



กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

แผนปฏิบัตรการ

ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570)



กลุ่มงานจริยธรรม
กรมควบคุมโรค

คำนำ

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) เป็นเครื่องมือสำคัญให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ 1 ถึงแผนระดับ 3 ภายในกรอบระยะเวลา ที่กำหนด โดยมีเป้าหมาย คือ กรมควบคุมโรค ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และขับเคลื่อนการดำเนินงาน ให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า กรมควบคุมโรคใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต

กรมควบคุมโรค หวังเป็นอย่างยิ่งว่าทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จะตระหนักและให้ความสำคัญ ในการนำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) เป็นแนวทางสู่การปฏิบัติ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว มีความละอาย ต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อให้กรมควบคุมโรคมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่เป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลุ่มงานจริยธรรม กรมควบคุมโรค

กันยายน 2565

สารบัญ

ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร	1
ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐.....	5
2.1 แผนระดับที่ ๑.....	5
2.1.1 ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	5
2.1.2 ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง	6
2.2 แผนระดับที่ ๒.....	6
2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	6
2.2.2 แผนการปฏิรูปประเทศ	7
2.3 แผนระดับที่ ๓	9
2.3.1 แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐).....	9
2.3.2 ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐)	12
ส่วนที่ ๓ สถานการณ์การทุจริตในกรมควบคุมโรค การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและการฉายภาพอนาคต	14
3.1 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	14
3.2 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม.....	21
3.3 การฉายภาพอนาคต	29
ส่วนที่ ๔ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	30
ส่วนที่ ๕ กลไกและการบริหารการขับเคลื่อน และติดตามประเมินผล	39
กลไกและการบริหารการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และติดตามประเมินผล	39
บรรณานุกรม	40
แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	

ผู้จัดทำ 41

ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร

การจัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) ได้ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน 3 ระดับ ตามมติคณะกรรมการรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 ดังนี้

แผนระดับที่ 1 สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤติมิชอบ และด้านการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. 2566 – 2570 อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ที่มุ่งให้บ้านเมือง มีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ เนื่องจากปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง และถือเป็น การดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

แผนระดับที่ 2 สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นที่ 21 ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) หมุดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ 4 คือ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ 2 ประเด็นเป้าหมาย คือ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งในผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการได้อย่างรวดเร็ว โปร่งใส และภาครัฐมีขนาดเล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง นอกจาคนี้ หมุดหมายที่ 13 ยังมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัด คือ ค่าตัวชนีรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย และระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

แผนระดับที่ 3 สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ครอบคลุม 2 แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยของการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยของการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีความสัมพันธ์กันเนื่องจากมีความมั่นคงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน และยังสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565 – 2570) ภายใต้ไวสัยทัศน์ “เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers)” โดยมี 5 ประเด็น ยุทธศาสตร์ ครอบคลุมการสร้างมาตรฐาน การพัฒนาผลักดันนโยบาย การส่งเสริมและบูรณาการรวมพลังกับทุกภาคส่วน ภายใต้ประเด็นท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ว่า “ไม่มีข้อกเว้น ไม่มีข้อกังขา และไม่สูญเปล่า”

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) จึงมีความเกี่ยวข้องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันกับแผนทั้ง 3 ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ 1 ถึงแผนระดับ 3 ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมาย คือ กรมควบคุมโรค ปลดล็อกการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของกรมควบคุมโรค มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 93 ทั้งนี้ การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าว ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ 1) ร้อยละของคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้ตามเกณฑ์ที่กรมควบคุมโรคกำหนด และ 2) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (DDC ITA) ได้ตามเกณฑ์ที่กรมควบคุมโรคกำหนด

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
ร้อยละของคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้ตามเกณฑ์ที่กรมควบคุมโรคกำหนด	93	94	95	96	97
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (DDC ITA) ได้ตามเกณฑ์ที่กรมควบคุมโรคกำหนด	90	91	92	93	94

และมีแผนย่อย จำนวน 3 แผนย่อย ประกอบด้วย แผนย่อยที่ 1 ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีพุทธิกรรมซื่อสัตย์ สุจริต แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต และแผนย่อยที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีพุทธิกรรมซื่อสัตย์ สุจริต ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ กลยุทธ์ที่ 1 ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกรมควบคุมโรค

กลยุทธ์ที่ 2 ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 3 สร้างเครือข่ายบุคลากรกรมควบคุมโรค เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต โดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้กับบุคลากรกรมควบคุมโรคทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ การไม่ให้มีรับสินบน มีความละอายต่อการกระทำการมิชอบและไม่เกิดเหยหรืออดทน

ต่อการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยแบ่งหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการ

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย 3 กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกรมควบคุมโรค ให้มีความใส่สละอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

โดยมุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรกรมควบคุมโรค มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค (กลุ่มงานจริยธรรม กรมควบคุมโรค กำหนด) การดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ 4 พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ และกิจกรรมปฏิรูปที่ 5 พัฒนามาตรการสักดิ้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ขับเคลื่อนโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

แผนย่อยที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย 2 กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

โดยมุ่งเน้นการปรับปรุง พัฒนากลไก และกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีเด็ดขาดและเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษ ทั้งทางปกครอง วินัย และอาญาอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้บุคลากรกรมควบคุมโรคเกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับการพัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและดำเนินคดี

กลไกการขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) ภายใต้หลักการ

- การใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

- การประสานพลังความร่วมมือจากทุกภาคส่วน เพื่อให้ได้ข้อเสนอในการดำเนินงานเชิงนโยบายและองค์ความรู้ด้านวิชาการ

3. จัดกระบวนการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ให้สอดคล้องกับเป้าหมายและตัวชี้วัดในแผนปฏิบัตริราชการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) ตลอดจน คำนึงถึงความสำคัญเร่งด่วนของปัญหา

4. มีการรายงานผลการดำเนินแผนงาน/โครงการ ภายใต้แผนปฏิบัตริราชการด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570)

5. ใช้กลไกที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด ด้วยการปรับปรุง ปรับเปลี่ยนบทบาท หรือกำหนดกลไก การดำเนินงานใหม่เท่าที่จำเป็น

การติดตามและประเมินผล ถือเป็นกระบวนการที่สำคัญสำหรับการดำเนินงานตามแผนปฏิบัตริราชการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) โดยยึดแนวทาง ของวงจรการบริหาร PDCA (Plan Do Check Act) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทางและขับเคลื่อนงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมควบคุมโรค จากแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนการปฏิรูป ประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นที่ 21 ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคง แห่งชาติ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565 – 2570) สู่การปฏิบัติ ในระดับโครงการ/กิจกรรม ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนปฏิบัตริราชการด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด ประกอบด้วย 4 มิติที่สำคัญ ดังนี้

1. มิติด้านประสิทธิผลและความคุ้มค่า
2. มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่โปร่งใสและปราศจากการทุจริต
3. มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการปฏิบัติงาน
4. มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต

แผนปฏิบัตริราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) มุ่งหวังให้กรมควบคุมโรคเกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมาย ที่มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ หน่วยงานภายนอกกรมควบคุมโรค ยังยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการ และการดำเนินชีวิตของบุคลากร

ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ

ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

การจัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) ได้ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน 3 ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ 1 ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และด้านความมั่นคง แผนระดับที่ 2 ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ ประเด็นที่ 21 ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) หมวดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รวมทั้งแผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ยุทธศาสตร์ ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565 – 2570)

2.1 แผนระดับที่ 1

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤติมิชอบ และด้วยการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. 2566 – 2570 อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ที่มุ่งให้บ้านเมือง มีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ เนื่องจากปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง และถือเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

2.1.1 ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย : ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำ>vัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัล เข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกัน และเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤติมิชอบ

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ : แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) เป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค แปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไปสู่การปฏิบัติ ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายหลักคือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดภาระด้านความมั่นคง และประพฤติมิชอบ

2.1.2 ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

เป้าหมาย : ประเทศไทยมีความมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการสภากาแฟแล้วล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับชาติ สังคม ชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาคน เครื่องมือ เทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ ให้มีความสามารถรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติ ได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง ควบคู่ไปกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต โดยใช้กลไกการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการ ทั้งกับส่วนราชการ ภาคเอกชน ประชาสังคม และประชาชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การรักษาความสงบภายในประเทศ

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ : ปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ดังนั้น แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่มีเป้าหมายให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค มีความโปร่งใส มีระบบการบริหารอย่างมีธรรมาภิบาล ถือเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

2.2 แผนระดับที่ 2

2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) สอดคล้องและถ่ายทอดเป้าหมายทั้งระดับภาครัฐและระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนาจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580) ไปสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ/กิจกรรม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ : ประเทศไทยปลอดภาระด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา :

