



# บันทึกข้อความ

เลขานุการกรม	๒๒๖๒
เลขที่	๒๒๖๒
วันที่	๔ เม.ย. ๕๙
เวลา	๑๕.๐๐น.

ส่วนราชการ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร สำนักงานเลขานุการกรม โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๓๐๖

ที่ สจ ๐๔๐๑.๔/ ๕๗ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙

เรื่อง รายงานผลตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ที่ ๖ ของสำนักงานเลขานุการกรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ รอบ ๖ เดือนแรก

เรียน เลขานุการกรม (ผ่านหัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร)

ตามที่กรมควบคุมโรค ได้กำหนดตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ที่ ๖ ระดับความสำเร็จของการพัฒนา  
ทรัพยากรบุคคล โดยมีกลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร เป็นผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด ดังกล่าว ของสำนักงานเลขานุการกรม  
นั้น

ในการนี้ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร ได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานใน  
ระบบ Estimates พร้อมทั้งสรุปผลการรายงานในภาพรวมของสำนักงานเลขานุการกรม รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ตุลาคม  
๒๕๕๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙) เสร็จเรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

วิชุดา ใจดี  
(นางสาววิชุดา ใจดี)  
นักทรัพยากรบุคคล

ทราบ

(นางสาวพิมพ์รพี ไผ่คชะนิธิ)

เลขานุการกรม

๕ เม.ย. ๒๕๕๙

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รอบ ๖ เดือนแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙)

**การดำเนินการประเมินสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการกรม**

ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นการคิดคะแนนจากผลการประเมินสมรรถนะหลัก (Core Competency) สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ (Technical Competency) และสมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจของกรมควบคุมโรค (Functional Competency)

ทั้งนี้รายงานฉบับนี้จะประกอบด้วยผลการประเมินสมรรถนะหลัก สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ และสมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจของกรมควบคุมโรค ของข้าราชการและพนักงานราชการสำนักงานเลขาธิการกรม

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการกรมให้มีสมรรถนะหลัก สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติและสมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจของกรมควบคุมโรคให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด

๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการกรมให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงเพื่อเป็นแรงขับเคลื่อนให้การดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการกรมบรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ในปี ๒๕๖๓

การดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙)

สำนักงานเลขาธิการกรมโดยกลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร ดำเนินการต่างๆ เพื่อพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการและพนักงานราชการ รายละเอียดดังนี้

**ขั้นตอนที่ ๑** สำนักงานเลขาธิการกรม จัดทำและสื่อสารประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

๑. จัดทำและสื่อสารแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการกรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการ กรมควบคุมโรค ปี พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๑ และส่งสำเนาแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการกรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่ได้รับการอนุมัติโดยเลขาธิการกรมให้กองการเจ้าหน้าที่ ตามหนังสือ ที่ สธ ๐๔๐๑.๔/๓๑๖๕ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

๒. สื่อสารแนวทางการประเมินสมรรถนะและการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล โดย แจ้งเวียนหนังสือให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบและเข้าใจแนวทางการประเมินสมรรถนะและการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลอย่างครอบคลุมทั่วถึงทุกกลุ่ม มีการจัดประชุมเพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบและเข้าใจแนวทางการประเมินสมรรถนะ และการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลผ่านการประชุมถ่ายทอดตัวชี้วัด

หน่วยงานสู่กลุ่มและบุคคลของสำนักงานเลขาธิการกรม ตามหนังสือ ที่ สธ ๐๔๐๑.๔/๓๖๗ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘

ขั้นตอนที่ ๒ สรุปผลการประเมินสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการกรมและรายงานผลการประเมินสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการกรม รอบ ๖ เดือน โดยรายงาน SAR ในระบบ Estimates เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๙ ตามหนังสือ ที่ สธ ๐๔๐๑.๔/๘๓ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ โดยมีแบบฟอร์มสรุปรายงานผลการประเมินสมรรถนะหลัก สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ และสมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจของกรมควบคุมโรค ของข้าราชการและพนักงานราชการ

