



บันทึกข้อความ

ห้องผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง
เลขที่ ๑๔๖๗
รับนัดที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕
ออกวันที่ ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๕

ส่วนราชการ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร กองบริหารการคลัง โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๘๒๗

ที่ สร ๐๔๐๕.๖/๓๙

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการตอบแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร

ตามหนังสือกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม ด่วนที่สุด ที่ สร ๐๔๐๗.๑/๔ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดให้บุคลากรในหน่วยงานระดับกรม ประเภท ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ที่มีอายุงานตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป เข้าตอบแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยกลุ่มเป้าหมายกองบริหารการคลัง ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ที่มีอายุงานตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๕๖ คน นั้น

กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร ขอส่งรายงานผลการเข้าตอบแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีบุคลากรกองบริหารการคลังเข้าตอบแบบสำรวจฯ จำนวน ๕๖ คน เข้าดำเนินการตอบแบบสำรวจดังกล่าว คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด และมีคะแนนเฉลี่ยในการเข้าตอบแบบสำรวจอยู่ที่ ๓.๓๒ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๑๐ อยู่ในระดับมากที่สุด รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดเสนอผู้อำนวยการกองบริหารการคลังเพื่อทราบ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวปณัชรี ทิมกาญจนะ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง

เพื่อโปรดทราบต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

- ภาค

(นางสาวสมคิด ตั้งภูวดล)

นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ

รักษาการแทนผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง

(นายชนากิจ นวลแจ่ม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร

● ๗ ม.ค. ๒๕๖๕

สรุปผลการวิเคราะห์แบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงาน: กองบริหารการคลัง

เป้าหมายผู้เข้าตอบ (คน)	จำนวนผู้เข้าตอบ (คน)	ร้อยละผู้เข้าตอบ
๕๖	๕๖	๑๐๐

ส่วนที่ ๒ การประเมินประสิทธิภาพคุณธรรมและความโปร่งใส

เกณฑ์การแปลความหมาย

๑. สำหรับประเด็นการประเมินที่เป็นคำถามเชิงบวก ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ข้อ ๑.๑, ๑.๒, ๒, ๓.๑, ๓.๒, ๓.๓

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ข้อ ๑, ๒.๑, ๒.๒, ๔.๑, ๖.๑, ๖.๒, ๖.๓

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจฯ ข้อ ๑ – ๓

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ข้อ ๒, ๓, ๔, ๖

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ข้อ ๑, ๔.๑, ๔.๒, ๔.๓, ๔, ๖.๑, ๖.๒, ๖.๓, ๖.๔

การแทนค่าคะแนน

น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย = ๑ คะแนน

น้อย = ๒ คะแนน

มาก = ๓ คะแนน

มากที่สุด = ๔ คะแนน

การคำนวณความกว้างของอันตรภาคชั้น มีค่าเท่ากับ 0.75 โดยคำนวณจากสูตรทางคณิตศาสตร์ ดังนี้

$$\text{ความกว้างของอันตรภาคชั้น} = \underline{\text{คะแนนสูงสุด}} - \underline{\text{คะแนนต่ำสุด}}$$

$$\begin{aligned} & \text{จำนวนชั้นคะแนน} \\ &= \frac{๔ - ๑}{๔} = 0.75 \end{aligned}$$