1.1 ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต การปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในทุกช่วงวัย ทุกระดับ

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570)

1.2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใส่สังคม ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

1.3 ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

1.4 ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เป้าหมายของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ :

1. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

2. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

2. แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

แนวทางการพัฒนา :

2.1 เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและการกลไกการปราบปรามการทุจริต

2.2 ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

2.3 พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายของแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต :

การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

2.2.2 แผนการปฏิรูปประเทศ

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) มีความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นที่ 21 ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในระดับวัตถุประสงค์และเป้าหมายในภาพรวม ที่มุ่งสนับสนุน การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน การบริหารหน่วยงานภาครัฐให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตภายใต้กรอบธรรมาภิบาล การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนเข้าถึง ตรวจสอบได้ การบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง หรือมาตรการทางกฎหมายอย่างเคร่งครัด และการปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมาย ในกระบวนการยุติธรรมทุกขั้นตอน

แผนการปฏิรูปประเทศ ประเด็นที่ 21 ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1. วัตถุประสงค์รวม

1.1 ให้มีการส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งให้มีกฎหมายในการส่งเสริมให้ประชาชนร่วมตัวกัน เพื่อมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและชี้เบาะแสเมื่อพบเห็น การกระทำความผิด โดยมีมาตรการสนับสนุนและการคุ้มครองผู้ชี้เบาะแส

1.2 ให้มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน โดยเฉพาะ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากร ใช้ดุลพินิจโดยสุจริต ภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและการกำกับ กิจการที่ดีอย่างแท้จริง

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570)

1.3 ให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ และสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต เพื่อขัดปัญหาการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อ กับหน่วยงานภาครัฐ

1.4 ยกระดับการบังคับใช้มาตราการทางวินัย มาตรการทางปกครอง หรือมาตรการทางกฎหมายต่อเจ้าพนักงานของรัฐที่ลูกกล่าวหารว่าประพฤติมิชอบหรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

1.5 ปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรมทุกขั้นตอนทั้งเพ่งและอาญาให้รวดเร็ว รุนแรง เด็ดขาด เป็นธรรม เสมอภาค โดยเฉพาะมีการจัดทำและบูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริต ตลอดจนเร่งรัดการติดตามนำทรัพย์สินที่เกิดจากการกระทำการทุจริตทั้งในประเทศและต่างประเทศตกเป็นของแผ่นดิน และในกรณีที่ยังไม่มีกฎหมายที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ก็ให้เร่งบัญญัติเพิ่มเติม

2. เป้าหมายรวม

ประเทศไทยมีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) อยู่ใน 20 อันดับแรกของโลกในปี 2579

2.2.3 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) ในหมวดหมาดที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ที่มุ่งเน้นให้ภาครัฐต้องเร่งพัฒนาและปรับตัว เพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติให้มีศักยภาพที่เหมาะสมในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศบนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ ซึ่งการพัฒนาตามหมวดหมาดที่ 13 จะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2.2.4 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) สอดคล้องกับนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ภายใต้นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ 9 ที่มุ่งเสริมความมั่นคงของชาติจากภัยทุจริต ที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัด คือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย และระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต กลยุทธ์เพื่อขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว คือ การนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการบริหารจัดการให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ผลักดันการแก้ไขกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต และให้บังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินโครงการของ

ภาครัฐ และรอนรังค์ให้ความรู้แก่ทุกภาคส่วนถึงภัยทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมต่อต้านและปฏิเสธการทุจริต เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยทุจริต

2.3 แผนระดับที่ 3

2.3.1 แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่ครอบคลุม 2 แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยของการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยของการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกันและส่งเสริมซึ่งกันและกัน และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565 – 2570)

เป้าหมายภาพรวม

ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเทศไทยมีการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น รัฐบาลต้องให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต หน่วยงานและองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตมีการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ หน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ยัตราชาร Gedcom ทุจริตมีแนวโน้มลดลง ประชาชนคนไทยมีศักดิ์ศรีไม่ยอมรับการทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาประเทศเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มที่ดีขึ้น มีผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริตที่สูงขึ้น ทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีความน่าเชื่อถือ ทางด้านเศรษฐกิจและการลงทุนระหว่างประเทศ ดังนั้น ความมุ่งเน้นที่จะศึกษาวิเคราะห์การดำเนินการให้ครบถ้วน ตามประเด็นการประเมินการรับรู้การทุจริต และการส่งเสริมการดำเนินการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในด้านต่าง ๆ ที่ส่งผลต่อการรับรู้ของนานาชาติ

เป้าหมายภายใต้แผนย่อยของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ประกอบด้วย 2 แผนย่อย และ 3 เป้าหมาย ดังนี้

1. แผนย่อยของการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วยเป้าหมายสำคัญ 2 เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมเชื่อสัตย์สุจริต มุ่งหวังให้ประชาชนและสังคมตื่นตัว และตระหนักรู้ผลกระทบของการทุจริตที่มีต่อประเทศไทย มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริต ทั้งในชีวิตประจำวัน และการแสดงออกผ่านสื่อต่าง ๆ ประชาชนในแต่ละช่วงวัยได้รับกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมว่าการทุจริต ถือเป็นพฤติกรรมที่น่าออกจากจะผิดกฎหมายและทำให้เกิดความเสียหายต่อประเทศไทยแล้ว ยังเป็นพฤติกรรมที่ไม่ได้รับการยอมรับทางสังคม มีการหล่อหลอมค่านิยมและวัฒนธรรมทางสังคมเพื่อให้ประชาชนไม่กระทำการทุจริต มีความละอายต่อการกระทำความผิด ไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต เพื่อสร้างสังคมที่มีพัฒนาร่วมต่อต้านการทุจริต ประชาชนมีค่านิยมและพฤติกรรมที่เห็นผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าการช่วยเหลือพวงพ้องในการทำ

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570)

ผิดกฎหมาย หรือการสร้างความสำเร็จในชีวิตด้วยความซื่อสัตย์และความเพียรมากกว่าการได้รับทรัพย์สินมาจากการทุจริตหรือการคดโกง สังคมไทยเชิดชูบุคคลต้นแบบที่มีความซื่อสัตย์สุจริตและทำความดี และส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐทุกระดับ

เป้าหมายที่ 2 คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง พัฒนาระบวนการและรูปแบบของการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อผลลัพธ์ของการทุจริต สามารถยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทัน ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ทั้งในระดับบุคคล และระดับองค์กร ส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาชน ชุมชน ประชาชน และสื่อมวลชน สอดส่องเฝ้าระวังและร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ และกำหนดมาตรฐานให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส นอกจากนี้ ต้องกำหนดให้มีการลงโทษผู้กระทำผิดกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและรวดเร็ว เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสามารถช่วยลดคดีการทุจริตได้

2. แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งเน้นการส่งเสริม การปรับปรุงกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต ให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ควบคู่ไปกับการปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียน เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพ ทำให้ผู้กระทำการดำเนินคดีได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางวินัยและอาญาอย่างรวดเร็วและเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคม เกิดความเกรงกลัวต่อการทุจริต

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) เชื่อมโยง ตามกรอบทิศทางของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ห่วงโซ่คุณค่าของแผนแม่บทฯ ข้อเสนอการยกระดับคุณภาพด้านการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) รวมทั้งข้อเสนอแนะจากผลการดำเนินงานที่ผ่านมา โดยมีแนวทางในแต่ละเป้าหมาย ดังนี้

เป้าหมายภาพรวม : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย
2. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

แนวทางการดำเนินงาน

1. ผลักดันการดำเนินการตามข้อเสนอเพื่อยกระดับคุณภาพด้านการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) โดยกำหนดให้มีแผนการขับเคลื่อนและผลักดันสู่ผลสำเร็จตามเป้าหมายที่ชัดเจน

2. แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 โดยกำหนดกรอบการใช้ดุลยพินิจ ครอบระยะเวลา ขั้นตอน และบทลงโทษทางวินัยต่อเจ้าหน้าที่รัฐที่ไม่ดำเนินการตามกฎหมายให้ชัดเจน เพื่อให้เกิดผลสำเร็จในการบังคับใช้

3. จัดตั้งกลไกบูรณาการการดำเนินงานที่มีหน่วยงานภาครัฐและเอกชนร่วมกันขับเคลื่อน เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต และกำหนดแนวทาง มาตรการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

4. นำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาช่วยอำนวยความสะดวกในทุกขั้นตอนของการอนุญาต โดยให้ประชาชนหรือผู้ประกอบการติดต่อกับเจ้าหน้าที่ที่มีอำนาจหน้าที่ในการอนุญาตน้อยที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้

