้นไม่เป็นไปตามขั้นตอนหรือข้อกฎหมาย ซึ่งปัจจุบันได้มีการออกกฎหมายใหม่ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ นอกเนื่องจากกฎหมายด้านเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรค เช่น พระราชบัญญัติข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 ที่มีความเชื่อมโยงเกี่ยวกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียด้วย เป็นต้น ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ศูนย์กฎหมาย สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี ได้มีการจัดประชุมพัฒนาศักยภาพ บุคลากรในการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ โดยใช้กลไกทางด้านกฎหมายให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดกลุ่มศูนย์ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี ซึ่งจากการจัดประชุมดังกล่าวมี ข้อเสนอแนะให้ดำเนินการจัดอบรมความรู้ด้านกฎหมายให้แก่เจ้าหน้าที่ให้ครบร้อยละ 100 เพื่อการปฏิบัติงาน ด้านการป้องกันควบคุมโรคด้านกฎหมายเกิดความถูกต้อง ซึ่งศูนย์กฎหมายเล็งเห็นความสำคัญและเกิดประโยชน์ โดยรวมในการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรค จึงได้มีการเสนอโครงการเพื่อขอรับงบประมาณจัดอบรมความรู้ด้าน กฎหมายรุ่นที่ 2 ขึ้นโดยจากการประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเฝ้าระวังป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพของประชาชน โดยใช้กลไกทางด้านกฎหมายเมื่อวันที่ 8-9 กุมภาพันธ์ 2567 มีผลการ ดำเนินงาน ดังนี้

1. การจัดประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการฯ เป็นในรูปแบบของการบรรยาย การอภิปราย และการแบ่งกลุ่ม ฝึกปฏิบัติ โดยมีนางสุชนา สีหะวงษ์ รองผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 เป็นประธานในพิธีเปิด และมีนายธงศักดิ์ ดอกจันทร์ หัวหน้าศูนย์กฎหมายเป็นผู้กล่าวรายงาน มีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน 78 คน เป็น บุคลากรสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี กลุ่มเป้าหมายเข้าอบรมประกอบด้วย หัวหน้า กลุ่มศูนย์และหรือเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีวิทยากรภายนอกบรรยายให้ความรู้การพัฒนาศักยภาพบุคลากรใน การเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพของประชาชน โดยใช้กลไกทางด้านกฎหมาย ปีงบประมาณ 2567 จากศาลปกครองอุบลราชธานี ในหัวข้อ เจ้าหน้าที่หน่วยงานของรัฐกับการปฏิบัติราชการที่ดีตาม พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.2539 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง / นายเสมอ กาพภักดี

ข้าราชการบำนาญ อดีตนิติกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มเสริมสร้างวินัยและคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข บรรยายในหัวข้อจริยธรรมและการรักษาวินัยข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง / นายวีระยุทธ ลีมีศิริ นิติกรชำนาญการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมโรค บรรยายในหัวข้อ พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.2539 กับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่กรมควบคุมโรค / ว่าที่ ร.ต.ศรัณยู โสสิงห์ นิติกรปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้บรรยายในหัวข้อ ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติของหน่วยงาน ราชการ กรณี ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 ในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของ ประชาชนกับการเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ และวิทยาการจากศูนย์กฎหมาย

2. ด้านการประเมินความพึงพอใจต่อการจัดประชุมครั้งนี้ มีบุคลากรกลุ่มศูนย์สังกัดสำนักงานป้องกัน ควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี ที่เข้าร่วมประชุม (ไม่รวมวิทยากร) 78 คน และมีผู้ตอบแบบประเมินความ พึงพอใจ จำนวน 38 คน (คิดเป็น 49%) แยกเป็นเพศหญิง จำนวน 28 คน (73%) ชาย จำนวน 10 คน (27%) และผู้ตอบแบบประเมินเป็นระดับผู้ปฏิบัติงาน จำนวน 38 คน (100%) ผลการตอบแบบประเมินความพึงพอใจ รายละเอียดความพึงพอใจทั้ง 4 ด้าน (ด้านกิจกรรม ด้านวิทยากร ด้านการบริการ และด้านประโยชน์จากอบรม) จะเห็นได้ว่า บุคลากรที่เข้ารับการประชุมอบรมพัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรคและภัย สุขภาพของประชาชน โดยใช้กลไกทางด้านกฎหมาย มีความพึงพอใจมากที่สุดในทุกด้านโดยในด้านความพึง พอใจในด้านกิจกรรม พบว่ามีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ เนื้อหาสาระในการอบรมตรงกับความต้องการ ร้อยละ 98.8 (Mean=4.94 มากที่สุด) และพบค่าเฉลี่ยน้อยในด้านกิจกรรม คือ ในส่วนของปริมาณเวลาทั้งหมดของการอบรม ร้อยละ 83.6 (Mean=4.18 มาก) ส่วนด้านความพึงพอใจในวิทยากร พบมีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ภาพรวมผู้เข้าร่วม ประชุมมีความพึงพอใจในวิทยากร ร้อยละ 100 (Mean=5 มากที่สุด) และเทคนิคการนำเสนอของวิทยากร ร้อย ละ 98.8 (Mean=4.94 มากที่สุด) ตามลำดับ ด้านความพึงพอใจในบริการ พบว่ามีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ความพึง พอใจในการบริการโดยภาพรวม ร้อยละ 100 (Mean=5 มากที่สุด) และด้านอาหารและเครื่องดื่ม ร้อยละ 99.4 (Mean=4.94 มากที่สุด) ตามลำดับ และด้านความพึงพอใจและประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม พบว่ามีค่าเฉลี่ย สูงสุด คือ ท่านมีความพึงพอใจที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 99.4 (Mean=4.97 มากที่สุด) และการได้รับ ประโยชน์จากการอบรม ร้อยละ 98.4 (Mean=4.92 มากที่สุด) ตามลำดับ

3. แหล่งงบประมาณเบิกจากเงินบำรุง โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุม โรคและภัยสุขภาพของประชาชน โดยใช้กลไกทางด้านกฎหมาย ปีงบประมาณ 2567 ผลผลิตที่ 2 กิจกรรมหลัก ที่ 2.2 72,500 บาท เบิกจ่ายจริง 61,732 บาท (คิดเป็นร้อยละ 86%)

สารบัญ

	หน้าที่
บทสรุปผู้บริหาร	
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
ส่วนที่ 2 เนื้อหาบรรยาย	3
ส่วนที่ 3 สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ	14
ส่วนที่ 4 ภาพกิจกรรม	17
ภาคผนวก	
1. ภาพประชาสัมพันธ์การจัดประชุมฯ	20
2. กำหนดการประชุมเชิงปฏิบัติการ	21
3. แบบประเมินความพึงพอใจ	23
4. ข่าวประชาสัมพันธ์	25

