



กรมควบคุมโรค
DEPARTMENT OF DISEASE CONTROL

แนวทางการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ คุณธรรม จริยธรรม
และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓



สุจิตรา อังคศรีทองกุล
อดีตผู้ทรงคุณวุฒิ

วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๒ ณ เดอ คาวาลิ คาซ่า รีสอร์ท โรงแรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

▶ ประเด็นนำเสนอ

1. ทบทวนที่มาของแผนยุทธศาสตร์ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต
กรมควบคุมโรค พ.ศ. 2560 – 2564
2. ตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต
กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
3. แนวทางการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สู่การปฏิบัติ

▶ ประเด็นนำเสนอ

1. ทบทวนที่มาของแผนยุทธศาสตร์ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค พ.ศ. 2560 – 2564

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2561 เรื่องแนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี โดยการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี มีมติให้จำแนกแผนออกเป็น 3 ระดับ สามารถสรุปได้ดังนี้

เป้าหมายการ
พัฒนาประเทศ

1

ยุทธศาสตร์ชาติ

2

แผนแม่บท
ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิรูปประเทศ
ด้าน ...

แผนพัฒนาเศรษฐกิจ
และสังคมแห่งชาติ

แผนความมั่นคง

3

“แผนแม่บทด้าน.....”

“แผนพัฒนา.....”

“แผนปฏิบัติการด้าน ระยะที่ ... (พ.ศ. -)”

แผนอื่น ๆ

เป็นการรอบในการจัดทำแผนต่างๆ

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
พ.ศ.๒๕๕๐

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๕๐, ๒๕๖๐
(มาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ)

แผนอุปถัมภ์คุ้มครองศาสนาต่างๆ ภายใต้คสช.
ที่ ๔๙/๒๕๕๙ ปี พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)
(มีหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
เป็นหลักการพื้นฐานของแผน)

แผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปราม
ทุจริตประพฤติมิชอบ
ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙)

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑
พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔ (คุณธรรมนำการพัฒนา สร้างสังคมคุณธรรม
ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ปี และประเทศไทย ๔.๐)

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามทุจริต
ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒
(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ระบบราชการ ๔.๐
(ยึดหลักธรรมาภิบาล)

พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หมวด ๕ (การรักษาจรรยาข้าราชการ
มาตรา ๗๘) ข้อบังคับด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐
ตามมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๐

แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามทุจริต
และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข
ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) (เน้น องค์การคุณธรรม/OG/ITA/MOPH)

แผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ.
๒๕๖๐-๒๕๖๔) (องค์กรหลักด้านสุขภาพ รวมพลังเพื่อประชาชนสุขภาพดี)

แผนยุทธศาสตร์ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค
(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

สรุปภาพรวม ๔ มิติของ BSC

๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

๑๓ เป้าประสงค์ (Goals)

๑๘ ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator: KPI)

เป้าประสงค์ของ
แผนยุทธศาสตร์
ด้านคุณธรรม
จริยธรรม และ
ต่อต้านการทุจริต

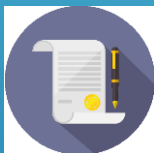
กรมควบคุมโรค
(ปี2560-2564)



1. บุคลากรของกรมควบคุมโรคได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมทุกระดับ



2. มีบุคลากรดีเด่น หน่วยงานดีเด่น ด้านคุณธรรม จริยธรรม เป็นต้นแบบ และเป็นที่ยอมรับ



3. หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคทุกแห่งได้รับการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม



4. ภาควิชาเครือข่ายมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม



5. ประชาชนได้รับบริการที่ดีมีคุณธรรม

จุดเน้นการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค พ.ศ. 2560 – 2564

1. การดำเนินงานด้านองค์กรคุณธรรม

ความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรม ปี 2564

ปี 2562 เป้าหมายร้อยละ 80 ดำเนินการได้ร้อยละ 87.80

2. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมควบคุมโรค(ITA)

