



กอง กรม
เลขที่รับ... ๓๐๗๓
วันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๖
เวลา ๑๕.๒๐ น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางาน โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๓๑๕๖ โทรสาร ๐ ๒๕๘๘ ๓๗๖๗

ที่ สธ ๐๔๐๓.๓ / ๓๓๕ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการกองควบคุมโรคและภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉิน

ตามที่กองควบคุมโรคและภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉิน ได้รับการถ่ายทอดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บรรลุตามวัตถุประสงค์ นั้น

กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางาน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

สุดา วรโชติธนน

(นางสุดา วรโชติธนน)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางาน

ลงนามแล้ว

พ

นายพรพิทักษ์ พันธุ์กล้า

ผู้อำนวยการกองควบคุมโรค

และภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉิน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานกองควบคุมโรคและภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉิน..... สถานที่ตั้ง88/21 ถนนติวานนท์ ตำบล ตลาดขวัญ อำเภอ เมือง จังหวัด นนทบุรี 11000.....

ชื่อผู้ประสานงานนางสาวฐานิตา สมศรี..... โทรศัพท์098 545 9694.....

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 256716.....โครงการ / กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวม2,500..... บาท

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)	
แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
กิจกรรมที่ 1 แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	เพื่อกำกับ ดูแล และติดตามผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมของกองครด. ให้ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด	กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานฯ จำนวน 1 ฉบับ	ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกองครด. ประจำปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	/				

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
กิจกรรมที่ 2 จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของ กองควบคุมโรคและภัย สุขภาพในภาวะฉุกเฉิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ของกองครฉ.ค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นไปตามที่กรมควบคุม โรคกำหนด	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรมฯ จำนวน 1 แผน	พ.ศ. 2567 ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ บุคลากรกอง ครฉ. ดำเนินงานได้ ตาม แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรมของ กองครฉ. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567	/	/	/	/	/
กิจกรรมที่ 3 กำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยาก ทำ”	เพื่อกำหนดเป้าหมายการ ดำเนินงานร่วมกันของบุคลากร กองครฉ.	ทุกกลุ่มงาน	จำนวน เป้าหมาย อย่างน้อย 2 เป้าหมาย	บุคลากรกอง ครฉ.ให้ความ ร่วมมือใน กิจกรรม	/	/	/	/	/

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
กิจกรรมที่ 4 ประกาศเจตนารมณ์ ตามที่กรมควบคุมโรค กำหนด	เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม กองครฉ. แก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน และการไม่รับ ของช่วยเหลือของกักกันทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ และรวม พลังขับเคลื่อนเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	ผู้บริหารและ บุคลากรกอง ครฉ.เข้าร่วม กิจกรรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ 80	กองครฉ. สามารถ ดำเนิน กิจกรรมได้ ครบถ้วน ครอบคลุมทั้ง 4 ประเด็น	/	/	/	/	/
กิจกรรมที่ 5 สนับสนุนกิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับภารกิจ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และสร้าง ความตระหนักในความสำคัญ ของสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากรกอง ครฉ.เข้าร่วม กิจกรรมที่ ไม่น้อยกว่า 7 คน	บุคลากรกอง ครฉ.มีความ ตระหนักและ ให้ ความสำคัญ กับสถาบัน ชาติ ศาสนา และ พระมหา กษัตริย์	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)	
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้ภารกิจที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร										
กิจกรรมที่ 6 จัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิและสันทนา ธรรม ของกรมควบคุม โรค	ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมที่ดี ให้กับบุคลากร สร้างความ ร่วมมือระหว่างเครือข่าย พร้อม ทั้งพัฒนาจิตใจของบุคลากรให้ เข้มแข็ง มีสุขภาพจิตที่ดี	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	บุคลากร กองครฉ. จำนวน 60 คน	บุคลากรกอง ครฉ.มี คุณธรรม จริยธรรม ตาม หลักธรรม ทางศาสนา และวิถี วัฒนธรรม ไทย	500	/				
กิจกรรมที่ 7 ประชาสัมพันธ์ แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ของกองครฉ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และเผยแพร่ กิจกรรม	เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทิศทางการดำเนินงานของ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองครฉ. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 ให้กับ บุคลากรกองครฉ.ทราบ	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร กลุ่มบริหาร ทั่วไป	มีการเผยแพร่ กิจกรรมทุก ครึ่งหลังเสร็จ สิ้นกิจกรรม	บุคลากรกอง ครฉ. รับทราบ แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรมของ กองครฉ. ประจำปี	ไม่มีใช้ งบประมาณ	/				

