

แนวทางการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของกรมควบคุมโรค

๑. ความเป็นมาของการคัดเลือก

ด้วยกรมควบคุมโรคมีนโยบายในการเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรจึงได้จัดให้มีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของกรมควบคุมโรคโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานดี มีระเบียบวินัย มีพฤติกรรมในลักษณะเป็นผู้อุทิศตน มีความเสียสละ มีความวิริยะอุตสาหะ พุ่มเทให้กับราชการ และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่สมควรได้รับการยกย่องเป็นแบบอย่างขององค์กร กรมควบคุมโรคจึงได้กำหนดเป็นแนวทางการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการคัดเลือกของแต่ละหน่วยงาน โดยให้คัดเลือกตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้ที่จะได้รับการคัดเลือก

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือน หรือลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการ หรือพนักงานกระทรวงสาธารณสุขในสังกัดกรมควบคุมโรค

๒.๒ ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการ

๒.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

๒.๔ ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญาหรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๕ เป็นผู้ที่ประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ได้รับการยอมรับ ยกย่องในหมู่เพื่อน และในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผย

๒.๖ เป็นผู้ที่อุทิศตน มีความเสียสละ มีความวิริยะอุตสาหะ พุ่มเทให้กับราชการและมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่

๒.๗ ไม่เคยเป็นผู้ได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่นของกรมควบคุมโรคมาก่อน

๓. การคัดเลือก

๓.๑ ให้แต่ละหน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น โดยพิจารณาโดยไม่แบ่งกลุ่มบุคลากร ให้พิจารณาข้าราชการ (เฉพาะประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา และประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา) ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ในสังกัดกรมควบคุมโรค

๓.๒ กรมฯ จัดสรรจำนวนโควตาผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นให้แต่ละหน่วยงาน โดยใช้เกณฑ์ ๑ : ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรในหน่วยงานนั้นๆ ณ วันที่ ๑ มีนาคมของปี (ถ้ามีเศษตั้งแต่ ๐.๕๐ ขึ้นไป ให้ปัดเป็น ๑)

กรณีหน่วยงานใดมีโควตาน้อยกว่า ๐.๕๐ ลงมา ให้ได้รับโควตาคัดเลือก ๑ ครั้งในวัน ๑ ครั้ง

๓.๓ การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ให้แต่ละหน่วยงานพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกตามความเหมาะสม สำหรับคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของหน่วยงาน ทั้งนี้ ตามจำนวนโควตาที่ได้รับจัดสรรจากกรมฯ (ตามข้อ ๓.๒)

/๓.๔ ให้หน่วยงาน ...

๓.๔ ให้หน่วยงานแจ้งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นประจำปีในแต่ละครั้ง พร้อมรายงานการประชุม หากกรณีมีการคัดค้านหรือร้องเรียนให้หน่วยงานดำเนินการพิจารณาข้อคัดค้านหรือ ร้องเรียนดังกล่าวให้เรียบร้อยแล้วแจ้งรายชื่อให้กรมควบคุมโรคทราบ โดยรายชื่อที่หน่วยงานแจ้งมานั้นถือเป็น เด็ดขาด (การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นเป็นอำนาจของหน่วยงานในการพิจารณา)

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้หน่วยงานดำเนินการคัดเลือกปีละ ๑ ครั้ง ภายในเดือนมีนาคมของปี

๕. รางวัลเชิดชูเกียรติ

ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นของหน่วยงานจะได้รับรางวัล และการยกย่องจากกรมควบคุมโรค ดังนี้

๕.๑ เงินรางวัลรายละ ๓,๐๐๐ บาท หรือตามความเห็นสมควร

๕.๒ เกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ

๕.๓ มีพิธีมอบรางวัลเชิดชูเกียรติ (ให้หน่วยงานพิจารณามอบตามความเหมาะสม)

๕.๔ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในจุลสารกรมควบคุมโรค

กลุ่มประเมินผลการปฏิบัติงานและบำเหน็จความชอบ กองการเจ้าหน้าที่
แก้ไขเพิ่มเติม กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ (ฉบับที่ ๓)

แก้ไขปรับปรุงตามหนังสือ กองการเจ้าหน้าที่ ที่ สธ ๐๔๐๒.๔/๑๔๒๔ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘
อนุมัติโดยอธิบดีกรมควบคุมโรค เมื่อ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