



กรมควบคุมโรค

กองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม

# รายงานสถานการณ์

การดำเนินงานเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ  
ผู้ประกอบอาชีพภาคอุตสาหกรรม

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



## กลุ่มพัฒนามาตรการ

กองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม  
กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข



๐๒ ๕๙๐ ๓๘๖๕ , ๐๒ ๕๙๐ ๓๘๖๖



<http://envocc.ddc.moph.go.th>

## คำนำ

กองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม กรมควบคุมโรค ได้ดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการ การดูแลสุขภาพผู้ประกอบอาชีพในภาคอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ภายใต้โครงการพัฒนา สถานที่ทำงานที่เอื้อต่อการมีสุขภาวะที่ดี ปลอดภัย ปลอดภัย ผ่านกลไกการดำเนินงานโครงการสถานประกอบการ ปลอดภัย ปลอดภัย ภายใต้เป็นสุข ซึ่งขับเคลื่อนการดำเนินงานในระดับพื้นที่ ผ่านทางหน่วยงานสาธารณสุข เครือข่าย ได้แก่ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ - ๑๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และโรงพยาบาล รวมถึง หน่วยบริการสาธารณสุขในระดับต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนสถานประกอบการในพื้นที่ที่มีการดำเนินงานส่งเสริม สนับสนุน และดูแลสุขภาพผู้ประกอบอาชีพในสถานประกอบการให้มีความปลอดภัยในการทำงาน มีสุขภาพกาย และสุขภาพจิตที่ดี

รายงานสถานการณ์การดำเนินงานเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ สำหรับผู้ประกอบอาชีพ ภาคอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของกลุ่มพัฒนามาตรการ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเผยแพร่ ผลการขับเคลื่อนมาตรการในการดูแลสุขภาพของผู้ประกอบอาชีพในภาคอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้แก่หน่วยงานเครือข่ายสาธารณสุข และหน่วยงานเครือข่ายภายนอกกระทรวงสาธารณสุข รวมถึง ผู้สนใจทั่วไปได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ซึ่งในรายงานฉบับนี้ จะแสดงถึงข้อมูลผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติราชการ รายงานฉบับนี้ ดำเนินการสำเร็จ ลุล่วงเป็นอย่างดี โดยได้รับความร่วมมือ จากหน่วยงานเครือข่ายสาธารณสุขในพื้นที่ ที่ได้รวบรวม พร้อมรายงานผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องทุกไตรมาส

คณะผู้จัดทำ หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาการดำเนินงานเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค และภัยสุขภาพ สำหรับผู้ประกอบอาชีพภาคอุตสาหกรรมให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

กลุ่มพัฒนามาตรการ  
กองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม  
กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข  
มกราคม ๒๕๖๔

## สารบัญ

|                                                                                                                                       | หน้า    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| บทสรุปสำหรับผู้บริหาร                                                                                                                 | ๔       |
| สภาพปัญหาและความเป็นมา                                                                                                                | ๕ - ๗   |
| ผลการดำเนินงาน                                                                                                                        |         |
| ○ ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓                                                                           | ๘ - ๒๙  |
| ○ ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานของกิจกรรมตามภารกิจ                                                                                         | ๓๐ - ๓๒ |
| ○ ส่วนที่ ๓ ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน                                                                                             | ๓๓      |
| ภาพกิจกรรม                                                                                                                            | ๓๔ - ๓๖ |
| คณะผู้จัดทำ                                                                                                                           | ๓๗      |
| สารบัญตาราง                                                                                                                           |         |
| ○ ตารางที่ ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมิน จำแนกตามเพศ วุฒิการศึกษา<br>ตำแหน่งงาน หน่วยงาน พื้นที่การดำเนินงาน และประสบการณ์      | ๑๗ - ๑๘ |
| ○ ตารางที่ ๒ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมิน จำแนกตาม เคยเห็น/เคยได้ยิน/<br>เคยทราบเกณฑ์ฯ เคยใช้/เคยอ่าน/เคยเข้าร่วมเกณฑ์ฯ          | ๒๑ - ๒๒ |
| ○ ตารางที่ ๓ สรุปจำนวนและร้อยละความพึงพอใจของผู้ตอบแบบประเมินจำแนกตาม<br>ประเด็นความพึงพอใจต่อเนื้อหา                                 | ๒๕      |
| ○ ตารางที่ ๔ สรุปจำนวนและร้อยละความพึงพอใจของผู้ตอบแบบประเมินจำแนกตาม<br>ประเด็นความพึงพอใจต่อรูปแบบของผลิตภัณฑ์ (กรณีหนังสือ/เอกสาร) | ๒๖      |
| ○ ตารางที่ ๕ สรุปจำนวนและร้อยละความพึงพอใจของผู้ตอบแบบประเมินจำแนกตาม<br>ประเด็นความพึงพอใจต่อรูปแบบของผลิตภัณฑ์ (กรณีหลักสูตร/อบรม)  | ๒๗      |
| ○ ตารางที่ ๖ สรุปจำนวนและร้อยละความพึงพอใจในภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมิน                                                                 | ๒๗ - ๒๘ |
| ○ ตารางที่ ๗ สรุปค่าเฉลี่ยรวมความพึงพอใจในภาพรวม จำแนกตามพื้นที่การดำเนินงาน<br>ของสำนักงานป้องกันควบคุมโรค                           | ๒๘ - ๒๙ |
| ○ ตารางที่ ๘ สรุปผลการประเมินแบบสอบถามระดับความพึงพอใจ                                                                                | ๒๙      |

## บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)

กระทรวงสาธารณสุข โดยกรมควบคุมโรค กองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม ได้ดำเนินการภายใต้โครงการพัฒนาสถานที่ทำงานที่เอื้อต่อการมีสุขภาวะที่ดี ปลอดภัย ปลอดภัย ผ่านกลไกการดำเนินงานโครงการสถานประกอบการ ปลอดภัย ปลอดภัย ภายใต้เป็นสุข ภายใต้นโยบายลดโรค เพิ่มสุขอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี ๒๕๕๕ – ปัจจุบัน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชากรวัยทำงานมีสุขภาพดี ลดการเจ็บป่วยจากโรคไม่ติดต่อเรื้อรังและการบาดเจ็บจากการทำงาน รวมทั้งโรคที่เป็นปัญหาสาธารณสุขของพื้นที่ปลอดภัยจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม และมีสุขภาพจิตที่ดี นำไปสู่การดูแลสุขภาพแบบองค์รวม (Total Worker Health) โดยสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑. การดำเนินงานตาม ตัวชี้วัด SDA๐๖๑๗ : จำนวนมาตรฐานสถานที่ทำงานในการป้องกันโรค อุบัติเหตุ และภัยสุขภาพอื่น ๆ เป้าหมาย คือ จำนวน ๓ เรื่อง โดยกองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม กองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ สำนักงานคณะกรรมการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ และศูนย์พัฒนาวิชาการอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม จังหวัดสมุทรปราการ กรมควบคุมโรค ร่วมกับหน่วยงานเครือข่ายที่เกี่ยวข้องจากภาครัฐ และเอกชน ร่วมกันพัฒนามาตรฐานสถานที่ทำงานในการป้องกันโรค อุบัติเหตุ และภัยสุขภาพอื่น ๆ จำนวน ๓ เรื่อง ประกอบด้วย (๑) มาตรฐานสถานที่ทำงานในการป้องกันโรค อุบัติเหตุ และภัยสุขภาพอื่น ๆ สำหรับสถานประกอบการขนาดใหญ่ (๒) มาตรฐานสถานที่ทำงานในการป้องกันโรค อุบัติเหตุ และภัยสุขภาพอื่น ๆ สำหรับโรงพยาบาล (๓) มาตรฐานสถานที่ทำงานในการป้องกันโรค อุบัติเหตุ และภัยสุขภาพอื่น ๆ สำหรับโรงเรียนมัธยมศึกษาและอาชีวศึกษา ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ได้ดำเนินงานพัฒนามาตรฐานสถานที่ทำงานฯ ครบถ้วนทั้ง ๓ เรื่อง จึงถือว่าบรรลุตามเป้าหมาย การดำเนินงาน

๒. การดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด SDA๐๖๑๘ : ร้อยละ ๘๐ ของความพึงพอใจในการนำมาตรฐานสถานที่ทำงานไปใช้เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการป้องกันโรคและภัยสุขภาพ โดยกองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม กรมควบคุมโรค ได้ดำเนินการจัดทำแบบประเมินความพึงพอใจของเครือข่ายในการนำมาตรฐานสถานที่ทำงานสถานประกอบการขนาดใหญ่ไปใช้ และประเมินความพึงพอใจฯ แก่ เครือข่ายผู้ใช้มาตรฐานฯ จำนวน ๒๖๐ คน ผลการดำเนินงาน พบว่า ร้อยละ ๙๐ ของเครือข่ายพึงพอใจในการนำมาตรฐานสถานที่ทำงานสถานประกอบการขนาดใหญ่ไปใช้ เมื่อเทียบกับเป้าหมาย จึงถือว่าบรรลุตามเป้าหมาย การดำเนินงาน

๓. การดำเนินงานกิจกรรมตามภารกิจที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย (๑) การขับเคลื่อนนโยบายและสร้างการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในการดำเนินงานเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมปัจจัยเสี่ยงด้านโรคและภัยสุขภาพจากการประกอบอาชีพกลุ่มแรงงานในระบบ (๒) การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่ออบรมผู้ตรวจประเมิน/รับรองสถานประกอบการ/วิสาหกิจชุมชนปลอดภัย ปลอดภัย ภายใต้เป็นสุข ผลลัพธ์ที่ได้ คือ ผู้รับรองฯ ที่มีศักยภาพ จำนวน ๕๔ คน (๓) การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพเครือข่ายบุคลากรด้านสาธารณสุขในการจัดบริการสาธารณสุข และพัฒนาศักยภาพบุคลากรสถานประกอบการในการจัดบริการอาชีวอนามัยให้กับผู้ปฏิบัติงานสถานประกอบการ ผลลัพธ์ที่ได้ คือ จำนวนแกนนำสุขภาพ จำนวน ๔๑ คน และ (๔) การพัฒนาด้านแบบ “สถานประกอบการ ต้านโควิด 19 ในฐานวิถีชีวิตใหม่ : New Normal” ผลลัพธ์ที่ได้ คือ เกิดต้นแบบสถานประกอบการทั้ง ๓ ขนาด คือ ขนาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดใหญ่ จนนำไปสู่การจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายในการดำเนินงานฯ ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อผลักดันและส่งเสริมให้เกิดการขยายผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันควบคุมโรคโควิด 19 ในฐานวิถีชีวิตใหม่ : New Normal ไปยังสถานประกอบการอื่น ๆ ในวงกว้างต่อไป

## สภาพปัญหาและความเป็นมา

ปัจจุบันรัฐบาลให้ความสำคัญในการพัฒนาแรงงานไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ปี ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และกระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญในการพัฒนาสุขภาพตามกลุ่มวัย ได้แก่ กลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย กลุ่มวัยเรียน กลุ่มวัยรุ่น กลุ่มวัยทำงาน และกลุ่มวัยผู้สูงอายุ ซึ่งมีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน โดยกระทรวงสาธารณสุขจัดทำแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) เพื่อเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” และกรมควบคุมโรคได้รับมอบหมายในการดูแลกลุ่มวัยทำงาน ได้ทำแผนบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย ปี ๒๕๖๓ “สร้างความมั่นคงในชีวิตให้แรงงาน (วัยแรงงาน ๑๕-๕๙ ปี)” รวมถึงการขับเคลื่อนกฎหมายโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม

จากข้อมูลสถิติของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ปี ๒๕๖๒ พบว่าประเทศไทยมีประชากรที่มีงานทำจำนวน ๓๗.๕ ล้านคน เป็นแรงงานในระบบ จำนวน ๑๗.๑ ล้านคน หรือร้อยละ ๔๕.๗ ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งประกอบด้วยแรงงานในระบบประกันสังคม โดยเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานอยู่ในสถานประกอบการต่าง ๆ โดยส่วนใหญ่ทำงานสาขาการผลิต (ร้อยละ ๒๗) สาขาการขนส่ง การการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ (ร้อยละ ๑๕.๗) สาขาการก่อสร้าง (ร้อยละ ๖.๕) สาขาเกษตร ป่าไม้ ประมง (ร้อยละ ๖.๔) สาขาที่พักและบริการด้านอาหาร (ร้อยละ ๔.๒) และสาขาอื่น ๆ (ร้อยละ ๔๐.๒) และเป็นแรงงานในระบบที่เป็นผู้ปฏิบัติงานในภาคราชการและวิสาหกิจ รวมถึงบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข เป็นต้น และเป็นแรงงานนอกระบบจำนวน ๒๐.๔ ล้านคน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๓ ของผู้มีงานทำ (สำนักงานสถิติแห่งชาติ, ๒๕๖๒)

