

**รายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค
(พ.ศ. 2565 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

1. ตัวชี้วัด :

- 1.1 ตัวชี้วัดระดับกรม : ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค
- 1.2 ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน : ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

2. หน่วยวัด :

- 2.1 ร้อยละ
- 2.2 ระดับ

3. น้ำหนัก : 25

4. คำอธิบายตัวชี้วัด :

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร และเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริม สนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม แบ่งออกเป็น 3 ระดับ ดังนี้

ระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ที่ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

ระดับที่ 2 องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ที่พัฒนาการประเมินองค์กรคุณธรรมจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรมจนประสบผลสำเร็จ ทำให้หน่วยงานมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และหน่วยงานมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงานอื่น

5. สูตรการคำนวณ :

5.1 ตัวชี้วัดระดับกรม : ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

ร้อยละความสำเร็จ ในการดำเนินงานเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567	=	$\frac{\text{จำนวนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคที่มีผลการประเมินระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ}}{\text{จำนวนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคทั้งหมด}} \times 100$	X 100
--	---	--	-------

หมายเหตุ : กลุ่มงานจริยธรรม ดำเนินการในภาพรวม

5.2 ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน : ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

ขั้นตอนที่ 3 และขั้นตอนที่ 5

ร้อยละของการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	=	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ}}{\text{จำนวนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$	X 100
---	---	---	-------

6. เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นขั้นตอนแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละขั้นตอน ดังนี้

ชื่อตัวชี้วัด	ระดับ คะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน				
		ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5
ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค	0.5	✓				
	2.5	✓	✓			
	3.5	✓	✓	✓		
	4.5	✓	✓	✓	✓	
	5	✓	✓	✓	✓	✓

7. เงื่อนไขของตัวชี้วัด : การดำเนินงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมตามที่กรมการศาสนา กำหนด

8. ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด :

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2564	2565	2566
ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค	ระดับ	5	5	5
ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค	ร้อยละ	32.55	72.09	95.34

9. รายละเอียดการดำเนินงาน : หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ดำเนินการตามรายละเอียดการดำเนินงาน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดการดำเนินงาน	คะแนน	เอกสารประกอบการประเมิน
1	1.1 หน่วยงานกำหนดให้มีเมนู “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567” บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	0.2	URL “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567”
	1.2 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	0.3	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
2	2.1 จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เสนอผู้บริหารเห็นชอบ โดยมีโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับ <ul style="list-style-type: none"> - แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565 – 2570) - ผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ระดับหน่วยงาน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - คุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู 	1	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พร้อมผู้บริหารเห็นชอบ (แบบฟอร์มหมายเลข 1)
	2.2 ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย 	1	เอกสารหลักฐาน ได้แก่ <ol style="list-style-type: none"> 1) เอกสารประกาศเจตนารมณ์ฯ จำนวน 4 เรื่อง ลงนามโดยผู้บริหารหน่วยงาน (0.2 คะแนน) 2) เอกสารการลงลายมือชื่อผู้เข้าร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์ฯ (0.5 คะแนน)

ขั้นตอนที่	รายละเอียดการดำเนินงาน	คะแนน	เอกสารประกอบการประเมิน												
	จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง และสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู 2) ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต 3) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน 4) ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)		3) ภาพข่าวประชาสัมพันธ์ (0.3 คะแนน)												
3	3.1 ติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน) เสนอผู้บริหารรับทราบ เกณฑ์การให้คะแนน <table border="1" data-bbox="268 1037 794 1137"> <tr> <td>คะแนน</td> <td>0.1</td> <td>0.2</td> <td>0.3</td> <td>0.4</td> <td>0.5</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ</td> <td>≤80</td> <td>85</td> <td>90</td> <td>95</td> <td>100</td> </tr> </table> หมายเหตุ : คิดคะแนนด้วยวิธีการเทียบบัญญัติไตรยางศ์	คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5	ร้อยละ	≤80	85	90	95	100	0.5	1) รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน) พร้อมผู้บริหารรับทราบ (แบบฟอร์มหมายเลข 2) (0.25 คะแนน) 2) แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน) (แบบฟอร์มหมายเลข 3) (0.25 คะแนน)
คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5										
ร้อยละ	≤80	85	90	95	100										
	3.2 ดำเนินการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เสนอผู้บริหารเห็นชอบ	0.5	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่มีการปรับปรุงหรือพัฒนา พร้อมผู้บริหารเห็นชอบ (แบบฟอร์มหมายเลข 1) (0.5 คะแนน)												
4	ผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เกณฑ์การให้คะแนน <table border="1" data-bbox="284 1646 778 1848"> <tr> <td>คะแนน</td> <td>0.2</td> <td>0.6</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>ระดับ</td> <td>ระดับส่งเสริมคุณธรรม</td> <td>ระดับพัฒนาคุณธรรม</td> <td>ระดับต้นแบบ</td> </tr> </table> หมายเหตุ : คิดคะแนนด้วยวิธีการเทียบบัญญัติไตรยางศ์	คะแนน	0.2	0.6	1	ระดับ	ระดับส่งเสริมคุณธรรม	ระดับพัฒนาคุณธรรม	ระดับต้นแบบ	1	แบบฟอร์มการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พร้อมผู้บริหารเห็นชอบ และเอกสารหลักฐานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด				
คะแนน	0.2	0.6	1												
ระดับ	ระดับส่งเสริมคุณธรรม	ระดับพัฒนาคุณธรรม	ระดับต้นแบบ												
5	ติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	0.5	1) รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตาม												

