



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมควบคุมโรค กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๓๐๔๕

ที่ สธ.๐๔๓๗.๑/๑๓๖๖ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

ตามที่กลุ่มงานจริยธรรม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายตามทีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขกำหนด เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินของกรมการศาสนา นั้น

กรมควบคุมโรค ขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน และสามารถดำเนินงานได้อย่างเป็นรูปธรรม เกิดประสิทธิภาพสูงสุด รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

(นายภาณุมาศ ญาณเวทย์สกุล)

อธิบดีกรมควบคุมโรค



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมควบคุมโรค
ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง..... กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข ๘๘/๒๑ ถนนติวานนท์ ตำบล ตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวสิริโสภากววรรณ รัตนสุรย์..... ตำแหน่ง..... นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....
สังกัด..... กรมควบคุมโรค กลุ่มงานจริยธรรม..... โทรศัพท์..... ๐ ๒๕๕๐ ๓๐๔๕.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... ethics@ddc.mail.go.th..... LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
กลุ่มงานจริยธรรม	๘ คน	๔๓ หน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค	ไม่น้อยกว่า ๗๐๐ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๒๐.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๘.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๒.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๒.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	๐.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม	๐.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม	๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม.....๗.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม๑.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม.....๕.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๐.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๔.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๓๕๕,๗๔๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้ สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร								
	กิจกรรมที่ ๑ การจัดกิจกรรมวันสำคัญ ทางศาสนา ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมตามเทศกาลและประเพณี ที่ดั่งงามของไทย ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ เช่น - ตักบาตรประจำเดือน - สนทนาแลกเปลี่ยนความรู้ทางด้านศาสนา พุทธ คริสต์ อิสลาม พราหมณ์-ฮินดู	ส่วนกลาง/สคร. จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	ยกระดับกรมควบคุมโรค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอัน เกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่	ส่วนกลาง/สคร. จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	บุคลากรมีจิตสำนึกและ ตระหนักถึงการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกัน	ไม่ใช่ งบประมาณ	หมายเหตุ หน่วยงานที่มี โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องแนว ทางการพัฒนาที่ ๕				

