

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี สถานที่ตั้ง 220 ถนนพรหมเทพ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวศิริลักษณ์ หาญเชิงชัย นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ โทรศัพท์ 084-5149984

โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวม 18 โครงการ/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวม 27,500 บาท

แผนย่อย/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.67)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.68)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.68)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.68)
แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต									
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีการรวมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความรู้ความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร									
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดี ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม									
กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาและบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่อสังคม(บริจาคเลือดบริจาคสิ่งของ)	เพื่อสร้างจิตสำนึก และปลูกฝังให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ มีน้ำใจช่วยเหลือสังคม	กลุ่มพัฒนาองค์กร และทุกกลุ่มงาน/ศูนย์ฯ	จัดกิจกรรมไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง	บุคลากรมีจิตสาธารณะ มีความเสียสละ มีน้ำใจช่วยเหลือสังคม และได้สร้างประโยชน์เพื่อส่วนรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓		
กิจกรรมที่ 2 ส่งเสริมประกาศ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ทำความดีเป็นแบบอย่าง และ	เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีและสร้างขวัญกำลังใจในการสร้างสรรค์ผลงาน	กลุ่มพัฒนาองค์กร	บุคลากรได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติร้อยละ 100	บุคลากรที่ทำความดีเป็นแบบอย่าง และบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นประเภทต่างๆ ได้รับการส่งเสริมยกย่อง เชิดชูเกียรติและ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.67)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.68)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.68)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.68)
บุคลากรที่ผลิตผลงานดีเด่น ประเภทต่างๆ	ประโยชน์ต่อหน่วยงาน และส่วนรวม			สร้างขวัญกำลังใจ ผ่าน ช่องทางต่างๆ					
กิจกรรมที่ 3 ส่งเสริมและ สนับสนุนบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมเวทีชุมชนชาติ และสถาบันพระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมเวทีชุมชน สถาบันชาติ และสถาบัน พระมหากษัตริย์ ร่วมกับ เครือข่ายภายในและ ภายนอกหน่วยงาน	กลุ่มบริหาร ทั่วไป และ ทุกกลุ่มงาน/ ศูนย์ฯ	บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 80	บุคลากรมีส่วนร่วมและ ได้แสดงออกถึงความ จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ และสถาบัน พระมหากษัตริย์ ร่วมกับ เครือข่ายภายในและ ภายนอกหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ 4 ส่งเสริม กิจกรรมวันสำคัญทาง ศาสนา และสนับสนุนวิถี วัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม (บุญกฐิน ปีใหม่ สงกรานต์ สวดมนต์ทุกวันพระ)	เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้ ตระหนักถึงวันสำคัญทาง ศาสนา และมีส่วนร่วมใน การสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีให้ดำรงอยู่ต่อไป	กลุ่มพัฒนา องค์กร และ ทุกกลุ่มงาน/ ศูนย์ฯ	จัดกิจกรรม ไม่น้อยกว่า 4 ครั้ง	บุคลากรในหน่วยงานมี ส่วนร่วมในกิจกรรมวัน สำคัญทางศาสนาและสืบ สานวัฒนธรรมประเพณี	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ 5 ส่งเสริมและ พัฒนาบุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม, บุคลากรดีเด่น กรมควบคุม โรค และข้าราชการ พลเรือนดีเด่นของ หน่วยงาน อย่างโปร่งใส	เพื่อส่งเสริมและคัดเลือก บุคลากรผู้การเป็น บุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม, บุคลากรดีเด่น กรม ควบคุมโรค และ ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ของหน่วยงาน ตามเกณฑ์ การประเมินที่กำหนด อย่างโปร่งใส	กลุ่มพัฒนา องค์กร	- บุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงาน จำนวน 2 คน - บุคลากรดีเด่น กรม ควบคุมโรค จำนวน 2 คน - ข้าราชการพลเรือน ดีเด่นของหน่วยงาน จำนวน 3 คน	หน่วยงานมีบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม, บุคลากรดีเด่น กรมควบคุมโรค และ ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ของหน่วยงาน ตาม เกณฑ์การประเมินที่ กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓		