### ส่วนที่ ๑ รายงานผลการประเมินสมรรถนะของข้าราชการและพนักงานราชการ

#### คำชี้แจง

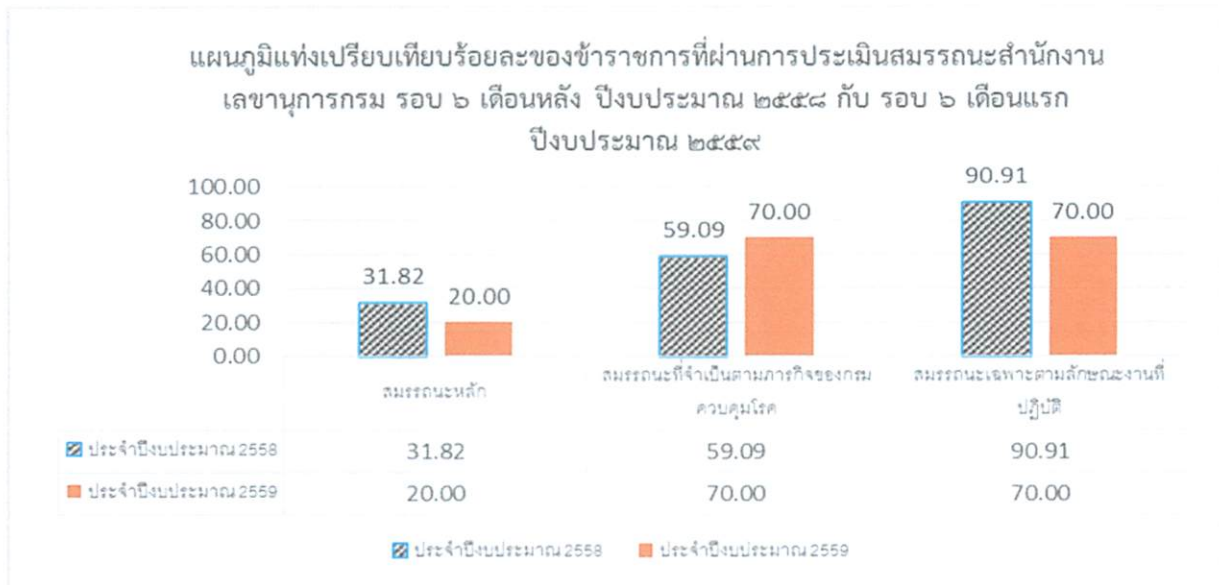
ข้าราชการที่ได้รับการประเมินจำนวนทั้งสิ้น ๒๐ คน แบ่งเป็นข้าราชการประเภทวิชาการ ๑๒ คน และประเภททั่วไป ๘ คน

- สมรรถนะหลัก ประกอบด้วย ๖ สมรรถนะ (ISMART)
- สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ (Technical Competency) มีความแตกต่างกันตามประเภทตำแหน่งสายงานที่กรมกำหนด และในปี ๒๕๕๙ ประเมินทั้งหมด ๗ สมรรถนะ
- สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจของกรมควบคุมโรค (Functional Competency) เลือก ๒ สมรรถนะ จาก ๓ สมรรถนะ

ตารางที่ ๑ แสดงร้อยละของข้าราชการที่ผ่านการประเมินสมรรถนะสำนักงานเลขาธิการกรม รอบ ๖ เดือนแรก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

สมรรถนะ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก	๒๐.๐๐
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ	๗๐.๐๐
สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจของกรมควบคุมโรค	๗๐.๐๐

จากตารางที่ ๑ แสดงให้เห็นว่า ข้าราชการที่ผ่านการประเมินสมรรถนะหลัก (ISMART) ทุกสมรรถนะ คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๐ ของข้าราชการที่ได้รับการประเมินสมรรถนะหลักทั้งหมด ข้าราชการที่ผ่านการประเมินสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติทุกสมรรถนะ คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๐๐ ของข้าราชการที่ได้รับการประเมินสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติทั้งหมด และข้าราชการที่ผ่านการประเมินสมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจของกรมควบคุมโรคทุกสมรรถนะ คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๐๐ ของข้าราชการที่ได้รับการประเมินสมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจของกรมควบคุมโรคทั้งหมด

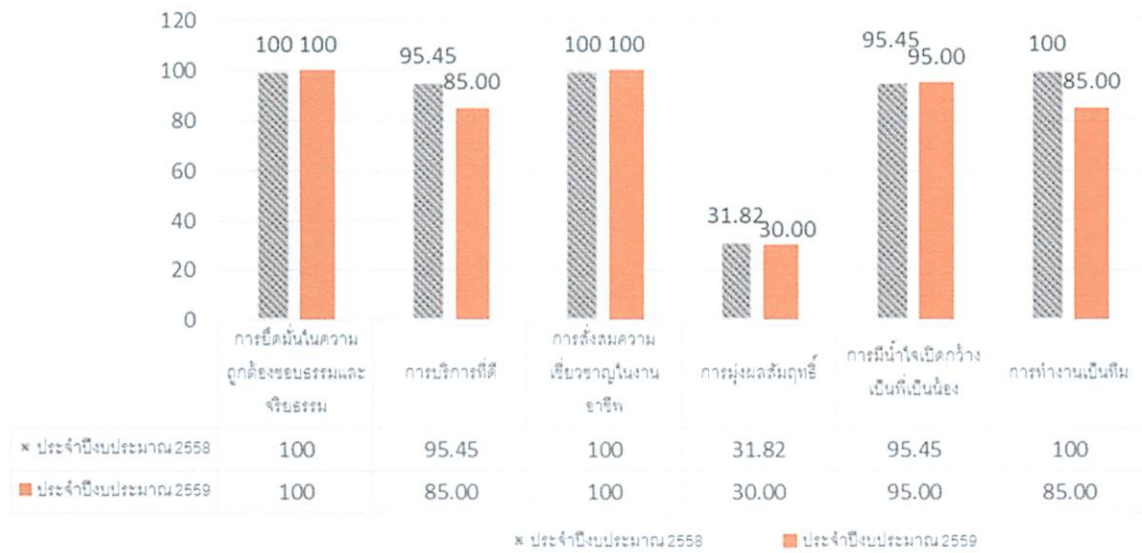


ตารางที่ ๒ แสดงผลการประเมินสมรรถนะหลัก รอบ ๖ เดือนแรก ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (แยกตามรายสมรรถนะ)

