



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๓๘๖๑

ที่ สธ ๐๔๓๓.๑/๒๑๒

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ลงนามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักสื่อสารความเสี่ยง
และพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

ฝ่ายบริหารทั่วไป ขอเสนอ บันทึกสำนักฯ หนังสือสำนักฯ หนังสือประทับตราสำนักฯ
 คำสั่งสำนักฯ ประกาศสำนักฯ

เรื่อง ลงนามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักสื่อสารความเสี่ยง
และพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ดังที่ได้แนบมาพร้อมบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อ

- โปรดลงนามใน บันทึกสำนักฯ
- โปรดลงนามใน หนังสือสำนักฯ
- โปรดลงนามใน หนังสือประทับตราสำนักฯ
- โปรดลงนามใน คำสั่งสำนักฯ
- โปรดลงนามใน ประกาศสำนักฯ

กฤษภ: รักพลัง

(นายกฤษณะ รักแจ้ง)

นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ลงนามแล้ว

ดร

(นายเกรียงกมล เหมือนกรุด)

ผู้อำนวยการ

สำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน สำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ สถานที่ตั้ง อาคาร ๑๑ ชั้น ๔ กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวหทัยรัตน์ อินคำ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๓๘๖๑

โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๒๐ โครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูมาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต										
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์โดยมีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร										
กิจกรรมที่ ๑ ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต รวมคู่มือโรคใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต -การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ -การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน -การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	ฝ่ายบริหารทั่วไป	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ดำเนินงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				
กิจกรรมที่ ๒ ก้าวไปด้วยกัน	เพื่อบุคลากรมีสุขภาพแข็งแรง มีสุขภาพจิตที่ดี สร้างวินัยในการออกกำลังกาย	ฝ่ายบริหารทั่วไป	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรในสำนักงานมีร่างกายแข็งแรงและมีระเบียบวินัยใส่ใจสุขภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงานและกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กิจกรรมที่ ๓ สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ	ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมที่ดี ให้กับบุคลากร สร้างความร่วมมือระหว่างเครือข่ายพร้อมทั้งพัฒนาจิตใจของบุคลากรให้เข้มแข็ง มีสุขภาพชีวิตที่ดี สามารถควบคุมกำกับกายให้คิดดี พูดดี ทำดี ด้วยวิถีศาสนธรรมและวิถีชีวิตไทย	ฝ่ายบริหารทั่วไป	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรในสำนักงานมีคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทย	ไม่ใช้งบประมาณ			✓		
กิจกรรมที่ ๔ สื่อสารร่วมกัน ปันน้ำใจ	เพื่อปลูกจิตสำนึกสาธารณะสร้างความรู้จากการเป็นผู้ให้ การเสียสละช่วยเหลือเผื่อแผ่ต่อเพื่อนมนุษย์	ฝ่ายบริหารทั่วไป	ร่วมกิจกรรม/จัดกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรในสำนักงานมีจิตสาธารณะและมีจิตอาสา ทำประโยชน์เพื่อสังคมและส่วนรวม	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	
กิจกรรมที่ ๕ Recycle Together	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักการจัดการกับขยะพลาสติกการรีไซเคิลขยะพลาสติก การลดขยะพลาสติกแบบใช้ครั้งเดียว และทำให้ปริมาณขยะพลาสติกที่ออกสู่ธรรมชาติลดลง	ฝ่ายบริหารทั่วไป	ร่วมกิจกรรม/จัดกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรในสำนักงานมีการจัดการกับขยะพลาสติกอย่างถูกวิธี	ไม่ใช้งบประมาณ		✓			
กิจกรรมที่ ๖ Green Place	เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีในการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และรณรงค์ให้ร่วมกันสร้างพื้นที่สีเขียวภายในสถานที่ทำงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป	ร่วมกิจกรรม/จัดกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรในสำนักงานร่วมกันสร้างพื้นที่สีเขียว ช่วยลดปัญหามลภาวะอากาศ สร้างบรรยากาศภูมิทัศน์ ให้เป็นสถานที่ทำงานน่าอยู่และปลอดภัย	ไม่ใช้งบประมาณ		✓			

