

แบบฟอร์มหมายเลข 2

แผนปฏิบัติการด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ปรับแผน ณ 15 มีนาคม 2566)

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 7 จังหวัดขอนแก่น สถานที่ตั้ง 181/37 ซอยราชประชา ถนนศรีจันทร์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวจุลจิลา หินจำปา, นางสาววิตรี น้อยศรี โทรศัพท์ 043 222818-9 ต่อ 1

โครงการ/ กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 26 กิจกรรม (กิจกรรมที่ปรับ ไฮไลน์สีเทา)

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รวม 27,100 บาท

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
1. ประชุมจัดทำ แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริต ปีงบประมาณ 2566	เพื่อสื่อสาร สร้างความ เข้าใจ ถ่ายทอดแผน ยุทธศาสตร์การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ การต่อต้านการทุจริต และจัดทำแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริต สคร.ที่ 7 จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ 2566 อย่างมีส่วนร่วม	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ วิจัย	- คณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงาน จำนวน 50 คน เข้าร่วม จัดทำแผน	- บุคลากรของหน่วยงานมี ความเข้าใจทิศทางการ ดำเนินงานที่ชัดเจน - แผนปฏิบัติการฯ 1 ฉบับ ที่ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ฯ และสามารถปฏิบัติได้จริง	3,000	✓				

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
2. กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ไทย - ร่วมพิธีเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ไทย - สวดมนต์ทุกวัน พระที่หน่วยงาน - ทำบุญตักบาตรใน วันสำคัญ - ร่วมพิธีทางศาสนา ในวันสำคัญ	เพื่อส่งเสริมและสร้าง ความตระหนักใน ความสำคัญของชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ และ ธำรงรักษา สืบสาน ประเพณีวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงามของไทย	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ วิจัย/กลุ่ม บริหารทั่วไป	- บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม 120 คน	- บุคลากรมีจิตสำนึก จงรักภักดีในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และสืบสานประเพณี วัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม ของไทย	-	✓	✓	✓	✓	
3. ปันน้ำใจช่วยเหลือ ผู้ประสบภัย	เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มี ส่วนร่วมในการแบ่งปัน ด้วยการบริจาค ทรัพย์สิน สิ่งของ เสื้อผ้า และ สิ่งของที่จำเป็นต่างๆ ใน การช่วยเหลือสังคม	กลุ่มบริหาร ทั่วไป/ กลุ่มพัฒนา องค์กรและ วิจัย	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม 150 คน	บุคลากรมีส่วนร่วมในการ ช่วยเหลือสังคม	-		✓		✓	
4. ยกย่องเชิดชูคนดี/ บุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรมจริยธรรม	เพื่อยกย่องเชิดชูคนดี และบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรมจริยธรรม	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ วิจัย/ งาน การ เจ้าหน้าที่	- บุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม 2 คน - บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม 30 คน	ประกาศเกียรติคุณและสร้าง ขวัญและกำลังใจให้กับ บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการ ทุจริต และคนที่ทำความดี	-			✓		