สมรรถนะที่ประเมิน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินสมรรถนะ
C๑ : การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	๑๐๐
C๒ : การบริการที่ดี	๘๕.๐๐
C๓ : การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	๑๐๐
C๔ : การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๓๐.๐๐
C๕ : การมีน้ำใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง	๘๕.๐๐
C๖ : การทำงานเป็นทีม	๘๕.๐๐

จากตารางที่ ๒ แสดงให้เห็นว่า ผลการประเมินสมรรถนะหลักพิจารณาแยกตามรายสมรรถนะพบว่า สมรรถนะหลักที่มีอัตราของข้าราชการที่ผ่านการประเมินมากที่สุด คือ C๑ : การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ C๓ : การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (ร้อยละ ๑๐๐ เท่ากัน) และสมรรถนะหลักที่มีอัตราของข้าราชการที่ผ่านการประเมินน้อยที่สุด คือ C๔ : การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (ร้อยละ ๓๐.๐๐)

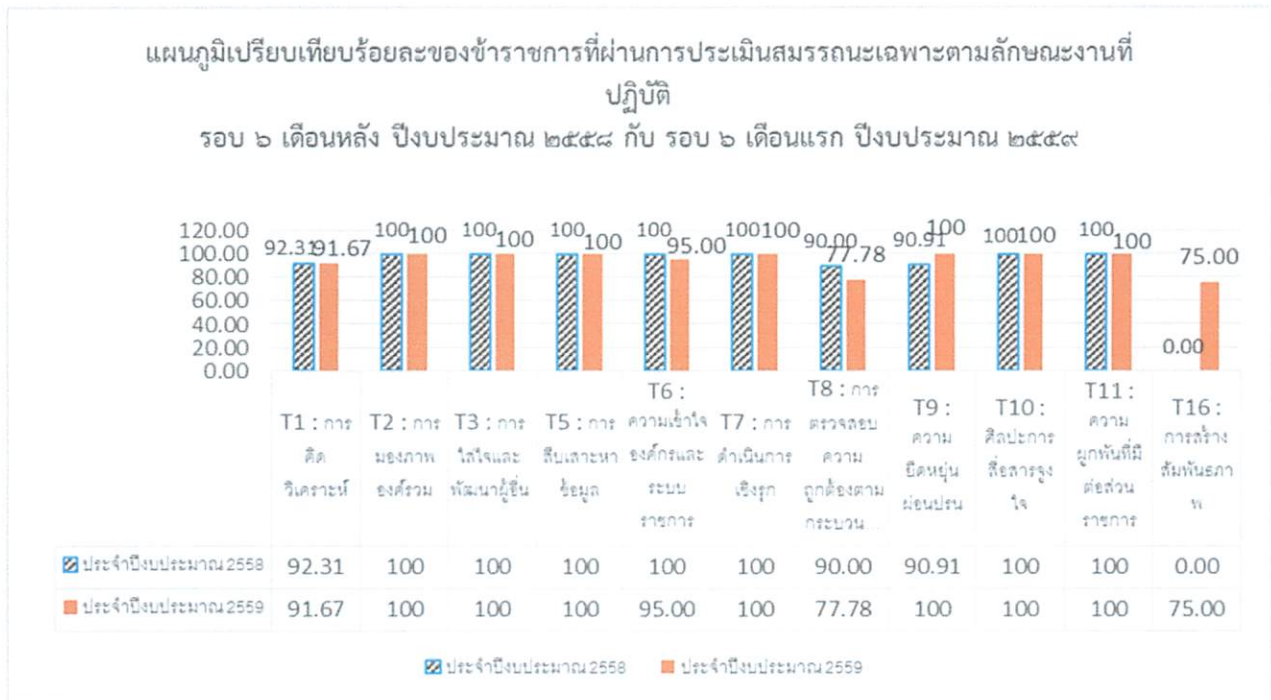
แผนภูมิแท่งเปรียบเทียบร้อยละของข้าราชการที่ผ่านการประเมินสมรรถนะหลัก รอบ ๖ เดือนหลัง ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ กับ รอบ ๖ เดือนแรก ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (แยกรายสมรรถนะ)



ตารางที่ ๓ แสดงผลการประเมินสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ รอบ ๖ เดือนแรก ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (แยกตามรายสมรรถนะ)

สมรรถนะที่ประเมิน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินสมรรถนะ
T๑ : การคิดวิเคราะห์	๘๑.๖๗
T๒ : การมองภาพองค์รวม	๑๐๐
T๓ : การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น	๑๐๐
T๕ : การสืบเสาะหาข้อมูล	๑๐๐
T๖ : ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ	๘๕.๐๐
T๗ : การดำเนินการเชิงรุก	๑๐๐
T๘ : การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการ	๗๗.๗๘
T๙ : ความยืดหยุ่นผ่อนปรน	๑๐๐
T๑๐ : ศิลปะการสื่อสารจูงใจ	๑๐๐
T๑๑ : ความผูกพันที่มีต่อส่วนราชการ	๑๐๐
T๑๖ : การสร้างสัมพันธภาพ	๗๕.๐๐

