



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มงานจริยธรรม  
กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

## ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....กลุ่มงานจริยธรรม ชั้น 4 อาคาร 3 เลขที่ 88/21 ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000  
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางวิไล พรดิษฐ์.....ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน  
สังกัด.....กลุ่มงานจริยธรรม.....โทรศัพท์.....0 2590 3045  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....ethics@ddc.mail.go.th.....LINE ID :.....

## ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
กลุ่มงานจริยธรรม	9 คน	44	600 คน

## ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมจำนวน.....19.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	รวม.....8.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม .....2.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม .....2.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม .....1.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 4	รวม .....1.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 5	รวม .....1.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 6	รวม .....1.....โครงการ
แผนย่อยที่ 2 การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม.....5.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม .....1.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม .....1.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม .....1.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 4	รวม .....2.....โครงการ

แผนย่อยที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....6.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม .....-.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม .....3.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม .....3.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้งหมด รวมจำนวน.....212,330.-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1) แผนย่อย / เป้าหมาย	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
แผนย่อยที่ 1 เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีกิจกรรมการ ปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร								
	กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมตักบาตร สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ วันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	กลุ่มงานจริยธรรม ร่วมกับหน่วยงาน กรมควบคุมโรค ส่วนกลาง จำนวน 43 หน่วยงาน	บุคลากร แส ดง พฤติกรรมที่เป็นการ อนุรักษ์วัฒนธรรม ไทย สืบสานประเพณี อันดีงาม และมีผล การประเมิน ระดับ องค์ กร คุณ ธรรม ต้นแบบโดดเด่น	-	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
	1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่								
	กิจกรรมที่ 2 กิจกรรม Happy Workplace Happy Live	4 ครั้ง/ปี	สภาพแวดล้อม และสถานที่ทำงาน สะอาดเป็นระเบียบ เรียบร้อย และไม่ เป็นอันตราย	-	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(1) แผนย่อย / เป้าหมาย	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						1	2	3	4	
เป้าหมายที่ 2 เครือข่ายทางสังคมที่มี ขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรม ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	1.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี									
	กิจกรรมที่ 3 ประกาศเจตนารมณ์ในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร ประกอบด้วย - การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ - การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ - การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - รวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	บุคลากร ร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์ เป็นลายลักษณ์ อักษรไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	รักษามาตรฐาน การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ปลอดการทุจริต ประพฤติมิชอบ และป้องกันการล่วง ละเมิดในสถานที่ ทำงาน	-	ฝ่ายแผนงาน และวิชาการ	✓				
	กิจกรรมที่ 4 การถ่ายทอดแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กลุ่มงานจริยธรรม	บุคลากรร้อยละ 100 รับทราบ แผนปฏิบัติการฯ	กลุ่มงานจริยธรรม มีผลการประเมิน ระดับองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	1,360.-	ฝ่ายส่งเสริม คุณธรรม	✓				
	1.4 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม									
	กิจกรรมที่ 5 การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ของหน่วยงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ ประกาศ ยกย่องภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสารที่ หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	ข้าราชการ 1 คน หรือ พนักงานราชการ 1 คน	บุคลากรประพฤติตน ตามหลักคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู และ เป็นแบบอย่างที่ดี	1,870.-	ฝ่ายส่งเสริม คุณธรรม	✓	✓			
กิจกรรมที่ 6 ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ พร้อมทั้ง	ยกย่องหน่วยงาน ภายในหรือ	เป็น แบบ อย่าง ในการทำความดี ให้กับหน่วยงาน	-	ฝ่ายส่งเสริม คุณธรรม	✓	✓	✓			

(1) แผนย่อย / เป้าหมาย	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						1	2	3	4
	ประชาสัมพันธ์ ประกาศยกย่องภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	ภายนอก 3 ครั้ง / ปี	อื่น ๆ						
	1.5 แนวทางการพัฒนาที่ 4 พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน อังคร อ่าเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม								
	กิจกรรมที่ 7 ทำผลิตภัณฑ์ถุงกระดาษจากท่อกระดาษ A 4	จำนวน 50 ใบ	บุคลากรมีจิตอาสา ร่วมกันจัดทำและส่งมอบถุงกระดาษให้โรงพยาบาลเพื่อให้ผู้ป่วยใช้ใส่ยากลับบ้าน	-	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	
	1.6 แนวทางการพัฒนาที่ 6 สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง								
	กิจกรรมที่ 8 การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค กรมควบคุมโรค	ส่งเสริม สนับสนุนให้ความรู้บุคลากรให้มีความเข้าใจและตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	146,500.-	ทุกกลุ่มงาน	✓			
แผนย่อยที่ 2 เป้าหมายที่ 1 เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง								
	กิจกรรมที่ 9 จัดกิจกรรมบริจาคโลหิต	จัดกิจกรรม 4 ครั้ง / ปี	บุคลากรมีคุณธรรมที่พึงประสงค์ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ	31,000.-		✓	✓	✓	✓

