



บันทึกข้อความ

สพคม.
เลขรับ..... 1553
วันที่..... ๑๙ ก.พ. ๒๕๖๗
เวลา..... 14.24

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กร สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๐๙๔๓ - ๕ ต่อ ๕๐๕
ที่ สธ ๐๔๔๐.๑๓/๔๔ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เรียน ผู้อำนวยการสถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง (ผ่านรองฯ นางนิตริตน์ พูลสวัสดิ์)

ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน นั้น

กลุ่มพัฒนาองค์กร ขอส่งรายงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

- อนุมัติ

- ลงนามแล้ว

(นายสุขสันต์ จิตติมณี)

รองผู้อำนวยการสถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง

(นางศิริมา ธนานันท์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

(นางนิตริตน์ พูลสวัสดิ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน.....สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง.....สถานที่ตั้ง.....24/56 ม.3 ถนนพหลโยธิน แขวงอนุสาวรีย์ เขตบางเขน กทม. 10220
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสุปรียา ใจกว้าง.....โทรศัพท์.....0 2521 0943 - 5 ต่อ 505.....

โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567.....22.....โครงการ/กิจกรรม
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวม.....333,100.....บาท

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 67)	
แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคล ถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร										
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
กิจกรรมที่ 1 การประกาศเจตจำนงของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย - เจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - เจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต - เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เพื่อกำหนดเป้าหมายและสื่อสารทิศทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	กลุ่มพัฒนาองค์กร	ผู้บริหารและบุคลากรร้อยละ 80 ขึ้นไปดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร	บุคลากรรับทราบนโยบายเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร และมีการสื่อสาร เพื่อยึดเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านจริยธรรมที่ทรงพลังแสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 67)
- เจตนารมณ์นโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)									
กิจกรรมที่ 2 จัดกิจกรรมหรือ สนับสนุนบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการ เทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมการเทิดทูน สถาบันหลักของชาติ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	ผู้บริหารและบุคลากร ทั้ง 15 กลุ่มงานเข้า ร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีความตระหนักใน ความสำคัญของชาติ และ ความจงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์	8,000 บาท	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ 3 รมรงค์ ส่งเสริม ปลูกฝังคุณธรรม และวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงามของไทย	เพื่อธำรงรักษาและสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรม อันดี งามของไทย	กลุ่มพัฒนา องค์กร	ผู้บริหารและบุคลากร ทั้ง 15 กลุ่มงานเข้า ร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีการสืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงามของไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ 4 จัดกิจกรรมการ คัดเลือกบุคลากรที่ทำความดี และผลงานโครงการ/กิจกรรม ดีเด่น ในการส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมายของหน่วยงาน	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากร ที่เป็นแบบอย่างด้าน คุณธรรมจริยธรรม	กลุ่มพัฒนา องค์กร	ผู้บริหารและบุคลากร ทั้ง 15 กลุ่มงานเข้า ร่วมกิจกรรม	สร้างขวัญกำลังใจให้กับ บุคลากรที่มีผลงานดีเด่นเป็น ที่ประจักษ์เป็นต้นแบบที่ดี ให้กับผู้อื่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ 5 จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม ในการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ ราชการ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานส่งเสริม คุณธรรมฯ จำนวน 1 คำสั่ง	คำสั่งแต่งตั้งฯ ประกอบด้วย ผู้บริหาร และผู้เกี่ยวข้องที่ ร่วมขับเคลื่อนกิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			
กิจกรรมที่ 6 จัดทำแผนปฏิบัติ การด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สถาบันป้องกัน ควบคุมโรคเขตเมือง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567	สร้างแผนการปฏิบัติงาน ที่มีความชัดเจนเพื่อ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนา องค์กร	แผนปฏิบัติการด้าน การส่งเสริมคุณธรรมฯ จำนวน 1 ฉบับ	แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน มีความสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 67)
กิจกรรมที่ 7 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน)	รายงานความก้าวหน้าด้านการดำเนินงานตามแผนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนาองค์กร	รายงานจำนวน 1 ฉบับ	ผลการดำเนินกิจกรรม ฯ ในรอบ 6 เดือน	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	
กิจกรรมที่ 8 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 12 เดือน)	รายงานความก้าวหน้าด้านการดำเนินงานตามแผนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนาองค์กร	รายงานจำนวน 1 ฉบับ	ผลการดำเนินกิจกรรม ฯ ในรอบ 12 เดือน	ไม่ใช้งบประมาณ				✓
กิจกรรมที่ 9 ยกย่องเชิดชูบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ของหน่วยงาน	ส่งเสริมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมที่สร้างคุณงามแก่ประโยชน์ส่วนรวม	กลุ่มพัฒนาองค์กร	มีบุคคลต้นแบบของหน่วยงาน	บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม สร้างแรงบันดาลใจให้ผู้อื่น ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สร้างความภาคภูมิใจให้บุคลากรมีแรงบันดาลใจและความเชื่อมั่น	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		
กิจกรรมที่ 10 เผยแพร่ผลงานการพัฒนาสู่หน่วยงานองค์กรคุณธรรม	เพื่อเผยแพร่การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนาองค์กร	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ 1 ครั้ง	ผลงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานได้รับการเผยแพร่สู่สาธารณะ	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	