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
5. กิจกรรมส่งเสริม การนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร นำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ วิจัย	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม 80 คน	บุคลากรปฏิบัติตนภายใต้ คุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	-	✓	✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร										
6. มีการเผยแพร่ ข้อมูลด้านองค์กร คุณธรรมต่อสาธารณะ โดยช่องทางสื่อ ออนไลน์ และเว็บไซต์	เพื่อเผยแพร่ข้อมูลด้าน องค์กรคุณธรรมต่อ สาธารณะ โดยช่องทาง สื่อออนไลน์ และ เว็บไซต์	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ วิจัย	มีการเผยแพร่ ข้อมูลด้านองค์กร คุณธรรมต่อ สาธารณะผ่าน ช่องทางสื่อ ออนไลน์ และ เว็บไซต์	หน่วยงานเครือข่ายและ ประชาชนทราบข้อมูลด้าน องค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน ผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ และ เว็บไซต์	-	✓	✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
7. จิตอาสาและ บำเพ็ญประโยชน์เพื่อ สังคม - พัฒนาวัด โรงเรียน และชุมชน - ปลูกต้นไม้ - บริจาคโลหิต	เพื่อส่งเสริมบุคลากร ให้ ทำความดี มีจิตสำนึก ตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู โดยเน้นการ ทำความดีด้านการ อนุรักษ์ทรัพยากร	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ วิจัย/กลุ่ม บริหารทั่วไป	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม 196 คน	ปลูกจิตสำนึกของบุคลากร ตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู และเน้นด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	2,440		✓		✓	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
	ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม									
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่										
8. ประกาศนโยบาย องค์กรส่งเสริม มาตรการการประหยัด พลังงาน	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การจัดการเรียนรู้ คุณธรรม และเสริมสร้าง วินัยการใช้ทรัพยากร การใช้วัสดุสำนักงาน อย่างประหยัด	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม 60 คน	บุคลากรให้ความสำคัญการใช้ ทรัพยากรของหน่วยงานอย่าง ประหยัด	-	✓				
9. ฝึกจิตสร้างความสุข ในการทำงาน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร เกิดการเรียนรู้และ พัฒนาในการปฏิบัติตน ตามหลักธรรมทาง ศาสนา ให้เป็นคนดีมี คุณธรรม	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ วิจัย และทุก กลุ่ม	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม 30 คน	บุคลากรได้รับการพัฒนาด้าน คุณธรรมและปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ให้เป็น คนดีมีคุณธรรม	10,000			✓		
10. สวนผักปันสุข	เพื่อเสริมสร้าง บรรยากาศที่ดีต่อองค์กร โดยนำหลักเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ในการ ดำเนินงาน	ทุกกลุ่ม	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม 40 คน	มีส่วนผักในหน่วยงานเพื่อ แบ่งปันผลผลิตให้บุคลากรไป กิน และเป็นมุมพักผ่อนในช่วง พักกลางวันและหลังเลิกงาน	-			✓		
11. กิจกรรมส่งเสริม สุขภาพ	เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพ ร่างกายแข็งแรง ออก กำลังกายเป็นประจำ	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ วิจัย/กลุ่ม บริหารทั่วไป	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม 196 คน	บุคลากรมีสุขภาพร่างกาย แข็งแรง ออกกำลังกายเป็น ประจำ	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม										
12. ประเมินองค์กร คุณธรรม	เพื่อประเมินองค์กร คุณธรรมตามเกณฑ์กรม ควบคุมโรค	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ วิจัย	รายงานผลการ ประเมินองค์กร คุณธรรม 1 ฉบับ และหลักฐาน ประกอบการ ประเมินฯ	หน่วยงานมีผลการประเมิน องค์กรคุณธรรมอยู่ในระดับ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	-		✓		✓	
กลยุทธ์ที่ 3 ยกย่องคະແນນการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
13. สื่อสารแนวทาง การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA)	เพื่อสื่อสารแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) แก่ บุคลากร	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ วิจัย/กลุ่ม บริหารทั่วไป	บุคลากรเข้าร่วม ประชุม 40 คน	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความ เข้าใจแนวทางการประเมิน ITA	6,000		✓			
14. ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของ หน่วยงาน (ITA)	เพื่อประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของ หน่วยงาน (ITA) ตาม เกณฑ์	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากรของ หน่วยงานประเมิน ITA ตามจำนวน เป้าหมายที่ กำหนด	ผลการประเมิน ITA ของ หน่วยงานเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับ ปีที่ผ่านมา	-			✓		
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
15. ถอดบทเรียน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	เพื่อถอดบทเรียนการ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ วิจัย	- บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม 30 คน - สรุบทบทเรียน 1 ฉบับ	สรุบทบทเรียนจากการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ ในปีถัดไป	3,000				✓	
16. การคัดเลือกคนดี และผลงานของ หน่วยงานอย่าง โปร่งใส ยุติธรรม	เพื่อพัฒนาระบบการ คัดเลือกคนดีและผลงาน ของหน่วยงานให้โปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากอคติ	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ วิจัย	บุคลากรได้รับการ คัดเลือกเป็นคนดี 2 คน	มีระบบการคัดเลือกคนดีและ ผลงานของหน่วยงานที่โปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากอคติ และ เปิดเผยต่อสาธารณะ	-			✓		