ขั้นตอนที่	รายละเอียดการดำเนินงาน	คะแนน	เอกสารประกอบการประเมิน												
	<p>ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 12 เดือน) โดยมีผลสำเร็จการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ร้อยละ 100 เสนอผู้บริหารรับทราบ</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนน</th> <th>0.1</th> <th>0.2</th> <th>0.3</th> <th>0.4</th> <th>0.5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <th>ร้อยละ</th> <td>≤80</td> <td>85</td> <td>90</td> <td>95</td> <td>100</td> </tr> </tbody> </table> <p>หมายเหตุ : คิดคะแนนด้วยวิธีการเทียบบัญญัติไตรยางศ์</p>	คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5	ร้อยละ	≤80	85	90	95	100		<p>แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 12 เดือน) พร้อมผู้บริหารรับทราบ (แบบฟอร์มหมายเลข 2) (0.25 คะแนน)</p> <p>2) แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 12 เดือน) (แบบฟอร์มหมายเลข 3) (0.25 คะแนน)</p>
คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5										
ร้อยละ	≤80	85	90	95	100										

หมายเหตุ :

1. กรณีไม่รายงานภายในระยะเวลาที่กำหนดแต่ละขั้นตอน หักขั้นตอนละ 0.05 คะแนน
2. กรณีไม่เสนอผู้บริหารเห็นชอบหรือรับทราบ หักขั้นตอนละ 0.05 คะแนน

10. เป้าหมาย :

- ไตรมาสที่ 2 ถึงขั้นตอนที่ 3.1
ไตรมาสที่ 4 ถึงขั้นตอนที่ 5

11. แหล่งข้อมูล : หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จำนวน 43 หน่วยงาน

12. วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จัดเก็บข้อมูลในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ รายละเอียดตามขั้นตอนการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม ดังนี้

1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
2. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
3. รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน
4. แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน
5. แบบฟอร์มการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

13. ความถี่ในการจัดเก็บข้อมูล :

- ไตรมาสที่ 2 ภายในวันที่ 25 มีนาคม 2567
ไตรมาสที่ 4 ภายในวันที่ 25 กันยายน 2567

14. แบบฟอร์มที่ใช้ :

แบบฟอร์มหมายเลข 1 แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แบบฟอร์มหมายเลข 2 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน

แบบฟอร์มหมายเลข 3 แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน

แบบฟอร์มการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

15. ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :

ระดับกรม กลุ่มงานจริยธรรม กรมควบคุมโรค

ชื่อผู้กำกับตัวชี้วัด	โทรศัพท์	E - mail
นายอภิชาติ วชิรพันธ์ รองอธิบดีกรมควบคุมโรค หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม	0 2590 3390	waraya52@gmail.com

16. ผู้จัดเก็บข้อมูล :

ระดับกรม กลุ่มงานจริยธรรม กรมควบคุมโรค

ชื่อผู้จัดเก็บตัวชี้วัด	โทรศัพท์	E - mail
นางสาวสิริโสภารวรรณ รัตนสุรย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม	0 2590 3045	a_sirisopawan@icloud.com
นางสาวภัทร์ชลิต จันทิมา นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม	0 2590 3045	mycailan0811@gmail.com

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
2. โครงการ / กิจกรรม									
แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาคความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ									
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ									
1. โครงการ / กิจกรรม									
2. โครงการ / กิจกรรม									
แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ									
กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
1. โครงการ / กิจกรรม									
2. โครงการ / กิจกรรม									

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ลงชื่อ.....ผู้บริหาร

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

แบบฟอร์มหมายเลข 2

รายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน 12 เดือน

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน สถานที่ตั้ง

ชื่อผู้ประสานงาน โทรศัพท์

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โครงการ / กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวม บาท

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต								
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคล ถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร								
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม								
1. โครงการ / กิจกรรม								
2. โครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่								
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม								

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จำนวน แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน คน

หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน คน

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ลงชื่อ.....ผู้บริหาร

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

แบบฟอร์มหมายเลข 3

แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	
รอบ 6 เดือน	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	$\frac{\boxed{}}{\boxed{}} \times 100 = \text{ร้อยละ } \boxed{}$
รอบ 12 เดือน (ร้อยละ 100)	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	$\frac{\boxed{}}{\boxed{}} \times 100 = \text{ร้อยละ } \boxed{}$



แบบฟอร์มการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. ชื่อหน่วยงาน
2. ชื่อผู้บริหาร
3. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

เกณฑ์การประเมิน	การดำเนินการ		คำอธิบาย	เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์	คะแนน
	มี	ไม่มี			
1. หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”					
2. หน่วยงานมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”					
3. หน่วยงานมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร					
4. หน่วยงานมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3					
5. หน่วยงานมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3					
6. หน่วยงานมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน					

เกณฑ์การประเมิน	การดำเนินการ		คำอธิบาย	เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์	คะแนน
	มี	ไม่มี			
ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3					
7. หน่วยงานมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น หน่วยงานมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น					
8. หน่วยงานมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ					
9. หน่วยงานมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ได้					
10. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค (DDC ITAS)					
11. หน่วยงานมีการนำเสนองานด้านคุณธรรม จริยธรรม ในกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567					
12. หน่วยงานมีการสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม ด้วยพลัง “บวร” (บ้าน – วัด – โรงเรียน) ชุมชน องค์กรระหว่างหน่วยงานภายใน หรือหน่วยงานภายนอก					
รวมคะแนน					36

(ลงชื่อ) (ผู้อำนวยการ)
 (.....)
 ตำแหน่ง
 วัน/เดือน/ปี