



ประกาศกรมควบคุมโรค

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ด้วยกรมควบคุมโรคจะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ตำแหน่ง จึงประกาศรับสมัครดังต่อไปนี้

๑) ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ชื่อตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๗๙ กลุ่มโรคไม่ติดต่อ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา

๑.๒ หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง

ผู้สมัครสามารถดูรายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง ดูรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๒) คุณสมบัติของผู้สมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมควบคุมโรค และมีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. และกรมควบคุมโรคกำหนดครบถ้วนภายในวันปิดรับสมัคร ดังนี้

๒.๑ มีวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ รายละเอียดดูจากเว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/job/specification/officer>

๒.๒ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๓ ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่งที่สมัครมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัคร ตามคุณวุฒิ ดังนี้

คุณวุฒิ	ระยะเวลาขั้นต่ำ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๘ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๖ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๔ ปี

ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องได้ดำรงตำแหน่งในสายงานนักวิชาการสาธารณสุขมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี แต่ถ้านับครบ ๑ ปี สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งอื่นๆ มานับได้ตามข้อเท็จจริง (ถ้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่จะประเมินต้องมีคำสั่งรักษาราชการหรือคำสั่งรักษาการในตำแหน่งหรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติอย่างชัดเจน) และช่วงระยะเวลาที่นำมานับดังกล่าว ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขและมีคุณสมบัติตรงตามข้อกำหนดอื่นโดยครบถ้วน และต้องยื่นเอกสารประกอบการขอขึ้นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเกือบลภายในวันปิดรับสมัคร

๓) วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

๓.๑ การยื่นใบสมัครด้วยตนเอง

ให้ยื่นใบสมัครและเอกสารการสมัครที่งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มบริหารทั่วไป สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ การยื่นใบสมัครทางไปรษณีย์

ให้ยื่นใบสมัครและเอกสารการสมัครทางไปรษณีย์โดยเจ้าหน้าที่งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มบริหารทั่วไป สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา เลขที่ ๑๖๘ หมู่ที่ ๔ ถนนสงขลา-นาทวี ตำบลเขารูปช้าง อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา รหัสไปรษณีย์ ๙๐๐๐๐ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ โดยถือวันที่ซึ่งทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตราไว้เป็นสำคัญ

ทั้งนี้ ใบสมัครและเอกสารการสมัครที่ยื่นหลังวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จะไม่ได้รับการพิจารณา

๔) ใบสมัครและเอกสารการสมัคร

๔.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ว ๑๐/๒๕๔๘)

๔.๒ เอกสารประกอบคำขอคัดเลือกบุคคล (ว ๑๐/๒๕๔๘)

๔.๓ เอกสารประกอบการพิจารณาการขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเกื้อกูล (ถ้ามี) หมายเหตุ (๑) แบบฟอร์มการสมัคร ตามข้อ ๔.๑ - ๔.๓ ให้ผู้สมัครดาวน์โหลดจากเว็บไซต์ <http://person.ddc.moph.go.th/sanha/> เลือก “กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง” เลือก “ดาวน์โหลด”

(๒) ใบสมัครให้ติดรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันปิดรับสมัคร

(๓) ผลงานวิชาการที่เสนอขอคัดเลือกเข้ารับการประเมินต้องเป็นผลงานที่ได้รับการเผยแพร่ โดยยื่นหลักฐานการเผยแพร่หรือเอกสารการตอบรับจากบรรณาธิการมาพร้อมกับใบสมัคร (ถ้ามี)

๕) วัน เวลา และสถานที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา กรมควบคุมโรค จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๓ ทางเว็บไซต์ของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา <https://ddc.moph.go.th/odpc12/> และตีพิมพ์ประกาศ ณ ที่ตั้งของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา

๖) หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล

ใช้หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลตามแบบพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ซึ่งมีองค์ประกอบดังนี้

(๑) ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน	๒๐ คะแนน
(๒) อายุราชการและระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	๑๐ คะแนน
(๓) การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ	๒๐ คะแนน
(๔) ผลงาน ผลงานวิชาการ หรืองานวิจัยเชิงคุณภาพที่ผ่านมา	๒๐ คะแนน
(๕) การเผยแพร่ผลงาน	๑๐ คะแนน
(๖) ความรู้ความสามารถเชิงสมรรถนะหลัก	๑๒ คะแนน
(๗) ความรู้ความสามารถเชิงสมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรม	๘ คะแนน