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
ปราศจากอคติ และ เปิดเผยต่อสาธารณะ	และเปิดเผยต่อ สาธารณะ									
17. Chatbot งาน คุณธรรมจริยธรรม	เพื่อพัฒนานวัตกรรม ด้านการส่งเสริม คุณธรรม	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ วิจัย	มีนวัตกรรม Line Chatbot งาน คุณธรรมจริยธรรม 1 ผลงาน	มี Line Chatbot งาน คุณธรรมจริยธรรมที่เป็น ช่องทางในการสื่อสารเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร	-			✓	✓	
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ										
18. ธารน้ำใจและ สนับสนุนการ ดำเนินงานเครือข่าย ด้านคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อสนับสนุนการ ดำเนินงานเครือข่ายด้าน คุณธรรม จริยธรรม	ทุกกลุ่ม	มีการสนับสนุน การดำเนินงาน เครือข่ายด้าน คุณธรรม จริยธรรม 2 ครั้ง	เครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรมมีความพึงพอใจต่อ การสนับสนุนการดำเนินงาน	-		✓		✓	
19. กิจกรรมออก หน่วย พอสว.	เพื่อร่วมกิจกรรม พอสว. กับเครือข่ายจังหวัด	ทุกกลุ่ม	หน่วยงานร่วม กิจกรรม พอสว. กับเครือข่าย จังหวัด 3 ครั้ง	เครือข่ายจังหวัดมีความพึง พอใจต่อกิจกรรมการร่วมออก หน่วย พอสว. ของ สคร.7	-	✓	✓	✓	✓	
20. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรมกับเครือข่าย	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ วิจัย	มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ผลงานด้าน คุณธรรมจริยธรรม กับเครือข่าย 1 ครั้ง	มีผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม 1 ผลงาน	2,660			✓		
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ										
21. จัดทำทำเนียบ บุคลากรดีเด่น/บุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม	เพื่อจัดทำทำเนียบบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ วิจัย	ทำเนียบบุคลากร ต้นแบบด้าน คุณธรรมจริยธรรม ของหน่วยงาน	ทำเนียบบุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรมจริยธรรมของ หน่วยงาน ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์	-			✓	✓	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
จริยธรรมฯ และมีการ เผยแพร่ขยายผล	และบุคลากรดีเด่น และ เผยแพร่		และบุคลากรดีเด่น 1 ทำเนียบ	ทรอนิคและสามารถนำไป เผยแพร่ได้						
22. จัดทำฐานข้อมูล องค์กรคุณธรรม เผยแพร่ทางเว็บไซต์	เพื่อจัดทำฐานข้อมูล องค์กรคุณธรรมเผยแพร่ ทางเว็บไซต์	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ วิจัย	ฐานข้อมูลองค์กร คุณธรรม 1 เรื่อง	ฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรมที่มี คุณภาพสามารถนำไปเผยแพร่ ทางเว็บไซต์ได้	-	✓	✓	✓	✓	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ										
23. แต่งตั้ง คณะกรรมการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต	เพื่อแต่งตั้ง คณะกรรมการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมและ ต่อต้านการทุจริตของ หน่วยงาน	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ วิจัย	คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและ ต่อต้านการทุจริต ของหน่วยงาน 1 ฉบับ	คณะกรรมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการ ทุจริตของหน่วยงานที่มีหน้าที่ ในการขับเคลื่อนและพัฒนา งานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ฯ	-	✓				
24. ประชุม คณะกรรมการพัฒนา คุณธรรมฯ และ รายงานผล	เพื่อประชุมหารือในการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมฯ	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ วิจัย	- คณะกรรมการ พัฒนาคุณธรรมฯ เข้าร่วมประชุม 50 คน - รายงานการ ประชุม 1 ฉบับ	- รายงานผลการประชุมเพื่อ ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้าน คุณธรรมจริยธรรม	-			✓		
กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
25. ประกาศ เจตนารมณ์ขับเคลื่อน การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบและ นโยบายองค์กร	เพื่อเป็นการขับเคลื่อน การดำเนินงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้าน การทุจริตอย่างต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกัน	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ วิจัย	ผู้บริหารและ บุคลากรร้อยละ 80 ขึ้นไป ดำเนินการ ประกาศ เจตนารมณ์	ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้าน การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริตอย่าง ต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติอย่างมี	-	✓				

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)		
	นำสู่การปฏิบัติอย่างมี ประสิทธิภาพเกิด ประโยชน์สูงสุดต่อ หน่วยงาน		ร่วมกันเป็นลาย ลักษณ์อักษร	ประสิทธิภาพเกิดประโยชน์ สูงสุดต่อหน่วยงาน ดังนี้ - ประกาศเจตนารมณ์การ ขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ปัญหากล่อง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน - ประกาศนโยบายองค์กร							
26. สื่อสารข้อกำหนด ข่าวสารด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร	เพื่อสื่อสารข้อกำหนด และข่าวสารด้าน คุณธรรมจริยธรรมแก่ บุคลากรให้ทราบอย่าง ทั่วถึง	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ วิจัย	บุคลากรรับทราบ ข้อกำหนด และ ข่าวสารด้าน คุณธรรมจริยธรรม ร้อยละ 100	บุคลากรรับทราบข้อกำหนด ข่าวสารด้านคุณธรรม จริยธรรม และนำไปสู่การ ปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน	-	✓	✓	✓	✓		

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบ
(นางสุวิวัฒนา อ่อนประสงค์)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
วันที่ 22 มีนาคม 2566

ลงชื่อ.....ผู้บริหาร
(นายแพทย์สมาน พุตระกูล)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 7 จังหวัดขอนแก่น
วันที่ 22 มีนาคม 2566

สรุปรายงานการประชุมราชการคณะกรรมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต
ในการติดตามผลการดำเนินงานของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 7 จังหวัดขอนแก่น
วันที่ 15 มีนาคม 2566 เวลา 09.00 – 14.00 น.

ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 7 จังหวัดขอนแก่น

ผู้เข้าร่วมประชุม : จำนวน 31 คน ดังนี้

- | | |
|-------------------------------|---|
| 1. นพ.สมาน พุตระกูล | ผู้อำนวยการ สคร.ที่ 7 จังหวัดขอนแก่น |
| 2. นางสุพัตรา สิมมาทัน | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ |
| 3. นายบุญทวนกร พรหมภักดี | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ |
| 4. นางหฤทัย ทบวงษ์ศรี | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ |
| 5. นางสาวเสาวลักษณ์ คัชมาตย์ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ |
| 6. นางสาวรัชนิกร กุญแจทอง | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ |
| 7. นางสาววัฒนา อ่อนประสงค์ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ |
| 8. นางสาววิไลวรรณ ศรีราชา | รักษาการนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ |
| 9. นางกัลยา สกุลไทย | เภสัชกรชำนาญการ |
| 10. นายสารัช บุญไตรย์ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| 11. นางสาวรัตนภรณ์ ยศศรี | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
| 12. นายลือชัย เนียมจันทร์ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| 13. นายยศวัฒน์ ทันทวงษา | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |
| 14. นางบุศรา สาขา | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ |
| 15. นางรสริน มหาศรานนท์ | เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน |
| 16. นางมานราศรี ชันธเขต | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| 17. นางจรีนาถ ช้อยุ่น | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| 18. นางสาวช่อมาลา อุทัยอินทร์ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| 19. นายต่อพงษ์ กังสวร | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ |
| 20. นางธนพร กลุ่มเหรียญทอง | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน |
| 21. นางสาวนาฏยา ปัญญวัฒน์ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| 22. นางสาวจุลจิลา หินจำปา | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| 23. นายคณยศ ชัยอาจ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| 24. นางสาวนิชนันท์ โยธา | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| 25. นางสาวประณิตา แก้วพิกุล | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| 26. นางสาวภัทราวดี ภักดีแพง | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| 27. นายกิตติศักดิ์ สีสด | นักทรัพยากรบุคคล |
| 28. นางสาววิตรี น้อยศรี | นักทรัพยากรบุคคล |
| 29. นางสาวธิดารัตน์ แสงสีงาม | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน |
| 30. นางสาวธีรรัตน์ ผดุงพงษ์ | เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน |
| 31. นางสาวพิรลภัทร แทนหา | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน |

เปิดประชุม เวลา 09.00 น.

นพ.สมาน พุตระกูล ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 7 ขอนแก่น กล่าวเปิดประชุมราชการ คณะกรรมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างมาตรฐานความโปร่งใสของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 7 จังหวัดขอนแก่น

วาระที่ 1 เรื่องเพื่อทราบ

1.1 แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ปีงบประมาณ 2566

โดยนางสุวัฒนา อ่อนประสงค์ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย

4 ยุทธศาสตร์ 26 กิจกรรม ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ/ กิจกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	1. ประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ 2566
	2. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ไทย
	3. ปันน้ำใจช่วยเหลือผู้ประสบภัย
	4. ยกย่องเชิดชูคนดี/บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม
	5. กิจกรรมส่งเสริมการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต
	6. มีการเผยแพร่ข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมต่อสาธารณะ โดยช่องทางสื่อออนไลน์ และเว็บไซต์
	7. จิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	8. ประกาศนโยบายองค์กรส่งเสริมมาตรการการประหยัดพลังงาน
	9. ฝึกจิตสร้างความสุขในการทำงาน
	10. สวนผักปันสุข
	11. กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ
	12. ประเมินองค์กรคุณธรรม
	13. สื่อสารแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)
	14. ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	15. ถอดบทเรียนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
	16. การคัดเลือกคนดีและผลงานของหน่วยงานอย่างโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากอคติ และเปิดเผยต่อสาธารณะ
	17. Chatbot งานคุณธรรมจริยธรรม
	18. รณรงค์และสนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรม
	19. กิจกรรมออกหน่วย พอสว.
	20. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม
	21. จัดทำทำเนียบบุคลากรดีเด่น/บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมฯ และมีการเผยแพร่ขยายผล
	22. จัดทำฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรมเผยแพร่ทางเว็บไซต์
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	23. แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต
	24. ประชุมคณะกรรมการพัฒนาคุณธรรมฯ และรายงานผล
	25. ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและนโยบายองค์กร
	26. สื่อสารข้อกำหนด ขาวสารด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากร

1.2 ผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ปีงบประมาณ 2566 รอบ 6 เดือนแรก

โดยนางสุวัฒนา อ่อนประสงค์ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย

ผลการดำเนินงานตามแผนในรอบ 6 เดือนแรก ดำเนินการได้ตามแผน 19 กิจกรรม จาก 19 กิจกรรม ร้อยละ 100 เมื่อเทียบแผนรายไตรมาส และคิดเป็นร้อยละ 73.07 เมื่อเทียบกับแผนทั้งปี ดังนี้