จากข้อมูลสภาวะสุขภาพของวัยแรงงาน จากข้อมูลจากระบบคลังข้อมูลด้านการแพทย์และสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๒ มีสถานการณ์ปัญหาโรคและภัยสุขภาพจากการประกอบอาชีพที่สำคัญ ได้แก่ ๑) โรคปอดจากฝุ่นหิน (Silicosis) พบอัตราป่วยต่อแสนคนเท่ากับ ๐.๓๖ ๒) โรคจากพิษโลหะหนัก พบอัตราป่วยต่อแสนคน เท่ากับ ๐.๐๐๑ ๓) โรคปอดจากแร่ใยหิน (Asbestosis) พบอัตราป่วยต่อแสนคน เท่ากับ ๐.๑๐ ๔) โรคกระดูกและกล้ามเนื้อ พบอัตราป่วยต่อแสนคน เท่ากับ ๒๕๙.๗๘ ๕) โรคจากสารทำลายอินทรีย์ พบอัตราป่วยต่อแสนคน เท่ากับ ๑.๑๔ ๖) โรคประสาทหูเสื่อมจากเสียงดัง มีผู้ป่วยโรคการได้ยินเสื่อมเหตุเสียงดัง พบอัตราป่วยต่อแสนคน เท่ากับ ๑.๘๒ และ ๗) การบาดเจ็บจากการทำงาน โดยข้อมูลของกองทุนเงินทดแทนจากสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของลูกจ้างกรณีร้ายแรง (เสียชีวิต ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะบางส่วน และหยุดงานเกินสามวัน) ในช่วงเวลา ๖ ปีที่ผ่านมา มีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง โดยปี ๒๕๕๕ มีอัตราการประสบอันตราย เท่ากับ ๔.๔๙ ต่อ ๑,๐๐๐ ราย ปี ๒๕๕๖ เท่ากับ ๔.๐๐ ต่อ ๑,๐๐๐ ราย ปี ๒๕๕๗ เท่ากับ ๓.๖๒ ต่อ ๑,๐๐๐ ราย ปี ๒๕๕๘ เท่ากับ ๓.๒๖ ต่อ ๑,๐๐๐ ราย ส่วนปี ๒๕๕๙ เท่ากับ ๓.๐๔ ต่อ ๑,๐๐๐ ราย และในปี ๒๕๖๐ เท่ากับ ๒.๘๘ ต่อ ๑,๐๐๐ ราย

จากข้อมูลกองทุนเงินทดแทน ปี ๒๕๖๒ ดำเนินการวินิจฉัยเรื่องการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน และลูกจ้างมีสิทธิได้รับเงินทดแทน จำนวนทั้งสิ้น ๖๔,๙๐๖ ราย เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาพบว่า มีจำนวน เพิ่มขึ้น ๘,๖๐๙ ราย หรือร้อยละ ๙.๘๘ ซึ่งอัตราการประสบอันตรายต่อลูกจ้าง พบว่า สาเหตุที่ทำให้ลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานสูงสุด ๕ อันดับ ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ ประเภทกิจการบริการด้านอาหารในภัตตาคารร้านอาหาร คือ วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ตำแทง เป็นสาเหตุหลักของการประสบอันตราย โดยเฉลี่ย ๓ ปี มีลูกจ้างประสบอันตราย ร้อยละ ๓๘.๙๒ ต่อปี ของจำนวนการประสบอันตราย



ในประเภทกิจการบริการด้านอาหารในภัตตาคาร/ร้านอาหารทั้งหมด รองลงมา คือ ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน ร้อยละ ๑๓.๖๖ ต่อปี และหกล้ม ลื่นล้ม ร้อยละ ๑๐.๖๖ ต่อปี ตามลำดับ และขนาดสถานประกอบการที่ทำให้ลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน พบว่า สถานประกอบการที่มีจำนวนการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานสูงสุด ๓ อันดับของปี ๒๕๖๒ คือ ขนาดสถานประกอบการที่มีลูกจ้างมากกว่า ๑,๐๐๐ คน เป็น ขนาดสถานประกอบการที่มีจำนวนการประสบอันตรายสูงสุด คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๘๔ ของจำนวนการประสบอันตรายทั้งหมด รองลงมา คือ ขนาดสถานประกอบการ ๒๐๑ - ๕๐๐ คน ร้อยละ ๑๕.๔๑ ต่อปี และขนาดสถานประกอบการ ๒๑ - ๕๐ คน ร้อยละ ๑๒.๒๐ ต่อปี ตามลำดับ ส่วนประเภทกิจการที่ทำให้ลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ปี ๒๕๖๒ พบว่า ประเภทกิจการที่มีจำนวนการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานสูงสุด คือ ประเภทกิจการการผลิตผลิตภัณฑ์อาหาร เป็นประเภทกิจการที่มีจำนวนการประสบอันตรายสูงสุด ร้อยละ ๕๓.๐๗ ของจำนวนการประสบอันตรายทั้งหมด รองลงมา คือ ประเภทกิจการการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์ ร้อยละ ๑๔.๒๗ และการก่อสร้าง ร้อยละ ๑๒.๒๒ ตามลำดับ ซึ่งโรคที่เกิดขึ้นตามลักษณะหรือสภาพของงานที่มีจำนวนการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน พบว่า โรคที่เกิดขึ้นตามลักษณะหรือสภาพของงานที่มีจำนวนการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานสูงสุด ๕ อันดับของปี ๒๕๖๒ คือ โรคระบบกล้ามเนื้อและโครงสร้างกระดูก ที่เกิดขึ้นเนื่องจากการทำงานหรือสาเหตุจากลักษณะงานที่จำเพาะหรือมีปัจจัยเสี่ยงสูงในสิ่งแวดล้อมการทำงาน เป็นโรคที่เกิดขึ้นตามลักษณะหรือสภาพของงานหรือเนื่องจากการทำงานสูงสุด ร้อยละ ๒๘.๘ ต่อปี ของจำนวนการประสบอันตรายทั้งหมด รองลงมา คือ โรคผิวหนังที่เกิดขึ้นเนื่องจากการทำงาน ร้อยละ ๑๐.๖๔ ต่อปี และโรคที่เกิดขึ้นจากสาเหตุทางกายภาพ ร้อยละ ๔.๗ ต่อปี ตามลำดับ

รวมถึงปัญหาด้านสุขภาพที่สำคัญของกลุ่มวัยทำงาน คือ กลุ่มโรคไม่ติดต่อเรื้อรังเป็นสาเหตุของการเสียชีวิตไม่น้อยกว่า ๓๖ ล้านคนทั่วโลกในแต่ละปี หรือคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๖๓ ของสาเหตุการตายทั้งหมด คาดประมาณความสูญเสียทางเศรษฐกิจในช่วง ๑๕ ปีข้างหน้า ประมาณ ๗ ล้านล้านดอลลาร์สหรัฐ สำหรับประเทศไทย จากรายงานสถานการณ์โรค NCDs กองโรคไม่ติดต่อ กรมควบคุมโรค ปี ๒๕๖๒ มีผู้เสียชีวิตจากโรคไม่ติดต่อเรื้อรังถึงร้อยละ ๗๕ หรือประมาณ ๓๒๐,๐๐๐ คนต่อปี เฉลี่ยชั่วโมงละ ๓๗ คน อันดับหนึ่งคือโรคหลอดเลือดสมองคิดเป็นร้อยละ ๔.๕๙ หรือประมาณ ๒๘,๐๐๐ คน รองลงมาคือโรคหัวใจขาดเลือด โรคทางเดินหายใจอุดกั้นเรื้อรัง เบาหวาน และความดันโลหิตสูง ตามลำดับ สาเหตุส่วนใหญ่เกิดจากการรับประทานอาหารที่มีรสหวาน มัน เค็ม ดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ สูบบุหรี่ มีกิจกรรมทางกายไม่เพียงพอ โดยมีแนวโน้มการเสียชีวิตเพิ่มขึ้น ส่วนมากเป็นกลุ่มประชากรวัยทำงาน ส่งผลกระทบต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจยังพบอีกว่า ในปี ๒๕๖๑ ปัญหาที่วัยทำงานขอรับบริการสายด่วนสุขภาพจิตมากเป็นอันดับ ๑ ได้แก่ เรื่อง ความเครียด วิตกกังวล รวม ๒๗,๗๓๗ สาย คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของสายที่โทรขอรับบริการทั้งหมด โดยจำนวนเพิ่มขึ้นเกือบ ๒ เท่าตัว เมื่อเทียบกับปี ๒๕๕๗ ที่มีจำนวน ๑๔,๙๓๕ สาย

ในปัจจุบันรัฐบาลให้ความสำคัญในการพัฒนาแรงงานไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals SDGs) โดยเป้าหมายที่ ๓ มีสุขภาพดีในทุกช่วงวัย (Good health and well-being) และการกำหนดแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยมุ่งเน้นเสริมสร้างวัฒนธรรมเชิงป้องกันเพื่อแรงงานปลอดภัยและสุขอนามัยดีโดยกระทรวงแรงงาน รวมทั้งการบันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ระหว่างกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงแรงงาน กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงอุตสาหกรรม และกระทรวงคมนาคม

กระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญในการพัฒนาสุขภาพตามกลุ่มวัย ได้แก่ กลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย กลุ่มวัยเรียน กลุ่มวัยรุ่น กลุ่มวัยทำงาน และกลุ่มวัยผู้สูงอายุ ซึ่งมีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน โดยกระทรวงสาธารณสุขจัดทำแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) เพื่อเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” รวมถึงแผนยุทธศาสตร์การป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อระดับชาติ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประชาชนสุขภาพดี ปลอดภัยจากภาวะโรคไม่ติดต่อที่ป้องกันได้ และการขับเคลื่อนพระราชบัญญัติควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพ และโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยกรมควบคุมโรคได้ให้ความสำคัญ และมุ่งเน้นการดำเนินงานเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค และภัยสุขภาพของผู้ประกอบอาชีพในกลุ่มวัยทำงาน โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อลดและควบคุมปัจจัยเสี่ยงในการทำงานของกลุ่มวัยทำงานแบบองค์รวม (Total Worker Health) และขับเคลื่อนการเข้าถึงการจัดบริการส่งเสริมสุขภาพของกลุ่มวัยทำงานอย่างทั่วถึง ภายใต้มีตัวชี้วัดที่สำคัญ และกลไกการขับเคลื่อนงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

## ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

การรายงานผลการดำเนินงานเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพสำหรับผู้ประกอบอาชีพภาคอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ได้แก่ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด และผลการดำเนินงานของกิจกรรมตามภารกิจ ดังนี้

### ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ภายใต้โครงการพัฒนาสถานที่ทำงานที่เอื้อต่อการมีสุขภาวะที่ดี ปลอดภัย ปลอดภัย ปลอดภัย โดยกองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม ได้ดำเนินงานดูแลสุขภาพผู้ประกอบอาชีพในภาคอุตสาหกรรมผ่านกลไกของโครงการสถานประกอบการปลอดภัย ปลอดภัย ภายใต้เป็นสุข โดยดำเนินงานผ่านทางหน่วยงานเครือข่ายสาธารณสุขในพื้นที่ คือ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ - ๑๒ เพื่อสนับสนุนให้จังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบมีการดำเนินงานส่งเสริม สนับสนุน และดูแลสุขภาพผู้ประกอบอาชีพในสถานประกอบการกิจการให้มีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี ปลอดภัย และมีความปลอดภัยในการทำงาน ภายใต้ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด ๑ จำนวนมาตรฐานสถานที่ทำงานในการป้องกันโรค อุบัติเหตุ และภัยสุขภาพอื่น ๆ

ตัวชี้วัด ๒ ร้อยละความพึงพอใจในการนำมาตรฐานสถานที่ทำงานไปใช้ เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการป้องกันโรคและภัยสุขภาพ และการมีสุขภาวะที่ดี

### ตัวชี้วัด ๑ จำนวนมาตรฐานสถานที่ทำงานในการป้องกันโรค อุบัติเหตุ และภัยสุขภาพอื่น ๆ

มาตรฐานสถานที่ทำงานในการป้องกันโรค อุบัติเหตุ และภัยสุขภาพอื่น ๆ เป็นแนวปฏิบัติเพื่อให้สถานที่ทำงานมีการปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมในด้านการส่งเสริม ดูแลสุขภาพ การเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคของคนทำงาน รวมถึงผู้มาใช้บริการหรือสถานที่ ที่ครอบคลุมทุกความเสี่ยง ตามแนวคิด สุขภาพองค์รวม (Total worker health) เพื่อให้คนทำงานมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง และมีจิตใจที่เป็นสุข ซึ่งเป้าหมายของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดนี้ คือ การพัฒนามาตรฐานสถานที่ทำงานในการป้องกันโรค อุบัติเหตุ และภัยสุขภาพอื่น ๆ จำนวน ๓ เรื่อง