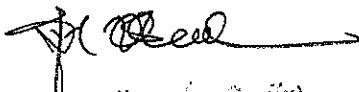
๗) ขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือกบุคคล

พิจารณาคัดเลือกบุคคลด้วยคณะกรรมการ ๒ คณะ ตามลำดับ ดังนี้

๗.๑ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา จะพิจารณาคัดเลือกบุคคลและรายงานผลการพิจารณาต่อกรมควบคุมโรค ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๓

๗.๒ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ของกรมควบคุมโรค พิจารณาคัดเลือกบุคคลและรายงานผลการพิจารณา ต่ออธิบดีกรมควบคุมโรคและกรมควบคุมโรคจะประกาศผลการพิจารณาในโอกาสต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายนพ.ศ. ๒๕๖๓

  
นายแพทย์ ธีระ สลักสิน (อธิบดีกรมควบคุมโรค)  
กรมควบคุมโรค

กรมควบคุมโรค  
แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description)

ตำแหน่งเลขที่ 2756 2774 และ 2779

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป (Job Title)

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	นักวิชาการสาธารณสุข	
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	นักวิชาการสาธารณสุข	
	ประเภทวิชาการ	ระดับชำนาญการพิเศษ
ชื่อหน่วยงาน (สำนัก/กอง)	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 12 จังหวัดสงขลา	
ชื่อส่วนงาน/กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน	กลุ่มโรคไม่ติดต่อ	
ชื่อตำแหน่งผู้บังคับบัญชาโดยตรง	ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 12 จังหวัดสงขลา	
	ประเภทอำนวยการ	ระดับสูง
ผู้ได้บังคับบัญชา จำนวน - คน	ข้าราชการ	- คน
	พนักงานราชการ	- คน
	ลูกจ้างประจำ	- คน
	ลูกจ้างชั่วคราว	- คน

ส่วนที่ 2 หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญสูงมากในงานวิชาการทางด้านสาธารณสุข โดยต้องปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก ในกลุ่มโรคไม่ติดต่อ เพื่อพัฒนาระบบเฝ้าระวังป้องกันโรคไม่ติดต่อ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตรงตามเป้าหมายที่กำหนด หรือ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญสูงมากในงานวิชาการทางด้านสาธารณสุข โดยต้องปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก ในกลุ่มโรคไม่ติดต่อ เพื่อพัฒนาระบบเฝ้าระวังป้องกันโรคไม่ติดต่อ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตรงตามเป้าหมายที่กำหนด

ส่วนที่ 3 หน้าที่ความรับผิดชอบที่ทำอยู่ในปัจจุบัน (รวมถึงที่จะต้องทำในอนาคตด้วย)

1) ด้านการปฏิบัติการ

- กำหนดแนวทาง และศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์วิจัย นวัตกรรม เทคโนโลยี และพัฒนาหลักเกณฑ์ มาตรฐาน แนวทาง คู่มือและรูปแบบการดำเนินงานเพื่อการเฝ้าระวังป้องกันโรคไม่ติดต่อ การบาดเจ็บจากการจลาจลและการจมน้ำ การบริโภคยาสูบ และแอลกอฮอล์ โรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม เพื่อกำหนดมาตรฐาน พัฒนา และปรับปรุงระบบการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพให้มีประสิทธิภาพ
- พัฒนาระบบ กลไก การติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์ และข้อเสนอการพัฒนาพัฒนาภาคีเครือข่ายในพื้นที่ให้มีสมรรถนะด้านการเฝ้าระวังป้องกันโรคไม่ติดต่อ การบาดเจ็บจากการจลาจลและการจมน้ำ การบริโภคยาสูบ และแอลกอฮอล์ โรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม ต่อภาคีเครือข่ายและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

3. พัฒนาภาคีเครือข่าย ในพื้นที่ให้มีสมรรถนะด้านการเฝ้าระวังป้องกันโรคไม่ติดต่อ การบาดเจ็บจากการจราจรและการจมน้ำ การบริโภคยาสูบ และแอลกอฮอล์ โรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม
4. กำหนดแนวทางการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ความรู้และบังคับใช้กฎหมายตาม พรบ.ที่เกี่ยวข้อง (การบริโภคยาสูบ/แอลกอฮอล์/โรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม)
5. นิเทศติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ในพื้นที่การเฝ้าระวังป้องกันโรคไม่ติดต่อ การบาดเจ็บจากการจราจรและการจมน้ำ การบริโภคยาสูบ และแอลกอฮอล์ โรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม
6. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