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๒.๑ การจัดการสิ่งแวดล้อมเพื่อป้องกันการเกิดโรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ กิจกรรม.....		และแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ						
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำ ความดี								
	กิจกรรมที่ ๒ การประกาศเจตนารมณ์ของบุคลากรในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ประกอบด้วย - นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ - นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ - นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - นโยบายการรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ส่วนกลาง/สคร. จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	ยกระดับกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	✓ ๔ พ.ย ๖๗			
	กิจกรรมที่ ๓ การถ่ายทอดแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)	ส่วนกลาง/สคร. จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	ยกระดับกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น	๙,๒๐๐.-	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓ ๓๐ ต.ค. ๖๗			
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม								
	กิจกรรมที่ ๔ การคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (DDC Moral Good Governance Award)	ส่วนกลาง/สคร. จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	ยกระดับกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม			✓	✓
	กิจกรรมที่ ๕ การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy Award)	ส่วนกลาง/สคร. จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	บุคลากรกรมควบคุมโรคเป็นคนดี คนเก่ง	๒,๓๐๐.-	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			มีคุณธรรม และ มีความสุขบนฐาน การดำเนินชีวิตตามหลัก คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู						
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ ด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม ๑.๕.๑ การพัฒนาผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม ขององค์กรสู่ชุมชน ตามหลัก “บวร : บ้าน - วัด - โรงเรียน”	ผลิตภัณฑ์ทาง วัฒนธรรมขององค์กร อย่างน้อย ๑ ผลิตภัณฑ์	ผลิตภัณฑ์ลงสู่ชุมชน	ไม่ใช้	ทุกหน่วยงาน หมายเหตุ หน่วยงานที่มี ผลิตภัณฑ์ทาง วัฒนธรรมตามหลัก บวร ของหน่วยงาน				
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง								
	กิจกรรมที่ ๖ การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	กลุ่มงานจริยธรรม	ส่วนกลาง/สคร.	๑๑๒,๐๕๐.-	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓ ๒๘-๒๙ ต.ค.๖๗	✓ ๒๘-๒๙ พ.ย.๖๗	✓ ๒๓-๒๔ ธ.ค.๖๗	
	กิจกรรมที่ ๗ การประชุมติดตามงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค	กลุ่มงานจริยธรรม	ส่วนกลาง/สคร.	๓,๑๕๐.-	กลุ่มงาน จริยธรรม		✓	✓	
	กิจกรรมที่ ๘ คลินิกให้คำปรึกษา ตอบคำถาม ทางจริยธรรม	ส่วนกลาง/สคร. จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	ยกระดับกรมควบคุมโรค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทางสังคม ที่มีการพัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	กิจกรรมที่ ๑๒ การพัฒนาระบบฐาน ข้อมูลองค์กรคุณธรรม ตลอดจนเผยแพร่ สื่อ ข่าวสาร และกิจกรรมบนเว็บไซต์ การส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานอย่าง ต่อเนื่อง	ส่วนกลาง/สคร. จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	ยกระดับกรมควบคุมโรค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
	กิจกรรมที่ ๑๓ ธนาคารความดี ทำดี ต้องบอกต่อ	ส่วนกลาง/สคร. จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	กรมควบคุมโรค มีฐานข้อมูลพฤติกรรม สะท้อนคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดำรง								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	กิจกรรมที่ ๑๔ เพิ่มประสิทธิภาพ การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กรมควบคุมโรค	ส่วนกลาง/สคร. จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	ผลระดับการประเมิน ITA อยู่ในระดับ ผ่านดี	๒๒,๕๐๐.-	ทุกหน่วยงาน	✓	✓		
	กิจกรรมที่ ๑๕ เผยแพร่คดีตัวอย่างการ ทุจริตและประพฤติมิชอบที่พิจารณาสิ้นสุด แล้ว ในรูปแบบ “จดหมายข่าวคุณธรรม ความโปร่งใส”	กลุ่มงานจริยธรรม	จำนวน ๑ ครั้ง/ไตรมาส	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและเยาวชน ไทยเพิ่มขึ้น</p>	<p>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วน สะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุ เป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p> <p>๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบ การจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p>								
	<p>กิจกรรมที่ ๑๖ การถอดบทเรียน (Best Practice) ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เป็น บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบต่าง ๆ เช่น วีดิทัศน์ นิทรรศการ เป็นต้น)</p>	<p>ส่วนกลาง/สคร. จำนวน ๔๓ หน่วยงาน</p>	<p>ยกระดับกรมควบคุมโรค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p>			<p>✓</p>	
	<p>๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิด ระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการ เรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน</p>								
	<p>กิจกรรมที่ ๑๗ การพัฒนาสมรรถนะ ศาสตราจารย์ของหน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค</p>	<p>บุคลากรส่วนกลาง/ สคร. จำนวน ๕๐ คน</p>	<p>บุคลากรกรมควบคุมโรค เป็นศาสตราจารย์อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี</p>	<p>๔,๖๐๐.-</p>	<p>กลุ่มงาน จริยธรรม</p>	<p>✓ ๑๑ ต.ค. ๖๗</p>			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิตจากการ ส่งเสริมคุณธรรมของ องค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	กิจกรรมที่ ๑๘ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ส่วนกลาง/สคร. จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	บุคลากรกรมควบคุมโรค แสดงออกถึงความ จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
	กิจกรรมที่ ๑๙ สานพลังเครือข่ายจิตอาสา พัฒนาสิ่งแวดล้อม	ส่วนกลาง/สคร. จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	บุคลากรกรมควบคุมโรค มีจิตอาสาต่อสาธารณะ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
	กิจกรรมที่ ๒๐ โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรภาครัฐให้มีความเป็นผู้นำด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อขับเคลื่อน การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	บุคลากรส่วนกลาง/สคร. จำนวน ๑๐๐ คน	ยกระดับกรมควบคุมโรค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น	๖๔,๗๕๐.-	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓			

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัตินโยบายฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	ไม่น้อยกว่า ๖๐๐ คน	ไม่น้อยกว่า ๗๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลางที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนา กำหนด)	๔๓ แห่ง	๔๓ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/ องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๕๕ แห่ง ๔๐๐ - ๕๐๐ คน	๕๕ แห่ง ๔๐๐ - ๕๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ ประชุม/ สัมมนา/ อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๕๐ แห่ง ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน	๕๐ แห่ง ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. กรมควบคุมโรคเป็นสังคมคุณธรรมที่ยึดมั่นในสถาบันหลัก อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ แสดงความเอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ และเอื้ออาทร อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข สมานฉันท์ โดยมีระบบการเสริมสร้างคุณธรรม และระบบการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้
๒. บุคลากรแสดงพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม โดยปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำรงชีวิต รักษาไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย มีความสุขอย่างมั่นคงและยั่งยืน
๓. บุคลากรและองค์กรมีการรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม และสานพลังเครือข่ายองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง

ผู้เสนอแผน
(นายอดิสรณ์ วรธนะศักดิ์)
รองอธิบดีกรมควบคุมโรค
หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม
วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

ผู้บริหารลงนาม
(นายภาณุมาศ ญาณเวทย์สกุล)
อธิบดีกรมควบคุมโรค
วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