

แผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 8 จังหวัดอุดรธานี สถานที่ตั้ง เลขที่ 591 หมู่ 12 ตำบลสามพร้าว อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี รหัสไปรษณีย์ 41000
 ชื่อผู้ประสานงาน นายอวิชัย รักษาพันธ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ โทรศัพท์ 0 4221 9168

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 22 โครงการ/กิจกรรม
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รวม 64,400 บาท

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
1. การจัดทำแผนปฏิบัติ ราชการด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของ หน่วยงาน	มีแผนปฏิบัติงานที่ใช้ขับเคลื่อน การดำเนินงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของ หน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	แผนฯ 1 ฉบับ	แผนฯ สอดคล้อง ตามยุทธศาสตร์ ด้านคุณธรรม จริยธรรมของกรม ควบคุมโรค และ บุคลากรมีส่วนร่วม ในการจัดทำแผนฯ	10,000	/				
2. กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์การรวมพลัง ขับเคลื่อนเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ร่วม	เพื่อประกาศเจตจำนงของ ผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรง พลังและแสดงออกถึงความ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	- กิจกรรม 1 ครั้ง - บุคลากร เข้าร่วม	บุคลากรมีส่วนร่วม และรับทราบ และ ถือปฏิบัติตาม	-	/				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)	
ต่อต้านการทุจริต และ แก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน	โปร่งใสในการบริหารราชการ และให้ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้		กิจกรรม ร้อยละ 80	ประกาศ เจตนาธรรมณ์						
3.การจัดและร่วมพิธี แสดงความจงรักภักดี เทิดทูนและรำลึกถึง สถาบันมหากษัตริย์	เพื่อแสดงความจงรักภักดีเทิดทูน และรำลึกถึงพระมหากษัตริย์ที่คุณ ตลอดจนเผยแพร่พระเกียรติคุณ ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และ ปลูกฝังให้บุคลากร สคร.8 ได้ ตระหนักถึงความสำคัญของ พระมหากษัตริย์	กลุ่มพัฒนา องค์กร และ กลุ่มบริการ ทั่วไป	จัดกิจกรรม หรือร่วมรัฐ พิธี/วัน สำคัญ ตามที่ทาง ราชการ กำหนด	บุคลากรมีส่วนร่วม ในกิจกรรมและ เกิดความ จงรักภักดีต่อ สถาบัน	-	/	/	/	/	
4.การจัดกิจกรรมทาง ศาสนา ประเพณี	เพื่อ สืบสานและอนุรักษ์ วัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของ ไทย และตระหนักถึงคุณค่าการ ร่วมอนุรักษ์ วัฒนธรรมและ ประเพณีอันดีงามของไทย และ ให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับประเพณีและวัฒนธรรม ของไทยเพิ่มมากขึ้น	กลุ่มพัฒนา องค์กร	จัดกิจกรรม ในวันสำคัญ ทางศาสนา และ ประเพณี ไทย	บุคลากรตระหนัก ถึงคุณค่า ความสำคัญของ วัฒนธรรม ประเพณีและ ช่วยกันอนุรักษ์สืบ สานประเพณีไทย	6,800		/	/		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)	
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่ สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร										
5. กิจกรรมส่งเสริม สุขภาพบุคลากร สคร.8 อุดรธานี	เพื่อให้บุคลากร สคร.8 มีสุขภาพ ที่แข็งแรง ดูแลสุขภาพตนเอง จน เป็นกิจวัตรประจำและสร้างวินัย ในการเป็นตัวอย่างที่ดีในการใส่ ใจสุขภาพ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ 80	บุคลากร สคร.8 ได้รับการดูแล สุขภาพ และมีผล สุขภาพที่ดีขึ้น	20,800		/			
6. กิจกรรมสวดมนต์ไหว้ พระ เจริญสมาธิ และ สนทนาธรรม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเห็น ความสำคัญของศาสนา การสวด มนต์ไหว้พระ นั่งสมาธิ และ สนทนาธรรม	กลุ่มพัฒนา องค์กร/กลุ่ม บริหารทั่วไป	12 ครั้ง (เดือนละ 1 ครั้ง)	บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรมมีความรู้ ด้านศาสนาพิธีและ การสวดมนต์ที่ ถูกต้อง อันเป็น การเสริมสร้างให้ เกิดสมาธิ มีความ อดทน การยับยั้ง ชั่งใจ มีคุณธรรม จริยธรรม ตาม หลักศาสนาและวิถี วัฒนธรรมไทย	-	/	/	/	/	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)		
7. จัดทำเมนู องค์กร คุณธรรม บนเว็บไซต์ https://ddc.moph.go.th/odpc8/	เพื่อรวบรวมข้อมูลการ ดำเนินการ และสื่อสารให้ บุคลากร และบุคคลภายนอก	กลุ่มพัฒนา องค์กร	1 เมนู	บุคลากรมีความ ภาคภูมิใจในการ ทำความดี และ เป็นต้นแบบเพื่อให้ ผู้อื่น ในการทำ ความดี โดยจะส่ง ให้องค์กรนำอยู่ เสริมสร้างความ เข้มแข็งในการ ส่งเสริมและพัฒนา ค ุ ณ ิ ธ ร ร ม จริยธรรม ต่อด้าน ทุจริต	-	/					
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดี ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม											
8. กิจกรรมวันรักต้นไม้ ประจำปี	เพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณ สคร.8 และส่งเสริมการดูแล รักษาทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน และยังทำให้เกิดความร่มรื่น มี ทัศนียภาพที่สวยงาม	กลุ่มพัฒนา องค์กร/กลุ่ม บริหารทั่วไป	จัดกิจกรรม 1 ครั้ง	-บุคลากร สคร.8 มี ส'ว น ร'ว ม ใน กิจกรรมปลูก และ ดูแลต้นไม้ไว้ตาม สถานที่ต่าง ๆ	-	/					