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ย. 66)
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต								
1. ประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ 2566	- คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน 52 คน เข้าร่วมประชุมจัดทำแผน ในวันที่ 16 ธันวาคม 2565	- บุคลากรของหน่วยงานมีความเข้าใจทิศทางการดำเนินงานที่ชัดเจน - แผนปฏิบัติการฯ 1 ฉบับ ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ฯ และสามารถปฏิบัติได้จริง ซึ่งผู้บริหารอนุมัติแผนเมื่อวันที่ 26 ธ.ค.2565 จำนวน 26 กิจกรรม	3,000	กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย	✓			
2. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ไทย - ร่วมพิธีเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ไทย - สวดมนต์ทุกวันพระที่หน่วยงาน - ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ - ร่วมพิธีทางศาสนาในวันสำคัญ	- บุคลากรเข้าร่วมพิธีเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ไทย 6 ครั้ง 58 คน - บุคลากรเข้าร่วมสวดมนต์ทุกวันพระ 8 ครั้ง 138 คน - บุคลากรเข้าร่วมตักบาตรวันปีใหม่ 66 คน	- บุคลากรมีจิตสำนึก จงรักภักดีในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และสืบสานประเพณีวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของไทย	-	กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย/กลุ่มบริหารทั่วไป	✓	✓	✓ มีแผนดำเนินงาน	✓ มีแผนดำเนินงาน
3. ปันน้ำใจช่วยเหลือผู้ประสบภัย	- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมบริจาคเงินและสิ่งของแก่มูลนิธิธิดาวันฉายและบริจาคเลือดที่โรงพยาบาลศรีนครินทร์ 30 คน ในวันที่ 29 ธันวาคม 2565 - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมบริจาคเงินและสิ่งของแก่บ้านแคนทองเนื่องในวันเด็ก จำนวน 42 คน ในวันที่ 13 มกราคม 2566	บุคลากรมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคม	-	กลุ่มบริหารทั่วไป/กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย	✓	✓		✓ มีแผนดำเนินงาน
4. ยกย่องเชิดชูคนดี/บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม	- มีการประชาสัมพันธ์การสมัครบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยมีผู้สมัคร 13 คน และคัดเลือกเป็นบุคลากรต้นแบบฯ ของหน่วยงาน 2 คน (ประเภทข้าราชการ 1 คน ลูกจ้าง 1 คน) - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 30 คน	- ประกาศผลการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมในเวทีการประชุม กวป. - มีแผนในการประกาศเกียรติคุณและสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต และคนที่ทำความดี	-	กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย/งานการเจ้าหน้าที่			✓ มีแผนยกย่องเชิดชู	
5. กิจกรรมส่งเสริมการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 140 คน กิจกรรม ได้แก่ สวนผักปันสุข 1 ครั้ง จิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์ 3 ครั้ง ตลาดนัดออนไลน์ ผักจิตสร้างความสุขในการทำงาน 1 ครั้ง สวดมนต์ 8 ครั้ง	บุคลากรปฏิบัติตามได้คุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	-	กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย	✓	✓	✓ มีแผนดำเนินงาน	✓ มีแผนดำเนินงาน
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร								
6. มีการเผยแพร่ข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมต่อสาธารณะ โดยช่องทางสื่อออนไลน์ และเว็บไซต์	มีการเผยแพร่ข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมต่อสาธารณะผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ และเว็บไซต์ - เฟซบุ๊ก ชมรมจริยธรรม สคร.7 ขอนแก่น - Line ชมรมจริยธรรม สคร.7 ขก - เว็บไซต์ https://ddc.moph.go.th/odpc7/	หน่วยงานเครือข่ายและประชาชนทราบข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ และเว็บไซต์	-	กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย	✓	✓	✓ มีแผนดำเนินงาน	✓ มีแผนดำเนินงาน
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตนเอง ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม								
7. จิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม - พัฒนาวัด โรงเรียน และชุมชน - ปลูกต้นไม้	- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 196 คน กิจกรรม ได้แก่	ปลูกจิตสำนึกของบุคลากรตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู และเน้นด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	1,770	กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย/กลุ่มบริหารทั่วไป		✓		✓ มีแผนดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ย. 66)
- บริจาคโลหิต	- จัดอาสาและบำเพ็ญประโยชน์ ในวันที่ 23 ตุลาคม 2565 ณ วัด ป่าจันทิสุทธาวาส - ออกหน่วย พอ.สว. ณ สำนักงาน เทศบาลตำบลบ้านไผ่ หมู่ 1 ตำบลบ้านไผ่ อำเภอพระยืน จังหวัดขอนแก่น ในวันที่ 24 พฤศจิกายน 2565 - ออกหน่วย พอ.สว. ณ โรงเรียน บ้านทรัพย์สมบูรณ์ หมู่ 6 ตำบล ห้วยม่วง อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัด ขอนแก่น ในวันที่ 23 ธันวาคม 2565 - ออกหน่วย พอ.สว. ณ โรงเรียน สองห้องประชาราษฎร์ ตำบลเขา สวนกวาง อำเภอสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น ในวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566 - จัดอาสาและบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดป่าทรัพย์ทวีธรรมาราม ตำบลวังหมี่ อำเภอร่องบัวขาว จังหวัดนครราชสีมา ในวันที่ 29- 31 มีนาคม 2566							
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่								
8. ประกาศนโยบายองค์กร ส่งเสริมมาตรการการประหยัด พลังงาน	- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 100 คน ในวันที่ 1 ธันวาคม 2565 - มาตรการประหยัดพลังงาน 6 ข้อ	บุคลากรให้ความสำคัญกับการใช้ ทรัพยากรของหน่วยงานอย่าง ประหยัด	-	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	✓			
9. พิกจิตสร้างความสุขในการ ทำงาน	บุคลากรได้รับการพัฒนาด้าน คุณธรรม 30 คน ในวันที่ 29-31 มีนาคม 2566 ณ วัดป่าทรัพย์ทวี ธรรมาราม ตำบลวังหมี่ อำเภอร่อง บัวขาว จังหวัดนครราชสีมา	บุคลากรได้รับการพัฒนาด้าน คุณธรรมและปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ให้เป็นคนดีมี คุณธรรม	10,00 0	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ วิจัย และ ทุกกลุ่ม		✓		
10. สวนผักปันสุข	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 40 คน จากทุกกลุ่ม โดยเริ่มดำเนินการ ปลูกผักในเดือนกุมภาพันธ์ 2566 อยู่ระหว่างดูแลเพื่อเก็บเกี่ยว แบ่งปันไปใช้ประโยชน์แก่บุคลากร	มีส่วนผักในหน่วยงานเพื่อแบ่งปัน ผลผลิตให้บุคลากรไปกิน และเป็นมุม พักผ่อนในช่วงพักกลางวันและหลัง เลิกงาน	-	ทุกกลุ่ม		เริ่ม ดำเนินงาน	✓ มีแผน ดำเนินงาน	
11. กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริม สุขภาพ 196 คน กิจกรรม ดังนี้ - เดินแรบริบททุกวันพุธ เวลา 16.00-17.00 น. จำนวน 4 ครั้ง - Happy Run ทุกวัน - ชมรมแบดมินตัน สัปดาห์ละ 1 ครั้ง	- บุคลากรมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง ออกกำลังกายเป็นประจำ ผลการ ตรวจสุขภาพ ปี 2565 พบร้อยละ ของบุคลากรที่มีดัชนีมวลกายเกิน เกณฑ์ลดลงเป็นร้อยละ 48.9 จาก ร้อยละ 54.2 ในปี 2564	-	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ วิจัย/กลุ่ม บริหาร ทั่วไป	✓	✓	✓ มีแผน ดำเนินงาน	✓ มีแผน ดำเนินงาน
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนากลยุทธ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม								
12. ประเมินองค์กรคุณธรรม	- มีการรายงานผลความสำเร็จของ การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ ราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน รอบ 6 เดือน - อยู่ระหว่างรวบรวมรายงานผล การประเมินองค์กรคุณธรรม 1 ฉบับ และหลักฐานประกอบการ ประเมิน		-	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ วิจัย		✓		✓ มีแผน ดำเนินงาน
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)								
13. สื่อสารแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA)	- บุคลากรเข้าร่วมประชุมเพื่อ สื่อสารแนวทางการประเมิน ITA	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความเข้าใจ แนวทางการประเมิน ITA	-	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ วิจัย/กลุ่ม		✓		

