**แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู**

**ชื่อหน่วยงาน กรมควบคุมโรค**

**กระทรวงสาธารณสุข**

**คำชี้แจง**

 1. การประเมินนี้เป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาพฤติกรรมที่เปลี่ยนไปของหน่วยงานที่เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

 2. ข้อมูลจากการแสดงความคิดเห็นของผู้ประเมินจะไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานของผู้ประเมิน และไม่มีผลต่อการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค

 3. ผู้ประเมิน คือ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานจ้างเหมาบริการ

**ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป**

 1. เพศ

 1.1 ( ) ชาย 1.2 ( ) หญิง

 2. ประเภทบุคลากร

 2.1 ( ) ข้าราชการ 2.4 ( ) พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

 2.2 ( ) พนักงานราชการ 2.5 ( ) ลูกจ้างชั่วคราว

 2.3 ( ) ลูกจ้างประจำ 2.6 ( ) พนักงานจ้างเหมาบริการ

 3. อายุ แบ่งเป็น

 1) น้อยกว่า 25 ปี

 2) 25 - 40 ปี

 3) 41 - 55 ปี

 4) 56 ปี ขึ้นไป

 4. การศึกษา

 4.1 ( ) อนุปริญญา / เทียบเท่า

 4.2 ( ) ปริญญาตรี

 4.3 ( ) ปริญญาโท

 4.4 ( ) ปริญญาเอก

 5. สังกัดกลุ่มงาน/กอง .....................................................

**ส่วนที่ 2 แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู**

 โปรดทำเครื่องหมาย 🗸 ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

 ปฏิบัติเป็นประจำ หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นปกติทุกครั้ง

 ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมเกือบทุกครั้ง

 ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นบางครั้ง

 ไม่เคยปฏิบัติ หมายถึง บุคลากรไม่แสดงพฤติกรรมนั้นเลย

| **ประเด็นคำถาม** | **ระดับพฤติกรรม** |
| --- | --- |
| **ประจำ** | **ส่วนใหญ่** | **ส่วนน้อย** | **ไม่เคย** |
| 1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น |  |  |  |  |
| 2. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม |  |  |  |  |
| 3. ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา |  |  |  |  |
| 4. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก |  |  |  |  |
| 5. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้น ทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น |  |  |  |  |
| 6. หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมุมานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า |  |  |  |  |
| 7. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัคร เป็นตัวแทนของหน่วยงาน |  |  |  |  |
| 8. ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น |  |  |  |  |
| 9. ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะมีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม |  |  |  |  |
| 10. ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย |  |  |  |  |
| 11. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น |  |  |  |  |
| 12. ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ |  |  |  |  |
| 13. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ |  |  |  |  |
| 14. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น |  |  |  |  |
| 15. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง |  |  |  |  |
| 16. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้ |  |  |  |  |
| 17. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล |  |  |  |  |
| 18. หากไม่รู้ว่างานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น |  |  |  |  |
| 19. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ  |  |  |  |  |
| 20. ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น |  |  |  |  |
| 21. ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่ |  |  |  |  |
| 22. เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น |  |  |  |  |
| 23. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน |  |  |  |  |
| 24. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ |  |  |  |  |
| 25. สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด |  |  |  |  |
| 26. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป |  |  |  |  |
| 27. ฉันพยายามพัฒนาและปรับตนให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น |  |  |  |  |
| 28. ฉันมักลงข้อมูลเวลาการมาทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน |  |  |  |  |
| 29. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น |  |  |  |  |
| 30. ฉันปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน |  |  |  |  |

กลุ่มงานจริยธรรม กรมควบคุมโรค

ขอขอบคุณทุกท่านที่กรุณาตอบแบบประเมิน