แผนย่อย/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.67)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.68)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.68)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.68)
แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม									
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่									
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม									
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TTA)									
กิจกรรมที่ 6 สื่อสาร และส่งเสริมมาตรการประหยัดพลังงาน ภายในหน่วยงาน เช่น ลดการใช้ไฟฟ้า ลดการใช้น้ำประปา เป็นต้น	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก การสร้างวินัย และเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด	กลุ่มบริหารทั่วไป และทุกกลุ่มงาน/ศูนย์ฯ	เผยแพร่มาตรการประหยัดพลังงานไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง	บุคลากรรับรู้มาตรการประหยัดพลังงาน และปฏิบัติตามกันภายในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓		
กิจกรรมที่ 7 ตลาดนัดสร้างสุขนัดออนไลน์	เพื่อเสริมสร้างความสุขความผูกพันบุคลากรในหน่วยงาน และเพื่อเพิ่มช่องทางในสร้างรายได้ให้กับบุคลากร	กลุ่มพัฒนาองค์กร	จำนวนบุคลากรที่ร่วมออกร้านจำหน่ายสินค้าในตลาดนัดออนไลน์ 137 คน	บุคลากรได้รับการพัฒนาคุณธรรมด้านเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ 8 ส่งเสริมการออกกำลังกาย/กีฬาสี	เพื่อส่งเสริมสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงและเพื่อสร้างความสามัคคีระหว่างบุคลากร	กลุ่มบริหารทั่วไป และทุกกลุ่มงาน/ศูนย์ฯ	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 100 คน	บุคลากรมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		
กิจกรรมที่ 9 กิจกรรมการเสริมสร้างพลังใจวัยทำงาน	เพื่อเสริมสร้างกำลังใจและความผูกพันในองค์กรและเพิ่มความสุขและลดความเครียดในที่ทำงาน	กลุ่มพัฒนาองค์กร	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 100 คน	บุคลากรรายงานว่ารู้สึกมีแรงใจเพิ่มขึ้น 80%	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			

แผนย่อย/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.67)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.68)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.68)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.68)
กิจกรรมที่ 10 ประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ปีงบประมาณ 2568	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ขององค์กร รวมถึงให้ คำแนะนำในการ ดำเนินงานประเด็นที่ต้อง สนับสนุนให้หน่วยงาน สามารถดำเนินงานได้ อย่างเป็นรูปธรรมและ เกิดประสิทธิภาพสูงสุด	กลุ่มพัฒนา องค์กร	บุคลากรเข้าร่วมประชุม 30 คน	รายงานผลการประชุม เพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			
กิจกรรมที่ 11 สื่อสารและ ยกระดับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงาน (TTA)	เพื่อสื่อสารและสร้าง ความเข้าใจการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน (TTA) และ เพื่อวางแผน พัฒนาการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของ หน่วยงานให้ดีขึ้น	กลุ่มพัฒนา องค์กร และ ทุกกลุ่ม/ ศูนย์ฯ	บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ตอบแบบประเมิน TTA ส่วนแบบวัด IT ร้อยละ 80 ขึ้นไป และมีผลการ ประเมิน TTA ส่วนแบบ วัด IT ร้อยละ 85 ขึ้นไป	บุคลากรรับรู้และเข้าใจ ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน (TTA) และมีผลการ ประเมิน TTA ตาม เป้าหมายที่กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓		
กิจกรรมที่ 12 ชูแจ้ง แผนปฏิบัติการด้านการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ส่งเสริมความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ องค์กรและลดพฤติกรรม การทุจริตและประพฤติมิ ชอบในหน่วยงาน และสร้างวัฒนธรรม องค์กรที่ยึดมั่นในความ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม 100 คน	บุคลากรมีความเข้าใจ และปฏิบัติตามแนว ปฏิบัติเพื่อลดการทุจริต เพิ่มขึ้น และเกิด วัฒนธรรมองค์กรที่เน้น ความโปร่งใสใน	✓				