กรมควบคุมโรค โดยกองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม ได้ร่วมกับหน่วยงานเครือข่ายทั้งจากหน่วยงานภาครัฐ และเอกชน ประกอบด้วย หน่วยงานต่างๆ สังกัดกรมควบคุมโรค กรมอนามัย กรมสุขภาพจิต สถานประกอบการ และวิสาหกิจชุมชน ในการพัฒนามาตรฐานสถานที่ทำงานในการป้องกันโรค อุบัติเหตุ และภัยสุขภาพอื่น ๆ ภายใต้ตัวชี้วัด SDA๐๖๑๗ : จำนวนมาตรฐานสถานที่ทำงานในการป้องกันโรค อุบัติเหตุ และภัยสุขภาพอื่น ๆ จำนวน ๓ เรื่อง ประกอบด้วย

๑. มาตรฐานสถานที่ทำงานในการป้องกันโรค อุบัติเหตุ และภัยสุขภาพอื่น ๆ สำหรับสถานประกอบการขนาดใหญ่

๒. มาตรฐานสถานที่ทำงานในการป้องกันโรค อุบัติเหตุ และภัยสุขภาพอื่น ๆ สำหรับโรงพยาบาล

๓. มาตรฐานสถานที่ทำงานในการป้องกันโรค อุบัติเหตุ และภัยสุขภาพอื่น ๆ สำหรับโรงเรียนมัธยมศึกษาและอาชีวศึกษา



**ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ได้ดำเนินงานครบถ้วนทั้ง ๓ เรื่อง จึงถือว่าบรรลุตามเป้าหมายการดำเนินงาน** โดยในส่วนของมาตรฐานสถานที่ทำงานในการป้องกันโรค อุบัติเหตุ และภัยสุขภาพอื่น ๆ สำหรับสถานประกอบการขนาดใหญ่ จำนวน ๖ เล่ม ประกอบด้วย เกณฑ์การพัฒนา แนวทางการดำเนินงาน และคู่มือฯ ดังนี้

๑. เกณฑ์การพัฒนาและแนวทางการดำเนินงานสถานประกอบการปลอดโรค ปลอดภัย ใจเป็นสุข (ฉบับยกระดับการพัฒนา พ.ศ. ๒๕๖๓)
๒. แนวทางการประเมินและจัดการความเสี่ยงทางสุขภาพแบบองค์รวม
๓. คู่มือรายการตรวจประเมิน สถานประกอบการ ปลอดโรค ปลอดภัย ใจเป็นสุข สำหรับสถานประกอบการขนาดใหญ่
๔. คู่มือรายการตรวจประเมิน สถานประกอบการ ปลอดโรค ปลอดภัย ใจเป็นสุข สำหรับสถานประกอบการขนาดกลาง
๕. คู่มือรายการตรวจประเมิน สถานประกอบการ ปลอดโรค ปลอดภัย ใจเป็นสุข สำหรับสถานประกอบการขนาดเล็ก
๖. คู่มือรายการตรวจประเมิน สถานประกอบการ ปลอดโรค ปลอดภัย ใจเป็นสุข สำหรับวิสาหกิจชุมชน

๑. คู่มือเกณฑ์การพัฒนาและแนวทางการดำเนินงานสถานประกอบการปลอดโรค ปลอดภัย กายใจเป็นสุข  
(ฉบับยกระดบการพัฒนาร พ.ศ. ๒๕๖๓)



ที่มา กรมควบคุมโรค โดยกองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม : <https://shorturl.asia/ZyiY๗>

## ๒. แนวทางการประเมินและจัดการความเสี่ยงทางสุขภาพแบบองค์รวม



ที่มา กรมควบคุมโรค โดยกองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม : <https://shorturl.asia/BAwDQ>

๓. คู่มือรายการตรวจประเมิน (Audit Check list) สถานประกอบการ ปลอดภัย ปลอดภัย ใจเป็นสุข  
สำหรับสถานประกอบการขนาดใหญ่



ที่มา กรมควบคุมโรค โดยกองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม : <https://shorturl.asia/UrQMu>



๔. คู่มือรายการตรวจประเมิน (Audit Check list) สถานประกอบการ ปลอดภัย ปลอดภัย ใจเป็นสุข สำหรับสถานประกอบการขนาดกลาง



ที่มา กรมควบคุมโรค โดยกองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม <https://shorturl.asia/EIDgw>



๕. คู่มือรายการตรวจประเมิน (Audit Check list) สถานประกอบการ ปลอดภัย ปลอดภัย ใจเป็นสุข  
สำหรับสถานประกอบการขนาดเล็ก



ที่มา กรมควบคุมโรค โดยกองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม: <https://shorturl.asia/k๘Zpn>

๖. คู่มือรายการตรวจประเมิน (Audit Check list) สถานประกอบการ ปลอดภัย ปลอดภัย ใจเป็นสุข  
สำหรับวิสาหกิจชุมชน



ที่มา กรมควบคุมโรค โดยกองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม : <https://shorturl.asia/fbhVv>

## ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความพึงพอใจในการนำมาตรฐานสถานที่ทำงานไปใช้เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการป้องกันโรคและภัยสุขภาพ และการมีสุขภาวะที่ดี

ความพึงพอใจในการนำมาตรฐานสถานที่ทำงานไปใช้เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการป้องกันโรคและภัยสุขภาพ และการมีสุขภาวะที่ดี หมายถึง ภาพรวมความพึงพอใจของเครือข่ายในการนำมาตรฐานสถานที่ทำงาน สถานประกอบการขนาดใหญ่ไปใช้ เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการป้องกันโรคและภัยสุขภาพ และการมีสุขภาวะที่ดี สำหรับสถานประกอบการขนาดใหญ่ ซึ่งเป้าหมายของการดำเนินงานตามตัวชี้วัด SDA๐๖๑๘ : ร้อยละความพึงพอใจในการนำมาตรฐานสถานที่ทำงานไปใช้เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการป้องกันโรคและภัยสุขภาพ และการมีสุขภาวะที่ดี คือ ร้อยละ ๘๐ ของเครือข่ายพึงพอใจในการนำมาตรฐานสถานที่ทำงานฯ สถานประกอบการขนาดใหญ่ไปใช้

โดยกองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม กรมควบคุมโรค ได้ดำเนินการจัดทำแบบประเมินความพึงพอใจของเครือข่ายในการนำมาตรฐานสถานที่ทำงานสถานประกอบการขนาดใหญ่ไปใช้ และประเมินความพึงพอใจฯ แก่ เครือข่ายผู้ใช้มาตรฐานฯ จำนวน ๒๖๐ คน โดยกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่สำนักงานควบคุมป้องกันโรคที่ ๑ - ๑๒ โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ สถานประกอบการ และวิสาหกิจชุมชน

**ผลการดำเนินงาน พบว่า ร้อยละ ๙๐ ของเครือข่ายพึงพอใจในการนำมาตรฐานสถานที่ทำงานสถานประกอบการขนาดใหญ่ไปใช้ เมื่อเทียบกับเป้าหมาย จึงถือว่า บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด**

โดยพิจารณาจากสูตร

$$\text{ร้อยละความพึงพอใจ} = \frac{A \times 100}{B}$$

เมื่อ A = จำนวนเครือข่ายที่มีความพึงพอใจในการนำมาตรฐานสถานที่ทำงานไปใช้ในระดับมากกว่า หรือเท่ากับร้อยละ ๗๕

B = จำนวนเครือข่ายที่ตอบแบบสอบถามความพึงพอใจ

แทนค่าตามสูตร

$$\begin{aligned}\text{ร้อยละความพึงพอใจ} &= \frac{(๖๐+๑๗๔) \times 100}{๒๖๐} \\ &= ๙๐\end{aligned}$$

โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

### เกณฑ์การแปลความหมายของความพึงพอใจจากระดับค่าเฉลี่ยดังนี้

|                |                |             |
|----------------|----------------|-------------|
| ไม่พึงพอใจ     | ระดับค่าเฉลี่ย | ๐.๐๐ – ๐.๘๐ |
| พื่อน้อยที่สุด | ระดับค่าเฉลี่ย | ๐.๘๑ – ๑.๖๐ |
| พื่อน้อย       | ระดับค่าเฉลี่ย | ๑.๖๑ – ๒.๔๐ |
| พอใจมาก        | ระดับค่าเฉลี่ย | ๒.๔๑ – ๓.๒๐ |
| พอใจมากที่สุด  | ระดับค่าเฉลี่ย | ๓.๒๑ – ๔.๐๐ |

## ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สำหรับข้อมูลทั่วไปจากแบบประเมินความพึงพอใจ ประกอบด้วย เพศ อายุ วุฒิการศึกษา ตำแหน่งงาน หน่วยงาน พื้นที่การดำเนินงาน และประสบการณ์ในตำแหน่งปัจจุบัน จำนวน ๒๖๐ คน โดยสามารถสรุปข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ ได้ดังตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมิน จำแนกตามเพศ อายุ วุฒิการศึกษา ตำแหน่งงาน หน่วยงาน พื้นที่การดำเนินงาน และประสบการณ์ในตำแหน่งปัจจุบัน

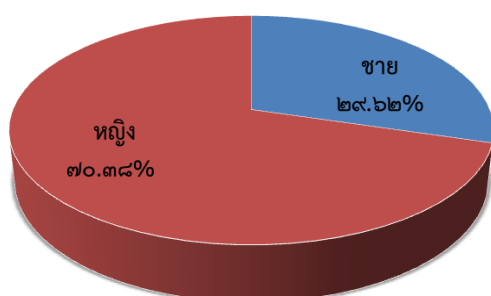
| ข้อมูลส่วนบุคคล                  | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|----------------------------------|------------|--------|
| <b>๑. เพศ</b>                    |            |        |
| ๑.๑) ชาย                         | ๗๗         | ๒๙.๖๒  |
| ๑.๒) หญิง                        | ๑๘๓        | ๗๐.๓๘  |
| รวม                              | ๒๖๐.๐๐     | ๑๐๐.๐๐ |
| <b>๒. อายุ</b>                   |            |        |
| ๒.๑) ต่ำกว่า ๒๕ ปี               | ๑๔         | ๕.๓๘   |
| ๒.๒) ๒๖ – ๓๕ ปี                  | ๗๙         | ๓๐.๓๘  |
| ๒.๓) ๓๖ – ๔๕ ปี                  | ๖๕         | ๒๕.๐๐  |
| ๒.๔) ๔๖ – ๕๕ ปี                  | ๗๐         | ๒๖.๙๒  |
| ๒.๕) มากกว่า ๕๕ ปีขึ้นไป         | ๓๒         | ๑๒.๓๑  |
| รวม                              | ๒๖๐.๐๐     | ๑๐๐.๐๐ |
| <b>๓. วุฒิกศึกษา</b>             |            |        |
| ๓.๑) ต่ำกว่าปริญญาตรี            | ๙          | ๓.๔๖   |
| ๓.๒) ปริญญาตรี                   | ๑๘๒        | ๗๐.๐๐  |
| ๓.๓) สูงกว่าปริญญาตรี            | ๖๙         | ๒๖.๕๔  |
| รวม                              | ๒๖๐.๐๐     | ๑๐๐.๐๐ |
| <b>๔. ตำแหน่งงาน</b>             |            |        |
| ๔.๑) แพทย์                       | ๑          | ๐.๓๘   |
| ๔.๒) พยาบาล                      | ๖๘         | ๒๖.๑๕  |
| ๔.๓) นักวิชาการ                  | ๑๒๔        | ๔๗.๖๙  |
| ๔.๔) วิทยาศาสตร์                 | ๒          | ๐.๗๗   |
| ๔.๕) อื่นๆ ระบุ                  | ๖๕         | ๒๕.๐๐  |
| รวม                              | ๒๖๐.๐๐     | ๑๐๐.๐๐ |
| <b>๕. หน่วยงาน</b>               |            |        |
| ๕.๑) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด    | ๔๕         | ๑๗.๓๑  |
| ๕.๒) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ      | ๒๙         | ๑๑.๑๕  |
| ๕.๓) โรงพยาบาล                   | ๙๗         | ๓๗.๓๑  |
| ๕.๔) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล | ๙          | ๓.๔๖   |
| ๕.๕) สำนักงานป้องกันควบคุมโรค    | ๒๕         | ๙.๖๒   |

| ข้อมูลส่วนบุคคล                                                                | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|--------------------------------------------------------------------------------|------------|--------|
| ๕.๖) สถานประกอบการ                                                             | ๔๙         | ๑๘.๘๕  |
| ๕.๗) วิสาหกิจชุมชน                                                             | ๓          | ๑.๑๕   |
| ๕.๘) อื่นๆ ระบุ                                                                | ๓          | ๑.๑๕   |
| รวม                                                                            | ๒๖๐.๐๐     | ๑๐๐.๐๐ |
| <b>6. ท่านอยู่ภายใต้พื้นที่การดำเนินงานของ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่....</b> |            |        |
| ๖.๑) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ เชียงใหม่                                   | ๑๔         | ๕.๓๘   |
| ๖.๒) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ พิษณุโลก                                    | ๓๘         | ๑๔.๖๒  |
| ๖.๓) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ นครสวรรค์                                   | ๓๐         | ๑๑.๕๔  |
| ๖.๔) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๔ สระบุรี                                     | ๑๕         | ๕.๗๗   |
| ๖.๕) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ ราชบุรี                                     | ๑๖         | ๖.๑๕   |
| ๖.๖) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ ชลบุรี                                      | ๑๓         | ๕.๐๐   |
| ๖.๗) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ ขอนแก่น                                     | ๑๗         | ๖.๕๔   |
| ๖.๘) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๘ อุดรธานี                                    | ๑๓         | ๕.๐๐   |
| ๖.๙) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๙ นครราชสีมา                                  | ๒๙         | ๑๑.๑๕  |
| ๖.๑๐) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ อุบลราชธานี                               | ๔๔         | ๑๖.๙๒  |
| ๖.๑๑) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช                             | ๑๕         | ๕.๗๗   |
| ๖.๑๒) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ สงขลา                                     | ๑๖         | ๖.๑๕   |
| รวม                                                                            | ๒๖๐.๐๐     | ๑๐๐.๐๐ |
| <b>๗. ประสบการณ์ในตำแหน่งปัจจุบัน</b>                                          |            |        |
| ๗.๑) ๑ - ๕ ปี                                                                  | ๑๐๔        | ๔๐.๐   |
| ๗.๒) ๖ - ๑๐ ปี                                                                 | ๔๖         | ๑๗.๖๙  |
| ๗.๓) ๑๑ - ๑๕ ปี                                                                | ๓๕         | ๑๓.๔๖  |
| ๗.๔) ๑๖ - ๒๐ ปี                                                                | ๒๐         | ๗.๖๙   |
| ๗.๕) มากกว่า ๒๐ ปี                                                             | ๕๕         | ๒๑.๑๕  |
| รวม                                                                            | ๒๖๐.๐๐     | ๑๐๐.๐๐ |