## 2) ด้านการวางแผน

1. วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนงาน โครงการของหน่วยงานระดับสำนักหรือกอง มอบหมายงาน แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานและติดตามประเมินผลเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด
2. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

## 3) ด้านการประสานงาน

1. ประสานสัมพันธ์กับสมาชิกในทีมงาน โดยมีบทบาทในการชี้แนะ จูงใจ ทีมงานหรือหน่วยงานอื่นในระดับกองหรือสำนักเพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้
2. ชี้แจง ให้ข้อคิดเห็นในที่ประชุมคณะกรรมการ หรือคณะทำงานต่าง ๆ เพื่อเป็นประโยชน์และเกิดความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน
3. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

## 4) ด้านการบริการ

1. ให้คำปรึกษา แนะนำ ปัญหาสำคัญทางด้านการเฝ้าระวัง สอบสวนโรค และพัฒนาระบบกลไกการเตรียมความพร้อมตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุข แก่หน่วยบริการสาธารณสุข ผู้ประกอบการต่าง ๆ และประชาชน เพื่อให้มีความรู้และความเข้าใจที่ถูกต้อง สามารถป้องกันตนเองจากโรคและภัยสุขภาพได้
2. ให้คำปรึกษา และอำนวยความสะดวกในการถ่ายทอดความรู้ในงานด้านวิชาการและการปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมาและบุคลากรด้านสาธารณสุขภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นความรู้และให้สามารถดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ
3. กำกับ ดูแล ในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร และองค์กร เพื่อให้เป็นบุคลากรที่มีความชำนาญ และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

## ส่วนที่ 4 คุณสมบัติที่จำเป็นในงาน (Job Specifications)

### 4.1 วุฒิการศึกษา / ระดับของการศึกษา / สาขาวิชา

ได้รับวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทางสาธารณสุขศาสตร์ สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย สุขศาสตร์อุตสาหกรรม สาขาอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม สาขาสุขภาพสิ่งแวดล้อม สาขานามัยสิ่งแวดล้อม สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ ในทางวิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิศวกรรมสุขภาพ สาขาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชาดังกล่าว

ในทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

#### 4.2 ใบอนุญาตวิชาชีพ/ ใบรับรอง

- ไม่มี

#### 4.3 ประสบการณ์ที่จำเป็นในงาน

1) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ และ

2) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

2.1) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น

2.2) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

2.3) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า 4 ปี

2.4) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า 2.1) หรือ 2.2) หรือ 2.3) แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์ และ

เงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ

3) ต้องปฏิบัติงานวิชาการสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

#### ส่วนที่ 5 ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในงาน

##### ความรู้ที่จำเป็นในงาน

1. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ระดับที่ต้องการ 3

2. ความรู้เรื่องกฎหมาย และกฎระเบียบราชการ ระดับที่ต้องการ 3

##### ทักษะที่จำเป็นในงาน

1. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ ระดับที่ต้องการ 2

2. ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ ระดับที่ต้องการ 2

3. ทักษะการคำนวณ ระดับที่ต้องการ 2

4. ทักษะการจัดการข้อมูล ระดับที่ต้องการ 2

##### สมรรถนะหลักที่จำเป็นในงาน

1. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ระดับที่ต้องการ 3

2. บริการที่ดี ระดับที่ต้องการ 3

3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ระดับที่ต้องการ 3

4. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ระดับที่ต้องการ 3

5. การมีน้ำใจ ในเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง ระดับที่ต้องการ 3

6. การทำงานเป็นทีม ระดับที่ต้องการ 3

##### สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

1. การคิดวิเคราะห์ ระดับที่ต้องการ 3


2. การมองภาพองค์รวม ระดับที่ต้องการ 3


3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน ระดับที่ต้องการ 3

4. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ ระดับที่ต้องการ 3

- |   |                   |
|---|-------------------|
| 5. การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น  | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 6. การสั่งการตามอำนาจหน้าที่  | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 7. การสืบเสาะหาข้อมูล   | ระดับที่ต้องการ 3 |
| สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรมควบคุมโรค (เลือก 2 สมรรถนะ)   |                   |
| 1. หลักระบาดวิทยา (Epidemiology)  | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 2. หลักระบาดประยุกต์สำหรับงานเชิงบริหารจัดการ<br>(Applied Epidemiology for Management and Administration) | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 3. การวิจัยและพัฒนา (Research and Development/R2R)  | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 4. การติดตามประเมินผล (Monitoring and Evaluation)   | ระดับที่ต้องการ 3 |

ส่วนที่ 6 การลงนาม

ชื่อผู้จัดทำ.....  
  