คะแนนเฉลี่ย $1.00 - 1.75$ แปลความหมายว่า เท็นด้วยน้อยที่สุด

คะแนนเฉลี่ย $1.76 - 2.50$ แปลความหมายว่า เท็นด้วยน้อย

คะแนนเฉลี่ย $2.51 - 3.25$ แปลความหมายว่า เท็นด้วยมาก

คะแนนเฉลี่ย $3.26 - 4.00$ แปลความหมายว่า เท็นด้วยมากที่สุด

๒. สำหรับประเด็นการประเมินที่เป็นคำถามเชิงลบ และคำตอบคือ มี หรือ ไม่มี ได้แก่
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ข้อ ๔.๑, ๔.๒, ๔.๓, ๕.๑, ๕.๒, ๕.๓, ๖.๑, ๖.๒, ๖.๓
การแทนค่าคะแนน

$$\text{ไม่มี} = ๒ \text{ คะแนน}$$

$$\text{มี} = ๑ \text{ คะแนน}$$

การคำนวณความก้าวของอันตรภาคชั้น มีค่าเท่ากับ ๐.๕ โดยคำนวณจากสูตรทางคณิตศาสตร์ ดังนี้
 ความก้าวของอันตรภาคชั้น = คะแนนสูงสุด - คะแนนต่ำสุด

$$\frac{\text{จำนวนชั้นคะแนน}}{๒} = \frac{๒ - ๑}{๒} = ๐.๕$$

คะแนนเฉลี่ย	๑.๐๐ - ๑.๕๐	แปลความหมายว่า	มี
คะแนนเฉลี่ย	๑.๕๑ - ๒.๐๐	แปลความหมายว่า	ไม่มี

๓. สำหรับประเด็นการประเมินที่เป็นคำถามเชิงลบ 'ได้แก่'

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ข้อ ๓, ๔, ๕.๒

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้จำนวน ข้อ ๔, ๕, ๖.๑, ๖.๒, ๖.๓

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ข้อ ๑ และ ๔

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ข้อ ๓

การแทนค่าคะแนน

$$\text{น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย} = ๔ \text{ คะแนน}$$

$$\text{น้อย} = ๓ \text{ คะแนน}$$

$$\text{มาก} = ๒ \text{ คะแนน}$$

$$\text{มากที่สุด} = ๑ \text{ คะแนน}$$

การคำนวณความก้าวของอันตรภาคชั้น มีค่าเท่ากับ ๐.๗๕ โดยคำนวณจากสูตรทางคณิตศาสตร์ ดังนี้

$$\text{ความก้าวของอันตรภาคชั้น} = \text{คะแนนสูงสุด} - \text{คะแนนต่ำสุด}$$

$$\frac{\text{จำนวนชั้นคะแนน}}{๕} = \frac{๔ - ๑}{๕} = ๐.๗๕$$

คะแนนเฉลี่ย	๑.๐๐ - ๑.๗๕	แปลความหมายว่า	เห็นด้วยมากที่สุด
คะแนนเฉลี่ย	๑.๗๖ - ๒.๕๐	แปลความหมายว่า	เห็นด้วยมาก
คะแนนเฉลี่ย	๒.๕๑ - ๓.๒๖	แปลความหมายว่า	เห็นด้วยน้อย
คะแนนเฉลี่ย	๓.๒๗ - ๔.๐๐	แปลความหมายว่า	เห็นด้วยน้อยที่สุด

๔. สำหรับประเด็นการประเมินที่เป็นคำถามเชิงบวก และคำตอบคือ มี หรือ ไม่มี ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๕ การปฏิบัติหน้าที่ ข้อ ๒.๑, ๒.๒

การแทนค่าคะแนน

มี = ๒ คะแนน

ไม่มี = ๑ คะแนน

การคำนวณความก้าวของอัตราภาคชั้น มีค่าเท่ากับ ๐.๕ โดยคำนวณจากสูตรทางคณิตศาสตร์ ดังนี้

$$\text{ความก้าวของอัตราภาคชั้น} = \frac{\text{คะแนนสูงสุด} - \text{คะแนนต่ำสุด}}{\text{จำนวนชั้นคะแนน}}$$

