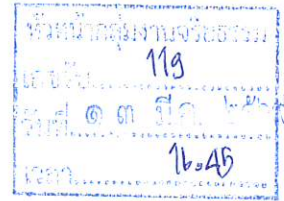




# บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ ฝ่ายส่งเสริมคุณธรรม โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๐๕๕

ที่ สธ ๐๔๓๗.๓/๑๕

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติปรับปรุงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มงานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม (ผ่านหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมคุณธรรม)

ตามที่ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงาน ในสังกัดกรมควบคุมโรคด้วยกลุ่มงานจริยธรรม ขั้นตอนที่ ๓ ข้อ ๓.๒ กำหนดให้ดำเนินการปรับปรุงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมผู้บริหารเห็นชอบ (แบบฟอร์มหมายเลข ๑) พร้อมแนบไฟล์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในเมนู “การดำเนินงานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ และตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่สธ ๐๔๓๗.๓/ว ๘๗ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ แจ้งปฏิทินการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดกรมควบคุมโรค เพื่อให้หน่วยงานดำเนินการตามกิจกรรมดังกล่าว นั้น

ฝ่ายส่งเสริมคุณธรรม พิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินงานของกลุ่มงานจริยธรรม สอดคล้อง กับปฏิทินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงเห็นสมควรปรับปรุงแผนการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มงานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (แบบฟอร์มหมายเลข ๑) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุมัติปรับปรุงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกลุ่มงานจริยธรรมฯ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางวิไล พรติชฐ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

นายดิเรก ขำแป้น

(นายดิเรก ขำแป้น)

รองอธิบดีกรมควบคุมโรค

หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

๑๖ มี.ค. ๒๕๖๕



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มงานจริยธรรม  
กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....กลุ่มงานจริยธรรม ชั้น 4 อาคาร 3 เลขที่ 88/21 ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000  
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางวิไล พรดิษฐ์.....ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน  
สังกัด.....กลุ่มงานจริยธรรม.....โทรศัพท์.....0 2590 3045  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....ethics@ddc.mail.go.th.....LINE ID :.....

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
กลุ่มงานจริยธรรม	9 คน	44	600 คน

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

- 3.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมจำนวน.....23.....โครงการ ดังนี้
- แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....8.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม .....2.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม .....2.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม .....1.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม .....1.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ 5 รวม .....1.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ 6 รวม .....1.....โครงการ
- แผนย่อยที่ 2 การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....9.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม .....5.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม .....1.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม .....1.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม .....2.....โครงการ

แผนย่อยที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....6.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม .....-.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม .....3.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม .....3.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้งหมด รวมจำนวน.....212,330.-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1) แผนย่อย / เป้าหมาย	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						1	2	3	4
แผนย่อยที่ 1 เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีกิจกรรมการ ปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร								
	กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมตักบาตร สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม วันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	กลุ่มงานจริยธรรม ร่วมกับหน่วยงาน กรมควบคุมโรค ส่วนกลาง จำนวน 43 หน่วยงาน	บุ คลากร สด ดง พฤติกรรมที่เป็นการ อนุรักษ์วัฒนธรรม ไทย สืบสานประเพณี อันดีงาม และมีผล การประเมิน ระดับ องค์ กรคุณ ธรรม ต้นแบบโดดเด่น	-	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
	1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่								
	กิจกรรมที่ 2 กิจกรรม Happy Workplace Happy Live	4 ครั้ง/ปี	สภาพแวดล้อม และสถานที่ทำงาน สะอาดเป็นระเบียบ เรียบร้อย และไม่ เป็นอันตราย	-	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(1) แผนย่อย / เป้าหมาย	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						1	2	3	4	
เป้าหมายที่ 2 เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	1.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี									
	กิจกรรมที่ 3 ประกาศเจตนารมณ์ในการปฏิบัติงานของบุคลากร ประกอบด้วย - การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ - การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ - การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - รวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	บุคลากรฯ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นสายหลัก ๕ องค์กรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	รักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบและป้องกันการล่องละเมิดในสถานที่ทำงาน	-	ฝ่ายแผนงานและวิชาการ	✓				
	กิจกรรมที่ 4 การถ่ายทอดแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกลุ่มงานจริยธรรม	บุคลากรร้อยละ 100 รับทราบแผนปฏิบัติการฯ	กลุ่มงานจริยธรรมมีผลการประเมินระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	1,360.-	ฝ่ายส่งเสริมคุณธรรม	✓				
	1.4 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม									
กิจกรรมที่ 5 การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ของหน่วยงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ ประกาศยกย่องภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	ข้าราชการ 1 คน หรือ พนักงานราชการ 1 คน	บุคลากรประพฤติตนตามหลักคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู และเป็นแบบอย่างที่ดี	1,870.-	ฝ่ายส่งเสริมคุณธรรม	✓	✓				

