

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชประชาสมาสัย
ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง สถาบันราชประชาสมาสัย กรมควบคุมโรค ๑๕ หมู่ ๗ ต.บางหญ้าแพรก อ.พระประแดง จ.สมุทรปราการ ๑๐๑๓๐
ชื่อผู้ประสานงาน นายพงษ์สุธีร์ ทองเกลี้ยง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สังกัด กลุ่มพัฒนาองค์กร สถาบันราชประชาสมาสัย โทรศัพท์ ๐๒ - ๓๘๖-๘๑๕๓-๙ ต่อ ๑๐๓๓
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ od.rpsi .ddc@gmail.com LINE ID : -

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
สถาบันราชประชาสมาสัย	๔๔๘ คน	๑๔ กลุ่มงานใน สถาบันราชประชาสมาสัย	ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๐.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๐.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๐.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๐.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบัน ศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรม ด้วยพลังบวร กิจกรรมที่ ๑ การจัดกิจกรรมวันสำคัญ ทางศาสนา ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมตาม เทศกาลและประเพณี ที่ดีงามของไทย ตามแบบ คุณธรรมวิถีใหม่ เช่น - ตักบาตรประจำวาระสำคัญ อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง - สนทนาแลกเปลี่ยนความรู้ทางด้านศาสนา พุทธ คริสต์ อิสลาม	มีผู้แทนจาก ทุกกลุ่มงาน เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรในและ นอก สถาบันฯ เข้าร่วมกิจกรรม วันสำคัญทาง ศาสนา และ กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุก หน่วยงาน	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ กิจกรรมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษที่เกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่</p> <p>๑.๒.๑ การจัดการสิ่งแวดล้อมเพื่อป้องกันการเกิดโรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ กิจกรรม.....</p>	มีผู้แทนจากทุกกลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีจิตสำนึกและตระหนักถึงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม						
<p>เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคม ที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น</p>	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ การประกาศเจตนารมณ์ของบุคลากรในการส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ - นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ - นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - นโยบายการรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ 	ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากร และจรรยาบรรณที่ทรงพลังแสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ	เจ้าหน้าที่ของสถาบันฯ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่พบปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	กิจกรรมที่ ๓ การเรียนรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การ รักษาวินัยแก่บุคลากรทุกประเภท - การสอดแทรกเรื่อง คุณธรรม จริยธรรมการเป็น เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานที่ดีในโครงการ การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	จำนวนครั้งใน การจัดการ เรียนรู้	บุคลากรทุก ประเภทมีความรู้ ความเข้าใจเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม การ รักษาวินัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุก หน่วยงาน		✓		
	กิจกรรมที่ ๔ ส่งเสริม ป้องกันการล้วงละเมิดทางเพศ ในสถานที่ทำงาน	อย่าง น้อย ๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรไม่มีการ ถูกล้วงละเมิด ทาง เพศ ใน สถานที่ทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุก หน่วยงาน			✓	
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม								
	กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมคัดเลือก และยกย่อง เชิดชู บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม	จำนวน บุคลากรที่ ได้รับการ คัดเลือก	บุคลากรสถาบัน มีคุณธรรม ๕ ประการ ได้รับ ประกาศให้ร่วม แสดงความยินดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓	✓		
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถ ของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริม สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทาง วัฒนธรรม	ผลิตภัณฑ์ทาง วัฒนธรรมของ องค์กรอย่าง น้อย ๑ ผลิตภัณฑ์	ผลิ ต ภั ณ์ ฑ์ เผยแพร์	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร				

