



วันที่..... กับครอบครัวโรคที่.....
 ที่.....
 วันที่.....
 เวลา.....

ที่ สร ๐๔๒๕.๖/๒๒

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานฯ และรายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ

ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๘ จังหวัดอุดรธานี

ตามที่กรมควบคุมโรค โดยกลุ่มงานจริยธรรม ได้ถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค นำแผนไปขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติและพัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน ให้มีความต่อเนื่องและยั่งยืน โดยสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๘ จังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการจัดทำ และดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๘ จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการฯ รอบ ๖ เดือน เสร็จเรียบร้อยแล้ว กลุ่มพัฒนาองค์กร จึงขอส่ง

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๘ จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

๒. รายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน
รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป จะเป็นพระคุณ

- [illegible]

(นายธวัชชัย รักษานนท์)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กร

- ☒ ทราบ ☐ ดำเนินการตามแผนฯ
☐ เห็นชอบ ☐ อนุมัติ/อนุญาต
☐ ลงนามแล้ว ☐ _____

ALL

8. 10 66

(นางศศิธร ตั้งสวัสดิ์)

นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ รักษาการแทน

ผอ.สคร.๘จ.อุดรธานี

รายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ☒ ๖ เดือน ☐ ๑๒ เดือน

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๘ จังหวัดอุดรธานี สถานที่ตั้ง ๕๙๑ หมู่ ๑๒ ตำบลสามพร้าว อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี ๔๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายธวัชชัย รักขานนท์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ โทรศัพท์ ๐ ๔๒๒๑ ๔๑๖๘