5. สร้างการรับรู้เชิงลึกที่เชื่อมโยงถึงกลุ่มผู้ตอบแบบสอบถามและ Paner Institute ที่จัดส่งข้อมูลให้กับแหล่งประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)

6. การพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรให้เป็นองค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต

เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ 1 ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกรักษาความซื่อสัตย์สุจริต

มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกรักษาความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต โดยใช้วัตกรรมนำเสนอในรูปแบบที่ทันสมัย รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้ไม่รับสินบน มีความละอายต่อการกระทำการผิด และไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

เป้าหมายที่ 2 คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มุ่งเน้นการพัฒนามาตรการ กระบวนการในการป้องปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถยับยั้งการทุจริตได้อย่างรวดเร็ว ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ

เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้รวดเร็ว เป็นธรรม รวมทั้งเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด และมีการบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านการปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

2.3.2 ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565 – 2570)

วิสัยทัศน์ : เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้

พันธกิจ : สร้างสังคม – วัฒนธรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และเน้นย้ำภาพลักษณ์เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นคนดี มีความสามารถ และมีคุณธรรม เพื่อให้ได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชน และความไว้วางใจในระดับนานาชาติ

เป้าหมาย : ยกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และตัวชี้วัดคุณธรรมและความโปร่งใสของภารกิจการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทย โดยใช้กลไกขั้นเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อยกระดับการทำหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : มี 5 ยุทธศาสตร์ ครอบคลุมการสร้างมาตรฐานการพัฒนา ผลักดันนโยบาย การส่งเสริมและบูรณาการรวมพลังกับทุกภาคส่วน ภายใต้ประเด็นท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ว่า ไม่มีข้อกังวล ไม่มีข้อกเว้น ไม่มีข้อกังขา และไม่สูญเปล่า ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

การนำมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติด้านจริยธรรมในองค์กร ให้ชัดเจน เป็นองค์ประกอบที่สำคัญสำหรับในการขับเคลื่อนการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้เกิดขึ้นภายใต้หน่วยงานของรัฐ การให้ความสำคัญในการสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้มีมาตรฐานเดียวกัน ในกลุ่มเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท และการสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการแก้ปัญหา โดยใช้ มาตรฐานทางจริยธรรมเป็นหลักเกณฑ์ในการตัดสินใจและการประพฤติปฏิบัติงานการใช้ดุลยพินิจ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาผลักดันนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐ ให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

พัฒนานโยบาย ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม เตรียมความพร้อมและความร่วมมือในการร่วมบริหารงานภาครัฐอย่างมีจริยธรรม อันเป็นการพัฒนากลไกการส่งเสริมจริยธรรมทั้งที่มีอยู่เดิมและที่ตั้งขึ้นมาใหม่ ให้สามารถขับเคลื่อนทำงานได้อย่างสอดคล้องกันและมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

มีการกำหนดมาตรการและกลไกในการขับเคลื่อนงานที่มีประสิทธิภาพ เพื่อการเสริมสร้างและรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีมาตรการที่สำคัญ คือ การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ที่คำนึงถึงหลักทางจริยธรรม โดยใช้จริยธรรมเป็นหลักเกณฑ์ในการตัดสินใจและการประพฤติปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่มีความประพฤติที่ดี มีการรักษาจริยธรรม ควรจะได้รับการสนับสนุนในรูปแบบต่าง ๆ ดังนั้น จึงต้องมีการพัฒนาระบบเครื่องมือต่าง ๆ ที่เอื้อให้มีการนำจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลทั้งระบบ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม – วัฒนธรรมทางจริยธรรม

การส่งเสริมจริยธรรมตามหลักจริยธรรม ไม่ควรมองข้ามการเสริมสร้างขีดความสามารถทางจริยธรรมของ ข้าราชการ และกลไกการเสริมสร้างความเข้มแข็งเพื่อสนับสนุนจรรยาบรรณวิชาชีพที่จะต้องมีการใช้เทคนิคใหม่ เพื่อสร้างการตัดสินใจเชิงจริยธรรมที่จะส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมจริยธรรม ซึ่งเป็นสิ่งที่ต้องปลูกฝังเพื่อให้เกิดขึ้น และเหมาะสมกับความต้องการในสังคมไทย ผลักดันให้เกิดการปฏิรูปสังคม – วัฒนธรรมทางจริยธรรมในหมู่เจ้าหน้าที่ ของรัฐ สร้างกลไกและเครือข่ายให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมตรวจสอบการกระทำผิดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ ของรัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทาง จริยธรรมและการกระทำผิด

การส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม ภาครัฐจึงควรมีการสื่อสารและการรณรงค์ด้วยแนวทางใหม่ ใช้เทคโนโลยีสื่อสารอย่างชาญฉลาดควบคู่กับการผลักดันจริยธรรม ใช้การสื่อสารและการรณรงค์สร้างความรู้ ความเข้าใจ และความสำคัญของมาตรฐานทางจริยธรรม

แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการ

1. แนวทางการส่งเสริมจริยธรรมและรูปแบบการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ที่สามารถดำเนินการได้ทันทีและสร้างผลกระทบบวก เช่น การจัดทำคู่มือ Dos & Don'ts เพื่อกำหนดพฤติกรรม ที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ การจัดทำเครื่องมือการประเมินพฤติกรรมการทำงานภายใต้กรอบจริยธรรม การเลือกประเด็นปัญหาทางจริยธรรมที่ใกล้ตัวประชาชนมาทำแคมเปญรณรงค์ เพื่อสร้างทัศนคติใหม่แก่สังคมและ เจ้าหน้าที่รัฐ

2. แนวทางการส่งเสริมจริยธรรมและรูปแบบการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐ การปรับปรุงกลไกขับเคลื่อนจริยธรรมให้มีประสิทธิภาพ สามารถทำงานได้บรรลุวัตถุประสงค์และเจตนาตามณฑ์ ตามกฎหมาย กำหนดมาตรการ หลักเกณฑ์ และการบูรณาการระหว่างหน่วยงานกลางเพื่อการขับเคลื่อนงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ดำเนินการให้มีการจัดทำแผนงาน มาตรการ เพื่อส่งเสริม ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรักษาจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ซึ่งจะ นำไปสู่การสร้างสังคม – วัฒนธรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นคนดี มีความสามารถ และมีคุณธรรม พร้อมเป็นกลไกการปฏิรูปประเทศ สร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน และยกระดับภาพลักษณ์ ประเทศไทย เพื่อมุ่งไปสู่การเป็นประเทศที่มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้วตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

ส่วนที่ 3 สถานการณ์การทุจริตในกรมควบคุมโรค

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและการฉายภาพอนาคต

3.1 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ อำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

3.1.1 ภาพรวมผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กรมควบคุมโรค มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับ A ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดล็อกการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ 92.63 คะแนน

เครื่องมือการประเมิน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)
จำนวนผู้เข้าตอบแบบวัดขั้นต่ำไม่น้อยกว่าร้อยละ 10	จำนวนผู้เข้าตอบแบบวัดขั้นต่ำไม่น้อยกว่าร้อยละ 10	การเข้าตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามตัวชี้วัดที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
ค่าน้ำหนักร้อยละ 30	ค่าน้ำหนักร้อยละ 30	ค่าน้ำหนักร้อยละ 40

ตารางแสดงผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำแนกคุณภาพเฉลี่ยรวม คุณภาพเฉลี่ยตามเครื่องมือ และระดับผลการประเมิน

หน่วยงาน	คุณภาพเฉลี่ยรวม/คุณภาพเฉลี่ยตามเครื่องมือ				ระดับผลการประเมิน
	คุณภาพเฉลี่ย	Internal (IIT)	External (EIT)	Open Data (OIT)	
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	96.85	98.60	90.89	100.00	AA
กรมการแพทย์	87.36	78.37	83.30	97.14	A
กรมควบคุมโรค	92.63	81.31	94.12	100.00	A
กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	91.00	79.75	90.24	100.00	A
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	82.09	82.27	74.70	87.50	B (ไม่ผ่าน)
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	88.78	81.20	81.39	100.00	A
กรมสุขภาพจิต	79.42	85.96	88.60	67.64	B (ไม่ผ่าน)
กรมอนามัย	93.05	96.39	88.78	93.75	A
สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	74.42	92.14	53.46	84.66	C (ไม่ผ่าน)
สถาบันพระบรมราชชนก	84.32	77.25	71.96	98.89	B (ไม่ผ่าน)
สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	92.85	89.26	95.49	93.57	A
สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	89.14	85.32	83.05	96.57	A
สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	93.01	85.66	91.04	100.00	A
สถาบันวัคซีนแห่งชาติ	86.02	79.91	87.81	89.26	A
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	88.89	80.55	92.46	91.71	A
สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	93.79	96.98	89.47	94.64	A
องค์การเภสัชกรรม	93.04	87.07	93.90	96.88	A
คุณภาพเฉลี่ย	88.61	85.76	85.33	93.66	A