#### แผนภาพแสดงข้อมูลผู้ตอบแบบประเมิน

แผนภาพที่ ๑ พบว่า ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ มีดังนี้

##### ๑. เพศ ประกอบด้วย

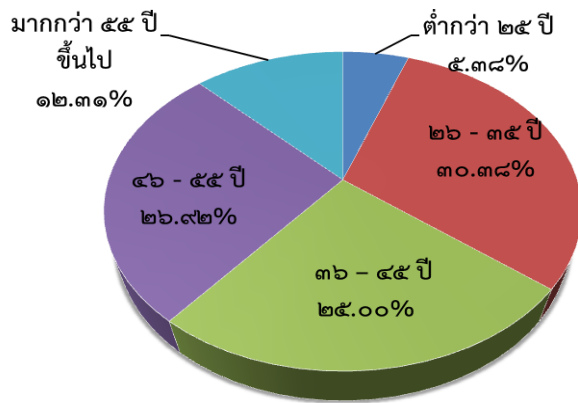


๑) เพศหญิง มีจำนวน ๑๘๓ คน (ร้อยละ ๗๐.๓๘)

๒) เพศชาย มีจำนวน ๗๗ คน (ร้อยละ ๒๙.๖๒)

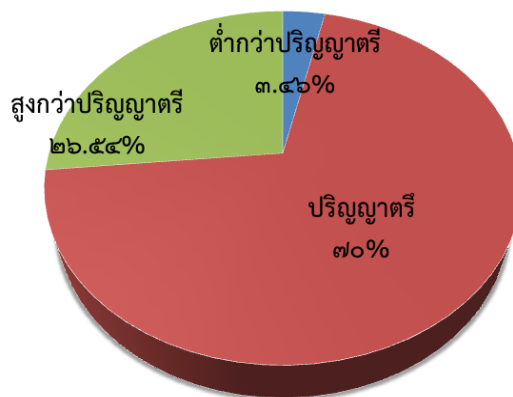


## ๒. อายุ ประกอบด้วย



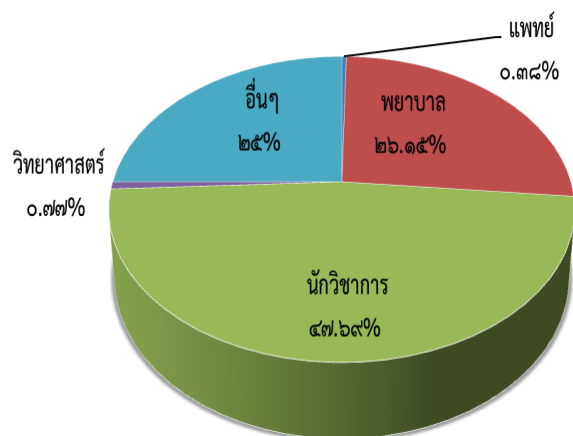
- ๑) ต่ำกว่า ๒๕ ปี มีจำนวน ๑๔ คน (ร้อยละ ๒๙.๖๒)
- ๒) ระหว่าง ๒๖ - ๓๕ ปี มีจำนวน ๓๙ คน (ร้อยละ ๓๐.๓๔)
- ๓) ระหว่าง ๓๖ - ๔๕ ปี มีจำนวน ๖๕ คน (ร้อยละ ๒๕.๐๐)
- ๔) ระหว่าง ๔๖ - ๕๕ ปี มีจำนวน ๗๐ คน (ร้อยละ ๒๖.๘๒)
- ๕) มากกว่า ๕๕ ปี มีจำนวน ๓๒ คน (ร้อยละ ๑๒.๓๑)

## ๓. วุฒิศึกษา ประกอบด้วย



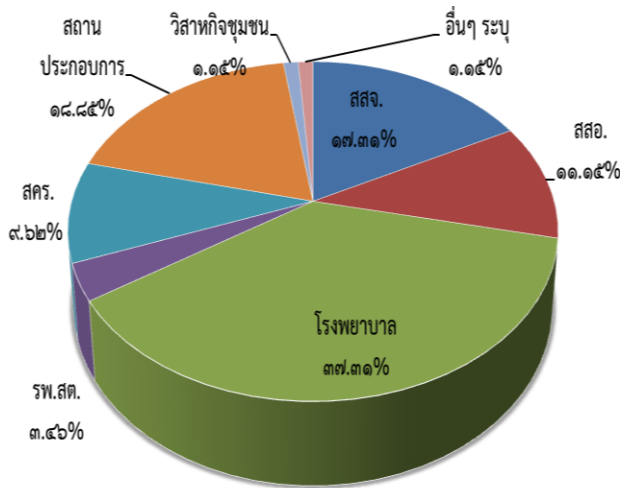
- ๑) ปริญญาตรี มีจำนวน ๑๘๒ คน (ร้อยละ ๗๐.๐๐)
- ๒) สูงกว่าปริญญาตรี มีจำนวน ๖๙ คน (ร้อยละ ๒๖.๕๔)
- ๓) ต่ำกว่าปริญญาตรี มีจำนวน ๙ คน (ร้อยละ ๓.๔๖)

## ๔. ตำแหน่งงาน ประกอบด้วย



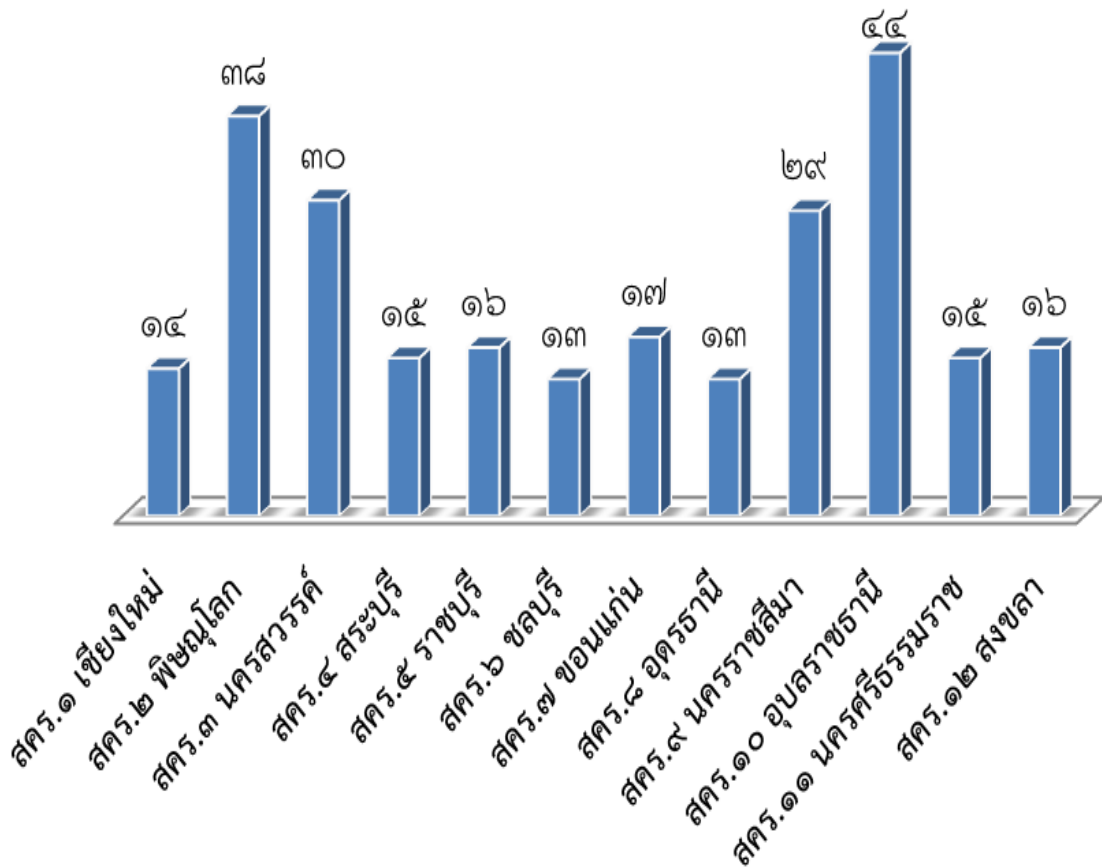
- ๑) ตำแหน่งนักวิชาการ มีจำนวน ๑๒๔ คน (ร้อยละ ๔๗.๖๙)
- ๒) ตำแหน่งพยาบาล มีจำนวน ๖๘ คน (ร้อยละ ๒๖.๑๕)
- ๓) ตำแหน่งอื่นๆ มีจำนวน ๖๕ คน (ร้อยละ ๒๖.๑๕)
- ๔) ตำแหน่งวิทยาศาสตร์ จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๐.๗๗)
- ๕) ตำแหน่งแพทย์ มีจำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๐.๓๘)

## ๕. หน่วยงาน ประกอบด้วย

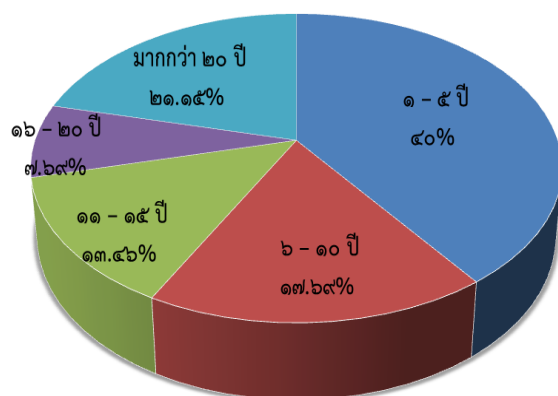


- ๑) หน่วยงานโรงพยาบาลมีจำนวน ๙๗ คน  
(ร้อยละ ๓๗.๓๑)
- ๒) หน่วยงานสถานประกอบการมีจำนวน ๔๙ คน  
(ร้อยละ ๑๘.๘๕)
- ๓) หน่วยงาน สสจ. มีจำนวน ๔๕ คน (ร้อยละ ๑๗.๓๑)
- ๔) หน่วยงาน สสอ. มีจำนวน ๒๙ คน (ร้อยละ ๑๑.๑๕)
- ๕) หน่วยงาน สคร. มีจำนวน ๒๕ คน (ร้อยละ ๙.๖๒)
- ๖) หน่วยงาน รพ.สต. มีจำนวน ๙ คน (ร้อยละ ๓.๔๖)
- ๗) หน่วยงานวิสาหกิจชุมชน มีจำนวน ๓ คน  
(ร้อยละ ๑.๑๕)
- ๘) หน่วยงานอื่นๆ มีจำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๑.๑๕)

๖. การอยู่ภายใต้พื้นที่การดำเนินงานของ สำนักงานป้องกันควบคุมโรค



๗. ประสบการณ์ในตำแหน่งปัจจุบัน ประกอบด้วย



- ๑) มีประสบการณ์ในการทำงานในตำแหน่งปัจจุบันอยู่ระหว่าง ๑ - ๕ ปี มีจำนวน ๑๐๔ คน (ร้อยละ ๔๐.๐)
- ๒) มีประสบการณ์ในการทำงานในตำแหน่งปัจจุบันมากกว่า ๒๐ ปี มีจำนวน ๕๕ คน (ร้อยละ ๒๑.๑๕)

