

**สรุปผลการวิเคราะห์แบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

หน่วยงาน: กองโรคไม่ติดต่อ

เป้าหมายผู้เข้าตอบ (คน)	จำนวนผู้เข้าตอบ (คน)	ร้อยละผู้เข้าตอบ
62	32	51.61

ส่วนที่ 2 การประเมินประสิทธิภาพคุณธรรมและความโปร่งใส

เกณฑ์การแปลความหมาย

1. สำหรับประเด็นการประเมินที่เป็นคำถามเชิงบวก ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ข้อ 1.1, 1.2, 2, 3.1, 3.2, 3.3

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ข้อ 1, 2.1, 2.2, 5.1, 6.1, 6.2, 6.3

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ข้อ 1 – 3

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ข้อ 2, 3, 5, 6

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ข้อ 1, 4.1, 4.2, 4.3, 5, 6.1, 6.2, 6.3, 6.4

การแทนค่าคะแนน

น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย = 1 คะแนน

น้อย = 2 คะแนน

มาก = 3 คะแนน

มากที่สุด = 4 คะแนน

การคำนวณความกว้างของอันตรภาคชั้น มีค่าเท่ากับ 0.75 โดยคำนวณจากสูตรทางคณิตศาสตร์ ดังนี้

$$\text{ความกว้างของอันตรภาคชั้น} = \frac{\text{คะแนนสูงสุด} - \text{คะแนนต่ำสุด}}{\text{จำนวนชั้นคะแนน}}$$

$$= \frac{4 - 1}{4} = 0.75$$

คะแนนเฉลี่ย 1.00 – 1.75 แปลความหมายว่า เห็นด้วยน้อยที่สุด

คะแนนเฉลี่ย 1.76 – 2.50 แปลความหมายว่า เห็นด้วยน้อย

คะแนนเฉลี่ย 2.51 – 3.26 แปลความหมายว่า เห็นด้วยมาก

คะแนนเฉลี่ย 3.27 – 4.00 แปลความหมายว่า เห็นด้วยมากที่สุด

2. สำหรับประเด็นการประเมินที่เป็นคำถามเชิงลบ และคำตอบคือ มี หรือ ไม่มี ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ข้อ 4.1, 4.2, 4.3, 5.1, 5.2, 5.3, 6.1, 6.2, 6.3

การแทนค่าคะแนน

ไม่มี = 2 คะแนน

มี = 1 คะแนน

การคำนวณความกว้างของอันตรภาคชั้น มีค่าเท่ากับ 0.5 โดยคำนวณจากสูตรทางคณิตศาสตร์ ดังนี้

$$\text{ความกว้างของอันตรภาคชั้น} = \frac{\text{คะแนนสูงสุด} - \text{คะแนนต่ำสุด}}{\text{จำนวนชั้นคะแนน}}$$

$$= \frac{2 - 1}{2} = 0.5$$

คะแนนเฉลี่ย	1.00 – 1.50	แปลความหมายว่า	มี
คะแนนเฉลี่ย	1.51 – 2.00	แปลความหมายว่า	ไม่มี

3. สำหรับประเด็นการประเมินที่เป็นคำถามเชิงลบ ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ข้อ 3, 4, 5.2

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ข้อ 4, 5, 6.1, 6.2, 6.3

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ข้อ 1 และ 4

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ข้อ 3

การแทนค่าคะแนน

น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย = 4 คะแนน

น้อย = 3 คะแนน

มาก = 2 คะแนน

มากที่สุด = 1 คะแนน

การคำนวณความกว้างของอันตรภาคชั้น มีค่าเท่ากับ 0.75 โดยคำนวณจากสูตรทางคณิตศาสตร์ ดังนี้

$$\text{ความกว้างของอันตรภาคชั้น} = \frac{\text{คะแนนสูงสุด} - \text{คะแนนต่ำสุด}}{\text{จำนวนชั้นคะแนน}}$$

$$= \frac{4 - 1}{4} = 0.75$$

คะแนนเฉลี่ย	1.00 – 1.75	แปลความหมายว่า	เห็นด้วยมากที่สุด
คะแนนเฉลี่ย	1.76 – 2.50	แปลความหมายว่า	เห็นด้วยมาก
คะแนนเฉลี่ย	2.51 – 3.26	แปลความหมายว่า	เห็นด้วยน้อย
คะแนนเฉลี่ย	3.27 – 4.00	แปลความหมายว่า	เห็นด้วยน้อยที่สุด