ส่วนที่ 1 บทนำ

ความเป็นมาการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพของประชาชน โดยใช้กลไกทางตามกฎหมาย ปีงบประมาณ 2567

1. ความเป็นมา

กรมควบคุมโรค มีภารกิจหลักในด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพของประชาชน โดยได้มีการออกกฎหมายเพื่อเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรคให้มีประสิทธิภาพ ได้แก่ พระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ.2558 พระราชบัญญัติควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ.2562 พระราชบัญญัติควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ.2560 และพระราชบัญญัติควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ พ.ศ.2551 โดยกฎหมายเหล่านี้ถือเป็นเครื่องมือที่สำคัญอีกประการหนึ่งในการเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรคที่ผ่านมา ตลอดจนกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ระเบียบต่าง ๆ และแนวทางขั้นตอนการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานล้วนมีความสำคัญอย่างยิ่ง ซึ่งในมิติประเด็นข้อกฎหมายมีความเฉพาะเจาะจง หากบุคลากรสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี ดำเนินงานหรือปฏิบัติหน้าที่โดยขาดความรู้ความเข้าใจอาจจะส่งผลกระทบแก่ผู้ปฏิบัติงาน ทำให้ผู้ปฏิบัติงานเสียขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ได้

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี โดยศูนย์กฎหมาย มีบทบาทหน้าที่สำคัญ เช่น ดำเนินการเกี่ยวกับงานการพัฒนากฎหมายด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ดำเนินการเกี่ยวกับการศึกษา ตรวจสอบ วิเคราะห์วิจัยเพื่อให้มีการปรับปรุงและพัฒนากฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงาน ตลอดจนการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านกฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ทั้งหน่วยงานภายในและเครือข่ายภายนอก เป็นต้น โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ที่ผ่านมาศูนย์กฎหมาย ตระหนักถึงความสำคัญขององค์ความรู้ด้านกฎหมายต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ จึงได้มีการจัดประชุมอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพโดยใช้กลไกทางกฎหมาย โดยมีวัตถุประสงค์ให้บุคลากรมีทักษะความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในการควบคุมโรค ซึ่งผลสรุปจากการจัดประชุมฯ ที่ได้รับจากเจ้าหน้าที่ มีข้อเสนอแนะสำคัญต่อหน่วยงาน ดังนี้ (1) อยากให้มีการอบรมทบทวนความรู้ด้านกฎหมายอยู่เป็นประจำ และอยากให้อบรมกฎหมายอื่นๆ ให้เพิ่มเติมที่เกี่ยวกับการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรค เช่น พ.ร.บ.การสาธารณสุข เป็นต้น (2) ควรจัดอบรมกฎหมายให้บุคลากรในสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 ครบหนึ่งร้อยเปอร์เซ็นต์ (3) เป็นการจัดประชุมที่มีเนื้อหาที่เจ้าหน้าที่ควรทราบและได้รับความรู้ด้านกฎหมายเพิ่มขึ้น (4) เวลากับหัวข้อการบรรยายอัดแน่นเกินไป ซึ่งในปีงบประมาณ 2567 ศูนย์กฎหมายได้ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นที่ต้องมีการอบรมให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้มีทักษะองค์ความรู้ด้านกฎหมายอย่างทั่วถึงเพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานภายใต้กรอบกฎหมายได้อย่างถูกต้องตามข้อเสนอแนะที่มีต่อหน่วยงาน ศูนย์กฎหมายจึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

2. วัตถุประสงค์ :

เพื่อเสริมสร้างทักษะความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายเกี่ยวกับการเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพของประชาชน ตลอดจนระเบียบต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

3. ระยะเวลาดำเนินโครงการ :

- ระยะเตรียมการ : ธันวาคม 2566 - กุมภาพันธ์ 2567 / ระยะดำเนินการ : 8 – 9 มกราคม 2567

4. สถานที่ดำเนินโครงการ :

ห้องประชุมร่วมคิดร่วมทำ ชั้น 5 อาคารอำนวยการ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี

5. เป้าหมายผลผลิตของโครงการและตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ :

5.1 ผลผลิตโครงการ

ลำดับ	ผลผลิตของโครงการ	จำนวน	หน่วยนับ
1	เจ้าหน้าที่สคร.10 ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านกฎหมายที่จำเป็นในการเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพของประชาชน	80	คน

5.2 ตัวชี้วัดของโครงการ

ลำดับ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	จำนวน	หน่วยนับ
1	สรุปรายงานผลการดำเนินการโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพของประชาชน ฯ	1	เรื่อง

6. วงเงินงบประมาณโครงการ : 72,500 บาท (เจ็ดหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน)

7. กลุ่มเป้าหมาย / ผู้ร่วมดำเนินการ : 80 คน

8. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ :

เจ้าหน้าที่สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี มีทักษะความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรค และกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร และปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ อย่างถูกต้อง

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

- | | |
|-------------------------------|--|
| 1. นายธงศักดิ์ ดอกจันทร์ | ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ |
| 2. นางวันทนี ธารณธนบูลย์ | ตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการพิเศษ |
| 3. นายธีรภัทร์ ปรีชาพิริยะกุล | ตำแหน่ง นิติกร |
| 4. ว่าที่ร้อยตรีพลภัทร ศรีกุล | ตำแหน่ง นิติกร |
| 5. นางสาวอาทิตยา ศรีโชค | ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข |

ส่วนที่ 2 เนื้อหาการบรรยาย

ส่วนที่ 2.1 : นโยบาย ความสำคัญด้านกฎหมายของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10



นางสุชนา สีหะวงษ์ รองผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 ประธานในพิธีเปิดการประชุม ได้กล่าวเปิดการประชุมและมอบนโยบาย ซึ่งกฎหมายถือเป็นเครื่องมือหนุนเสริมที่สำคัญอีกประการในการช่วยเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพของประชาชนที่ผ่านมา เห็นได้ชัด กรณีการเกิดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่มีพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ.2558 กฎหมายของกรมควบคุมโรคเรา ที่ใช้เป็นกลไกสำคัญในการควบคุมโรค แต่ในขณะเดียวกันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เองตามกฎหมายต่าง ๆ ต้องมีการปฏิบัติเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ขั้นตอนของกฎหมายกำหนด และกฎหมายเองมีความซับซ้อน มีความแตกต่างกันออกไป เพื่อไม่ให้กระทบสิทธิของประชาชนโดยไม่ชอบกฎหมาย จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่เจ้าหน้าที่สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี จะต้องมีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาสาระของกฎหมายอย่างถ่องแท้ ก่อนออกไปปฏิบัติหน้าที่ และในขณะเดียวกัน สิทธิและหน้าที่อื่น ๆ ของเจ้าหน้าที่ก็จำเป็นอย่างยิ่งที่ควรรู้ การปฏิบัติหรือการครองตนอย่างไรในการทำงานที่จะไม่ผิดกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น พระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 เกี่ยวกับการรักษาวินัยข้าราชการ พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.2539 พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 เป็นต้น และปีงบประมาณ 2566 ศูนย์กฎหมาย ก็ได้มีการจัดอบรมในเรื่องดังกล่าว ซึ่งเจ้าหน้าที่ได้ให้ความสนใจและเสนอแนะให้มีการจัดอบรมให้กับเจ้าหน้าที่ที่ยังไม่ได้รับการอบรมด้วย ซึ่งนับเป็นประโยชน์อย่างยิ่งกับผู้ปฏิบัติงานและประชาชนในพื้นที่ ดังนั้น การประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการในวันนี้ จะเป็นส่วนสำคัญในการเพิ่มพูนความรู้ด้านกฎหมายในการเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพของประชาชน และกฎหมายเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ ตลอดจนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ยิ่งขึ้น

