



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

กอง กรม
เลขที่รับ...
วันที่ ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๕
เวลา ๑๔.๕๕

ส่วนราชการ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๑๕๖ โทรสาร ๐ ๒๕๕๘ ๓๗๖๗

ที่ สธ ๐๔๐๓.๓ / ๓๐๙๙ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองควบคุมโรคและภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการกองควบคุมโรคและภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉิน

ตามที่กรมควบคุมโรค โดยกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม มีการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) โดยมุ่งเน้นให้กรมควบคุมโรคมีระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บนฐานวิถีชีวิตใหม่ ที่มีความเข้มแข็งและมีความยั่งยืน โดยมีหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามเป็นหลักนำคิดในการดำรงชีวิตวิถีใหม่ นำสู่การเป็นกรมคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และค่านิยมของกรมควบคุมโรค MOPH นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองควบคุมโรคและภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวต่อไปด้วย
จะเป็นพระคุณ

ไฉนา นิ่มทอง

(นางสาวรุจิรา นิ่มทอง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
รักษาราชการแทนหัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร

เท็น ชลป

[Signature]

(นายรัฐพงษ์ บุรีวงศ์)
นายแพทย์ชำนาญการ
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองควบคุมโรค
และภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉิน

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองควบคุมโรคและภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน ...กองควบคุมโรคและภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉิน..... สถานที่ตั้ง ..88/21 กองควบคุมโรคและภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉิน ต ตลาดขวัญ อ. เมือง จ. นนทบุรี

ชื่อผู้ประสานงานนางสาวธัญนิตา สมศรี..... โทรศัพท์0 2590 3246.....

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 256612..... โครงการ / กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รวม-..... บาท

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
<ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ด้วยการกำหนดการดำเนินการองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่องทุกปี ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้ 										
กิจกรรมที่ 1 จัดทำ ประกาศเจตนารมณ์การ รวมพลังขับเคลื่อนเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต และแก้ไขปัญหาการ ล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในที่ทำงาน	เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริตอย่างต่อเนื่อง	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	ผู้บริหารและ บุคลากรร้อยละ 80 ขึ้นไป รับทราบ ประกาศ เจตนารมณ์ฯ	หน่วยงานมี การดำเนินงาน ตามแนวทาง องค์กร คุณธรรม ไม่พบการ ทุจริตหรือการ	-	/				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ล่วงละเมิดทาง หรือ คุกคามทางเพศ ในการทำงาน						
กิจกรรมที่ 2 จัดทำแผน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อน หน่วยงานให้ยึดแนวทางปฏิบัติ ภายใต้หลักคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	จำนวนแผน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 1 แผน	หน่วยงาน ยกระดับเป็น องค์กร คุณธรรม	/					
กิจกรรมที่ 3 จัดกิจกรรม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความ ประพฤติดี โดยยึดแนวทาง ปฏิบัติภายใต้หลักคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	จำนวนบุคลากร ที่ได้รับการ ยกย่อง อย่างน้อย 1 คน	บุคลากรที่ ได้รับการ ยกย่อง สามารถเป็น ตัวอย่างแก่ บุคคลอื่นใน หน่วยงานให้	-			/		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)	
				ยึดถือเป็น แบบอย่างได้						
กิจกรรมที่ 4 ส่งเสริมให้ ผู้บริหารและบุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทาง ศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถี ใหม่ (DDC Moral in New Normal) ที่ สอดคล้องกับวิกฤติโรค อุบัติใหม่ และนำหลักคำ สอน ไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่ 1. กิจกรรมเทิดทูน สถาบันพระมหากษัตริย์ 2. กิจกรรมสำคัญทาง ศาสนาของแต่ละศาสนา	เพื่อส่งเสริมและสร้างความ ตระหนักและแสดงความ จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า 90	บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม รักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	-	/	/	/	/	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)	
3. กิจกรรมวันสำคัญทาง ประเพณีและวัฒนธรรม ไทย										
<p>กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยมีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p> <ul style="list-style-type: none"> • การวางระบบคัดเลือกคนดีและผลงานของหน่วยงานอย่างโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากอคติและเผยแพร่ต่อสาธารณะ • การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบันทึกและรวบรวมข้อมูลบุคลากร หน่วยงานด้านองค์กรคุณธรรม และเผยแพร่ต่อสาธารณะ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย 										
กิจกรรมที่ 5 วางระบบ คัดเลือกผลงานของ หน่วยงานอย่างโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากอคติ และเผยแพร่ต่อ สาธารณะ โดยการ แต่งตั้งคณะกรรมการ พิจารณาผลงานวิชาการ เพื่อการเลื่อนระดับที่ สูงขึ้น	เพื่อประเมินผลงานวิชาการของ ข้าราชการในหน่วยงานให้มี ความโปร่งใส ตรวจสอบได้	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	จำนวน ข้าราชการที่มี สิทธิในการ ส่งผลงาน วิชาการเพื่อ พิจารณาเลื่อน ขั้นสู่อำนาจที่ สูงขึ้น	หน่วยงานมี ระบบคัดเลือก ผลงานของ หน่วยงานอย่าง โปร่งใส ยุติธรรม	-	/	/	/	/	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)	
กิจกรรมที่ 6 นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบันทึกและรวบรวมข้อมูลหน่วยงานด้านองค์กรคุณธรรมและเผยแพร่ต่อสาธารณะสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่ายผ่านเมนู “การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของ กองควบคุมโรคและภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉินบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อกำหนดจริยธรรมต่อผู้ปฏิบัติงานได้รับทราบและถือปฏิบัติ และบุคคลภายนอกเป็นช่องทางให้ประชาชนและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแล หรือให้ข้อเสนอแนะ	กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร	ร้อยละของกิจกรรมด้านองค์กรคุณธรรมเผยแพร่ในเว็บไซต์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ข้อมูลหน่วยงานด้านองค์กรคุณธรรมมีการนำไปใช้ประโยชน์จากผู้เกี่ยวข้อง	-	/	/	/	/	ยุทธศาสตร์ 3 กลยุทธ์ 3