4. สำหรับประเด็นการประเมินที่เป็นคำถามเชิงบวก และคำตอบคือ มี หรือ ไม่มี ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 5 การปฏิบัติหน้าที่ ข้อ 2.1, 2.2

การแทนค่าคะแนน

มี = 2 คะแนน

ไม่มี = 1 คะแนน

การคำนวณความกว้างของอัตราภาคชั้น มีค่าเท่ากับ 0.5 โดยคำนวณจากสูตรทางคณิตศาสตร์ ดังนี้

ความกว้างของอัตราภาคชั้น = $\frac{\text{คะแนนสูงสุด} - \text{คะแนนต่ำสุด}}{\text{จำนวนชั้นคะแนน}}$

$$= \frac{2 - 1}{2} = 0.5$$

คะแนนเฉลี่ย 1.00 – 1.50 แปลความหมายว่า ไม่มี
คะแนนเฉลี่ย 1.51 – 2.00 แปลความหมายว่า มี

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	สรุปผลการวิเคราะห์
1. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด		
1.1 เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	3.50	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 32 คน มีค่าเฉลี่ย 3.50 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “บุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด” อยู่ในระดับมากที่สุด
1.2 เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	3.38	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 32 คน มีค่าเฉลี่ย 3.38 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “บุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด” อยู่ในระดับมากที่สุด
2. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัว อย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	3.41	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 32 คน มีค่าเฉลี่ย 3.41 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “บุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัว อย่างเท่าเทียมกัน” อยู่ในระดับมากที่สุด
3. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร		
3.1 มุ่งผลสำเร็จของงาน	3.34	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 32 คน มีค่าเฉลี่ย 3.34 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “บุคลากรในหน่วยงาน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน มุ่งผลสำเร็จของงาน” อยู่ในระดับมากที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	สรุปผลการวิเคราะห์
3.2 ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	3.13	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 32 คน มีค่าเฉลี่ย 3.13 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “บุคลากรในหน่วยงาน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว” อยู่ในระดับมาก
3.3 พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	3.31	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 32 คน มีค่าเฉลี่ย 3.31 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “บุคลากรในหน่วยงาน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน <u>พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง</u> ” อยู่ในระดับมากที่สุด
4. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่		
4.1 เงิน	2.00	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 32 คน มีค่าเฉลี่ย 2.00 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “บุคลากรในหน่วยงาน <u>ไม่มี</u> การเรียกรับ <u>เงิน</u> จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ”
4.2 ทรัพย์สิน	2.00	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 32 คน มีค่าเฉลี่ย 2.00 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “บุคลากรในหน่วยงาน <u>ไม่มี</u> การเรียกรับ <u>ทรัพย์สิน</u> จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ”
4.3 ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	1.97	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 32 คน มีค่าเฉลี่ย 1.97 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “บุคลากรในหน่วยงาน <u>ไม่มี</u> การเรียกรับ <u>ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้</u> จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ”
5. นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคลที่ให้อำนาจในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้อำนาจตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้หรือไม่		
5.1 เงิน	1.97	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 32 คน มีค่าเฉลี่ย 1.97 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคลที่ให้อำนาจในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้อำนาจตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงาน <u>ไม่มี</u> การเรียกรับ <u>เงิน</u> ”

ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	สรุปผลการวิเคราะห์
5.2 ทรัพย์สิน	2.00	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 32 คน มีค่าเฉลี่ย 2.00 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคลที่ให้อำนาจในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียมประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้อำนาจตามมารยาทที่ปฏิบัติกันมาในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงาน <u>ไม่มี</u> การเรียกรับ <u>ทรัพย์สิน</u> ”
5.3 ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	1.97	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 32 คน มีค่าเฉลี่ย 1.97 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคลที่ให้อำนาจในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียมประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้อำนาจตามมารยาทที่ปฏิบัติกันมาในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงาน <u>ไม่มี</u> การเรียกรับ <u>ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้</u> ”
6. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่		
6.1 เงิน	1.97	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 32 คน มีค่าเฉลี่ย 1.97 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “บุคลากรในหน่วยงาน <u>ไม่มี</u> การให้ <u>เงิน</u> แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต”
6.2 ทรัพย์สิน	1.97	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 32 คน มีค่าเฉลี่ย 1.97 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “บุคลากรในหน่วยงาน <u>ไม่มี</u> การให้ <u>ทรัพย์สิน</u> แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต”
6.3 ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	1.97	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 32 คน มีค่าเฉลี่ย 1.97 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “บุคลากรในหน่วยงาน <u>ไม่มี</u> การให้ <u>ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้</u> แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต”
ค่าเฉลี่ยรวม	3.34	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 32 คน มีค่าเฉลี่ยรวม 3.34 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “การปฏิบัติหน้าที่” โดยยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน อยู่ในระดับมากที่สุด

