

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน กองโรคไม่ติดต่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบประเมินนี้ดัดแปลงจากแบบประเมินคุณธรรมของกลุ่มคนไทยช่วงอายุ ๒๕ - ๔๐ ปี
ของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) องค์ประกอบของประเด็นคำถามครอบคลุมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นคำถามเชิงนิมิต (Positive Statement) ๓๐ ข้อ ทูกรายการ
คำถามเป็นแบบมาตราประมาณค่า (Likert Scale) วัดพฤติกรรมเป็น ๔ ระดับ คือ

ปฏิบัติเป็นประจำ	หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นประจำทุกครั้งที่
ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่	หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเกือบทุกครั้ง
ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย	หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นบางครั้ง
ไม่เคยปฏิบัติ	หมายถึง บุคลากรไม่แสดงพฤติกรรมนั้นเลย

เกณฑ์การให้คะแนน	ข้อความเชิงบวก
ปฏิบัติเป็นประจำ	๓
ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่	๒
ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย	๑
ไม่เคยปฏิบัติ	๐

การแปลความหมายจากค่าเฉลี่ย

ค่าเฉลี่ย	พฤติกรรม
๒.๕๐ - ๓.๐๐	ปฏิบัติเป็นประจำ
๑.๕๐ - ๒.๔๙	ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่
๐.๕๐ - ๑.๔๙	ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย
๐.๐๐ - ๐.๔๙	ไม่เคยปฏิบัติ

สรุปผลการตอบแบบประเมิน

ตารางที่ ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๔	๘.๕๑
หญิง	๔๑	๘๗.๒๓
LGBTQ+ / Non-binary / Genderqueer	๒	๔.๒๖
รวม	๔๗	๑๐๐.๐๐

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	๒๖	๕๕.๓๒
ลูกจ้างประจำ	๐	๐.๐๐
พนักงานราชการ	๑๕	๓๑.๙๑
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๖	๑๒.๗๗
ลูกจ้างชั่วคราว	๐	๐.๐๐
จ้างเหมาบริการ	๐	๐.๐๐
รวม	๔๗	๑๐๐.๐๐
อายุ		
น้อยกว่าหรือเทียบเท่า ๒๕ ปี	๐	๐.๐๐
๒๖ - ๓๖ ปี	๒๕	๕๓.๑๙
๓๗ - ๔๗ ปี	๑๐	๒๑.๒๘
๔๘ ปี ขึ้นไป	๑๒	๒๕.๕๓
รวม	๔๗	๑๐๐.๐๐
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	๕	๑๐.๖๔
ปริญญาตรี	๓๗	๗๘.๗๒
ปริญญาโท	๕	๑๐.๖๔
ปริญญาเอก	๐	๐.๐๐
รวม	๔๗	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่า บุคลากรกองโรคไม่ติดต่อที่ตอบแบบประเมินจำนวนทั้งสิ้น ๔๗ คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๒๓ รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๕๑ และกลุ่ม LGBTQ+ / Non-binary / Genderqueer จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๒๖ ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่มีสถานภาพการจ้างงานเป็นข้าราชการ จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๓๒ รองลงมา ได้แก่ พนักงานราชการ จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๙๑ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๗๗ ขณะที่ลูกจ้างชั่วคราวและลูกจ้างประจำไม่มีผู้ตอบแบบประเมิน คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๐ เท่ากัน ตามลำดับ

ช่วงอายุของผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ช่วงอายุ ๒๖ - ๓๖ ปี จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๑๙ รองลงมาเป็นช่วงอายุ ๔๘ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๕๓ ช่วงอายุ ๓๗ - ๔๗ ปี จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๒๘ ช่วงอายุ น้อยกว่าหรือเทียบเท่า ๒๕ ปี จำนวน ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๐ ตามลำดับ

ระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ระดับปริญญาตรี จำนวน ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๗๒ ระดับปริญญาโท จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๖๔ อนุปริญญา/เทียบเท่า จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๖๔ และปริญญาเอก จำนวน ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๐ ตามลำดับ

ตารางที่ ๒ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	๒.๗๗	๐.๔๒	ประจำ
๒. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	๒.๕๑	๐.๖๕	ประจำ
๓. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	๒.๗๒	๐.๔๕	ประจำ
๔. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	๒.๘๕	๐.๓๖	ประจำ
๕. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	๒.๗๐	๐.๕๐	ประจำ
๖. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	๒.๔๕	๐.๗๔	ส่วนใหญ่
รวม	๒.๖๗	๐.๕๒	ประจำ