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>กิจกรรมที่ ๖ สร้างเครือข่าย “บวร” ในการดำเนินกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - การนิมนต์พระมาเทศน์ในวันสำคัญทางศาสนา - การจัดนิทรรศการวัฒนธรรมชนชาวมอญ (พระประแดง) <p>๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง</p> <p>กิจกรรม.....</p>	จำนวนกิจกรรมอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	จำนวนเครือข่ายที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน		✓	✓	
<p>แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑</p> <p>เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น</p>	<p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรม และระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>กิจกรรมที่ ๗ การประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม สถาบันราชประชาสมาสัย</p>	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านคุณธรรมฯ สถาบันราชประชาสมาสัย	ผู้บริหารและบุคลากรในสถาบันฯ เข้าร่วมกิจกรรมและดำเนินการตามแผนที่กำหนด	ไม่ใช่ งบประมาณ	คณะทำงานฯ จัดทำและขับเคลื่อนแผนคุณธรรม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		<p>๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>กิจกรรมที่ ๘ ตลาดนัดคุณธรรม สถาบันราชประชาสมาสัย (DDC Moral Market)</p> <p>๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล)</p>	<p>จำนวนหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรม</p>			<p>ผู้บริหารเห็นความสำคัญของการจัดกิจกรรม</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนคุณธรรมจริยธรรม</p>	
<p>เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคม ที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p>กิจกรรมที่ ๙ เผยแพร่ ข่าวสาร และกิจกรรมบนเว็บไซต์ การส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>หน่วยงานสถาบันฯ มีผลสถาบันฯ จำนวน ๑๒ กลุ่มงาน</p>	<p>สถาบันฯ มีผลการประเมินระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
		ผลลัพธ์				หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม									
	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตาม หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดิงาม									
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	กิจกรรมที่ ๑๐ ยกระดับผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)	บุคลากรร่วม ๓ ๐ ๖ แบบสอบถาม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	จำนวนกิจกรรม ที่สนับสนุนการ ยกระดับผลการ ประเมิน ITA	ไม่ใช่ งบประมาณ	คณะทำงาน ฯจัดทำและ ขับเคลื่อน แผน คุณธรรม จริยธรรม	✓	✓			
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชน ไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษา ทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อน กระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อ พัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑.) ชื่อโครงการ/กิจกรรม..... ๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการ ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม									
	กิจกรรมที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เป็น บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์รูปแบบต่าง ๆ เช่น วีดิทัศน์ นิทรรศการ เป็นต้น)	หน่วยงาน สถาบันฯ จำนวน ๑๒ กลุ่มงาน	สถาบันฯ มีผล การประเมิน ระดับองค์กร คุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุก หน่วยงาน			✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตร มาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตร มาส ๔
						✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิตจากการ ส่งเสริมคุณธรรม ของ องค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	กิจกรรมที่ ๑๒ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	หน่วยงาน สถาบัน ฯ จำนวน ๑๒ กลุ่มงาน	บุ ค ล า ก ร สถาบันราช ประชาสมาสัย แสดงออกถึง ค ว า ม จงรักภักดีต่อ ส ต ห บ ัน พระมหากษัต ริย์	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุก หน่วยงาน	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติ
ราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ /
กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน	ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลางที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๑๔ กลุ่มงาน	๑๔ กลุ่มงาน
๓. จำนวนเครือข่าย/ องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒ แห่ง	๒ แห่ง
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ ประชุม/ สัมมนา/ อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๕ แห่ง	๕ แห่ง

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. สถาบันราชประชาสมาสัยเป็นสังคมคุณธรรมที่ยึดมั่นในสถาบันหลัก อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ แสดงความเอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ และเอื้ออาทร อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข สมานฉันท์ โดยมีระบบการเสริมสร้างคุณธรรม และระบบการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้
๒. บุคลากรแสดงพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม โดยปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำรงชีวิต รักษาไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย มีความสุขอย่างมั่นคงและยั่งยืน
๓. บุคลากรและองค์กรมีการรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม และสานพลังเครือข่ายองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง


ผู้เสนอแผน 

(นายสมสิทธิ์ ศรีสันติสุข)

ประธานคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ด้านคุณธรรม

จริยธรรม สถาบันราชประชาสมาสัย

วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ผู้บริหารลงนาม 

(นายเอนก มุ่งอ้อมกลาง)

วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗



บันทึกข้อความ

งานบริหารทั่วไป	10024
เลขที่.....	10024
วันที่ ๑๑ พ.ย. ๒๕๖๗	1421
เวลา.....	

ส่วนราชการ คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านคุณธรรม โทร. ๐-๒๓๘๕ ๙๑๓๕ - ๗

ที่ สค ๐๔๑๖.๑๓/๑๕๑

วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง โปรดลงนามในแบบฟอร์มแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันราชประชาสมาสัย

ตามตัวผู้ตรวจระดับความเรียบร้อยของการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงาน
ในสังกัดกรมควบคุมโรค ในระดับขั้นตอนที่ ๒.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๘ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค
(พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) และคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ นั้น

คุณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนฯ ด้านคุณธรรม จริยธรรม สถาบันราชประชาสมาสัย
ได้ดำเนินการปรับปรุงตามกิจกรรมตามแผนได้แล้วเสร็จจตามระยะเวลาที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแบบฟอร์มแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมดังกล่าวข้างต้น จะเป็นพระคุณ

(นายสมสิทธิ์ ศรีสันติสุข)

ประธานคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านคุณธรรมจริยธรรม
สถาบันราชประชาสมาสัย

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันราชประชาสมาสัย
- เพื่อโปรด.....*บริหารแผนงานฯ ๐๒๐๗๕ ๓.เป็นกรมฯ*

11๓๗

๑๑ ก.ย. ๒๕๖๗

๑๒ พ.ย. ๒๕๖๗
(นายอนุช มุ่งอ้อมกลาง)

ผู้อำนวยการสถาบันราชประชาสมาสัย