- ๓) มีประสบการณ์ในการทำงานในตำแหน่งปัจจุบันอยู่ระหว่าง ๖ - ๑๐ ปี มีจำนวน ๔๖ คน (ร้อยละ ๑๗.๖๙)
- ๔) มีประสบการณ์ในการทำงานในตำแหน่งปัจจุบันอยู่ระหว่าง ๑๑ - ๑๕ ปี มีจำนวน ๓๕ คน (ร้อยละ ๑๓.๔๖)
- ๕) มีประสบการณ์ในการทำงานในตำแหน่งปัจจุบันอยู่ระหว่าง ๑๖ - ๒๐ ปี มีจำนวน ๒๐ คน (ร้อยละ ๗.๖๙)

**ส่วนที่ ๒ ข้อมูลการใช้ประโยชน์จาก “เกณฑ์การพัฒนาและแนวทางการดำเนินงานสถานประกอบการปลอดโรคปลอดภัย ภายใต้อาณัติของศูนย์บริการพัฒนา พ.ศ. ๒๕๖๓”**

ส่วนที่ ๑ เป็นการสรุปข้อมูลการใช้ประโยชน์ จากเกณฑ์ฯ โดยจำแนกหัวข้อคำถามทั้งหมด ๕ หัวข้อ โดยมีผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ ๒๖๐ คน และสรุปได้ดังตารางที่ ๒

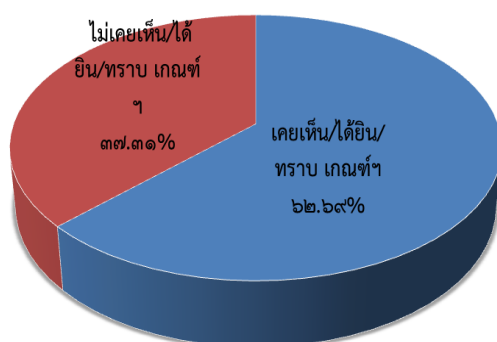
**ตารางที่ ๒** จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมิน จำแนกตาม เคยเห็น/เคยได้ยิน/เคยทราบ เกณฑ์ฯ เคยใช้/เคยอ่าน/เคยเข้าร่วม เกณฑ์ฯ วันเดือนปีที่ทราบแหล่ง Download ผลิตภัณฑ์ เข้าถึงผลิตภัณฑ์ โดยวิธีการใด และประโยชน์จากผลิตภัณฑ์

| ข้อมูลส่วนบุคคล                              | จำนวน (คน)    | ร้อยละ        |
|----------------------------------------------|---------------|---------------|
| <b>๑. เคยเห็น/เคยได้ยิน/เคยทราบ เกณฑ์ฯ</b>   |               |               |
| ๑.๑) เคย                                     | ๑๖๓           | ๖๒.๖๙         |
| ๑.๒) ไม่เคย                                  | ๙๗            | ๓๗.๓๑         |
| <b>รวม</b>                                   | <b>๒๖๐.๐๐</b> | <b>๑๐๐.๐๐</b> |
| <b>๒. เคยใช้/เคยอ่าน/เคยเข้าร่วม เกณฑ์ฯ</b>  |               |               |
| ๒.๑) เคย                                     | ๑๔๔           | ๕๕.๓๘         |
| ๒.๒) ไม่เคย                                  | ๑๑๖           | ๔๔.๖๒         |
| <b>รวม</b>                                   | <b>๒๖๐.๐๐</b> | <b>๑๐๐.๐๐</b> |
| <b>๓. ทราบแหล่ง Download ผลิตภัณฑ์ เมื่อ</b> |               |               |
| ๓.๑) ๑ กรกฎาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙             | ๑             | ๐.๓๘          |
| ๓.๒) ๑ มกราคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มิถุนายน ๒๕๖๐        | ๑             | ๐.๓๘          |
| ๓.๓) ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐        | ๐             | ๐.๐๐          |
| ๓.๔) ๑ มกราคม ๒๕๖๑ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑        | ๑             | ๐.๓๘          |
| ๓.๕) ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๑        | ๐             | ๐.๐๐          |
| ๓.๖) ๑ มกราคม ๒๕๖๒ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๒        | ๒             | ๐.๗๗          |

| ข้อมูลส่วนบุคคล                                               | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|---------------------------------------------------------------|------------|--------|
| ๓.๗) ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒                         | ๑๓         | ๕.๐๐   |
| ๓.๘) ๑ มกราคม ๒๕๖๓ – ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓                          | ๒๔๒        | ๙๓.๐๘  |
| รวม                                                           | ๒๖๐.๐๐     | ๑๐๐.๐๐ |
| <b>๔. เข้าถึงผลิตภัณฑ์ โดยวิธีการใด (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)</b> |            |        |
| ๔.๑) สืบค้นเอง                                                | ๖๘         | ๒๐.๒๔  |
| ๔.๒) เข้าร่วมอบรม/ประชุม                                      | ๗๙         | ๒๓.๕๑  |
| ๔.๓) ได้รับต่อจากเพื่อน/คนรู้จัก                              | ๔๖         | ๑๓.๖๙  |
| ๔.๔) ได้รับแจกจากการทำงานปกติ                                 | ๑๖         | ๔.๗๖   |
| ๔.๕) ได้รับทางไปรษณีย์                                        | ๓          | ๐.๘๙   |
| ๔.๖) ได้รับจากหน่วยงานต้นสังกัด                               | ๑๐๓        | ๓๐.๖๕  |
| ๔.๗) อื่นๆ ระบุ                                               | ๒๑         | ๖.๒๕   |
| รวม                                                           | ๓๓๖.๐๐     | ๑๐๐.๐๐ |
| <b>๕. ประโยชน์จากผลิตภัณฑ์ ในเรื่อง (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)</b> |            |        |
| ๕.๑) ไม่ได้ประโยชน์                                           | ๕          | ๐.๘๓   |
| ๕.๒) ติดตามข้อมูลข่าวสาร                                      | ๘๑         | ๑๓.๔๑  |
| ๕.๓) สืบค้นข้อมูล                                             | ๙๒         | ๑๕.๒๓  |
| ๕.๔) อ้างอิง                                                  | ๗๔         | ๑๒.๒๕  |
| ๕.๕) เผยแพร่                                                  | ๗๑         | ๑๑.๗๕  |
| ๕.๖) ใช้เป็นแนวทางในการทำงาน                                  | ๒๑๗        | ๓๕.๙๓  |
| ๕.๗) ใช้ในการดำเนินชีวิต                                      | ๔๓         | ๗.๑๒   |
| ๕.๘) ใช้เป็นตัวอย่างในการสร้างผลผลิต                          | ๒๑         | ๓.๔๘   |
| ๕.๙) อื่นๆ                                                    | ๐          | ๐.๐๐   |
| รวม                                                           | ๖๐๔.๐๐     | ๑๐๐.๐๐ |

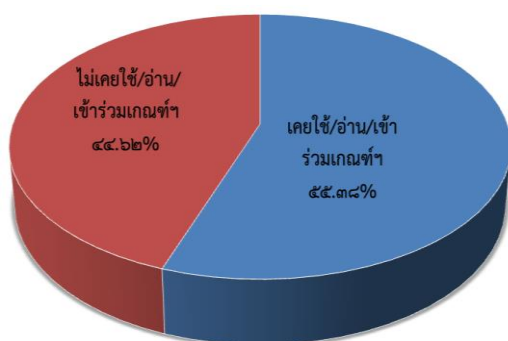
จากตารางที่ ๒ พบว่า ข้อมูลการใช้ประโยชน์จากเกณฑ์ฯ ของผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ มีดังนี้

๑. เคยเห็น/เคยได้ยิน/เคยทราบ เกณฑ์ฯ ประกอบด้วย



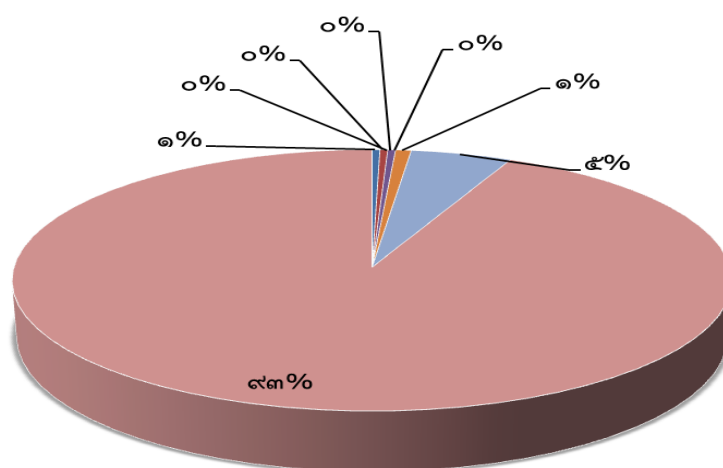
- ๑) เคยเห็น/ได้ยิน/ทราบ เกณฑ์ฯ มีจำนวน ๑๖๓ คน (ร้อยละ ๖๒.๖๙)
- ๒) ไม่เคยเห็น/ได้ยิน/ทราบ เกณฑ์ฯ มีจำนวน ๙๗ คน (ร้อยละ ๓๗.๓๑)

๒. เคยใช้/เคยอ่าน/เคยเข้าร่วม เกณฑ์ฯ ประกอบด้วย



- ๑) เคยใช้/อ่าน/เข้าร่วม เกณฑ์ฯ มีจำนวน ๑๔๔ คน (ร้อยละ ๕๕.๓๘)
- ๒) ไม่เคยใช้/อ่าน/เข้าร่วม เกณฑ์ฯ มีจำนวน ๑๑๖ คน (ร้อยละ ๔๔.๖๒)

๓. ทราบแหล่ง Download ผลิตภัณฑ์เมื่อ ประกอบด้วย

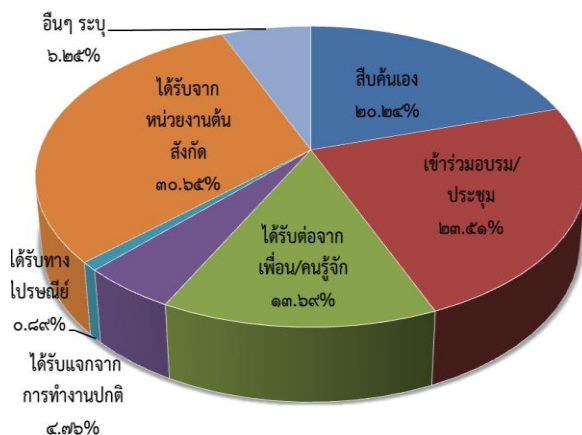


- |                                  |                                  |
|----------------------------------|----------------------------------|
| ๑ กรกฎาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙      | ๑ มกราคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ |
| ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ | ๑ มกราคม ๒๕๖๑ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ |
| ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ | ๑ มกราคม ๒๕๖๒ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ |
| ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ | ๑ มกราคม ๒๕๖๓ - ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓  |

- ๑) ทราบแหล่ง Download ผลิตภัณฑ์ ระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๓ - ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มีจำนวน ๒๔๒ คน (ร้อยละ ๙๓.๐๘)
- ๒) ทราบแหล่ง Download ผลิตภัณฑ์ ระหว่างวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีจำนวน ๑๓ คน (ร้อยละ ๕.๐๐)
- ๓) ทราบแหล่ง Download ผลิตภัณฑ์ ระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๒ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ มีจำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๐.๗๗)
- ๔) ทราบแหล่ง Download ผลิตภัณฑ์ ระหว่างวันที่ ๑ กรกฎาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ มีจำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๐.๓๘)
- ๕) ทราบแหล่ง Download ผลิตภัณฑ์ ระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีจำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๐.๓๘)
- ๖) ทราบแหล่ง Download ผลิตภัณฑ์ ระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๑ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ มีจำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๐.๓๘)



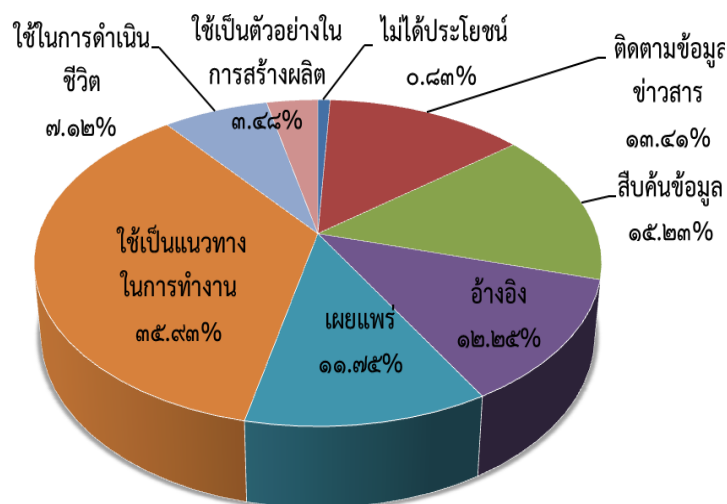
#### ๔. วิธีการเข้าถึงผลิตภัณฑ์ ประกอบด้วย



