

แบบฟอร์มหมายเลข 1

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน กองดิจิทัลเพื่อการพัฒนาคน ศูนย์ส่งเสริมคุณธรรมฯ กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข

ชื่อผู้ประสานงาน นายแพทย์พร แทนพิทักษ์ นักจัดการงานทั่วไป โทรศัพท์ 083 8780331

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 .....13..... โครงการ / กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวม .....ไม่ใช้งบประมาณ..... บาท

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)		
<b>แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>										
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความรู้ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร										
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดี										
ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
1. กิจกรรมขับเคลื่อน กองดิจิทัลเพื่อ การควบคุมโรค เป็นองค์กรต้นแบบอย่างยั่งยืน	ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต การแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในที่ทำงาน ประจำปี พ.ศ. 2568 ประกาศเจตนารมณ์การรวม	กลุ่มบริหารทั่วไป	ทุกกลุ่มงานในสังกัด	ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วย	ไม่ใช้งบประมาณ	√				

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)	
	พลังขับเคลื่อนเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ งบประมาณ พ.ศ. 2568			การนำ คุณธรรม 5 ประการ						
2. กิจกรรมการส่งเสริม บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ในวันสำคัญทางศาสนา วัฒนธรรม และประเพณี และการสวดมนต์ เจริญ สมาธิ กอองจิตให้เพื่อการ ควบคุมโรค	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา วัฒนธรรม และประเพณี และ ปลูกฝังและส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมที่ดีให้กับบุคลากร	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	ทุกกลุ่มงาน ในสังกัด	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ในวันสำคัญ ทางศาสนา วัฒนธรรม และประเพณี	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	
3. กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรต้นแบบ ด้าน จริยธรรม คุณธรรม	เพื่อส่งเสริม การยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาเป็นหลักในการ ดำเนินชีวิต	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	ทุกกลุ่มงาน ในสังกัด	บุคลากรที่ ผ่านการ ประเมิน บุคลากร ต้นแบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	√				
4. กิจกรรมจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม และ กิจกรรมสร้างความสุข	เพื่อส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสา มีจิตสาธารณะ ร่วมกัน อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	ทุกกลุ่มงาน ในสังกัด	มีจิตอาสาเข้า ร่วมกิจกรรม เพื่อสังคม	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)	
5. กิจกรรมรณรงค์บวช สวดมนต์กรรมควบคุมโรค	เพื่อสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมใน องค์กรซึ่งเคลื่อนสิ่งคุณธรรม โดยยึดหลักธรรมทางศาสนา และการอนุรักษ์วิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดั้งเดิม	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	ทุกกลุ่มงาน ในสังกัด	บุคลากรกอง ดิจิทัลเพื่อการ ควบคุมโรค ร่วมกัน ขับเคลื่อน สังคม คุณธรรม โดย ยึดหลักธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	
<b>แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</b>										
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่										
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม										
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
6. แต่งตั้งคณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใส ของหน่วยงาน	เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน	บริหารทั่วไป	ทุกกลุ่มงาน ในสังกัด	แต่งตั้ง คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	√				

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
7. กิจกรรมพัฒนาการสื่อสารเพื่อปิดช่องว่าง ITA การใช้งบประมาณ และการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อยกระดับคะแนน ITA	เพื่อพัฒนาการสื่อสารในด้านการใช้งบประมาณและการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อยกระดับคะแนน ITA	กลุ่มบริหารทั่วไป	ทุกกลุ่มงาน ในสังกัด	ยกระดับ คะแนนการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	√				
8. การพัฒนาผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงาน	เพื่อพัฒนาองค์กรยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน	กลุ่มบริหารทั่วไป	เข้าตอบแบบ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ร้อยละ 90	ผลการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85	√				

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)	
<b>แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>										
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ										
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ										
9.กิจกรรมถอดบทเรียน ด้านการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมและการ พัฒนาบุคลากรด้าน คุณธรรม จริยธรรม	เพื่อถอดบทเรียนการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรมการ พัฒนาบุคลากร และการต่อต้าน การทุจริต	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	ทุกกลุ่มงาน ในสังกัด	บุคลากรกอง คดีเพื่อการ ควบคุมโรค พัฒนา ปรับปรุงการ ดำเนินงาน ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	√				

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
10. กิจกรรมเผยแพร่ การดำเนินงานทาง เว็บไซต์ด้านคุณธรรม จริยธรรม สามารถเข้าถึง ได้ง่าย	เผยแพร่ผลการดำเนินงานด้าน คุณธรรม จริยธรรมและการ ต่อต้านการทุจริต ผ่านระบบ สารสนเทศของหน่วยงาน	กลุ่มบริหาร ทั่วไป และ กลุ่มพัฒนา ระบบ สารสนเทศฯ	ทุกกลุ่มงาน ในสังกัด	พัฒนาระบบ ฐานข้อมูล ด้านองค์กร คุณธรรมอย่าง เป็นระบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
11.การจัดทำระบบ ข้อมูลด้านการส่งเสริม คุณธรรมและข้อมูล บุคลากรต้นแบบ	เพื่อบริหารจัดการข้อมูลและ เผยแพร่ข้อมูลด้านคุณธรรม อย่างเป็นระบบ	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ		กองดิจิทัลเพื่อ การควบคุม โรค จัดการ และเผยแพร่ ข้อมูลด้าน คุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)	
<b>แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน</b>										
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอดคล้องประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ										
กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการศึกษาส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
12. กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุน เผยแพร่มาตรฐานทางจริยธรรม 7 ประการ รวมทั้งประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ให้บุคลากรในสังกัดทราบ	เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจให้แก่บุคลากร	กลุ่มบริหารทั่วไป	ทุกกลุ่มงานในสังกัด	บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	√	√	√	√	√
13. การให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม และความโปร่งใส	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมฯ	ทุกกลุ่มงานในสังกัด	บุคลากรมากกว่าร้อยละ 80 ที่ได้รับความรู้เพิ่มขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	√	√	√	√	√

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ พงษ์ ผู้รับผิดชอบ ..... ลงชื่อ AK ผู้อำนวยการ

(นายทศพร แทนพิทักษ์)  
 นักจัดการงานทั่วไป  
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ  
 (นายพงษ์ธร ชาติพิทักษ์)

วันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๗  
 ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองดิจิทัลเพื่อการพัฒนาคุณธรรม  
 วันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๗