



บันทึกข้อความ

กลุ่มบริหารทั่วไป
 2270
 20 พ.ย. ๒๕๖๘
 15, ๖

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กร กองโรคไม่ติดต่อ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๘๖๙ โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๓๘๙๓
 ที่ สธ ๐๔๑๒.๓/๒๓๙ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองโรคไม่ติดต่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการกองโรคไม่ติดต่อ

ตามที่กลุ่มงานจริยธรรม กรมควบคุมโรค ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยให้จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมคุณธรรม (แบบฟอร์มที่ ๑) พร้อมทั้ง แนบไฟล์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในเมนู "การดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙" นั้น

กลุ่มพัฒนาองค์กร ขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองโรคไม่ติดต่อ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบฟอร์มที่ ๑) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ จะเป็นพระคุณ

เรียน ผู้อำนวยการกองโรคไม่ติดต่อ
 เหม่โปรดพิจารณา
 ในหนังสือฉบับนี้

(Handwritten signature)
 ๒๐ พ.ย. ๖๘

(นางสาวพัชชวีร์ ธัญญ์เลิศสิริ)
 นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
 ศึกษาราชการแทนหัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป

(Handwritten signature)
 (นางสาวณัฐกฤตา บริบูรณ์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
 หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร

ลงนามแล้ว
(Handwritten signature)
 ๒๑ พ.ย. ๖๘

(นายภฤชญา หาญบรรเจิด)
 ผู้อำนวยการกองโรคไม่ติดต่อ



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองโรคไม่ติดต่อ
กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง ...88/21 ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี รหัสไปรษณีย์ 11000 กองโรคไม่ติดต่อ อาคาร 10 ชั้น 5 กรมควบคุมโรค.....
ชื่อผู้ประสานงาน ...นางสาวเพ็ญพักตร์ เยี่ยมโกศรี.....ตำแหน่ง ...นักวิชาการสาธารณสุข.....
สังกัด ...กองโรคไม่ติดต่อ กรมควบคุมโรค.....โทรศัพท์ ...025903869.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ...ncd04123@gmail.com.....LINE ID ...0646712571.....

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนภาคีเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
กองโรคไม่ติดต่อ	78	40	20

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ

3.1 จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมจำนวน16..... กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ 1	การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	รวม5.....	กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม1.....	กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม2.....	กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม1.....	กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ 4	รวม-	กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ 5	รวม1.....	กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ 6	รวม-	กิจกรรม
แผนย่อยที่ 2	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ	รวม6.....	กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม-	กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม3.....	กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม1.....	กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ 4	รวม2.....	กิจกรรม
แผนย่อยที่ 3	การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม5.....	กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม-	กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม3.....	กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม2.....	กิจกรรม

กองโรคไม่ติดต่อ ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยไม่ใช้งบประมาณ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<p>แผนย่อยที่ 1 เป้าหมายที่ 1 ประชาชน มีกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น</p>	<p>1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมให้ สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร กิจกรรมที่ 1 การจัดกิจกรรมวันสำคัญ ทางศาสนา ปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมตามเทศกาลและประเพณี ที่ดั่งงามของไทยตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ เช่น ทำบุญตักบาตรตามวันสำคัญทาง ศาสนา</p> <p>1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและ แก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและ วิกฤติโรคอุบัติใหม่ กิจกรรมที่ 2 การอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ การจัดการสิ่งแวดล้อม และ การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจาก ภัยธรรมชาติเพื่อป้องกันโรคอุบัติใหม่ อุบัติซ้ำ เช่น กิจกรรม 5ส.</p>	<p>บุคลากรได้สืบสาน ประเพณี วัฒนธรรม อันดั่งงามของไทย อย่างน้อย 2 ครั้ง</p> <p>บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมทำความ สะอาดในพื้นที่ทำงาน ครบทุกกลุ่มงาน และ ได้รับการตรวจประเมิน กิจกรรม 5ส. โดย แต่ละกลุ่มมีคะแนน ประเมิน ไม่น้อยกว่า 70 คะแนน</p>	<p>บุคลากรสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีให้ หน่วยงานในด้าน การส่งเสริม วัฒนธรรมและ ความดีงามในสังคม</p> <p>บุคลากรมีความ รับผิดชอบและ ร่วมมือกันดูแล ความสะอาดและ ความเป็นระเบียบ ของสถานที่ทำงาน ส่งเสริมบรรยากาศ ที่ดีและวัฒนธรรม องค์กรที่มีระเบียบ ปลอดภัย</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ทุกกลุ่มงาน</p> <p>ทุกกลุ่มงาน</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p></p>	<p>✓</p> <p></p>	<p>✓</p> <p></p>

