

**ผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม**  
หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔







# “องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ”







# ลำดับที่ ๑

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น





# ลำดับที่ ๑

## การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น

### ที่มา

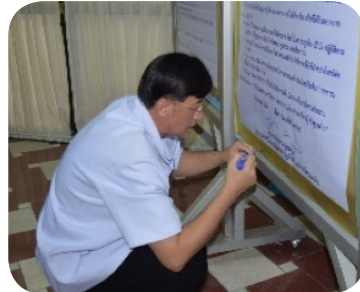
แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ มีเป้าประสงค์ คุณธรรม นำการพัฒนาตน คน งาน อย่างยั่งยืน ขับเคลื่อนด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ให้เกิดมนุษย์ที่สมบูรณ์ตามคุณธรรมประจำชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” กรมควบคุมโรคได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยขับเคลื่อนด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ซึ่ง สคร.๗ ขอนแก่น ได้นำนโยบายสู่การปฏิบัติด้วยแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ผลการประเมินความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ มีแนวโน้มค่อนข้างคงที่ ค่าคะแนนอยู่ระหว่าง ๗๘.๖๐ - ๘๔.๐๐ โดยค่าคะแนนล่าสุดปี ๒๕๖๔ รอบที่ ๑ ร้อยละ ๘๒.๐๗ อยู่ในระดับ B คะแนนเฉลี่ยด้านการใช้อำนาจ ๓.๔๖ การปฏิบัติหน้าที่ ๓.๓๘ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๓.๓๗ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๓.๒๕ การใช้งบประมาณ ๒.๙๕ และมุ่งเป้าหมายสู่ระดับ A ใน ปี ๒๕๖๕ ด้านการพัฒนาองค์กรคุณธรรม อยู่ระหว่างการพัฒนาผลงานวิจัยด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปสู่เครือข่าย ด้านการพัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรมของบุคลากร ได้พัฒนาบุคลากรในการฝึกจิตสงบใบ ร้อยละ ๔๖.๐๐ ยังไม่ครอบคลุมบุคลากรทุกกลุ่มเป้าหมาย นอกจากนี้ยังพบว่าการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ที่มีตัวชี้วัดเชิงกระบวนการค่อนข้างมาก ส่งผลให้เกิดความเข้าใจในการดำเนินงานไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ตลอดจนการเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำความดีเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

### วิธีการดำเนินงาน

เน้นกระบวนการสร้างการมีส่วนร่วม โดยรูปแบบคณะทำงาน วิเคราะห์สภาพปัญหา จัดทำและสื่อสาร แผนปฏิบัติการ สร้างความรู้ความเข้าใจ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ติดตามประเมินผล สรุปบทเรียนและขยายผล ในปีต่อไป

## ➤ ผลการดำเนินงาน

๑. สคร.๗ ขอนแก่น ได้สร้างนโยบายที่เอื้อต่อการดำเนินงาน ร่วมประกาศนโยบายองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ประกาศเจตนารมณ์ กำหนดเกณฑ์รางวัลด้านคุณธรรมฯ โดยมีกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมแก่บุคลากร ตามคุณธรรมประจำชาติอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ พอเพียง ๘ กิจกรรม วินัย ๙ กิจกรรม สุจริต ๘ กิจกรรม และจิตอาสา ๑๓ กิจกรรม



๒. มีการติดตามผลสำเร็จของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ดังนี้

| ยุทธศาสตร์      | ปี ๒๕๖๑   |               | ปี ๒๕๖๒   |               | ปี ๒๕๖๓               |               |
|-----------------|-----------|---------------|-----------|---------------|-----------------------|---------------|
|                 | เป้าหมาย  | ผล            | เป้าหมาย  | ผล            | เป้าหมาย              | ผล            |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ | ๑ โครงการ | บรรลุ<br>๑๐๐% | ๑ โครงการ | บรรลุ<br>๑๐๐% | ๑ โครงการ/ ๕ กิจกรรม  | บรรลุ<br>๑๐๐% |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ | ๕ โครงการ | บรรลุ<br>๑๐๐% | ๑ โครงการ | บรรลุ<br>๑๐๐% | ๑ โครงการ/ ๓ กิจกรรม  | บรรลุ<br>๑๐๐% |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ | ๑ โครงการ | บรรลุ<br>๘๐%  | ๓ โครงการ | บรรลุ<br>๑๐๐% | ๓ โครงการ/ ๑๗ กิจกรรม | บรรลุ<br>๑๐๐% |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ | ๒ โครงการ | บรรลุ<br>๙๐%  | ๓ โครงการ | บรรลุ<br>๑๐๐% | ๓ โครงการ/ ๑๙ กิจกรรม | บรรลุ<br>๑๐๐% |

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ อยู่ระหว่างดำเนินงาน ๙ โครงการ ๔๕ กิจกรรม (ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ๒ โครงการ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ๑ โครงการ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ๓ โครงการ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ๓ โครงการ)

### ๓. กิจกรรมเด่น

✍ การใช้ชมรมเป็นกลไกสร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานทุกมิติ มี ๖ ชมรม ได้แก่ จริยธรรม เศรษฐกิจพอเพียง กีฬาและสันทนาการ English Club Happy Run เพื่อคนรักสุขภาพ และแก่นสุข เช่น ศึกษาดูงานที่บ้านบุคลากรแบบอย่างของสมาชิกชมรมเศรษฐกิจพอเพียง Show and Share การทำนํ้ายานํ้ายาอเนกประสงค์จากนํ้าหมักมะกรูดแก่บุคลากรในหน่วยงาน



✍ พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรโดย ฝึกจิตสร้างความสุขในการทำงาน ณ วัดป่าทรัพย์ทวีธรรมาราม กิจกรรมจิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม ณ วัดป่าจันทิสุทธาวาส กิจกรรมเสริมสร้างความสุขและความผูกพันต่อองค์กร kick off องค์กรแห่งความสุข และ “โสมบุญ งานกุศล” ออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ พอ.สว. จังหวัดขอนแก่น ปี ๒๕๖๔ สืบสานประเพณี วันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา ณ วัดป่าวิเวกธรรม กิจกรรมแข่งกีฬาสู่นักวิชาการเขตสุขภาพที่ ๗ ณ สนามกีฬาากลางจังหวัดขอนแก่น



✍ ประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ทำความดี โดยมอบรางวัลและประกาศนียบัตรแก่บุคลากรดีเด่น ข้าราชการดีเด่น บุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม และบุคลากรผู้สนับสนุนการปฏิบัติงานในสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในพื้นที่จังหวัดสมุทรสาครและกรุงเทพมหานคร ประกาศยกย่องเชิดชู ผู้ทำความดี เช่น ผู้ร่วมบริจาคทำบุญต่างๆ จิตอาสา บุคลากรแบบอย่างการใช้แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ผ่านทาง Line กลุ่มชมรม และเพจชมรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง





📌 ถ่ายทอดผลการดำเนินงานแก่เครือข่ายหรือองค์กรอื่น

เช่น การนำเสนอผลงานการประเมินผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต ในการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาเครือข่ายพัฒนาองค์กร สคร.๗ ขอนแก่น, สคร.๘ อุดรธานี, สคร.๙ นครราชสีมา และ สคร.๑๐ อุบลราชธานี การนำเสนอผลงานการพัฒนางานด้านคุณธรรมจริยธรรมของ สคร.๗ ขอนแก่น ในการประชุมศึกษาดูงานพัฒนาคุณภาพองค์กรระหว่าง สคร.๗ ขอนแก่น และ สคร.๙ นครราชสีมา การนำเสนอ



ผลงานเรื่อง การรวมกลุ่มชมรมขับเคลื่อนความสุขบุคลากร สคร.๗ ขอนแก่น ในงาน HR Innovation Award 2020 วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) กรุงเทพมหานคร

📌 พัฒนางาน R2R ด้านคุณธรรมฯ เรื่อง การสำรวจทักษะการคิดวิเคราะห์ตามหลักโยนิโสมนสิการกับการสื่อสารการระบาคโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ของบุคลากรสคร. ๗ ขอนแก่น อยู่ระหว่างเก็บรวบรวมข้อมูล โดยกำหนดการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนางานต่อไป

๔. ผลการประเมินความคิดเห็นต่อการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม : โดยประยุกต์ใช้ CIPP Model ภาพรวม พบว่า ด้านบริบท (๔.๔๐±๐.๕๕) อยู่ในระดับมากที่สุด ด้านปัจจัยนำเข้า (๔.๐๕±๐.๖๕) อยู่ในระดับมากที่สุด โดยประเด็นที่มีคะแนนต่ำที่สุด คือ วัสดุอุปกรณ์ในการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณธรรมฯ ด้านกระบวนการ (๔.๑๔±๐.๖๒) อยู่ในระดับมากที่สุด โดยประเด็นที่มีคะแนนต่ำที่สุด คือ หน่วยงานได้นำเสนอสภาพปัญหาจากการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมฯ จากปีที่ผ่านมา และด้านผลผลิต (๔.๓๖±๐.๔๖) อยู่ในระดับมากที่สุด และควรนำข้อเสนอแนะด้านปัจจัยนำเข้าและกระบวนการมาวางแผนเพื่อยกระดับแผนปฏิบัติการต่อไป

๕. ความภาคภูมิใจของหน่วยงาน : ได้รับรางวัลหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการ กรมควบคุมโรค ระดับดีมาก ในปี ๒๕๖๓ ระดับดีเด่น ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ รางวัลหน่วยงานดีเด่นด้านคุณธรรมฯ ชนะเลิศ ปี ๒๕๖๓ รองชนะเลิศอันดับหนึ่ง ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ รางวัลหน่วยงาน Bright Spot ด้าน Happy MOPH ในปี ๒๕๖๑ รางวัลเลิศรัฐสาขาสัมฤทธิ์ผล ระดับดี จาก MOU กับหน่วยงานภาคีเครือข่าย อปท. ในปี ๒๕๖๒

- ผู้อนุมัติโครงการ :** นายแพทย์สมาน พุตระกูล  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น  
เบอร์โทรศัพท์ ๐๘ ๑๗๙๒ ๐๒๐๒
- ผู้รับผิดชอบโครงการ :** นายบุญหนากร พรหมภักดี ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
เบอร์โทรศัพท์ ๐๖ ๑๙๕๖ ๑๙๑๙
- ผู้ประสานงาน :** นางสาวจุลจิลา หินจำปา ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
เบอร์โทรศัพท์ ๐๘ ๘๗๑๖ ๓๘๑๗

# ลำดับที่ ๒

การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม  
จริยธรรมฯ นำไปสู่การปฏิบัติ  
และส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรม  
สถาบันบวรศาสนราดูล





# ลำดับที่ ๒

## การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ นำไปสู่การปฏิบัติ และส่งเสริม การเป็นองค์กรคุณธรรม สถาบันบวรสาธนาดุ

สถาบันบวรสาธนาดุ

### ที่มา

ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กรมควบคุมโรค ได้นำนโยบายมาขับเคลื่อนการดำเนินงานโดยจัดทำแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริต กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาหน่วยงาน และบุคลากร ในสังกัดให้มีคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริต สถาบันบวรสาธนาดุจึงตั้งเป้าหมายในการดำเนินงาน ให้สอดคล้องและเป็นไปตามนโยบายดังกล่าวข้างต้น โดยจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของสถาบันบวรสาธนาดุ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ ปลุกฝังและพัฒนา บุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม

### วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงาน และต่อต้านการทุจริต ของสถาบันบวรสาธนาดุ
๒. ประชุมทบทวน วิเคราะห์ข้อมูลการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ และผลสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของบุคลากรในหน่วยงาน ในปีที่ผ่านมาเพื่อนำมาจัดทำแผนปฏิบัติการฯ
๓. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของสถาบันบวรสาธนาดุ
๔. ชี้แจง ถ่ายทอด และประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการฯ ไปยังบุคลากรในสังกัด และบุคคลทั่วไป (เผยแพร่แผนทางเว็บไซต์สถาบันบวรสาธนาดุ)
๕. ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์ “สถาบันบวรสาธนาดุใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (BIDI Zero Tolerance) และขับเคลื่อนสถาบันบวรสาธนาดุ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”
๖. ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของสถาบัน บวรสาธนาดุ
๗. ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน และรายงานผลการดำเนินงาน



## ผลการดำเนินงาน

จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ดังนี้

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑** การผลักดันนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตสู่ภารกิจงานวิชาการและบริการให้ได้ตามมาตรฐานที่กำหนด โปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดภาพลักษณ์ที่ดี

๑) ทบทวน วิเคราะห์ข้อมูลการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ และผลสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของบุคลากรในหน่วยงาน และนำมาจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของสถาบันบวรศาสดาจารย์ และถ่ายทอดให้บุคลากรของสถาบันฯ

๒) ส่งเสริมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตฯ

📌 ประกาศเจตนารมณ์ “สถาบันบวรศาสดาจารย์ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (BIDI Zero Tolerance) และขับเคลื่อนสถาบันบวรศาสดาจารย์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” และประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

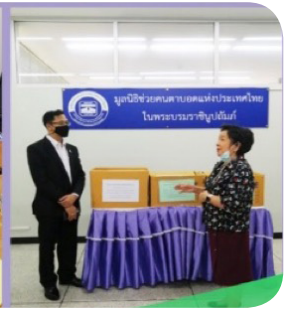
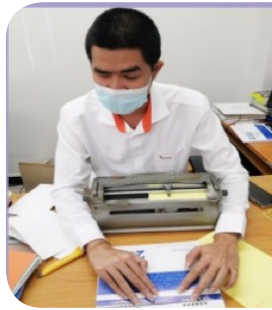


**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒** การพัฒนาความร่วมมือระหว่างเครือข่ายภายในประเทศและระหว่างประเทศบนพื้นฐานหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต

๑) กิจกรรมการปลูกจิตสำนึกทางจริยธรรม ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคมและสร้างเสริมจิตสำนึกต่อส่วนรวม

📌 บริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะ เพื่อใช้ในการจัดทำบัตรคำและสื่อการสอนอักษรเบรลล์สำหรับผู้พิการทางสายตา มอบให้มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์

📌 โครงการจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ “มีแล้วแบ่งปัน” โดยรวบรวมสิ่งของอุปโภคบริโภคส่งมอบให้สถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการบ้านเฟื่องฟ้า จังหวัดนนทบุรี





๒) ร่วมกิจกรรมทำบุญ ตักบาตร กิจกรรมตามประเพณี กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่อต้านการทุจริต กับเครือข่ายกรมควบคุมโรค, กระทรวงสาธารณสุข และจังหวัดนนทบุรี

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓** การปฏิรูปกลไก พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรสินทรัพย์ การจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ/การสื่อสาร และจัดการองค์ความรู้/นวัตกรรมให้มีประสิทธิภาพตามมาตรฐานที่กำหนด โปร่งใสตรวจสอบได้

๑) ส่งเสริมมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้า น้ำมันเชื้อเพลิง และลดกระดาษ

๒) ส่งเสริมการนำขยะไปใช้ประโยชน์ โดยจัดตั้งโครงการธนาคารขยะ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔** การยกระดับ พัฒนาศักยภาพองค์กรการ เป็นกรมคุณธรรม ให้มีคุณภาพ มีขีดสมรรถนะสูงยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต

๑) ส่งเสริม เชิดชูบุคคลที่ทำความดี/ส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้

๒) ประกวดหน่วยงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีผลงานที่ผ่านมา ได้แก่

📌 รางวัลชนะเลิศ หน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

📌 “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ตามโครงการส่งเสริมชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



## ▶ ปัจจัยความสำเร็จ

📌 ผู้บริหารสถาบันบาราศนราดูรให้ความสำคัญ และขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ ถ่ายทอด และสื่อสารให้บุคลากรทราบถึงความสำคัญของการยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม โดยสื่อสารผ่านการประชุม อบรมต่างๆ

📌 บุคลากรสถาบันบาราศนราดูร ร่วมมือ ร่วมใจ ในการทำกิจกรรมต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ

📌 รางวัลเกียรติยศ บนเส้นทางชีวิต ประกาศเกียรติคุณ “ความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน” สาขา องค์กรที่ทำประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ จากมูลนิธิเพื่อสังคมไทย เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔

**ผู้รับผิดชอบโครงการ :** จำเริญสรณ์ งามุลแสน ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการสถาบันกลุ่มอำนวยการ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๓๔๘๐

**ผู้ประสานงาน :** นางสาวศิริณา จันมาค้อ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๓๔๗๒ โทรศัพท์มือถือ ๐๘ ๖๐๑๙ ๗๘๘๓

อีเมล hrm.bidi@hotmail.com

ลำดับที่

๓

การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

และต่อต้านการทุจริต ภายใต้คุณธรรม

“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ จังหวัดเชียงใหม่





## ลำดับที่



# การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ภายใต้คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ จังหวัดเชียงใหม่

## ที่มา

ตามที่กรมควบคุมโรค จัดทำแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งมีเป้าหมายในการขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรกรมควบคุมโรคให้มี คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต สามารถดำเนินงานได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยมุ่งเน้นให้ทุกหน่วยงาน ในสังกัดได้รับการพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม ร่วมกันขับเคลื่อนคุณธรรมที่พึงประสงค์ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา สนับสนุนการสร้างคนดีให้เกิดขึ้นในองค์กร เกิดระบบราชการที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่ทนต่อการทุจริต นั้น

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ เชียงใหม่เห็นถึงความสำคัญในเรื่องนี้ จึงได้มีการส่งเสริมให้บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต และนำมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน มีการสนับสนุนให้จัดกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยสอดแทรกไปกับการทำงานปกติ พร้อมกับรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงามของไทย ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้เกิดความเข้มแข็งจากภายใน เน้นให้เกิดการปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมของคนในหน่วยงาน ส่งผลให้เกิดความยั่งยืนในทางปฏิบัติ เกิดเป็นวัฒนธรรมภายในองค์กร และส่งเสริมให้สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

## วิธีการดำเนินงาน

การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ เชียงใหม่ มุ่งเน้นประสานความร่วมมือในการทำงานผ่านคณะทำงานฯ ที่มีตัวแทนจากทุกกลุ่มงาน โดยมีการประสานการจัดกิจกรรมระหว่างหน่วยงานโดยแปลงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ของหน่วยงาน ประชาสัมพันธ์รูปแบบ Infographic แผนการจัดกิจกรรมประจำเดือน เพื่อนำเสนอกิจกรรมสำคัญประจำเดือน ซึ่งทุกหน่วยงานในสังกัดสามารถนำไปปรับใช้ให้เข้ากับบริบทของแต่ละแห่งได้ ทำให้หน่วยงานเครือข่ายที่กระจายตัวอยู่ในหลายจังหวัดสามารถประสานกิจกรรมร่วมกันได้ และการสื่อสารหรือประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆ สามารถทำได้ทั่วถึงผ่านไลน์กลุ่มชมรมจริยธรรม ที่ในปัจจุบันมีสมาชิกอยู่กว่า ๒๐๐ คน โดยในแต่ละปี มีวิธีการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

๑. จัดทำแบบสำรวจข้อมูลที่เกี่ยวข้องและวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค

๒. แต่งตั้งและจัดประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ เชียงใหม่

๓. ดำเนินงานตามแผนที่จัดทำขึ้น โดยสื่อสารกิจกรรมที่จะดำเนินการผ่านทางเครือข่ายคณะทำงานฯ และสมาชิกชมรมจริยธรรม ที่มีตัวแทนจากทุกกลุ่มงาน

๔. สรุปผลการดำเนินงานและถอดบทเรียนเพื่อพัฒนาการดำเนินงานในปีต่อไป



## ผลการดำเนินงาน

การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ ได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง โดยถือว่าประสบความสำเร็จและได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานเครือข่ายเป็นอย่างดี ซึ่งในปีที่ผ่านมา สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ เชียงใหม่ มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมในระดับ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีการดำเนินงานในกิจกรรมสำคัญ ดังนี้

๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมการดำเนินงานฯ ทั้งกิจกรรมที่จัดขึ้นเองและกิจกรรมที่ร่วมกับหน่วยงานภายนอก เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร



๒. พัฒนารูปแบบการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ Infographic ให้มีคุณภาพและเข้าถึงได้ง่ายขึ้น โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ปรับรูปแบบการรายงาน แผน - ผลการใช้จ่ายงบประมาณ โดยสรุปภาพรวมให้สามารถเข้าใจได้ง่ายและนำเสนอผ่านช่องทางออนไลน์ได้สะดวก รวดเร็ว

๓. สนับสนุนการจัด/ร่วมกิจกรรมจิตอาสาต่างๆ เช่น บริจาคสิ่งของเหลือใช้ในโครงการ “เหลือขอ” กับมูลนิธิบ้านนกขมิ้น จิตอาสาบริจาคโลหิต สนับสนุนการคัดแยกขยะและบริจาคในกองทุนขยะสร้างบุญ การส่งเสริมการทำปุ๋ยหมัก เป็นต้น

๔. สนับสนุนการจัด/ร่วมกิจกรรมพัฒนาจิตใจ เช่น กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญ งดเหล้าเข้าพรรษา สวดมนต์ สันทนาธรรม เป็นต้น

๕. สนับสนุนการจัด/ร่วมกิจกรรมส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เช่น กิจกรรมแจกจ่ายเมล็ดพันธุ์ให้กับการ์ดวันเกิด กิจกรรมแบ่งปันพืชผักสวนครัว “ต้นกล้าปันสุข” สนับสนุนการปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้ในสำนักงาน “ปลูกผัก สคร. พอเพียง” รวมทั้งการสนับสนุนให้บุคลากรมีรายได้เพิ่มจากการขายของในไลน์กาดหมั้ว สคร.๑ และมุมกาดคุณธรรม จัดทำช่องยูทูบเพื่อสอนอาชีพเสริม ทำไข่เค็ม สอนทำน้ำ Infuse water สำหรับดื่มเพื่อสุขภาพ เป็นต้น



๖. จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูคนดีต้นแบบของ สคร.๑ อาทิเช่น คนดีศรี สคร.๑ บุคลากรดีเด่นกรมควบคุมโรค พอดีเด่นจังหวัดเชียงใหม่ เป็นต้น โดยจะมีการประกาศยกย่องเชิดชูในการประชุมใหญ่และผ่านช่องทางอื่นๆ เป็นประจำทุกปี

ผู้รับผิดชอบโครงการ : นายสมศักดิ์ นาคกลินกุล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
เบอร์โทรศัพท์ ๐๘ ๑๕๖๘ ๙๔๖๒

