

แบบฟอร์มหมายเลข 1

แบบบัญชีบิดการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สภากาชาดที่ 1 ประเด็นข้อมูลพนักงาน

ชื่อหน่วยงาน กองติดตั้งเพื่อการควบคุมโรค สภากาชาดที่ 1 กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข

ชื่อผู้ประสานงาน นายพิพัฒน์ นัยพิพัฒน์ นักจัดการงานทั่วไป โทรศัพท์ 083 8780331

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ..... 13 ..... โครงการ / กิจกรรม จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวม ..... ไม่ได้จับประมาณ ..... บาท

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ เบิกจ่าย	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			ผลลัพธ์ เบิกจ่าย	ผลลัพธ์ เบิกจ่าย		มาตรฐาน 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	มาตรฐาน 2 (ม.ค. - มี.ย. 68)			
<b>แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาท่าน้ำอย่างในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมตัวแบบ</b>										
กิจกรรมที่ 1 ซึ่งเดือนหน้ายานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมตัวแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประชารา “ได้ดี” พ่อเพียง วันนี้ สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินธุรกิจ										
กิจกรรมที่ 2 สร้างระบบinternal control สำหรับสิ่งที่สังคม / สาธารณะ ห้องปูนพื้นที่ภายในพยาบาล หรือพื้นที่สังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ										
กิจกรรมที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนความทุกข์ทางใจและภาระส่วนตัว ให้เป็นกิจกรรมภายใต้สังคม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นภาระทางกายภาพน้อยลง และกิจกรรมการทำความดี										
1. กิจกรรมชุมชน เกี่ยวกับการบริหารจัดการชุมชน ที่เน้นเชิงสังคมชุมชน	ประกอบด้วยการอบรมนักการร่วม ทั้งชุมชนและอาชีวศึกษาในองค์กร ควบคุมโรค เป็นองค์กร ที่สนับสนุนอย่างยั่งยืน	กลุ่มบริหาร ทั่วไป คุณธรรมตัวแบบ ร่วมต่อต้าน การซุบซิบ กวนใจบุญหาการ ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในท้องถนน ประจำปี พ.ศ. 2568 ประกอบด้วยการอบรมนักการร่วม	ทุกกลุ่มงาน ในสังฆาร สังกัดกรม ควบคุมโรค เป็นองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	ชุมชน ที่อย่างมีนัย สังกัดกรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ พ.ศ. 2568		
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ต่อมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ต่อมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ต่อมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)
พ.ศ. 2568 คุณธรรมมหัศจรรยาณ์ และน้ำใจดีในเชิงคุณค่า	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา และประเพณี แล้ว นิวนิยม แล้วประเพณี วัฒนธรรม และประเพณี และการสานติสิริ คุณธรรม และการสานติสิริให้กับบุคลากร สามารถใช้เวลาทำงาน อย่างมีคุณภาพ	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	การนำ คุณธรรม 5 ประการ	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ในวันสำคัญ ทางศาสนา ทางศาสนา วัฒนธรรม และประเพณี	ไม่มี	✓	✓
2. กิจกรรมการส่งเสริม บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ในวันสำคัญทางศาสนา วัฒนธรรม และประเพณี และการสานติสิริ คุณธรรม และการสานติสิริให้กับบุคลากร สามารถใช้เวลาทำงาน อย่างมีคุณภาพ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา และประเพณี แล้ว นิวนิยม แล้วประเพณี วัฒนธรรม และประเพณี และการสานติสิริ คุณธรรม และการสานติสิริให้กับบุคลากร สามารถใช้เวลาทำงาน อย่างมีคุณภาพ	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ในวันสำคัญ ทางศาสนา ทางศาสนา วัฒนธรรม และประเพณี	ไม่มี	✓	✓	✓
3. กิจกรรมยกระดับ บุคลากรทั่วไป ด้าน จริยธรรม คุณธรรม และน้ำใจดี	เพื่อส่งเสริม การยกย่อง บุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และภารภูมิ นำไปสู่การ ดำเนินชีวิต	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	บุคลากรที่ นำคุณธรรม 5 ประการ ดำเนินแบบ	บุคลากรที่ นำคุณธรรม 5 ประการ ดำเนินแบบ	ไม่มี	✓	✓
4. กิจกรรมจิตอาสา เชิงคุณธรรม แหล่ง น้ำใจดีในเชิงคุณค่า	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสา มีจิตสาธารณะ ร่วมกัน อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม เพื่อสังคม	มีจิตอาสาเชิง คุณธรรม และน้ำใจดี	ไม่มี	✓	✓