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)	
<p>กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงานและกิจกรรมการทำความดี</p> <ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสาการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ การสร้างพื้นที่สีเขียวการปลูกป่า ฯลฯ 										
กิจกรรมที่ 7 ส่งเสริม การประหยัดพลังงาน ไฟฟ้าและการจัดการ ขยะในหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความ ตระหนักในการประหยัดพลังงาน และการจัดการขยะในหน่วยงาน	กลุ่มบริหาร ทั่วไป /กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร		ประหยัด งบประมาณ ของหน่วยงาน และเกิด สภาพแวดล้อม ที่เหมาะสม	-	/	/	/	/	
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p>										
<p>กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่</p> <ul style="list-style-type: none"> กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับงานด้านการเสริมสร้างวินัย และการรักษาจริยธรรม 										
กิจกรรมที่ 8 กำหนดให้ งานพัฒนาองค์กรเป็น ผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับ งานด้านการเสริมสร้าง วินัย และการรักษา จริยธรรมของหน่วยงาน	เสริมสร้างความเข้มแข็งในการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ในหน่วยงาน	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	จำนวน ผู้รับผิดชอบ งานอย่างน้อย 1 คน	หน่วยงานมี การขับเคลื่อน งานด้าน คุณธรรม จริยธรรมอย่าง เป็นรูปธรรม และต่อเนื่อง	-	/				ยุทธศาสตร์ 4 กลยุทธ์ 1

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น										
<ul style="list-style-type: none"> ผลักดันให้เกิดความร่วมมือกับองค์กรที่สนับสนุนทรัพยากรในการพัฒนาองค์กรคุณธรรม 										
กิจกรรมที่ 9 ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุมโครงการพัฒนาเครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565 – 2570)	เพื่อขับเคลื่อนพัฒนางานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565 – 2570)	กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร	บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการจำนวน 2 คน	เกิดเครือข่ายในการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง	-	/				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
<ul style="list-style-type: none"> ผลักดันให้ผู้บริหารในองค์กร ยอมรับ ปฏิบัติ และร่วมเป็นผู้กระทำการสำคัญในการขับเคลื่อนจริยธรรมให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม 7 ประการ ประมวลจริยธรรม 7 ประการ และข้อกำหนดของส่วนราชการอย่างเคร่งครัด สื่อสารประชาสัมพันธ์เรื่องบทบาทของผู้นำองค์กรในการเป็นผู้กระทำการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อสร้างการรับรู้การทำตามต้นแบบผู้นำ (Leadership Model) สร้างขวัญกำลังใจและกระตุ้นให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติตาม 										
กิจกรรมที่ 10 ผู้บริหาร นำประกาศเจตนารมณ์ การรวมพลังขับเคลื่อน เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ร่วมต่อต้านการ ทุจริตและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในที่ ทำงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริตอย่างต่อเนื่อง	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	ผู้บริหารและ บุคลากรร้อยละ 80 ขึ้นไป รับทราบ ประกาศ เจตนารมณ์ฯ	หน่วยงานมี การดำเนินงาน ตามแนวทาง องค์กรคุณธรรม ไม่พบการ ทุจริตหรือการ ล่วงละเมิดทาง หรือคุกคาม ทางเพศในการ ทำงาน	-	/				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)	
กิจกรรมที่ 11 จัดทำ คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ และ คณะทำงานคุณธรรม จริยธรรม กองควบคุม โรคและภัยสุขภาพใน ภาวะฉุกเฉิน	เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงาน	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	จำนวน คณะกรรมการ และ คณะทำงาน คุณธรรม จริยธรรม ฯ จำนวน 1 คณะ	หน่วยงานมี การขับเคลื่อน งานด้าน คุณธรรม จริยธรรมอย่าง เป็นรูปธรรม และต่อเนื่อง		/				
กิจกรรมที่ 12 แจ้งเวียน ประกาศเจตนารมณ์การ รวมพลังขับเคลื่อนเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ให้บุคลากรรับทราบ	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์การ รวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	บุคลากรทุกคน รับทราบ ประกาศฯ	บุคลากร ร่วมมือในการ ดำเนินงานด้าน คุณธรรม จริยธรรมอย่าง เป็นรูปธรรม และต่อเนื่อง		/				

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ สุจิตา วรโชติชนัน ผู้รับผิดชอบ
(นางสุจิตา วรโชติชนัน)
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร
วันที่

ลงชื่อ [ลายเซ็น] ผู้บริหาร
(นายรัฐพงษ์ บุรีวงษ์)
นายแพทย์ชำนาญการ
ตำแหน่ง ศึกษาราชการแทนผู้อำนวยการกองควบคุมโรค
และภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉิน
วันที่