แผนย่อย/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.67)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.68)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.68)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.68)
	ข้อดีและความ รับผิดชอบ			หน่วยงาน					
กิจกรรมที่ 13 เผยแพร่ สารความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน หรือ กฎหมายอื่นๆ	ศูนย์ กฎหมาย	มีการเผยแพร่สารความรู้ เกี่ยวกับกฎหมายผ่าน เสียงตามสายเตือนละ2 ครั้ง	บุคลากรรับรู้ข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน หรือกฎหมาย อื่นๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ									
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ									
กิจกรรมที่ 14 ร่วม แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมร่วมกับเครือข่าย	เพื่อถ่ายทอดและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงานร่วมกับ เครือข่าย ผู้การ พัฒนาการดำเนินงานให้ต ขึ้น	กลุ่มพัฒนา องค์กร	หน่วยงานร่วม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกับเครือข่าย จำนวน 1 ครั้ง	หน่วยงานมีส่วนร่วมใน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และ พัฒนาการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมร่วมกับ เครือข่าย	19,000		✓	✓	
กิจกรรมที่ 15 พัฒนา ฐานข้อมูลทำเนียบบุคลากร ดีเด่นของหน่วยงาน เช่น บุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม,	เพื่อรวบรวมข้อมูล บุคลากรดีเด่นของ หน่วยงาน และเผยแพร่ ข้อมูลให้สามารถเข้าถึง ข้อมูลได้ง่าย	กลุ่มพัฒนา องค์กร	ฐานข้อมูลทำเนียบ บุคลากรดีเด่นของ หน่วยงาน 1 ระบบ	หน่วยงานมีฐานข้อมูล ทำเนียบบุคลากรดีเด่น ของหน่วยงาน เช่น บุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓		

แผนย่อย/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.67)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.68)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.68)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.68)
บุคลากรดีเด่นกรมควบคุมโรค โครงการรณรงค์ลดการบริโภคอาหารไขมันสูง เป็นต้น			บุคลากรดีเด่นกรมควบคุมโรค, ข้าราชการพลเรือนดีเด่นของหน่วยงาน เป็นต้น	บุคลากรดีเด่นกรมควบคุมโรค, ข้าราชการพลเรือนดีเด่นของหน่วยงาน					

แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน

กิจกรรมที่ 16 แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	กลุ่มพัฒนาองค์กร	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 1 ฉบับ	ร้อยละ 80 ของคณะกรรมการและคณะทำงานร่วมดำเนินงานขับเคลื่อนตามแผนแผนปฏิบัติราชการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			
กิจกรรมที่ 17 ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต และแก้ไขปัญหาล้างและเม็ดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และการไม่รับ	เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานสู่เสริมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง และเป็นไปในทิศทางเดียวกันสู่การปฏิบัติร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ	กลุ่มพัฒนาองค์กร	ผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม และลงนามเป็นลายลักษณ์อักษร ร้อยละ 80 ขึ้นไป	บุคลากรในหน่วยงานรับรู้ทราบประกาศเจตนารมณ์ฯ และขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตร่วมกัน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			

แผนย่อย/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.67)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.68)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.68)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.68)
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ 2568									
กิจกรรมที่ 18 ประชุมชี้แจงแนวทางการทำงานเพื่อขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน	เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน และเพื่อยกระดับองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (TTA) ให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐานกรมควบคุมโรค	กลุ่มพัฒนาองค์กร	บุคลากรเข้าร่วมประชุมร้อยละ 80 (เป้าหมาย 50 คน)	บุคลากรรับทราบแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม, การประเมิน TTA ของหน่วยงาน และได้แลกเปลี่ยนประเด็น GAP การประเมิน TTA และปัญหาที่อยากแก้ไข รวมทั้งได้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	8,500	✓			

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ.....
(นายนิพนธ์ แสนโคตร)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร

ลงชื่อ.....
(นางสาวบุศณี มุจรินทร์)
ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐
จังหวัดอุบลราชธานี
29 มิ.ย. 2567