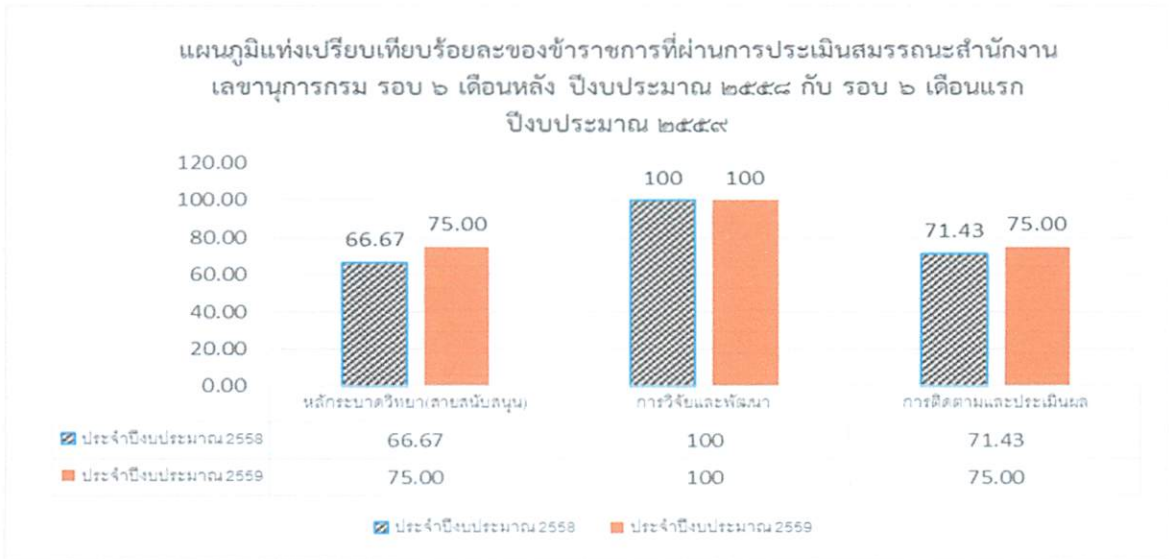
จากตารางที่ ๓ ผลการประเมินสมรรถนะเฉพาะที่จำเป็นตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ พิจารณาแยกตามรายสมรรถนะ พบว่า สมรรถนะเฉพาะที่จำเป็นตามลักษณะงานที่ปฏิบัติที่มีอัตราของข้าราชการที่ผ่านการประเมินมากที่สุด คือ T๒ : การมองภาพองค์รวม ,T๓ : การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น, T๕ : การสืบเสาะหาข้อมูล T๗ : การดำเนินการเชิงรุก, T๙ : ความยืดหยุ่นผ่อนปรน, T๑๐ : ศิลปะการสื่อสารจูงใจ และT๑๑ : ความผูกพันที่มีต่อส่วนราชการ (ร้อยละ ๑๐๐ เท่ากัน) และสมรรถนะเฉพาะที่จำเป็นตามลักษณะงานที่ปฏิบัติที่มีอัตราของข้าราชการที่ผ่านการประเมินน้อยที่สุด คือ T๑๖ : การสร้างสัมพันธภาพ (ร้อยละ ๗๕.๐๐)



ตารางที่ ๔ แสดงผลการประเมินสมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจของกรมควบคุมโรค รอบ ๖ เดือนแรก ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (แยกตามรายสมรรถนะ)

สมรรถนะที่ประเมิน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินสมรรถนะ
F๒ : หลักระบาวทยา (สายงานสนับสนุน)	๗๕.๐๐
F๓ : การวิจัยและพัฒนา	๑๐๐
F๔ : การติดตามและประเมินผล	๗๕.๐๐

จากตารางที่ ๔ แสดงให้เห็นว่า ผลการประเมินสมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจของกรมควบคุมโรค พิจารณาแยกตามรายสมรรถนะ พบว่า สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจของกรมควบคุมโรคที่มีอัตราของข้าราชการที่ผ่านการประเมินมากที่สุด คือ การวิจัยและพัฒนา (ร้อยละ ๑๐๐) และสมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจของกรมควบคุมโรคที่มีอัตราของข้าราชการที่ผ่านการประเมินน้อยที่สุด คือ หลักระบาวทยา (สายงานสนับสนุน) และการติดตามและประเมินผล (ร้อยละ ๗๕ เท่ากัน)



ตารางที่ ๕ แสดงผลการประเมินสมรรถนะหลัก สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ และสมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจของกรมควบคุมโรค (แยกตามประเภทและระดับตำแหน่งงาน)

ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	สมรรถนะหลัก					ระดับ ตำแหน่ง	สมรรถนะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ					ระดับ ตำแหน่ง	สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจของกรมควบคุมโรค							
		จำนวน		ผ่าน		ไม่ผ่าน		จำนวน		ผ่าน		ไม่ผ่าน		จำนวน		ผ่าน		ไม่ผ่าน			
		คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน		ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ		คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๔	๐	๐	๔	๑๐๐	ปฏิบัติงาน	๔	๒	๕๐.๐๐	๒	๕๐.๐๐	ปฏิบัติงาน	๔	๒	๕๐.๐๐	๒	๕๐.๐๐			
	ชำนาญงาน	๔	๑	๒๕.๐๐	๓	๗๕.๐๐	ชำนาญงาน	๔	๒	๕๐.๐๐	๒	๕๐.๐๐	ชำนาญงาน	๔	๒	๕๐.๐๐	๒	๕๐.๐๐			
วิชาการ	ปฏิบัติการ	๘	๒	๒๕.๐๐	๖	๗๕.๐๐	ปฏิบัติการ	๘	๖	๗๕.๐๐	๒	๒๕.๐๐	ปฏิบัติการ	๘	๖	๗๕.๐๐	๒	๒๕.๐๐			
	ชำนาญการ	๔	๑	๒๕.๐๐	๓	๗๕.๐๐	ชำนาญการ	๔	๔	๑๐๐	๐	๐.๐๐	ชำนาญการ	๔	๔	๑๐๐	๐	๐			