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมควบคุมโรค

ประจำปี 2560 ร้อยละ 88.96 อันดับที่ 3 ของกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปี 2561 ร้อยละ 86.52 อันดับที่ 6 ของกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปี 2562 ร้อยละ 85.92 อันดับที่ 13 ของกระทรวงสาธารณสุข

ประเด็นที่พบ

- การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- การใช้งบประมาณ
- การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- การใช้อำนาจ

แผนที่ยุทธศาสตร์ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค พ.ศ. 2560 - 2564

วิสัยทัศน์	เป็นกรมคุณธรรม มีคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามมาตรฐานสากล ภายในปี พ.ศ.2564			
มิติ 1 ประสิทธิ	ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 1 การผลักดันเชิงนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต สู่ภารกิจงานวิชาการและบริการให้ได้ตามมาตรฐานสากล โปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดภาพลักษณ์ที่ดี			
ผล ตามพันธกิจ	เป้าประสงค์1.1 หน่วยงานในสังกัดกรมนำยุทธศาสตร์ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค พ.ศ. 2560-2564 ไปสู่การปฏิบัติ	เป้าประสงค์1.2 ประชาชนได้รับการผลิตภัณ์งาน วิชาการและบริการของกรมควบคุมโรคตาม มาตรฐานสากล โปร่งใส ตรวจสอบได้	เป้าประสงค์1.3ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ด้านคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริตของกรม ควบคุมโรค ที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามมาตรฐานที่ กำหนดในแต่ละปี	เป้าประสงค์1.4 ประชาชนมีความพึงพอใจต่อ ภาพลักษณ์ที่ดี ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน ทุจริตของกรมควบคุมโรค
มิติ 2 คุณภาพ การ ให้บริการ	ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 2 การพัฒนาความร่วมมือระหว่างเครือข่ายภายในประเทศและระหว่างประเทศ ตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริต			
	เป้าประสงค์2.1 เครือข่ายภายในประเทศมีความพึงพอใจ ต่อความร่วมมือ และ/หรือข้อตกลงกับหน่วยงานสังกัดกรมควบคุมโรคตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านการทุจริตที่โปร่งใส ตรวจสอบได้	เป้าประสงค์2.2 เครือข่ายระหว่างประเทศมีความพึงพอใจ ต่อความร่วมมือ และ/หรือข้อตกลง กับหน่วยงานสังกัดกรมควบคุมโรค ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านการทุจริต ที่โปร่งใสตรวจสอบได้	เป้าประสงค์2.3 เครือข่ายภายในและภายนอกหน่วยงานสังกัดกรมมีส่วนร่วม และ/หรือสนับสนุนกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ และ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่อต้านการทุจริต	
มิติ 3 ประสิทธิ ภาพของ การปฏิบัติ ราชการ	ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 3 การปฏิรูปกลไก พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากร ลินทรัพย์ การจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารให้มีประสิทธิภาพ ตามมาตรฐานที่กำหนด โปร่งใสตรวจสอบได้			
	เป้าประสงค์3.1 กลไกและระบบการบริหารจัดการทรัพยากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต มีมาตรฐาน โปร่งใส ตรวจสอบได้	เป้าประสงค์3.2 ระบบบริหารสินทรัพย์ และการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ/ การสื่อสาร ด้านคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริตมีมาตรฐาน	เป้าประสงค์3.3การจัดการองค์ความรู้และ/หรือ นวัตกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริตของกรมมีประสิทธิภาพได้มาตรฐาน	
มิติ 4 การ พัฒนา องค์การ	ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 4 การยกระดับ พัฒนาศักยภาพองค์การ เป็นกรมคุณธรรมให้มีคุณภาพ มีขีดสมรรถนะสูง ทันสมัย ยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต			
	เป้าประสงค์ 4.1 หน่วยงานในสังกัดกรมเป็นองค์กรคุณธรรม	เป้าประสงค์4.2 บุคลากรทุกระดับ มีขีดสมรรถนะสูง เป็นมืออาชีพฯ บนพื้นฐานของคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต	เป้าประสงค์4.3 ฐานข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต มีคุณภาพ ได้ตามมาตรฐานสากล	

วิสัยทัศน์.....