แผนปฏิบัติราชการต้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570)

ตารางแสดงผลการประเมิน ITA ของกรมควบคุมโรค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2565

ประจำปีงบประมาณ	เกณฑ์การประเมิน ระดับชาติ	คะแนน ITA
พ.ศ. 2560	80	88.96
พ.ศ. 2561	85	86.52
พ.ศ. 2562	85	85.92
พ.ศ. 2563	85	88.05
พ.ศ. 2564	85	87.84
พ.ศ. 2565	85	92.63

ตารางเปรียบเทียบคะแนนภาพรวม ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2565

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564			เฉลี่ยคะแนน ITA	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565			เฉลี่ยคะแนน ITA
IIT	EIT	OIT		IIT	EIT	OIT	
84.23	76.73	98.89	87.84	81.31	94.12	100.00	92.63

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
2	การป้องกันการทุจริต	100.00
3	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	95.88
4	คุณภาพการดำเนินงาน	95.15
5	การปรับปรุงระบบการทำงาน	91.34
6	การปฏิบัติหน้าที่	88.74
7	การใช้อำนาจ	82.45
8	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	80.47
9	การใช้งบประมาณ	78.03
10	การใช้ทรัพยากรัฐบาล	76.84

แผนปฏิบัติราชการต้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570)

แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment – IIT)

กรมควบคุมโรค มีผลการประเมินความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่ดี โดยใช้เกณฑ์การคัดเลือกจากบุคลากร ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/หัวหน้า ข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานภาครัฐมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี นับจากวันที่นำเข้าข้อมูล ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ปราศจากทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ 81.31 คะแนน จากผลการประเมินดังกล่าว มีข้อค้นพบที่กรมควบคุมโรค จะต้องดำเนินการพัฒนา ดังนี้

1. ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ประกอบด้วย

1.1 การปฏิบัติหน้าที่

1.1.1 จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลา และผู้รับผิดชอบ
ในการให้บริการอย่างชัดเจน

1.1.2 จัดให้มีระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อ
รับบริการ ณ จุดให้บริการได้โดยง่าย สะดวก และเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล

1.1.3 ส่งเสริมการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินงานและ
การให้บริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น

1.2 การใช้งบประมาณ

จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือ
การจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากภาคส่วน
ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

1.3 การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล

1.3.1 จัดทำรายละเอียดของเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน
และเปิดเผย รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

1.3.2 ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน
อย่างถูกต้อง มอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม รวมทั้งการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์
ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก

1.4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานในการใช้ทรัพย์สินของ
ราชการที่ถูกต้อง เพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570)

เพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพากพ้อง และเพิ่มการกำกับติดตาม หากมีการขอรับทรัพย์สินของราชการไปใช้ ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานต้องมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง

1.5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

1.5.1 จัดให้มีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและ เปิดเผย รวมทั้งเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้ โดยง่ายและสะดวก

1.5.2 เพิ่มช่องทางการติดต่อ หรือมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริต ของบุคลากรในหน่วยงาน ติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริต ตลอดจนปกป้อง ผู้กระทำการร้องเรียน หากพบการทุจริตในหน่วยงาน

2. ประเด็นที่เป็นข้อกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประกอบด้วย

2.1 การใช้งบประมาณ

ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลแก่บุคลากรทุกกลุ่มงานภายใต้หน่วยงาน เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง และร้องเรียน

2.2 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

2.2.1 ระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอรับทรัพย์สินของราชการตามประเภทงาน ด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยประชาสัมพันธ์ผ่านทางช่องทางต่าง ๆ อย่างทั่วถึง

2.2.2 กำหนดแนวทางในการกำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน และแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment – EIT)

กรมควบคุมโรค มีผลการประเมินความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่ดี โดยคัดเลือกจากบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ที่เคยมารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงาน โดยมีคะแนนอยู่ที่ 94.12 คะแนน จากผลการประเมิน ดังกล่าว มีข้อค้นพบที่กรมควบคุมโรคจะต้องดำเนินการพัฒนา ดังนี้

1. ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ประกอบด้วย

1.1 คุณภาพการดำเนินงาน

ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่าง ๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

1.2 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

1.2.1 ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณะควรรับทราบของหน่วยงาน ที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น

1.2.2 เพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยจากประชาชน เกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจนมากขึ้น

1.3 การปรับปรุงระบบการทำงาน

1.3.1 เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานและการให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

1.3.2 เพิ่มช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานและการให้บริการ

2. ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประกอบด้วย

2.1 การปรับปรุงระบบการทำงาน

2.1.1 นำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนและคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี และรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์

2.1.2 เปิดโอกาสให้บุคลากรยกเว้นมา มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ

2.1.3 หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ – สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment – OIT)

กรมควบคุมโรค ได้ดำเนินการจัดเก็บเอกสารและหลักฐานการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) พร้อมทั้งนำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์ ตามแนวทางการประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด ประกอบด้วย 1) ข้อมูลพื้นฐาน 2) การบริหารงาน

- 3) การบริหารเงินงบประมาณ 4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 5) การส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
6) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และ 7) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

จากการดำเนินการดังกล่าว พบว่า กรมควบคุมโรค ได้คัดสรรแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) อยู่ในระดับยอดเยี่ยม (Excellence) คิดเป็นร้อยละ 100.00 ซึ่งแสดงให้เห็นว่ามีการวางแผนระบบ เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณะได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบันและง่ายต่อการเข้าถึง ควรรักษา มาตรฐานและพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

3.1.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

กรมควบคุมโรค ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และได้นำ ผลการประเมินในข้อคำถามที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน มาจัดทำมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของกรมควบคุมโรค ดังนี้

ลำดับ	ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	มาตรการ/แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
1	การใช้งบประมาณ	ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลแก่บุคลากรทุกกลุ่มงานภายใต้หน่วยงาน เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักษะ และ ร้องเรียน	ส่วนกลาง/ ศคร.
2	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ระบุชื่นตอนและแนวทางในการขออีเมลทรัพย์สินของราชการตามประเภทงาน ด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยประชาสัมพันธ์ผ่านทางช่องทางต่าง ๆ อย่างทั่วถึง	ส่วนกลาง/ ศคร.
		กำหนดแนวทางในการกำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน และแสดงผลการประเมินความเสี่ยง ของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติ มิชอบ	
3	การปรับปรุงระบบการทำงาน	นำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาชื่นตอนและคุณภาพ การดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี และรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ หน่วยงาน อาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง	ส่วนกลาง/ ศคร.

ลำดับ	ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	มาตรการ/แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
		<p>การพัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์</p> <p>เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ</p> <p>จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ – สอบ唁เชื่อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ</p>	

3.2 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้วยเทคนิค **SWOT Analysis** เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่มีผลต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งประกอบไปด้วยการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน และการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก โดยวิเคราะห์จุดแข็ง (Strength) จุดอ่อน (Weakness) โอกาส (Opportunity) และอุปสรรค (Threat) เพื่อพิจารณาตัวแปรที่มีผลกระทบต่อประสิทธิภาพและความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมมีความสำคัญอย่างมาก เพราะนอกจากจะเป็นการประเมินสภาพแวดล้อมในการค้นหาจุดแข็งที่ควรเสริมสร้างความเข้มแข็ง และจุดอ่อนที่ควรปรับปรุง เพื่อให้การดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมควบคุมโรคเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพแล้ว ยังเป็นการประเมินสภาพแวดล้อมภายนอกในบริบททางสังคม เศรษฐกิจ การเมือง ที่มีความเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างมาก และส่งผลกระทบต่อความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกรมควบคุมโรค อีกทั้งเพื่อหากลยุทธ์ที่เหมาะสมในการรับมือกับสภาพแวดล้อมเชิงลบและแสวงหาโอกาสจากสภาพแวดล้อมเชิงบวก เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดผลที่ดีกว่า

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน (จุดแข็งและจุดอ่อน) ใน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมควบคุมโรค ได้นำหลักการ **McKinsey 7S Model** มาใช้เป็นกรอบในการกำหนดตัวแปรที่เกี่ยวข้อง ซึ่งสามารถจำแนกตัวแปรที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานขององค์กร ออกเป็น 7 กลุ่มตัวแปร ดังนี้