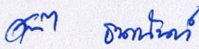
แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 67)
กิจกรรมที่ 11 ปลูกฝังจิตอาสา พัฒนาเครือข่ายคุณธรรม น้อมนำ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ส่งเสริมบุคลากรสถาบัน ป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง โดยการปลูกและปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความ รับผิดชอบ ยึดถือหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ตามคุณธรรม เป้าหมาย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาปรับใช้ เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน	กลุ่มพัฒนา องค์กร	บุคลากรสถาบัน ป้องกันควบคุม โรคเขตเมือง จำนวน 50 คน	ปลูกและปลูกจิตสำนึกความ ซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความ รับผิดชอบต่อ ยึดถือหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการ ปฏิบัติงาน	225,100 บาท		✓	✓	
กิจกรรมที่ 12 กิจกรรม “อาหาร มือสอง เทแล้ว เทต่อไป”	ส่งเสริมให้บุคลากรมีสำนึก รักสิ่งแวดล้อม ไม่สร้าง มลพิษมีความรับผิดชอบต่อ ต่อสังคม และโลก	กลุ่มพัฒนา องค์กร	ผู้บริหารและบุคลากร ทั้ง 15 กลุ่มงานเข้า ร่วมกิจกรรม	สามารถลดปริมาณของก๊าซ คาร์บอนที่มีการคำนวณผ่าน โปรแกรมคำนวณคาร์บอน lcm_epaper	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ 13 กิจกรรม “เหลือขอ”	ส่งเสริมให้บุคลากรสถาบัน ป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง มีส่วนร่วมในการแบ่งปัน ด้วยการบริจาคสิ่งของ เสื้อผ้าโดยสร้างการมีส่วน ร่วมในการช่วยเหลือสังคม	กลุ่มพัฒนา องค์กร	ผู้บริหารและบุคลากร ทั้ง 15 กลุ่มงานเข้า ร่วมกิจกรรม	บุคลากรสถาบันป้องกัน ควบคุมโรคเขตเมือง มีส่วน ร่วมในการช่วยเหลือสังคม ด้วยการบริจาคสิ่งของเสื้อผ้า	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ 14 กิจกรรมด้านการ ส่งเสริมสุขภาพ และปรับเปลี่ยน รูปแบบพฤติกรรมสุขภาพเพื่อ สร้างสุขภาพที่ดี	เพื่อให้บุคลากรสถาบัน ป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง ออกกำลังกายเป็นประจำ อย่างมี “วินัย” จนเป็นนิสัย เป็นตัวอย่างที่ดีด้านสุขภาพ ให้แก่ประชาชน	กลุ่มพัฒนา องค์กร	ผู้บริหารและบุคลากร ทั้ง 15 กลุ่มงานเข้า ร่วมกิจกรรม	บุคลากรสถาบันป้องกัน ควบคุมโรคเขตเมือง มี สุขภาพร่างกายแข็งแรง ออก กำลังกายเป็นประจำ อย่างมี “วินัย” จนเป็นนิสัย เป็น ตัวอย่างที่ดีด้านสุขภาพให้แก่ ประชาชน	100,000 บาท		✓	✓	✓


แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 67)
กิจกรรมที่ 15 กิจกรรม “เดิน เพื่อสุขภาพ พาใจเป็นสุข” ให้บุคลากรร่วมกันออกกำลังกาย ก่อนเวลาเลิกงาน	เพื่อให้บุคลากรได้ออก กำลังกายร่วมกันเพื่อ สุขภาพที่ดี และเสริมสร้าง ความสัมพันธ์	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	ผู้บริหารและบุคลากร ทั้ง 15 กลุ่มงานเข้า ร่วมกิจกรรม	บุคลากรของหน่วยงานมีแรง บันดาลใจในการออกกำลังกาย และออกกำลังกายร่วมกัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			
กิจกรรมที่ 16 กิจกรรม "T26 ชาว สปคม. โบกสะบัด" ให้บุคลากรร่วมกันออกกำลังกาย ก่อนเวลาเลิกงาน	เพื่อให้บุคลากรได้ออก กำลังกายร่วมกันเพื่อ สุขภาพที่ดี และเสริมสร้าง ความสัมพันธ์	กลุ่มกฎหมาย และ กลุ่มบริหาร เวชภัณฑ์และ โลจิสติกส์	ผู้บริหารและบุคลากร ทั้ง 15 กลุ่มงานเข้า ร่วมกิจกรรม	บุคลากรของหน่วยงานมีแรง บันดาลใจในการออกกำลังกาย และออกกำลังกายร่วมกัน	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		
แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม									
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่									
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม									
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)									
กิจกรรมที่ 17 สสำรวจความ คิดเห็นด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567	เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูล สำหรับการวางแผนพัฒนา งานด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนา องค์กร	บุคลากรไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 เข้าร่วม ตอบแบบสำรวจ	บุคลากรในหน่วยงานรับรู้ และมีความเข้าใจในการเข้า ร่วมประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสถาบัน ป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง เพื่อให้ทุกขั้นตอนของการ ปฏิบัติราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		
กิจกรรมที่ 18 กำหนดผู้รับผิดชอบ งานด้านคุณธรรม จริยธรรม ของสถาบันป้องกันควบคุมโรค เขตเมือง	เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบ ประสานงานและร่วมเป็น เครือข่ายขับเคลื่อน กระบวนการส่งเสริม คุณธรรมทั้งภายในและ ภายนอกหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนา องค์กร	คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานฯ	บุคลากรหลักในการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 67)	
แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ										
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ										
กิจกรรมที่ 19 รมรงค์ส่งเสริม สร้างการมีส่วนร่วมของ บุคลากรในกิจกรรมและ วันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมความตระหนัก ในความสำคัญของชาติ ศาสนา และความจงรักภักดี ต่อสถาบันหลักของชาติ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	ผู้บริหารและบุคลากร ทั้ง 15 กลุ่มงานมีส่วน ร่วมในกิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงาน มีความสำนึกตระหนักใน ความสำคัญของความเป็น ชาติไทย จงรักภักดีต่อ สถาบันฯ ให้ความร่วมมือ เข้าร่วมกิจกรรมอย่างพร้อม เพรียงกัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ 20 รมรงค์ส่งเสริม ปลูกฝังคุณธรรม และวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงามของไทย	เพื่อธำรงรักษาและสืบ สานประเพณีวัฒนธรรม อันดีงามของไทย	กลุ่มพัฒนา องค์กร	ผู้บริหารและบุคลากร ทั้ง 15 กลุ่มงานเข้า ร่วมกิจกรรมในวัน สำคัญต่างๆ	บุคลากรมีส่วนร่วมใน กิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงามของไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ 21 จัดทำทำเนียบ องค์กรคุณธรรม (DDC Good Governance) และบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 เผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	นำระบบสารสนเทศ สนับสนุนการสะสมความ ดีทางโซเชียลยกย่องเชิดชู เกียรติ บุคลากรที่มี พฤติกรรมดี ด้านคุณธรรม และจริยธรรม จนเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่องค์กร	กลุ่มพัฒนา องค์กร	มีทำเนียบองค์กร คุณธรรม/บุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม	สร้างค่านิยมและวัฒนธรรม แห่งความดีมีคุณธรรม จริยธรรม และยกระดับ เครดิตโดยรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการสร้างเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ										
กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 67)
กิจกรรมที่ 22 เผยแพร่ประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ คุณธรรม ที่พึงประสงค์และค่านิยมกรม ควบคุมโรคให้บุคลากรภายใน หน่วยงานรับทราบ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ภายในหน่วยงานปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยา ข้าราชการ คุณธรรม ที่พึงประสงค์และค่านิยม กรมควบคุมโรค	กลุ่มพัฒนา องค์กร	บุคลากรภายใน หน่วยงานทุกกลุ่มงาน รับทราบประมวลฯ	บุคลากรในหน่วยงานยึดถือ และปฏิบัติ ตามจรรยา ข้าราชการ ค่านิยม และ คุณธรรมที่พึงประสงค์	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ  ผู้เสนอ
(นางศิริมา ธนานันท์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติ
(นายสุขสันต์ จิตติมณี)
รองผู้อำนวยการสถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง
รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง