



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดีกรมควบคุมโรค
เลขรับ... กคค
วันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖
เวลา ๐๙.๕๖ น.

กรมควบคุมโรค
เลขรับ ๕๐๖๖
วันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖
เวลา ๙.๑๘

ส่วนราชการ... กลุ่มงานจริยธรรม กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๐๔๕

ที่ สธ ๐๔๓๗.๑/๙๖ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง... แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน อธิบดีกรมควบคุมโรค

ด้วยกรมควบคุมโรค เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยกำหนดให้หน่วยงานผู้เข้ารับการประเมินรายงานข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment – OIT) ข้อ ๐๔๑ การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ กำหนดให้หน่วยงานแสดงรายงานการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง และแสดงการกำหนดให้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์บริหารทรัพยากรบุคคลกระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง ซึ่งเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

กลุ่มงานจริยธรรม ขอส่งแบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการรายงานในระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช. ในภาพกรมควบคุมโรค รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้ต่อไปด้วย
จะเป็นพระคุณ

(นายคาวุฒิ ฝาสันเทียะ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทนหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ลงนามแล้ว

นายชจรศักดิ์ แก้วจรัส
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมควบคุมโรค

๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรม มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ กรมควบคุมโรค

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔

URL ที่เผยแพร่ <https://shorturl-ddc.moph.go.th/U๙wT>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค พ.ศ. ๒๕๖๖

URL ที่เผยแพร่ <https://shorturl-ddc.moph.go.th/auMdo>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
การนำแบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

แนวทางและหลักเกณฑ์การดำเนินการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy)
๒. จัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) เพื่อกำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การดำเนินการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy)

๓. กลุ่มงานจริยธรรม ดำเนินการจัดทำร่างแบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยนำมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค จำนวน ๗ หลักเกณฑ์ มากำหนดเป็นเกณฑ์การประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ประกอบด้วย ๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม ๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ เสนอผู้บริหารเพื่อให้เห็นชอบร่างแบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

๔. แจ้งแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) ให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จำนวน ๔๓ หน่วยงาน ทราบและดำเนินการ

๕. ดำเนินการคัดเลือกจากบุคลากรที่มีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

๕.๑. เป็นบุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค (ข้าราชการ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างเหมาบริการ)

๕.๒. มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่สมัคร

๕.๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

๕.๔. เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค โดยมีพฤติกรรมและผลงานเป็นที่ประจักษ์ สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

๕.๕. มีผลงานที่แสดงถึงความภาคภูมิใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างในหน่วยงาน

๖. กรมควบคุมโรค ตรวจสอบว่าบุคลากรผู้ได้รับการคัดเลือก เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัยหรือไม่ หรือมีพฤติการณ์ละเมิดมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค หรือไม่อย่างไร

๗. หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย ผู้บังคับบัญชา (หัวหน้าหน่วยงาน) ของผู้ได้รับการคัดเลือก ให้ความเห็นต่อผู้ได้รับการคัดเลือกและลงชื่อในแบบฟอร์มที่กำหนด

๘. จัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเสนอ

๙. กรมควบคุมโรค ประกาศเผยแพร่รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy)

๑๐. การมอบรางวัล พร้อมประชาสัมพันธ์เผยแพร่รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy)

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

จากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค สามารถแบ่งเป็นพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ดังนี้

พฤติกรรมที่ควรกระทำ (Do's)

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑.๑ แสดงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ

๑.๒ ไม่แสดงการต่อต้านหรือกระทำการใดอันเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑.๓ ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ ประพฤติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา

๑.๔ ส่งเสริม สนับสนุน ให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน

๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ มีจิตสำนึกที่ดี ตรงไปตรงมา ยึดถือผลประโยชน์ของทางราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

๒.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และคำนึงถึงหลักสากลในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนในงานของตนเอง

๒.๓ ไม่เลียงหรือปฏิเสธความรับผิดชอบเมื่อเกิดข้อผิดพลาด

๒.๔ ตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย

๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม

๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม

๓.๒ กล้าเปิดเผยหรือรายงานในกรณีที่พบเห็นการทุจริต การกระทำผิดอันก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ

๓.๓ มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สิน บุคลากร เวลาของรัฐอย่างคุ้มค่าและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมในงานและอาชีพของตน

๓.๔ ใช้ดุลยพินิจอย่างมีเหตุผลในการตัดสินใจกระทำหรือไม่กระทำด้วยความสุจริตใจเพื่อประโยชน์ของส่วนรวมหรือประชาชนเป็นสำคัญ

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๔.๑ ไม่เรียกรับหรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับหรือยอมจะรับซึ่งของขวัญแทนตนหรือญาติของตน รางวัล หรือผลประโยชน์ในรูปแบบใด ๆ โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่ ไม่ว่าจะก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่งไม่ว่าจะเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือให้ตามประเพณีหรือให้แก่บุคคลทั่วไป

๔.๒ ต้องแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานอย่างชัดเจน ไม่แสวงหาประโยชน์ โดยมีขอบจากตำแหน่งหน้าที่

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๕.๑ แสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๒ ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ขยัน อดทน เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ทันเวลา

๕.๓ ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการให้เหมาะสม ลดขั้นตอนและแก้ไขปัญหาเพื่อไม่ให้เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน โดยการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่มีคุณภาพ ต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ

๕.๔ ผลักดันกระบวนการและกลไกการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อประชาชน สังคม และประเทศชาติอย่างแท้จริง