1. S – Strategy ตัวแปรด้านยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ในการปฏิบัติ
2. S – Structure ตัวแปรด้านโครงสร้างในการปฏิบัติ
3. S – Style ตัวแปรด้านรูปแบบการบริหารในการปฏิบัติ
4. S – System ตัวแปรด้านระบบในการปฏิบัติ

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570)

5. S – Staff ตัวแปรด้านบุคลากรในการปฏิบัติ
 6. S – Skill ตัวแปรด้านทักษะและองค์ความรู้ในการปฏิบัติ
 7. S – Shared value ตัวแปรด้านค่านิยมร่วมในการปฏิบัติ

ส่วนการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก (โอกาสและอุปสรรค) ได้วิเคราะห์โดยนำหลักการ PEST Model มาใช้เป็นกรอบในการกำหนดตัวแปรที่เกี่ยวข้อง ซึ่งประกอบด้วย 7 มิติ ดังนี้

1. P – Political มิติทางการเมือง เช่น ระบบการเมือง รูปแบบการปกครอง
 2. E – Economic มิติทางเศรษฐกิจ เช่น การค้า การลงทุน การดำเนินธุรกิจ สภาพเศรษฐกิจ
 3. S – Social มิติทางสังคม เช่น วิถีชีวิต ความเชื่อ ขนบธรรมเนียมประเพณี ศาสนา
 4. T – Technology มิติทางเทคโนโลยี เช่น ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี นวัตกรรมต่าง ๆ
 5. L – Legal มิติทางกฎหมาย เช่น รัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติ กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
 6. I – International มิติทางต่างประเทศ เช่น ข้อกำหนดของสากล ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ
 7. G – Government มิติทางนโยบายรัฐบาล ระบบราชการ

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในด้านต่าง ๆ ตามกรอบแนวคิด

สภาพแวดล้อมภายนอกที่เป็น “จุดแข็ง” ของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กรมควบคุมโรค ประกอบด้วย

1. ด้านยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ (Strategy)

1.1 สังคมกรมควบคุมโรค ยึดเห็นว่า 3 สถาบันหลัก ได้แก่ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของบุคลากรกรมควบคุมโรคให้เกagne เกี่ยวอย่างแฝงแน่นแฟ้น

1.2 กรมควบคุมโรค นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง บนพื้นฐานของความพอประมาณ ลดความโลภ และการไม่เบียดเบี้ยนผู้อื่น และนำคุณธรรมที่พึงประสงค์ 5 ประการ อันประกอบด้วย พอดี พอดี วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาเป็นหลักในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิตของบุคลากรกรมควบคุมโรค

1.3 ผู้บริหารสูงสุดของกรมควบคุมโรค มีการประกาศนโยบายการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่สอดคล้องไปกับแผนยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายของรัฐบาล เพื่อประโยชน์ของประชาชน ประชาชนมีความพึงพอใจและความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการดำเนินงานต่าง ๆ ของ หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

1.4 การปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมควบคุมโรค มียุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570)

ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) และแผนปฏิราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) เป็นเครื่องมือที่ถูกนำไปใช้เป็นกรอบขึ้นนำในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดกรมควบคุมโรค มีเป้าหมายเพื่อการบรรลุผลเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

1.5 มีการบูรณาการร่วมกับภาคส่วนอื่น ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ส่งผลให้ การขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมควบคุมโรค นำไปสู่การปฏิบัติ ที่เป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง

2. ด้านโครงสร้าง (Structure)

2.1 มีกลุ่มงานจريยธรรม กรมควบคุมโรค ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการปฏิบัติภารกิจด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2.2 มีการขยายโครงสร้าง/ขอบเขตงานไปยังหน่วยงานส่วนภูมิภาค ไม่จำกัดตัวอยู่แต่ส่วนกลาง ส่งผลให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดผลสัมฤทธิ์ ครอบคลุมในระดับพื้นที่มากยิ่งขึ้น

3. ด้านรูปแบบ (Style)

3.1 ผู้บริหารสูงสุดระดับหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค เป็นแบบอย่างในการยึดถือค่านิยม คือ ชื่อสัตย์ สามัคคี รับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง

3.2 ผู้บริหารสูงสุดระดับหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค มีการประกาศนโยบายการขับเคลื่อนงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่สอดคล้องไปกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายของ รัฐบาล เพื่อประโยชน์ของประชาชน ประชาชนมีความพึงพอใจและความเชื่อมั่นระหว่างต่อการดำเนินงานต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

4. ด้านระบบ (System)

4.1 มีระบบ มาตรการ และกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีความน่าเชื่อถือ

4.2 หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาสร้างระบบคุณธรรมและยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงาน ให้มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสการเกิดทุจริต

5. ด้านบุคลากร (Staff)

5.1 มีอัตรากำลังที่คัดเลือกจากความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรมและจริยธรรมที่เหมาะสม

5.2 ปลูกฝังบุคลากรกรมควบคุมโรค ด้วยการเสริมสร้างระบบฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน สร้างระบบคิด “แก้ทุจริต ต้องคิดเป็น” และ “แก้ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ” ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระดับคุณธรรมและความคัดแย้งเชิงคุณธรรม นำสู่การเป็นกรรมคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

6. ด้านทักษะ (Skill)

6.1 บุคลากรที่ปฏิบัติภารกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง และมีทักษะที่เป็นสาขาวิชาชีพ สามารถนำความรู้สหวิชาเหล่านั้นมาใช้เพื่อปฏิบัติภารกิจให้บรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายของรัฐบาลได้ดียิ่งขึ้น

6.2 บุคลากรกรมควบคุมโรค มีวิธีคิดในเชิงตรรกะ สามารถวิเคราะห์แยกแยะเรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อน และเรื่องทุจริตได้อย่างรวดเร็ว

7. ด้านค่านิยม (Shared Value)

7.1 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ยึดถือค่านิยม คือ ชื่อสัตย์ สามัคคี รับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง

7.2 กรมควบคุมโรค มีค่านิยมความชื่อสัตย์เป็นพื้นฐานที่สำคัญร่วมกัน เสริมสร้างระบบคุณธรรม ของกรมควบคุมโรคให้เข้มแข็ง บนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่ การเป็นกรมคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ส่งผลดีต่อการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

7.3 บุคลากรกรมควบคุมโรค มีค่านิยมร่วม คือ MOPH ที่มุ่งให้ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่ มีความสุข และระบบสุขภาพยั่งยืน

Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด มีความชื่อสัตย์ มีคุณธรรมและจริยธรรม รักการเรียนรู้ ค้นหาความรู้อย่างสม่ำเสมอ มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ

Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

People Centered ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น เท็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม รู้แพ้รู้ชนะ เปิดรับฟังความเห็นต่าง จัดการความขัดแย้งด้วยวิธีสร้างสรรค์ ช่วยผู้อื่นแก้ปัญหาในยามคับขัน

สภาพแวดล้อมภายในที่เป็น “จุดอ่อน” ของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกรมควบคุมโรค ประกอบด้วย

1. ด้านยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ (Strategy)

ยังขาดมาตรการ/กลยุทธ์การปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตที่สำคัญอีกหลายด้าน โดยเฉพาะ มาตรการ/กลยุทธ์การสร้างกระแสดงสังคม การสื่อสารต่อสังคมให้เกิดการตื่นตัว ทำให้การปฏิบัติงานยังไม่ประสบ ความสำเร็จและไม่เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อสังคมในวงกว้าง

2. ด้านโครงสร้าง (Structure)

2.1 การขยายโครงสร้าง/ขอบเขตงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไปยังหน่วยงานส่วนภูมิภาค ยังขาดแคลนทรัพยากรที่สำคัญ โดยเฉพาะทรัพยากรบุคคลและงบประมาณ ทำให้ผลการดำเนินงานในระดับพื้นที่นั้น ยังไม่สามารถบรรลุผลตามจุดมุ่งหมายเท่าที่ควรจะเป็น

2.2 ผู้รับผิดชอบงานตามโครงสร้าง/ขอบเขตงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการปรับเปลี่ยนบ่อยครั้งจนเป็นอุปสรรคในการทำงาน

3. ด้านรูปแบบ (Style)

3.1 ระบบอุปถัมภ์ที่แผ่กระจายวงกว้างในสังคมไทยและสังคมกรมควบคุมโรค เป็นปัญหาและอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการพัฒนาด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในมิติต่าง ๆ นำไปสู่ผลในทางลบต่อระบบควบคุมธรรม

3.2 ความอ่อนแอกวัฒนธรรมและวิถีชีวิตแบบไทย ๆ อันเนื่องมาจากการลักษณะสังคมไทยที่เปลี่ยนแปลงไป ขาดการกล่อมเกลาทางสังคม ขาดการหล่อหลอมด้านคุณธรรมและจริยธรรม ทำให้ขาดจุดยืนขาดวินัย การគอร์รับขั้นเวลาการาชการ ขาดการใคร่ครวญในการรับหรือไม่รับสิ่งต่าง ๆ ที่เข้ามากระทบ เกิดความสับสนในการดำเนินชีวิตที่เหมาะสมและพึงประสงค์