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567					
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)		
				งบประมาณ พ.ศ. 2567							
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตนเอง ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำ ความดี ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม											
กิจกรรมที่ 8 จัดกิจกรรมรับบริจาค สลากกินแบ่งรัฐบาลที่ ไม่ถูกรางวัล เพื่อนำไป ให้กลุ่มแม่บ้านทำดอกไม้	เป็นการส่งเสริมให้บุคลากร กองครม. มีกิจกรรมทำความดี ด้านการอนุรักษ์พลังงานและ สิ่งแวดล้อม	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	-	บุคลากรกอง ครม.มี กิจกรรม ทำความดี ด้านการ อนุรักษ์ พลังงานและ สิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	/	/
กิจกรรมที่ 9 สนับสนุนบุคลากรใน หน่วยงานร่วมกิจกรรม บริจาคสิ่งของกับ หน่วยงานต่างๆ ที่เปิดรับบริจาค	เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากร กองครม.มีส่วนร่วมในการ แบ่งปันด้วยการบริจาคเสื้อผ้า สิ่งของให้เป็นประโยชน์แก่บุคคล หรือหน่วยงานที่ต้องการ	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	บุคลากรกอง ครม. จำนวน 60 คน	บุคลากรกอง ครม.มีจิต สาธารณะ และมีจิต อาสาทำ คุณประโยชน์ เพื่อสังคม และส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	/	/

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
กิจกรรมที่ 10 กิจกรรมสร้างเครือข่าย คุณธรรม จริยธรรม ร่วมกับหน่วยงาน ภายนอก - สนับสนุนยาและ เวชภัณฑ์ และบริจาค สิ่งของให้กับสมาคม ส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนตาบอด ไทย	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกสาธารณะ การเป็นผู้ให้ เสียสละ ช่วยเหลือ ผู้อื่น ผลักดันให้เกิดความรักและ สามัคคีให้เกิดขึ้นในสังคม	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	บุคลากรกอง ครณ. จำนวน 60 คน	บุคลากร กองครณ.มี จิตสาธารณะ และมีจิต อาสาทำ คุณประโยชน์ เพื่อสังคม และส่วนรวม	/				
กิจกรรมที่ 11 กิจกรรมจิตอาสาช่อม เครื่องใช้ไฟฟ้าให้กับ บุคลากรกองครณ.	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกองครณ. มีจิตอาสาในการช่วยเหลือเพื่อน ร่วมงานและผู้อื่น	กลุ่มคลัง เวชภัณฑ์ฯ	บุคลากรกอง ครณ. จำนวน 1 คน	บุคลากรกอง ครณ. มีจิต อาสา ช่วยเหลือ เพื่อน ร่วมงาน	/	/	/	/	/

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)	
กิจกรรมที่ 12 กิจกรรมบริจาคโลหิต ให้กับโรงพยาบาลราชวิถี DDC"Give BLOOD Give Life" กรมควบคุม โรค	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกสาธารณะ การเป็นผู้ให้ เสียสละ ช่วยเหลือ ผู้อื่น ผลักดันให้เกิดความรักและ สามัคคีที่เกิดขึ้นในสังคม	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากรกอง ครม. จำนวน 4 คน	บุคลากรกอง ครม.มีจิต สาธารณะ และมีจิต อาสาทำ คุณประโยชน์ เพื่อสังคม และส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ	/				
แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
กิจกรรมที่ 13 ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของกองครม. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (การ ประเมิน ITA ระดับ หน่วยงาน)	เพื่อสำรวจการดำเนินงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของกอง ครม. ตามแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ ภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากรกอง ครม. จำนวน 60 คน	คะแนน ประเมิน คะแนนไม่ต่ำ กว่าร้อยละ 80	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	/

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)	
แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์การคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์การคุณธรรมต้นแบบ										
กิจกรรมที่ 14 ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้บุคลากรเข้าร่วมการประเมินบุคลากร	เพื่อเชิญชวนให้บุคลากร กองครม. เข้ารับการประเมิน เป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) กองครม. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร	บุคลากรกองครม. จำนวน 2 คน	บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ในชีวิตประจำวัน	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ										
กิจกรรมที่ 15 ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	สร้างเครือข่ายในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกรมควบคุมโรค	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร	กองครม. เข้าร่วมกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	มีเครือข่ายในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกรมควบคุมโรค	2,000	/	/	/	/	/

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)	
แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ 2 บุคลากรงานส่งเสริมจริยธรรมเข้าทำงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กิจกรรมที่ 16 ส่งเสริมการสวมผ้าไทย ในหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	ทุกกลุ่ม	บุคลากรกอง ครร. จำนวน 60 คน	บุคลากร ตระหนักถึง ความเป็นไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	/

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบการดำเนินการดำเนินการประเมินองค์การคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ..... **สุจิตา ทรัพย์นิยม** ผู้รับผิดชอบ

(..... นางสุจิตา ทรัพย์นิยม)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร.....

วันที่ **25 ต.ค. 2566**

ลงชื่อ..... **อนุช อนุช** ผู้บริหาร

(..... นายพรพิทักษ์ พันธุ์กล้า)

ตำแหน่งและวิทยฐานะในภาวะคุณเดิม.....

วันที่ **25 ต.ค. 2566**