(1) แผนย่อย / เป้าหมาย	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						1	2	3	4
	2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								
	กิจกรรมที่ 10 ตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market)	1 ครั้ง	ยกระดับหน่วยงาน เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	31,600.-	ทุกกลุ่มงาน			✓	
	กิจกรรมที่ 11 การพัฒนาระบบฐานข้อมูล องค์กรคุณธรรม ตลอดจนเผยแพร่ สื่อ ข่าวสาร และกิจกรรมบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน			-	ฝ่ายส่งเสริม คุณธรรม	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ 2 องค์กรเครือข่ายทางสังคม ที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริม คุณธรรม	2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล)								
	กิจกรรมที่ 12 จัดทำข่าวประชาสัมพันธ์ เชิงสร้างสรรค์ การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม	2 ครั้ง/ปี	ยกระดับสู่การเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	-	ฝ่ายส่งเสริม คุณธรรม	✓	✓	✓	
เป้าหมายที่ 3 หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่งดงาม								
	กิจกรรมที่ 13 ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค (DDC ITAS)	ผลการประเมินฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	ยกระดับสู่การเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	-		✓	✓		

(1) แผนย่อย / เป้าหมาย	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						1	2	3	4	
แผนย่อยที่ 3 เป้าหมายที่ 1 ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	3.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็น มนุษย์ที่สมบูรณ์									
	3.2 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม									
	กิจกรรมที่ 14 การรณรงค์/เผยแพร่ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ให้บุคลากรในหน่วยงาน รับทราบ	4 ครั้ง/ปี	บุคลากรมีการ ปฏิบัติตามพรบ. มาตรฐานทาง จริยธรรมได้อย่าง ถูกต้อง	-	ฝ่ายส่งเสริม คุณธรรม	✓	✓	✓	✓	
	กิจกรรมที่ 15 การรณรงค์/เผยแพร่ ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ใน สังกัดกรมควบคุมโรค พ.ศ. 2566 ให้ บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ	4 ครั้ง/ปี	บุคลากรมีการ ปฏิบัติตามหลัก ข้อกำหนดจริยธรรม ได้อย่างถูกต้อง	-	ฝ่ายส่งเสริม คุณธรรม	✓	✓	✓	✓	
กิจกรรมที่ 16 การถอดบทเรียน (Best Practice) ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เป็น บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม	1 ครั้ง / ปี	บุคลากรได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และยกระดับสู่การ เป็น องค์กร คุณธรรมต้นแบบ	-	ฝ่ายส่งเสริม คุณธรรม			✓			
เป้าหมายที่ 2 คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจาก การส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	3.3 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน									
	กิจกรรมที่ 17 กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	กลุ่มงานจริยธรรม เข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน 3 ครั้ง/ปี	บุคลากรแสดงออก ถึงความจงรักภักดี ต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์	-	ทุกกลุ่มงาน	✓		✓	✓	
	กิจกรรมที่ 18 จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มงานจริยธรรม	1 ครั้ง/ปี	ยกระดับสู่การเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	-	ฝ่ายส่งเสริม คุณธรรม	✓				

(1) แผนย่อย / เป้าหมาย	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						1	2	3	4
	กิจกรรมที่ 19 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มงานจริยธรรม	1 ครั้ง/ปี	ยกระดับสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	-	ฝ่ายส่งเสริมคุณธรรม	✓			

คำอธิบาย :

- (1) ระบุแผนย่อย / เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (2) ระบุแนวทางการพัฒนาตามแผนย่อย / เป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรมดังกล่าว
- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย  ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ 4 เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	50 คน	50 คน
2. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	43 แห่ง 460 คน	44 แห่ง 600 คน
3. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	3 ระบบ	3 ระบบ
4. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	43 แห่ง 90 คน	43 แห่ง 90 คน

ส่วนที่ 5 ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

5.1 กลุ่มงานจริยธรรมมีเครือข่ายในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่เข้มแข็ง พร้อมทั้งมีแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างเป็นรูปธรรม และเสริมสร้างจิตสำนึกในการเป็นบุคลากรที่ดี

5.2 บุคลากรกลุ่มงานจริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนโดยยึดมั่นในหลักธรรมคำสอนทางศาสนา และนำหลักคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญูมาปรับใช้ ในการดำรงชีวิต ตลอดจนสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และเกิดพฤติกรรมที่มีคุณธรรม จริยธรรม

5.3 บุคลากรกลุ่มงานจริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีวินัย ตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้มากยิ่งขึ้น และมีทัศนคติ ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน  
(นางสาวศิริดา บุญเกิด)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

วันที่.....๑๙ พ.ย. ๒๕๖๘.....

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบ  
(นายคาวุฒิ ฝาสันเทียะ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

วันที่.....๑๙ พ.ย. ๒๕๖๘.....

ลงชื่อ..........ผู้บริหาร  
(นายดิเรก ชำแป้น)

ตำแหน่ง รองอธิบดีกรมควบคุมโรค

หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

วันที่.....๑๙ พ.ย. ๒๕๖๘.....

- หมายเหตุ :
1. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน - ชุมชน / วัด - ศาสนสถาน / โรงเรียน - ส่วนราชการ) อย่างน้อย 1 โครงการ / กิจกรรม
  2. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ”
  3. กำหนดเป้าหมายผลการดำเนินงานตามแผนฯ ดังนี้
    - 3.1 ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 79
    - 3.2 ผลการดำเนินงานรอบ 9 เดือน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 91
    - 3.3 ผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน ร้อยละ 100