จากตารางที่ ๒ พบว่า บุคลากรกองโรคไม่ติดต่อมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง โดยรวมที่ ทำเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย ๒.๖๗ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๒) เมื่อพิจารณารายชื่อ พบว่า ข้อที่ ๔. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง มากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๒.๘๕ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๓๖) รองลงมา คือ ข้อที่ ๑. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิก งาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา (ค่าเฉลี่ย ๒.๗๗ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๒) และข้อที่ ๓. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน (ค่าเฉลี่ย ๒.๗๒ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๕) ตามลำดับ

ตารางที่ ๓ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๗. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	๒.๗๒	๐.๕๓	ประจำ
๘. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	๒.๗๔	๐.๔๔	ประจำ
๙. ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน	๒.๘๕	๐.๓๖	ประจำ

คุณธรรมวินัย	\bar{X}	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๑๐. ในการปฏิบัติหน้าที่ฉันคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	๒.๘๗	๐.๓๓	ประจำ
๑๑. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	๒.๕๕	๐.๗๔	ประจำ
๑๒. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาสอันสำคัญทางศาสนา	๒.๑๙	๐.๗๓	ส่วนใหญ่
รวม	๒.๖๖	๐.๕๒	ประจำ

จากตารางที่ ๓ พบว่า บุคลากรกองโรคไม่ติดต่อ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยทำเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย ๒.๖๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๒) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่ ๑๐. ในการปฏิบัติหน้าที่ฉันคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรกมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๒.๘๗ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๓๓) รองลงมา คือ ข้อที่ ๙. ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน (ค่าเฉลี่ย ๒.๘๕ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๓๖) และข้อที่ ๘. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน (ค่าเฉลี่ย ๒.๗๔ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๔) ตามลำดับ

ตารางที่ ๔ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	\bar{X}	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๑๓. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๒.๖๒	๐.๗๙	ประจำ
๑๔. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	๒.๗๔	๐.๔๘	ประจำ
๑๕. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	๒.๘๑	๐.๓๙	ประจำ
๑๖. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	๒.๖๘	๐.๔๗	ประจำ
๑๗. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	๒.๗๒	๐.๔๕	ประจำ
๑๘. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	๒.๗๔	๐.๔๘	ประจำ
๑๙. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	๒.๘๑	๐.๓๙	ประจำ
๒๐. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	๒.๗๗	๐.๔๒	ประจำ
รวม	๒.๗๔	๐.๔๘	ประจำ

จากตารางที่ ๔ พบว่า บุคลากรกองโรคไม่ติดต่อ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตทำเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย ๒.๗๔ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๘) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่ ๑๕. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน (ค่าเฉลี่ย ๒.๘๑ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๓๙) และข้อที่ ๑๙. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน (ค่าเฉลี่ย ๒.๘๑ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๓๙) มากที่สุด รองลงมาคือ ข้อที่ ๒๐. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง

(ค่าเฉลี่ย ๒.๗๗ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๒) และข้อที่ ๑๔. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็นข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ (ค่าเฉลี่ย ๒.๗๔ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๘) และข้อที่ ๑๘. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น (ค่าเฉลี่ย ๒.๗๔ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๘) ตามลำดับ

ตารางที่ ๕ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๒๑. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น	๒.๑๗	๐.๘๖	ส่วนใหญ่
๒๒. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	๒.๕๕	๐.๕๔	ประจำ
๒๓. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	๒.๔๙	๐.๖๕	ส่วนใหญ่
๒๔. กิจกรรม ๕ ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	๒.๕๓	๐.๕๔	ประจำ
๒๕. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	๒.๗๐	๐.๔๖	ประจำ
๒๖. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	๒.๗๐	๐.๔๖	ประจำ
๒๗. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ย่อยโอกาสกว่า	๒.๖๘	๐.๕๙	ประจำ
รวม	๒.๕๕	๐.๕๘	ประจำ

จากตารางที่ ๕ พบว่า บุคลากรกองโรคไม่ติดต่อ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาทำเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย ๒.๕๕ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๘) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่ ๒๕. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ (ค่าเฉลี่ย ๒.๗๐ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๖) และข้อที่ ๒๖. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป (ค่าเฉลี่ย ๒.๗๐ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๖) มากที่สุด รองลงมาคือ ข้อที่ ๒๗. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ย่อยโอกาสกว่า (ค่าเฉลี่ย ๒.๖๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๙) ตามลำดับ

ตารางที่ ๖ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๒๘. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	๒.๘๓	๐.๔๓	ประจำ
๒๙. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	๒.๘๓	๐.๓๘	ประจำ
๓๐. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน	๒.๗๔	๐.๔๔	ประจำ
รวม	๒.๘๐	๐.๔๑	ประจำ