4. ด้านระบบ (System)

4.1 ระบบการทำงานที่ยังคงมีข้อตอนที่สับสนและมีความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้เกิดความล่าช้าจนเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

4.2 ระบบการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และบทลงโทษ ยังมีความล่าช้าในกระบวนการสอบสวนหาข้อเท็จจริง ส่งผลให้การกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบยังไม่ประสบความสำเร็จตามความคาดหวังของสังคม ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของกรมควบคุมโรค

5. ด้านบุคลากร (Staff)

5.1 ขาดอัตรากำลังทรัพยากรบุคคล ส่งผลให้การดำเนินงานระดับส่วนกลางและระดับภูมิภาค ยังไม่สามารถบรรลุผลตามจุดมุ่งหมายเท่าที่ควรจะเป็น

5.2 บุคลากรยังขาดองค์ความรู้ในเชิงลึกสำหรับการทำความเข้าใจกับรูปแบบการทุจริต

6. ด้านทักษะ (Skill)

บุคลากรยังขาดองค์ความรู้ในเชิงลึกสำหรับการทำความเข้าใจกับรูปแบบการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป และยังขาดการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้เพื่อสนับสนุนทักษะในการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งผลให้การบูรณาการและพัฒนาองค์ความรู้ที่มาจากสาขาวิชาการไม่เกิดประสิทธิภาพเท่าที่ควรจะเป็น

7. ด้านค่านิยม (Shared Value)

7.1 บางหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค เน้นการดำเนินงาน “เชิงรับ” มากกว่า “เชิงรุก” ทำให้ผลการดำเนินงานไม่สามารถสร้างความเกรงกลัวให้ผู้กระทำการทุจริต และไม่สามารถตามทันสถานการณ์ การทุจริตที่มีความเป็นพลวัตสูงได้อย่างทันท่วงที

7.2 ค่านิยมระบบอุปถัมภ์ที่แฝงกระจายวงกว้างในสังคมไทยและสังคมกรมควบคุมโรค เป็นปัจจัยทางและอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการพัฒนาด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในมิติต่าง ๆ

สภาพแวดล้อมภายนอกที่เป็น “โอกาส” ของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกรมควบคุมโรค ประกอบด้วย

1. มิติทางการเมือง (Political)

รัฐบาลประกาศให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นภาระแห่งชาติ

2. มิติทางเศรษฐกิจ (Economic)

2.1 การค้าและการลงทุนในภาคธุรกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศ ต่างให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาลในเรื่องเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขยายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา

2.2 ให้ความสำคัญกับข้อมูลการจัดอันดับขีดความสามารถทางการแข่งขันของประเทศ รวมทั้งดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) และการดำเนินการตามมาตรฐานสากลในรูปแบบต่าง ๆ

3. มิติทางสังคม (Social)

มีการส่งเสริม สนับสนุน ภาคีเครือข่ายในภาคส่วนต่าง ๆ ให้ร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นรูปธรรม มุ่งเน้นกระบวนการสังคมที่แสดงถึงความต้องการที่จะเห็นภาพของการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ชัดเจน โดยใช้การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นหลักการพื้นฐานที่สำคัญ

4. มิติทางเทคโนโลยี (Technology)

มีเทคโนโลยีที่ช่วยพัฒนาระบบการบริการสาธารณสุข เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของบุคลากรในสังกัด กรมควบคุมโรค ส่งผลให้เกิดความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ และในปัจจุบันเทคโนโลยียังเป็นสิ่งสำคัญที่ถูกนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้กระจายตัวออกไปยังสังคมในวงกว้าง

5. มิติทางกฎหมาย (Legal)

5.1 บทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ได้ให้ความสำคัญกับการออกแบบระบบprocurement สำหรับการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเฉพาะผู้บริหารระดับสูงที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในการบริหารราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รัฐบาลและคณะกรรมการธิการ

จึงสร้างกฎหมาย มาตรการ หรือกลไก สำหรับป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เพื่อพัฒนาประเทศไทยให้มีภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือในสายตาของนานาชาติ

5.2 บทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มีการกำหนดให้ประชาชนมีหน้าที่ในการให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และในปัจจุบัน ยังมีกระบวนการในการพัฒนาและปรับปรุงกฎหมาย และการบังคับใช้กฎหมาย ให้สามารถตอบสนองต่อ การปฏิบัติงาน และบังคับใช้ได้จริง

5.3 มาตรการบังคับให้เปิดเผยอย่างโปร่งใส และเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมตามเจตนาของ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 และพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

6. มิติทางด้านต่างประเทศ (International)

มีการดำเนินงานตามพันธสัญญาระหว่างประเทศทั้งในระดับโลกและระดับภูมิภาค สู่การพัฒนาระบบการบริหารจัดการและการปรับปรุงกฎหมาย เพื่อให้เกิดความสอดคล้องในการปฏิบัติและการบังคับใช้กฎหมาย การมีบทเรียนจากการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศต่าง ๆ มาปรับใช้ในการดำเนินงาน เช่น กลไกการตรวจสอบ กลไกการค้านอำนาจ กลไกการพัฒนาและมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคม

7. มิติทางด้านนโยบายรัฐบาล/ระบบราชการ (Government)

7.1 นโยบายของรัฐบาลมีความต้องการส่งเสริมภาพลักษณ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เป็นที่ยอมรับทั้งในและนอกประเทศ และให้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยอาศัยการบูรณาการการทำงานให้ทุกภาคส่วนปฏิบัติตามมาตรการและกลไกการป้องกันการทุจริตที่มีการพัฒนารูปแบบใหม่ความสอดคล้องกับบริบทสภาพปัจจุบันของการทุจริตที่เกิดขึ้น

7.2 พัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศไทย ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

7.3 นโยบายรัฐบาลเปลี่ยนแปลงไปสู่สังคม Digital ภายใต้โมเดลประเทศไทยแลนด์ 4.0 และส่งเสริมให้ทุกส่วนราชการสร้างวัฒนธรรมการเปิดเผยข้อมูลภายใต้รัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์

สำหรับสภาพแวดล้อมภายนอกที่เป็น “อุปสรรค” ของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมควบคุมโรค ประกอบด้วย

1. มิติทางการเมือง (Political)

มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเข้าสู่อำนาจรัฐ ยังขาดการบังคับใช้อย่างจริงจัง

2. มิติทางเศรษฐกิจ (Economic)

สภาวะการณ์ทางเศรษฐกิจที่ถดถอย ค่าครองชีพสูง เจ้าหน้าที่ของรัฐมีระบบคิดที่เปลี่ยนแปลงไปโดยการมองหาโอกาสจากช่องโหว่จากการปฏิบัติงานเพื่อกระทำการทุจริต

3. มิติทางสังคม (Social)

บริบทสังคมไทยที่ยังไม่เอื้อต่อการปฏิรูป พัฒนา และเปลี่ยนแปลงกระบวนการทัศน์ในการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เนื่องจากสังคมไทยมีวัฒนธรรมยอมรับระบบอุปถัมภ์และมีระบบคิดที่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม ประโยชน์สาธารณะ หรือประโยชน์ของชาติบ้านเมือง

4. มิติทางเทคโนโลยี (Technology)

การดำเนินธุกรรมทางธุรกิจในปัจจุบัน ได้มีการพัฒนาโดยการนำเทคโนโลยีเข้ามาเป็นเครื่องมือในรูปแบบไซเบอร์ เกิดการบิดเบือนและใช้ช่องทางในการทุจริต เช่น ระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS) ระบบการชำระเงินแบบอิเล็กทรอนิกส์แห่งชาติ (National e – payment Master Plan) ด้วยการจ่ายเงิน การรับเงิน และการนำส่งเงินของหน่วยงานภาครัฐ

5. มิติทางด้านกฎหมาย (Legal)

กระบวนการทางกฎหมายที่มีขั้นตอนซ้ำซ้อนกันและมากเกินความจำเป็น ก่อให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินคดี และขาดการบังคับใช้กฎหมายที่มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เด็ดขาด

6. มิติทางด้านต่างประเทศ (International)

ประเทศไทยยังขาดการดำเนินการตามพันธกรณีที่ตกลงตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ศ.ศ. 2003

7. มิติทางด้านนโยบายรัฐบาล/ระบบราชการ (Government)

เกิดการทุจริตในภาครัฐอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนมีทัศนคติในแง่ลบกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงเป็นอุปสรรคต่อการสร้างความร่วมมือในการป้องกันการทุจริตกับประชาชน