(1) แผนย่อย / เป้าหมาย	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						1	2	3	4	
	กิจกรรมที่ 6 ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ ประกาศยกย่องภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	ยกย่องหน่วยงานภายในหรือภายนอก 3 ครั้ง / ปี	เป็น แบบ อย่าง ในการทำความดีให้กับหน่วยงานอื่น ๆ	-	ฝ่ายส่งเสริมคุณธรรม	✓	✓	✓		
	1.5 แนวทางการพัฒนาที่ 4 พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม									
	กิจกรรมที่ 7 ทำผลิตภัณฑ์ถุงกระดาษจากท่อกระดาษ A 4	จำนวน 50 ใบ	บุคลากรมีจิตอาสา ร่วมกันจัดทำและส่งมอบถุงกระดาษให้โรงพยาบาลเพื่อให้ผู้ป่วยใช้ใส่ยากลับบ้าน	-	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓		
	1.6 แนวทางการพัฒนาที่ 6 สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง									
	กิจกรรมที่ 8 การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค กรมควบคุมโรค	ส่งเสริม สนับสนุนให้ความรู้บุคลากรให้มีความเข้าใจและตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	146,500.-	ทุกกลุ่มงาน	✓				

(1) แผนย่อย / เป้าหมาย	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						1	2	3	4
แผนย่อยที่ 2 เป้าหมายที่ 1 เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง								
	กิจกรรมที่ 9 จัดกิจกรรมบริจาคโลหิต	จัดกิจกรรม 4 ครั้ง / ปี	บุคลากรมีคุณธรรม ที่พึงประสงค์ ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ	31,000.-		✓	✓	✓	✓
	2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								
	กิจกรรมที่ 10 ตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market)	1 ครั้ง	ยกระดับหน่วยงาน เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	77,226.-	ทุกกลุ่มงาน			✓	
	กิจกรรมที่ 11 การพัฒนาระบบฐานข้อมูล องค์กรคุณธรรม ตลอดจนเผยแพร่ สื่อ ข่าวสาร และกิจกรรมบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน			-	ฝ่ายส่งเสริม คุณธรรม	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ 2 องค์กรเครือข่ายทางสังคม ที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริม คุณธรรม	2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล)								
	กิจกรรมที่ 12 จัดทำข่าวประชาสัมพันธ์ เชิงสร้างสรรค์ การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม	2 ครั้ง/ปี	ยกระดับสู่การเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	-	ฝ่ายส่งเสริม คุณธรรม	✓	✓	✓	
	กิจกรรมที่ 13 กิจกรรมครอบครัวอบอุ่น สรรสร้างคุณธรรม	1 ครั้ง/ปี	ยกระดับสู่การเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	-	ฝ่ายส่งเสริม คุณธรรม		✓		

(1) แผนย่อย / เป้าหมาย	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	กิจกรรมที่ 14 การขับเคลื่อนคุณธรรม “กิจกรรมชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร	1 ครั้ง/ปี	ยกระดับสู่การเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	-	ฝ่ายส่งเสริม คุณธรรม			✓	
	กิจกรรมที่ 15 การดำเนินการปฏิญญา คุณธรรม (Do & Don't)	1 ครั้ง/ปี	ยกระดับสู่การเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	-	ฝ่ายส่งเสริม คุณธรรม			✓	
	กิจกรรมที่ 16 การดำเนินการกิจกรรม Moral Credit	1 ครั้ง/ปี	ยกระดับสู่การเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	-	ฝ่ายส่งเสริม คุณธรรม			✓	
เป้าหมายที่ 3 หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่งดงาม								
	กิจกรรมที่ 17 ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค (DDC ITAS)	ผลการประเมินฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	ยกระดับสู่การเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	-		✓	✓		
แผนย่อยที่ 3 เป้าหมายที่ 1 ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	3.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็น มนุษย์ที่สมบูรณ์								
	3.2 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								
	กิจกรรมที่ 18 การรณรงค์/เผยแพร่ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ให้บุคลากรในหน่วยงาน รับทราบ	4 ครั้ง/ปี	บุคลากรมีการ ปฏิบัติตาม พรบ. มาตรฐานทาง จริยธรรมได้อย่าง ถูกต้อง	-	ฝ่ายส่งเสริม คุณธรรม	✓	✓	✓	✓