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
กิจกรรมที่ ๗ การประเมินองค์กร คุณธรรม(Good Governance)	เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนหน่วยงานให้ ยึดแนวทางปฏิบัติภายใต้หลักคุณธรรม "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและ กตัญญู"	ฝ่ายบริหารทั่วไป	สำนักงานได้รับคะแนน ไม่น้อยกว่า ๑๒ คะแนน	เพื่อสร้างความเข้มแข็ง ในการส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของกรม ควบคุมโรคอย่าง ต่อเนื่องและยั่งยืน อัน จะเป็นกลไกสำคัญใน การต่อต้านทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๗.๑ จัดให้มีเมนู "การส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม"บนเว็บไซต์ของ สำนักงาน						✓				
๗.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗						✓				
๗.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗						✓				
๗.๔ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันใน การขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗						✓				
๗.๕ ประเมินผลการดำเนินโครงการ/ กิจกรรมตามแผนปฏิบัติราชการด้าน การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)							✓			

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๗.๖ ทบทวน ปรับปรุง แผนปฏิบัติ ราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗								✓		
๗.๗ จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชู บุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ได้								✓		
๗.๘ ประเมินผลการดำเนินโครงการ/ กิจกรรมตามแผนปฏิบัติราชการด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)									✓	
กิจกรรมที่ ๘ คัดเลือกบุคลากร ระดับคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรมีความ ประพฤติที่ยึดแนวทางปฏิบัติภายใต้ หลักคุณธรรม "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"	ฝ่ายบริหารทั่วไป	บุคลากรต้นแบบ ๒ คน	เพื่อสร้างความเข้มแข็ง ในการส่งเสริมและพ้ นาคคุณธรรม จริยธรรมของกรมอย่าง ต่อเนื่องและยั่งยืน อันจะเป็นกลไกสำคัญ ในการต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓		
กิจกรรมที่ ๙ คัดเลือกบุคลากร เพื่อเสนอเป็นข้าราชการพลเรือน ดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	เพื่อให้ประชาชนเข้าใจถึงบทบาท และหน้าที่ของราชการและให้ข้าราชการ ได้ตระหนักเกียรติ หน้าที่ สามัคคีและ ชื่อสัตย์	ฝ่ายบริหารทั่วไป	เสนอรายชื่อ ข้าราชการ จำนวน ๑ คน	ยกย่องส่งเสริมข้าราชการ ที่มีความประพฤติ และ ผลงานปฏิบัติงานดีเด่น	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	✓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่										
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
กิจกรรมที่ ๑๐ เข้าร่วมโครงการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี)	เพื่อพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างปฏิบัติหน้าที่ราชการในระเบียบแบบแผนของทางราชการและเป็นข้าราชการที่ดีตามแนวทางสำนักงาน ก.พ.	ฝ่ายบริหารทั่วไป	ข้าราชการที่อยู่ระหว่าง การปฏิบัติราชการ	ข้าราชการพลเรือนที่อยู่ ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถมีจิตสำนึก ในการปฏิบัติงานเพื่อให้ ข้าราชการมีสมรรถนะ และจรรยาบรรณที่ เหมาะสมในการปฏิบัติ หน้าที่ตามระเบียบแบบ แผนมีค่านิยมสร้างสรรค และพฤติกรรม สอดคล้องกับการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				
กิจกรรมที่ ๑๑ ประชุมคณะทำงานสร้างมาตรฐานความโปร่งใส (ITA) ในการปฏิบัติราชการกรมควบคุมโรคประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	เพื่อเตรียมความพร้อมของหน่วยงานในการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๗	ฝ่ายบริหารทั่วไป	ส่งบุคลากรที่เป็น คณะทำงานเข้าร่วม การประชุม ๑ คน	ผู้รับผิดชอบเข้าใจใน การปฏิบัติงานตาม กรอบการประเมิน ITA	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓			
กิจกรรมที่ ๑๒ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกรอบ ITA งานประจำแก่ผู้รับผิดชอบ	ฝ่ายบริหารทั่วไป	ส่งบุคลากรเข้าร่วม การประชุมอย่างน้อย ๑ คน	ผู้รับผิดชอบเข้าใจใน การปฏิบัติงานตาม กรอบการประเมิน ITA	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓			
กิจกรรมที่ ๑๓ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค (DDC ITA)	เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานและได้รับทราบข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป	บุคลากรเข้าร่วมตอบ แบบประเมินไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๘๐	ระดับผลคะแนนผ่าน เกณฑ์ ตามที่กรม ควบคุมโรคกำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓		