- ๑) เข้าถึงผลิตภัณฑ์จากหน่วยงานต้นสังกัด มีจำนวน ๑๐๓ คน (ร้อยละ ๓๐.๖๕)
- ๒) เข้าถึงผลิตภัณฑ์จากการเข้าร่วมอบรม/ประชุม มีจำนวน ๗๙ คน (ร้อยละ ๒๓.๕๑)
- ๓) เข้าถึงผลิตภัณฑ์จากการสืบทอด มีจำนวน ๖๘ คน (ร้อยละ ๒๐.๒๔)
- ๔) เข้าถึงผลิตภัณฑ์จากการได้รับต่อจากเพื่อน/คนรู้จัก มีจำนวน ๔๖ คน (ร้อยละ ๑๓.๖๙)

- ๕) เข้าถึงผลิตภัณฑ์จากอื่นๆ ระบุ มีจำนวน ๒๑ คน (ร้อยละ ๖.๒๕)
- ๖) เข้าถึงผลิตภัณฑ์จากการได้รับแจกจากการทำงานปกติ มีจำนวน ๑๖ คน (ร้อยละ ๔.๗๖)
- ๗) เข้าถึงผลิตภัณฑ์จากการได้รับทางไปรษณีย์ มีจำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๐.๘๙)

#### ๕. ประโยชน์จากผลิตภัณฑ์ ในเรื่อง ประกอบด้วย



- ๑) ได้รับประโยชน์จากผลิตภัณฑ์ ในเรื่องใช้เป็นแนวทางในการทำงาน มีจำนวน ๒๑๗ คน (ร้อยละ ๓๕.๙๓)
- ๒) ได้รับประโยชน์จากผลิตภัณฑ์ ในเรื่องสืบค้นข้อมูล มีจำนวน ๙๒ คน (ร้อยละ ๑๕.๒๓)
- ๓) ได้รับประโยชน์จากผลิตภัณฑ์ ในเรื่องติดตามข้อมูลข่าวสาร มีจำนวน ๘๑ คน (ร้อยละ ๑๓.๔๑)
- ๔) ได้รับประโยชน์จากผลิตภัณฑ์ ในเรื่องอ้างอิง มีจำนวน ๗๔ คน (ร้อยละ ๑๒.๒๕)
- ๕) ได้รับประโยชน์จากผลิตภัณฑ์ ในเรื่องเผยแพร่ มีจำนวน ๗๑ คน (ร้อยละ ๑๑.๗๕)
- ๖) ได้รับประโยชน์จากผลิตภัณฑ์ ในเรื่องใช้ในการดำเนินชีวิต มีจำนวน ๔๓ คน (ร้อยละ ๗.๑๒)
- ๗) ได้รับประโยชน์จากผลิตภัณฑ์ ในเรื่องใช้เป็นตัวอย่างในการสร้างผลผลิต มีจำนวน ๒๑ คน (ร้อยละ ๓.๔๘)
- ๘) ไม่ได้ประโยชน์จากผลิตภัณฑ์ มีจำนวน ๕ คน (ร้อยละ ๐.๘๓)

## ส่วนที่ ๒ ประเมินความพึงพอใจและไม่พึงพอใจต่อผลิตภัณฑ์

ส่วนที่ ๒ เป็นการสรุปผลความพึงพอใจของผู้ตอบแบบประเมิน โดยจำแนกตามหัวข้อคำถามทั้งหมด ๑๖ ข้อคำถาม โดยมีผู้ตอบแบบประเมิน ๒๖๐ คน และสามารถสรุปผลความพึงพอใจของผู้ตอบแบบประเมิน ดังตารางที่ ๓

ตารางที่ ๓ สรุปจำนวนและร้อยละความพึงพอใจของผู้ตอบแบบประเมิน จำแนกตามประเด็นความพึงพอใจ ต่อเนื้อหา

| ๑.ความพึงพอใจต่อเนื้อหา         |                   |                |               |                    |                |               |                       |
|---------------------------------|-------------------|----------------|---------------|--------------------|----------------|---------------|-----------------------|
| หัวข้อ                          | พอใจมากที่สุด (%) | พอใจมาก (%)    | พอใจน้อย (%)  | พอใจน้อยที่สุด (%) | ไม่พึงพอใจ (%) | $\bar{x}$ (%) | แปลผลระดับความคิดเห็น |
| ๑.๑ มีความเป็นปัจจุบัน          | ๗๒<br>(๒๗.๖๙)     | ๑๖๕<br>(๖๓.๔๖) | ๑๙<br>(๗.๓๑)  | ๔<br>(๑.๕๔)        | ๐<br>(๐.๐๐)    | ๓๓.๑๗         | มาก                   |
| ๑.๒ สอดคล้องตามวัตถุประสงค์     | ๗๑<br>(๒๗.๓๑)     | ๑๖๖<br>(๖๓.๘๕) | ๒๐<br>(๗.๖๙)  | ๓<br>(๑.๑๕)        | ๐<br>(๐.๐๐)    | ๓๓.๑๗         | มาก                   |
| ๑.๓ ตรงตามความต้องการของท่าน    | ๖๐<br>(๒๓.๐๘)     | ๑๖๑<br>(๖๑.๙๒) | ๓๕<br>(๑๓.๔๖) | ๓<br>(๑.๑๕)        | ๑<br>(๐.๓๘)    | ๓๓.๐๖         | มาก                   |
| ๑.๔ ครบถ้วนตามความต้องการ       | ๖๕<br>(๒๕.๐๐)     | ๑๖๓<br>(๖๒.๖๙) | ๒๗<br>(๑๐.๓๘) | ๔<br>(๑.๕๔)        | ๑<br>(๐.๓๘)    | ๓๓.๑๐         | มาก                   |
| ๑.๕ เข้าใจง่าย                  | ๖๖<br>(๒๕.๓๘)     | ๑๕๔<br>(๕๙.๒๓) | ๓๕<br>(๑๓.๔๖) | ๕<br>(๑.๙๒)        | ๐<br>(๐.๐๐)    | ๓๓.๐๘         | มาก                   |
| ๑.๖ มีความถูกต้องตามหลักวิชาการ | ๘๒<br>(๓๑.๕๔)     | ๑๖๑<br>(๖๑.๙๒) | ๑๔<br>(๕.๓๘)  | ๓<br>(๑.๑๕)        | ๐<br>(๐.๐๐)    | ๓๓.๒๔         | มากที่สุด             |
| ๑.๗ ลำดับเนื้อหาต่อเนื่อง       | ๗๕<br>(๒๘.๘๕)     | ๑๖๒<br>(๖๒.๓๑) | ๒๐<br>(๗.๖๙)  | ๒<br>(๐.๗๗)        | ๑<br>(๐.๓๘)    | ๓๓.๑๘         | มาก                   |
| ค่าเฉลี่ยรวม                    | ๓๓.๑๔             |                |               |                    |                |               | มาก                   |

ผลความพึงพอใจของผู้ตอบแบบประเมิน จำแนกตาม ประเด็นความพึงพอใจต่อเนื้อหา พบว่า ส่วนใหญ่ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก เป็นดังนี้

|                                |                                    |
|--------------------------------|------------------------------------|
| ๑. มีความเป็นปัจจุบัน          | อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๔๖ |
| ๒. สอดคล้องตามวัตถุประสงค์     | อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๘๕ |
| ๓. ตรงตามความต้องการของท่าน    | อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๙๒ |
| ๔. ครบถ้วนตามความต้องการ       | อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๖๙ |
| ๕. เข้าใจง่าย                  | อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๒๓ |
| ๖. มีความถูกต้องตามหลักวิชาการ | อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๙๒ |
| ๗. ลำดับเนื้อหาต่อเนื่อง       | อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๓๑ |

และเมื่อนำคำตอบของผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ มาแจกแจงความถี่และหาค่าเฉลี่ย พบว่า คะแนนเฉลี่ยรวมความพึงพอใจต่อเนื้อหา มีค่าเท่ากับ ๓.๑๔ ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ของระดับความพึงพอใจ **ระดับมาก**

**ตารางที่ ๔** สรุปจำนวนและร้อยละความพึงพอใจของผู้ตอบแบบประเมิน จำแนกตามประเด็นความพึงพอใจ ต่อรูปแบบของผลิตภัณฑ์ (กรณีหนังสือ/เอกสาร)

| ๒.รูปแบบของผลิตภัณฑ์ (กรณีหนังสือ/เอกสาร) |                   |                |               |                    |                |               |                       |
|-------------------------------------------|-------------------|----------------|---------------|--------------------|----------------|---------------|-----------------------|
| หัวข้อ                                    | พอใจมากที่สุด (%) | พอใจมาก (%)    | พอใจน้อย (%)  | พอใจน้อยที่สุด (%) | ไม่พึงพอใจ (%) | $\bar{x}$ (%) | แปลผลระดับความคิดเห็น |
| ๒.๑ ปกหน้าสนใจ                            | ๙๒<br>(๓๕.๓๘)     | ๑๓๘<br>(๕๓.๐๘) | ๒๙<br>(๑๑.๑๕) | ๑<br>(๐.๓๘)        | ๐<br>(๐.๐๐)    | ๓.๒๓          | มากที่สุด             |
| ๒.๒ ขนาดตัวอักษรอ่านง่าย                  | ๘๓<br>(๓๑.๙๒)     | ๑๕๓<br>(๕๘.๘๕) | ๒๓<br>(๘.๘๕)  | ๑<br>(๐.๓๘)        | ๐<br>(๐.๐๐)    | ๓.๒๒          | มากที่สุด             |
| ๒.๓ ขนาดรูปเล่ม                           | ๘๕<br>(๓๒.๖๙)     | ๑๔๘<br>(๕๖.๙๒) | ๒๕<br>(๙.๖๒)  | ๒<br>(๐.๗๗)        | ๐<br>(๐.๐๐)    | ๓.๒๒          | มากที่สุด             |
| ๒.๔ ภาพประกอบสอดคล้องกับเนื้อหา           | ๘๒<br>(๓๑.๕๔)     | ๑๕๐<br>(๕๗.๖๙) | ๒๖<br>(๑๐.๐๐) | ๒<br>(๐.๗๗)        | ๐<br>(๐.๐๐)    | ๓.๒๐          | มาก                   |
| ค่าเฉลี่ยรวม                              | ๓.๒๒              |                |               |                    |                |               | มากที่สุด             |

ผลความพึงพอใจของผู้ตอบแบบประเมิน จำแนกตาม ประเด็นความพึงพอใจต่อรูปแบบของผลิตภัณฑ์ (กรณีหนังสือ/เอกสาร) พบว่า ส่วนใหญ่ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก เป็นดังนี้

๑. ปกหน้าสนใจ
- อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๐๘
๒. ขนาดตัวอักษรอ่านง่าย
- อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๘๕
๓. ขนาดรูปเล่ม
- อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๙๒
๔. ภาพประกอบสอดคล้องกับเนื้อหา
- อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๖๙

และเมื่อนำคำตอบของผู้ตอบแบบประเมินมาแจกแจงความถี่และหาค่าเฉลี่ย พบว่า คะแนนเฉลี่ยรวมความพึงพอใจต่อรูปแบบของผลิตภัณฑ์ (กรณีหนังสือ/เอกสาร) มีค่าเท่ากับ ๓.๒๒ ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ของระดับความพึงพอใจ **ระดับมากที่สุด**

ตารางที่ ๕ สรุปจำนวนและร้อยละความพึงพอใจของผู้ตอบแบบประเมิน จำแนกตามประเด็นความพึงพอใจต่อรูปแบบของผลิตภัณฑ์ (กรณีหลักสูตร/อบรม)

| ๒.รูปแบบของผลิตภัณฑ์ (กรณีหลักสูตร/อบรม) |                   |                |               |                    |                |               |                       |
|------------------------------------------|-------------------|----------------|---------------|--------------------|----------------|---------------|-----------------------|
| หัวข้อ                                   | พอใจมากที่สุด (%) | พอใจมาก (%)    | พอใจน้อย (%)  | พอใจน้อยที่สุด (%) | ไม่พึงพอใจ (%) | $\bar{x}$ (%) | แปลผลระดับความคิดเห็น |
| ๒.๖ ชื่อน่าสนใจ                          | ๕๕<br>(๒๑.๑๕)     | ๑๗๕<br>(๖๗.๓๑) | ๒๘<br>(๑๐.๗๗) | ๒<br>(๐.๗๗)        | ๐<br>(๐.๐๐)    | ๓๐.๐๙         | มาก                   |
| ๒.๗ กิจกรรมเหมาะสมกับท่านและผู้เข้าร่วม  | ๕๘<br>(๒๒.๓๑)     | ๑๖๖<br>(๖๓.๘๕) | ๓๑<br>(๑๑.๙๒) | ๕<br>(๑.๙๒)        | ๐<br>(๐.๐๐)    | ๓๐.๐๗         | มาก                   |
| ๒.๘ ระยะเวลาเหมาะสมกับท่านและผู้เข้าร่วม | ๕๗<br>(๒๑.๙๒)     | ๑๖๖<br>(๖๓.๘๕) | ๓๑<br>(๑๑.๙๒) | ๕<br>(๑.๙๒)        | ๑<br>(๐.๓๘)    | ๓๐.๐๕         | มาก                   |
| ๒.๙ กิจกรรมสอดคล้องกับเนื้อหา            | ๖๔<br>(๒๔.๖๒)     | ๑๖๕<br>(๖๓.๔๖) | ๒๖<br>(๑๐.๐๐) | ๕<br>(๑.๙๒)        | ๐<br>(๐.๐๐)    | ๓๐.๑๑         | มาก                   |
| ค่าเฉลี่ยรวม                             | ๓๐.๐๘             |                |               |                    |                |               | มาก                   |

