



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กลุ่มบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๓๗๐

ที่ สธ ๐๔๓๖.๑/ ๖๕๐

วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (ตามรายชื่อแนบท้าย)

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยกลุ่มบริหารทั่วไป ได้จัดประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (Co-working space) ชั้น ๖ อาคาร ๑๐ กรมควบคุมโรค ที่ผ่านมา ซึ่งได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ขอส่งแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นางสาวอรณดี อีระวาทากร)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

แผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ..... สถานที่ตั้งอาคาร 10 ชั้น 6 กรมควบคุมโรค.....

ชื่อผู้ประสานงานนางสาวจิรญา อบรมชอบ..... โทรศัพท์0 2590 3370 , 063 225 4403.....

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 256717..... โครงการ / กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวม.....บาท

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)	
แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร										
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
1. ประกาศเจตนารมณ์ การรวมพลังขับเคลื่อน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต และแก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดทางเพศในที่ทำงาน ประจำปี พ.ศ. 2567	เพื่อเป็นการแสดงออกในการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริตอย่าง ต่อเนื่อง และมีทิศทาง เดียวกัน นำไปสู่การปฏิบัติ อย่างมีประสิทธิภาพ	ทุกกลุ่มงาน	ผู้บริหารและ บุคลากรจำนวน 19 คน ร่วมกัน ประกาศ เจตนารมณ์ ไม่ น้อยกว่าร้อยละ 80	รักษามาตรฐาน การเป็นองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ ปราศจากการ ทุจริต และการ ล่วงละเมิดทาง เพศในที่ทำงาน	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓				

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
2. เผยแพร่แผนปฏิบัติ ราชการให้แก่บุคลากรใน หน่วยงานและนอก หน่วยงาน	เพื่อเป็นแผนในการถือปฏิบัติ และเตรียมความพร้อมใน การดำเนินงานตามแผน ส่งเสริมคุณธรรมฯ	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	บุคลากรใน หน่วยงานทราบ แผนส่งเสริม คุณธรรมฯ ร้อย ละ 100	หน่วยงานมีผล การประเมินองค์ คุณธรรมอยู่ใน ระดับ “องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ” หรือ “องค์กร คุณธรรมโดดเด่น”	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		
3. คัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy)	ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยให้รางวัลเพื่อ เป็นตัวอย่างในการประพฤติ ปฏิบัติตนดี และเป็นตัวอย่าง ที่ดีแก่บุคคลภายในและ ภายนอกหน่วยงาน	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	ข้าราชการ 1 คน และพนักงาน ราชการ/ พนักงาน กระทรวง สาธารณสุข/ ลูกจ้างประจำ/ ลูกจ้างชั่วคราว 1 คน	หน่วยงานได้ บุคคลต้นแบบ ข้าราชการ 1 คน และพนักงาน ราชการ 1 คน โดยบุคลากร ดังกล่าว มีการ ความประพฤติ ปฏิบัติตนที่ดี มี คุณธรรม ตาม หลักคุณธรรม 5 ประการ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
				ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”					
4. ประเมินองค์กรคุณธรรม (DCC Good Governance Award)	เพื่อขับเคลื่อนและปลูกฝัง ทัศนคติ วิถีคิด และการ ประพฤติปฏิบัติที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี ตามหลัก คุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา และกตัญญู”	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	หน่วยงานได้รับ “องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ” หรือ “องค์กร คุณธรรมโดดเด่น”	หน่วยงานได้รับ “องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ” หรือ “องค์กร คุณธรรมโดดเด่น”	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		
5. ถอดบทเรียนการ ดำเนินงานตามแผนส่งเสริม จริยธรรมฯ	เพื่อทบทวนและถ่ายทอด การนำเนื้องานสู่ภายในและ ภายนอกหน่วยงาน	กลุ่มบริการ ทั่วไป	ผู้อำนวยการ และบุคลากร ของหน่วยงาน จำนวน 19 คน ร่วมกันถอด บทเรียนการ ดำเนินงานตาม แผนส่งเสริม คุณธรรม	หน่วยงานได้รับ “องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ” หรือ “องค์กร คุณธรรมโดดเด่น”				✓	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
6. ตักบาตร สวดมนต์ เจริญ สมาธิ และสันทนาธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ส่งเสริมและสร้างความ ตระหนักในกรแสดงความ จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รวมทั้ง อนุรักษ์วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีอัน ดีงามไทย	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	จำนวนบุคลากร ของสำนักงาน คณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ร่วมกับ กลุ่ม งานจริยธรรม	บุคลากรใน หน่วยงาน ตระหนักในกร แสดงความ จงรักภักดีต่อ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รวมทั้งอนุรักษ์ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีอันดี งามไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			
7. สทว. พอเพียง Happy Money Happy Life	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน หน่วยงานมีการบริหาร จัดการทางการเงินอย่างมี ประสิทธิภาพ และดำรงตน อยู่ในวิถีความพอเพียง	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	ผู้อำนวยการ และบุคลากร ของหน่วยงาน จำนวน 19 คน	บุคลากรใน หน่วยงานมี ความรู้ความ เข้าใจในการ บริหารจัดการ ทางการเงิน บน วิถีแห่งความ พอเพียง			✓		