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	สรุปผลการวิเคราะห์
1. ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	3.00	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 32 คน มีค่าเฉลี่ย 3.00 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “บุคลากรในหน่วยงาน รู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน” อยู่ในระดับมาก
2. หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด		
2.1 คำนึงต่อผลประโยชน์ที่ได้รับ	3.41	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 32 คน มีค่าเฉลี่ย 3.41 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “หน่วยงานใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึง <u>คำนึงต่อผลประโยชน์ที่ได้รับ</u> ” อยู่ในระดับมากที่สุด
2.2 เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	3.31	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 32 คน มีค่าเฉลี่ย 3.31 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “หน่วยงานใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึง <u>เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้</u> ” อยู่ในระดับมากที่สุด
3. หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	3.56	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 32 คน มีค่าเฉลี่ย 3.56 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “หน่วยงานใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง” อยู่ในระดับน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย
4. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	3.53	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 32 คน มีค่าเฉลี่ย 3.53 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “บุคลากรในหน่วยงาน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ” อยู่ในระดับน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย
5. หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุ ในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด		
5.1 โปร่งใส ตรวจสอบได้	3.47	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 32 คน มีค่าเฉลี่ย 3.47 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “หน่วยงานมีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุ <u>โปร่งใส ตรวจสอบได้</u> ” อยู่ในระดับมากที่สุด
5.2 เื่อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	3.59	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 32 คน มีค่าเฉลี่ย 3.59 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “หน่วยงานมีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุ <u>เื่อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง</u> ” อยู่ในระดับน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย

ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	สรุปผลการวิเคราะห์
6. หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด		
6.1 สอบถาม	3.03	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 32 คน มีค่าเฉลี่ย 3.03 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “หน่วยงานเปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วมในการ <u>สอบถาม</u> การใช้จ่ายงบประมาณ” <u>อยู่ในระดับมาก</u>
6.2 ทักท้วง	3.13	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 32 คน มีค่าเฉลี่ย 3.13 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “หน่วยงานเปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วมในการ <u>ทักท้วง</u> การใช้จ่ายงบประมาณ” <u>อยู่ในระดับมาก</u>
6.3 ร้องเรียน	2.91	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 32 คน มีค่าเฉลี่ย 2.91 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “หน่วยงานเปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วมในการ <u>ร้องเรียน</u> การใช้จ่ายงบประมาณ” <u>อยู่ในระดับมาก</u>
ค่าเฉลี่ยรวม	3.29	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 32 คน มีค่าเฉลี่ยรวม 3.29 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “การใช้งบประมาณ” โดยยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในดำเนินงาน <u>อยู่ในระดับมากที่สุด</u>

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	สรุปผลการวิเคราะห์
1. ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	3.19	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 32 คน มีค่าเฉลี่ย 3.19 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “บุคลากรในหน่วยงาน ได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม” <u>อยู่ในระดับมาก</u>
2. ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	3.22	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 32 คน มีค่าเฉลี่ย 3.22 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “บุคลากรในหน่วยงาน ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม” <u>อยู่ในระดับมาก</u>

ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	สรุปผลการวิเคราะห์
3. ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	3.19	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 32 คน มีค่าเฉลี่ย 3.19 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “ผู้บังคับบัญชาของบุคลากรในหน่วยงาน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม” <u>อยู่ในระดับมาก</u>
4. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	3.72	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 32 คน มีค่าเฉลี่ย 3.72 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “บุคลากรเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา” <u>อยู่ในระดับน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</u>
5. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	3.91	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 32 คน มีค่าเฉลี่ย 3.91 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “บุคลากรในหน่วยงาน เคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต” <u>อยู่ในระดับน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</u>
6. การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด		
6.1 ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	3.56	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 32 คน มีค่าเฉลี่ย 3.56 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “การบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน มีลักษณะ ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ” <u>อยู่ในระดับน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</u>
6.2 มีการซื้อขายตำแหน่ง	3.88	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 32 คน มีค่าเฉลี่ย 3.88 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “การบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน มีลักษณะ <u>มีการซื้อขายตำแหน่ง</u> ” <u>อยู่ในระดับน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</u>
6.3 เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	3.81	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 32 คน มีค่าเฉลี่ย 3.81 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “การบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน มีลักษณะ <u>เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง</u> ” <u>อยู่ในระดับน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</u>
ค่าเฉลี่ยรวม	3.56	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 32 คน มีค่าเฉลี่ยรวม 3.56 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “การใช้อำนาจ” โดยยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในดำเนินงาน <u>อยู่ในระดับมากที่สุด</u>