ผู้ประสานงาน : นางสาวปิยนุช โนจา ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ  
เบอร์โทรศัพท์ ๐๘ ๑๗๘๓ ๖๙๓๖ อีเมล Opdc๑.cm@outlook.com





# ลำดับที่ ๕

การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ  
ต่อต้านการทุจริต สคร.๖ “พอเพียง วินัย สุจริต  
จิตอาสา นำพาองค์กรคุณธรรม”  
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี



## ลำดับที่



# การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริต สคร.๖ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา นำพาสู่องค์กรคุณธรรม”

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี

## ที่มา

ตามที่กรมควบคุมโรคได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ร่วมขับเคลื่อนกรมควบคุมโรคสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ นั้นสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี เห็นถึงความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรสู่องค์กรคุณธรรมในทุกระดับ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ของ สคร.๖ ชลบุรี ขึ้น โดยกำหนดกิจกรรมที่มุ่งการพัฒนาส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เน้นกิจกรรมการดำเนินงานที่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมภายในองค์กร มีการพัฒนากระบวนการทำงาน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดโอกาสในการทุจริต ช่วยให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใส เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและร่วมกันขับเคลื่อนคุณธรรมที่พึงประสงค์ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ให้เกิดขึ้นในองค์กร เพื่อให้ สคร.๖ ชลบุรี ก้าวสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

## วิธีการดำเนินงาน

๑. วิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาและนำมาจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค
๒. แต่งตั้งและจัดประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต สคร.๖
๓. ดำเนินงานตามแผนที่จัดทำขึ้น โดยสื่อสารกิจกรรมที่จะดำเนินการผ่านทางเครือข่ายคณะทำงาน และสมาชิกชมรมจริยธรรมที่มีตัวแทนจากทุกกลุ่มงาน
๔. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตฯ สคร.๖ ชลบุรี

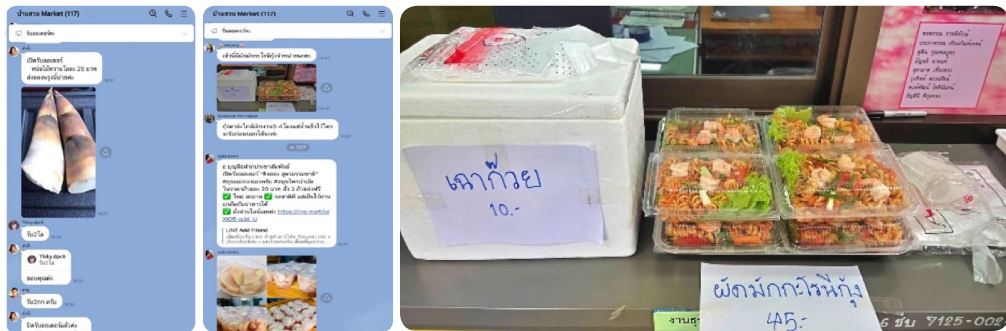
## ➤ ผลการดำเนินงาน

การดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน สคร.๖ ชลบุรี เน้นการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมและมีการพัฒนาการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานเครือข่ายเป็นอย่างดี ซึ่งในปีที่ผ่านมา สคร.๖ ชลบุรี ผ่านเกณฑ์คุณธรรมและความโปร่งใสตามเกณฑ์มาตรฐานที่กรมควบคุมโรคกำหนด โดยมีผลวิเคราะห์ค่าคะแนนในการสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ปี ๒๕๖๔ ด้านการแก้ไขปัญหาทุจริตอยู่ในเกณฑ์มากที่สุด

อีกทั้งกำหนดนโยบาย “สร้างรอยยิ้มด้วยการแบ่งปัน และการให้” บริจาคทุนการศึกษาและสิ่งของเครื่องใช้ที่จำเป็นแก่มูลนิธิบ้านนกขมิ้น



ดำเนินการตามหลักการ “อยู่อย่างพอเพียง” จัดตั้งตลาดนัดออนไลน์ “บ้านสวนมาร์เกต” ให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานได้นำสินค้ามาจำหน่ายในราคาย่อมเยาผ่านช่องทางออนไลน์ นำส่งโดยเว้นระยะห่างตามมาตรการป้องกันควบคุมโรค เพื่อเป็นโอกาสในการเปลี่ยนวัตถุดิบที่มีในครัวเรือนก่อให้เกิดรายได้เสริม



ผู้รับผิดชอบโครงการ : นางสาวจิตรา เทพมงคล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
เบอร์โทรศัพท์ ๐๘ ๑๕๖๘ ๙๔๖๒ อีเมล Od.dpcb@gmail.com

ผู้ประสานงาน : นางสาวพัชรา พันธุ์สุข ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ  
เบอร์โทรศัพท์ ๐๖ ๔๔๖๕ ๕๕๑๑ อีเมล Perch๑๒๓๓๓๓@gmail.com



# ลำดับที่ ๕

การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
และต้านคุณธรรมจริยธรรม ภายใต้อาณัติ  
“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”  
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๔ จังหวัดนครราชสีมา



# ลำดับที่ ๕

## การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และด้านคุณธรรม จริยธรรม ภายใต้แนวคิด “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๙ จังหวัดนครราชสีมา

### ที่มา

ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ กำหนดแนวทางการดำเนินการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่อง ผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่าง แก่บุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่างสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี อีกทั้งมีแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่มุ่งเน้นให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามค่านิยมหลักกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” คุณธรรมประจำชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ตามอัตลักษณ์ กรมควบคุมโรค “ซื่อสัตย์ เสียสละ รับผิดชอบ” ต่อต้านการทุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยกำหนดตัวชี้วัดร้อยละ ของบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ของกรมควบคุมโรคที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๔ กำหนดให้บุคลากรทุกระดับมีขีดสมรรถนะสูง เป็นมืออาชีพ บนพื้นฐานของคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ซึ่งกลุ่มคัมภีร์จริยธรรม กรมควบคุมโรคได้จัดการประกวดองค์กรคุณธรรม และบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค เพื่อเป็นการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ผู้มีความประพฤติดี ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์ เสียสละ รับผิดชอบ เป็นฐานในการดำเนินชีวิต ทั้งด้านสังคม ครอบครัว และตนเอง

### วิธีการดำเนินงาน

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๙ จังหวัดนครราชสีมา และผู้บริหารในหน่วยงานให้ความสำคัญ ขานรับนโยบายและแปลงสู่การปฏิบัติ สนับสนุนให้เกิดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา นำพาสู่องค์กรคุณธรรม” เน้นการมีจิตอาสา พัฒนาบุคลากร ให้เป็นคนเก่ง คนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยกย่องเชิดชูคนดีมีคุณธรรมให้เป็นต้นแบบ ควบคู่ไปกับการปรับวิถีคิด การบริหารราชการให้โปร่งใส ยุติธรรมและเกิดประสิทธิผลสูงสุดและ เป็นแบบอย่างที่ดี ในปีที่ผ่านมา สคร.๙ นครราชสีมา มีช่องว่างในเรื่องการดำเนินงาน กับเครือข่าย ซึ่งในปี ๒๕๖๔ ก็ได้ดำเนินการเชิญเครือข่ายร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่จัดขึ้น มีวิธีการดำเนินงานดังนี้



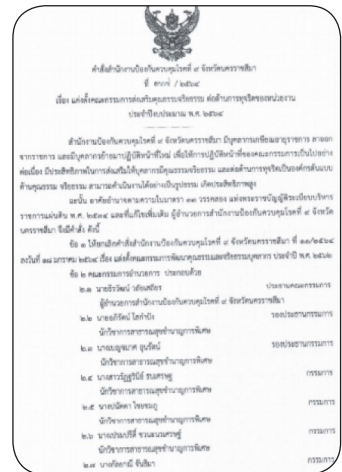
๑. มีนโยบาย และบุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมกำหนดคุณธรรมของการเป็นหน่วยงาน

๒. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม

๓. มีการประกาศคุณธรรมร่วมของการเป็นหน่วยงานคุณธรรมให้เป็นที่รับทราบอย่างกว้างขวางภายในหน่วยงาน

๔. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาหน่วยงานคุณธรรม

๕. มีการติดตามประเมินผลเพื่อพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง และการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของบุคลากรในหน่วยงาน



## ผลการดำเนินงาน

จากการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน ซึ่งมีคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต และชมรมจริยธรรมของ สคร.๙ นครราชสีมา ที่เป็นตัวแทนจากทุกกลุ่มงานเข้ามาเป็นจิตอาสา มีส่วนร่วมพัฒนาองค์กร สู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบสร้างความร่วมมือและขยายการดำเนินงานกับเครือข่ายภายนอก บ้าน วัด โรงเรียน จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร ตามวิถีไทยที่ตักตวงเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์และทุกคนน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของบุคลากรในหน่วยงาน ใช้ความรู้และคุณธรรมเพื่อพึ่งพาตนเอง เพื่อแผ่殃สังคม ครอบคลุมให้บุคลากรนำไปปรับใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวันก้าวสู่องค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน ซึ่งได้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน ตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรมกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว



ผู้รับผิดชอบโครงการ : นางสาวรัฐฉรินทร์ ธนเศรษฐ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

เบอร์โทรศัพท์ ๐๘ ๑๒๙๒ ๘๗๕๔

ผู้ประสานงาน : นางสาวมาลัย นาคประกอบ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

เบอร์โทรศัพท์ ๐๖ ๕๖๒๖ ๑๖๓๔



# ลำดับที่ ๖

การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
และต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๔ จังหวัดสระบุรี



## ที่มา

กรมควบคุมโรค โดยกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ภายใต้คำแนะนำของคณะทำงานสร้างมาตรฐานความโปร่งใส กรมควบคุมโรค ซึ่งได้มีการทบทวนและปรับปรุงแผนดังกล่าวให้มีความสอดคล้องเหมาะสม มีการบูรณาการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุขให้มีความต่อเนื่อง สามารถดำเนินงานได้อย่างเป็นรูปธรรม เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ตลอดจนสามารถดำเนินงานได้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าว ในการกำกับ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนงาน โครงการ กิจกรรม ได้อย่างเป็นระบบ มีความคล่องตัว มีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น นั้น

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๔ จังหวัดสระบุรี จึงได้มีการขับเคลื่อนและสนับสนุนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมโดยคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สร้างเสริมความสุขและพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ นำทำงานร่วมกันวิเคราะห์ข้อมูลด้านคุณธรรม จริยธรรมและนำมาวางแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ และมีการติดตามประเมินผลเพื่อเป็นองค์การคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง

## วิธีการดำเนินงาน

- ๑) แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต
- ๒) ประชุมราชการคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมฯ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต สคร.๔ สระบุรี
- ๓) ถ่ายทอดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต สคร.๔ สระบุรี ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ
- ๔) ดำเนินงานและติดตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

## ➤ ผลการดำเนินงาน

ดำเนินงานตามแผนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** การผลักดันเชิงนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านการทุจริตสู่ภารกิจงานวิชาการ และบริการให้ได้ตามมาตรฐานที่กำหนดโปร่งใส ตรวจสอบได้เกิดภาพลักษณ์ที่ดี ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้