 (นางคนึงพร สวัสดิรักษา)  
 หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป  
 วันที่ 11 มิ.ย. 2563

ชื่อผู้ตรวจสอบ.....  
  
 (นายเฉลิมพล โอสดพรมมา)  
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาราชการแทน  
 ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 12 จังหวัดสงขลา  
 วันที่ 11 มิ.ย. 2563

แบบการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ชื่อตำแหน่ง/ระดับที่จะแต่งตั้ง.....

ตำแหน่งเลขที่.....กลุ่มงาน/กลุ่ม/ฝ่าย.....

สำนัก/กอง.....

ชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือก.....

องค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณา		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
1	ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน (20 คะแนน) ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะและความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นย้อนหลัง 3 ปี		
1.1	วุฒิการศึกษา (ต้องเป็นวุฒิเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง)	4	
	ปริญญาเอก	4 คะแนน	
	ปริญญาโท	3 คะแนน	
	ปริญญาตรี	2 คะแนน	
1.2	ความรู้ความสามารถ (พิจารณาจากองค์ประกอบที่กำหนดใน JD, JR ที่ประกาศรับสมัคร และ ผลการปฏิบัติงานซึ่งผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว)	8	
	มาก	6 - 8 คะแนน	
	ปานกลาง	3 - 5 คะแนน	
	น้อย	1 - 2 คะแนน	
1.3	ทักษะและความชำนาญในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัคร (พิจารณาจากงานในหน้าที่ของตำแหน่งตามที่ประกาศรับสมัคร)	8	
	มาก	6 - 8 คะแนน	
	ปานกลาง	3 - 5 คะแนน	
	น้อย	1 - 2 คะแนน	
2	อายุราชการและระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (10 คะแนน)		
2.1	อายุราชการ	5	
2.1.1	การคัดเลือกตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ		
	มากกว่า 18 ปี - 20 ปี	5 คะแนน	
	มากกว่า 16 ปี - 18 ปี	4 คะแนน	
	มากกว่า 14 ปี - 16 ปี	3 คะแนน	
	มากกว่า 11 ปี - 14 ปี	2 คะแนน	
	11 ปี	1 คะแนน	
2.1.2	การคัดเลือกตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ		
	มากกว่า 16 ปี ขึ้นไป	5 คะแนน	
	มากกว่า 14 ปี - 16 ปี	4 คะแนน	
	มากกว่า 12 ปี - 14 ปี	3 คะแนน	
	มากกว่า 9 ปี - 12 ปี	2 คะแนน	
	9 ปี	1 คะแนน	



องค์กรประกอบที่ใช้ในการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
2.1.3 การคัดเลือกตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มากกว่า 12 ปี ขึ้นไป            5 คะแนน มากกว่า 10 ปี - 12 ปี            4 คะแนน มากกว่า 8 ปี - 10 ปี                3 คะแนน มากกว่า 6 ปี - 8 ปี                 2 คะแนน 6 ปี                                        1 คะแนน		
2.1.4 การคัดเลือกตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มากกว่า 8 ปีขึ้นไป                5 คะแนน มากกว่า 6 ปี - 8 ปี                 4 คะแนน มากกว่า 4 ปี - 6 ปี                 3 คะแนน มากกว่า 2 ปี - 4 ปี                 2 คะแนน 2 ปี                                        1 คะแนน		
2.2 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่คัดเลือกหรือตำแหน่งที่ถืออยู่	5	
2.2.1 การคัดเลือกตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ มากกว่า 18 ปี - 20 ปี               5 คะแนน มากกว่า 16 ปี - 18 ปี               4 คะแนน มากกว่า 14 ปี - 16 ปี               3 คะแนน มากกว่า 11 ปี - 14 ปี               2 คะแนน 11 ปี                                       1 คะแนน		
2.2.2 การคัดเลือกตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ มากกว่า 16 ปี ขึ้นไป               5 คะแนน มากกว่า 14 ปี - 16 ปี               4 คะแนน มากกว่า 12 ปี - 14 ปี               3 คะแนน มากกว่า 9 ปี - 12 ปี                2 คะแนน 9 ปี                                        1 คะแนน		
2.2.3 การคัดเลือกตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มากกว่า 12 ปี ขึ้นไป               5 คะแนน มากกว่า 10 ปี - 12 ปี               4 คะแนน มากกว่า 8 ปี - 10 ปี                3 คะแนน มากกว่า 6 ปี - 8 ปี                 2 คะแนน 6 ปี                                        1 คะแนน		
2.2.4 การคัดเลือกตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มากกว่า 8 ปีขึ้นไป                5 คะแนน มากกว่า 6 ปี - 8 ปี                 4 คะแนน มากกว่า 4 ปี - 6 ปี                 3 คะแนน มากกว่า 2 ปี - 4 ปี                 2 คะแนน 2 ปี                                        1 คะแนน		