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	สรุปผลการวิเคราะห์
1. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	3.78	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 32 คน มีค่าเฉลี่ย 3.78 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “บุคลากรในหน่วยงาน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง” อยู่ในระดับน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย
2. ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก มากน้อยเพียงใด	2.72	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 32 คน มีค่าเฉลี่ย 2.72 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน มีความสะดวก” อยู่ในระดับมาก
3. ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	3.22	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 32 คน มีค่าเฉลี่ย 3.22 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงาน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง” อยู่ในระดับมาก
4. บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้องจากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	3.84	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 32 คน มีค่าเฉลี่ย 3.84 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้องจากหน่วยงาน” อยู่ในระดับน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย
5. ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	3.00	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 32 คน มีค่าเฉลี่ย 3.00 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง” อยู่ในระดับมาก
6. หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	3.25	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 32 คน มีค่าเฉลี่ย 3.25 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “หน่วยงานมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง” อยู่ในระดับมาก
ค่าเฉลี่ยรวม	3.30	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 32 คน มีค่าเฉลี่ยรวม 3.30 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “การใช้ทรัพย์สินของราชการ” โดยยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในดำเนินงาน อยู่ในระดับ มากที่สุด

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	สรุปผลการวิเคราะห์
1. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	3.59	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 32 คน มีค่าเฉลี่ย 3.59 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต” อยู่ในระดับมากที่สุด
2. หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ หรือไม่		
2.1 ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	1.97	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 32 คน มีค่าเฉลี่ย 1.97 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “หน่วยงาน มี การดำเนินการทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ”
2.2 จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	1.97	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 32 คน มีค่าเฉลี่ย 1.97 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “หน่วยงาน มี การดำเนินการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน”
3. หน่วยงานของท่าน มีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	3.63	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 32 คน มีค่าเฉลี่ย 3.63 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข” อยู่ในระดับน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย
4. หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด		
4.1 เฝ้าระวังการทุจริต	3.44	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 32 คน มีค่าเฉลี่ย 3.44 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “หน่วยงานมีการดำเนินการ <u>เฝ้าระวังการทุจริต</u> ” อยู่ในระดับมากที่สุด
4.2 ตรวจสอบการทุจริต	3.44	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 32 คน มีค่าเฉลี่ย 3.44 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “หน่วยงานมีการดำเนินการ <u>ตรวจสอบการทุจริต</u> ” อยู่ในระดับมากที่สุด
4.3 ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	3.34	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 32 คน มีค่าเฉลี่ย 3.34 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “หน่วยงานมีการดำเนินการ <u>ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต</u> ” อยู่ในระดับมากที่สุด
5. หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	3.28	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 32 คน มีค่าเฉลี่ย 3.28 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “หน่วยงานมีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน” อยู่ในระดับมากที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	สรุปผลการวิเคราะห์
6. หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร		
6.1 สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	3.28	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 32 คน มีค่าเฉลี่ย 3.28 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “หากพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงาน สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก” <u>อยู่ในระดับมากที่สุด</u>
6.2 สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	3.32	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 32 คน มีค่าเฉลี่ย 3.32 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “หากพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงาน สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้” <u>อยู่ในระดับมากที่สุด</u>
6.3 มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	3.31	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 32 คน มีค่าเฉลี่ย 3.31 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “หากพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงาน มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา” <u>อยู่ในระดับมากที่สุด</u>
6.4 มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อนตนเอง	3.19	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 32 คน มีค่าเฉลี่ย 3.19 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “หากพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงาน มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อนตนเอง” <u>อยู่ในระดับมาก</u>
ค่าเฉลี่ยรวม	3.37	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 32 คน มีค่าเฉลี่ยรวม 3.37 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “การแก้ไขปัญหาการทุจริต” โดยยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน <u>อยู่ในระดับ มากที่สุด</u>
ค่าเฉลี่ยรวม 5 ตัวชี้วัด	3.37	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 32 คน มีค่าเฉลี่ยรวมทั้ง 5 ตัวชี้วัด 3.37 คิดเป็นร้อยละ 84.35 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน <u>อยู่ในระดับ มากที่สุด</u>

ส่วนที่ 3 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อหน่วยงาน

-