- ๑) แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต
- ๒) ประชุมราชการคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมฯ เพื่อจัดทำ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต สคร.๔ สระบุรี
- ๓) ผู้บริหารประกาศนโยบาย /ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม
- ๔) ถ่ายทอดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต สคร.๔ สระบุรี ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ
- ๕) ดำเนินงานตามแผนรอบ ๖ เดือนและ ๑๒ เดือน พร้อมทั้งจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือนและ ๑๒ เดือน



**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** การพัฒนาความร่วมมือระหว่างเครือข่ายภายในประเทศและระหว่างประเทศบนพื้นฐานของหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยกิจกรรมดังนี้

- ๑) กิจกรรมการมีส่วนร่วมเทิดทูนพระมหากษัตริย์และชาติร่วมกับเครือข่าย  
๑.๑ วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๓ ๑.๒ วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ๑.๓ วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** การปฏิรูปกลไก พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากร สินทรัพย์ การจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ/ การสื่อสารและการจัดการองค์ความรู้/ นวัตกรรมให้มีประสิทธิภาพตามมาตรฐานที่กำหนดโปร่งใส ตรวจสอบได้ ประกอบด้วยกิจกรรมดังนี้

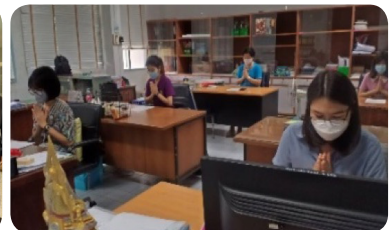
- ๑) การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของหน่วยงานการลดพลังงาน
- ๒) การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของหน่วยงานการลดกระดาษ





ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การยกระดับพัฒนาศักยภาพองค์กร เป็นกรมคุณธรรม ให้มีคุณภาพมีขีดสมรรถนะสูง  
ทันสมัย ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต

- ๑) สร้างความสุขของบุคลากรในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Happinometer)
- ๒) ประชาสัมพันธ์รณรงค์วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓
- ๓) กิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระ เจริญสมาธิของหน่วยงาน ทุกวันศุกร์
- ๔) กิจกรรมบริจาคโลหิตทุก ๓ เดือน หรือตามเทศกาลและวันสำคัญต่าง ๆ
- ๕) กิจกรรมบริจาคสิ่งของ เช่น อุปกรณ์การเรียน เครื่องเขียนฯ เพื่อช่วยเหลือสถานสงเคราะห์เด็กหญิง  
จังหวัดสระบุรี



ผู้รับผิดชอบโครงการ : นางสาวราภรณ์ ไพลีศรีสวัสดิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
เบอร์โทรศัพท์ ๐๙ ๐๙๘๑ ๔๘๘๕

ผู้ประสานงาน : นางสาวรณวิศา ชำนาญ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข  
เบอร์โทรศัพท์ ๐๙ ๔๓๘๗ ๖๕๖๔



# ลำดับที่ ๗

โครงการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม  
สำนักงานเลขาธิการกรม





## ที่มา

ตามแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ซึ่งกรมกำหนดให้หน่วยงานใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนพัฒนาบุคลากร กรมควบคุมโรค ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต สามารถดำเนินงานได้อย่างเป็นรูปธรรม เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีความสุข และมีประสิทธิภาพ มีการสร้างจิตสำนึกที่ดี สามารถนำหลักคุณธรรมและน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปใช้ในการดำเนินชีวิตอย่างถูกต้อง ทั้งยังเกิดประโยชน์และความมั่นคงต่อตนเอง ครอบครัว สังคมและประเทศชาติ

สำนักงานเลขาธิการกรมเล็งเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าวจึงได้มีการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม โดยมีวัตถุประสงค์ให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน จึงได้มีการจัดกิจกรรมต่างๆ ภายใต้แนวคิด พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ให้เกิดขึ้นในองค์กร เพื่อสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการกรม มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน และมีการดำเนินชีวิตประจำวันอย่างมีความสุข ปฏิบัติตนตามขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงามขององค์กร สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เพื่อให้สำนักงานเลขาธิการกรมนำไปสู่องค์กรคุณธรรม

## วิธีการดำเนินงาน

๑. แต่งตั้งคณะทำงาน จัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อน และร่วมวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาและจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตภายใต้แผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค
๒. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต
๓. สรุปผลการดำเนินงานรายไตรมาส และประเมินผลการดำเนินงานโดยใช้แบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ปีละ ๒ ครั้ง

## ผลลัพธ์ที่ได้/ผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในปีที่ผ่านมา ได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี จากบุคลากรในหน่วยงาน ในการร่วมกิจกรรมต่างๆ ถึงแม้ว่าจะมีสถานการณ์โควิด 19 ทำให้หลายๆ โครงการล่าช้าหรือถูกยกเลิกไปก็ตาม และเมื่อสถานการณ์ดีขึ้น มีหลายๆ ด้านที่ต้องดำเนินการแก้ไขต่อไป

## ประมวลาภาพประกอบผลการดำเนินงาน

**ข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน**  
กรมควบคุมโรค

กลุ่มประชาสัมพันธ์และข่าว สำนักงานเลขาธิการกรมฯ ฉบับที่ 13 ประจำวันที่ 2 พฤศจิกายน 2563

**สำนักงานเลขาธิการกรมฯ กรมควบคุมโรค จัดกิจกรรม "สสส. รวมใจ สุขาน่าใช้ ณ วัดพุทธปัญญา"**



เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2563 เจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการกรมฯ กรมควบคุมโรค จัดกิจกรรม "สสส. รวมใจ สุขาน่าใช้ ณ วัดพุทธปัญญา" และนำผู้ปฏิบัติงานต่าง ๆ ภายในวัด เพื่อถวายพระพรกุศล "บิณฑบาตวันดี ทำดีไม่เสื่อม" และนิมนต์เจ้าอาวาสวัดพุทธปัญญาและพระภิกษุสงฆ์มาบิณฑบาต ณ วัดพุทธปัญญา กรุงเทพมหานคร โดยมีนายแพทย์ 13 ตุลาคม 2563 และวันดีสำหรับวัดพุทธปัญญาและพระภิกษุสงฆ์เข้าร่วม 23 ตุลาคม 2563

📞 กลุ่มประชาสัมพันธ์และข่าว สำนักงานเลขาธิการกรมฯ กรมควบคุมโรค ddc.moph.go.th

**ข่าวประชาสัมพันธ์**  
สำนักงานเลขาธิการกรมฯ

กลุ่มประชาสัมพันธ์และข่าว สำนักงานเลขาธิการกรมฯ ฉบับที่ 32 ประจำวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2564

**พิธีประกาศเจตนารมณ์ "สำนักงานเลขาธิการกรมฯ ร่วมด้านทุจริต" (OSC Zero Tolerance) และขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**



วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2564 นายแพทย์ธีรศักดิ์ เกษมทรัพย์ เลขาธิการกรมฯ กรมควบคุมโรค พร้อมด้วยผู้ช่วยเลขาธิการสำนักงานเลขาธิการกรมฯ ร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ "สำนักงานเลขาธิการกรมฯ ร่วมด้านทุจริต" (OSC Zero Tolerance) และขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ณ บริเวณห้อง 1 อาคาร 1 กรมควบคุมโรค

📞 กลุ่มประชาสัมพันธ์และข่าว สำนักงานเลขาธิการกรมฯ กรมควบคุมโรค ddc.moph.go.th

**ข่าวประชาสัมพันธ์**  
สำนักงานเลขาธิการกรมฯ

กลุ่มประชาสัมพันธ์และข่าว สำนักงานเลขาธิการกรมฯ ฉบับที่ 35 ประจำวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2564

**กิจกรรมบริจาคโลหิต "บริจาคโลหิต การให้ชีวิตที่คุณทำได้"**



วันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2564 กรมควบคุมโรค ร่วมกับ โรงพยาบาลเจ้าพระยาฯ จัดกิจกรรมบริจาคโลหิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 "บริจาคโลหิต การให้ชีวิตที่คุณทำได้" โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด 117 ราย ซึ่งบริจาคโลหิตให้กับศูนย์วิจัยโรคเอดส์ จำนวน 95 ราย และโรงพยาบาล 1 กรมควบคุมโรค

📞 กลุ่มประชาสัมพันธ์และข่าว สำนักงานเลขาธิการกรมฯ กรมควบคุมโรค ddc.moph.go.th

**ข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน**  
กรมควบคุมโรค

กลุ่มประชาสัมพันธ์และข่าว สำนักงานเลขาธิการกรมฯ ฉบับที่ 2 ประจำวันที่ 1 ตุลาคม 2563

**กรมควบคุมโรค จัดพิธีทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมฯ พ.ศ. 2564 และทำบุญออกพรรษา**



วันที่ 1 ตุลาคม 2563 กรมควบคุมโรค โดยกลุ่มศูนย์เครื่องจักรกรรม จัดพิธีทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งแด่พระสงฆ์ จำนวน 64 รูป เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมฯ พ.ศ. 2564 และทำบุญออกพรรษาพร้อมด้วยผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่กรมควบคุมโรคเข้าร่วมทำบุญในครั้งนี้ เพื่อประพรมเมตตา จิตอันดี และบารมีของ อากาศ 1 กรมควบคุมโรค

📞 กลุ่มประชาสัมพันธ์และข่าว สำนักงานเลขาธิการกรมฯ กรมควบคุมโรค ddc.moph.go.th

**ข่าวประชาสัมพันธ์**  
สำนักงานเลขาธิการกรมฯ

กรมควบคุมโรคจัดกิจกรรม "ตักบาตรเดือนและเครื่อง เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก" ประจำปีงบประมาณ 2564



วันที่ 16 เมษายน 2564 กรมควบคุมโรค โดยกลุ่มศูนย์เครื่องจักรกรรม จัดกิจกรรม "ตักบาตรเดือนและเครื่อง เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก" ประจำปีงบประมาณ 2564 โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด 117 ราย ซึ่งบริจาคโลหิตให้กับศูนย์วิจัยโรคเอดส์ จำนวน 95 ราย และโรงพยาบาล 1 กรมควบคุมโรค

📞 กลุ่มประชาสัมพันธ์และข่าว สำนักงานเลขาธิการกรมฯ กรมควบคุมโรค ddc.moph.go.th

ผู้รับผิดชอบโครงการ : นางสาวจุฑามาศ คงมนต์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
เบอร์โทรศัพท์ ๐๘ ๑๕๕๘ ๑๓๕๔

ผู้ประสานงาน : นางสาวทิพย์วารี เพชรหาญ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน  
เบอร์โทรศัพท์ ๐๘ ๓๕๖๒ ๕๘๒๔ อีเมล Thipwari.bow@hotmail.com

# ลำดับที่ ๘

สกร.๑๑ นครศรีธรรมราช

รวมพลังขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๑ จังหวัดนครศรีธรรมราช





# ลำดับที่ ๘

## สกร.๑๖ นครศรีธรรมราช รวมพลังขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๖ จังหวัดนครศรีธรรมราช

### ที่มา

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี กำหนดวิสัยทัศน์ประเทศไทย “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ซึ่งพื้นฐานสำคัญของการบรรลุวิสัยทัศน์ดังกล่าวคือ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อรองรับการพัฒนา โดยกำหนดยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ในระยะ ๕ ปีแรก (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ในประเด็น

การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม (Transformation of Culture) มุ่งเน้นให้สถาบันทางสังคมร่วมปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ โดยบูรณาการร่วมระหว่าง “ครอบครัว ชุมชน ศาสนา การศึกษา ธุรกิจเอกชนและสื่อ” ในการหล่อหลอมคนไทยให้มีคุณธรรมจริยธรรมในลักษณะที่เป็นวิถีการดำเนินชีวิต และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) กำหนดเป้าประสงค์ให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม คนไทยปฏิบัติตนตามหลักคำสอนทางศาสนาที่ตนนับถือ น้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติธำรงรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของไทย และอยู่ร่วมกันด้วยสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างยั่งยืน

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๑ จังหวัดนครศรีธรรมราช จึงถือเป็นโอกาสทางยุทธศาสตร์ที่สำคัญของการดำเนินงานด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อรองรับการพัฒนาประเทศ โดยมุ่งมั่น รวมพลังขับเคลื่อนองค์กรสู่องค์กรคุณธรรม

### วิธีการดำเนินงาน

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๑ จังหวัดนครศรีธรรมราช ดำเนินงานการขับเคลื่อนองค์กรสู่องค์กรคุณธรรม โดยยึดหลัก “แผนงานชัด พัฒนาสุขภาพกายจิต น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามวิถีชีวิตแนวทางใหม่ (New normal)” มีวิธีการดำเนินงาน ดังนี้

#### ๑. การเปลี่ยนแปลงด้านโครงสร้าง

๑.๑ จัดตั้งงานพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส สังกัดกลุ่มพัฒนาองค์กร และมอบหมายให้มีบุคลากรรับผิดชอบหลัก

๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส โดยกำหนดให้มีตัวแทนจากทุกกลุ่มงาน และศูนย์ควบคุมโรคติดต่อนำโดยแมลง

## ๒. การเปลี่ยนแปลงด้านบุคลากร

๒.๑ กำหนดให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมต่อกิจกรรมตามแผนงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒.๒ มอบหมายให้กลุ่มงานและศูนย์ควบคุมโรคติดต่อฯ โดยแมลง รับผิดชอบการดำเนินงานตามกิจกรรมที่เหมาะสม

๒.๓ ให้มีการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส

### ๓. รูปแบบการดำเนินงาน

๓.๑ จัดทำแผนงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรม โดยระดมความคิดเห็นเพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” สู่การกำหนดกิจกรรมที่ดำเนินการ

๓.๒ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และบูรณาการดำเนินงานร่วมกับองค์กรสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพกายและจิต

๓.๓ ประยุกต์การดำเนินงานให้สอดคล้องตามวิถีชีวิตแนวใหม่ (New normal) โดยใช้เทคโนโลยี ๔.๐

๓.๔ ติดตามการดำเนินงาน โดยการประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อติดตามการดำเนินงาน

## ➤ ผลการดำเนินงาน

ดำเนินการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำเร็จตามแผนจำนวน ๙ กิจกรรม จากเป้าหมายการดำเนินงาน จำนวน ๙ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ กิจกรรมสำคัญ ได้แก่ ๑) แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน



การทุจริต ๒) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ๓) ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ๔) เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๕) ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่อต้านการทุจริต โดยสวดมนต์ เจริญสมาธิ และเสนาธรรม : สวดมนต์ก่อนปฏิบัติราชการในทุกวันพุธ สัปดาห์ที่ ๒ และ ๓ ของเดือน เสนาธรรมผ่านกลุ่ม Line : DPC ๑๑ องค์กรคุณธรรมและรอบรู้ด้านสุขภาพ ตอบคำถามธรรมะประจำเดือน ๖) สื่อสารด้านการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม : สื่อสารข่าวสารด้านคุณธรรม จริยธรรมผ่านไลน์กลุ่มเพื่อการสื่อสารคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร

ในหน่วยงาน (DPC ๑๑ : องค์กรคุณธรรมและรอบรู้ ด้านสุขภาพ) ๗) ส่งเสริม/จัดกระบวนการยกย่องเชิดชูบุคลากรหน่วยงาน โครงการ กิจกรรมดีเด่น ๘) ถ่ายทอดขยายผลการดำเนินงานคุณธรรมและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่องค์กรอื่น ๙) ประเมินผลการดำเนินงาน

## ➤ การเรียนรู้และพัฒนา

๑) จากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทำให้เกิดรูปแบบพฤติกรรมความปกติใหม่ หรือฐานวิถีชีวิตใหม่ (New normal) ทำให้ต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินงานเป็นการส่งเสริมธรรมจริยธรรม โดยใช้เทคโนโลยี ๔.๐ เช่น Line, Application

๒) กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ควรดำเนินการอย่างสม่ำเสมอและประเมินผลในระยะยาว เนื่องจากการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมต้องใช้ระยะเวลาและร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ



ผู้รับผิดชอบโครงการ : นางสาวสมานศรี คำสมาน ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

เบอร์โทรศัพท์ ๐๘ ๙๖๔๖ ๗๔๘๖

ผู้ประสานงาน :

๑. นายอนันต์ ดำแป้น ตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการพิเศษ

เบอร์โทรศัพท์ ๐๙ ๑๐๓๔ ๘๗๖๘

๒. นางสาวพัชยา ดวงแข ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

เบอร์โทรศัพท์ ๐๘ ๒๒๗๙ ๘๓๙๗





# ลำดับที่ ๕

โครงการจิตอาสา ปลุกต้นกล้าแห่งความดี  
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๘ จังหวัดอุดรธานี



## ที่มา

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๘ จังหวัดอุดรธานี ได้รับการถ่ายทอดนโยบายจากกรมควบคุมโรค เรื่องการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยมีวิสัยทัศน์ในการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม และจริยธรรม คือ เป็นกรมคุณธรรม มีคุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านการทุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ตามมาตรฐานสากล ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๔ นอกจากนี้กรมควบคุมโรคยังได้มีการถ่ายทอดจุดเน้นการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ประกอบด้วย ประเด็นยุทธศาสตร์ ๔ ประเด็น ๑๓ เป้าประสงค์ และ ๑๘ ตัวชี้วัด โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป้าหมายกรมควบคุมโรคด้านคุณธรรม ทุกหน่วยงานในกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรม

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค รวมถึงเพื่อให้การดำเนินงานเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและผู้รับบริการ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๘ จังหวัดอุดรธานี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๘ จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ หน่วยงานมีเป้าหมายการด้านคุณธรรม คือ ได้รับการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรม

## วิธีการดำเนินงาน

รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน ประกอบด้วย ๒ รูปแบบ คือ ๑. รูปแบบเชิงโครงสร้าง (Structure Model) และ ๒. รูปแบบเชิงกระบวนการ (Processing Model) ดังนี้

๑. รูปแบบเชิงโครงสร้าง (Structure Model) เป็นรูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรเชิงทฤษฎีซึ่งจะนำไปสู่การส่งเสริมการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประกอบด้วย ๖ องค์ประกอบ คือ องค์ประกอบที่ ๑ การพัฒนาแนวนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร องค์ประกอบที่ ๒ การสร้างความเข้าใจแนวนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมขององค์กร องค์ประกอบที่ ๓ การถอดประสบการณ์แลกเปลี่ยนเรียนรู้จากประสบการณ์จริง องค์ประกอบที่ ๔ การนำแนวนโยบายสู่การปฏิบัติตามบริบท/ภูมิสังคม องค์ประกอบที่ ๕ การประเมินผลคุณภาพส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรและองค์ประกอบที่ ๖ การขับเคลื่อนการขยายเครือข่ายทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๒. รูปแบบเชิงกระบวนการ (Processing Model) เป็นรูปแบบขององค์ประกอบที่ต้องขับเคลื่อนกระบวนการดำเนินการอย่างเป็นระบบ เพื่อให้บุคลากรในองค์กรต้องมีความรู้คู่คุณธรรม โดยประยุกต์ใช้เครื่องมือหรือเทคนิควิธีการต่างๆ อาทิ การสร้างภาวะผู้นำต้นแบบ (แกนนำต้นแบบ) หลักสูตรฝึกอบรมเพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นต้น ประกอบด้วย ๔ องค์ประกอบ คือ

๑) แลกเปลี่ยนเรียนรู้ แนวนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ระหว่างผู้บริหารทุกระดับร่วมกับผู้ปฏิบัติงาน จากประสบการณ์จริงที่ได้จากการเรียนรู้ทั้งจุดเด่นและจุดที่ต้องพัฒนา ๒) สร้างความรู้ความเข้าใจเจตคติที่ดีต่อนโยบายองค์กรคุณธรรม จริยธรรมให้เกิดแรงบันดาลใจร่วมกัน ๓) ประเมินผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และ ๔) ถ่ายทอดประสบการณ์ ถอดบทเรียน แลกเปลี่ยนมุมมองภายใต้บรรยากาศการเรียนรู้เป็นทีม

## ผลการดำเนินงาน

เมื่อรูปแบบเชิงโครงสร้างและรูปแบบเชิงกระบวนการมีการดำเนินการอย่างเชื่อมโยงในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรจะก่อให้เกิดผลลัพธ์ในแต่ละขั้นตอน ดังนี้

๑. นโยบายการเสริมสร้างและพัฒนาองค์กรคุณธรรม จริยธรรมที่เกิดจาก Top down - Bottom up ผ่านการจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม และประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานยึดแนวปฏิบัติตามคุณธรรม ๔ ประการ ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และค่านิยม “MOPH” ของบุคลากรกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข มาปรับใช้ในการดำเนินงาน

๒. ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติมีความเข้าใจตรงกันทั้งแนวคิดเชิงโครงสร้างและแนวคิดเชิงกระบวนการ โดยจัดเวทีชี้แจงนโยบายการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน และจัดพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการขับเคลื่อนองค์กร ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน “กรมควบคุมโรคใสสะอาด ร่วมด้านสุจริต (DDC Zero Tolerance)” ระหว่างสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๘ จังหวัดอุดรธานีกับกลุ่มงานในสังกัดฯ เพื่อส่งเสริม ประสานความร่วมมือ และร่วมกันผลักดันการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน

๓. แกนนำต้นแบบในการขับเคลื่อนเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร มีการจัดกิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้อย่างต่อเนื่อง อาทิ การปฏิบัติงานในสถานการณ์ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ณ พื้นที่กักกันโรคแห่งรัฐ (State Quarantine) และพื้นที่สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรผู้เสียสละกำลังร่างกาย แรงใจ ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน เพื่อปฏิบัติงานให้กับประเทศชาติส่วนรวม จนกระทั่งการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม นำโดยท่านผู้อำนวยการฯ เป็นแกนนำจิตอาสาระดับผู้บริหาร ที่มีส่วนสำคัญในการขับเคลื่อน



การดำเนินงานด้านการพัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน ผ่านการฝึกอบรม โครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ หลักสูตรจิตอาสา ๙๐๔ “หลักสูตรประจำรุ่นที่ ๔/๖๒” เป็นผลให้หน่วยงานมีการจัดกิจกรรมพัฒนาจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจเนื่องในโอกาสสำคัญ/งานรัฐพิธี โดยสร้างการมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชนใกล้เคียง เพื่อขยายผลสู่องค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ภายใต้เป้าหมายการทำให้คนมีจิตสำนึกและมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมมากขึ้น จึงต้องให้บุคลากรทุกคนเป็นพลังร่วมกันขับเคลื่อน และจัดกิจกรรมประสาน สอดแทรก กับการบริหารและการทำงาน ปกติของหน่วยงาน