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ย. 66)
	ผ่านการประชุม กวป. วันที่ 26 มกราคม 2566 จำนวน 40 คน - สื่อสารแนวทางการประเมิน ITA ผ่านทาง Line สคร.			บริหาร ทั่วไป				
14. ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)	- บุคลากรของหน่วยงานประเมิน ITA (กรมควบคุมโรค) ตามจำนวนเป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ 89 - รอประเมิน ITA จาก ปปช.	อยู่ระหว่างรอผลการประเมิน ITA ของหน่วยงาน	-	ทุกกลุ่มงาน			✓ มีแผนดำเนินงาน	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
15. ถอดบทเรียนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	มีแผนดำเนินงานในไตรมาส 4		-	กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย				✓ มีแผนดำเนินงาน
16. การคัดเลือกคนดีและผลงานของหน่วยงานอย่างโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากอคติ และเปิดเผยต่อสาธารณะ	- บุคลากรได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน 2 คน ตามเกณฑ์การประเมินของกรมควบคุมโรค (ประเภทข้าราชการ 1 คน ลูกจ้าง 1 คน) อยู่ระหว่างรายงานผลแก่กรมควบคุมโรคตามกำหนดในวันที่ 25 มีนาคม 2566 - รอผลการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมจากกรมควบคุมโรค เพื่อยกย่องเชิดชูและเปิดเผยต่อสาธารณะทางสื่อออนไลน์ในไตรมาส 3	มีระบบการคัดเลือกคนดีและผลงานของหน่วยงานที่โปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากอคติ และเปิดเผยต่อสาธารณะ	-	กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย		✓	✓ มีแผนดำเนินงาน	
17. Chatbot งานคุณธรรมจริยธรรม	อยู่ระหว่างดำเนินการพัฒนา Line Chatbot งานคุณธรรมจริยธรรม โดยประชุมวางแผนและทบทวนข้อมูลในการพัฒนา Line Chatbot เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2566	มี Line Chatbot งานคุณธรรมจริยธรรมที่เป็นช่องทางในการสื่อสารเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากร	-	กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย				✓ มีแผนดำเนินงาน
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ								
18. รณรงค์และสนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรม	- ร่วมสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมกับเครือข่ายจังหวัดขอนแก่น ในพิธีเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ไทย 6 ครั้ง โดยเครือข่ายที่เข้าร่วมได้แก่หน่วยงานราชการและภาคเอกชนในจังหวัดขอนแก่น - ร่วมออกหน่วย พอสว. กับเครือข่ายจังหวัด 3 ครั้ง ในวันที่ 24 พฤศจิกายน 2565 วันที่ 23 ธันวาคม 2565 และวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566	เครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรมมีความพึงพอใจต่อการสนับสนุนการดำเนินงาน	-	ทุกกลุ่ม		✓		✓ มีแผนดำเนินงาน
19. กิจกรรมออกหน่วย พอสว.	หน่วยงานร่วมกิจกรรม พอสว. กับเครือข่ายจังหวัด 3 ครั้ง - วันที่ 24 พฤศจิกายน 2565 ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านไผ่ หมู่ 1 ตำบลบ้านไผ่ อำเภอพระยืน จังหวัดขอนแก่น - วันที่ 23 ธันวาคม 2565 ณ โรงเรียนบ้านทรัพย์สมบูรณ์ หมู่ 6 ตำบลห้วยม่วง อำเภอภูพาน จังหวัดขอนแก่น - วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566 ณ โรงเรียนสองห้องประชาราษฎร์	เครือข่ายจังหวัดมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมการร่วมออกหน่วย พอสว. ของ สคร.7	-	ทุกกลุ่ม	✓	✓	✓ มีแผนดำเนินงาน	✓ มีแผนดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
	ตำบลเขาสวนกวาง อำเภอเขาสวน กวาง จังหวัดขอนแก่น							
20. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม	ยังไม่ได้ดำเนินการ		-	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ วิจัย			✓ มีแผน ดำเนินงาน	
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ								
21. จัดทำทำเนียบบุคลากร ดีเด่น/บุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรมจริยธรรมฯ และมีการ เผยแพร่ขยายผล	- มีการจัดทำทำเนียบบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ของหน่วยงาน 1 ทำเนียบ ปี 2561-2565 และรอ Update ปี 2566 - มีการเผยแพร่ทำเนียบบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ทาง Website ของหน่วยงาน และ รอเผยแพร่ทำเนียบฯ ปี 2566	ทำเนียบบุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ใน รูปแบบอิเล็กทรอนิกส์และสามารถ นำไปเผยแพร่ได้	-	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ วิจัย			✓ มีแผน ดำเนินงาน	✓ มีแผน ดำเนินงาน
22. จัดทำฐานข้อมูลองค์กร คุณธรรมเผยแพร่ทางเว็บไซต์	- มีฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรม 1 เรื่อง เผยแพร่ทาง Website ของ หน่วยงาน ในหัวข้อเรื่อง การ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยมี การ Update ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง	ฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรมที่มี คุณภาพสามารถนำไปเผยแพร่ทาง เว็บไซต์ได้	-	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ วิจัย	✓	✓	✓ มีแผน ดำเนินงาน	✓ มีแผน ดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ								
23. แต่งตั้งคณะกรรมการ พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและ ต่อต้านการทุจริต	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการ ทุจริตของหน่วยงาน 1 ฉบับ สั่ง ณ วันที่ 15 พฤศจิกายน 2565	คณะกรรมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริตของ หน่วยงานที่มีหน้าที่ในการขับเคลื่อน และพัฒนางานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ	-	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ วิจัย	✓			
24. ประชุมคณะกรรมการ พัฒนาคุณธรรมฯ และรายงาน ผล	- ประชุมคณะกรรมการพัฒนา คุณธรรมฯ ในวันที่ 15 มีนาคม 2566 ผู้เข้าร่วมประชุม 30 คน - รายงานการประชุม 1 ฉบับ	- รายงานผลการประชุมเพื่อ ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้าน คุณธรรมจริยธรรม	-	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ วิจัย		✓	✓ มีแผน ดำเนินงาน	
กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
25. ประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบและนโยบาย องค์กร	ผู้บริหารและบุคลากรร้อยละ 87.69 (171 คน จาก 195 คน) ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร โดย มีการประกาศเจตนารมณ์ฯ ใน วันที่ 1 ธันวาคม 2565 ดังนี้ - ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลัง ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้น แบบ โดยมีการกำหนดคุณธรรม เป้าหมายจาก ปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยากทำ สอดคล้อง กับคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา และกตัญญู - ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้าน ทุจริต "ส.ร.ที่ 7 จังหวัดขอนแก่น ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต" - ประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในกา รทำงาน - ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - ประกาศนโยบายองค์กร 17 ข้อ	ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและ ต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง และ มีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติ อย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์ สูงสุดต่อหน่วยงาน ดังนี้ - ประกาศเจตนารมณ์การ ขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ปัญหาการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน - ประกาศนโยบายองค์กร	-	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ วิจัย	✓			