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)	
9. การสรรหาและยก ย่อง “เด็ดไอดอล สคร.8 อุดรธานี”	ยกย่องบุคลากรมีความภาคภูมิใจ ในการทำความดี มีขวัญกำลังใจ และเป็นต้นแบบเพื่อให้ผู้อื่น ใน การทำความดี	กลุ่มพัฒนา องค์กร	บุคลากร อย่างน้อย 10 คน	บุคลากรได้รับขวัญ และกำลังใจเป็น แบบอย่างบุคลากร ให้มีแรงบันดาลใจ และมีความเชื่อมั่น ศรัทธาในการทำ ความดี	-	/	/	/	/	
10. ส่งเสริมและคัดเลือก บุ ค ค ล ตั น แ บ บ ต ำ น คุณธรรม จริยธรรม กรม ควบคุมโรค	เพื่อส่งเสริมและคัดเลือกบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค เป็นแบบอย่างที่ดี ให้บุคลากรในหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนา องค์กร	2 คน	ได้รับคัดเลือกและ ได้รับรางวัลจาก กรมควบคุมโรค	-		/	/		
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่										
11. จัดตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนการดำเนินงาน คุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการทุจริตของ หน่วยงาน	มีคณะทำงานขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของ หน่วยงาน	กลุ่มพัฒนา องค์กร	1 คณะทำงาน	ค ณ ะ ท ำ ง า น ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานฯ ได้ ตามแผนที่กำหนด	-	/				
12. พัฒนาระบบรับข้อ ร้องเรียนด้านการทุจริต	มีระบบรับข้อร้องเรียนด้านการ ทุจริต การประพฤติมิชอบของ หน่วยงาน	งานนิติการ	1 ระบบ	ร ะ บ บ ร ับ ข ้อ ร้องเรียนด้านการ ท ุ จ รี ต ก า ร	-		/			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)	
การประพุดติมิชอบของ หน่วยงาน				ประพุดติมิชอบ ของหน่วยงานที่ บุคลากรเข้าถึง และหน่วยงาน นำไปแก้ไขปัญหา						
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม										
13. การประเมิน หน่วยงานเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ดำเนินการให้สอดคล้องตาม เกณฑ์ที่กรมควบคุมโรคกำหนด	กลุ่มพัฒนา องค์กร	รายงานผล การประเมิน 1 ชุด	หน่วยงานได้รับ การประเมิน ให้ เป็น องค์กร คุณธรรมต้นแบบ	-		/		/	
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
14. การสื่อสาร สร้าง ความเข้าใจในการ ประเมิน ITA	สร้างการรับรู้ และความเข้าใจ การประเมิน ITA	กลุ่มพัฒนา องค์กร	การประชุม 1 ครั้ง	บุคลากร ได้รับ ความรู้ความเข้าใจ ในเนื้อหากิจกรรม และ มีความพึง พอใจ	3,400		/			
15. การกำกับติดตามการ ประเมิน ITA	กำกับติดตามการประเมิน ITA ของบุคลากรได้ตามเกณฑ์ที่กรม ควบคุมโรคกำหนด	กลุ่มพัฒนา องค์กร	มีจำนวน บุคลากร ประเมิน ITA ได้ตาม	คะแนน ITA เพิ่มขึ้นจากปีที่ ผ่านมา			/			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)	
			เกณฑ์ที่กรม ควบคุมโรค กำหนด							
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
16.การพัฒนาระบบแจ้ง เตือนอัตโนมัติวันพระ	- ใช้ระบบเทคโนโลยี ในการ สนับสนุนกิจกรรมของบุคลากร และกระตุ้นให้มีกิจกรรม สร้างสรรค์ความดีอย่างต่อเนื่อง	กลุ่มพัฒนา องค์กร/กลุ่ม พัฒนา นวัตกรรม และวิจัย	1 ระบบ	ระบบอัตโนมัติที่ สามารถแจ้งเตือน กระตุ้นการปฏิบัติ ตามหลักศาสนา	-		/			