๔. การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน จนเกิดความยั่งยืน จากการลงมือปฏิบัติจริงเป็นวัฒนธรรมที่ต้งามเหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงอย่างสมดุล มีการแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมการเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยมีผลงานเชิงประจักษ์ หลากหลายมิติ อาทิ การกำหนดนโยบายการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และติดตามความก้าวหน้า/ ปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหารประจำเดือน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ บุคลากรของ สคร.๘ อุตรธานี ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัล รองชนะเลิศ อันดับ ๑ บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค จำนวน ๑ คน และหน่วยงานมีการจัดเวที “คนคุณธรรม” ให้มีการถ่ายทอดประสบการณ์เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนำข้อมูลที่ได้ไปจัดทำทะเบียนประวัติ ผลงานบุคคลดีเด่น ในด้านต่างๆ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้สำหรับบุคลากรในหน่วยงานและภาคีเครือข่ายอื่นๆ ต่อไป

ผู้รับผิดชอบโครงการ : นายรัชชัย รักษาพันธ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
เบอร์โทรศัพท์ ๐๘ ๘๐๕๗ ๖๗๐๘

ผู้ประสานงาน : นางสาวอัญธิกา บรรจงสวัสดิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ  
เบอร์โทรศัพท์ ๐๙ ๘๑๗๓ ๘๑๖๓



# ลำดับที่ ๑๐

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา





## ๐ > ที่มา

ด้วยสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา ได้ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต โดยดำเนินงานภายใต้แผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ของกรมควบคุมโรค พร้อมทั้งนโยบายของผู้บริหาร สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา สนับสนุนให้ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน ยึดมั่นคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” น้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง มาพัฒนาคุณภาพชีวิต มุ่งเน้นให้มีบุคลากร เก่ง ดี และมีความสุข มีบุคคลต้นแบบของหน่วยงานในด้านต่างๆ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และพัฒนาเป็นสังคมคุณธรรมต่อไป

## ๐ > วิธีการดำเนินงาน

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งดำเนินงานตามมติ และประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑) มติที่ ๑ ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลักดันเชิงนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านการทุจริต ส่งภารกิจงานวิชาการและบริการให้ได้ตามมาตรฐานที่กำหนด โปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดภาพลักษณ์ที่ดี

๒) มติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาความร่วมมือระหว่างเครือข่ายภายในประเทศและระหว่างประเทศ ตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต

๓) มติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การปฏิรูปกลไกพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากร สิ้นทรัพย์ การจัดการเทคโนโลยี สารสนเทศ/การสื่อสาร และจัดการองค์ความรู้/นวัตกรรมให้มีประสิทธิภาพ ตามมาตรฐานที่กำหนด โปร่งใส ตรวจสอบได้

๔) มติที่ ๔ ด้านการพัฒนาองค์กร ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การยกระดับ พัฒนาศักยภาพองค์การเป็นกรมคุณธรรม ให้มีคุณภาพ มีขีดสมรรถนะสูง ทันสมัย ยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต

ทั้งนี้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และแบบประเมินองค์กรคุณธรรม เพื่อมุ่งมั่นสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ



## ผลการดำเนินงาน

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา ส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อนแนวทางการดำเนินงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต ตามแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม ซึ่งมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้

📌 หน่วยงานเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ “สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต (ODPC ๑๒ Zero Tolerance)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีการกำหนดเป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร และหน่วยงานมีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ส่งผลให้บุคลากรของหน่วยงานมีพฤติกรรมที่ดี ไม่เกิดปัญหาภายในหน่วยงาน

📌 หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม มีกระบวนการพัฒนาคุณธรรม จนเกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร ซึ่งหน่วยงานมีการกำหนดนโยบายสำคัญ โดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม ยึดหลักศาสนาหลักเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมไทย เช่น การทำบุญตักบาตรเทศกาลขึ้นปีใหม่ การจัดกิจกรรมสวดมนต์ การแลกเปลี่ยนสินค้า/ขายของ/สินค้ามาขายผ่านกลุ่มไลน์ “ขายของในสวน” การเปิดวิถีทัศน์พระบรมราโชวาทเวทีการประชุมประจำเดือน และจัดสถานที่มุมขายของ ของหน่วยงาน มีการดำเนินกิจกรรมสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรมร่วมกับภาคีเครือข่าย เช่น กิจกรรมจิตอาสาต่างๆ ร่วมกับจังหวัดสงขลา สนับสนุนให้มีการจัดช่องทางเพื่อพัฒนา สร้างสรรค์ ประกาศคุณความดีกับบุคคล/หน่วยงานที่สร้างสรรค์ความดี ความงามแก่ประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบต่างๆ เช่น การมอบประกาศเกียรติคุณให้กับบุคลากรที่ปฏิบัติดี ผ่านเวทีการประชุมประจำเดือน/ประชาสัมพันธ์ผ่านบอร์ดต้นแบบความดี บุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และสร้างภูมิคุ้มกัน ร้อยละ ๘๗.๒๑ ส่งผลให้มีบุคลากรต้นแบบความดีในด้านต่างๆ เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมที่ดีขึ้น และมีการพัฒนาที่ต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืน

📌 หน่วยงานมุ่งมั่นเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งได้กำหนดเป้าหมายคุณธรรม และดำเนินการตามเป้าหมายคุณธรรมเชิงประจักษ์ สื่อสารประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรผ่านช่องทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ จัดกิจกรรมประกวดและพิจารณาบุคลากรที่ทำความดี/มีผลงานเด่น และมอบประกาศเกียรติคุณให้กับบุคลากรที่ปฏิบัติดี ผ่านเวทีการประชุมประจำเดือนและติดบอร์ดต้นแบบความดี จนเกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร มีบุคลากรต้นแบบด้านความดี ต้นแบบบุคลากรด้านวิชาการ รวมทั้งมีผลประเมินความสุขของบุคลากรภายในหน่วยงานที่เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๙.๙๐ เป็นหน่วยงานที่มุ่งมั่นเป็นแหล่งเรียนรู้ ถ่ายทอดขยายผลสู่หน่วยงานองค์กร ชุมชน ในพื้นที่ต่อไป

## ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



ผู้รับผิดชอบโครงการ : นางอัจฉรา จุลละพราหมณ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

โทรศัพท์ ๐ ๗๔๓๓ ๖๐๘๐

ผู้ประสานงาน : นางสาวสุภาพร เจริญกุล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์ ๐ ๗๔๓๓ ๖๐๘๐





# ลำดับที่ ๑๑

โครงการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม  
ของบุคลากร ในองค์กร ด้วยแนวคิด  
“การรับรู้ถึงเป้าหมายด้วยการลงมือทำตั้งแต่วันนี้”  
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์



# ลำดับที่ ๑๑

## โครงการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร ในองค์กร ด้วยแนวคิด “การรับรู้ถึงเป้าหมาย ด้วยการลงมือทำตั้งแต่วันนี้”

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์

### หลักการและเหตุผล

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ประกาศใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรในองค์กร โดยเชื่อมั่นว่าหากทุกคนคำนึงถึงประโยชน์บ้านเมืองก่อน ประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง แล้วร่วมมือกันสร้างเป้าหมายใหม่ จะทำให้กระทรวงสาธารณสุขเปลี่ยนแปลงไปสู่สิ่งที่ดีกว่า สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์ จึงได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรในองค์กร ด้วยแนวคิด “การรับรู้ถึงเป้าหมาย ด้วยการลงมือทำตั้งแต่วันนี้” ภายใต้คุณธรรม ที่พึงประสงค์ ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” เพื่อใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน นำไปสู่การปฏิบัติให้เห็นผลเป็นรูปธรรม อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

### วิธีการดำเนินงาน

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์ ได้ประกาศเจตนารมณ์เป็น สคร.คุณธรรม ตามเจตนารมณ์ของกรมควบคุมโรค เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และได้ดำเนินการขับเคลื่อนตามแผนยุทธศาสตร์ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยดำเนินการ ขับเคลื่อนควบคู่กับการดำเนินงานการบริหารจัดการภาครัฐสู่องค์กร ๔.๐ (PMQA) มาอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน โดยมีวิธีการดำเนินงาน เพื่อให้บุคลากร “รับรู้ถึงเป้าหมาย ด้วยการลงมือทำตั้งแต่วันนี้” ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรม พร้อมประชุมจัดทำแผนขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ให้เชื่อมโยงกับการดำเนินงานการบริหารจัดการภาครัฐ สู่องค์กร ๔.๐ (PMQA) ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และ MOPH

๒. ดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ภายใต้แนวคิด “การรับรู้ถึงเป้าหมาย ด้วยการลงมือทำ ตั้งแต่วันนี้” โดยจัดโครงการ/กิจกรรม ให้เชื่อมโยงกับบริบทของกลุ่มงาน ที่ให้บริการกับเครือข่ายทั้งภายใน และภายนอกองค์กร โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม ก่อนประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

๓. สรุปผลการดำเนินงานขับเคลื่อนตามแผนยุทธศาสตร์ฯ เพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ ปัจจัยความสำเร็จ/ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะแนวทางการดำเนินงานในปีต่อไป ให้เห็นผลเป็นรูปธรรม อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน



## ผลการดำเนินงาน

๑. ด้านการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในหน่วยงาน ร่วมตอบแบบประเมินความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ออนไลน์) ของกรมควบคุมโรค ตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ทั้งหมด ๕ ตัวชี้วัด คะแนนเต็ม ๔ คะแนน หน่วยงานมีผลการประเมินคะแนนเฉลี่ย ๓.๒๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๒๕ แสดงให้เห็นว่าบุคลากรมีความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ มาก

๒. ด้านการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ภายใต้แนวคิด “การรับรู้ถึงเป้าหมาย ด้วยการลงมือทำตั้งแต่วันนี้” ทำให้ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้คะแนน ๔.๙๐ สูงเป็น ลำดับที่ ๑ ของกรมควบคุมโรค

๓. การดำเนินงานขับเคลื่อนตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ร่วมกับคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดนครสวรรค์โดยผู้ว่าราชการจังหวัดนครสวรรค์ มอบเกียรติบัตรเป็น องค์การคุณธรรม ตามโครงการส่งเสริมชุมชน องค์การอำเภอ และจังหวัดคุณธรรม



## ประมวลาภาพประกอบผลการดำเนินงาน

การขับเคลื่อนตามแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** การผลักดันเชิงนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต สู่ภารกิจงานวิชาการและบริการให้ได้ตามมาตรฐานสากลโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดภาพลักษณ์ที่ดี (จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมฯ ต่อต้านการทุจริต)



**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** การพัฒนาความร่วมมือระหว่างเครือข่ายภายในประเทศและระหว่างประเทศ ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต (กิจกรรมปันสุขบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนจาก COVID-19 ณ ชุมชนเจ้าแม่ศรีจันทร์ อ.เมืองนครสวรรค์ และกิจกรรมจิตอาสาถวายพระราชกุศล ณ สำนักปฏิบัติธรรมวัดเขาหัวโล้น ต.วังม้า อ.ลาดยาว จ.นครสวรรค์)