องค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ																						
<p>3 การปฏิบัติคนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ (20 คะแนน)</p> <p>3.1 การอุทิศเวลาให้กับราชการ (พิจารณาจากการให้ความร่วมมือกับหน่วยงาน/ผู้บังคับบัญชา ในการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและไม่ใช่งานในหน้าที่โดยตรง ประกอบกับสถิติวันลาป่วย (ยกเว้นลาป่วยต่อเนื่องที่มีใบรับรองแพทย์)</p> <table data-bbox="279 488 1134 622"> <tr> <td>มาก</td> <td>5 - 6 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>ปานกลาง</td> <td>3 - 4 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>น้อย</td> <td>1 - 2 คะแนน</td> </tr> </table> <p>3.2 ความอดสาหัส ความขยันหมั่นเพียร</p> <table data-bbox="279 674 1134 808"> <tr> <td>มาก</td> <td>5 - 6 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>ปานกลาง</td> <td>3 - 4 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>น้อย</td> <td>1 - 2 คะแนน</td> </tr> </table> <p>3.3 ความประพฤติ (เช่นความมีมนุษยสัมพันธ์ ซื่อสัตย์สุจริต ไม่ผิดศีลธรรมอันดีปฏิบัติตนตาม กฎหมาย เป็นพลเมืองดี รักษาความสามัคคี ประหยัด สุภาพอ่อนน้อม ตรงต่อเวลา ได้รับการยอมรับจากสังคม ไม่เกียจงาน ได้รางวัล เช่น ข้าราชการดีเด่น)</p> <table data-bbox="279 958 1134 1093"> <tr> <td>ดีมาก</td> <td>5 - 6 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>ดี</td> <td>3 - 4 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>พอใช้</td> <td>1 - 2 คะแนน</td> </tr> </table> <p>3.4 การรักษาวินัย (พิจารณาจากประวัติการถูกลงโทษทางวินัย ยกเว้นที่ได้รับการล้างมลทินแล้ว)</p> <table data-bbox="279 1144 1134 1234"> <tr> <td>มี</td> <td>0 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>ไม่มี</td> <td>2 คะแนน</td> </tr> </table>	มาก	5 - 6 คะแนน	ปานกลาง	3 - 4 คะแนน	น้อย	1 - 2 คะแนน	มาก	5 - 6 คะแนน	ปานกลาง	3 - 4 คะแนน	น้อย	1 - 2 คะแนน	ดีมาก	5 - 6 คะแนน	ดี	3 - 4 คะแนน	พอใช้	1 - 2 คะแนน	มี	0 คะแนน	ไม่มี	2 คะแนน	<p>6</p> <p>6</p> <p>6</p> <p>2</p>	
มาก	5 - 6 คะแนน																							
ปานกลาง	3 - 4 คะแนน																							
น้อย	1 - 2 คะแนน																							
มาก	5 - 6 คะแนน																							
ปานกลาง	3 - 4 คะแนน																							
น้อย	1 - 2 คะแนน																							
ดีมาก	5 - 6 คะแนน																							
ดี	3 - 4 คะแนน																							
พอใช้	1 - 2 คะแนน																							
มี	0 คะแนน																							
ไม่มี	2 คะแนน																							
<p>4 ผลงาน ผลการปฏิบัติงาน ผลงานวิชาการหรืองานวิจัยเชิงคุณภาพที่ผ่านมา มีการพัฒนาปรับปรุงงานอยู่เสมอ มีความก้าวหน้าที่เห็นชัด ใช้หลักวิชาการหรือ หลักบริหารภาครัฐแนวใหม่เข้ามาช่วยในการปฏิบัติงาน/ปรับปรุงพัฒนางาน</p>	<p>20</p>																							
<p>5 การเผยแพร่ผลงานที่จะส่งเข้ารับการคัดเลือกเพื่อประเมิน</p> <p>5.1 สายงานหลัก</p> <table data-bbox="279 1570 1134 1861"> <tr> <td>ระดับชำนาญการ : เผยแพร่ตั้งแต่ระดับกอง/สำนัก/สำนักงาน/สถาบัน/กรม</td> <td rowspan="4">} วารสารฉบับจริง ตีพิมพ์และเผยแพร่ ตั้งแต่ระดับกรมขึ้นไป</td> <td>มี</td> <td>10 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>ระดับชำนาญการพิเศษ :</td> <td>ไม่มี</td> <td>0 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>ระดับเชี่ยวชาญ :</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>ระดับทรงคุณวุฒิ :</td> <td></td> <td></td> </tr> </table> <p>5.2 สายงานสนับสนุน (ทุกระดับ) : เผยแพร่ตั้งแต่ระดับกอง/สำนัก/สำนักงาน/สถาบัน/กรม</p> <table data-bbox="279 1921 1134 2011"> <tr> <td>มี</td> <td>10 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>ไม่มี</td> <td>0 คะแนน</td> </tr> </table>	ระดับชำนาญการ : เผยแพร่ตั้งแต่ระดับกอง/สำนัก/สำนักงาน/สถาบัน/กรม	} วารสารฉบับจริง ตีพิมพ์และเผยแพร่ ตั้งแต่ระดับกรมขึ้นไป	มี	10 คะแนน	ระดับชำนาญการพิเศษ :	ไม่มี	0 คะแนน	ระดับเชี่ยวชาญ :			ระดับทรงคุณวุฒิ :			มี	10 คะแนน	ไม่มี	0 คะแนน	<p>10</p>						
ระดับชำนาญการ : เผยแพร่ตั้งแต่ระดับกอง/สำนัก/สำนักงาน/สถาบัน/กรม	} วารสารฉบับจริง ตีพิมพ์และเผยแพร่ ตั้งแต่ระดับกรมขึ้นไป		มี	10 คะแนน																				
ระดับชำนาญการพิเศษ :			ไม่มี	0 คะแนน																				
ระดับเชี่ยวชาญ :																								
ระดับทรงคุณวุฒิ :																								
มี	10 คะแนน																							
ไม่มี	0 คะแนน																							