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กิจกรรมที่ ๑๔ เข้าร่วมโครงการพัฒนาเครือข่ายด้านคุณธรรมจริยธรรม และเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เพื่อยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการองค์กรขับเคลื่อนพัฒนางานด้านคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๗๐)	ฝ่ายบริหารทั่วไป	บุคลากรเข้าร่วมอย่างน้อย ๑ คน	สามารถดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ และพัฒนาให้ปรากฏชัดเจนเป็นรูปธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				
กิจกรรมที่ ๑๕ เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญของชาติเพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมและสร้างความตระหนักการ แสดงถึงความจงรักภักดีต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ทุกกลุ่มงาน	เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ๒ กิจกรรม	บุคลากรเห็นถึงความสำคัญของชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ และแสดงออกถึงความจงรักภักดี	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
กิจกรรมที่ ๑๖ รมรงค์ส่งเสริมปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมตามเทศกาลและประเพณีที่ดั่งงามของไทย	เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีไทย อารงรักษา และสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรม อันดีงามของไทย	ทุกกลุ่มงาน	เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ๒ กิจกรรม	บุคลากรมีลักษณะนิสัยที่ดั่งงาม มีการสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของไทย	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ										
กิจกรรมที่ ๑๗ ยกย่องเชิดชูบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และช่องทางสื่อสารออนไลน์ต่างๆ	ส่งเสริมการขับเคลื่อนหน่วยงานด้านคุณธรรมจริยธรรมให้เป็นที่ประจักษ์และจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูองค์กรคุณธรรมต้นแบบและบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมที่สร้างสรรค์ความดีแก่ประโยชน์ส่วนรวม	ฝ่ายบริหารทั่วไป	เผยแพร่อย่างน้อย ๓ ครั้ง	สร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรที่เป็นต้นแบบที่ดีให้แก่หน่วยงานอื่นได้	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ										
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม/วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
กิจกรรมที่ ๑๘ เผยแพร่องค์ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริต	เสริมสร้างองค์ความรู้เรื่องการค้า ตามมาตรฐานจริยธรรมและประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือนและ จรรยาบรรณรวมถึงการขับเคลื่อน นโยบายการต่อต้านทุจริต และความ โปร่งใส	ฝ่ายบริหารทั่วไป	เผยแพร่องค์ความรู้ อย่างน้อย ๓ ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ ความ เข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตน ภายใต้มาตรฐาน	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓	
กิจกรรมที่ ๑๙ เข้าร่วมการจัดการ ความรู้และถอดบทเรียนความสำเร็จ จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	เพื่อสะท้อนถึงผลสำเร็จ และปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ฝ่ายบริหารทั่วไป	เข้าร่วมอย่างน้อย ๑ คน	เข้าใจระบบและ กระบวนการส่งเสริม คุณธรรมของกรม ควบคุมโรค	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓			
กิจกรรมที่ ๒๐ เข้าร่วมโครงการ รณรงค์เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและ สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่าย คุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการ ทุจริต กรมควบคุมโรคประจำปี ๒๕๖๖	เพื่อพัฒนาเครือข่ายและบูรณาการ ความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและ ภายนอกกรมควบคุมโรค เพื่อสนับสนุนองค์ความรู้และข้อมูล การปราบปรามการทุจริต	ฝ่ายบริหารทั่วไป	เข้าร่วมอย่างน้อย ๑ คน	มีเครือข่ายความร่วมมือ ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านทุจริต ทั้ง ภายในและภายนอก กรมควบคุมโรคเพิ่มขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓			

หมายเหตุ: ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติราชการฯ สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ..... ทศทินันท์ อนันต์ผู้รับผิดชอบ
(ช.ศ. ทศทินันท์ อนันต์)
ตำแหน่ง..... นักวิทยาศาสตร์
วันที่.....

ลงชื่อ..... กตผู้บริหาร
(นายเกรียงกมล เหมือนกรุด)
ตำแหน่ง..... ผู้อำนวยการ
วันที่.....
สำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