จากตารางที่ ๕ แสดงให้เห็นว่า ผลการประเมินสมรรถนะหลัก เมื่อพิจารณาแยกตามประเภทและระดับตำแหน่งงาน พบว่าในระดับตำแหน่งที่มีอัตราของข้าราชการที่ผ่านการประเมินสมรรถนะหลักทุกสมรรถนะมากที่สุด คือ ระดับตำแหน่งชำนาญงาน, ปฏิบัติการและชำนาญการ (ร้อยละ ๒๕ เท่ากัน)

ผลการประเมินสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ เมื่อพิจารณาแยกตามประเภทและระดับตำแหน่งงาน พบว่าในระดับตำแหน่งที่มีอัตราของข้าราชการที่ผ่านการประเมินสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติทุกสมรรถนะมากที่สุด คือ ระดับตำแหน่งชำนาญการ (ร้อยละ ๑๐๐) และในระดับตำแหน่งที่มีอัตราของข้าราชการที่ผ่านการประเมินสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติทุกสมรรถนะน้อยที่สุด คือ ระดับตำแหน่งงานปฏิบัติงาน และชำนาญงาน (ร้อยละ ๕๐ เท่ากัน)

ผลการประเมินสมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจของกรมควบคุมโรค เมื่อพิจารณาแยกตามประเภทและระดับตำแหน่งงาน พบว่า ในระดับตำแหน่งที่มีอัตราของข้าราชการที่ผ่านการประเมินสมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจของกรมควบคุมโรคมากที่สุด คือ ระดับตำแหน่งชำนาญการ (ร้อยละ ๑๐๐) และในระดับตำแหน่งที่มีอัตราของข้าราชการที่ผ่านการประเมินสมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจของกรมควบคุมโรคน้อยที่สุด คือ ระดับตำแหน่งงานปฏิบัติงาน และชำนาญงาน (ร้อยละ ๕๐ เท่ากัน)

**พนักงานราชการ** ที่ได้รับการประเมินจำนวนทั้งสิ้น ๒๕ คน แบ่งเป็นพนักงานราชการประเภท  
ปวช./ปวส./และปริญญาตรี ๒๔ คน และปริญญาโท ๑ คน

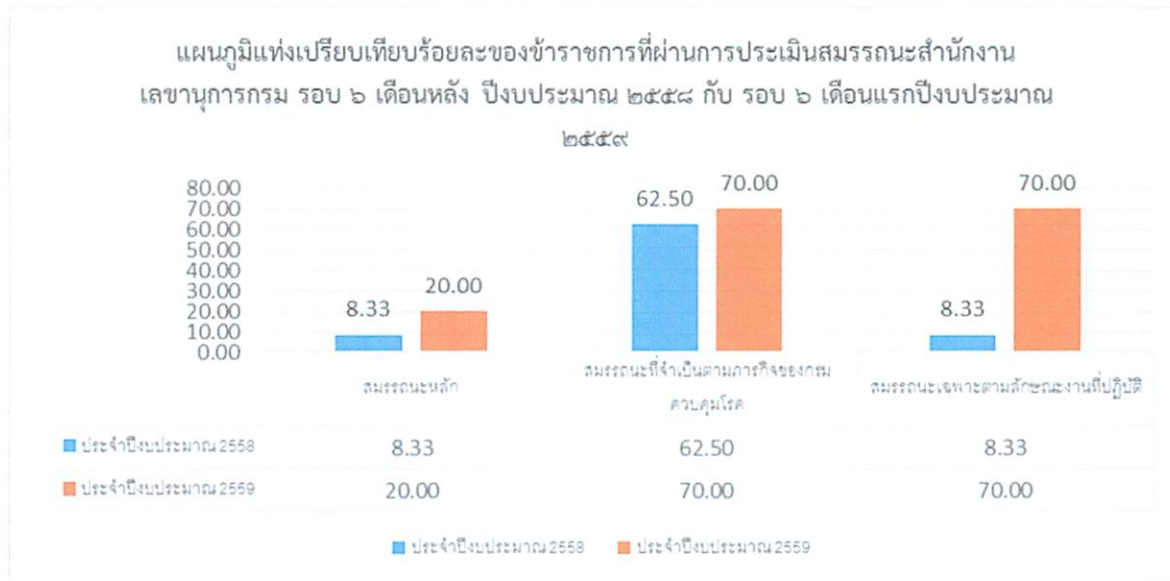
- สมรรถนะหลัก ประกอบด้วย ๖ สมรรถนะ (ISMART)
- สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ (Technical Competency) มีความแตกต่างกันตาม  
ประเภทตำแหน่งสายงานที่กรมกำหนด และในปี ๒๕๕๙ ประเมินทั้งหมด ๗ สมรรถนะ
- สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจของกรมควบคุมโรค (Functional Competency) เลือก ๒  
สมรรถนะ จาก ๓ สมรรถนะ

