



ประกาศกรมควบคุมโรค
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ด้วยกรมควบคุมโรคจะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ตำแหน่ง จึงประกาศรับสมัครดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ชื่อตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ๓๔๔๗ กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาการรักษาและป้องกันวัณโรค งานวิจัยคลินิก กลุ่mvัณโรค สำนักโรคเอดส์ วัณโรค และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ (ปฏิบัติราชการที่กองวัณโรค)

๑.๒ หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดูรายละเอียดแบบห้ายประกาศนี้

(๒) คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมควบคุมโรค

๒.๒ มีคุณสมบัติภายนอกในวันปิดรับสมัคร ดังนี้

๒.๒.๑ มีวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ รายละเอียดเพิ่มดูจากเว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/job/specification/officer>

๒.๒.๒ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๒.๒.๓ ปฏิบัติงานด้านพยาบาลวิชาชีพ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่งที่สมัครมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒.๔ มีระยะเวลาขึ้นต้นในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัคร ไม่น้อยกว่า ๘ ปี สำหรับวุฒิปริญญาตรี หรือไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับวุฒิปริญญาโท หรือไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับวุฒิปริญญาเอก

กรณีผู้สมัครมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวไม่ครบถ้วนก็สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมาบวกเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้ ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องได้ดำรงตำแหน่งในสายงานพยาบาลวิชาชีพมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี แต่ถ้าไม่ครบ ๑ ปี สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งอื่นๆ มาบวกได้ตามข้อเท็จจริง (ถ้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่จะประเมินต้องมีคำสั่งรักษาราชการหรือคำสั่งรักษาการในตำแหน่งหรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติอย่างชัดเจน) และช่วงระยะเวลาที่นำมาบวกดังกล่าวต้องมีคุณสมบัติ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ และมีคุณสมบัติตรงตามข้อกำหนดอื่นโดยครบถ้วน และต้องยื่นเอกสารประกอบการขอันบันประยุทธาการดำรงตำแหน่งเกื้อกูลภายใต้กฎหมายในวันปิดรับสมัคร

(๓) วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

๓.๑ การยื่นใบสมัครด้วยตนเอง

ให้ยื่นใบสมัครและเอกสารการสมัครที่งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มบริหารทั่วไป ชั้น ๒ กองวัณโรค ตั้งแต่วันที่ ๖ – ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ โทร. ๐ ๒๒๑๑ ๒๑๓๙ ต่อ ๑๒๕๕ และ ๑๒๕๕

๓.๒ การยื่นใบสมัครทางไปรษณีย์

ให้ยื่นใบสมัครและเอกสารการสมัครทางไปรษณีย์ ได้ตั้งแต่วันที่ ๖ – ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ โดยถือวันที่ซึ่งที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับเป็นสำคัญและจ่าหน้าของถึงผู้อำนวยการ กองวันโรค ๑๖ ถนนสุดประเสริฐฝั่งขวา แขวงบางโคลี เขตบางกอกแหลม กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๒๐ (วงเดือนมุนชอง “สมัครคัดเลือกและประเมิน”)

ห้องนี้ ใบสมัครและเอกสารการสมัครที่ยื่นหลังวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จะไม่ได้รับการพิจารณา

๔) ใบสมัครและเอกสารการสมัคร

๔.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ว ๑๐/๒๕๔๘)

๔.๒ เอกสารประกอบคำขอคัดเลือกบุคคล (ว ๑๐/๒๕๔๘)

๔.๓ เอกสารประกอบการพิจารณาการอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเกือกุล (ถ้ามี)

หมายเหตุ (๑) แบบฟอร์มการสมัคร ตามข้อ ๔.๑ – ๔.๓ ให้ผู้สมัครดาวน์โหลดจากเว็บไซต์ <http://person.ddc.moph.go.th/person/> เลือก “กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง” เลือก “ดาวน์โหลด”