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
เป้าหมายที่ 2 เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	<p>1.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี</p> <p>กิจกรรมที่ 3 การประกาศเจตนารมณ์ของบุคลากรในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส จำนวน 4 เรื่อง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - การต่อต้านการทุจริต "กองโรคไม่ติดต่อใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (DDC Together Against Corruption)" - การป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน กองโรคไม่ติดต่อ - นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) กองโรคไม่ติดต่อ - การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบกองโรคไม่ติดต่อ 	<p>ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร</p>	<p>บุคลากรร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓			
	<p>1.4 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม</p> <p>กิจกรรมที่ 4 การคัดเลือกบุคลากร</p>	<p>-ข้าราชการ 1 คน</p> <p>-พนักงานราชการ 1 คน</p>	<p>บุคลากรเป็นคณบดีคนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานคุณธรรม 5</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน		✓		

(1) แผนย่อย / เป้าหมาย	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						1	2	3	4
	ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy Award) ของหน่วยงาน		ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู						
	กิจกรรมที่ 5 ยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็น แบบอย่างได้ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ ประกาศยกย่องภายในองค์กร และผ่าน ช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย	ยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงานภายในหรือ ภายนอกองค์กรที่มี คุณธรรมหรือทำ ความดีอย่างน้อย 1 หน่วยงาน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ไม่น้อย กว่า 2 ช่องทาง	บุคลากรและ หน่วยงานเกิดแรง บันดาลใจในการทำ ความดี มีความ ภาคภูมิใจ และ ร่วมกันสร้าง วัฒนธรรมองค์กร แห่งคุณธรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน			✓	
	1.5 แนวทางการพัฒนาที่ 4 พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่าทาง เศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	1.6 แนวทางการพัฒนาที่ 6 สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ 2 เป้าหมายที่ 1 เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรมสาธารณะ เพิ่มขึ้น	2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุน ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง กิจกรรมที่ 6 บริจาคโลหิต (DDC Give Blood Give Life) ร่วมกับรพ.ราชวิถี	บุคลากรเข้าร่วม บริจาคโลหิตร่วมกับ โรงพยาบาลราชวิถี	บุคลากรมีจิตอาสา ร่วมเพิ่มสำรอง เลือดให้รพ.ราชวิถี เพื่อช่วยผู้ป่วยที่ ต้องการเลือด	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	กิจกรรมที่ 7 ปรึกษาผู้สูงอายุ ผู้กระตือรือร้น ที่สะอาดและสภาพดี เพื่อมอบให้ผู้ป่วยในรพ.ศรีธัญญาใช้ใส่ยาที่บ้าน	บุคลากรเข้าร่วม ปรึกษาผู้สูงอายุ ร่วมกับ สำนักงาน คณะกรรมการ ควบคุมเครื่องดื่ม แอลกอฮอล์	บุคลากรร่วม แบ่งปันผู้ใส่ยา คุณภาพดีช่วยอำนวยความสะดวกให้ ผู้ป่วยรพ.ศรีธัญญา และส่งเสริม วัฒนธรรมการให้ ในองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓			
	กิจกรรมที่ 8 ปรึกษาแบ่งปันสิ่งของสภาพดี ภายใต้ชื่อ “ชาว NCD ปันของรัก ส่งน้องเรียน”	บุคลากรปรึกษา สิ่งของสภาพดี ภายใต้ชื่อ “ชาว NCD ปันของรัก ส่งน้องเรียน” เพื่อนำไปเป็น ทุนการศึกษาให้แก่ เด็กๆที่ขาดแคลน	บุคลากรมีจิต สาธารณะและมี ความสุขในการ แบ่งปัน ช่วยเติม โอกาสและพัฒนา คุณภาพชีวิตให้ผู้ ได้รับสิ่งของดีขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓	✓	✓	
	2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมตลาดนัด	บุคลากรได้ แลกเปลี่ยนและ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน			✓	
	กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม กิจกรรมที่ 9 เข้าร่วมกิจกรรมตลาดนัด คุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market)	คุณธรรม	เกิดวัฒนธรรมการ เรียนรู้ร่วมกัน พัฒนาการ ดำเนินงานด้าน คุณธรรมฯให้ดีขึ้น						