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒๒

โครงการ / กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม

๖๔,๔๐๐

บาท

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต								
๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน	แผนฯ ๑ ฉบับ	แผนฯ สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ด้านคุณธรรม จริยธรรมของกรมควบคุมโรค และบุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนฯ	๑๐,๐๐๐	กลุ่มพัฒนาองค์กร	/			
๒. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต และ	- กิจกรรม ๑ ครั้ง - บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐ (๘๔.๓๐)	บุคลากรมีส่วนร่วมและรับทราบ และถือปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์	-	กลุ่มพัฒนาองค์กร	/			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน								
๓. การจัดและร่วมพิธีแสดงความจงรักภักดีเทิดทูนและรำลึกถึงสถาบันมหากษัตริย์	จัดกิจกรรมหรือร่วมรัฐพิธี/วันสำคัญ ตามที่ทางราชการกำหนด จำนวน ๑๗ ครั้ง	บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมและเกิดความจงรักภักดีต่อสถาบัน	-	กลุ่มพัฒนาองค์กร และกลุ่มบริการทั่วไป	/	/		
๔. การจัดกิจกรรมทางศาสนา ประเพณี	จัดกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนาและประเพณีไทย จำนวน ๔ ครั้ง	บุคลากรตระหนักถึงคุณค่าความสำคัญของวัฒนธรรมประเพณี และช่วยกันอนุรักษ์สืบสานประเพณีไทย	๖,๘๐๐	กลุ่มพัฒนาองค์กร	/	/		
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่ สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร								
๕. กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพบุคลากร สคร.๔ อุตรดิตถ์	บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	บุคลากร สคร.๔ ได้รับความรู้สุขภาพ และมีผลสุขภาพที่ดีขึ้น	๒๐,๘๐๐	กลุ่มพัฒนาองค์กร		/		
๖. กิจกรรมสวดมนต์ ไหว้พระ เจริญสมาธิ และสันทนาการ	จัดกิจกรรม ๖ ครั้ง	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ด้านศาสนาพิธีและการสวดมนต์ที่ถูกต้อง อันเป็นการเสริมสร้างให้เกิดสมาธิ มีความอดทน การยับยั้งชั่งใจ มี	-	กลุ่มพัฒนาองค์กร/กลุ่มบริหารทั่วไป	/	/		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
		คุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาและ วิถีวัฒนธรรมไทย						
๗. จัดทำเมนู องค์การคุณธรรม บนเวป ไซด์ https://ddc.moph.go.th/odpc/	๑ เมนู	บุคลากรมีความ ภาคภูมิใจในการทำ ความดี และเป็น ต้นแบบเพื่อให้ผู้อื่น ใน การทำงาน โดยจะ ส่งให้องค์กรนำอยู่ เสริมสร้างความ เข้มแข็งในการส่งเสริม และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ต่อด้าน ทุจริต	-	กลุ่มพัฒนา องค์กร	/	/		
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดี ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม								
๘. กิจกรรมวันรักต้นไม้ ประจำปี	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	-บุคลากร สคร. ๘ มี ส่วนร่วมในกิจกรรม ปลูก และดูแลต้นไม้ไว้ ตามสถานที่ต่าง ๆ	๕,๑๐๐	กลุ่มพัฒนา องค์กร/กลุ่ม บริหารทั่วไป	/			
๙. การสรรหาและยกย่อง "เด็กไอดอล สคร.๘ อุดรธานี"	๑๐ คน	บุคลากรได้รับขวัญ และกำลังใจเป็น แบบอย่างบุคลากรให้	-	กลุ่มพัฒนา องค์กร	/	/		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
		มีแรงบันดาลใจ และมีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำความดี						
๑๐. ส่งเสริมและคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค	๒ คน	ได้รับคัดเลือกและได้รับรางวัลจากกรมควบคุมโรค	-	กลุ่มพัฒนาองค์กร		/		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่								
๑๑. จัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	คณะทำงาน ๑ คณะ	คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	-	กลุ่มพัฒนาองค์กร	/			
๑๒. พัฒนาระบบรับข้อร้องเรียนด้านการทุจริต การประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	๑ ระบบ	ระบบรับข้อร้องเรียนด้านการทุจริต การประพฤติมิชอบของหน่วยงานที่บุคลากรเข้าถึง และหน่วยงานนำไปแก้ไขปัญห	-	งานนิติการ	/			
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม								
๑๓. การประเมินหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ		กลุ่มพัฒนาองค์กร				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)								
๑๔.การสื่อสาร สร้างความเข้าใจใน การประเมิน ITA	การประชุม ๑ ครั้ง	บุคลากร ได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในเนื้อหา กิจกรรม	-	กลุ่มพัฒนา องค์กร	/			
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
๑๖.การพัฒนาระบบแจ้งเตือนอัตโนมัติ วันพระ	๑ ระบบ	ระบบอัตโนมัติที่ สามารถแจ้งเตือน กระตุ้นการปฏิบัติตาม หลักศาสนา	-	กลุ่มพัฒนา องค์กร/กลุ่ม พัฒนา นวัตกรรม และ วิจัย	/			
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ								
๑๗.พัฒนาความร่วมมือเครือข่าย ระดับ กรมควบคุมโรค	๑ ครั้ง	มีองค์ความรู้และ เครือข่ายในการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของ หน่วยงานในระดับกรม	-	กลุ่มพัฒนา องค์กร	/			
๑๘. พัฒนาความร่วมมือเครือข่ายภาค อีสาน	๑ ครั้ง	มีองค์ความรู้และ เครือข่ายในการ ขับเคลื่อนการ	๒๐,๐๐๐	กลุ่มพัฒนา องค์กร	/			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
		ดำเนินงานของ หน่วยงาน ในระดับ ภาคอีสาน						
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ								
๑๙. จัดทำฐานข้อมูลด้านองค์กร คุณธรรม บุคคลคุณธรรมหน่วยงาน	๑ ระบบ	บุคลากรเข้าถึง ฐานข้อมูล และมี แบบอย่างในการ ประพฤติตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม	-	กลุ่มพัฒนา องค์กร	/			
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ								
๒๐. เผยแพร่มาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมให้กับบุคลากรใน หน่วยงาน	จัดประชุม ๑ ครั้ง	ไม่มีการร้องเรียนด้าน การประพฤติผิด จริยธรรมของบุคลากร หรือลดลง	๘,๑๐๐	กลุ่มพัฒนา องค์กร		/		
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
๒๑. กิจกรรมจิตอาสา สสร.๔ อุดรธานี ทำความดีด้วยหัวใจ	จัดกิจกรรม จำนวน ๔ ครั้ง	บุคลากรมีส่วนร่วมใน กิจกรรมจิตอาสา สสร.๔ อุดรธานี ทำ ความดีด้วยหัวใจ และ มีความพึงพอใจ	-	กลุ่มพัฒนา องค์กร	/	/		

หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดบรรพชาอุปสมบท จำนวน ๑๒ แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน ๑๕๐ คน
หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๒๔ แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๘๐ คน

(นายธวัชชัย รักษานนท์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร
วันที่ ๗ มี.ค. ๖๖

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อรุณรัตน์ งามน้อย (แพทย์หญิงศศิธร ตั้งสวัสดิ์)