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ										
17.พัฒนาความร่วมมือ เครือข่าย ระดับกรม ควบคุมโรค	บุคลากรในองค์กรมี ความสัมพันธ์อันดีแก่กัน และ สามารถนำความรู้ และวิธีการ ปฏิบัติงานจากเครือข่ายมา ประยุกต์ใช้กับหน่วยงานได้	กลุ่มพัฒนา องค์กร	1 ครั้ง	มีองค์ความรู้และ เครือข่ายในการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน	-	/				
18. พัฒนาความร่วมมือ เครือข่ายภาคอีสาน	เพื่อให้บุคลากรได้พบปะกับ หน่วยงานอื่น สร้างความสัมพันธ์ ระหว่างหน่วยงาน และ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ในการ ปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนา องค์กร	1 ครั้ง	มีองค์ความรู้และ เครือข่ายในการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน	20,000	/				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)	
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ										
19.จัดทำฐานข้อมูลด้าน องค์กรคุณธรรม บุคคล คุณธรรมหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริม สนับสนุนบุคลากร สคร.8 ยึดมั่นในคุณธรรม หยึด หลักที่ถูกต้องในการนำไปใช้ ปฏิบัติงาน	กลุ่มพัฒนา องค์กร	1 ระบบ	บุคลากรเข้าถึง ฐานข้อมูล และมี แบบอย่างในการ ประพฤติตามหลัก ค ุ ณ ิ ธ ร ร ม จริยธรรม	-		/			
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ										
20. เผยแพร่มาตรฐาน ทางจริยธรรม การ ส่งเสริมจริยธรรมให้กับ บุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อเผยแพร่มาตรฐานทาง จริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรม ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน รับทราบและถือปฏิบัติ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	2 ครั้ง	ไม่มีการร้องเรียน ด้านการประพฤติ ผิดจริยธรรมของ บุคลากร หรือ ลดลง	-		/			
กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
21.กิจกรรมจิตอาสา สคร.8 อุตรธานี ทำความ ดีด้วยหัวใจ	ส่งเสริมให้บุคลากรมีความ เสียสละ เพื่อสังคม และส่วนรวม	กลุ่มพัฒนา องค์กร	4 ครั้ง	บุคลากรมีส่วน ร่วมในกิจกรรมจิต อาสา สคร.8 อุตรธานี ทำความ ดีด้วยหัวใจ และมี ความพึงพอใจ	-	/	/	/	/	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)	
22. ถอดบทเรียนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริต	เพื่อให้เกิดความรู้ที่เป็นบทเรียน นำไปปรับปรุง พัฒนางานในแต่ ละกิจกรรมให้ดีขึ้น และให้ บุคลากรได้ร่วมกันแลกเปลี่ยน เรียนรู้	กลุ่มพัฒนา องค์กร	1 ครั้ง	รายงานการถอด บทเรียนที่ใช้ใน การพัฒนา และ เกิด การ แลกเปลี่ยนเรียนรู้	3,400				/	

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการสำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป



(นายธวัชชัย รักษาพันธ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กร

วันที่.....27 ธันวาคม 2565.....



(แพทย์หญิงศศิธร ตั้งสวัสดิ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๘ จังหวัดอุดรธานี

วันที่.....๒๙ ตค ๒๕๖๕.....