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
						1	2	3	4
	กิจกรรมที่ 10 พัฒนาระบบฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรม	กองโรคไม่ติดต่อมีระบบรายงานฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรม	กองโรคไม่ติดต่อมีผลประเมินระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓			
เป้าหมายที่ 2 องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล)	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ 3 หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม กิจกรรมที่ 11 ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค (DDC ITAS)	บุคลากรที่มีอายุการทำงานในหน่วยงานตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป เข้าร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (ITA)	ยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและได้รับคะแนนที่ดีขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน		✓		

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
แผนย่อยที่ 3 เป้าหมายที่ 1 ทุนชีวิตเด็กและเยาวชน ไทยเพิ่มขึ้น	3.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์	-	-	-	-	-	-	-	-
	3.2 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม กิจกรรมที่ 12 เผยแพร่พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ	Infographic พระราชบัญญัติ มาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. 2562 ให้บุคลากรใน หน่วยงานรับทราบ	บุคลากรมีความ เข้าใจและตระหนัก ถึงมาตรฐานทาง จริยธรรมมากขึ้น นำไปสู่การ ปฏิบัติงานด้วย ความสุจริต โปร่งใส และมีพฤติกรรมที่ เหมาะสมตามหลัก จริยธรรมของทาง ราชการ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			
	กิจกรรมที่ 13 ถอดบทเรียนจากการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ถอดบทเรียนการ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ 1 ฉบับ	กองโรคไม่ติดต่อมี ผลการประเมิน ระดับองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน			✓	

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
เป้าหมายที่ 2 คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	3.3 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน กิจกรรมที่ 14 กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมฯ กับกรมควบคุมโรคตามที่กำหนด	บุคลากรมีความตระหนักรู้ มีทัศนคติที่ดีต่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
	กิจกรรมที่ 15 จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกองโรคไม่ติดต่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 พร้อมทั้งถ่ายทอดแผนฯ	ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการครบทุกกิจกรรมที่กำหนด (ร้อยละ 100)	บุคลากรรับทราบแผนปฏิบัติการฯ อย่างทั่วถึง	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓			
	กิจกรรมที่ 16 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองโรคไม่ติดต่อ	คณะทำงานมาจากทุกกลุ่มงาน จำนวน 12 คน	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองโรคไม่ติดต่อ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓			

คำอธิบาย :

(1) ระบุแผนย่อย / เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(2) ระบุแนวทางการพัฒนาตามแผนย่อย / เป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรมดังกล่าว

(3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย


(6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน


ส่วนที่ 4 เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี 2568	แผนการดำเนินงาน ปี 2569
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม-..... คน-..... คน
2. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ4..... แห่ง20..... คน5..... แห่ง30..... คน
3. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม-..... ระบบ-..... ระบบ
4. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย1..... แห่ง6..... คน1..... แห่ง6..... คน

ส่วนที่ 5 ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

บุคลากรกองโรคไม่ติดต่อมีคุณธรรม จริยธรรม เกิดทัศนคติและพฤติกรรมที่สะท้อนความซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ มีวินัยในการปฏิบัติงาน สร้างบรรยากาศองค์กร
คุณธรรมและวัฒนธรรมการทำงานที่เข้มแข็ง รวมถึงขับเคลื่อนคุณธรรมอย่างเป็นระบบ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ส่งผลให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งและก้าวสู่
การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่โดดเด่น

ลงชื่อ  ผู้รับผิดชอบ
(นางสาวณัฐกฤตา บริบูรณ์)
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร
วันที่ 20 พฤศจิกายน 2568

ลงชื่อ  ผู้บริหาร
(นายกฤษฎา หาญบรรเจิด)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองโรคไม่ติดต่อ
วันที่ 20 พฤศจิกายน 2568

- หมายเหตุ :
1. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน - ชุมชน / วัด - ศาสนสถาน / โรงเรียน - ส่วนราชการ) อย่างน้อย 1 โครงการ / กิจกรรม
 2. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การดำเนินงานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ”
 3. กำหนดเป้าหมายผลการดำเนินงานตามแผนฯ ดังนี้
 - 3.1 ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 79
 - 3.2 ผลการดำเนินงานรอบ 9 เดือน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 91
 - 3.3 ผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน ร้อยละ 100