องค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>6 ความรู้ความสามารถเชิงสมรรถนะหลัก (Core Competencies) (12 คะแนน)</p> <p>ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความสามารถเชิงสมรรถนะหลัก (Core Competencies) ตามที่กรมควบคุมโรคกำหนด</p> <p>6.1 การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม (Integrity) 2</p> <p>6.2 การบริการที่ดี (Service Mind) 2</p> <p>6.3 การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Mastery / Expertise) 2</p> <p>6.4 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) 2</p> <p>6.5 การมีน้ำใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง (Relationship) 2</p> <p>6.6 ความร่วมแรงร่วมใจ / การทำงานเป็นทีม (Teamwork) 2</p>		
<p>7 ความรู้ความสามารถเชิงสมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรมควบคุมโรค (Functional Competencies) 8 คะแนน</p> <p>ให้พิจารณาประเมินสมรรถนะ จำนวน 2 ตัว จาก 3 ตัว (คะแนนเต็ม 4 คะแนน / 1 สมรรถนะ)</p> <p>7.1 สำหรับสายงานหลัก</p> <p>(1) หลักระบาดวิทยา (Epidemiology)</p> <p>(2) การวิจัยและพัฒนา (Research and Development/R2R) หรือ</p> <p>(3) การติดตามและประเมินผล (Monitoring and Evaluation)</p> <p>7.2 สำหรับสายงานสนับสนุน</p> <p>(1) หลักระบาดวิทยาประยุกต์สำหรับงานเชิงบริหารจัดการ (Applied Epidemiology for Management and Administration )</p> <p>(2) การวิจัยและพัฒนา (Research and Development/R2R) หรือ</p> <p>(3) การติดตามและประเมินผล (Monitoring and Evaluation)</p>		
	100	

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(.....)

หมายเหตุ : กำหนดคะแนนเต็ม 100 คะแนน ผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60