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๖.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาคเท่าเทียม ปราศจากการใช้อคติ โดยไม่นำความรู้สึส่วนตัวมาใช้ในการตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องต่าง ๆ ไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๗.๑ ดำรงตนให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติหน้าที่

๗.๒ รักษาระดับมาตรฐานการให้บริการประชาชน ภายใต้หลักของคุณธรรมจริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ของราชการ

๗.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้สึกภาคภูมิใจ ภายใต้บรรยากาศการทำงานที่ดีและสภาพแวดล้อมที่ถูกต้องเหมาะสม

๗.๔ เป็นผู้รักษาภาพลักษณ์ขององค์กรอยู่ตลอดเวลา ด้วยการพัฒนาตนเองให้มีบุคลิกภาพที่เหมาะสม มีความสง่างาม เป็นที่ประทับใจแก่ประชาชนที่พบเห็น รู้จักยกย่องเชิดชูองค์กร กล่าวถึงองค์กรในทางที่ดี

พฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑.๑ แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของประเทศไทย

๑.๒ กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ

๑.๓ แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

๑.๔ แสดงกิริยาวาจาหรือออกอาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

๑.๕ ขัดขวางการทำงานบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง

๒. ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๒.๑ ทำงานโดยขาดความรู้หรือทักษะในการปฏิบัติ

๒.๒ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส

๒.๓ ใช้ตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ของตนโดยมิชอบ เพื่อแสวงหาประโยชน์ของตนหรือพวกพ้อง

๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม
 - ๓.๑ ปกปิด ปิดบัง เมื่อพบเห็นการกระทำผิดในการปฏิบัติงาน
 - ๓.๒ อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิด
 - ๓.๓ แสดงความคิดเห็นด้วยความลำเอียงและอคติ เพื่อผลประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง โดยไม่เป็นไปตามหลักวิชาการ
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
 - ๔.๑ ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออิทธิพลกดดันต่อการตัดสินใจใด ๆ ของตนหรือผู้อื่นที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ราชการ
 - ๔.๒ กระทำการอันสื่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
 - ๔.๓ เพิกเฉยต่อพฤติกรรมททุจริตในภาครัฐ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้อง
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
 - ๕.๑ ไม่คิดริเริ่มสร้างสรรค์ และไม่ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันข้อผิดพลาด
 - ๕.๒ ขาดความอดทน อดกลั้น ความกระตือรือร้น คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
 - ๖.๑ แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ
 - ๖.๒ เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
 - ๗.๑ แสดงออกถึงการทำให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ
 - ๗.๒ นำเสนอข้อมูลข่าวสารที่บิดเบือนข้อเท็จจริง โดยไม่อิงหลักฐาน และเหตุผลประกอบ

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

กลุ่มงานจริยธรรม ดำเนินการสำรวจพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น ตามแนวทางของแผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ที่ได้ส่งเสริมให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค มีระบบบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บนฐานวิถีชีวิตใหม่ที่มีความเข้มแข็งและมีความยั่งยืน โดยยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่เปลี่ยนแปลงไป และนำข้อมูลรายงานผลที่ได้ไปใช้ส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตในอนาคต โดยผลการสำรวจ พบว่าบุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค เข้าตอบแบบสำรวจฯ จำนวน ๓,๔๑๔ คน ในภาพรวมระดับพฤติกรรมคุณธรรมของบุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค มีพฤติกรรมคุณธรรม เป็นส่วนใหญ่ และจำแนกตามระดับคุณธรรมเป็นรายด้าน พบว่า บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค มีพฤติกรรมคุณธรรมด้านกตัญญู เป็นประจำ และพฤติกรรมคุณธรรมด้านพอเพียง วินัย สุจริต และจิตอาสา เป็นส่วนใหญ่

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ได้ไปพัฒนากิจกรรมเพื่อสร้างระบบนิเวศในการทำงาน ให้มีสภาพแวดล้อมและระบบการทำงานที่เอื้อต่อการเรียนรู้และการปฏิบัติตน ซึ่งจะช่วยส่งเสริมและผลักดันให้บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรคสามารถแสดงพฤติกรรมทางจริยธรรมออกมาได้อย่างมีความสุข และมีประสิทธิภาพ โดยมีหลักคิด “คนสำราญ งานสำเร็จ”

๒. ปลุกฝังแนวคิดให้บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมและทำงานบนหลักคุณธรรม สร้างการมีส่วนร่วมและจัดกิจกรรมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการดำเนินงาน เพื่อกำหนดมาตรฐานความสำเร็จในการพัฒนา ตลอดจนพัฒนาเครื่องมือเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์และแอปพลิเคชันต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรคเข้าถึงแหล่งเรียนรู้ได้ง่าย สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๓. พัฒนาบุคลากรทุกระดับในสังกัดกรมควบคุมโรคให้มีทักษะภาวะผู้นำทางจริยธรรม เป็นต้นแบบทางความคิดและพฤติกรรมในการทำงาน

๕. ปัญหา/อุปสรรค

ความร่วมมือในการดำเนินงานขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ยังมีค่อนข้างน้อย

๖. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

จัดให้มีแบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค เพื่อใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค หรือใช้เป็นข้อมูลประกอบการคัดเลือกบรรจุ แต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมควบคุมโรคทุกระดับ

ผู้รายงาน



(นายคาวุฒิ ฝาสันเทียะ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทนหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ผู้บังคับบัญชา



(นายขจรศักดิ์ แก้วจรัส)

ตำแหน่ง รองอธิบดีกรมควบคุมโรค
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมควบคุมโรค