



บันทึกข้อความ

ผอ.กคส.
 รับที่ ๑๒๓๐
 วันที่ ๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๕
 เวลา ๑๐.๑๕ น.

ส่วนราชการ กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ กองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๘๔๙
 ที่ สธ ๐๔๐๔.๒/๓๓๓๓ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการกองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ

ตามที่กองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ ได้จัดทำโครงการย่อยที่ ๑.๔ พัฒนาคุณภาพระบบบริหารจัดการองค์กรเพื่อสนับสนุนการสร้างผลิตภัณฑ์ด้านการเฝ้าระวังฯ ของกองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ ปี ๒๕๖๖ กิจกรรมหลักที่ ๔ การพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข ความผูกพัน คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กิจกรรมย่อยที่ ๔.๑ ประชุมจัดทำแผนและขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านทุจริต นั้น

กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร เห็นควรขออนุมัติแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมน อย่างเป็นรูปธรรมเกิดประสิทธิภาพสูงสุด รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

เรียน ผอ. กคส.

เพื่อโปรด ทราบ พิจารณา

หากเห็นชอบขอได้โปรด

- อนุมัติ..... ลงนาม
 เรียน..... ประชาสัมพันธ์
 มอบกลุ่ม.....

๑๖๖๖

(นางนภาพร ปัวเพชร)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
 หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป
 ๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๕

กวิภรณ์ ชัยศิริกุล

(นางสาวกวิภรณ์ ชัยศิริกุล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร

เรียน ผอ.กคส.

เพื่อโปรดพิจารณา

จิระวัฒน์ อยู่สบาย

(นายจิระวัฒน์ อยู่สบาย)

รองผู้อำนวยการ

กองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ

๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๕

ลงนามแล้ว

ชยพันธ์ ลิทธิบุศย์

(นายชยพันธ์ ลิทธิบุศย์)

ผู้อำนวยการกองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ
 ๒๒ ธ.ค. ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน กองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ เลขที่ ๘๘/๒๑ ชั้น ๕ อาคาร ๑๑ กรมควบคุมโรค ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวอัญชลีพร ศิริ โทรศัพท์ ๐ - ๒๕๙๐ - ๓๘๑๘ E-mail workchalee@gmail.com

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖๙..... โครงการ / กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม๓,๘๐๐..... บาท