กระบวนการทบทวนสภาพแวดล้อมของภารกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมควบคุมโรค ด้วยการใช้เทคนิค SWOT Analysis ซึ่งเป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่มีผลต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบไปด้วย การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก โดยวิเคราะห์จุดแข็ง (Strength) จุดอ่อน (Weakness) โอกาส (Opportunity)

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570)

และอุปสรรค (Threat) เพื่อกรองและพิจารณาตัวแปรที่มีผลกระทบต่อประสิทธิภาพและความสำเร็จในการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 สำหรับการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน (จุดแข็งและจุดอ่อน) ได้นำหลักการ McKinsey 7S Model มาใช้เป็นกรอบในการกำหนดตัวแปรที่เกี่ยวข้อง ส่วนการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก (โอกาส และอุปสรรค) ได้นำหลักการ PEST Model มาใช้เป็นกรอบในการกำหนดตัวแปรที่เกี่ยวข้อง ข้อมูลที่ได้เป็นข้อมูลของสภาพแวดล้อมของกรมควบคุมโรค และบริบทของสังคมไทยโดยรวม ซึ่งเป็นข้อมูลที่มีส่วนสำคัญในการชี้นำทิศทางของแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 ว่าควรนำกลยุทธ์ใดไปใช้ในทิศทางใด มีจุดแข็งหรือโอกาสประการใดบ้างที่ควรจะนำมาเป็นปัจจัยเสริมพลัง มีจุดอ่อนหรืออุปสรรคประการใดบ้างที่ควรจะเข้าไปจัดการแก้ไขเพื่อป้องกันการดำเนินกลยุทธ์ต่าง ๆ อย่างไรประสิทธิภาพ

3.3 การฉายภาพอนาคต

การฉายภาพอนาคตของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมควบคุมโรค เป็นการประเมินความเป็นไปได้ของสถานการณ์ในอนาคตของกรมควบคุมโรคให้เห็นภาพในมิติด้านต่าง ๆ เป็นแนวทางในการกำหนดแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) ให้มีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ 1 ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และด้านความมั่นคง แผนระดับที่ 2 ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) หมวดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รวมทั้งแผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) และยุทธศาสตร์ ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565 – 2570)

ภาพอนาคตของบุคลากรและสังคมกรมควบคุมโรค

บุคลากรและสังคมกรมควบคุมโรคจะมีความรู้และเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก มีจิตพอเพียง อันเกิดจากการปลูกฝังหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาอย่างต่อเนื่อง ตื่นตัวต่อการทุจริต ให้ความสนใจ ข่าวสาร และตระหนักรถึงผลกระทบของการทุจริตต่อประเทศมากยิ่งขึ้น มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริต ทั้งในชีวิตประจำวัน การแสดงออกผ่านสื่อสารมวลชน และสื่อสังคมออนไลน์ บุคลากรและสังคมกรมควบคุมโรค จะได้รับกระบวนการกรอกล่อมเกล้าทางสังคมว่าการทุจริตเป็นพฤติกรรมที่นอกจากจะผิดกฎหมาย และทำให้เกิดความเสียหายต่อประเทศไทย ยังเป็นพฤติกรรมที่สังคมยอมรับไม่ได้

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570)

ส่วนที่ 4

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570)

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570)

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) สอดคล้องและถ่ายทอดเป้าหมายทั้งระดับภาครัฐและระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทาง การพัฒนาจากยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ ประเด็นที่ 21 ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) หมุดหมายที่ 13 ไทยมีภารกิจที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน โดยภายในและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคง แห่งชาติ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) และยุทธศาสตร์ ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565 – 2570) ไปสู่การปฏิบัติในระดับ โครงการ/กิจกรรม มีสาระสำคัญดังนี้

4.1.1 วัตถุประสงค์

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ใช้เป็นเครื่องมือ ในการแปลงแนวทางและขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้บรรลุ ผลสำเร็จตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง มุ่งหวังให้กรมควบคุมโรค เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจน การเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่หน่วยงานภายนอก ยังยืน ด้วยการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต นำมาตราการ Three Pronged measures (มาตรการหอก 3 แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย 1) การบังคับใช้ กฎหมาย (Law enforcement) โดยการบังคับใช้กฎหมาย กฎหมาย ระเบียบ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำผิดอย่าง เด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม 2) ป้องกันการทุจริต (Prevention) โดยการปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ และปิดช่องโหว่ สร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค สร้างกลไก

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570)

เครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส สร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบ และร่วมกันต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ และ 3) ความรอบรู้สู่โภ (Literacy) ด้วยการให้องค์ความรู้ที่เท่าทันต่อการทุจริต ปลูกและปลูกจิตสำนึก ปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคลให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้โดยอัตโนมัติ และมีความรอบรู้ต่อสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป

4.1.2 ภาครwm เป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และแผนย่อ

เป้าหมาย : กรมควบคุมโรค ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด

1. ร้อยละของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้ตามเกณฑ์ที่กรมควบคุมโรคกำหนด

2. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (DDC ITA) ได้ตามเกณฑ์ที่กรมควบคุมโรคกำหนด

ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
ร้อยละของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้ตามเกณฑ์ที่กรมควบคุมโรคกำหนด	93	94	95	96	97
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (DDC ITA) ได้ตามเกณฑ์ที่กรมควบคุมโรคกำหนด	90	91	92	93	94

แผนย่อ

1. แผนย่อที่ 1 ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีพุทธิกรรมซื่อสัตย์สุจริต

2. แผนย่อที่ 2 การป้องกันการทุจริต

3. แผนย่อที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

4.1.3 แผนย่อที่ 1 ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีพุทธิกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แผนย่อเน้นการสร้างจิตสำนึกระบบเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้กับบุคลากรกรมควบคุมโรคทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ การไม่ให้ไม่รับสินบน มีความละอายต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉยหรือ

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570)

อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยแบ่งหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการ

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกรมควบคุมโรค

กลยุทธ์ที่ 2 ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นฐานในการสร้าง วัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 3 สร้างเครือข่ายบุคลากรกรมควบคุมโรค เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

แนวทางการพัฒนาตามกลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกรมควบคุมโรค

ลำดับ	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานขับเคลื่อน
1	พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม “การเป็นข้าราชการที่ดี ครองตน ครองคน ครองงาน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุหลักสูตร ต้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ เพื่อให้ข้าราชการใหม่ ในสังกัดกรมควบคุมโรค สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ ตลอดจนปรับฐาน ความคิด (Mind set) ในการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน มีความละอายต่อการกระทำความผิด ไม่เพิกเฉยอุดหน ต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
2	ให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค มีหน้าที่ส่งเสริมบุคลากร โดยปลูก และปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดถือหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่ง หน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตน ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและ ประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ” (Analogy) และระบบเลข “ฐานสอง” (Digital) มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรม ที่สำคัญของคนไทย 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	ส่วนกลาง/สคร.

**กลยุทธ์ที่ 2 ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกร่วมกันในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นฐานในการสร้าง
วัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต**

ลำดับ	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานขับเคลื่อน
1	ส่งเสริมให้บุคลากรกรมควบคุมโรค ปฏิบัติตาม <ul style="list-style-type: none"> - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมควบคุมโรค - จรรยาอุปนิสัยของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมที่สำคัญของคนไทย 5 ประการ ประกอบด้วย พอดี พ่อเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกรมควบคุมโรค MOPH 	กลุ่มงานจริยธรรม
2	ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ประพฤติดีเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรม ที่สำคัญ 5 ประการ ประกอบด้วย พอดี วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง และสร้าง แรงบันดาลใจให้กับบุคคลอื่น	ส่วนกลาง/สคร.
3	พัฒนาบุคลากรกรมควบคุมโรค ให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรม สุจริต	กลุ่มงานจริยธรรม

กลยุทธ์ที่ 3 สร้างเครือข่ายบุคลากรกรมควบคุมโรค เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

ลำดับ	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานขับเคลื่อน
1	ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรกรมควบคุมโรค ถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เป็นไปตามรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 63	กลุ่มงานจริยธรรม

แผนปฏิบัติราชการต้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570)

หมายเหตุ

มาตรา 63 รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกัน เพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

4.1.4 แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต

แผนย่อยนี้มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต ให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำความผิดของบุคลากรกรมควบคุมโรค มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค (DDC ITA) ตามที่กรมควบคุมโรคกำหนด จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตตามติคำแนะนำ ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน

กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความตระหนักรู้ให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกรมควบคุมโรค ให้มีความใส่สละอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาตามกลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความตระหนักรู้ให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

ลำดับ	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานขับเคลื่อน
1	ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ และให้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	ส่วนกลาง/สคร.
2	มีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	กลุ่มงานจริยธรรม