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568		
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)
5. กิจกรรมตักบาตร สวดมนต์กรรมตามบ้านโดยครู	เพื่อสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมใน องค์กรซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของคุณธรรม โดยยึดหลักการสอนทางศาสนา และการอนุรักษ์วัฒนธรรม ไทยที่ดีงาม	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	ทุกกลุ่มงาน ในสังกัด	บุคลากรoyal ดิจิทัลเพื่อการ ควบคุมโรค ร่วมกัน ขับเคลื่อน สังคม คุณธรรม โดย ยึดหลักธรรมาภัย	ไม่มี	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่องสวัสดิ์และร่วม จริยารรม								
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้คุณธรรม แล้วบูรณาการในการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ให้มากยิ่งขึ้น								
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม								
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคุณภาพและมีนิยามธรรมและคุณวัฒน์ให้สู่ภารกิจงานภาคี (TA)								
6. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยารรม และหมาย ป้องกัน ของหน่วยงาน	เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน ดำเนินการส่องสวัสดิ์และร่วม จริยารรม ตลอดหมาย ป้องกัน ของหน่วยงาน	บริหารทั่วไป ไม่สังกัด	ทุกกลุ่มงาน ไม่สังกัด	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
7. กิจกรรมพัฒนาการ สื่อสารเพื่อปิดช่องว่าง ITA การใช้งานระบบรายงาน และการใช้ทรัพยากรัฐบาล ราชการ เนื่องจากการดูแล คะแนน ITA	เพื่อพัฒนาการสื่อสารไปด้าน <sup>*</sup> การใช้งานง่ายและรวดเร็ว <sup>*</sup> ทั้งพัฒนาข้อมูลทางการ เช่น และการใช้ทรัพยากรัฐบาล <sup>*</sup> รายงาน เนื่องจากการดูแล คะแนน ITA	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	ทุกกลุ่มงาน ในสังกัด	ยกระดับไป ตามแนวทาง มาตรฐาน <sup>*</sup> ประเมิน <sup>*</sup> คุณธรรมและ ความโปร่งใส <sup>*</sup> ในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	ไดรมาส 1 (ก.ค. - ธ.ค. 67) ไดรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไดรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68) ไดรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
8. การพัฒนาผลกระทบ ประเพณีคุณธรรม และ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน (ITA) ของ หน่วยงาน	เพื่อพัฒนาองค์กรยกระดับ คุณธรรมในการประเมินคุณธรรม และดูแลความโปร่งใสของหน่วยงาน ดำเนินงาน (ITA) ของ หน่วยงาน	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	เข้าใจองค์กร ประเมิน <sup>*</sup> คุณธรรมและ ความโปร่งใส <sup>*</sup> ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	ผลการประเมิน <sup>*</sup> คุณธรรมและ ความโปร่งใส <sup>*</sup> ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85	ไดรมาส 1 (ก.ค. - ธ.ค. 67) ไดรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไดรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68) ไดรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568		
				ที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ	ประมาณ 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ประมาณ 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ประมาณ 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)
<b>แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กรรมความคุ้มครองเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรและนิรภัยในแบบ</b>									
กลยุทธ์ 1 สร้างนิเวศกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรและนิรภัยแบบ									
กลยุทธ์ 2 พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายฯ และขยายความร่วมมือเชิงภาครัฐและภาคเอกชนฯ									
กลยุทธ์ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรและนิรภัยแบบ									
9. กิจกรรมยกระดับมาตรฐานการดำเนินงาน ด้านการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมและการ พัฒนาบุคลากรตาม คุณธรรม จริยธรรม	เพื่อรองรับการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรมการ พัฒนาบุคลากร และการต่อต้าน การทุจริต	กิจกรรมบริหาร ทั่วไป	หากต้มงา โภชนาชาต	บุคลากรกอง ติดตั้งเพื่อการ ควบคุมโรค พัฒนา ปรับปรุงการ ดำเนินงาน ดำเนินการ สังเสริม คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้	งบประมาณ			

