

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ชื่อหน่วยงานกองโรคไม่ติดต่อ.....

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตาราง ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๑๗	๒๑.๒๕
หญิง	๖๓	๗๘.๗๕
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	๔๕	๕๖.๒๕
ลูกจ้างประจำ	๑	๑.๒๕
พนักงานราชการ	๒๗	๓๓.๗๕
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๕	๖.๒๕
ลูกจ้างชั่วคราว	๒	๒.๕๐
จ้างเหมาบริการ	๐	๐.๐๐
อายุ		
น้อยกว่า ๒๕ ปี	๔	๕.๐๐
๒๕ - ๔๐ ปี	๕๙	๗๓.๗๕
๔๑ - ๕๕ ปี	๑๓	๑๖.๒๕
๕๖ ปี ขึ้นไป	๔	๕.๐๐
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	๓	๓.๗๕
ปริญญาตรี	๕๘	๗๒.๕๐
ปริญญาโท	๑๘	๒๒.๕๐
ปริญญาเอก	๑	๑.๒๕

จากตาราง ๑ พบว่า บุคลากรที่กองโรคไม่ติดต่อในจำนวน ๘๐ คน ซึ่งผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๗๕ รองลงมาเป็นเพศชายจำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๒๕

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ จำนวน ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๒๕ รองลงมาเป็นพนักงานราชการ ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๗๕ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๒๕ ลูกจ้างชั่วคราว ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๐ ลูกจ้างประจำ ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๒๕

ช่วงอายุของผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ช่วงอายุ ๒๕ – ๔๐ ปี จำนวน ๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๗๕ รองลงมาเป็นช่วงอายุ ๔๑-๕๕ ปี จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๒๕ ช่วงอายุ น้อยกว่า ๒๕ ปี จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๐ และช่วงอายุ ๕๖ ปี ขึ้นไป จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๐

ระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ระดับปริญญาตรี จำนวน ๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๕๐ ระดับปริญญาโท จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๕๐ อนุปริญญา/เทียบเท่า จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๗๕ และปริญญาเอก จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๒๕

ตาราง ๒ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	๒.๗๕	๐.๔๙	ประจำ
๒. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	๒.๔๑	๐.๗๔	ส่วนน้อย
๓. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	๒.๕๔	๐.๖๙	ประจำ
๔. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	๒.๘๔	๐.๓๗	ประจำ
๕. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	๒.๖๘	๐.๕๒	ประจำ
๖. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	๒.๔๕	๐.๕๓	ส่วนใหญ่
รวม	๒.๖๑	๐.๕๖	ประจำ

จากตาราง ๒ พบว่า บุคลากรกองโรคไม่ติดต่อมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง โดยรวมที่ให้เป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย ๒.๖๑ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๖) เมื่อพิจารณารายชื่อ พบว่า ข้อที่ ๔ ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง มากที่สุด รองลงมาคือ ข้อที่ ๑ ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา (ค่าเฉลี่ย ๒.๘๔ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๓๗) และข้อที่ ๓ ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข (ค่าเฉลี่ย ๒.๖๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๒) ตามลำดับ

ตาราง ๓ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	๒.๖๙	๐.๔๙	ประจำ
๒. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	๒.๗๖	๐.๕๑	ไม่เคย
๓. ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน	๒.๗๖	๐.๔๕	ประจำ
๔. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	๒.๗๖	๐.๔๕	ประจำ
๕. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	๒.๔๓	๐.๗๗	ส่วนน้อย
๖. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	๑.๙๔	๐.๘๙	ส่วนใหญ่
รวม	๒.๕๖	๐.๕๙	ประจำ

จากตาราง ๓ พบว่า บุคลากรกองโรคไม่ติดต่อ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยทำเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย ๒.๕๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๙) เมื่อพิจารณารายชื่อ พบว่า ข้อที่ ๒ ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน (ค่าเฉลี่ย ๒.๗๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๑) และข้อที่ ๓ ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน (ค่าเฉลี่ย ๒.๗๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๕) และข้อ ๔ ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ของทางราชการ เป็นอันดับแรก (ค่าเฉลี่ย ๒.๗๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๕) มากที่สุด รองลงมาคือ ข้อที่ ๑ ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน (ค่าเฉลี่ย ๒.๖๙ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๙) ตามลำดับ

ตาราง ๔ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๒.๕๕	๐.๘๕	ประจำ
๒. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	๒.๗๑	๐.๕๓	ประจำ
๓. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	๒.๗๙	๐.๔๗	ไม่เคย
๔. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	๒.๗๖	๐.๔๕	ประจำ
๕. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	๒.๖๘	๐.๔๙	ไม่เคย
๖. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	๒.๗๔	๐.๔๙	ไม่เคย
๗. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	๒.๘๓	๐.๔๑	ไม่เคย
๘. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	๒.๗๕	๐.๕๑	ไม่เคย
รวม	๒.๗๓	๐.๕๓	ประจำ

จากตาราง ๔ พบว่า บุคลากรกองโรคไม่ติดต่อ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตทำเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย ๒.๗๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๓) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อ ๗ ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน (ค่าเฉลี่ย ๒.๘๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๑) มากที่สุด รองลงมาคือ ข้อ ๓ ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน (ค่าเฉลี่ย ๒.๗๙ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๘) และข้อ ๖ ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น และข้อ (ค่าเฉลี่ย ๒.๗๔ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๙) ตามลำดับ