ตารางที่ ๑ แสดงร้อยละของพนักงานราชการที่ผ่านการประเมินสมรรถนะสำนักงานเลขานุการกรม รอบ  
๖ เดือนแรก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

สมรรถนะ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก	๒๐.๐๐
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ	๕๖.๐๐
สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจของกรมควบคุมโรค	๔๔.๐๐

จากตารางที่ ๑ แสดงให้เห็นว่า พนักงานราชการที่ผ่านการประเมินสมรรถนะหลัก (ISMART)  
ทุกสมรรถนะ คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๐ ของพนักงานราชการที่ได้รับการประเมินสมรรถนะหลักทั้งหมด  
พนักงานราชการที่ผ่านการประเมินสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติทุกสมรรถนะ คิดเป็นร้อยละ  
๕๖.๐๐ ของพนักงานราชการที่ได้รับการประเมินสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติทั้งหมด และ  
พนักงานราชการที่ผ่านการประเมินสมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจของกรมควบคุมโรคทุกสมรรถนะ คิดเป็น  
ร้อยละ ๔๔.๐๐ ของพนักงานราชการที่ได้รับการประเมินสมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจของกรมควบคุมโรค  
ทั้งหมด

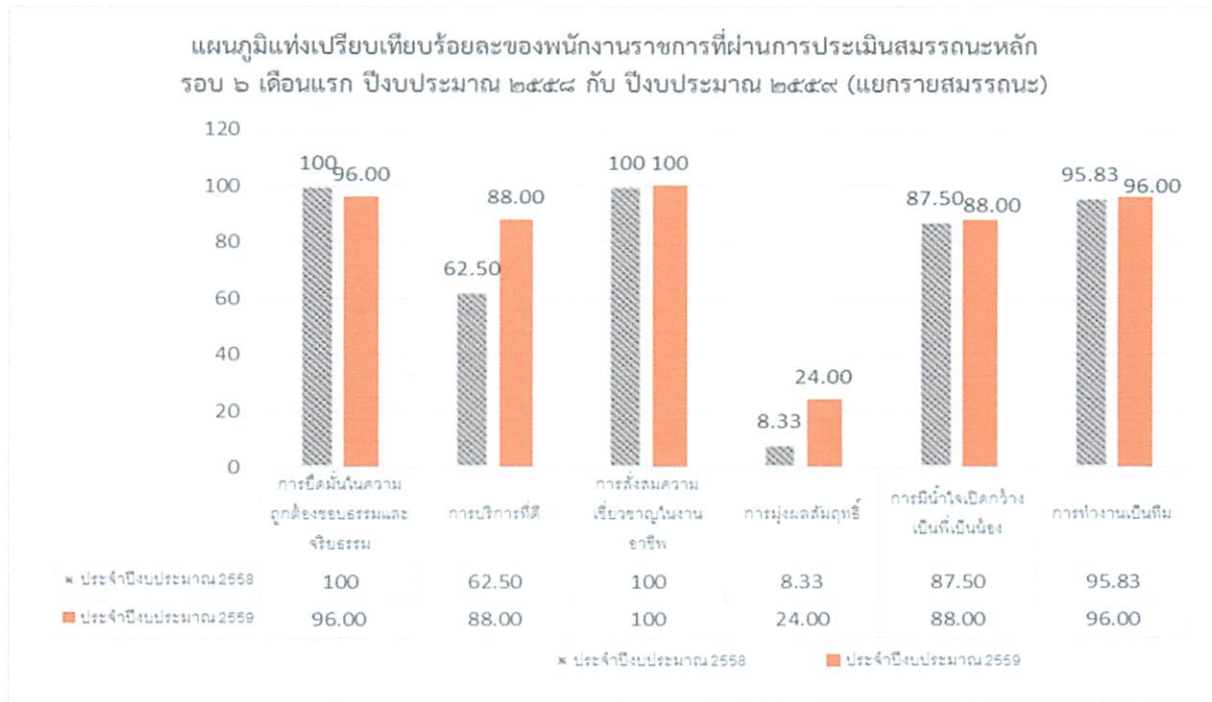




ตารางที่ ๒ แสดงผลการประเมินสมรรถนะหลัก รอบ ๖ เดือนแรก ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (แยกตามรายสมรรถนะ)

สมรรถนะที่ประเมิน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินสมรรถนะ
C๑ : การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	๙๖.๐๐
C๒ : การบริการที่ดี	๘๘.๐๐
C๓ : การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	๑๐๐
C๔ : การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๒๔.๐๐
C๕ : การมีน้ำใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง	๘๘.๐๐
C๖ : การทำงานเป็นทีม	๙๖.๐๐