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม		วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	กลุ่มงาน ผู้ผลิตพัสดุ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ไตรมาส 1 ที่ใช้ (งบ)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
10. กิจกรรมเผยแพร่ การดำเนินงานทาง เว็บไซต์ต่างๆ ตามบัญชี จิริยารมณ์ สามารถเข้าถึง <sup>4</sup> ได้ทั่วไป	เผยแพร่ผลการดำเนินงานด้าน <sup>5</sup> คุณธรรม จริยธรรมและภาร ต่อตัวคนงานที่บริษัท ผู้มาระยะบ าง สารสนเทศของห่วงโซ่อุปทาน <sup>6</sup> ทางสื่อสาร	กลุ่มบริหาร ทั่วไป และ กลุ่มพนัก งานบ รษัท สารสนเทศฯ	หากเก็บเงิน <sup>7</sup> ในสังกัด กลุ่มพนัก งานบ รษัท	พัฒนาระบบ ฐานข้อมูล ค้านองค์กร คุณธรรมอย่าง เป็นระบบ	งบประมาณ	“ไม่ใช่” งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
11. การจัดการระบบ ข้อมูลต่างๆ ในการส่งเสริม คุณธรรมและชุมชน บุคลากรต้องแบบ	เพื่อบรรลุภารกิจการชุมชนและเชื้อ เพดานเพื่อชุมชนต้านคุณธรรม อย่างเป็นระบบ บุคลากรต้องแบบ	คนไทย สังคม คุณธรรม บุคลากรต้องแบบ	กองดูแลพืช การควบคุม โรค จัดการ แมลงศัตรูพืช คุณธรรม	กองดูแลพืช การควบคุม โรค จัดการ แมลงศัตรูพืช คุณธรรม	งบประมาณ	“ไม่ใช่” งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มആ ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ไตรมาส 1 (ก.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
<b>แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางวิชาชีพ แลดส์ร่าส์สังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน</b>								
กิจกรรมที่ 1 พัฒนาศักยภาพในการส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารเชิงยุทธศาสตร์และการดำเนินการตามภาระที่ได้รับ ให้ทีมงานมีประสิทธิภาพสูงสุด รองรับภาระที่ได้รับ								
กิจกรรมที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมและสร้างความเข้มแข็งทางอาชญากรรมในหน่วยงาน								
12. บิ๊กเจริญส่งเสริม และสนับสนุน เผยแพร่ มาตรฐานทางจริยธรรม 7 ประการ รวมทั้ง <sup>*</sup> ประเมินผลจริยธรรม <sup>*</sup> ซุ้มราชการเพื่อสนับสนุนให้ บุคลากรในสังกัดทราบ	เพื่อสร้างภาระรับและคาดความ เข้าใจให้แก่บุคลากร	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	ทุกกลุ่มงาน ใบสั่งจัดตั้ง ตามการ ส่งเสริม จริยธรรม	บุคลากรงาน บุคคล ต่างด้าว ส่งเสริม จริยธรรม	ไม่ใช่ ตามการ บุคลากร งาน บุคคล ต่างด้าว ส่งเสริม จริยธรรม	✓	✓	✓
13. กิจกรรมที่ 3 ประเมินผลจริยธรรม <sup>*</sup> จัดอบรม แนะแนวฯ ประเมิน	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ถึงภาร กิจกรรม ประเมิน แนะนำ จัดอบรม แนะแนวฯ ประเมิน	คณะกรรมการ ทุกกลุ่มงาน ใบสั่งจัดตั้ง ตามการ ส่งเสริม จริยธรรม	บุคลากร บุคคล ต่างด้าว ลําดับ ความรู้เพิ่มขึ้น	บุคลากร บุคคล ต่างด้าว ลําดับ ความรู้เพิ่มขึ้น	ไม่ใช่ ตามการ บุคลากร งาน บุคคล ต่างด้าว ส่งเสริม จริยธรรม	✓	✓	✓

หมายเหตุ : ข้อมูลทางเอกสารนี้หากมีการปรับเปลี่ยนใดๆ กรุณาระบุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ สำหรับพิจารณาการประชุมในองค์กรครุภูมิครอบคลุมท่อง

ลงชื่อ.....  
(นายพงษ์รุ๊ง ชาติพิทักษ์)  
ผู้อำนวยการ  
นักจัดการงานทั่วไป

ลงชื่อ.....  
(นายพงษ์รุ๊ง ชาติพิทักษ์)  
ผู้อำนวยการ  
นักเผยแพร่เชิงวิชาชีพ

ลงชื่อ.....  
(นายพงษ์รุ๊ง ชาติพิทักษ์)  
ผู้อำนวยการ  
นักเผยแพร่เชิงวิชาชีพ

ลงชื่อ.....  
(นายพงษ์รุ๊ง ชาติพิทักษ์)  
ผู้อำนวยการ  
นักจัดการงานทั่วไป