ตาราง ๕ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น	๑.๖๖	๑.๑๑	ส่วนใหญ่
๒. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	๒.๕๑	๐.๖๕	ประจำ
๓. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	๒.๔๙	๐.๖๙	ส่วนใหญ่
๔. กิจกรรม ๕ ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	๒.๓๔	๐.๗๑	ส่วนใหญ่
๕. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	๒.๖๘	๐.๔๗	ประจำ
๖. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	๒.๕๐	๐.๖๓	ประจำ
๗. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสมากกว่า	๒.๖๔	๐.๕๓	ประจำ
รวม	๒.๔๐	๐.๖๘	ส่วนใหญ่

จากตาราง ๕ พบว่า บุคลากรกองโรคไม่ติดต่อ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย ๒.๔๐ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๘) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อ ๕ เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ (ค่าเฉลี่ย ๒.๖๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๗) มากที่สุด รองลงมาคือ ข้อ ๗ ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสมากกว่า (ค่าเฉลี่ย ๒.๖๔ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๓) และข้อ ๒ หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ (ค่าเฉลี่ย ๒.๖๔ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๓) ตามลำดับ

ตาราง ๖ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	๒.๘๑	๐.๔๕	ประจำ
๒. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	๒.๘๔	๐.๔๐	ประจำ
๓. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน	๒.๖๙	๐.๕๔	ประจำ
รวม	๒.๗๘	๐.๔๖	ประจำ

จากตาราง ๖ พบว่า บุคลากรกองโรคไม่ติดต่อ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูทำเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย ๒.๗๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๖) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อ ๒ ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี (ค่าเฉลี่ย ๒.๘๔ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๐) มากที่สุด รองลงมา คือ ข้อ ๑ ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่ (ค่าเฉลี่ย ๒.๘๑ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๕) และข้อ ๓ ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน (ค่าเฉลี่ย ๒.๖๙ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๔) ตามลำดับ

ตาราง ๗ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. พอเพียง	๒.๖๑	๐.๕๖	ประจำ
๒. วินัย	๒.๕๖	๐.๕๙	ประจำ
๓. สุจริต	๒.๗๓	๐.๕๓	ประจำ
๔. จิตอาสา	๒.๔๐	๐.๖๘	ส่วนใหญ่
๕. กตัญญู	๒.๗๘	๐.๔๖	ประจำ
รวม	๒.๖๑	๐.๕๖	ประจำ

จากตาราง ๗ พบว่า บุคลากรกองโรคไม่ติดต่อมีพฤติกรรมคุณธรรมทำเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย ๒.๖๑ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๖) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อ พฤติกรรมด้านกตัญญูมากที่สุดที่ระดับเป็นปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย ๒.๗๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๖) รองลงมาเป็นด้านสุจริตที่ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย ๒.๗๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๓) ด้านพอเพียงที่ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย ๒.๖๑ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๖) ด้านวินัยที่ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย ๒.๕๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๙) และด้านจิตอาสาที่ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย ๒.๔๐ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๘) ตามลำดับ

ตาราง ๘ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวล
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัด
กรมควบคุมโรค พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑	ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ขยัน อดทน เพื่อให้ งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ทันเวลา	๘๐	๗๑.๒๕
๒	ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนตามศาสนาที่ตน เคารพนับถือ ประพฤติตนอยู่ในกรอบศีลธรรม อันดี และเคารพในความแตกต่างของการนับ ถือศาสนา	๘๐	๕๘.๗๕
๓	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากการใช้อคติ	๘๐	๗๕.๐๐
๔	ไม่เลียงหรือปฏิเสธความรับผิดชอบเมื่อเกิด ข้อผิดพลาด	๘๐	๕๓.๗๕
๕	แยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน อย่างชัดเจน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ จากตำแหน่งหน้าที่	๘๐	๔๘.๗๕
๖	กล้าเปิดเผยหรือรายงานในกรณีที่พบเห็นการ ทุจริต การกระทำผิดอันก่อให้เกิดความ เสียหายแก่ราชการ	๘๐	๕๗.๕๐
๗	แสดงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ความ ภูมิใจในความเป็นไทยรักษาผลประโยชน์ของ ชาติเป็นสำคัญ	๘๐	๗๒.๕๐
๘	รักษาระดับมาตรฐานการให้บริการประชาชน ภายใต้หลักของคุณธรรมจริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ของ ราชการ	๘๐	๕๗.๕๐
๙	ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม	๘๐	๓๗.๕๐
๑๐	ผลักดันกระบวนการและกลไกการมีส่วนร่วม ของทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อ ประชาชน สังคม และประเทศชาติอย่างแท้จริง	๘๐	๖๗.๕๐
๑๑	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	๘๐	๔๘.๗๕

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑๒	ตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย	๘๐	๔๐.๐๐
๑๓	ไม่เรียกรับหรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับหรือยอมจะรับสิ่งของขวัญแทนตนหรือญาติของตน รางวัล หรือผลประโยชน์ในรูปแบบใด ๆ โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่	๘๐	๒๒.๕๐
๑๔	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้สึกภาคภูมิใจ ภายใต้บรรยากาศการทำงานที่ดี และสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวย	๘๐	๕๘.๗๕
รวม			๕๕.๐๐