(๒) ใบสมัคร ให้ติดรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแ้วคาดหมาก ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันปิดรับสมัคร

(๓) ผลงานวิชาการที่เสนอขอคัดเลือกเข้ารับการประเมินต้องเป็นผลงานที่ได้รับการเผยแพร่ โดยยื่นหลักฐานการเผยแพร่หรือเอกสารการตอบรับจากบรรณาธิการมาพร้อมกับใบสมัคร (ถ้ามี)

๕) วัน เวลา และสถานที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

กองวันโรค จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกในวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ทางเว็บไซต์ <https://ddc.moph.go.th/www.tbthailand.org> และติดประกาศ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ กองวันโรค ในวันและเวลาราชการ

๖) หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล

ใช้หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลตามแบบพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ซึ่งมีองค์ประกอบดังนี้

- | | |
|--|----------|
| (๑) ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน | ๒๐ คะแนน |
| (๒) อายุราชการและระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง | ๑๐ คะแนน |
| (๓) การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ | ๒๐ คะแนน |
| (๔) ผลงาน ผลงานวิชาการ หรืองานวิจัยเชิงคุณภาพที่ผ่านมา | ๒๐ คะแนน |
| (๕) การเผยแพร่ผลงาน | ๑๐ คะแนน |
| (๖) ความรู้ความสามารถเชิงสมรรถนะหลัก | ๑๒ คะแนน |
| (๗) ความรู้ความสามารถเชิงสมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรม | ๘ คะแนน |

๗) ขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือกบุคคล

พิจารณาคัดเลือกบุคคลด้วยคณะกรรมการ ๒ คน ตามลำดับ ดังนี้

๗.๑ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของกองวัฒนธรรมพิจารณาคัดเลือกบุคคลและรายงานผลการพิจารณาต่อกรรมควบคุมโรคภัยในเดือนธันวาคม ๒๕๖๒

๗.๒ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษของกรรมควบคุมโรค พิจารณาคัดเลือกบุคคลและรายงานผลการพิจารณา
ต่ออธิบดีกรมควบคุมโรคและกรรมควบคุมโรคประจำผลการพิจารณาในโอกาสต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสุวรรณ์ รัตนาริมลวุชัย)
อธิบดีกรมควบคุมโรค

กองวัฒนธรรม

แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description)

ตำแหน่งเลขที่ 3441

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป (Job Title)

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	พยาบาลวิชาชีพ
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	พยาบาลวิชาชีพ
ประเภทวิชาการ	ระดับชำนาญการพิเศษ
ชื่อหน่วยงาน (สำนัก/กอง)	กองวัฒนธรรม
ชื่อส่วนงาน/กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน	กลุ่มสถานพยาบาลโรคปอด
ชื่อตำแหน่งผู้บังคับบัญชาโดยตรง	ผู้อำนวยการกองวัฒนธรรม
ผู้ใต้บังคับบัญชา จำนวน	ชาราชการ - คน พนักงานราชการ - คน ลูกจ้างประจำ - คน ลูกจ้างชั่วคราว - คน

ส่วนที่ 2 หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญสูงมากในงานพยาบาลวิชาชีพ ต้องปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก เพื่อสนับสนุนให้การพัฒนาวิชาการด้านการพยาบาลเพื่อการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด หรือ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญสูงมากในงานพยาบาลวิชาชีพ ต้องปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก เพื่อสนับสนุนให้การพัฒนาวิชาการด้านการพยาบาลเพื่อการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

ส่วนที่ 3 หน้าที่ความรับผิดชอบที่ทำอยู่ในปัจจุบัน (รวมถึงที่จะต้องทำในอนาคตด้วย)

1) ด้านการปฏิบัติการ

1. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาระบบทรีอรูปแบบบริการเฉพาะด้านวัฒนธรรม หรือวัฒนธรรมดื้อยา ที่ต้องเฝ้าระวัง ควบคุมโรค เพื่อกำหนดแนวทาง พัฒนามาตรฐานทางการพยาบาล ประยุกต์ให้สอดคล้องกับสภาพการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม

2. คัดกรอง เฝ้าระวัง ให้คำปรึกษา (counseling) ประเมินวินิจฉัยปัญหาภาวะเสี่ยงด้านสุขภาพเกี่ยวกับวัฒนธรรม วัฒนธรรมดื้อยา ที่ต้องเฝ้าระวัง ควบคุมโรค ให้กับประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้รับบริการปลอดภัยจากภาวะถูกความได้รับการดูแลที่ถูกต้องเหมาะสมและปลอดภัยตามมาตรฐานวิชาชีพ

3. ปฏิบัติการพยาบาลที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาที่ยุ่งยากซับซ้อน หรือภาวะวิกฤตตามมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อให้ปลอดภัยจากภาวะคุกคาม ได้รับการดูแลที่ถูกต้องเหมาะสมและปลอดภัย
4. ติดตามประเมินผลดำเนินงาน การปฏิบัติงานในทุกสาขาวิชาการพยาบาล การส่งเสริม ป้องกัน ดูแลรักษาพื้นฟูสุขภาพประชาชนหรือการบริการอื่น ๆ ทางด้านสุขภาพ เพื่อวางแผนการพัฒนาอย่างต่อเนื่องหรือให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงานและสุขภาพที่ดีของประชาชน
5. ดำเนินการให้มีการใช้กระบวนการพยาบาล โดยบูรณาการองค์ความรู้ทางการพยาบาลศาสตร์ที่เกี่ยวข้องและผลทางวิจัยเป็นแนวทางการปฏิบัติในการให้บริการ
6. ควบคุม กำกับให้บริการปฏิบัติการพยาบาล เป็นไปตามมาตรฐานและจริยธรรมวิชาชีพ
7. ประสานความร่วมมือในฐานะวิชาชีพหนึ่งในทีมสุขภาพและตัวแทนผู้บริโภคในการทำงานกับสหวิชาชีพ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายใน และภายนอก เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ใช้บริการ
8. ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล เพื่อรับรองคุณภาพบริการพยาบาลและรับรองคุณภาพสถาบันให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด
9. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

2) ด้านการวางแผน

1. กำกับแผนงานโครงการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการและวิชาการด้านโรคติดต่อสำคัญ และโรคไม่ติดต่อ เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายและผลลัพธ์ที่กำหนดโดยย่างครบถ้วน
2. กำกับ ติดตามแผนการพัฒนาบุคลากรทางการพยาบาลเพื่อเพิ่มศักยภาพและสมรรถนะทางการพยาบาลตามเกณฑ์มาตรฐานสมรรถนะของกรมควบคุมโรค
3. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

3) ด้านการประสานงาน

1. ประสานสัมพันธ์กับผู้ร่วมงานทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานเกี่ยวกับโรคติดต่อสำคัญ และโรคไม่ติดต่อ เพื่อให้เกิดความร่วมมือและเกิดผลลัพธ์ตามที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. ประสานการทำงานทางวิชาการร่วมกับภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความราบรื่น
3. ประสานระบบการรับ ส่งต่อผู้ป่วยที่มีความยุ่งยาก ซับซ้อนในการดูแลรักษาโรคติดต่อสำคัญ กับหน่วยบริการสาธารณสุข หรือหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับการดูแลรักษาอย่างมีมาตรฐาน การรักษาพยาบาลและพื้นฟูสุขภาพ
4. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