ผลความพึงพอใจของผู้ตอบแบบประเมิน จำแนกตาม ประเด็นความพึงพอใจต่อรูปแบบของผลิตภัณฑ์ (กรณีหลักสูตร/อบรม) พบว่า ส่วนใหญ่ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก เป็นดังนี้

๑. ชื่อน่าสนใจ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๓๑
๒. กิจกรรมเหมาะสมกับท่านและผู้เข้าร่วม อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๘๕
๓. ระยะเวลาเหมาะสมกับท่านและผู้เข้าร่วม อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๘๕
๔. กิจกรรมสอดคล้องกับเนื้อหา อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๔๖

และเมื่อนำคำตอบของผู้ตอบแบบประเมินมาแจกแจงความถี่และหาค่าเฉลี่ย พบว่า คะแนนเฉลี่ยรวมความพึงพอใจต่อรูปแบบของผลิตภัณฑ์ (กรณีหลักสูตร/อบรม) มีค่าเท่ากับ ๓๐.๐๘ ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ของระดับความพึงพอใจ ระดับมาก

ตารางที่ ๖ สรุปจำนวนและร้อยละความพึงพอใจในภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมิน

| ๓.ความพึงพอใจในภาพรวม                                                                                                                 |                   |                |              |                    |                |               |                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------|--------------|--------------------|----------------|---------------|-----------------------|
| หัวข้อ                                                                                                                                | พอใจมากที่สุด (%) | พอใจมาก (%)    | พอใจน้อย (%) | พอใจน้อยที่สุด (%) | ไม่พึงพอใจ (%) | $\bar{x}$ (%) | แปลผลระดับความคิดเห็น |
| ๓.๑ ท่านมีความพึงพอใจต่อการใช้ประโยชน์ความพึงพอใจและความไม่พึงพอใจต่อ “เกณฑ์การพัฒนาและแนวทางการดำเนินงานสถานประกอบการปลอดโรค ปลอดภัย | ๖๐<br>(๒๓.๐๘)     | ๑๗๔<br>(๖๖.๙๒) | ๒๑<br>(๘.๐๘) | ๕<br>(๑.๙๒)        | ๐<br>(๐.๐๐)    | ๓๐.๑๑         | มาก                   |

| ๓.ความพึงพอใจในภาพรวม                     |                   |             |              |                    |                |               |                       |
|-------------------------------------------|-------------------|-------------|--------------|--------------------|----------------|---------------|-----------------------|
| หัวข้อ                                    | พอใจมากที่สุด (%) | พอใจมาก (%) | พอใจน้อย (%) | พอใจน้อยที่สุด (%) | ไม่พึงพอใจ (%) | $\bar{x}$ (%) | แปลผลระดับความคิดเห็น |
| กายใจเป็นสุข ฌบัยยกระดบัการพฒนา พ.ศ. ๒๕๖๓ |                   |             |              |                    |                |               |                       |
| ค่าเฉลี่ยรวม                              | ๓.๑๑              |             |              |                    |                |               | มาก                   |

ผลความพึงพอใจของผู้ตอบแบบประเมินในภาพรวม พบว่า ส่วนใหญ่ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๙๒

และเมื่อนำคำตอบของผู้ตอบแบบประเมินมาแจกแจงความถี่และหาค่าเฉลี่ย พบว่า คะแนนเฉลี่ยรวมความพึงพอใจในภาพรวม มีค่าเท่ากับ ๓.๑๑ ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ของระดับความพึงพอใจ ระดับมาก

**ตารางที่ ๗** สรุปค่าเฉลี่ยรวมความพึงพอใจในภาพรวม จำแนกตามพื้นที่การดำเนินงานของสำนักงานป้องกันควบคุมโรค

| พื้นที่การดำเนินงานของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ | จำนวนคนที่ตอบ | พอใจมากที่สุด (%) | พอใจมาก (%)   | พอใจน้อย (%) | พอใจน้อยที่สุด (%) | ไม่พึงพอใจ (%) | $\bar{x}$ (%) | แปลผลระดับความคิดเห็น |
|---------------------------------------------------|---------------|-------------------|---------------|--------------|--------------------|----------------|---------------|-----------------------|
| ๑                                                 | ๑๔            | ๑<br>(๗.๑๔)       | ๑๑<br>(๗๘.๕๗) | ๑<br>(๗.๑๔)  | ๑<br>(๗.๑๔)        | ๐<br>(๐.๐๐)    | ๒.๘๖          | มาก                   |
| ๒                                                 | ๓๘            | ๙<br>(๒๓.๖๘)      | ๒๘<br>(๗๓.๖๘) | ๑<br>(๒.๖๓)  | ๐<br>(๐.๐๐)        | ๐<br>(๐.๐๐)    | ๓.๒๑          | มากที่สุด             |
| ๓                                                 | ๓๐            | ๖<br>(๒๐.๐๐)      | ๒๐<br>(๖๖.๖๗) | ๓<br>(๑๐.๐๐) | ๑<br>(๓.๓๓)        | ๐<br>(๐.๐๐)    | ๓.๐๓          | มาก                   |
| ๔                                                 | ๑๕            | ๘<br>(๕๓.๓๓)      | ๗<br>(๔๖.๖๗)  | ๐<br>(๐.๐๐)  | ๐<br>(๐.๐๐)        | ๐<br>(๐.๐๐)    | ๓.๕๓          | มากที่สุด             |
| ๕                                                 | ๑๖            | ๗<br>(๔๓.๗๕)      | ๙<br>(๕๖.๒๕)  | ๐<br>(๐.๐๐)  | ๐<br>(๐.๐๐)        | ๐<br>(๐.๐๐)    | ๓.๔๔          | มากที่สุด             |
| ๖                                                 | ๑๓            | ๒<br>(๑๕.๓๘)      | ๑๐<br>(๗๖.๙๒) | ๑<br>(๗.๖๙)  | ๐<br>(๐.๐๐)        | ๐<br>(๐.๐๐)    | ๓.๐๘          | มาก                   |
| ๗                                                 | ๑๗            | ๔<br>(๒๓.๕๓)      | ๑๒<br>(๗๐.๕๙) | ๐<br>(๐.๐๐)  | ๑<br>(๕.๘๘)        | ๐<br>(๐.๐๐)    | ๓.๑๒          | มาก                   |
| ๘                                                 | ๑๓            | ๓<br>(๒๓.๐๘)      | ๙<br>(๖๙.๒๓)  | ๑<br>(๗.๖๙)  | ๐<br>(๐.๐๐)        | ๐<br>(๐.๐๐)    | ๓.๑๕          | มาก                   |



| พื้นที่การดำเนินงานของ<br>สำนักงานป้องกันควบคุม<br>โรคที่ | จำนวนคนที่ตอบ | พอใจมากที่สุด<br>(%) | พอใจมาก<br>(%) | พอใจน้อย<br>(%) | พอใจน้อยที่สุด<br>(%) | ไม่พึงพอใจ<br>(%) | $\bar{x}$<br>(%) | แปลผลระดับ<br>ความคิดเห็น |
|-----------------------------------------------------------|---------------|----------------------|----------------|-----------------|-----------------------|-------------------|------------------|---------------------------|
| ๙                                                         | ๒๙            | ๘<br>(๒๗.๕๙)         | ๑๙<br>(๖๕.๕๒)  | ๑<br>(๓.๔๕)     | ๑<br>(๓.๔๕)           | ๐<br>(๐.๐๐)       | ๓.๑๗             | มาก                       |
| ๑๐                                                        | ๔๔            | ๒<br>(๔.๕๕)          | ๓๒<br>(๗๒.๗๓)  | ๑๐<br>(๒๒.๗๓)   | ๐<br>(๐.๐๐)           | ๐<br>(๐.๐๐)       | ๒.๘๒             | มาก                       |
| ๑๑                                                        | ๑๕            | ๓<br>(๒๐.๐๐)         | ๘<br>(๕๓.๓๓)   | ๓<br>(๒๐.๐๐)    | ๑<br>(๖.๖๗)           | ๐<br>(๐.๐๐)       | ๒.๘๗             | มาก                       |
| ๑๒                                                        | ๑๖            | ๗<br>(๔๓.๗๕)         | ๙<br>(๕๖.๒๕)   | ๐<br>(๐.๐๐)     | ๐<br>(๐.๐๐)           | ๐<br>(๐.๐๐)       | ๓.๔๔             | มากที่สุด                 |
| ค่าเฉลี่ยรวม                                              | ๓.๑๔          |                      |                |                 |                       |                   |                  | มาก                       |

**ตารางที่ ๘** สรุปผลการประเมินแบบสอบถามระดับความพึงพอใจ

| หัวข้อ                           | จำนวนผู้ตอบแบบประเมิน<br>(N) | คะแนนเฉลี่ย<br>$\bar{x}$ | ระดับความพึง<br>พอใจ |
|----------------------------------|------------------------------|--------------------------|----------------------|
| ๑.ความพึงพอใจต่อเนื้อหา          | ๒๖๐ คน                       | ๓.๑๔                     | มาก                  |
| ๒.รูปแบบของผลิตภัณฑ์             |                              |                          |                      |
| - กรณีหนังสือ/เอกสาร             | ๒๖๐ คน                       | ๓.๒๒                     | มากที่สุด            |
| - กรณีหลักสูตร/อบรม              | ๒๖๐ คน                       | ๓.๐๘                     | มาก                  |
| ๓.ความพึงพอใจในภาพรวม            | ๒๖๐ คน                       | ๓.๑๑                     | มาก                  |
| คะแนนเฉลี่ยรวมความพึงพอใจทั้งหมด |                              | ๓.๑๔                     | มาก                  |

$\bar{x}$  = ค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ N= จำนวนผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด

**สรุปผล** จากตารางที่ ๘ พบว่าค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ตอบแบบประเมิน ครั้งนี้เป็น ๓.๑๔ อยู่ในเกณฑ์ของระดับความพึงพอใจ **ระดับมาก**

## ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานของกิจกรรมตามภารกิจ

### ๑.๑ การขับเคลื่อนนโยบายและสร้างการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในการดำเนินงานเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมปัจจัยเสี่ยงด้านโรคและภัยสุขภาพจากการประกอบอาชีพกลุ่มแรงงานในระบบ

๑.๑.๑ การประชุมคณะทำงานเพื่อทบทวนข้อมูลและมาตรฐานที่มีอยู่ในการจัดทำมาตรฐานสถานที่ทำงานฯ และวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและความจำเป็นในการจัดทำมาตรฐานสถานที่ทำงานฯ ในวันอังคารที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๙.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมกองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม อาคาร ๑๐ ชั้น ๒ กรมควบคุมโรค โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย สำนักงานป้องกันควบคุมโรค ที่ ๑ – ๑๒ สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง ศูนย์พัฒนาวิชาการอาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม จังหวัดสมุทรปราการ และกองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๓๒ คน ผลลัพธ์ที่ได้จากการประชุม คือ เกิดมาตรฐานสถานที่ทำงานในการป้องกันโรค อุบัติเหตุ และภัยสุขภาพอื่น ๆ และเกิดกลไกการดำเนินงานในพื้นที่

๑.๑.๒ การประชุมหารือแนวทางการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในสถานที่ทำงาน เพื่อกำหนดมาตรการบริหารจัดการภายในสถานประกอบการที่เหมาะสม สามารถควบคุมป้องกันการเจ็บป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในสถานที่ทำงาน ในวันพุธที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมกองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม อาคาร ๑๐ ชั้น ๒ ตึกกรมควบคุมโรค ผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย นายกสมาคมโรคจากการประกอบอาชีพ และสิ่งแวดล้อมแห่งประเทศไทย คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และกรมแพทยทหารบก

๑.๑.๓ การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อนำร่องและทดสอบมาตรฐานสถานที่ทำงาน (ถอดบทเรียน มาตรฐาน ปี ๒๕๖๓ และระบบประเมินแบบ Online) ในวันที่ ๓ - ๔ กันยายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมสามพราน ริเวอร์ไซด์ จังหวัด นครปฐม ผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย สำนักงานป้องกันควบคุมโรค ๑ - ๑๒ จำนวน ๓๐ คน ผลลัพธ์ที่ได้จากการประชุม คือ ข้อมูลการถอดบทเรียนการนำมาตรฐานสถานที่ทำงานไปใช้งานในแต่ละพื้นที่ และผลการใช้ระบบการประเมินแบบออนไลน์ เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงพัฒนาต่อยอดการดำเนินงาน