ส่วนที่ 2.2 : สรุปเนื้อหาการบรรยายหัวข้อ “เจ้าหน้าที่หน่วยงานของรัฐกับการปฏิบัติราชการที่ดีตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.2539 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง”



วิทยากรบรรยายโดย นายนิรันดร์ พรหมดี พนักงานคดีปกครองชำนาญการพิเศษ
ศาลปกครองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

นายนิรันดร์ พรหมดี พนักงานคดีปกครองชำนาญการพิเศษ สำนักงานศาลปกครองอุบลราชธานี บรรยายในหัวข้อ เจ้าหน้าที่หน่วยงานของรัฐกับการปฏิบัติราชการที่ดีตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.2539 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง สรุปสาระสำคัญ กล่าวคือ การปฏิบัติราชการที่ดี การกระทำของหน่วยงานของรัฐ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องชอบด้วยกฎหมายนั้น การปฏิบัติราชการหรือการกระทำอะไรสักอย่างที่มีผลกระทบต่อประชาชนต้องมีกฎหมายให้อำนาจหน่วยงานของรัฐหรือเจ้าหน้าที่ในการกระทำครั้งนั้น ๆ เช่น ควบคุมโรค พระราชบัญญัติโรคติดต่อที่ใช้ควบคุมโรคโควิด-19 ที่ผ่านมา ก็ให้อำนาจเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ดำเนินควบคุม กักกัน สั่งให้ผู้ที่ป็นหรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าเป็นรักษาได้ ประการต่อมาเมื่อมีกฎหมายให้อำนาจในการปฏิบัติแล้วการกระทำของหน่วยงานของรัฐหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องเป็นไปตามวิธีการและขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด เช่น ให้สอบสวนโรคก่อนจึงจะดำเนินการออกคำสั่งกักตัวได้ หากเจ้าหน้าที่ไปส่งกักตัวประชาชนโดยไม่ได้สอบสวนโรคก่อนก็ถือเป็นการกระทำที่ผิดขั้นตอนที่กฎหมายนั้น ๆ กำหนด และหากกรณีที่มีกฎหมายให้อำนาจหรือการใช้ดุลพินิจในการดำเนินการหน่วยงานของรัฐหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐไว้ ต้องปฏิบัติโดยคำนึงถึงความเท่าเทียมกัน หลักการได้สัดส่วน ไม่เลือกปฏิบัติ ดังนั้น หากหน่วยงานของรัฐดำเนินการภายใต้กฎหมาย ระเบียบ และขั้นตอนการปฏิบัติตลอดจนการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติโดยชอบสามารถอธิบายหรือตอบข้อสงสัยผู้รับบริหารหรือประชาชนทั่วไปได้ก็ถือว่าเป็นการปฏิบัติราชการที่ดี

ลักษณะการกระทำที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย สามารถสรุปได้คือ การกระทำนั้นๆไม่มีอำนาจ นอกเหนืออำนาจ ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ถูกต้องตามรูปแบบขั้นตอน หรือวิธีการอันเป็นสาระสำคัญ ไม่สุจริต มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม สร้างขั้นตอนโดยไม่จำเป็นเป็นการสร้างภาระเกินสมควร ตลอดจนการใช้ดุลพินิจโดยไม่ชอบ

ส่วนที่ 2.3 : สรุปเนื้อหาการบรรยายหัวข้อ พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.2539 กับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่กรมควบคุมโรค



วิทยากรบรรยายโดย นายวีระยุทธ ลิ้มศิริ นิติกรชำนาญการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมโรค

นายวีระยุทธ ลิ้มศิริ นิติกรชำนาญการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมโรค บรรยายในหัวข้อ พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.2539 กับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่กรมควบคุมโรคโดยสรุปสาระสำคัญ คือ กรณีความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่นั้น มีกฎหมายกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ คือ พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.2539 พระราชบัญญัตินี้เป็นกฎหมายที่กำหนดหลักการใหม่เกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดแตกต่างไปจากที่บัญญัติอยู่ในประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ หากการละเมิดนั้นเจ้าหน้าที่ได้กระทำให้ขึ้นในการปฏิบัติหน้าที่ การละเมิดตามหลักเกณฑ์ใหม่นี้เมื่อเกิดความเสียหายขึ้น หน่วยงานของรัฐจะรับภาระชดเชยค่าสินไหมทดแทนแก่ผู้ได้รับความเสียหายไปก่อน แต่หน่วยงานของรัฐจะมีสิทธิไล่เบี้ยเอาจากเจ้าหน้าที่หรือไม่ และเพียงใด จำต้องพิจารณาว่าละเมิดนั้นได้เกิดขึ้นจากการกระทำโดยจงใจ หรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงของเจ้าหน้าที่ผู้นั้นหรือไม่ “โดยจงใจ” หมายถึง รู้สำนึกถึงผลหรือความเสียหายจากการกระทำของตน และ “โดยประมาทเลินเล่อ” หมายถึง เป็นการกระทำโดยปราศจากความระมัดระวัง ซึ่งบุคคลในภาวะเช่นนั้นจำต้องมี โดยต้องเปรียบเทียบกับบุคคลที่ต้องมีความระมัดระวังตามพฤติการณ์ และตามฐานะในสังคมเช่นเดียวกับผู้กระทำความเสียหาย และแม้ว่าจะมีสิทธิไล่เบี้ยเอาจากเจ้าหน้าที่ก็อาจจะไล่เบี้ยได้ไม่เต็มจำนวน และในกรณีที่เกิดการละเมิดเกิดจากเจ้าหน้าที่หลายคนก็จะใช้หลักกฎหมายเรื่องลูกหนี้ร่วมตามกฎหมายแพ่งมาใช้บังคับไม่ได้

ส่วนที่ 2.4 สรุปเนื้อหาการบรรยายหัวข้อ “การปรับเป็นพินัย ตามกฎหมาย 4 ฉบับของกรมควบคุมโรค”