**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** การปฏิรูปกลไก พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากร สิ้นทรัพย์ การจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสาร และจัดการองค์ความรู้ นวัตกรรมให้มีประสิทธิภาพตามมาตรฐานที่กำหนด โปร่งใส ตรวจสอบได้



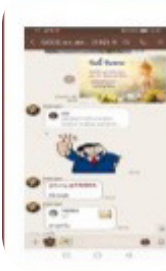
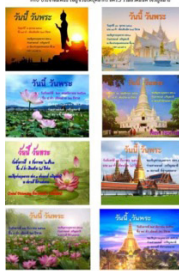
การจัดการองค์ความรู้พัฒนาสมรรถนะ  
บุคลากร ด้านระบบวิชา  
ผ่านหลักสูตร E-Learning สคร.๓  
Core, Functional, Technical (Online)

ลำดับที่ ๑ การประเมินผลการปฏิบัติ  
ราชการตามตัวชี้วัดค้ำประกัน  
ปีงบประมาณประมาณ ๒๕๖๓



นวัตกรรมด้าน Application  
รู้ก่อน รู้ทัน ป้องกันโรคได้  
แจ้งเตือนโรคที่เกิดในเขตสุขภาพที่ ๓

## คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต



ผู้รับผิดชอบโครงการ : นายศราวุธ โภชนะสมบัติ ตำแหน่ง จัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ  
เบอร์โทรศัพท์ ๐๘ ๔๖๘๘ ๕๑๕๒

ผู้ประสานงาน : นางอมรรัตน์ อภัยเทพพานิช ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
เบอร์โทรศัพท์ ๐๘ ๖๒๐๔ ๐๔๒๘ อีเมล amonrat\_njaw@hotmail.com

# ลำดับที่ ๑๒

การดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรม  
จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตคอรัปชัน  
ในองค์กรกองทัพเรือติดต่อนำโดยแมลง  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔  
กองทัพเรือติดต่อนำโดยแมลง





# ลำดับที่ ๑๒

## การดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์กร กองโรคติดต่อนำโดยแมลง ปึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

กองโรคติดต่อนำโดยแมลง

### ที่มา

การดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของกองโรคติดต่อนำโดยแมลง เน้นกิจกรรมที่มุ่งเน้นส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กรและสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในกองโรคติดต่อนำโดยแมลงและขยายผลไปยังภาคีเครือข่ายให้ร่วมดำเนินกิจกรรม โดยมีเป้าหมาย คือบุคลากรทำงานดี มีคุณธรรม และมีความสุข เริ่มจากการจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ภายใต้วัฒนธรรมประจำชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” โดยผู้บริหาร และบุคลากรของหน่วยงาน และจัดทำเป็นหนังสือแจ้งเวียนให้บุคลากรรับทราบและปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด ซึ่งกิจกรรมเด่นและทำเป็นประจำอย่างสม่ำเสมอ คือ กิจกรรมจิตอาสา พัฒนาสิ่งแวดล้อม กำจัดแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลาย ร่วมกับเครือข่ายทั้ง ๗๗ จังหวัดในการดำเนินการทำลายแหล่งเพาะพันธุ์ทั้งบ้าน วัด โรงเรียน และสถานที่สาธารณะต่างๆ โดยมีการติดตามผลและรายงานผลจากเครือข่ายเป็นประจำทุกเดือน นอกจากนี้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินการตามแผนและมีการติดตามผลการดำเนินงาน ภายใต้คณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน ได้มีการจัดประชุมคณะทำงานฯ เพื่อวางแผนการดำเนินงาน และการเข้าร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมต่างๆ ของกรมควบคุมโรคมีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานร่วมกันประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ด้วยเครื่องมือ ITA ทำให้ได้ผลการประเมิน ITA ในภาพของกรมฯ ตามแบบฟอร์มที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และกระทรวงสาธารณสุขกำหนด

สำหรับกิจกรรมสวดมนต์ ฟังธรรม และเจริญสมาธิ ประกอบด้วย กิจกรรมภายในกองในทุกวันพฤหัสบดีเป็นประจำทุกสัปดาห์ การเป็นเจ้าภาพจัดกิจกรรมสวดมนต์ และเจริญสมาธิ ระดับกรมควบคุมโรค การเข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ และเจริญสมาธิระดับกรมฯ และระดับกระทรวงฯ ในปี ๒๕๖๔ มีอุปสรรคในการจัดเนื่องด้วยสถานการณ์การระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และการเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่างๆ ของกระทรวงฯ เพื่อเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และกิจกรรมทางศาสนา เน้นการลงนามผ่านออนไลน์แทน

## ➤ ปัจจัยความสำเร็จ/ปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงาน

ผู้บริหารให้การสนับสนุน และการได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากบุคลากรกองโรคติดต่อฯ โดยแมลง

## ➤ ประมวลภาพประกอบผลการดำเนินงาน



ผู้รับผิดชอบโครงการ : นางดวงกมล หาทวี ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๓๑๓๖, ๐ ๒๕๕๐ ๓๑๒๓

ผู้ประสานงาน :  
๑. นางวราภรณ์ เอมะรุจิ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ  
๒. นางสาวชุติสดา เนติกุล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ  
เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๓๑๓๓

# ลำดับที่ ๑๓

ก ร ๓...ต่อยอดองค์กรสุขภาวะ  
ยกระดับสู่องค์กรคุณธรรม  
กองโรคติดต่อทั่วไป





# ลำดับที่ ๑๓

## ก ร ๓...ต่อยอดองค์กรสุขภาวะ ยกระดับสู่องค์กรคุณธรรม

กองโรคติดต่อทั่วไป

### ที่มา

กองโรคติดต่อทั่วไปให้ความสำคัญต่อทรัพยากรบุคคลขององค์กรในทุกมิติ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ที่กระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญเป็นลำดับแรกในการบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” โดยดำเนินกิจกรรมสร้างสรรค์องค์กรแห่งความสุข (DCD Happy Workplace) ตามกรอบแนวคิดความสุข ๘ ประการ มาอย่างต่อเนื่อง และตลอดระยะเวลานับแต่กรมควบคุมโรคได้มีแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กองฯ จึงได้กำหนดทิศทางการดำเนินงานต่อยอดองค์กรสุขภาวะ ยกระดับสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยการน้อมนำหลักคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา” ไปสู่การปฏิบัติในองค์กร เพื่อบรรลุเป้าหมายความสำเร็จของกระบวนการพัฒนา และแสดงให้เห็นการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร สู่องค์กรที่มีคุณภาพ และมีคุณธรรมเชิงประจักษ์

### วิธีการดำเนินงาน

การเริ่มวางแผนการดำเนินงาน ได้นำเกณฑ์การประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด ร่วมกับผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของส่วนราชการ และพิจารณาตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมถึงแนวทางการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค โดยกำหนดกิจกรรมต่อยอดกับการสร้างสรรค์องค์กรแห่งความสุขของกองโรคติดต่อทั่วไปที่ผ่านมา เพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์สู่การพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม กระบวนการพัฒนามีดังนี้

๑. **ทำความเข้าใจสถานะองค์กร** เพื่อค้นพบ “ต้นทุนที่มี” และ “โอกาสพัฒนาที่เป็นจริงได้” กำหนดเป็นกิจกรรมการดำเนินงานปี ๒๕๖๔
๒. **รวมพลังขับเคลื่อน** ต่อยอดองค์กรสุขภาวะยกระดับสู่องค์กรคุณธรรม โดยการนำของผู้บริหารองค์กร เพื่อให้เกิดความมุ่งมั่นตั้งใจเป้าหมายเดียวกันและเป็นไปตามหลักการระเบิดจากข้างใน โดย “ทุกคนร่วมใจปฏิบัติ”
๓. **สร้างบรรทัดฐานในการปฏิบัติ** กำหนดนโยบาย มาตรการ แนวทางปฏิบัติ เพื่อให้หน่วยงานที่รับผิดชอบหลักในกิจกรรมต่างๆ มีแนวทางดำเนินงานที่ชัดเจน และมีข้อตกลงร่วมกันของบุคลากรในองค์กร
๔. **ให้เป็นกิจวัตรของการทำงาน** สอดแทรกเป้าหมายองค์กรคุณธรรมในกิจกรรมการดำเนินงานตามภารกิจต่างๆ และการดำรงชีวิตด้วยจิตสำนึกที่ดีของบุคลากร

๕. สรรหาคนต้นแบบขององค์กร ต่อเนื่องจากบุคคลต้นแบบตามอัตลักษณ์ ก ร ต สู่บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน

๖. ประเมินผลการดำเนินงาน ทั้งจากภายในหน่วยงาน และประเมินจากองค์กรภายนอก เพื่อรู้ต้นทั้งปัจจัยความสำเร็จ สำหรับนำไปยกระดับขยายผล และเรียนรู้ปัญหาอุปสรรคเพื่อนำไปสู่การพัฒนาในโอกาสต่อไป

## ผลการดำเนินงาน

เพื่อเป้าหมายในการยกระดับสู่องค์กรคุณธรรม กองโรคติดต่อทั่วไปได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของกองโรคติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สิ่งที่ได้ดำเนินการเป็นไปตามกระบวนการพัฒนา ดังนี้



✍ จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กองโรคติดต่อทั่วไป เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยผู้บริหารร่วมกับบุคลากรในสังกัด

✍ ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน กองโรคติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติตามภารกิจความรับผิดชอบ

✍ จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีความโปร่งใสในการทำงาน พัฒนางค์กรให้มีบทบาทในการสร้างคนดี เพื่อสังคมที่ดี ส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย ผ่านกิจกรรมที่ง่ายแก่การรับรู้และเข้าใจ ด้วยการสื่อสารที่เป็นรูปธรรมมากขึ้น อาทิ การต่อยอดกิจกรรมสุขภาพคนดี ส่งความปรารถนาดีสู่คนรอบข้าง, กิจกรรมสำนึกดี องค์กรดี กองโรคติดต่อทั่วไป รวมใจ แยก ลด งด ใช้, กิจกรรมจิตอาสา “ปันน้ำใจ ยิ่งหยิ่งได้”

✍ จัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จัดซุ้มเฉลิมพระเกียรติและจัดบอร์ดเทิดพระเกียรติเนื่องในโอกาสสำคัญ และให้บุคลากรแสดงออกซึ่งความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของบูรพมหากษัตริย์ไทย ส่งเสริมการเข้าร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน วรรณรงค์ส่งเสริมการสืบสานประเพณีและเทศกาลตามวาระประเพณีสำคัญของไทย

📌 จัดรูปแบบการมอบนโยบายการดำเนินงานของผู้อำนวยการกองฯ โดยแพทย์หญิงวรา เหลืองอ่อน มอบนโยบายการดำเนินงานแก่บุคลากรกองโรคติดต่อทั่วไป เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ อาคารโพธิเมธี วัดพุทธปัญญา จังหวัดนนทบุรี โดยผนวกการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรด้วยการร่วมปฏิบัติงานจิตอาสา ทำความสะอาดลานวัด และร่วมรับฟังธรรมเทศนาเรื่อง “หลักธรรมการปฏิบัติงานร่วมกัน”



📌 ยกย่อง เชิดชู บุคคลต้นแบบของหน่วยงาน และเพื่อให้ บุคลากรในองค์กรเห็นผลสำเร็จของ Role model เกิดการเรียนรู้วิถีคนเก่ง ดี มีความสุข ควบคู่กับการมีคุณธรรม ที่สังคมยอมรับ และถือเป็นแบบอย่างได้ โดยบุคคลต้นแบบของกองโรคติดต่อทั่วไป ได้รับคัดเลือกให้ได้รับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ และรางวัลบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



ความสำเร็จของการดำเนินงาน แสดงให้เห็นการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร และนำพาสู่องค์กรที่มีคุณภาพและมีคุณธรรมเชิงประจักษ์ ด้วยกองโรคติดต่อทั่วไป ได้รับการประเมินให้เป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ของกรมควบคุมโรค ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แต่สิ่งสำคัญเหนืออื่นใด คือความภาคภูมิใจในองค์กร และความมุ่งมั่นก้าวเดินสู่ความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลสู่องค์กรอื่นได้ต่อไป

**ผู้รับผิดชอบโครงการ :** นางสุนันทา ลีโท ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
เบอร์โทรศัพท์ ๐๘ ๙๐๔๑ ๘๘๙๗

**ผู้ประสานงาน :** นางสาวศรัณญา พันธุ์คุณ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๓๑๖๗





# ลำดับที่ ๑๔

รูปแบบการบริหารจัดการองค์การตามรอยพ่อ  
ด้วยหลักเศรษฐกิจพอเพียง  
เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม  
สถาบันราชประชาสมาสัย



◯ ➤ **ที่มา**

พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร (รัชกาลที่ ๙) ทรงมีพระเมตตาต่อผู้ป่วยโรคเรื้อน จึงมีพระราชดำริให้สร้างสถานพยาบาลสำหรับดูแล รักษาผู้ป่วยโรคเรื้อน และทรงพระราชทานนามสถานพยาบาลแห่งนี้ว่า “สถาบันราชประชาสมาสัย” อันมีความหมายว่า พระราชา และประชาชนย่อมพึงพาอาศัยซึ่งกันและกัน ที่ทรงก่อตั้งสถาบันนี้ขึ้นมา เมื่อปีพุทธศักราช ๒๕๐๓ เป็นหน่วยงาน สังกัดกรมควบคุมโรค ปัจจุบันมีภารกิจด้านการป้องกัน ควบคุมโรคเรื้อนและโรคจากการประกอบอาชีพ และสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีสถานภาพเป็นทั้งศูนย์วิชาการและสถานพยาบาลระดับตติยภูมิ โดยกำหนดเป็นนโยบาย การปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีวินัย โปร่งใส สุจริต ยุติธรรม และการส่งเสริมกิจกรรม การดำเนินงานแก่บุคลากร ในที่ทำงาน การประพฤติปฏิบัติตน ที่ขยันหมั่นเพียร มีความรับผิดชอบ มีความวิริยะ อุตสาหะ ในงาน การใช้ชีวิตแบบประหยัด พอเพียง อดออม การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย ซื่อสัตย์สุจริต การปฏิบัติ ตามคุณธรรมของศาสนา เสียสละอุทิศตน จิตอาสา มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ นอกจากนั้นสถาบันราชประชาสมาสัย ยังสร้างระบบการทำงานกับหน่วยงานภาคีเครือข่ายเพื่อการพัฒนา หน่วยงานและการบริการประชาชนแบบจิตอาสา สร้างแรงจูงใจ ให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เปิดโอกาส ยอมรับและฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นผู้มีความสำนึกและถือเป็นหน้าที่ ที่จะต้องให้บริการ ช่วยเหลือ แนะนำในสิ่งที่ดี ในงานที่รับผิดชอบ ให้เป็นองค์กรที่มีความเป็นธรรมซื่อสัตย์ต่อตนเองและต่อผู้อื่น ให้บุคลากรปฏิบัติตนตามหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ ที่กำหนด ที่ถือประโยชน์ของทางราชการหรือส่วนรวมเป็นที่ตั้ง เสริมสร้างความสามัคคีและส่งเสริมร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน โดยยึดหลักผลประโยชน์ ของส่วนรวมและประชาชนเป็นสำคัญ ด้วยความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ สถาบันราชประชาสมาสัย จึงนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามรอยพ่อ มาใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการองค์กร เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ต่อไป



## วิธีการดำเนินงาน

### ขั้นเตรียมการ

1. ประชาสัมพันธ์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามรอยพ่อ มาใช้เป็นนโยบายและแนวทางในการบริหารจัดการ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร
2. ประชุมชี้แจงผู้สนใจ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และจิตอาสาส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้พิการ ผู้ยากไร้ และผู้ป่วย เพื่อเป็นสื่อกลางสะพานบุญ พร้อมกับการจัดตั้งกลุ่มพัฒนาพื้นที่นาร่องตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เดินตามรอยเท้าพ่อ ร.๙ เพื่อพัฒนาบุคลากรสถาบันราชประชาสมาสัย

### ขั้นดำเนินการ

1. จัดทำฐานข้อมูลหน่วยงานที่จะขอความช่วยเหลือจากสถาบันราชประชาสมาสัย เช่น โรงพยาบาลสนาม ข้อมูลผู้ยากไร้ในชุมชนที่ต้องการความช่วยเหลือ และข้อมูลกลุ่มบุคคล ห้างร้าน บริษัท ที่เป็นจิตในการสนับสนุนของบริจาค ให้จิตอาสาทำกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้พิการ ผู้ยากไร้ และผู้ป่วย เพื่อเป็นสื่อกลางสะพานบุญ
2. เพื่อเตรียมพื้นที่สนับสนุนกิจกรรมการพัฒนาพื้นที่นาร่องตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เดินตามตามรอยเท้าพ่อ ร.๙ เพื่อพัฒนาบุคลากรสถาบันราชประชาสมาสัย โดยการสร้างแรงจูงใจ เป็นจิตอาสาให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน
3. ดำเนินการรับบริจาค และแจกจ่ายแก่หน่วยงานและผู้ยากไร้ พร้อมส่งเสริมกิจกรรมหลังเวลางานปลูกผักปลอดสารพิษ ตามความถนัดของตนเอง ปลูกเอง ดูแลเอง เก็บกิน และแบ่งปันกัน ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เดินตามตามรอยเท้าพ่อ ร.๙ พร้อมหนังสือขอบคุณและการลงข่าวประชาสัมพันธ์
4. จัดทำกิจกรรมเทิดทูน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ในวันสำคัญ และกิจกรรมทางศาสนา

### ขั้นประเมิน

1. จำนวนผู้รับบริการ และการเยี่ยมชมโครงการตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เดินตามตามรอยเท้าพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร
2. ประเมินด้านสุขภาพกาย (ส่งเสริมสุขภาพ) จิตใจ (ผ่อนคลาย) สังคม (แบ่งปัน) จิตวิญญาณ (จิตอาสา) และผู้เข้าร่วมโครงการ
3. ประเมินความพึงพอใจและจำนวนองค์กรและจำนวนผู้พิการ ผู้ยากไร้ที่ได้รับการช่วยเหลือ พร้อมหนังสือขอบคุณและการลงข่าวประชาสัมพันธ์



## ผลการดำเนินงาน

จากการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามรอยพ่อ มาใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการองค์กร เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรมีผลการดำเนินงานดังนี้

1. ผู้รับบริการที่องค์กรในการรับสนับสนุนของที่ สถาบันรับบริจาคมาจำนวน ๖๐ ราย และการเยี่ยมชมโครงการตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงเดินตามรอยเท้าพ่อ ร.๙ สวนผักปลอดสารพิษเฉลี่ยวันละ ๒๓ ราย
2. บุคลากรมีการประพฤติปฏิบัติตน ที่ซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ มีความวิริยะ อุตสาหะ ในงาน การใช้ชีวิตแบบประหยัด พอเพียง อดออม การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย ซื่อสัตย์สุจริต การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา เสียสละอุทิศตน จิตอาสามีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ร้อยละ ๘๕
3. ด้านสุขภาพกาย (ส่งเสริมสุขภาพ) จิตใจ (ผ่อนคลาย) สังคม (แบ่งปัน) จิตวิญญาณ (จิตอาสา) และผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๕ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

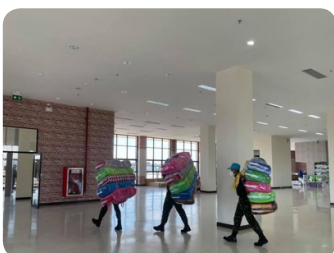
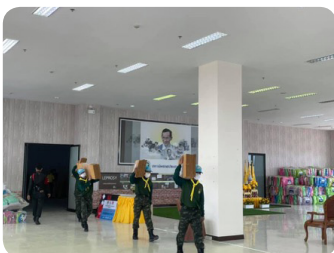
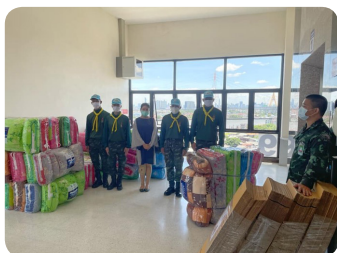


๔. จำนวนหน่วยงาน ๒๐ หน่วยงาน และจำนวนผู้พิการ ผู้ยากไร้ในชุมชนที่ได้รับการช่วยเหลือ ๑,๑๘๗ ราย ประโยชน์และผลลัพธ์ของการดำเนินงาน มีการขยายผลไปสู่เครือข่ายกลุ่มในชุมชนราชประชาสมาสัย นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามรอยพ่อ และพื้นที่อื่นๆ รอบสถาบัน เพิ่มการพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจ สังคม ความพึงพอใจของผู้รับบริการ เช่น กิจกรรมสนับสนุนส่งเสริมบุคลากรทำความดี พัฒนาจิตใจ และการเป็นจิตอาสา ผลที่ได้จากการปลูกพืชผักตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ทำให้เกิดความสามัคคีในหมู่บุคลากร มีการแบ่งปัน ผักผักให้เพื่อนร่วมงานได้กิน แลกเปลี่ยนผลผลิต นอกจากนี้บุคลากรได้ใช้เวลาว่างหลังเลิกงาน ทำกิจกรรมร่วมกัน ได้ออกกำลังกาย และเป็นการเพิ่มพื้นที่สีเขียวอีกด้วย จิตอาสาแบ่งปันชุมชนคนด้อยโอกาส สนับสนุนเตียงสนามให้กับโรงพยาบาลเครือข่ายที่ขาดแคลน

## ➤ ประมวลภาพประกอบผลการดำเนินงาน



## การรับบริจาคและแจกจ่ายแก่หน่วยงานต่างๆ และผู้ยากไร้





## การรับบริจาคและแจกจ่ายแก่หน่วยงานต่างๆ และผู้ยากไร้



## การรับบริจาคและแจกจ่ายแก่หน่วยงานต่างๆ และผู้ยากไร้





## จัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา



**ผู้รับผิดชอบโครงการ :** กลุ่มอำนวยการ สถาบันราชประชาสมาสัย ที่อยู่ ๑๕ ม.๗ ถนน ปู่เจ้าสมิงพราย ตำบล บางหญ้าแพรก อำเภอบางปะอิน จังหวัดสมุทรปราการ รหัสไปรษณีย์ ๑๐๑๓๐ โทรศัพท์ ๐๒ ๓๘๕๙ ๑๓๕๗

**ผู้ประสานงาน :** ดร.นิยม ไกรบุญ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ เบอร์โทรศัพท์ ๐๘ ๙๔๒๖ ๑๙๐๖