(1) แผนย่อย / เป้าหมาย	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						1	2	3	4
	กิจกรรมที่ 19 การรณรงค์/เผยแพร่ ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดกรมควบคุมโรค พ.ศ. 2566 ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ	4 ครั้ง/ปี	บุคลากรมีการ ปฏิบัติตามหลัก ข้อกำหนดจริยธรรม ได้อย่างถูกต้อง	-	ฝ่ายส่งเสริม คุณธรรม	✓	✓	✓	✓
	กิจกรรมที่ 20 การถอดบทเรียน (Best Practice) ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เป็น บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม	1 ครั้ง / ปี	บุคลากรได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และยกระดับสู่การ เป็น องค์กร คุณธรรมต้นแบบ	-	ฝ่ายส่งเสริม คุณธรรม			✓	
เป้าหมายที่ 2 คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจาก การส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	3.3 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน								
	กิจกรรมที่ 21 กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	กลุ่มงานจริยธรรม เข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน 3 ครั้ง/ปี	บุคลากรแสดงออก ถึงความจงรักภักดี ต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์	-	ทุกกลุ่มงาน	✓		✓	✓
	กิจกรรมที่ 22 จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มงานจริยธรรม	1 ครั้ง/ปี	ยกระดับสู่การเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	-	ฝ่ายส่งเสริม คุณธรรม	✓			
	กิจกรรมที่ 23 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกลุ่มงานจริยธรรม	1 ครั้ง/ปี	ยกระดับสู่การเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	-	ฝ่ายส่งเสริม คุณธรรม	✓			

**คำอธิบาย :**

- (1) ระบุแผนย่อย / เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (2) ระบุแนวทางการพัฒนาตามแผนย่อย / เป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรมดังกล่าว
- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย  ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ 4 เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	50 คน	50 คน
2. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	43 แห่ง 460 คน	44 แห่ง 600 คน
3. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	3 ระบบ	3 ระบบ
4. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	43 แห่ง 90 คน	43 แห่ง 90 คน


**ส่วนที่ 5 ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**


5.1 กลุ่มงานจริยธรรมมีเครือข่ายในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่เข้มแข็ง พร้อมทั้งมีแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างเป็นรูปธรรม และเสริมสร้างจิตสำนึกในการเป็นบุคลากรที่ดี

5.2 บุคลากรกลุ่มงานจริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนโดยยึดมั่นในหลักธรรมคำสอนทางศาสนา และนำหลักคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญูมาปรับใช้ในการดำรงชีวิต ตลอดจนสืบสานวิถัวัฒนธรรมไทยที่งดงาม และเกิดพฤติกรรมที่มีคุณธรรม จริยธรรม

5.3 บุคลากรกลุ่มงานจริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีวินัย ตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้มากยิ่งขึ้น และมีทัศนคติในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน  
(นางสาวศิริดา บุญเกิด)  
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน  
วันที่ **๑๒ มี.ค. ๒๕๖๙**

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบ  
(นางรพีพรรณ โพธิ์ทอง)  
ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ  
รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม  
วันที่ **๑๓ มี.ค. ๒๕๖๙**

ลงชื่อ..........ผู้บริหาร  
(นายดิเรก ชำแป้น)  
ตำแหน่ง รองอธิบดีกรมควบคุมโรค  
หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม  
วันที่ **๑๖ มี.ค. ๒๕๖๙**

- หมายเหตุ :
1. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน - ชุมชน / วัด - ศาสนสถาน / โรงเรียน - ส่วนราชการ) อย่างน้อย 1 โครงการ / กิจกรรม
  2. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ”
  3. กำหนดเป้าหมายผลการดำเนินงานตามแผนฯ ดังนี้
    - 3.1 ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 79
    - 3.2 ผลการดำเนินงานรอบ 9 เดือน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 91
    - 3.3 ผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน ร้อยละ 100