



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๓๐๖

ที่ สธ ๐๔๐๑.๔/๒๖๖๑

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง... ส่งแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความสุขของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน หัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่ม

ตามที่สำนักงานเลขาธิการกรม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความสุขของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เรียบร้อยแล้ว นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรม จึงขอส่งแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความสุขของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการกรมทุกคนรับทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายเกรียงศักดิ์ เพาะโกชน์)

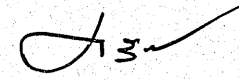
เลขาธิการกรม

| ลำดับ | กิจกรรม/โครงการ | จุดเน้นการพัฒนา ปรับปรุง* | ตัวชี้วัดและวิธีการวัดผลโครงการ | | กลุ่มเป้าหมาย | | ช่วงเวลาที่ดำเนินการ | | | | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|--|---------------|----------------------|----|----|--|---|---|
| | | | ตัวชี้วัด | วิธีการวัดผล | กลุ่มเป้าหมาย | จำนวน (คน) | Q๑ | Q๒ | Q๓ | Q๔ | | |
| เสริมสร้างสุขภาวะองค์กร (Happy Public Organization Index : HPI) ด้าน Success | | | | | | | | | | | | |
| ๔ | โครงการพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของสำนักงาน เลขานุการกรม | พัฒนาองค์กร ให้มีการทำงานอย่าง เป็นระบบได้ มาตรฐาน เป็นที่ยอมรับ ของผู้รับ บริการ | มีผลคะแนน ความพึง พอใจสูงขึ้น | แบบสำรวจความพึง พอใจ | บุคลากรของ สำนักงาน เลขานุการกรม | ร้อยละ ๘๐ | / | / | / | / | ๑๐๐,๐๐๐.- | กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร |
| เสริมสร้างสุขภาวะองค์กร (Happy Public Organization Index : HPI) ด้าน Investment | | | | | | | | | | | | |
| ๕ | ๑. พัฒนาทักษะในด้าน ต่างๆ แก่บุคลากร สำนักงานเลขานุการกรม | ส่งเสริมให้ บุคลากรได้ ศึกษาหา ความรู้และ มุ่งเน้นการ พัฒนาบุคคล | ๑. ร้อยละ ของบุคลากร สำนักงาน เลขานุการ กรมได้รับการ พัฒนา | ๑. บุคลากรตอบแบบ สำรวจ (Happinometer) ๒. ผลการติดตาม โครงการ (ตามแบบฟอร์ม TF - ๐๕) | บุคลากรของ สำนักงาน เลขานุการกรม | ร้อยละ ๘๐ | / | / | / | งบพัฒนา บุคลากรตาม ทักษะที่ จำเป็น สำหรับการ ปฏิบัติงาน ภาพรวม สลก. ๔๐,๐๐๐.- | กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร | |
| | ๒. ส่งบุคลากรเข้ารับการ อบรมหลักสูตรต่างๆ | การตามแผน การพัฒนา รายบุคคล (IDP) | ๒. ผลคะแนน การประเมิน ด้าน Investment เพิ่มขึ้น | ๓. ผลการพัฒนา รายบุคคล (ตามแบบฟอร์ม TF - ๐๖) ๔. ใบประกาศ นียบัตรแสดงการผ่าน หลักสูตรการเข้าเรียน E-Learning ของ สำนักงาน ก.พ. | | | | | | | | |
| | ๓. ให้บุคลากรเรียนรู้ผ่าน E-Learning ของ สำนักงาน ก.พ. | | | | | | | | | | | |

* จุดเน้นการพัฒนาปรับปรุง : ระบุประเด็นที่ได้จากการวิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูลจากแบบฟอร์ม ๑ โดยหน่วยงานอาจมีกิจกรรม/โครงการ และจุดเน้นการพัฒนาปรับปรุงครบทุกด้าน/ทุกมิติ หรือไม่ก็ได้ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับสถานการณ์และเหตุผลความจำเป็นของหน่วยงาน

อนุมัติ

ลงชื่อ



(นายเกรียงศักดิ์ เพาะโกชน์)

วันที่..... 8 ธ.ค ๒๕๖1