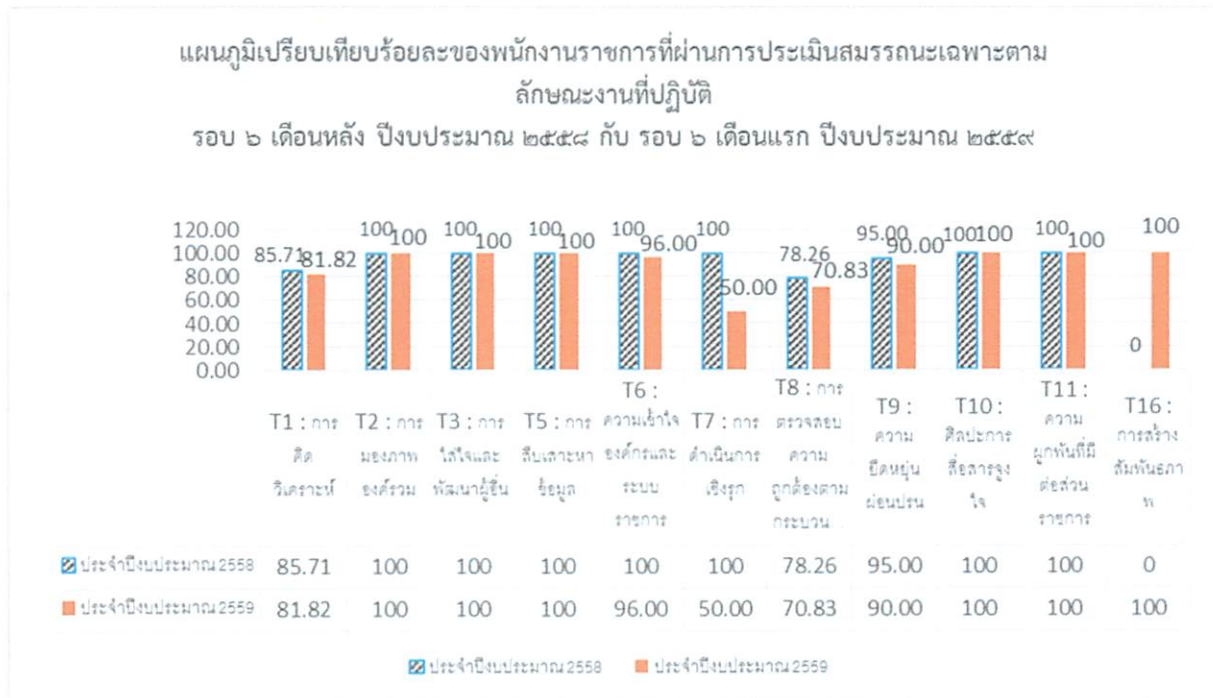
จากตารางที่ ๒ แสดงให้เห็นว่า ผลการประเมินสมรรถนะหลักพิจารณาแยกตามรายสมรรถนะพบว่า สมรรถนะหลักที่มีอัตราของข้าราชการที่ผ่านการประเมินมากที่สุด คือ C๓ : การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (ร้อยละ ๑๐๐) และสมรรถนะหลักที่มีอัตราของข้าราชการที่ผ่านการประเมินน้อยที่สุด คือ C๔ : การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (ร้อยละ ๒๔.๐๐)



ตารางที่ ๓ แสดงผลการประเมินสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ รอบ ๖ เดือนแรก ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (แยกตามรายสมรรถนะ)

สมรรถนะที่ประเมิน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินสมรรถนะ
T๑ : การคิดวิเคราะห์	๘๑.๘๒
T๒ : การมองภาพองค์รวม	๑๐๐
T๓ : การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น	๑๐๐
T๕ : การสืบเสาะหาข้อมูล	๑๐๐
T๖ : ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ	๙๖.๐๐
T๗ : การดำเนินการเชิงรุก	๕๐.๐๐
T๘ : การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการ	๗๐.๘๓
T๙ : ความยืดหยุ่นผ่อนปรน	๙๐.๐๐
T๑๐ : ศิลปะการสื่อสารจูงใจ	๑๐๐
T๑๑ : ความผูกพันที่มีต่อส่วนราชการ	๑๐๐
T๑๖ : การสร้างสัมพันธภาพ	๑๐๐

จากตารางที่ ๓ ผลการประเมินสมรรถนะเฉพาะที่จำเป็นตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ พิจารณาแยกตามรายสมรรถนะ พบว่า สมรรถนะเฉพาะที่จำเป็นตามลักษณะงานที่ปฏิบัติที่มีอัตราของพนักงานราชการที่ผ่านการประเมินมากที่สุด คือ T๒ : การมองภาพองค์กรรวม ,T๓ : การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น, T๕ : การสืบเสาะหาข้อมูล, T๑๐ : ศิลปะการสื่อสารจูงใจ,T๑๑ : ความผูกพันที่มีต่อส่วนราชการ และT๑๖ : การสร้างสัมพันธ์ภาพ (ร้อยละ ๑๐๐ เท่ากัน) และสมรรถนะเฉพาะที่จำเป็นตามลักษณะงานที่ปฏิบัติที่มีอัตราของพนักงานราชการที่ผ่านการประเมินน้อยที่สุด คือ T๗ : การดำเนินการเชิงรุก (ร้อยละ ๕๐.๐๐)