### ๑.๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่ออบรมผู้ตรวจประเมิน/รับรองสถานประกอบการ/วิสาหกิจชุมชน ปลอดภัย ปลอดภัย ปลอดภัย

ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจประเมินสถานประกอบการ/วิสาหกิจชุมชนปลอดภัย ปลอดภัย ปลอดภัยเป็นสุข พร้อมทั้งพัฒนาองค์ความรู้และศักยภาพทางด้านการดำเนินงานตามกฎหมายให้แก่ ผู้ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ภายใต้ พ.ร.บ.ควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๑๑ – ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรม มิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร ผู้เข้าร่วมประชุมทั้งหมด ๕๔ คน (ไม่รวมคณะทำงานและวิทยากร) ประกอบด้วย สำนักงานป้องกันควบคุมโรค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลชุมชน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพของทั้งผู้ตรวจประเมินและเพื่อให้การตรวจประเมินเป็นไปอย่างมีมาตรฐาน และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ผลลัพธ์ที่ได้จากการประชุม คือ ผู้ตรวจประเมิน/รับรองสถานประกอบการ/วิสาหกิจชุมชน ปลอดภัย ปลอดภัย ปลอดภัยเป็นสุข ที่มีศักยภาพ จำนวน ๕๔ คน

### ๑.๓ การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพเครือข่ายบุคลากรด้านสาธารณสุขในการจัดการบริการสาธารณสุข และพัฒนาศักยภาพบุคลากรสถานประกอบการในการจัดการบริการอาชีวอนามัยให้กับผู้ปฏิบัติงานสถานประกอบการ

ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายบุคลากรด้านสาธารณสุขในการจัดการบริการสาธารณสุข และพัฒนาศักยภาพบุคลากรสถานประกอบการในการจัดการบริการอาชีวอนามัยให้กับผู้ปฏิบัติงานสถานประกอบการ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรม อมารี ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพฯ ผู้เข้าร่วมประชุมทั้งหมด ๔๑ คน (ไม่รวมคณะทำงานและวิทยากร) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพเครือข่ายบุคลากรด้านสาธารณสุขในการจัดการบริการสาธารณสุข และพัฒนาศักยภาพบุคลากรสถานประกอบการในการจัดการบริการอาชีวอนามัยให้กับผู้ปฏิบัติงานสถานประกอบการในการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักปฏิบัติและได้มาตรฐานผลลัพธ์ที่ได้จากการประชุม คือ เกิดแกนนำสุขภาพ (Worker Health Leader) เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพทุกมิติในองค์กร จำนวน ๔๑ คน

### ๑.๔ การพัฒนาต้นแบบ “สถานประกอบการ ด้านโควิด 19 ในฐานวิถีชีวิตใหม่ : New Normal”

กระทรวงสาธารณสุข โดยกรมควบคุมโรค เล็งเห็นความสำคัญของผู้ประกอบอาชีพในภาคอุตสาหกรรม เพราะเป็นประชากรกลุ่มใหญ่และมีการรวมกลุ่มกันทำงาน ในสถานที่ทำงานร่วมกัน หากไม่มีมาตรการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคที่มีประสิทธิภาพแล้ว อาจเกิดการแพร่ระบาดของโรคฯ ได้ในวงกว้างจนส่งผลกระทบต่อระดับประเทศได้ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ถือเป็นตัวแทนของภาคอุตสาหกรรมเอกชนของประเทศไทย จึงเป็นโอกาสที่ดีที่กรมควบคุมโรคร่วมขับเคลื่อนมาตรการนี้ ไปด้วยกัน และได้รับความร่วมมือจากสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยในการคัดเลือกสถานประกอบการขนาดเล็ก (บริษัท จตุรเจริญชัย จำกัด จังหวัดราชบุรี) ขนาดกลาง (บริษัท เซ็นเตอร์ คอนเทนเนอร์ จำกัด จังหวัดสมุทรสาคร) และขนาดใหญ่ (บริษัท โอทานิเรเดียม จำกัด จังหวัดนครปฐม) เพื่อร่วมดำเนินการพัฒนาต้นแบบ “สถานประกอบการ ด้านโควิด 19 ในฐานวิถีชีวิตใหม่ : New Normal” โดยดำเนินการตามแนวปฏิบัติที่ทำให้บุคลากรปลอดภัย และ สถานประกอบการสามารถดำเนินกิจการได้ นำไปสู่การจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายในการดำเนินงานโครงการพัฒนาต้นแบบ “สถานประกอบการ ด้านโควิด 19 ในฐานวิถีชีวิตใหม่ : New Normal” ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน กระทรวงอุตสาหกรรม สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย

#### ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินงาน คือ

๑. เกิดต้นแบบ “สถานประกอบการ ด้านโควิด 19 ในฐานวิถีชีวิตใหม่ : New Normal” เป็นองค์กรนำร่องสถานประกอบการที่สามารถปฏิบัติตามมาตรการป้องกัน ควบคุมโรค COVID-19 ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมตามหลักวิชาการ

๒. เกิดข้อเสนอเชิงนโยบายด้านการป้องกัน ควบคุมโรค COVID-19 ในฐานวิถีชีวิตใหม่ : New Normal ในสถานประกอบการไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

- สภาอุตสาหกรรมฯ : ใช้แนวทางการดำเนินงานฯ ในการดูแลสุขภาพบริษัทฯ สมาชิกสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน : เพิ่ม หัวข้อเรื่อง การปฏิบัติตามมาตรการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ในหัวข้อการตรวจแรงงานสำหรับสถานประกอบการ

- สำนักงานประกันสังคม : ควรมีการสนับสนุน หรือ การจัดระบบการบริหารจัดการด้านงบประมาณ ในการดำเนินงานให้กับสถานประกอบการขนาดเล็ก หรือ สถานประกอบการที่ไม่มีงบประมาณในการดำเนินงาน เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามมาตรการ เฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ในสถานประกอบการได้อย่างครบถ้วน

๓. เกิดการขยายผลรูปแบบการดำเนินงานตามมาตรการป้องกัน ควบคุมโรค COVID-19 ในฐานวิถีชีวิตใหม่ : New Normal ที่เหมาะสมตามหลักวิชาการ ไปยังสถานประกอบการอื่น ๆ ในวงกว้าง

### ส่วนที่ ๓ ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

| ปัญหาอุปสรรค                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ข้อเสนอแนะ / แนวทางแก้ไข                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>๑. ด้านการขับเคลื่อนกลไกการดำเนินงานของหน่วยงานเครือข่าย :</b> หน่วยงานสาธารณสุขในระดับจังหวัดยังขาดการเชื่อมต่อการดำเนินงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง</p>                                                                                                                                                                               | <p>๑. ขับเคลื่อนนโยบายและกลไกการทำงานร่วมกันในการดูแลสุขภาพคนทำงานระหว่างหน่วยงานเครือข่าย ผ่านกลไกการดำเนินงานระดับจังหวัด เช่น คณะกรรมการความปลอดภัยจังหวัด คณะกรรมการควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพ จังหวัด ฯลฯ ซึ่งได้แก่ สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานประกันสังคมจังหวัด ศูนย์สุขภาพจิต ศูนย์อนามัย และสำนักงานป้องกันควบคุมโรค</p>                                                                                                                                             |
| <p><b>๒. ด้านระบบข้อมูล:</b> ระบบการจัดเก็บข้อมูลสถานการณ์ปัญหาทางด้านโรคจากการประกอบอาชีพและด้านสุขภาพจิต รวมถึงปัจจัยและพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพของผู้ประกอบอาชีพในสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการฯ ยังไม่สมบูรณ์และครอบคลุม เนื่องจากมีหลายหน่วยงานที่จัดเก็บข้อมูลของสถานประกอบการ เช่น สำนักงานประกันสังคม กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน</p> | <p>๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลหรือแนวทางการเชื่อมโยงข้อมูลสุขภาพของแรงงานในระบบ รวมถึงการจัดเก็บข้อมูลสถานการณ์ปัญหาทางด้านสุขภาพฯ ของสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการฯ ให้มีความสมบูรณ์และครอบคลุม โดยหน่วยงานเครือข่ายสามารถเข้าถึงได้ง่ายและสะดวกผ่านระบบออนไลน์</p> <p>๒. เชื่อมโยงข้อมูลด้านสุขภาพกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานประกันสังคม กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นต้น เพื่อนำมาใช้ในการวิเคราะห์วางแผนการดำเนินงานของโครงการฯ ในภาพรวม นำไปสู่การลดโรคจากการประกอบอาชีพ</p> |
| <p><b>๓. ด้านบุคลากร:</b></p> <p>๓.๑ ผู้รับผิดชอบงานในระดับพื้นที่มีการเปลี่ยนแปลง และขาดการส่งต่อข้อมูลการดำเนินงาน ทำให้ขาดความต่อเนื่องของผลการดำเนินงาน</p> <p>๓.๒ ผู้รับผิดชอบงานต้องช่วยสนับสนุนภารกิจ การเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จึงยังไม่ได้ดำเนินงานตามแผนที่กำหนดเท่าที่ควร</p>                 | <p>๑. จัดทีมพี่เลี้ยงในระดับเขต เช่น สำนักงานป้องกันควบคุมโรค ศูนย์อนามัย ศูนย์สุขภาพจิต เพื่อให้คำแนะนำต่อสถานประกอบการ และผู้รับผิดชอบงานในระดับพื้นที่</p> <p>๒. เพิ่มสิทธิการเข้าถึงข้อมูลกลางของผลการดำเนินงานโครงการสถานประกอบการฯ เช่น สถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องของการสนับสนุนข้อมูลในการดำเนินงานต่อไป</p> <p>๓. ขยายเวลาการดำเนินงานของโครงการฯ เพื่อสอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในระดับพื้นที่</p>    |



## ประมวลกิจกรรมการดำเนินงาน

### ๑. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่ออบรมผู้ตรวจประเมิน/รับรองสถานประกอบการ/วิสาหกิจชุมชนปลอดโรคปลอดภัย ภายใจเป็นสุข

ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจประเมินสถานประกอบการ/วิสาหกิจชุมชนปลอดโรคปลอดภัย ภายใจเป็นสุข พร้อมทั้งพัฒนาองค์ความรู้และศักยภาพทางด้านการดำเนินงานตามกฎหมายให้แก่ผู้ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ภายใต้ พ.ร.บ. ควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๑๑ – ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร ผู้เข้าร่วมประชุมทั้งหมด ๕๔ คน (ไม่รวมคณะทำงานและวิทยากร) ประกอบด้วย สำนักงานป้องกันควบคุมโรค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลชุมชน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพของทีมผู้ตรวจประเมินและเพื่อให้การตรวจประเมินเป็นไปอย่างมีมาตรฐานและเป็นไปในทิศทาง/รูปแบบเดียวกัน





## ๒. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพเครือข่ายบุคลากรด้านสาธารณสุขในการจัดการสาธารณสุข และพัฒนาศักยภาพบุคลากรสถานประกอบการในการจัดการอาชีวอนามัยให้กับผู้ปฏิบัติงานสถานประกอบการ

ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายบุคลากรด้านสาธารณสุขในการจัดการสาธารณสุข และพัฒนาศักยภาพบุคลากรสถานประกอบการในการจัดการอาชีวอนามัยให้กับผู้ปฏิบัติงานสถานประกอบการ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรม อมารี ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพฯ ผู้เข้าร่วมประชุมทั้งหมด ๔๑ คน (ไม่รวมคณะทำงานและวิทยากร) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพเครือข่ายบุคลากรด้านสาธารณสุขในการจัดการสาธารณสุข และพัฒนาศักยภาพบุคลากรสถานประกอบการในการจัดการอาชีวอนามัยให้กับผู้ปฏิบัติงานสถานประกอบการในการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักปฏิบัติ และได้มาตรฐาน



๓. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อนำร่องและทดสอบมาตรฐานสถานที่ทำงาน (ถอดบทเรียน มาตรฐาน ปี ๒๕๖๓ และระบบประเมินแบบ Online)

ประชุมเพื่อนำร่องและทดสอบมาตรฐานสถานที่ทำงาน (ถอดบทเรียนมาตรฐาน ปี ๒๕๖๓ และระบบประเมินแบบ Online) ในวันที่ ๓ - ๔ กันยายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมสามพราน ริเวอร์ไซด์ จังหวัด นครปฐม ผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ - ๑๒



## คณะผู้จัดทำ

### ที่ปรึกษา

ดร.พญ.ฉันทนา ผดุงทศ

ผู้อำนวยการกองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม

### คณะทำงาน

นางสาวสุภาพร วรวงศ์

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนามาตรการ

นางสาวเยาวลักษณ์ แก้วแกมจันทร์

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กลุ่มพัฒนามาตรการ

นางสาวจินจันทา ศรีวิชา

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนามาตรการ

### บรรณาธิการ

นางสาวรุ่งประกาย วิสุทธิชัย

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กลุ่มพัฒนามาตรการ