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
26. สื่อสารข้อกำหนด ข่าวสาร ด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่ บุคลากร	- บุคลากรรับทราบข้อกำหนด และข่าวสารด้านคุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ 100 โดยมี การสื่อสารผ่านหลายช่องทาง ได้แก่ เพจ Line Website และหนังสือ ราชการ - ข่าวสารด้านคุณธรรมฯ ที่ได้รับ การสื่อสาร เช่น มาตรการและ ข้อกำหนดจริยธรรมของส่วน ราชการ แนวทางการประเมิน ITA ข่าวกิจกรรมจิตอาสาและบำเพ็ญ ประโยชน์ พอสว. เป็นต้น	บุคลากรรับทราบข้อกำหนด ข่าวสาร ด้านคุณธรรมจริยธรรม และนำไปสู่ การปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน	-	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ วิจัย	✓	✓	✓ มีแผน ดำเนินงาน	✓ มีแผน ดำเนินงาน

โดยกิจกรรมที่ยังไม่ได้ดำเนินการ 7 กิจกรรม ได้แก่ 4. ยกย่องเชิดชูคนดี/บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม
จริยธรรม 10. สวนผักปันสุข 14. ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) 15. ถอดบทเรียนองค์กร
คุณธรรมต้นแบบ 17. Chatbot งานคุณธรรมจริยธรรม 20. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม 21.
จัดทำทำเนียบบุคลากรดีเด่น/บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมฯ และมีการเผยแพร่ขยายผล และมี 1 กิจกรรมที่
อยู่ระหว่างดำเนินการ คือ กิจกรรมประชุมฝึกจิตสร้างความสุขในการทำงาน ซึ่งกำหนดจัดเดือนมีนาคม 2566 แต่
เนื่องจากผู้บริหารติดราชการด่วน จึงขอเลื่อนกำหนดการ

ปัญหา/อุปสรรค :

- เนื่องจากในช่วงมีนาคม 2566 เป็นช่วงเร่งดำเนินงานตามหน้างานของบุคลากร ทำให้ผู้บริหาร
และบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรม (ประชุมฝึกจิตสร้างความสุขในการทำงาน) ติดราชการด่วน จึง
ต้องเลื่อนกำหนดการ

- งบประมาณมีจำกัดและมีแนวโน้มลดลง

มติที่ประชุม : รับทราบ

วาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

วาระที่ 3 เรื่องเพื่อพิจารณา

3.1 ทบทวนและหาแนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมฯ

โดยนางสุวัฒนา อ่อนประสงค์ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย

การหารือในการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต
ดังนี้

กิจกรรมที่ยังไม่ได้ดำเนินการ 7 กิจกรรม ซึ่งมีกำหนดดำเนินการในไตรมาส 3 - 4 หรือในการดำเนินงาน
เพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน ได้ผลดังนี้

- ยกย่องเชิดชูคนดี/บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ดำเนินการตามแผนเดิม ในไตรมาส 3
- สวนผักปันสุข ดำเนินการตามแผนเดิม ในไตรมาส 3 และประชาสัมพันธ์ให้ทั่วถึงมากขึ้น
- ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) ดำเนินการตามแผนเดิม ในไตรมาส 3
- ถอดบทเรียนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดำเนินการตามแผนเดิม ในไตรมาส 4
- Chatbot งานคุณธรรมจริยธรรม เร่งดำเนินการในไตรมาส 3 จากเดิมที่มีแผนจะดำเนินการใน

ไตรมาส 4 เพื่อนำมาใช้ประโยชน์ในการสื่อสารในองค์กรและเป็นผลงานในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายต่อไป

- แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ดำเนินการตามแผนเดิม ในไตรมาส 3

- จัดทำทำเนียบบุคลากรดีเด่น/บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมฯ และมีการเผยแพร่ขยายผล
ดำเนินการตามแผนเดิม ในไตรมาส 3 - 4

กิจกรรมที่มีการเลื่อนกำหนดอย่างเร่งด่วนเนื่องจากกลุ่มเป้าหมายติดราชการ 1 กิจกรรม คือ

- **กิจกรรมประชุมฝึกจิตสร้างความสุขในการทำงาน** ซึ่งกำหนดจัดเดือนมีนาคม 2566 แต่
เนื่องจากผู้บริหารติดราชการด่วน จึงขอเลื่อนกำหนดการ โดยเลื่อนเป็นวันที่ 19-21 เมษายน 2566 เพื่อให้
กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุมได้ตามเป้าหมาย

3.2 ถอดบทเรียนหรือปัจจัยความสำเร็จของการดำเนินงานรอบ 6 เดือนแรก :

โดยนางสาวจุลจิลา หินจำปา นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ปัจจัยความสำเร็จ

- ผู้บริหารให้ความสำคัญในการดำเนินงาน และกำหนดนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและ
การต่อต้านการทุจริตที่ชัดเจนตั้งแต่ต้นปี
- บุคลากรให้ความร่วมมือในการดำเนินงานเป็นอย่างดี
- มีการติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
- มีการสื่อสารอย่างต่อเนื่องเพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากร โดยใช้หลากหลายช่องทางในการ
สื่อสารเพื่อให้เกิดความร่วมมือของบุคลากร

ปัญหา/อุปสรรค

- บุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรม ติดราชการโดยเฉพาะในช่วงเร่งรัดผลการ
ดำเนินงานในเดือนมีนาคม จึงทำให้ต้องมีการเลื่อนกำหนดการในการจัดกิจกรรม
- งบประมาณมีจำกัดและมีแนวโน้มลดลง

ข้อเสนอแนะ

1) จัดทำแผนโดยบูรณาการการดำเนินงานภายในหน่วยงาน โดยมีการประสานงาน สื่อสารกับ
บุคลากรทุกกลุ่มอย่างต่อเนื่อง เพื่อใช้งบประมาณให้คุ้มค่าที่สุด เนื่องจากมีงบประมาณจำกัด แต่ให้ดำเนินงานตาม
เป้าหมาย

2) เน้นพัฒนาผลงาน/กิจกรรมใหม่ๆ ในด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อปรับให้เข้ากับสถานการณ์
บริบทในปัจจุบัน

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

วาระที่ 4 เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี

ปิดประชุมเวลา 14.00 น.

ผู้สรุปรายงานการประชุม : นางสาวจุลจิลา หินจำปา
ผู้ตรวจรายงานการประชุม : นางสาววัฒนา อ่อนประสงค์