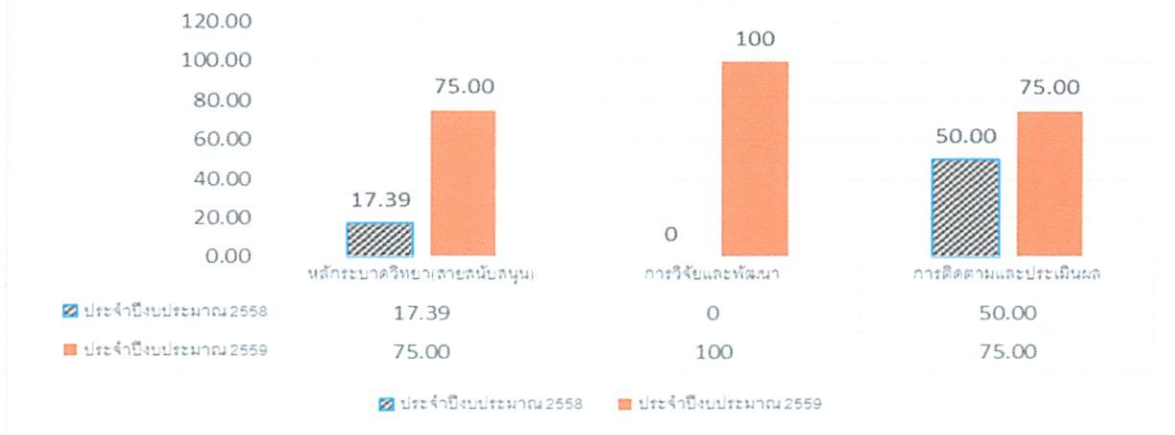


ตารางที่ ๔ แสดงผลการประเมินสมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจของกรมควบคุมโรค รอบ ๖ เดือนแรก ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (แยกตามรายสมรรถนะ)

สมรรถนะที่ประเมิน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินสมรรถนะ
F๒ : หลักระบาดวิทยา (สายงานสนับสนุน)	๔๕.๘๓
F๓ : การวิจัยและพัฒนา	๑๐๐
F๔ : การติดตามและประเมินผล	๔๘.๐๐

จากตารางที่ ๔ แสดงให้เห็นว่า ผลการประเมินสมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจของกรมควบคุมโรค พิจารณาแยกตามรายสมรรถนะ พบว่า สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจของกรมควบคุมโรคที่มีอัตราของพนักงานราชการที่ผ่านการประเมินมากที่สุด คือ การวิจัยและพัฒนา (ร้อยละ ๑๐๐) และสมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจของกรมควบคุมโรคที่มีอัตราของข้าราชการที่ผ่านการประเมินน้อยที่สุด คือ หลักระบาดวิทยา (สายงานสนับสนุน) (ร้อยละ ๔๕.๘๓)

แผนภูมิแท่งเปรียบเทียบร้อยละของพนักงานราชการที่ผ่านการประเมินสมรรถนะ  
สำนักงานเลขาธิการกรม รอบ ๖ เดือนหลัง ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ กับ รอบ ๖ เดือน  
แรกปีงบประมาณ ๒๕๕๙



ตารางที่ ๕ แสดงผลการประเมินสมรรถนะหลัก สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ และ  
สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจของกรมควบคุมโรค (แยกตามประเภท)

ประเภท	สมรรถนะหลัก					ประเภท	สมรรถนะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ					ประเภท	สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจของกรมควบคุมโรค				
	จำนวน คน	ผ่าน		ไม่ผ่าน			จำนวน คน	ผ่าน		ไม่ผ่าน			จำนวน คน	ผ่าน		ไม่ผ่าน	
		ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน			ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน			ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน
ปวช./ปวส./ และปริญญาตรี	๒๔	๕	๒๐.๘๓	๑๙	๗๙	ปวช./ปวส./ และปริญญาตรี	๒๔	๑๔	๕๘.๓๓	๑๐	๔๑.๖๗	ปวช./ปวส./ และปริญญาตรี	๒๔	๑๐	๔๑.๖๗	๑๔	๕๘.๓๓
ปริญญาโท	๑	๐	๐	๑	๑๐๐	ปริญญาโท	๑	๐	๐	๑	๑๐๐	ปริญญาโท	๑	๑	๑๐๐	๐	๐

จากตารางที่ ๕ แสดงให้เห็นว่า ผลการประเมินสมรรถนะหลัก เมื่อพิจารณาแยกตามประเภท พบว่า  
ในประเภทที่มีอัตราของพนักงานราชการที่ผ่านการประเมินสมรรถนะหลักทุกสมรรถนะมากที่สุด คือ  
ปวช./ปวส./และปริญญาตรี (ร้อยละ ๒๐.๘๓)

ผลการประเมินสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ เมื่อพิจารณาแยกตามประเภท พบว่าใน  
ประเภทที่มีอัตราของพนักงานราชการที่ผ่านการประเมินสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติทุก  
สมรรถนะมากที่สุด คือ ปวช./ปวส./และปริญญาตรี (ร้อยละ ๕๘.๓๓)

ผลการประเมินสมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจของกรมควบคุมโรค เมื่อพิจารณาแยกตามประเภท  
พบว่า ในประเภทที่มีอัตราของพนักงานราชการที่ผ่านการประเมินสมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจของกรม  
ควบคุมโรคมากที่สุด คือ ปริญญาโท (ร้อยละ ๑๐๐) และในประเภทที่มีอัตราของพนักงานราชการที่ผ่านการ  
ประเมินสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติทุกสมรรถนะน้อยที่สุด คือ ปวช./ปวส./และปริญญาตรี  
(ร้อยละ ๔๑.๖๗)