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
ส่งเสริมให้ผู้บริหาร และบุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญ ทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (DDC Moral in New Normal) ที่สอดคล้อง	เพื่อส่งเสริมและสร้างความ ตระหนักในความสำคัญ ของชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	คณะทำงานฯ	ผู้บริหารและ บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม กับหน่วยงาน ต่างๆ ที่จัด กิจกรรม	บุคลากรมี ความตระหนัก ในความสำคัญ ของชาติ ศาสนา และสถาบัน พระมหากษัตริย์	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
กับวิกฤติโรคอุบัติใหม่ และนำหลักคำสอน ไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่ ๑. กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ๒. กิจกรรมเทิดทูน สถาบันพระมหากษัตริย์ ๓. กิจกรรมสำคัญ ทางศาสนาของแต่ละ ศาสนา ๔. อื่น ๆ										
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร										
เปิดโอกาสให้บุคลากรมี การแสดงความคิดเห็น ต่อพฤติกรรมของคน ดีหรือผลงานเป็นที่ ประจักษ์ต่อพื้นที่	สื่อสารประชาสัมพันธ์แสดง ความยินดีต่อบุคคลที่ความดี จนเป็นแบบอย่าง	คณะกรรมการฯ	สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ แสดงความ ยินดีต่อบุคคล ที่ความดีจน เป็นแบบอย่าง	สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ แสดงความ ยินดีต่อบุคคล ที่ความดีจน เป็นแบบอย่าง	ไม่ใช้ งบประมาณ				√	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
สาธารณะ และสื่อ สังคมออนไลน์			ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง							
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดี ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
ส่งเสริมการนำคุณธรรม เพื่อจิตอาสาการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงาน และทรัพยากรการจัดการ ขยะ การสร้างพื้นที่ สีเขียว การปลูกป่า ฯลฯ	เพื่อกระตุ้นและสร้าง ความตระหนักในการรักษา ทรัพยากรธรรมชาติ จนนำไปสู่ การปฏิบัติ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กร สถานที่ทำงานปลอดโรค ปลอดภัย ใจเป็นสุข (Green Clean Learn & Happy Office)	คณะทำงาน สถานที่ทำงาน ปลอดโรค ปลอดภัย กายใจเป็นสุข	จัดกิจกรรม การรักษา ทรัพยากร ธรรมชาติและ และใช้ พลังงาน ลดลง ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง	บุคลากรมี ความตระหนัก ในการรักษา ทรัพยากรธรรมชาติ และใช้พลังงาน ลดลง	ไม่ใช้ งบประมาณ		√	√	√	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่										
พัฒนาระบบบริหาร บุคคลให้โปร่งใส เป็นธรรม และมี ประสิทธิภาพ เป็นไป ตามกฎหมาย กฎ	เพื่อสร้างระบบบริหารบุคคล มีความยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ในกระบวนการ สรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย และคัดสรรคนดี	บริหารทั่วไป	บุคลากรมี ความรู้และ เข้าใจ กฎหมาย/ กฎระเบียบที่	ประชาสัมพันธ์ กฎเกณฑ์/ กฎระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับ กระบวนการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
ระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยมีระบบการสรร หา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย ปราศจาก การใช้ดุลยพินิจ มีหลักการพิจารณา ที่ปรากฏเป็นลาย ลักษณ์อักษร ชัดเจน เปิดเผยได้ เพื่อให้ ระบบราชการสามารถ คัดสรรได้ทั้งคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และศักยภาพสูง เข้ามาปฏิบัติราชการ	คนเก่ง มีคุณธรรม ศักยภาพสูง ปฏิบัติงานในหน่วยงาน		เกี่ยวข้องกับ กระบวนการ สรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย อย่างโปร่งใส และเป็นธรรม	สรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย อย่างโปร่งใส และเป็นธรรม						
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
วางแผนการจัดระบบ การคัดเลือกคนดีและ ผลงานของหน่วยงาน อย่างโปร่งใส ยุติธรรม	ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูแก่ บุคคลที่มีความประพฤติดี และเป็นตัวอย่างที่ดีต่อ บุคลากรในหน่วยงาน	คณะกรรมการฯ	คณะกรรมการ คัดเลือกบุคคล ต้นแบบ ไม่น้อยกว่า	เชิดชูบุคคล ต้นแบบ และ ให้บุคลากร ร่วมแสดง	๑,๕๐๐.-		√			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
ปราศจากอคติ และ เปิดเผยต่อสาธารณะ	ผ่านการคัดเลือกของ คณะกรรมการ ด้วยความ โปร่งใส ยุติธรรม ปราศจาก อคติ		๒ ราย	ความยินดีต่อ บุคคลที่ทำความ ดีจนเป็น แบบอย่าง						
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ										
สนับสนุนการดำเนินงาน เครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็น ค่านิยมสังคม-วัฒนธรรม	เพื่อสนับสนุนและสร้างภาคี เครือข่ายในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ กรมควบคุมโรค	คณะทำงานฯ	ให้ความ ร่วมมือกับ โครงการ/ กิจกรรมของ เครือข่าย คุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรเข้า ร่วมโครงการ/ กิจกรรมของ เครือข่าย คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ										
นำระบบเทคโนโลยี สารสนเทศมาใช้ ในการจัดระบบข้อมูล บุคลากร/หน่วยงาน ด้านองค์กรคุณธรรม และเผยแพร่ ข้อมูล ต่อสาธารณะอย่าง	เพื่อนำระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ ประยุกต์กับการ ดำเนินงานพัฒนาองค์กร คุณธรรมต้นแบบ อย่างเป็น ระบบและเข้าถึงได้ง่าย	คณะทำงานฯ	นำระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศใน การเผยแพร่ ข่าวสาร/ กิจกรรม/องค์ ความรู้	นำระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศใน การเผยแพร่ ข่าวสาร/ กิจกรรม/องค์ ความรู้ เพื่อ	-		✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
เป็นระบบ ข้อมูล สามารถเข้าถึงได้ โดยง่าย			เพื่อขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง	ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ						
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ										
กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบ งานเกี่ยวกับงานด้าน การเสริมสร้างวินัย และการรักษาจริยธรรม	เพื่อวางแนวทางปฏิบัติตาม หลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสให้กับ บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติ ตาม	คณะทำงานฯ	ผู้บริหารและ หัวหน้ากลุ่ม ทุกกลุ่มเป็น คณะทำงานฯ	คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ ราชการด้าน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของกองงาน คณะกรรมการ ควบคุม	๒,๓๐๐.-	√				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
				ผลิตภัณฑ์ ยาสูบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖						
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
รณรงค์ส่งเสริมให้ บุคลากรในสังกัด กรมควบคุมโรค ยึดหลักมาตรฐาน ทางจริยธรรม ๗ ประการ ๗ ประการ ประมวล จริยธรรม ๗ ประการ และข้อกำหนด ของส่วนราชการ อย่างเคร่งครัด ยึดมั่น ในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่ทน ต่อการทุจริต - การ ฝ่าฝืนจริยธรรม การ ให้ข้อมูลเพื่อช่วยเหลือ	ส่งเสริมและสร้างความ ตระหนักแก่บุคลากร ยึดมั่น ในหลักมาตรฐานทาง จริยธรรม ๗ ประการ ประมวลจริยธรรม ๗ ประการ และข้อกำหนดของ กรมควบคุมโรคอย่าง เคร่งครัด	คณะทำงานฯ	รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ การให้ความรู้ ที่เกี่ยวข้องกับ หลักมาตรฐาน ทางจริยธรรม ๗ ประการ ประมวล จริยธรรม ๗ ประการ และ ข้อกำหนด	บุคลากรมี ความตระหนัก และไม่มี พฤติกรรมที่ ขัดต่อหลัก มาตรฐานทาง จริยธรรม ๗ ประการ ประมวล จริยธรรม ๗ ประการ และ ข้อกำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
ผู้ถูกรังแกโดยไม่เป็น ธรรม			ของกรม ควบคุมโรค	ของกรม ควบคุมโรค						

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ สำหรับพิจารณา
การประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบ
(นางสาวกุลภัสสรณ์ ศิริมนัสสกุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร
วันที่ ๒๒ ธ.ค. ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....ผู้บริหาร
(นายชยพันธ์ สิทธิบุศย์)
ผู้อำนวยการกองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ
ตำแหน่ง.....
วันที่ ๒๒ ธ.ค. ๒๕๖๕