เป็นกรมคุณธรรม

มีคุณธรรมจริยธรรม ต่อด้านการทุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามมาตรฐานสากล
ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๔

นิยามความหมายของวิสัยทัศน์

กรมควบคุมโรคมุ่งเน้นจะเป็นกรมคุณธรรม

ด้วยการมีคุณธรรม จริยธรรม ป้องกัน ปราบปราม และต่อด้านการทุจริต
สู่การกิจงานวิชาการและบริการของกรมควบคุมโรค ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล
มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ประชาชนมีความพึงพอใจ เกิดภาพลักษณ์ที่ดี
ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

หลักคิด

ผลักดัน บูรณาการเชิงนโยบาย บนพื้นฐานหลักคุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านการทุจริต

สู่ภารกิจงานวิชาการและบริการกรมควบคุมโรค

ทั้งในการดำเนินการความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วน ทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ

ปฏิรูปกลไก พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากร (ด้านบุคคล งาน การเงิน

การคลัง งบประมาณ) และสินทรัพย์ (ที่ดิน อาคาร สถานที่ อุปกรณ์ที่สำคัญ เทคโนโลยีสารสนเทศ

และการสื่อสาร) จัดการองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริต

ตลอดจนพัฒนาระบบติดตามประเมินผล ให้มีประสิทธิภาพได้มาตรฐาน

ยกระดับ พัฒนาศักยภาพองค์การ ข้อมูลให้มีขีดสมรรถนะสูง มีคุณภาพ

บุคลากรทุกระดับยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืนต่อไป

หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

หมายถึง : หน่วยงานในสังกัดกรมฯ

ทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ ทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค
รวมทั้งสิ้น ๔๔ หน่วยงาน

▶ **หน่วยงานที่ปรากฏในกฎกระทรวง
จำนวน ๓๑ หน่วยงาน ประกอบด้วย**

๑) สำนักงานเลขานุการกรม ๒) กลุ่มตรวจสอบภายใน
๓) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ๔) กองกฎหมาย ๕) กองควบคุมโรคและ
ภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉิน ๖) กองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์
ยาสูบ ๗) กองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม
๘) กองบริหารการคลัง ๙) กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๑๐) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ๑๑) กองระบาดวิทยา
๑๒) กองโรคติดต่อทั่วไป ๑๓) กองโรคติดต่อทางแมลง
๑๔) กองโรคไม่ติดต่อ ๑๕) กองโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์
๑๖) กองวัณโรค ๑๗) สถาบันบำราศนราดูร ๑๘) สถาบันราชประชา
สมาสัย ๑๙) สำนักงานคณะกรรมการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์
และ ๒๐ - ๓๑) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ - ๑๒

หมายเหตุ:

๑. ศูนย์นวัตกรรมด้านสุขภาพและป้องกันควบคุมโรค
ให้ดำเนินการและประเมินผลในภาพรวมร่วมกับ
กองนวัตกรรมและวิจัย
๒. ศูนย์พัฒนาวิชาการอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม จังหวัด
สมุทรปราการ ให้ดำเนินการและประเมินผลในภาพรวม
ร่วมกับสถาบันราชประชาสมาสัย
๓. กองป้องกันการบาดเจ็บให้ดำเนินการและประเมินผลในภาพรวมร่วมกับกองโรค
ไม่ติดต่อ

หน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นเป็นการภายใน จำนวน ๑๐ หน่วยงาน
ประกอบด้วย ๑) กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม
๒) กองนวัตกรรมและวิจัย ๓) กองป้องกันโรคด้วยวัคซีน
๔) ศูนย์สารสนเทศ ๕) สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง
๖) สถาบันเวชศาสตร์ป้องกันศึกษา
๗) สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๘) สำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ
๙) สำนักงานบริหารโครงการกองทุนโลก
๑๐) สำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

▶ ประเด็นนำเสนอ

2. ตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต
กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

มติที่ ๑ ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจ

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์

๔. เป้าประสงค์

๔. ตัวชี้วัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.

การผลักดันเชิงนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านการทุจริต
สู่ภารกิจงานวิชาการและบริการให้ได้ตามมาตรฐานที่กำหนด
โปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดภาพลักษณ์ที่ดี

เป้าประสงค์ (Goals)

- ๑.๑ หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค
นำยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรมและต่อต้านการทุจริต กรมควบคุม
โรค พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ ไปสู่การปฏิบัติ
- ๑.๒ ประชาชนได้รับบริการผลิตภัณฑ์งานวิชาการ
และบริการของกรมควบคุมโรคที่ได้
มาตรฐานสากล บนพื้นฐานของหลักคุณธรรม
จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicators)

- ๑.๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค
นำยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้าน
การทุจริต กรมควบคุมโรค พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔ ไปสู่การปฏิบัติ
- ๑.๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระดับ
คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของกรมควบคุมโรค
ไม่ได้ถ่ายทอด KPI นี้ให้หน่วยงานในสังกัดกรมฯ
นำน้ำหนัก KPI นี้ไปกระจายใน KPI อื่น ในมิติที่ ๑



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.

การผลักดันเชิงนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านการทุจริต
สู่ภารกิจงานวิชาการและบริการให้ได้ตามมาตรฐานที่กำหนด
โปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดภาพลักษณ์ที่ดี

เป้าประสงค์ (Goals)

๑.๓ ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร
ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต
ของกรมควบคุมโรค ที่โปร่งใส ตรวจสอบได้

๑.๔ ประชาชนมีความพึงพอใจต่อภาพลักษณ์ที่ดี
ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการ
ทุจริตของกรมควบคุมโรค

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicators)

๑.๓.๑ ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนที่สามารถเข้าถึงข้อมูล
ข่าวสารด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต
ของกรมควบคุมโรคที่โปร่งใส ตรวจสอบได้

หน่วยงานที่ตั้งในกรมฯ ประเมินภาพรวมที่กรมฯ
ดำเนินการโดยคณะทำงาน IT กรมฯ



๑.๔.๑ ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนต่อภาพลักษณ์ที่ดี
ด้านคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริต
ของกรมควบคุมโรค

หน่วยงานที่ตั้งในกรมฯ ประเมินภาพรวมที่กรมฯ
ดำเนินการโดยคณะทำงานสื่อสารฯ กรมฯ



มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์

๓. เป้าประสงค์

๓. ตัวชี้วัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒. การพัฒนาความร่วมมือระหว่างเครือข่ายภายในประเทศ
และระหว่างประเทศ ตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์ (Goals)

๒.๑ เครือข่ายภายในประเทศ มีความพึงพอใจ
ต่อความร่วมมือและ/หรือข้อตกลง กับหน่วยงาน
สังกัดกรมควบคุมโรค ตามหลักคุณธรรม
จริยธรรม ต่อต้านการทุจริต ที่โปร่งใส
ตรวจสอบได้

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicators)

๒.๑.๑ ร้อยละความพึงพอใจของเครือข่าย
ภายในประเทศ *ที่มีความร่วมมือ และ/หรือ*
ข้อตกลง กับหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค
บนพื้นฐานของหลักคุณธรรม และจริยธรรม
ที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ★

หน่วยงานใด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ไม่มีกิจกรรม การทำความร่วมมือ และ/หรือ
ข้อตกลงกับเครือข่ายภายในประเทศ

ไม่ต้องดำเนินการ KPI นี้

นำน้ำหนัก KPI นี้ กระจายใน KPI อื่น ในมิติที่ ๒

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒. การพัฒนาความร่วมมือระหว่างเครือข่ายภายในประเทศ
และระหว่างประเทศ ตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์ (Goals)

๒.๒ เครือข่ายระหว่างประเทศมีความพึงพอใจ ต่อ
ความร่วมมือ และ/หรือข้อตกลง กับหน่วยงาน
สังกัดกรมควบคุมโรค ตามหลักคุณธรรม
จริยธรรมต่อต้านการทุจริต ที่โปร่งใส ตรวจสอบได้