4) ศักยภาพในการบริการ

1. จัดให้มีบริการการฝึกอบรมทักษะด้านการคัดกรอง และการรักษาโรคต่อสำคัญที่ต้องเฝ้าระวัง ควบคุมโรคแก่ภาคเครือข่ายสาธารณสุข ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานวิชาชีพ
2. ผลักดันให้มีฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศด้านโรคต่อสำคัญที่ต้องเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรค และภัยสุขภาพ ในคลินิกบริการเพื่อการจัดบริการและพัฒนาระบบบริการที่หลากหลาย รวดเร็ว ถูกต้องเหมาะสม
3. กำหนดแนวทางรูปแบบวิธีการเผยแพร่ความรู้เรื่องโรคต่อสำคัญที่ต้องเฝ้าระวัง ควบคุมโรค และโรคไม่ติดต่อ ให้กับผู้มาใช้บริการทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานเพื่อการป้องกันควบคุมโรคที่มีประสิทธิภาพ
4. ถ่ายทอดให้ความรู้และชี้แจงแนวทางการดำเนินงานด้านการรักษาพยาบาลและมาตรฐานการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ เพื่อให้ผู้สนใจได้รับความรู้
5. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ส่วนที่ 4 คุณสมบัติที่จำเป็นในงาน (Job Specifications)

4.1 วุฒิการศึกษา/ระดับของ การศึกษา/สาขาวิชา

ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ หรือได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

4.2 ใบอนุญาตวิชาชีพ/ใบรับรอง

ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลขึ้นหนึ่ง หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ขึ้นหนึ่ง

4.3 ประสบการณ์ที่จำเป็นในงาน

- 1) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ และ
- 2) ดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

2.1) ประเภทอำนวยการ

2.2) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

2.3) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า 4 ปี

2.4) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า 2.1) หรือ 2.2) หรือ 2.3) แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และ

เงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

3) ปฏิบัติงานด้านการพยาบาลหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติตามแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

ส่วนที่ 5 ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในงาน

ความรู้ที่จำเป็นในงาน

1. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ระดับที่ต้องการ 3
2. ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการ ระดับที่ต้องการ 3

ทักษะที่จำเป็นในงาน

1. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ ระดับที่ต้องการ 2
2. ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ ระดับที่ต้องการ 2
3. ทักษะการคำนวณ ระดับที่ต้องการ 2
4. ทักษะการจัดการข้อมูล ระดับที่ต้องการ 2

สมรรถนะหลักที่จำเป็นในงาน

- | | |
|--|-------------------|
| 1. การยึดมั่นในความถูกต้องของธรรมและจริยธรรม | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 2. การบริการที่ดี | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 3. การสังสัมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 4. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 5. การมีน้ำใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 6. การทำงานเป็นทีม | ระดับที่ต้องการ 3 |

สมรรถนะเฉพาะความลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- | | |
|--------------------------------------|-------------------|
| 1. การคิดวิเคราะห์ | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 2. การใช้จ่ายพัฒนาผู้อื่น | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการ | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 4. การสืบเสาะหาข้อมูล | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 5. การมองภาพองค์รวม | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 6. ความยืดหยุ่นผ่อนปรน | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 7. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ | ระดับที่ต้องการ 3 |

สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจภูมิภาค (เลือก 2 สมรรถนะ)

- | | |
|---|-------------------|
| 1. หลักระบาดวิทยา (Epidemiology) | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 2. หลักระบาดประยุกต์สำหรับงานเชิงบริหารจัดการ
(Applied Epidemiology for Management and Administration) | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 3. การวิจัยและพัฒนา (Research and Development/R&D) | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 4. การติดตามประเมินผล (Monitoring and Evaluation) | ระดับที่ต้องการ 3 |

ส่วนที่ 6 การลงนาม

ชื่อผู้จัดทำ.....
 (นางสาวพนิพา "นิกส์")
 นักวิชาการสังคมสงเคราะห์ชั้นนำด้าน
 แนวทางกลุ่มบริหารทั่วไป
 วันที่.....๒๖.๗.๒๕๖๘

ชื่อผู้ตรวจสอบ
 (....(นางผลิน กลวัฒน์)....)
 ผู้อำนวยการศูนย์ฯ
 วันที่.....๒๖.๗.๒๕๖๘