



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

กลุ่มบริหารทั่วไป
เลขรับ 4405
วันที่ 8 เม.ย. 2565
เวลา 10.49 น.

ส่วนราชการ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๓๑๖๗ โทรสาร ๐ ๒๕๖๕ ๕๕๙๘

ที่ สธ ๐๔๑๐.๒/ ๓๒๐ วันที่ ๐๘ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของกองโรคติดต่อทั่วไป
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการกองโรคติดต่อทั่วไป

ตามที่กรมควบคุมโรค โดยกลุ่มคุ้มครองจริยธรรมได้ถ่ายทอดกรอบการดำเนินงานตัวชี้วัด แผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านทุจริต กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อสื่อสารและทำความเข้าใจกับบุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้มีทิศทางการดำเนินงานที่ชัดเจนในการนำไปสู่การปฏิบัติ รวมถึงการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ตามแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของกองโรคติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสร็จเรียบร้อยแล้ว เพื่อให้บุคลากรในกองโรคติดต่อทั่วไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานได้อย่างเป็นรูปธรรม และเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ของกรมควบคุมโรค รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสุนันทา สิทโ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
แทนหัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร

อนุมัติ

(นายวิชาญ ปาวัน)
ผู้อำนวยการกองโรคติดต่อทั่วไป

๑๘ เม.ย. ๒๕๖๕

๖/พท

(นางเกษรา ญาณเวทย์สกุล)
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ
รองผู้อำนวยการกองโรคติดต่อทั่วไป

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองโรคติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อหน่วยงาน..... กองโรคติดต่อทั่วไป.....
 ชื่อผู้ประสานงาน..... นายเกรียงไกร จันจุ้ย..... โทรศัพท์..... ๐๒-๕๙๐-๓๑๖๗..... E-mail..... kraingrai_๑๕@hotmail.com.....

๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๑๐..... โครงการ/กิจกรรม

๒. รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลักดันนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต สู่ภารกิจงานวิชาการและบริการ ให้ได้ตามมาตรฐานสากล โปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดภาพลักษณ์ที่ดี										
กิจกรรมที่ ๑ ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรต้นแบบร่วมต่อต้านการทุจริตและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงานกองโรคติดต่อทั่วไปประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกันนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงาน	กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร	ผู้บริหารและบุคลากรร้อยละ ๘๐ ขึ้นไปดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านทุจริตและประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	-	✓				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
กิจกรรมที่ ๒ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ คุณธรรมที่พึงประสงค์และค่านิยม กรมควบคุมโรคให้บุคลากรภายใน หน่วยงานรับทราบ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรภายใน หน่วยงานปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรม จรรยา ข้าราชการ คุณธรรม และ ค่านิยมของ กรมควบคุมโรค	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ฯ และกลุ่ม บริหาร ทั่วไป	บุคลากร ภายใน หน่วยงาน ทุกกลุ่มงาน รับทราบ ประมวล จริยธรรมฯ	บุคลากรในหน่วยงาน ยึดถือและปฏิบัติตาม จรรยาข้าราชการ ค่านิยมและคุณธรรม ที่พึงประสงค์	-	✓	✓	✓	✓	
กิจกรรมที่ ๓ สสำรวจ ความคิดเห็นด้าน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	เพื่อให้ได้มาซึ่ง ข้อมูลสำหรับการ พัฒนา ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงาน	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	บุคลากร ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๕ เข้าร่วมตอบ แบบสำรวจ	บุคลากรในหน่วยงาน รับรู้และมีความ เข้าใจในการเข้าร่วม ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ กองโรคติดต่อทั่วไป เพื่อให้ทุกขั้นตอน ของการปฏิบัติ ราชการ มีความ โปร่งใส ตรวจสอบได้	-	✓				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
กิจกรรมที่ ๔ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองโรคติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และสื่อสารให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบ	เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน	กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร	บุคลากรภายในหน่วยงาน ทุกกลุ่มงาน รับรู้ถึงแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	- มีแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร - บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบแผนปฏิบัติงาน ทำให้ของหน่วยงาน ทำให้เกิดการมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆภายใต้แผนปฏิบัติการ	-		✓			
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาความร่วมมือระหว่างเครือข่าย ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต										
กิจกรรมที่ ๔ รมรงค์ส่งเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในกิจกรรมและวันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมและสร้างความตระหนักในความสำคัญของชาติ ศาสนา และความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	กลุ่มบริหารทั่วไป	บุคลากรทุกกลุ่มงานมีส่วนร่วมในกิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงานมีความสำนึกตระหนักในความสำคัญของความเป็นชาติไทยจงรักภักดีต่อสถาบันฯ และนำหลักคำสอนทางศาสนาไปปฏิบัติ	-		✓	✓		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับ พัฒนาศักยภาพองค์กร เป็นกรมคุณธรรม										
กิจกรรมที่ ๖ รมรงค์ ส่งเสริม ปลูกฝัง คุณธรรมและ วัฒนธรรมประเพณี ที่ดีงามของไทย	เพื่อธำรงรักษาและ สืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม ของไทย	กลุ่ม บริหาร ทั่วไป	บุคลากรใน สังกัดเข้า ร่วมกิจกรรม ที่กรมหรือ หน่วยงาน จัดขึ้น ไม่น้อยกว่า ๕ คน/ครั้ง	บุคลากรมีการ ดำรงชีวิตตามวิถี วัฒนธรรมที่ดีงาม มีจิตอาสา และ ปฏิบัติตามประเพณี ที่ดีงามของไทย	-	✓	✓	✓	✓	
กิจกรรมที่ ๗ รมรงค์ เสริมสร้างการมีส่วน ร่วมและสนับสนุนการ ดำเนินงานเครือข่าย คุณธรรม จริยธรรม ด้วยการสวดมนต์ เจริญสมาธิขอบุคลากร กรมควบคุมโรค จัดโดย กองโรคติดต่อทั่วไป	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับ บุคลากรตามหลัก ศาสนา	กลุ่ม บริหาร ทั่วไป	จำนวนครั้ง ในการจัด กิจกรรม (๑ ครั้ง)	หน่วยงานมีส่วนร่วม ในกระบวนการ ขับเคลื่อนส่งเสริม คุณธรรมทั้งภายใน และภายนอก หน่วยงาน	-		✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
กิจกรรมที่ ๘ ประเมิน องค์กรคุณธรรม ตามเกณฑ์ที่กำหนด	ส่งเสริมและผลักดัน ให้หน่วยงานเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ฯ และกลุ่ม บริหาร ทั่วไป	หน่วยงาน รายงานผล การประเมิน องค์กร คุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๕	หน่วยงานประเมิน ตนเองตามเกณฑ์ องค์กรคุณธรรม ที่กรมกำหนด	-			✓		
กิจกรรมที่ ๙ เผยแพร่ ผลงานการพัฒนา หน่วยงานสู่ องค์กรคุณธรรม	เพื่อเผยแพร่การ ดำเนินงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงาน	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	จำนวนครั้ง ในการ เผยแพร่ (๑ ครั้ง)	ผลงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงาน ได้รับการเผยแพร่ สู่สาธารณะ	-			✓		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การยกระดับ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีขีดสมรรถนะสูง ทันสมัย ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต										
กิจกรรมที่ ๑๐ กิจกรรมยกย่องเชิดชู บุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน	ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่สร้างความดีงาม แก่ประโยชน์ ส่วนรวม	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	มีบุคคล ต้นแบบของ หน่วยงาน ประเภทละ ๑ คน	สนับสนุนให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส สร้างความภาคภูมิใจ ให้บุคลากรมีแรง บันดาลใจและความ เชื่อมั่นในการทำงาน	-		✓			

ลงชื่อ วิภา สก ผู้เสนอ
(นางสุนันทา สีโท)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
วันที่ ๑๒ เม.ย. ๒๕๖๕

ลงชื่อ ปณณ ผู้อนุมัติ
(นายวิฑูรย์ ปารวัน)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองโรคติดต่อทั่วไป
วันที่ ๑๕ เม.ย. ๒๕๖๕