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
8. Big Cleaning Days	เพื่อปรับสภาพแวดล้อมในที่ ทำงาน ให้มีความน่าอยู่และ ผ่อนคลาย ตามหลัก 5 ส.	กลุ่มบริหาร	ผู้บริหารและ บุคลากร ร้อยละ 80 ขึ้นไป	บุคลากรใน หน่วยงาน ช่วยกันจัด สถานที่ทำงานให้ มีความน่าอยู่ ผ่อนคลาย มี ความเป็น ระเบียบ เรียบร้อย โดย ยึดหลัก 5 ส. คือ สะอาด สะอาด สะดวก สุขลักษณะ สร้างนิสัย	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		✓
9. Osec Sport Days	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้มี การออกกำลังกายและผ่อนคลาย และรู้จักรัก สามัคคี เสียสละ	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	ผู้บริหารและ บุคลากร ร้อยละ 80 ขึ้นไป	บุคลากรใน หน่วยงานเข้า รวมกีฬาสีของ สำนักงาน			✓		
10. สทว. บันน้ำใจ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน หน่วยงานได้แบ่งปันสิ่งของที่ไม่ ได้ใช้แล้ว ให้กับบุคคลอื่น	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	ผู้บริหารและ บุคลากร ร้อยละ 80 ขึ้นไป	บุคลากรใน หน่วยงาน มีการ ร่วมกันบริจาค สิ่งของเครื่องใช้	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
11. กิจกรรมประกวด ภาพถ่ายวันครอบครัว	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน หน่วยงานได้ใช้เวลาร่วมกับ บุคคลภายในครอบครัว	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	ผู้บริหารและ บุคลากร ร้อยละ 80 ขึ้นไป	บุคลากรใน หน่วยงานได้ใช้ เวลาร่วมกับ บุคคลภายใน ครอบครัว	500			✓	

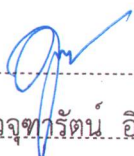
แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม									
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่									
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม									
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)									
12. ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค (ITA)	รวมสำรวจการดำเนินงานของหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 ไม่น้อยกว่า 80	ยกระดับผลการประเมิน ITA ของกรมควบคุมโรค สู่ระดับ AA (ผ่านดีเยี่ยม)		✓	✓		

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)	
แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ										
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ										
13. พัฒนาระบบฐานข้อมูล องค์กรคุณธรรม	เพื่อให้เกิดการจัดการข้อมูล สารสนเทศอย่างเป็นระบบ สามารถเผยแพร่ข้อมูลที่มี คุณภาพต่อสาธารณะให้ง่าย ต่อการเข้าถึง	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	องค์กรมีระบบ รายงาน ฐานข้อมูล องค์กรคุณธรรม	หน่วยงานได้รับ “องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ” หรือ “องค์กร คุณธรรมโดดเด่น”	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				
14. เข้าร่วมตลาดนัด คุณธรรม (DDC Moral Market)	เพื่อถ่ายทอด ขยายผล และ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการ ทุจริต	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	หน่วยงานมีการ นำเสนอผลงาน ในตลาดนัด คุณธรรม (DDC Moral Market)	หน่วยงานได้ ถ่ายทอด ขยาย ผล และ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการ ทุจริต				✓		

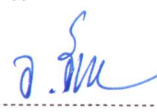
แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ									
กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
15. เข้าร่วมกิจกรรมภายใน กรมควบคุมโรค	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานระหว่างเครือข่าย ภายในกรมควบคุมโรค	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากรจำนวน 19 คน ได้เข้า รวมกิจกรรม ส่วนกลาง	บุคลากรภายใน หน่วยงาน ได้ เข้าร่วมกิจกรรม ของส่วนกลาง และได้ แลกเปลี่ยน เรียนรู้กับกลุ่ม เครือข่ายภายใน และภายนอก	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
16. ประกาศเจตนารมณ์ การรวมพลังขับเคลื่อน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต และแก้ไขปัญหาการลวง ละเมิดทางเพศในที่ทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	เพื่อเป็นการแสดงออกในการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริตอย่าง ต่อเนื่อง และมีทิศทาง เดียวกัน นำไปสู่การปฏิบัติ อย่างมีประสิทธิภาพ	ทุกกลุ่มงาน	ผู้บริหารและ บุคลากรจำนวน 19 คน ร่วมกัน ประกาศ เจตนารมณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	รักษามาตรฐาน การเป็นองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ ปราศจากการ ทุจริต และการ ลวงละเมิดทาง เพศในที่ทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
17. จัดช่องทาง เสนอ ข้อคิดเห็น หรือข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร หรือประพฤติด ตน ไม่เหมาะสม	เพื่อสร้างช่องทาง เสนอข้อคิดเห็นหรือ ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ การดำเนินงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร หรือ ประพฤติด ตนไม่ เหมาะสม	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	จำนวนช่องทาง เสนอ ความ คิดเห็นร้องเรียน เกี่ยวกับการด เนินงาน ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ของ บุคลากร หรือ ประพฤติดตนไม่ เหมาะสม ไม น้อยกว่า 3 ช่องทาง	- รับทราบข้อมูล หลายมุมมอง จากผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ทั้งภายในและ ภายนอกเพื่อ ปรับปรุงพัฒนา อย่างต่อเนื่อง และเป็นองค์กร ที่ เรียนรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม			✓		

หมายเหตุ : ไขแนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ สำหรับพิจารณาการประเมิน
องค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบ
(นางสาวจุฑารัตน์ อินทร์สุข.)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป.....
วันที่.....19 กุมภาพันธ์ 2567.....

ลงชื่อ..........ผู้บริหาร
(นางสาวอรณดี ธีระวาทานูร์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
วันที่.....19 กุมภาพันธ์ 2567.....