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกรมควบคุมโรค ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพหุกรรม ที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

ลำดับ	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานขับเคลื่อน
1	เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของกรมควบคุมโรค โดยเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	กลุ่มงานจริยธรรม
2	เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค โดยเข้าร่วมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค (DDC ITA) ที่กรมควบคุมโรคกำหนด	ส่วนกลาง/สคร.
3	พัฒนาความรู้บุคลากรกรมควบคุมโรค ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุภาครัฐอย่าง มืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	กองบริหารการคลัง
4	สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 กฎกระทรวง ระเบียบ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	ส่วนกลาง/สคร.
5	ดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผล ให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock) กิจกรรม ปฏิรูปที่ 4 พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ ตามเป้าหมาย ข้อ 1.1 คือ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วย ประกาศตนเป็นหน่วยงาน ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	กลุ่มงานจริยธรรม
6	ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตาม แนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	กลุ่มงานจริยธรรม
7	ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิ สวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการตามติดตามรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560 ที่กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา	เฉพาะหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กับกระบวนการเบิกจ่ายยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570)

ลำดับ	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานขับเคลื่อน
	<ul style="list-style-type: none"> - ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล - ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ - ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติบริษัทคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามที่กรมควบคุมฯ กำหนด มาตรา 176 และมีระบบเกณฑ์จริยธรรมฯ แก้ไขพนักงานโดยให้คะแนนเป็นบางใน price performance - ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อใช้กลไกต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบท่าแห่งชาติกำหนด - บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาในสังกัดกรมควบคุมโรค ตามประกาศกรมควบคุมโรค เรื่อง แนวปฏิบัติเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกรมควบคุมโรค พ.ศ. 2564 	
8	<ul style="list-style-type: none"> - เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ - เสริมสร้างระบบการร้องเรียน/แจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ 	ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน กรมควบคุมโรค
9	เสริมสร้างความเข้มแข็งของกระบวนการควบคุมภายในของหน่วยงาน ในสังกัดกรมควบคุมโรคให้มีประสิทธิภาพ และนำผลการตรวจสอบภายในและการประเมินการควบคุมภายในของหน่วยงานตรวจสอบมาปฏิบัติอย่างจริงจัง	ส่วนกลาง/สคร.

กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

ลำดับ	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานขับเคลื่อน
1	เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการ พลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างประจำ	กลุ่มงานจริยธรรม
2	การสรรหา คดีเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน และเลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอนอันเป็นสาระสำคัญ ตามกฎหมาย กฎระเบียบ หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
3	ส่งเสริมข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างประจำ ให้มีวินัย	กลุ่มงานจริยธรรม
4	ส่งเสริมให้มีการทบทวนการเสริมสร้างและประเมินผลการรักษาวินัย ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และ ลูกจ้างประจำ	กลุ่มงานจริยธรรม

4.1.5 แผนย่อยที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยนี้มุ่งเน้นการปรับปรุง พัฒนากลไก และกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดี เด็ดขาดและเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษ ทั้งทางปกครอง วินัย อาญา อย่างเป็น รูปธรรม เพื่อให้สังคมมีความคุ้มครองและลดลง ควบคู่ไปกับการพัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูล เรื่องร้องเรียน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและดำเนินคดี

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

แนวทางการพัฒนาตามกลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานขับเคลื่อน
1	การสืบสวนข้อร้องเรียน/ข้อกล่าวหา ให้ดำเนินการโดยองค์คณะสาขาวิชาการ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริตอย่างเด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม	กลุ่มวินัย กองบริหารทรัพยากรบุคคล
2	พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ให้แก่องค์คณะสาขาวิชาการในกระบวนการ ปราบปรามการทุจริต	กลุ่มวินัย กองบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570)

ลำดับ	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานขับเคลื่อน
3	นำมาตรการการคุ้มครองพยาบาล และผู้อยู่ในกระบวนการปารับประทานการทุจริตตามพระราชบัญญัตินาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 มาใช้อย่างเคร่งครัด	กลุ่มวินัย กองบริหารทรัพยากรบุคคล
4	แจ้งเวียนพฤติกรรมทางคดีให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรครับทราบ	กลุ่มงานจิริยธรรม

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปารับประทานการทุจริต

ลำดับ	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานขับเคลื่อน
1	พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือ ทั้งภายในและภายนอกกรมควบคุมโรค เพื่อสนับสนุนองค์ความรู้และข้อมูลในการปารับประทานการทุจริต	กลุ่มงานจิริยธรรม

4.2 ผลที่ได้รับจากแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570)

1. กรมควบคุมโรค ปลดล็อกจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 93
2. เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ที่มีประสิทธิภาพ
3. มีกลไกการปารับประทานการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง
4. กรมควบคุมโรค เป็นแบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
5. เกิดความยั่งยืนด้วยการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการอย่างโปร่งใส และในการดำเนินชีวิตของบุคลากรกรมควบคุมโรค

ส่วนที่ 5 กลไกและการบริหารการขับเคลื่อน และติดตามประเมินผล

กลไกและการบริหารการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) และติดตามประเมินผล

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) ได้กล่าวถึงความสอดคล้องและถ่ายทอดเป้าหมายทั้งระดับภาคร่วมและระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนาจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580) ไปสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ/กิจกรรม สอดคล้องกับ แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นที่ 21 ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) โดยฯยบฯและแผนระดับชาติว่าด้วย ความมั่นคงแห่งชาติ แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2565 – 2570) และ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565 – 2570) เป็นหลัก ดังนั้น การกำหนดกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) จึงกำหนดขึ้นภายใต้หลักการ

1. การใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
2. การประสานพลังความร่วมมือจากทุกภาคส่วน เพื่อให้ได้ข้อเสนอในการดำเนินงานเชิงนโยบายและองค์ความรู้ด้านวิชาการ
3. จัดกระบวนการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ให้สอดคล้องกับเป้าหมายและตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติราชการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) ตลอดจน คำนึงถึงความสำคัญเร่งด่วนของปัญหา
4. มีการรายงานผลการดำเนินแผนงาน/โครงการ ภายใต้แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน
5. ใช้กลไกที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด ด้วยการปรับปรุง ปรับเปลี่ยนบทบาท หรือกำหนดกลไก การดำเนินงานใหม่เท่าที่จำเป็น

บรรณานุกรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. (2565). แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570). นนทบุรี : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข.

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. (2565). ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริม จริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565 – 2570) (ฉบับเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี). นนทบุรี : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน.

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. (2563). แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 – 2565). นนทบุรี : สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ.

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. (2565). (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570). นนทบุรี : สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ.

ผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

- | | | |
|-------------------|---------------|-----------------------|
| 1. นายแพทย์ธเรศ | กรัชนัยร่วงค์ | อธิบดีกรมควบคุมโรค |
| 2. นายแพทย์จรสกัด | แก้ววรัส | รองอธิบดีกรมควบคุมโรค |
| 3. นายแพทย์ปรีชา | เปรมปรี | รองอธิบดีกรมควบคุมโรค |
| 4. นายแพทย์สภณ | เอียมศิริถาวร | รองอธิบดีกรมควบคุมโรค |
| 5. นายแพทย์อภิชาต | วชิรพันธ์ | รองอธิบดีกรมควบคุมโรค |

คณะกรรมการจัดทำข้อความสำคัญ

- | | | |
|-------------------|-----------------|---------------|
| 1. นายแพทย์มานิต | ธีระตันติภานุท | ประธานกรรมการ |
| 2. นายแพทย์เจษฎา | ฉายคุณรักษ์ | กรรมการ |
| 3. นายแพทย์ศุภชัย | ฤกษ์งาม | กรรมการ |
| 4. นางเบญจมาศรณ์ | กัญญาพรพาณิชย์ | กรรมการ |
| 5. นายนิรุติ | นิรุติธรรมธร | กรรมการ |
| 6. นางสาวสุนีย์ | สกุลศรีประเสริฐ | กรรมการ |

รวบรวมข้อมูลและจัดทำโดย

- | | | |
|-----------------------|--------------|------------------------------------|
| 1. นายภาณุषิ | fasan teiyah | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ |
| 2. นางสาวชไมกานต์ | ดวงแก้ว | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |
| 3. นางสาวสิริโสภารรณ์ | รัตนสูรย์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| 4. นางสาวอรพรรณ | ไทยขำ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| 5. นางสาวภัทรคลิต | จันทิมา | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| 6. นายฤทธิชัย | ดีนาน | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| 7. นางสาวลดาวรรณ์ | มหาโชค | นักจัดการงานทั่วไป |



ກສມຄວບຄຸມໂຮຄ
Department of Disease Control