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicators)

๒.๒.๑ ร้อยละความพึงพอใจของเครือข่ายระหว่างประเทศ ที่
มีความร่วมและ/หรือข้อตกลง กับหน่วยงานสังกัดกรมควบคุม
โรค บนพื้นฐานของหลักคุณธรรม และจริยธรรม
ที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ★

หน่วยงานใด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ไม่มีกิจกรรม การทำความร่วมมือ และ/หรือ
ข้อตกลงกับเครือข่ายระหว่างประเทศ

ไม่ต้องดำเนินการ KPI นี้

นำน้ำหนัก KPI นี้ กระจายใน KPI อื่น ในมิติที่ ๒

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒. การพัฒนาความร่วมมือระหว่างเครือข่ายภายในประเทศ
และระหว่างประเทศ ตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์ (Goals)

๒.๓ เครือข่ายภายในและภายนอกหน่วยงานสังกัดกรม
ควบคุมโรค มีส่วนร่วมและ/หรือสนับสนุน
กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicators)

๒.๓.๑ ร้อยละของเครือข่ายภายในและภายนอก
หน่วยงานสังกัดกรมควบคุมโรคมีส่วนร่วม และ/หรือ
สนับสนุนกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ต่อต้านการทุจริต

มติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์
๓. เป้าประสงค์
๖. ตัวชี้วัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓. การปฏิรูปกลไก พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากร สินทรัพย์ การจัดการ
เทคโนโลยีสารสนเทศ/การสื่อสาร และจัดการองค์ความรู้/นวัตกรรม
ให้มีประสิทธิภาพ ตามมาตรฐานที่กำหนด โปร่งใส ตรวจสอบได้

เป้าประสงค์ (Goals)

๓.๑ กลไก และ ระบบการบริหารจัดการทรัพยากร
ด้านคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต
มีมาตรฐาน โปร่งใส ตรวจสอบได้

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicators)

๓.๑.๑ ร้อยละความสำเร็จในการสนับสนุนให้หน่วยงาน
ดำเนินงานผ่านเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใส ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานของกรม
ควบคุมโรค (ประเมินตามแบบประเมิน ITA)

๓.๑.๒ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้า
สายอาชีพ (Career Path) ในสายงานหลัก และสายงาน
สนับสนุน แล้วเสร็จในแต่ละปี

ไม่ได้ถ่ายทอด KPI นี้ให้หน่วยงานในสังกัดกรมฯ

นำน้ำหนัก KPI นี้ไปกระจายใน KPI อื่น ในมิติที่ ๓

กองบค. รับผิดชอบภาพรวมกรมฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓. การปฏิรูปกลไก พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากร สิทธิทรัพยากร
การจัดการเทคโนโลยี สารสนเทศ/การสื่อสาร และจัดการองค์ความรู้/นวัตกรรม
ให้มีประสิทธิภาพ ตามมาตรฐานที่กำหนด โปร่งใส ตรวจสอบได้

เป้าประสงค์ (Goals)

๓.๒ ระบบบริหารทรัพยากร และการจัดการเทคโนโลยี
สารสนเทศ/การสื่อสาร ด้านคุณธรรมจริยธรรม
และต่อต้านการทุจริต มีมาตรฐาน

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicators)

๓.๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการลดพลังงานใน
หน่วยงานสังกัดกรม

๓.๒.๒ ร้อยละความสำเร็จของการลดกระดาษใน
หน่วยงาน สังกัดกรม

๓.๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินนโยบาย
และแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคง
ปลอดภัยด้านสารสนเทศ ★

หน่วยงานที่ตั้งในกรมฯ ประเมินภาพรวมที่กรมฯ

ดำเนินการโดยคณะทำงานกรมฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓. การปฏิรูปกลไก พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากร สินทรัพย์
การจัดการเทคโนโลยี สารสนเทศ/การสื่อสาร และจัดการองค์ความรู้/นวัตกรรม
ให้มีประสิทธิภาพ ตามมาตรฐานที่กำหนด โปร่งใส ตรวจสอบได้