ที่มาของกฎหมายว่าด้วยการปรับเป็นพินัย

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

- มาตรา ๗๗ การตรากฎหมายเพื่อกำหนดโทษทางอาญา เฉพาะ “ความผิดที่ร้ายแรง”

- มาตรา ๒๕๔ ค. ด้านกฎหมาย มีกลไกในการดำเนินการ ปรับปรุงกฎหมายให้สอดคล้องกับมาตรา ๗๗ และพัฒนาให้ สอดคล้องกับมาตรฐานสากล



แผนการปฏิรูปประเทศด้านกฎหมาย

- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปรับปรุงกฎหมายในการกำหนดโทษอาญา ให้เหมาะสมกับสภาพความผิดหรือกำหนดมาตรการลงโทษให้เหมาะสมกับการกระทำผิดและฐานะของผู้กระทำผิด เพื่อให้มีโทษสอดคล้องกับโทษที่เกินสมควร หรือต้องรับโทษที่แตกต่างอันเนื่องมาจากฐานะทางเศรษฐกิจที่แตกต่างกัน

- ประเด็นปฏิรูปที่ ๑๐ ของแผนการปฏิรูปประเทศด้านกฎหมาย ฉบับประกาศในราชกิจจานุเบกษา ในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ได้กำหนดให้จัดทำกฎหมายที่สามารถเปลี่ยนโทษอาญาที่สามารถเปรียบเทียบได้เป็นปรับเป็นพินัย



วิทยากรบรรยายโดย นายธงศักดิ์ ดอกจันทร์ นิติกรชำนาญการ หัวหน้าศูนย์กฎหมาย สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี

นายธงศักดิ์ ดอกจันทร์ หัวหน้าศูนย์กฎหมาย สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี บรรยายในหัวข้อ “การปรับเป็นพินัย ตามกฎหมาย 4 ฉบับของกรมควบคุมโรค” โดยสรุปสาระสำคัญ คือ พระราชบัญญัติว่าด้วยการปรับเป็นพินัย พ.ศ.2565 เป็นกฎหมายกลางในการปรับเป็นพินัย เปลี่ยนความผิดอาญาที่มีโทษปรับสถานเดียวและความผิดที่มีโทษปรับทางปกครองบางฉบับเป็นความผิดทางพินัย ปรับเป็นพินัย ไม่เป็นการกระทำทางปกครองหรือคำสั่งทางปกครองและไม่เป็นโทษอาญา โดยกฎหมายปรับเป็นพินัยกำหนดให้ เปลี่ยนความผิดทางอาญาที่มีโทษปรับสถานเดียวและโทษปรับทางปกครองตามกฎหมายที่กำหนดไว้ในบัญชีท้ายพระราชบัญญัติ จำนวน 204 ฉบับ โดยของกฎหมายของกรมควบคุมโรคทั้ง 4 ฉบับเป็นกฎหมายที่ถูกกำหนดไว้ในท้ายบัญชีปรับเป็นพินัยให้เป็นความผิดทางพินัยและผู้กระทำความผิดทางพินัยต้องชำระ “ค่าปรับเป็นพินัย” ให้แก่รัฐ โดยไม่มีการบันทึกประวัติอาชญากร และกำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งรับผิดชอบในการปฏิบัติตามกฎหมายที่กำหนดไว้ตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัติเป็นผู้มีอำนาจปรับเป็นพินัย ถ้าผู้กระทำความผิดยินยอมชำระค่าปรับเป็นพินัยตามจำนวนและภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้คดีความผิดทางพินัยเป็นอันยุติ แต่ถ้าไม่ยินยอมให้เจ้าหน้าที่ดังกล่าวนั้นส่งสำนวนให้อัยการฟ้องคดีต่อศาลต่อไป การกำหนดค่าปรับเป็นพินัยต้องพิจารณาให้เหมาะสมกับความรุนแรงของการกระทำความผิดและฐานะทางเศรษฐกิจของผู้กระทำความผิด โดยผู้กระทำความผิดอาจขอผ่อนชำระค่าปรับเป็นพินัยเป็นรายงวดก็ได้ แต่ถ้าผู้กระทำความผิดไม่มีเงินชำระค่าปรับเป็นพินัยได้ สามารถร้องขอทำงานบริการสังคมหรือทำงานสาธารณประโยชน์แทนค่าปรับเป็นพินัยได้ และในกรณีที่กระทำความผิดทางพินัยเพราะเหตุแห่งความยากจนเหลือหนทาง หรือเพราะความจำเป็นอย่างแสนสาหัสในการดำรงชีวิต ผู้กระทำความผิดสามารถยื่นคำร้องเพื่อให้กำหนดค่าปรับเป็นพินัยต่ำกว่าที่กฎหมายบัญญัติไว้ หรือขอทำงานบริการสังคมหรือทำงานสาธารณประโยชน์แทนค่าปรับเป็นพินัยได้

ส่วนที่ 2.5 สรุปเนื้อหาการอภิปรายกลไกกฎหมายเกี่ยวกับการเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพของประชาชนตามกฎหมาย (1) พระราชบัญญัติควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ พ.ศ.2551 (2) พระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ.2558 (3) พระราชบัญญัติควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ.2560 และ (4) พระราชบัญญัติควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ.2562”



วิทยากรผู้ร่วมอภิปราย ประกอบด้วย 1. นายวันชัย สี่หวงษ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
2. นายสมพงษ์ จันทรขอนแก่น นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ 3. นายธีรภัทร์ ปรีชาพิริยะกุล นิติกร
ผู้ดำเนินการ และร่วมอภิปราย ดร.ธงศักดิ์ ดอกจันทร์ นิติกรชำนาญการ

การอภิปรายเกี่ยวกับกฎหมายการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพของประชาชนที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข จำนวน 4 ฉบับ ได้แก่ พระราชบัญญัติควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ พ.ศ.2551 พระราชบัญญัติควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ.2560 พระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ.2558 และพระราชบัญญัติควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ.2562 โดยมีประเด็นเนื้อหา ดังนี้

1. เจตนารมณ์กฎหมายของแต่ละฉบับออกมาเพื่ออะไร และใครได้ประโยชน์หรือความคุ้มครองตามกฎหมายดังกล่าว

พระราชบัญญัติควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ พ.ศ.2551 เป็นที่ทราบกันดีว่าเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ก่อให้เกิดปัญหาด้านสุขภาพ ครอบครัวยุบัติเหตุและอาชญากรรมซึ่งมีผลกระทบต่อสังคมและเศรษฐกิจโดยรวม จึงได้มีการออกกฎหมายและมาตรการต่างๆ ในการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ รวมทั้งการบำบัดรักษาหรือฟื้นฟูสภาพผู้ติดเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ เพื่อช่วยลดปัญหาและผลกระทบทั้งด้านสังคมและเศรษฐกิจ ช่วยสร้างสุขภาพของประชาชนให้ตระหนักถึงพิษภัยของเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ตลอดจนช่วยป้องกันเด็กและเยาวชนมิให้เข้าถึงเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ได้โดยง่าย

พระราชบัญญัติควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ.2560 มีมาตรการเหมือนกันกับแอลกอฮอล์ ห้ามขายให้เด็กอายุต่ำกว่า 20 ปีเช่นกัน ห้ามมีการแบ่งขายบุหรี่ ที่แตกต่างจากแอลกอฮอล์เป็นเรื่องเกี่ยวกับการคุ้มครองผู้ไม่สูบบุหรี่โดยกฎหมายได้กำหนดสถานที่ห้ามสูบบุหรี่ไว้เป็นการเฉพาะ เช่น สถานศึกษา เป็นเขตปลอดบุหรี่

และห้ามสูบบุหรี่ทั้งยังกำหนดหน้าที่ผู้ดูแลสถานที่ให้ดำเนินการติดแสดงเครื่องหมายเป็นเขตปลอดบุหรี่ และประชาสัมพันธ์ผู้มาใช้บริการว่าสถานที่ดังกล่าวเป็นเขตปลอดบุหรี่ตามกฎหมาย หากไม่ดำเนินการมีโทษปรับ

“พระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ.2558” เป็นกฎหมายในการควบคุมโรคซึ่งจะใช้มาตรการหรืออำนาจตามกฎหมายดังกล่าวได้นั้น ต้องมีการประกาศชื่อและอาการของโรคก่อน โดยมีมาตรการในการแจ้งของเจ้าของบ้าน สถานพยาบาลในการแจ้งหาพบบุคคลที่เป็นหรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าเป็นโรคดังกล่าว และกำหนดหน้าที่ในการสอบสวนโรคของพนักงานเจ้าหน้าที่ โดยมีกลไกหน่วยปฏิบัติการควบคุมโรคมาช่วย ทั้งยังให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดหรือผู้ว่าราชการจังหวัดในการออกคำสั่งตามที่กฎหมายให้อำนาจด้วย หากฝ่าฝืนคำสั่งก็มีโทษเช่นกัน

“พระราชบัญญัติควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ.2562” ถือเป็นกฎหมายใหม่ของกรมควบคุมโรค โดยกฎหมาย EnvOcc เป็นกฎหมายที่มีขึ้นเพื่อกำหนดมาตรการ ระบบ และกลไกในการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพหรือโรคจากสิ่งแวดล้อม เพื่อคุ้มครองลูกจ้าง แรงงานนอกระบบ และประชาชนที่ได้รับหรืออาจได้รับมลพิษให้ได้รับการตรวจสอบสุขภาพหรือการเฝ้าระวัง โดยหน่วยบริการที่มีมาตรฐานและได้รับการขึ้นทะเบียนตามกฎหมายและเมื่อบุคคลดังกล่าวเป็นหรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าเป็นโรคจากการประกอบอาชีพหรือโรคจากสิ่งแวดล้อม มาตรการกฎหมายฉบับนี้จะเป็นหนึ่งในเครื่องมือที่จะทำให้บุคคลดังกล่าวสามารถเข้ารับการตรวจวินิจฉัยโรค รักษาพยาบาล หรือฟื้นฟูสมรรถภาพได้อย่างทันท่วงที เป็นระบบและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

2. กลไกการดำเนินงานตามกฎหมายของแต่ละฉบับเป็นอย่างไรเหมือนหรือแตกต่างกันอย่างไร

พระราชบัญญัติควบคุมเครื่องตีมแอลกอฮอล์ พ.ศ.2551 มีกลไกการขับเคลื่อนนโยบายไม่ว่าจะเป็นนโยบายคณะกรรมการนโยบายเครื่องตีมแอลกอฮอล์แห่งชาติ ทำหน้าที่กำหนดนโยบายการควบคุมเครื่องตีมแอลกอฮอล์ และมีคณะกรรมการควบคุมเครื่องตีมแอลกอฮอล์ระดับจังหวัดในการขับเคลื่อนการเฝ้าระวังควบคุมเครื่องตีมแอลกอฮอล์และคณะกรรมการควบคุมเครื่องตีมแอลกอฮอล์กรุงเทพมหานคร ภายหลังกรมควบคุมโรคมีนโยบายให้มีการจัดตั้งหน่วยปฏิบัติการควบคุมเครื่องตีมแอลกอฮอล์และยาสูบขึ้นหรือที่เรียกว่า ATCU ขึ้นในระดับอำเภอทำหน้าที่เฝ้าระวังการฝ่าฝืนกฎหมายในพื้นที่และรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าว ซึ่งตามกฎหมายไม่ได้กำหนดอำนาจในการจัดตั้งไว้เหมือนกฎหมายอื่นๆ เช่นเดียวกับพระราชบัญญัติควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ ในส่วนของพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ.2558 มีกลไกการขับเคลื่อนนโยบายได้แก่คณะกรรมการโรคติดต่อแห่งชาติ ทำหน้าที่กำหนดนโยบายมาตรการในการเฝ้าระวังโรคติดต่อ โดยมีคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดและกรุงเทพมหานคร ทำหน้าที่ขับเคลื่อนการเฝ้าระวังและกำหนดมาตรการควบคุมโรคในพื้นที่ โดยมีหน่วยปฏิบัติการควบคุมโรค CDCU ในการควบคุมเฝ้าระวังและสอบสวนโรคในพื้นที่เป็นการเชื่อมโยงกลไกจากระดับอำเภอถึงระดับชาติ โดยหน่วยดังกล่าวมีกฎหมายบัญญัติให้อำนาจในการจัดตั้งขึ้น และพระราชบัญญัติควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ.2562 มีกลไกการขับเคลื่อนเช่นเดียวกันกับพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ.2558 ที่มีคณะกรรมการควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม คณะกรรมการควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อมจังหวัดและกรุงเทพมหานคร และหน่วยปฏิบัติการควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม EnvOcc.CU

ซึ่งมีกฎหมายกำหนดให้มีการจัดตั้งเช่นกันซึ่งต่างกับพระราชบัญญัติควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ พ.ศ.2551 และพระราชบัญญัติควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ.2560

3. ประเด็นหลักในการมุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการกฎหมายของแต่ละกฎหมายคืออะไร

พระราชบัญญัติควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ พ.ศ.2551 มุ่งเน้นกำหนดมาตรการด้านควบคุมสถานที่ห้ามขายเครื่องดื่มแอลกอฮอล์และสถานที่ห้ามดื่มห้ามขาย มาตรการควบคุมอายุของผู้ซื้อ มาตรการควบคุมวิธีการลักษณะการขาย มาตรการควบคุมวันเวลาที่ขายและมาตรการควบคุมการโฆษณาโดยมุ่งเน้นการลดโรคการลดนักดื่มหน้าใหม่เป็นต้น พระราชบัญญัติควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ.2560 มีมาตรการกลไกควบคุม ได้แก่ ควบคุมวิธีการขาย ควบคุมอายุของผู้ซื้อและผู้ขาย ควบคุมการโฆษณา เป็นต้น พระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. 2558 เป็นกฎหมายมุ่งควบคุมโรคโดยกำหนดให้ผู้มีหน้าที่แจ้ง เช่น เจ้าบ้าน สถานพยาบาลที่พบผู้ที่เป็นหรือผู้ที่มีเหตุอันสงสัยว่าเป็นโรคติดต่อตามที่กฎหมายประกาศกำหนดต้องแจ้งพนักงานเจ้าหน้าที่ทราบ และลงดำเนินการสอบสวนโรคโดยมีกฎหมายเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงาน และพระราชบัญญัติควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ.2562 กำหนดให้นายจ้างจัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพของลูกจ้างโดยหน่วยบริการที่ขึ้นทะเบียน หน่วยบริการที่จะทำหน้าที่ตรวจให้บริการต้องมีการขึ้นทะเบียนกับกรมควบคุมโรคและต้องแจ้งข้อมูลการตรวจมายังพนักงานเจ้าหน้าที่ ทั้งยังกำหนดให้ผู้มีหน้าที่แจ้ง เช่น นายจ้าง สถานพยาบาลที่พบผู้ที่เป็นหรือผู้ที่มีเหตุอันสงสัยว่าเป็นโรคจากการประกอบอาชีพในสถานประกอบการตามที่กฎหมายประกาศกำหนดต้องแจ้งพนักงานเจ้าหน้าที่ทราบ และลงดำเนินการสอบสวนโรคโดยมีกฎหมายเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงาน

4. ปัญหาอุปสรรคของกฎหมายแต่ละฉบับที่ผ่านมาหรือไม่อย่างไร

(1) พระราชบัญญัติควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ พ.ศ.2551 และ (2) พระราชบัญญัติควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ.2560 ไม่มีบทบัญญัติมาตราใดให้อำนาจในการจัดตั้งหน่วยปฏิบัติการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์และยาสูบทำให้การเสนอในเวทีคณะกรรมการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์และยาสูบจังหวัดที่มีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธานคณะกรรมการไม่บรรลุตามนโยบายกรมควบคุมโรคเท่าที่ควร ซึ่งหน่วยงานอื่นๆที่เป็นคณะกรรมการมองว่าการดำเนินการใดๆต้องมีกฎหมายให้อำนาจในการจัดตั้งด้วย แต่ภายหลังก็มีการให้ข้อมูลเพิ่มเติมมีการจัดตั้งหน่วยขึ้นบ้างจังหวัด บ้างจังหวัดก็ยังคงใช้คำสั่งคณะกรรมการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ในการขับเคลื่อนงานต่อไป (3) พระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ.2558 ที่ผ่านมาในกรณีการควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ประเด็นข้อกฎหมายที่มีการบัญญัติไว้ไม่เอื้อต่อสถานการณ์ในการควบคุมโรคติดต่ออันตรายที่มีการแพร่อย่างรวดเร็ว จึงทำให้มีการประกาศใช้พระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉินเข้ามาเป็นเครื่องมือร่วมกับกฎหมายโรคติดต่อในการควบคุมโรค และ (4) พระราชบัญญัติควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ.2562 ซึ่งเป็นกฎหมายฉบับใหม่ ระยะเริ่มแรกยังมีปัญหาในการหาตัวบุคคลเข้ามาเป็นเจ้าหน้าที่ในหน่วยปฏิบัติการควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม EnvOcc.CU ซึ่งได้กำหนดคุณสมบัติต้องมีประสบการณ์หรือต้องผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่กรมควบคุมโรคกำหนดก่อน

ส่วนที่ 2.6 สรุปเนื้อหาการบรรยายหัวข้อ จริยธรรมและการรักษาวินัยข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง



วิทยากรบรรยายโดย นายเสมอ กาฬภักดิ์ ข้าราชการบำนาญ อดีตนิติกรชำนาญการพิเศษ
กลุ่มเสริมสร้างวินัยและคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



นายเสมอ กาฬภักดิ์ ข้าราชการบำนาญ อดีตนิติกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มเสริมสร้างวินัยและคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข บรรยายในหัวข้อจริยธรรมและการรักษาวินัยข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง โดยมีสาระสำคัญ คือ “คุณธรรม” เป็นสภาพคุณงามความดี ได้แก่ ความดีที่อยู่ใน “จริยธรรม” คือ ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติภายใต้ศีลธรรม กฎศีลธรรม ความประพฤติดี โดยปัจจุบันได้มีการออกพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 และก.พ.ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน ประกาศเมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2564 เป็นตัววางกรอบกำหนดให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม เช่น คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะในการครองตน และครองงาน ในส่วนของพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 ยังกำหนดให้ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการโดยอนุโลม ต้องรักษาจรรยาข้าราชการด้วย โดยเฉพาะ การยึดมั่นและยืนหยัดทำสิ่งที่ถูกต้อง ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม และการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพนั้น ๆ ด้วย ส่วนของวินัยและการรักษาวินัย นั้น มีความหมายคือ กฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับที่กำหนดให้

ข้าราชการประพฤติปฏิบัติหรือละเว้นการประพฤติปฏิบัติ ผู้ฝ่าฝืนจะได้รับโทษตามที่กำหนด ซึ่งพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 ได้กำหนดข้อประพฤติปฏิบัติและข้อห้ามในการปฏิบัติของข้าราชการ โดยข้าราชการพลเรือนสามัญต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติ ได้แก่ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติของคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เอาใจใส่และรักษาประโยชน์ของทางราชการ ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้ ต้องรักษาความลับของทางราชการ ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ และต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย นอกจากข้าราชการพลเรือนสามารถต้องกระทำการดังกล่าวแล้ว ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องไม่กระทำการซึ่งเป็นข้อห้ามที่กฎหมายกำหนด ได้แก่ ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้งถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย ต้องไม่ปฏิบัติราชการอันเป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ ผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำการ ต้องไม่อาศัยหรือยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น ต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน เป็นต้น

ตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 กรณีดังต่อไปนี้ ถือเป็นการผิดวินัยอย่างร้ายแรง ได้แก่ ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต หรือละทิ้งทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควรเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเป็นเวลานานเกิน 10 วันโดยไม่มีเหตุอันสมควรหรือจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ หรือกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง หรือดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือทำร้ายประชาชนผู้มาติดต่อราชการอย่างร้ายแรง หรือกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

หากข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำความผิดทางวินัย พระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 กำหนดโทษทางวินัยไว้ 5 สถาน ได้แก่ ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดเงินเดือน ปลดออก และไล่ออก หากเป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ลงโทษได้เฉพาะ ปลดออกหรือไล่ออกเท่านั้น

