

พฤติกรรมการณ์การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ในสังคมไทย สมัยเดิม การกำหนดบทบาทยังไม่เท่าเทียมกัน ปัจจุบันความเท่าเทียม สิทธิมนุษยชน ความเสมอภาพ การไม่เลือกปฏิบัติ เป็นสิ่งที่สังคมโดยรวมให้ความสำคัญ และการกำหนดเป็นนโยบายระดับประเทศ มูลเหตุของการดำเนินการเรื่องนี้ สืบเนื่องจาก การกระทำดังกล่าวส่งผลต่อราชการอย่างร้ายแรง ส่งผลต่อคนปฏิบัติต้งาน และส่งผลต่อประสิทธิภาพพอง การปฏิบัติต้งาน เนื่องจาก ผู้มีอำนาจมักจะละเมิดหรือ คุกคามต่อผู้ใต้อำนาจ การไม่รักษาความปกติของใจ การไม่รักษาศีลห้าประการ โดยเฉพาะข้อสาม ที่เมื่อขาด ศีลห้า หรือที่เรียกกันว่า มนุษยธรรม ธรรมสำหรับความเป็นมนุษย์ ขาดหนึ่งข้อ ความเป็นมนุษย์หายไปร้อยละ ยี่สิบ ถ้าขาดทุกข้อ เราที่เป็นมนุษย์ จะเป็นอะไรภายใต้ร่างกายที่เป็นมนุษย์ จิตใจจะเป็นอะไรหลังความตาย เริ่มจากที่มีชีวิตอยู่ที่นี่แหละ เป็นเปรตในร่างมนุษย์ เป็นสัตว์นรกในร่างมนุษย์ เป็นสัตว์เดรัจฉานในร่างมนุษย์ เป็นเทวดาในร่างมนุษย์(ธรรมสำหรับเป็นเทวดา ศิริและโอดตปปะ ความละอายต่อความชั่วและเกรงกลัวต่อ บาบ) หรือ เป็นพรหมในร่างมนุษย์ (ธรรมสำหรับเป็นพรหม พรหมวิหารธรรม เมตตา กรุณา มุทิตา และอุเบกขา) เราเป็นคนเลือกเอง ไม่มีใครเลือกชีวิตปัจจุบัน และชีวิตหลังความตาย แทนเราเลย วันนี้ มาดูตัวอย่าง พฤติกรรมในที่ทำงาน 5 ลักษณะ ดังนี้

1. การกระทำทางสายตา เช่น การจ้องมองร่างกายที่สื่อไปในทางเพศ มองซ่อนใต้กระโปรง มองหน้าอก หรือจ้องลงไปคอเสื้อ จนทำให้ผู้ถูกมองรู้สึกอึดอัด อับอาย หรือไม่สบายใจ หรือ ผู้อื่นที่อยู่บริเวณดังกล่าวมีความรู้สึกเช่นเดียวกัน

2. การกระทำด้วยวาจา เช่น

+ การวิพากษ์วิจารณ์รูปร่าง ทรวดทรง และการแต่งกายที่สื่อไปทางเพศ

+ การชักชวนให้กระทำการใด ๆ ในที่ลับตา ซึ่งผู้ถูกกระทำไม่พึงประสงค์และไม่ต้องการ การพูดเรื่อง ตลกเกี่ยวกับเพศ

+ การเกี่ยวพาราสี พูดจาแทะโลม วิจารณ์ทรวดทรง การพูดจาลามก การโทรศัพท์ลามก การเรียกผู้ หญิงด้วยคำที่สื่อไปทางเพศ จับกลุ่มวิจารณ์พฤติกรรมทางเพศของบุคคลในที่ทำงาน

+ การสนทนาเรื่องเพศหรือเพศสัมพันธ์ การแสดงความคิดเห็นต่อสนิยมทางเพศ และการพูดที่สื่อไป ในทางเพศ การถามเกี่ยวกับประสบการณ์ความชื่นชอบในเรื่องเพศ การสร้างเรื่องโกหกหรือการแพร่ข่าวลือ เกี่ยวกับชีวิตทางเพศของผู้อื่น

พฤติกรรมการณ์ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

3. การกระทำทางกาย

+ การสัมผัสร่างกายของผู้อื่น การลูบคลำ การถูไถร่างกายผู้อื่นอย่างมีนัยทางเพศ การจยโอกาส กอดรัด จูบ การหยอกล้อโดยแตะเนื้อต้องตัว หรือการสัมผัสทางกายอื่นใดที่ไม่น่าพึงประสงค์ เช่น การดึงมานั่งตัก เป็นต้น

+ การตามตื้อโดยที่อีกฝ่ายหนึ่งไม่เล่นด้วย การตั้งใจใกล้ชิดเกินไป การต้อนเข้ามาหรือวางทางเดิน การยักคิ้วหัวตา การผิวปากแบบเซ็งชวน การส่งจูบ การเสีริมฝีปาก การทำท่าหน้าลายหก การแสดงพฤติกรรมที่สื่อไปในทางเพศโดยใช้มือหรือความเคลื่อนไหวร่างกาย เป็นต้น

4. การกระทำอื่น ๆ เช่น

+ การแสดงรูปภาพ วัตถุ และข้อความที่เกี่ยวข้องกับเพศ รวมทั้งการเปิดภาพโป๊ในที่ทำงาน และในคอมพิวเตอร์ของตน

+ การแสดงออกที่เกี่ยวข้องกับเพศ เช่น การโชว์ปฏิทินโป๊ การเขียนหรือวาดภาพทางเพศในที่สาธารณะ การใช้สัญลักษณ์ ที่แสดงถึงอวัยวะเพศ หรือการร่วมเพศ การสื่อข้อความ รูปภาพ สัญลักษณ์ที่แสดงถึงเรื่องเพศทางอินเทอร์เน็ต เช่น เฟสบุ๊ก ไลน์ เป็นต้น

5. การกระทำทางเพศที่มีการแลกเปลี่ยนผลประโยชน์

+ การให้สัญญาที่จะให้ผลประโยชน์ เช่น ตำแหน่งหน้าที่การงาน ผลการเรียน การศึกษาดูงาน การเลื่อนเงินเดือนหรือตำแหน่ง การต่อสัญญาการทำงาน หากผู้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามยอมมีเพศสัมพันธ์ เช่น ขอให้ไปค้างคืนด้วย ขอให้มมีเพศสัมพันธ์ด้วย หรือ ขอให้ทำอย่างอื่นที่เกี่ยวข้องกับเรื่องเพศ เป็นต้น

+