เป้าประสงค์ (Goals)

๓.๓ การจัดการองค์ความรู้และ/หรือ นวัตกรรม
ด้านคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต
ของกรมควบคุมโรค มีประสิทธิภาพ
ได้มาตรฐาน

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicators)

๓.๓.๑ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค
ที่มีองค์ความรู้และ/หรือ นวัตกรรม
ด้านคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริต
ของกรมควบคุมโรค ที่มีประสิทธิภาพได้
มาตรฐาน

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคที่ผลิตผลงาน
นวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพได้มาตรฐาน อันตรงไว้ซึ่งคุณธรรม
จริยธรรมและต่อต้านการทุจริตตามนิยามของกรมควบคุมโรค

มติที่ ๔ ด้านการพัฒนาองค์กร

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์

๓. เป้าประสงค์

๕. ตัวชี้วัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔. การยกระดับ พัฒนาศักยภาพองค์กร เป็นกรมคุณธรรม ให้มีคุณภาพ มีขีดสมรรถนะสูง ทันสมัย ยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์ (Goals)

๔.๑ หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค เป็นองค์กรคุณธรรม

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicators)

๔.๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของค่าดัชนีความสุข (Happinometer) ในหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

๔.๑.๒ ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔. การยกระดับ พัฒนาศักยภาพองค์การ เป็นกรมคุณธรรม ให้มีคุณภาพ มีขีดสมรรถนะสูง ทันสมัย ยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์ (Goals)

๔.๒ บุคลากรกรมควบคุมโรคทุกระดับมีขีดสมรรถนะสูง เป็นมืออาชีพ บนพื้นฐานของคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicators)

- ๔.๒.๑ ร้อยละของบุคลากรกรมควบคุมโรคทุกระดับ มีสมรรถนะหลัก (MOPH) ตามมาตรฐานแต่ละตำแหน่งที่กรมควบคุมโรคกำหนด
- ๔.๒.๒ ร้อยละของบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ของกรมควบคุมโรค ที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔. การยกระดับ พัฒนาศักยภาพองค์การ เป็นกรมคุณธรรม ให้มีคุณภาพ มีขีดสมรรถนะสูง ทันสมัย ยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์ (Goals)

๔.๓ ฐานข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต มีคุณภาพ ได้ตามมาตรฐานสากล

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicators)

๔.๓.๑ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร กรมควบคุมโรคที่มีต่อข้อมูลข่าวสาร ด้านคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้าน การทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกรม ควบคุมโรค

ตัวชี้วัดหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค และผู้กำกับตัวชี้วัด

- กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (MILESTONE) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ขั้นตอน พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละขั้นตอน
- แบ่งเป็น ๖ เดือนแรก และ ๖ เดือนหลัง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

▶ ประเด็นนำเสนอ

3. แนวทางการผลักดัน ขับเคลื่อนแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต
กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สู่การปฏิบัติ

แนวทางการขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริต

๑. ดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)
๒. ขับเคลื่อนนโยบาย“กรมควบคุมโรคใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”(DDC ZERO TOLERANCE)
๓. ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมกรมควบคุมโรค
๔. รณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมประจำชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”
๕. สร้างผู้นำและทีมแกนนำแบบอย่างเพื่อเสริมสร้างบุคลากรดีเด่นต้นแบบ และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้านจริยธรรม คุณธรรม
๖. พัฒนารูปแบบ/นวัตกรรม ด้านคุณธรรม จริยธรรมและนำไปปฏิบัติให้เกิดผล
๗. สร้างความร่วมมือ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับภาคส่วนต่างๆ
๘. กำกับ ติดตามและประเมินผลงานจริงจังและต่อเนื่องเพื่อพัฒนาสู่เป้าหมายอย่างยั่งยืน