$$= \frac{2 - 1}{2} = 0.5$$

คะแนนเฉลี่ย

๑.๐๐ – ๑.๕๐ แปลความหมายว่า

ไม่มี

คะแนนเฉลี่ย

๑.๕๑ – ๒.๐๐ แปลความหมายว่า

มี

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	สรุปผลการวิเคราะห์
๑. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด		
๑.๑ เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	๓.๓๙	จากการตอบแบบสำรวจ ของบุคลากร จำนวน ๕๖ คน มีค่าเฉลี่ย ๓.๓๙ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็น ในประเด็น “บุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติงาน/ให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อ เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด” อยู่ในระดับมากที่สุด
๑.๒ เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๓.๒๓	จากการตอบแบบสำรวจ ของบุคลากร จำนวน ๕๖ คน มีค่าเฉลี่ย ๓.๒๓ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็น ในประเด็น “บุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติงาน/ให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อ เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด” อยู่ในระดับมาก
๒. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัว อย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	๓.๒๕	จากการตอบแบบสำรวจ ของบุคลากร จำนวน ๕๖ คน มีค่าเฉลี่ย ๓.๒๕ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็น ในประเด็น “บุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติงาน/ให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน” อยู่ในระดับมาก
๓. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร		
๓.๑ มุ่งผลสำเร็จของงาน	๓.๓๙	จากการตอบแบบสำรวจ ของบุคลากร จำนวน ๕๖ คน มีค่าเฉลี่ย ๓.๓๙ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “บุคลากรในหน่วยงาน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน มุ่งผลสำเร็จของงาน” อยู่ในระดับมากที่สุด
๓.๒ ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	๓.๑๖	จากการตอบแบบสำรวจ ของบุคลากร จำนวน ๕๖

ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	สรุปผลการวิเคราะห์
		คน มีค่าเฉลี่ย ๓.๑๖ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “บุคลากรในหน่วยงาน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน <u>ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว</u> ” อุญี่ในระดับมาก
๓.๓ พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	๓.๓๐	จากการตอบแบบสำรวจ ของบุคลากร จำนวน ๕๖ คน มีค่าเฉลี่ย ๓.๓๐ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “บุคลากรในหน่วยงาน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน <u>พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง</u> ” อุญี่ในระดับมากที่สุด
๔. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่		
๔.๑ เงิน	๒.๐๐	จากการตอบแบบสำรวจ ของบุคลากร จำนวน ๕๖ คน มีค่าเฉลี่ย ๒.๐๐ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “บุคลากรในหน่วยงาน <u>ไม่มี การเรียกรับ <u>เงิน</u> จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ</u> ”
๔.๒ ทรัพย์สิน	๒.๐๐	จากการตอบแบบสำรวจ ของบุคลากร จำนวน ๕๖ คน มีค่าเฉลี่ย ๒.๐๐ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “บุคลากรในหน่วยงาน <u>ไม่มี การเรียกรับ <u>ทรัพย์สิน</u> จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ</u> ”
๔.๓ ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	๒.๐๐	จากการตอบแบบสำรวจ ของบุคลากร จำนวน ๕๖ คน มีค่าเฉลี่ย ๒.๐๐ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “บุคลากรในหน่วยงาน <u>ไม่มี การเรียกรับประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ จากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ</u> ”
๕. นอกจากการรับจากญาติหรือจากบุคคลที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้หรือไม่		
๕.๑ เงิน	๒.๐๐	จากการตอบแบบสำรวจ ของบุคลากร จำนวน ๕๖ คน มีค่าเฉลี่ย ๒.๐๐ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “ <u>นอกจากการรับจากญาติหรือจากบุคคลที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงาน <u>ไม่มี การเรียกรับ <u>เงิน</u></u></u> ”

ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	สรุปผลการวิเคราะห์
๕.๒ ทรัพย์สิน	๒.๐๐	จากการตอบแบบสำรวจ ของบุคลากร จำนวน ๕๖ คน มีค่าเฉลี่ย ๒.๐๐ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคลที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขั้นบรรณเนียมประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงาน ไม่มี การเรียกรับ <u>ทรัพย์สิน</u> ”
๕.๓ ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวก เป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	๒.๐๐	จากการตอบแบบสำรวจ ของบุคลากร จำนวน ๕๖ คน มีค่าเฉลี่ย ๒.๐๐ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคลที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขั้นบรรณเนียมประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงาน ไม่มี การเรียกรับ <u>ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้</u> ”
๖. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวัง ให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่	๒.๐๐	จากการตอบแบบสำรวจ ของบุคลากร จำนวน ๕๖ คน มีค่าเฉลี่ย ๒.๐๐ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “บุคลากรในหน่วยงาน <u>ไม่มี</u> การให้ <u>เงิน</u> แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต”
๖.๒ ทรัพย์สิน	๒.๐๐	จากการตอบแบบสำรวจ ของบุคลากร จำนวน ๕๖ คน มีค่าเฉลี่ย ๒.๐๐ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “บุคลากรในหน่วยงาน <u>ไม่มี</u> การให้ <u>ทรัพย์สิน</u> แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต”
๖.๓ ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	๒.๐๐	จากการตอบแบบสำรวจ ของบุคลากร จำนวน ๕๖ คน มีค่าเฉลี่ย ๒.๐๐ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “บุคลากรในหน่วยงาน <u>ไม่มี</u> การให้ <u>ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้</u> แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต”
ค่าเฉลี่ยรวม	๓.๒๙	จากการตอบแบบสำรวจ ของบุคลากร จำนวน ๕๖ คน มีค่าเฉลี่ยรวม ๓.๒๙ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “ <u>การปฏิบัติหน้าที่</u> ” โดยยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในดำเนินงาน อยู่ในระดับมากที่สุด

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	สรุปผลการวิเคราะห์
๑. ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด	๒.๕๕	จากการตอบแบบสำรวจ ของบุคลากร จำนวน ๕๖ คน มีค่าเฉลี่ย ๒.๕๕ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “บุคลากรในหน่วยงาน รู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน” อยู่ในระดับมาก
๒. หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มา กันน้อยเพียงใด		
๒.๑ คุ้มค่าต่อผลประโยชน์ที่ได้รับ	๓.๒๓	จากการตอบแบบสำรวจ ของบุคลากร จำนวน ๕๖ คน มีค่าเฉลี่ย ๓.๒๓ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “หน่วยงานใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึง <u>คุ้มค่าต่อผลประโยชน์ที่ได้รับ</u> ” อยู่ในระดับมาก
๒.๒ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	๓.๓๐	จากการตอบแบบสำรวจ ของบุคลากร จำนวน ๕๖ คน มีค่าเฉลี่ย ๓.๓๐ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “หน่วยงานใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึง <u>เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้</u> ” อยู่ในระดับมากที่สุด
๓. หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มา กันน้อยเพียงใด	๓.๕๒	จากการตอบแบบสำรวจ ของบุคลากร จำนวน ๕๖ คน มีค่าเฉลี่ย ๓.๕๒ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “หน่วยงานใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง” อยู่ในระดับน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย
๔. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มา กันน้อยเพียงใด	๓.๖๘	จากการตอบแบบสำรวจ ของบุคลากร จำนวน ๕๖ คน มีค่าเฉลี่ย ๓.๖๘ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “บุคลากรในหน่วยงาน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ” อยู่ในระดับน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย
๕. หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุ ในลักษณะดังต่อไปนี้ มา กันน้อยเพียงใด		
๕.๑ ໂປ່ງໄສ ตรวจสอบได้	๓.๖๑	จากการตอบแบบสำรวจ ของบุคลากร จำนวน ๕๖ คน มีค่าเฉลี่ย ๓.๖๑ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “หน่วยงานมีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุ <u>ໂປ່ງໄສ ตรวจสอบได้</u> ” อยู่ในระดับมากที่สุด
๕.๒ เอื້อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายได้รายหนึ่ง	๓.๖๘	จากการตอบแบบสำรวจ ของบุคลากร จำนวน ๕๖ คน มีค่าเฉลี่ย ๓.๖๘ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “หน่วยงานมีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุ <u>เอื້อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายได้รายหนึ่ง</u> ” อยู่ในระดับน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย

ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	สรุปผลการวิเคราะห์
๖. หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด		
๖.๑ สอบถ้าม	๓.๐๒	จากการตอบแบบสำรวจ ของบุคลากร จำนวน ๕๖ คน มีค่าเฉลี่ย ๓.๐๒ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็น ในประเด็น “หน่วยงานเปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วมในการ สอบถ้าม การใช้จ่ายงบประมาณ” อยู่ในระดับมาก
๖.๒ ทักท้วง	๒.๙๑	จากการตอบแบบสำรวจ ของบุคลากร จำนวน ๕๖ คน มีค่าเฉลี่ย ๒.๙๑ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็น ในประเด็น“หน่วยงานเปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วมในการ ทักท้วง การใช้จ่ายงบประมาณ”อยู่ในระดับมาก
๖.๓ ร้องเรียน	๒.๗๗	จากการตอบแบบสำรวจ ของบุคลากร จำนวน ๕๖ คน มีค่าเฉลี่ย ๒.๗๗ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็น ในประเด็น “หน่วยงานเปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วมในการ ร้องเรียน การใช้จ่ายงบประมาณ” อยู่ในระดับมาก
ค่าเฉลี่ยรวม	๓.๒๓	จากการตอบแบบสำรวจ ของบุคลากร จำนวน ๕๖ คน มีค่าเฉลี่ยรวม ๓.๒๓ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “การใช้งบประมาณ” โดยยึดหลัก คุณธรรมและความโปร่งใสในดำเนินงาน อยู่ในระดับมาก

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	สรุปผลการวิเคราะห์
๑. ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมมากน้อยเพียงใด	๓.๒๑	จากการตอบแบบสำรวจ ของบุคลากร จำนวน ๕๖ คน มีค่าเฉลี่ย ๓.๒๑ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “บุคลาริบที่น่วงงาน ได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม” อยู่ในระดับมาก
๒. ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมมากน้อยเพียงใด	๓.๑๖	จากการตอบแบบสำรวจ ของบุคลากร จำนวน ๕๖ คน มีค่าเฉลี่ย ๓.๑๖ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “บุคลาริบที่น่วงงาน ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม” อยู่ในระดับมาก
๓. ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมการศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรมมากน้อยเพียงใด	๒.๙๕	จากการตอบแบบสำรวจ ของบุคลากร จำนวน ๕๖ คน มีค่าเฉลี่ย ๒.๙๕ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “ผู้บังคับบัญชาของบุคลากรในหน่วยงาน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมการศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม” อยู่ในระดับมาก
๔. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุรัส่วนตัวของผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	๓.๘๔	จากการตอบแบบสำรวจ ของบุคลากร จำนวน ๕๖ คน มีค่าเฉลี่ย ๓.๘๔ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “บุคลาริบที่น่วงงาน เคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต” อยู่ในระดับน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย
๕. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริตมากน้อยเพียงใด	๓.๘๘	จากการตอบแบบสำรวจ ของบุคลากร จำนวน ๕๖ คน มีค่าเฉลี่ย ๓.๘๘ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “บุคลาริบที่น่วงงาน เคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต” อยู่ในระดับน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย
๖. การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้มากน้อยเพียงใด		
๖.๑ ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	๓.๗๑	จากการตอบแบบสำรวจ ของบุคลากร จำนวน ๕๖ คน มีค่าเฉลี่ย ๓.๗๑ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “การบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน มีลักษณะ ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ” อยู่ในระดับน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย
๖.๒ มีการซื้อขายตำแหน่ง	๓.๙๑	จากการตอบแบบสำรวจ ของบุคลากร จำนวน ๒๔ คน มีค่าเฉลี่ย ๓.๙๑ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “การบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน มีลักษณะ มีการซื้อขายตำแหน่ง” อยู่ในระดับน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย

ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	สรุปผลการวิเคราะห์
๖.๓ เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวงพ้อง	๓.๗/๑	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน ๕๑ คน มีค่าเฉลี่ย ๓.๗๑ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “การบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน มีลักษณะ <u>เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวงพ้อง</u> ” อยู่ในระดับน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย
ค่าเฉลี่ยรวม	๓.๕๔	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน ๕๑ คน มีค่าเฉลี่ยรวม ๓.๕๔ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “การใช้อำนาจ” โดยยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในดำเนินงาน อยู่ในระดับมากที่สุด

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	สรุปผลการวิเคราะห์
๑. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกรัง มากน้อยเพียงใด	๓.๘๒	จากการตอบแบบสำรวจ ของบุคลากร จำนวน ๕๖ คน มีค่าเฉลี่ย ๓.๘๒ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “บุคลากรในหน่วยงาน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกรัง” อยู่ในระดับน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย
๒. ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก มากน้อยเพียงใด	๒.๘๔	จากการตอบแบบสำรวจ ของบุคลากร จำนวน ๕๖ คน มีค่าเฉลี่ย ๒.๘๔ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน มีความสะดวก” อยู่ในระดับมาก
๓. ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด	๓.๒๐	จากการตอบแบบสำรวจ ของบุคลากร จำนวน ๕๖ คน มีค่าเฉลี่ย ๓.๒๐ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงาน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง” อยู่ในระดับมาก
๔. บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้องจากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๓.๗๗	จากการตอบแบบสำรวจ ของบุคลากร จำนวน ๕๖ คน มีค่าเฉลี่ย ๓.๗๗ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้องจากหน่วยงาน” อยู่ในระดับน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย
๕. ท่านรู้แนบปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๒.๘๖	จากการตอบแบบสำรวจ ของบุคลากร จำนวน ๕๖ คน มีค่าเฉลี่ย ๒.๘๖ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “ท่านรู้แนบปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง” อยู่ในระดับมาก
๖. หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกรัง มากน้อยเพียงใด	๓.๒๐	จากการตอบแบบสำรวจ ของบุคลากร จำนวน ๕๖ คน มีค่าเฉลี่ย ๓.๒๐ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “หน่วยงานมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกรัง” อยู่ในระดับมาก
ค่าเฉลี่ยรวม	๓.๒๙	จากการตอบแบบสำรวจ ของบุคลากร จำนวน ๕๖ คน มีค่าเฉลี่ยรวม ๓.๒๙ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “การใช้ทรัพย์สินของราชการ” โดยยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในดำเนินงาน อยู่ในระดับ มากที่สุด

