

ใช้แนวทางการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสกรมควบคุมโรค ISMAT มาใช้ในการประเมินสมรรถนะบุคลากร สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี

I : Integrity : การยึดมั่น ยืนหยัด ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้

S : Service Mind : การมีจิตให้บริการ ไม่เลือกปฏิบัติ

M : Mastery : การทำงานอย่างมืออาชีพ

A : Achievement Motivation : การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

R : Relationship : การมีน้ำใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง T : Teamwork : การทำงานเป็นทีม

C1 การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม (Integrity)										
คำจำกัดความ : การดำรงตนและประพฤติปฏิบัติอย่างถูกต้องเหมาะสมทั้งตามกฎหมาย คุณธรรม จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และจรรยาบรรณการเพื่อรักษาศักดิ์ศรีแห่งความเป็นข้าราชการ										
ระดับ	พฤติกรรมบ่งชี้	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เกณฑ์การประเมิน					ผลการประเมิน(ตนเอง)	ผลการประเมิน(ผู้ประเมิน)
				1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน		
ระดับที่ 1	มีความสุจริต สามารถอธิบายประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนและจรรยาบรรณข้าราชการกรมควบคุมโรคได้	ระดับความสำเร็จของการแสดงความรู้ ความเข้าใจ ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาบรรณการกรมควบคุมโรค	ขั้นตอน							
ระดับที่ 2	แสดงสมรรถนะระดับที่ 1 และมีสิ่งจะเชื่อถือได้ สามารถแสดงให้เห็นถึงความมีจิตสำนึกในความเป็นข้าราชการ มีสิ่งจะ เชื่อถือได้	ร้อยละของการเข้าร่วมประชุม และ/หรือกิจกรรม ที่สำคัญสำคัญตามที่หน่วยงานกำหนดตรงเวลา และ/หรือการปฏิบัติงานตรงเวลาที่ราชการกำหนด	ร้อยละ	80	85	90	95	100		
ระดับที่ 3	แสดงสมรรถนะระดับที่ 2 และยึดมั่นในหลักการ สามารถยึดมั่นในหลักการ จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และจรรยาบรรณข้าราชการ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทางราชการ	ร้อยละของการปฏิบัติงานถูกต้องตามกฎระเบียบ	ร้อยละ	80	85	90	95	100		
ระดับที่ 4	แสดงสมรรถนะระดับที่ 3 และยืนหยัดเพื่อความถูกต้อง สามารถยึดมั่นเพื่อความถูกต้องกล้าตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม โดยมุ่งที่เห็นผลประโยชน์ของทาง	ร้อยละของการนำข้อเสนอแนะที่ตนเอง และ/หรือผู้บังคับบัญชาเสนอไว้ไปปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	ร้อยละ	80	85	90	95	100		

แบบฟอร์มประเมินสมรรถนะ