แนวทางการผลักดัน และขับเคลื่อนแผนฯสู่การปฏิบัติ

๑. กลุ่มพัฒนาองค์กร รับผิดชอบภาพรวม ใช้กระบวนการ PMS ในการกระจายความรับผิดชอบในแต่ละตัวชี้วัด ขับเคลื่อนงานโดยผนวกแนวคิดด้านหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ในการปฏิบัติงานตามภารกิจวิชาการและบริการของหน่วยงาน โดยมีคณะกรรมการและ/หรือคณะทำงานหน่วยงาน ร่วมรับผิดชอบ
๒. ศึกษา วิเคราะห์ และประเมินตนเองตามแผนฯและตัวชี้วัดที่กำหนด เพื่อทราบประเด็นในการขับเคลื่อนและพัฒนางานให้ได้ตามเป้าหมายและผลลัพธ์ที่กำหนด
๓. จัดทำแผนปฏิบัติการฯ ให้ครอบคลุมทั้ง ๔ มิติของ BSC ใช้แผนที่ยุทธศาสตร์เป็นเครื่องมือในการสื่อสาร
๔. ควรจัดทำโครงการรุ่มใหญ่ กำหนดกิจกรรมหลักๆ ให้ครอบคลุมกับประเด็นยุทธศาสตร์ตามรายละเอียดตัวชี้วัดแต่ละตัวชี้วัดที่กำหนด ที่ต้องถูกวัด ทั้ง ๔ มิติของ BSC

แนวทางการผลักดัน และขับเคลื่อนแผนฯสู่การปฏิบัติ

๕. กำกับ ติดตาม ประเมินผล สรุปรายงานผลการดำเนินงาน ปัจจัยความสำเร็จและไม่สำเร็จ ปัญหาอุปสรรค แนวทางการพัฒนาในปีต่อไป นำเสนอให้ผู้บริหารลงนามรับทราบ จัดส่งผลงานในภาพรวมให้กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม กรมควบคุมโรค ตามระยะเวลาที่กำหนด เพื่อสรุปภาพรวมกรมฯ และใช้เป็นแนวทางการพัฒนางานภาพรวมของกรมฯต่อไป
๖. คณะกรรมการจริยธรรม กรมฯ เยี่ยมติดตามเสริมพลังช่วงต้นปีและก่อนสิ้นปีงบประมาณ เพื่อ รับทราบแนวทางปฏิบัติ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ให้ข้อเสนอแนะร่วมกัน
๗. กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม กรมควบคุมโรค สนับสนุนงาน ข้อคิดเห็น ข้อมูลข่าวสาร เสริมสร้างความรู้ แบบประเมินฯ คู่มือ แนวทางการปฏิบัติ จัดการประกวดฯ ยกย่องชมเชย จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สรุบบทเรียน ฯลฯ (ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต)
๘. กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม กรมควบคุมโรค ขับเคลื่อนงานโดยคณะกรรมการ/คณะทำงานกรมฯ (ผู้แทนที่รับผิดชอบตัวชี้วัด กองต่างๆทั้งส่วนกลางและภูมิภาค)

แผนที่ยุทธศาสตร์ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค พ.ศ. 2560 - 2564