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	สรุปผลการวิเคราะห์
๑. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๓.๔๗	จากการตอบแบบสำรวจ ของบุคลากร จำนวน ๕๖ คน มีค่าเฉลี่ย ๓.๔๗ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต” อยู่ในระดับมากที่สุด
๒. หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ หรือไม่		
๒.๑ ทบทวนนโยบายหรือมาตราการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	๑.๙๘	จากการตอบแบบสำรวจ ของบุคลากร จำนวน ๕๖ คน มีค่าเฉลี่ย ๑.๙๘ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “หน่วยงาน มี การดำเนินการ ทบทวนนโยบายหรือมาตราการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ”
๒.๒ จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	๑.๙๖	จากการตอบแบบสำรวจ ของบุคลากร จำนวน ๕๖ คน มีค่าเฉลี่ย ๑.๙๖ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “หน่วยงาน มี การดำเนินการจัดทำแผนงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน”
๓. หน่วยงานของท่าน มีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไขมากน้อยเพียงใด	๓.๗๐	จากการตอบแบบสำรวจ ของบุคลากร จำนวน ๕๖ คน มีค่าเฉลี่ย ๓.๗๐ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานได้รับการแก้ไข” อยู่ในระดับมากที่สุด
๔. หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด		
๔.๑ เฝ้าระวังการทุจริต	๓.๓๒	จากการตอบแบบสำรวจ ของบุคลากร จำนวน ๕๖ คน มีค่าเฉลี่ย ๓.๓๒ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “หน่วยงานมีการดำเนินการ <u>เฝ้าระวังการทุจริต</u> ” อยู่ในระดับมากที่สุด
๔.๒ ตรวจสอบการทุจริต	๓.๓๒	จากการตอบแบบสำรวจ ของบุคลากร จำนวน ๕๖ คน มีค่าเฉลี่ย ๓.๓๒ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “หน่วยงานมีการดำเนินการ <u>ตรวจสอบการทุจริต</u> ” อยู่ในระดับมากที่สุด
๔.๓ ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	๓.๓๐	จากการตอบแบบสำรวจ ของบุคลากร จำนวน ๕๖ คน มีค่าเฉลี่ย ๓.๓๐ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “หน่วยงานมีการดำเนินการ <u>ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต</u> ” อยู่ในระดับมากที่สุด
๔. หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	๓.๓๔	จากการตอบแบบสำรวจ ของบุคลากร จำนวน ๕๖ คน มีค่าเฉลี่ย ๓.๓๔ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “หน่วยงานมีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน” อยู่ในระดับมากที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	สรุปผลการวิเคราะห์
๖. หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร		
๖.๑ สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	๓.๐๙	จากการตอบแบบสำรวจ ของบุคลากร จำนวน ๕๖ คน มีค่าเฉลี่ย ๓.๐๙ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็น ในประเด็น “หากพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงาน <u>สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก</u> ” อยู่ในระดับมาก
๖.๒ สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	๓.๐๗	จากการตอบแบบสำรวจ ของบุคลากร จำนวน ๕๖ คน มีค่าเฉลี่ย ๓.๐๗ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็น ในประเด็น “หากพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงาน <u>สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้</u> ” อยู่ในระดับมาก
๖.๓ มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	๓.๒๐	จากการตอบแบบสำรวจ ของบุคลากร จำนวน ๕๖ คน มีค่าเฉลี่ย ๓.๒๐ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็น ในประเด็น “หากพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงาน <u>มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา</u> ” อยู่ในระดับมาก
๖.๔ มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	๓.๐๒	จากการตอบแบบสำรวจ ของบุคลากร จำนวน ๕๖ คน มีค่าเฉลี่ย ๓.๐๒ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็น ในประเด็น “หากพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงาน <u>มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง</u> ” อยู่ในระดับมาก
ค่าเฉลี่ยรวม	๓.๒๘	จากการตอบแบบสำรวจ ของบุคลากร จำนวน ๕๖ คน มีค่าเฉลี่ยรวม ๓.๒๘ แสดงให้เห็นว่า บุคลากร มีความคิดเห็นในประเด็น “การแก้ไขปัญหาการทุจริต” โดยยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในดำเนินงาน อยู่ในระดับ <u>มากที่สุด</u>

ค่าเฉลี่ยรวม ๕ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	ค่าเฉลี่ยรวม	ร้อยละ	สรุปผลวิเคราะห์
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๓.๒๙	๘๒.๒๕	เห็นด้วยมากที่สุด
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๓.๒๓	๘๐.๗๕	เห็นด้วยมาก
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๓.๔๔	๘๘.๔๐	เห็นด้วยมากที่สุด
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๓.๒๘	๘๒.๐๐	เห็นด้วยมากที่สุด
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาทุจริต	๓.๒๙	๘๒.๐๐	เห็นด้วยมากที่สุด
เฉลี่ยรวม ๕ ตัวชี้วัด	๓.๓๒	๘๓.๑๐	เห็นด้วยมากที่สุด

ส่วนที่ ๓ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อหน่วยงาน