ดังนั้น การปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือการครองตนของข้าราชการนั้น ต้องคำนึงถึงข้อประพฤติปฏิบัติ ข้อห้ามกระทำการตามที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัดในฐานะเป็นข้าราชการที่ปฏิบัติงานรับใช้ประชาชนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน

ส่วนที่ 2.7 สรุปเนื้อหาการบรรยายหัวข้อ “ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติของหน่วยงานราชการ กรณี ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 ในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของประชาชนกับการเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ”



วิทยากรบรรยายโดย ว่าที่ร้อยตรีศรัณยู โสสิงห์ นิตกรปฏิบัติการ
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

ว่าที่ ร.ต.ศรัณยู โสสิงห์ นิตกรปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้บรรยายในหัวข้อ “ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติของหน่วยงานราชการ กรณี ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 ในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของประชาชนกับการเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ” โดยมีสาระสำคัญกล่าวคือ พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 (Personal Data Protection Act: PDPA) หรือที่เราเรียกกันว่า กฎหมาย PDPA ถือเป็นกฎหมายที่ถูกสร้างมาเพื่อป้องกันการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลของทุกคน รวมถึงการจัดเก็บข้อมูลและนำไปใช้โดยไม่ได้แจ้งให้ทราบและไม่ได้รับความยินยอมจากเจ้าของข้อมูลเสียก่อน โดยกฎหมายดังกล่าวเป็นกฎหมายใหม่ที่ออกมาเพื่อแก้ไขปัญหาการถูกล่วงละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลที่เพิ่มมากขึ้นเรื่อย ๆ ในปัจจุบัน เช่น การซื้อขายข้อมูลเบอร์โทรศัพท์และข้อมูลส่วนตัวอื่น ๆ โดยที่เจ้าของข้อมูลไม่ยินยอม ที่มักพบได้มากในรูปแบบการโทรมาโฆษณาหรือล่อลวง พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 ได้เริ่มบังคับใช้อย่างเต็มรูปแบบเมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2565 เป็นกฎหมายที่ให้ความคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เช่น ชื่อ ที่อยู่ เบอร์โทรศัพท์ รูปถ่าย บัญชีธนาคาร อีเมล ไอดีไลน์ บัญชีผู้ใช้ของเว็บไซต์ ลายนิ้วมือ ประวัติสุขภาพ เป็นต้น ซึ่งข้อมูลเหล่านี้สามารถระบุถึงตัวเจ้าของข้อมูลนั้นได้ อาจเป็นได้ทั้งข้อมูลในรูปแบบเอกสาร กระดาษ หนังสือ หรือจัดเก็บในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ก็ได้

การเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคล การใช้ หรือการเปิดเผย ต้องเก็บรวบรวมเท่าที่จำเป็นภายใต้วัตถุประสงค์อันชอบด้วยกฎหมาย ต้องแจ้งให้เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลทราบก่อนหรือขณะเก็บข้อมูลส่วนบุคคลถึงวัตถุประสงค์ ระยะเวลาในการเก็บรวบรวม ประเภทของบุคคลหรือหน่วยงานซึ่งข้อมูลส่วนบุคคลที่เก็บรวบรวมอาจถูกเปิดเผย สถานที่ติดต่อและวิธีการติดต่อ และสิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลนั้น โดยห้ามเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลจากแหล่งอื่นที่มีใช้จากเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลโดยตรง ซึ่งมีบุคคลที่เกี่ยวข้องกับข้อมูล

ส่วนบุคคล ได้แก่ “เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล” “ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล” คือ บุคคลหรือนิติบุคคลที่มีอำนาจหน้าที่ตัดสินใจเกี่ยวกับการเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล หากเป็นของสคร.10 ก็คือกรมควบคุมโรคที่เป็นนิติบุคคล และ “ผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล” คือ บุคคลหรือนิติบุคคลที่ดำเนินการเกี่ยวกับการเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลตามคำสั่งหรือในนามของผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล ตามกฎหมาย PDPA ประชาชนในฐานะเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล มีสิทธิได้รับการแจ้งให้ทราบก่อนที่จะถูกเก็บข้อมูลต้องมีการแจ้งให้ทราบ ว่าเก็บอะไรบ้าง ไปทำอะไรบ้าง เก็บนานแค่ไหน สิทธิขอเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคล โดยการขอเข้าถึงนี้ ต้องไม่ผิดต่อหลักกฎหมายหรือส่งผลกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพของคนอื่น สิทธิคัดค้านหรือใช้ข้อมูล สิทธิขอให้ลบหรือทำลายข้อมูลส่วนบุคคล สิทธิในการขอให้ระงับการใช้ข้อมูล สิทธิในการเพิกถอนความยินยอม สิทธิในการแก้ไขข้อมูลส่วนบุคคล สิทธิในการร้องเรียน

หากมีการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตาม PDPA มีโทษทางอาญา จำคุกสูงสุดไม่เกิน 6 เดือนถึง 1 ปี หรือปรับสูงสุดไม่เกิน 500,000 ถึง 1 ล้านบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ โทษทางแพ่ง ค่าสินไหมทดแทน + ค่าสินไหมเพื่อการลงโทษ อีกไม่เกิน 2 เท่าของค่าเสียหายจริง และโทษทางปกครอง โทษปรับไม่เกิน 1, 3 และ 5 ล้านบาท

เพื่อให้การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของหน่วยงานเป็นไปตามกฎหมาย คณะผู้จัดได้กำหนดการจัดทำฐานข้อมูลการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของประชาชนกับการเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพที่กลุ่ม/ศูนย์มีการเก็บรวบรวมหรือใช้ประโยชน์ในข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อเป็นข้อมูล การออกนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่มีความเสี่ยงในการปฏิบัติงานเพิ่มเติม

ส่วนที่ 3 สรุปผลการประเมินความพึงพอใจโครงการประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพของประชาชน โดยใช้กลไกทางด้านกฎหมาย สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี ปีงบประมาณ 2567

ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการฯ โดยรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถามที่ตอบกลับทาง Google Form นำมาวิเคราะห์ โดยใช้สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ค่าแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย (Mean) โดยแบ่งระดับความพึงใจ ดังนี้

ค่าคะแนน	ระดับความพึงพอใจ
5	พึงพอใจมากที่สุด
4	พึงพอใจมาก
3	พึงพอใจปานกลาง
2	พึงพอใจน้อย
1	พึงพอใจน้อยที่สุด

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

บุคลากรกลุ่ม/ศูนย์สังกัดสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี ที่เข้าร่วมประชุม (ไม่รวมวิทยากร) จำนวน 78 คน มีผู้เข้าตอบแบบประเมินความพึงพอใจ รวมจำนวน 38 คน (คิดเป็น 49%) แยกเป็นเพศหญิง จำนวน 28 คน (73%) ชาย จำนวน 10 คน (27%) และผู้ตอบแบบประเมินเป็นระดับผู้ปฏิบัติงาน จำนวน 38 คน (100%)

ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจของเครือข่ายเป้าหมายต่อการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพของประชาชน โดยใช้กลไกทางด้านกฎหมาย สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี (n=38)

รายละเอียดการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ					ค่าสถิติ		
	5	4	3	2	1	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	เกณฑ์การประเมิน
ความพึงพอใจในกิจกรรม								
1. หัวข้อบรรยายสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการอบรม	28	10				4.89	97.8	มากที่สุด
2. ปริมาณเวลาทั้งหมดของการอบรม	15	15	7	1		4.18	83.6	มาก
3. เนื้อหาสาระในการอบรมตรงกับความต้องการ	30	8				4.94	98.8	มากที่สุด
ความพึงพอใจในวิทยากร								
1. เทคนิคการนำเสนอของวิทยากร	30	8				4.94	98.8	มากที่สุด

2. วิทยากรนำเสนอเนื้อหาสาระครบถ้วนและน่าสนใจ	26	10	2			4.71	94.2	มากที่สุด
3. สื่อประกอบการนำเสนอของวิทยากร	25	12	1			4.71	94.2	มากที่สุด
4. การบริหารเวลาของวิทยากร	27	10	1			4.76	95.2	มากที่สุด
5. ความพึงพอใจในวิทยากรโดยภาพรวม	32	6				5	100	มากที่สุด
ความพึงพอใจในบริการ								
1. ห้องบรรยาย/โสตทัศนูปกรณ์	30	8				4.94	98.8	มากที่สุด
2. อาหารและเครื่องดื่ม	31	7				4.97	99.4	มากที่สุด
3. การบริการ/อำนวยความสะดวกต่าง ๆ ของเจ้าหน้าที่	32	5	1			4.89	97.8	มากที่สุด
4. ความพึงพอใจในการบริการโดยภาพรวม	32	6				5	100	มากที่สุด
ความพึงพอใจและประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม								
1. ท่านได้รับประโยชน์จากการอบรม	29	9				4.92	98.4	มากที่สุด
2. ท่านคาดว่าจะนำความรู้ความเข้าใจ ทักษะที่ได้รับในครั้งนี้ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	28	10				4.89	97.8	มากที่สุด
3. ท่านมีความพึงพอใจที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม	31	7				4.97	99.4	มากที่สุด
4. ระยะเวลาการอบรม สอดคล้องกับเนื้อหาหลักสูตร	21	12	5			4.5	90	มาก

เมื่อพิจารณาในรายละเอียดความพึงพอใจทั้ง 4 ด้าน (ด้านกิจกรรม ด้านวิทยากร ด้านการบริการ และด้านประโยชน์จากอบรม) จะเห็นได้ว่า บุคลากรที่เข้ารับการประชุมอบรมพัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพของประชาชน โดยใช้กลไกทางด้านกฎหมาย มีความพึงพอใจมากที่สุดในทุกด้าน โดยในด้านความพึงพอใจในด้านกิจกรรม พบว่ามีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ เนื้อหาสาระในการอบรมตรงกับความต้องการ ร้อยละ 98.8 (Mean=4.94 มากที่สุด) และพบค่าเฉลี่ยน้อยในด้านกิจกรรม คือ ในส่วนของปริมาณเวลาทั้งหมดของการอบรม ร้อยละ 83.6 (Mean=4.18 มาก) ส่วนด้านความพึงพอใจในวิทยากร พบมีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ภาพรวมผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจในวิทยากร ร้อยละ 100 (Mean=5 มากที่สุด) และเทคนิคการนำเสนอของวิทยากร ร้อยละ 98.8 (Mean=4.94 มากที่สุด) ตามลำดับ ด้านความพึงพอใจในบริการ พบว่ามีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ความพึงพอใจในการบริการโดยภาพรวม ร้อยละ 100 (Mean=5 มากที่สุด) และด้านอาหารและเครื่องดื่ม ร้อยละ 99.4 (Mean=4.94 มากที่สุด) ตามลำดับ และด้านความพึงพอใจและประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม พบว่ามีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ท่านมีความพึงพอใจที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 99.4 (Mean=4.97 มากที่สุด) และการได้รับประโยชน์จากการอบรม ร้อยละ 98.4 (Mean=4.92 มากที่สุด) ตามลำดับ

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะ และอื่นๆ

1. ขอขอบคุณทีมผู้จัดและวิทยากรในการประชุมครั้งนี้ อยากให้มีเรื่อย ๆ เพื่ออัปเดตกฎ และข้อระเบียบใหม่ๆ หรืออาจจะบูรณาการกับกลุ่มงานอื่น เช่น พัสดุ การเงิน ในเรื่องระเบียบเบิกจ่าย หรือ การอัปเดต SOP การทำงานที่เกี่ยวข้อง เช่น การขออนุมัติไปราชการ การขอเบิกค่าเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยง เป็นต้น

2. จัดประชุม และกำหนดเนื้อหาการประชุมได้ดีและน่าสนใจมากครับ

3. ควรมีการบทวนและอบรมทุกๆ 2 ปี

4. อ.วิทยากรที่เชิญมาเป็นผู้มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานตรง ขอชื่นชมผู้จัดค่ะ

5. ควรกำหนดให้เจ้าหน้าที่ทุกคนเข้าประชุมเรื่องกฎหมายอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่ขาดโอกาสได้เข้าประชุมอย่างทั่วถึง และเป็นประโยชน์ต่อ জনท.และหน่วยงาน และควรมีการจัดประชุมทุกปี แต่ละปีควรจัดอย่างน้อย 2 รุ่น เพื่อให้ জনท.ได้เลือกวันที่สะดวกเข้าประชุม

ส่วนที่ 4 ภาพประกอบกิจกรรม







กรมควบคุมโรค
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10
จังหวัดอุบลราชธานี

ข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี

เสริมสร้างทักษะความรู้ด้านกฎหมายในการเฝ้าระวัง
ป้องกันควบคุมโรค และภัยสุขภาพของประชาชน



วันที่ 8-9 กุมภาพันธ์ 2567 ศูนย์กฎหมาย สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี จัดประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพของประชาชน โดยใช้กลไกทางด้านกฎหมาย เพื่อเสริมสร้างทักษะความรู้ด้านกฎหมายในการเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรค และภัยสุขภาพของประชาชน ตลอดจนระเบียบต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ณ ห้องประชุมร่วมคิดร่วมทำ สคร.10 โดยกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ สคร.10 จำนวน 80 คน โดยการประชุมครั้งนี้ได้รับเกียรติจากนางสุชนา สีหะวงษ์ รองผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี เป็นประธานเปิดการประชุมฯ

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี

The Office of Disease Prevention and Control 10, Ubon Ratchathani.
ถนนพหลโยธิน ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี 34000



Tns. 045-240163



E-mail : odpc10ub.laws@gmail.com