จากตารางที่ ๖ พบว่า บุคลากรกองโรคไม่ติดต่อ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูทำเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย ๒.๘๐ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๑) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่ ๒๘. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่ (ค่าเฉลี่ย ๒.๘๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๓) และข้อที่ ๒๙. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี (ค่าเฉลี่ย ๒.๘๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๓๘) มากที่สุด รองลงมา คือ ข้อที่ ๓๐. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน (ค่าเฉลี่ย ๒.๗๔ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๔) ตามลำดับ

ตารางที่ ๗ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. พอเพียง	๒.๖๗	๐.๕๒	ประจำ
๒. วินัย	๒.๖๖	๐.๕๒	ประจำ
๓. สุจริต	๒.๗๔	๐.๔๘	ประจำ
๔. จิตอาสา	๒.๕๕	๐.๕๘	ประจำ
๕. กตัญญู	๒.๘๐	๐.๔๑	ประจำ
รวม	๒.๖๘	๐.๕๐	ประจำ

จากตารางที่ ๗ พบว่า บุคลากรกองโรคไม่ติดต่อมีพฤติกรรมคุณธรรมทำเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย ๒.๖๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๐) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่ ๕. พฤติกรรมด้านกตัญญูมากที่สุดที่ระดับเป็นปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย ๒.๘๐ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๑) รองลงมา คือ ข้อที่ ๓. เป็นด้านสุจริตที่ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย ๒.๗๔ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๘) ข้อที่ ๑. ด้านพอเพียงที่ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย ๒.๖๗ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๒) ข้อที่ ๒. ด้านวินัยที่ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย ๒.๖๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๒) และข้อที่ ๔. ด้านจิตอาสาที่ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย ๒.๕๕ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๘) ตามลำดับ

ตารางที่ ๘ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดกรมควบคุมโรค พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑	ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ขยัน อดทน เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ทันเวลา	๔๗	๖๓.๘๓
๒	ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ ประพฤติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	๔๗	๗๐.๒๑

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๓	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากการใช้อคติ	๔๗	๗๔.๔๗
๔	ไม่เลียงหรือปฏิบัติความรับผิดชอบเมื่อเกิด ข้อผิดพลาด	๔๗	๕๗.๔๕
๕	แยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน อย่างชัดเจน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ จากตำแหน่งหน้าที่	๔๗	๔๖.๘๑
๖	กล้าเปิดเผยหรือรายงานในกรณีที่พบเห็นการ ทุจริต การกระทำผิดอันก่อให้เกิดความ เสียหายแก่ราชการ	๔๗	๖๕.๙๖
๗	แสดงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ความ ภูมิใจในความเป็นไทยรักษาผลประโยชน์ของ ชาติเป็นสำคัญ	๔๗	๘๒.๙๘
๘	รักษาระดับมาตรฐานการให้บริการประชาชน ภายใต้หลักของคุณธรรมจริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ของ ราชการ	๔๗	๕๙.๕๗
๙	ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม	๔๗	๓๑.๙๑
๑๐	การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุผล ของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง	๔๗	๘๒.๙๘
๑๑	ผลักดันกระบวนการและกลไกการมีส่วนร่วม ของทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อ ประชาชน สังคม และประเทศชาติอย่างแท้จริง	๔๗	๔๘.๙๔
๑๒	ตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัด หมาย	๔๗	๔๘.๙๔
๑๓	ไม่เรียกรับหรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่น เรียกรับหรือยอมจะรับสิ่งของขวัญแทนตนหรือ ญาติของตน รางวัล หรือผลประโยชน์ใน รูปแบบใด ๆ โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่	๔๗	๘.๕๑
๑๔	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้สึกภาคภูมิใจ ภายใต้ บรรยากาศการทำงานที่ดี และสภาพแวดล้อม ที่ถูกสุขลักษณะ	๔๗	๔๔.๖๘
ภาพรวม		๔๗	๕๖.๒๓

จากตารางที่ ๘ พบว่า บุคลากรกองโรคไม่ติดต่อมีการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่องการแสดงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ความภูมิใจในความเป็นไทยรักษาผลประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ และ การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคมและความเชื่อทางการเมือง มากที่สุด ร้อยละ ๘๒.๙๘ รองลงมา การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากการใช้อคติ ร้อยละ ๗๔.๔๗ และการปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ ประพฤติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ร้อยละ ๗๐.๒๑ ตามลำดับ

นางสาวเพ็ญพักตร์ เขียมโกศรี ผู้สรุปรายงาน
นางสาวณัฐกฤตา บริบูรณ์ ผู้ตรวจรายงาน