วิสัยทัศน์	เป็นกรมคุณธรรม มีคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามมาตรฐานสากล ภายในปี พ.ศ.2564			
มิติ 1 ประสิทธิ ผล ตามพันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 1 การผลักดันเชิงนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต สู่ภารกิจงานวิชาการและบริการให้ได้ตามมาตรฐานสากล โปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดภาพลักษณ์ที่ดี			
	เป้าประสงค์1.1 หน่วยงานในสังกัดกรมนำยุทธศาสตร์ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค พ.ศ. 2560-2564 ไปสู่การปฏิบัติ	เป้าประสงค์1.2 ประชาชนได้รับบริการผลิตภัณฑ์งาน วิชาการและบริการของกรมควบคุมโรคตาม มาตรฐานสากล โปร่งใส ตรวจสอบได้	เป้าประสงค์1.3ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ด้านคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริตของกรม ควบคุมโรค ที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามมาตรฐานที่ กำหนดในแต่ละปี	เป้าประสงค์1.4 ประชาชนมีความพึงพอใจต่อ ภาพลักษณ์ที่ดี ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน ทุจริตของกรมควบคุมโรค
มิติ 2 คุณภาพ การ ให้บริการ	ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 2 การพัฒนาความร่วมมือระหว่างเครือข่ายภายในประเทศและระหว่างประเทศ ตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริต			
	เป้าประสงค์2.1 เครือข่ายภายในประเทศมีความพึงพอใจ ต่อความร่วมมือ และ/หรือข้อตกลงกับหน่วยงานสังกัดกรมควบคุมโรคตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านการทุจริตที่โปร่งใส ตรวจสอบได้	เป้าประสงค์2.2 เครือข่ายระหว่างประเทศมีความพึงพอใจ ต่อความร่วมมือ และ/หรือข้อตกลง กับหน่วยงานสังกัดกรมควบคุมโรค ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านการทุจริต ที่โปร่งใสตรวจสอบได้	เป้าประสงค์2.3 เครือข่ายภายในและภายนอกหน่วยงานสังกัดกรมมีส่วนร่วม และ/หรือสนับสนุนกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ และ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่อต้านการทุจริต	
มิติ 3 ประสิทธิ ภาพของ การปฏิบัติ ราชการ	ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 3 การปฏิรูปกลไก พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากร ลินทรัพย์ การจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารให้มีประสิทธิภาพ ตามมาตรฐานที่กำหนด โปร่งใสตรวจสอบได้			
	เป้าประสงค์3.1 กลไกและระบบการบริหารจัดการทรัพยากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต มีมาตรฐาน โปร่งใส ตรวจสอบได้	เป้าประสงค์3.2 ระบบบริหารสินทรัพย์ และการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ/ การสื่อสาร ด้านคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริตมีมาตรฐาน		เป้าประสงค์3.3การจัดการองค์ความรู้และ/หรือ นวัตกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริตของกรมมีประสิทธิภาพได้มาตรฐาน
มิติ 4 การ พัฒนา องค์การ	ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 4 การยกระดับ พัฒนาศักยภาพองค์การ เป็นกรมคุณธรรมให้มีคุณภาพ มีขีดสมรรถนะสูง ทันสมัย ยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต			
	เป้าประสงค์ 4.1 หน่วยงานในสังกัดกรมเป็นองค์กรคุณธรรม	เป้าประสงค์4.2 บุคลากรทุกระดับ มีขีดสมรรถนะสูง เป็นมืออาชีพฯ บนพื้นฐานของคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต		เป้าประสงค์4.3 ฐานข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต มีคุณภาพ ได้ตามมาตรฐานสากล

**ตัวอย่าง โครงการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต
ของ.....(ชื่อหน่วยงาน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓**

- ▶ พัฒนาช่องทางและรูปแบบการสื่อสารข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้
- ▶ ประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ที่โปร่งใส ตรวจสอบได้
- ▶ สร้างภาพลักษณ์ที่ดี ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตที่โปร่งใส ตรวจสอบได้
- ▶ ประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อภาพลักษณ์ที่ดี ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตฯ
- ▶ ใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านการทุจริต ที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ กับเครือข่ายภายในประเทศ ในการดำเนินการทำความร่วมมือ และ/หรือข้อตกลงในภารกิจวิชาการและบริการ
- ▶ ประเมินความพึงพอใจ ของเครือข่ายภายในประเทศ ที่มีความร่วมมือ และ/หรือข้อตกลงในภารกิจวิชาการและบริการ ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านการทุจริต ที่โปร่งใส ตรวจสอบได้

**ตัวอย่าง โครงการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต
ของ.....(ชื่อหน่วยงาน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓**

- ▶ ใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านการทุจริต ที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ กับเครือข่ายระหว่างประเทศ ในการทำความร่วมมือ และ/หรือข้อตกลงในภารกิจวิชาการและบริการ
- ▶ ประเมินความพึงพอใจ เครือข่ายภายในประเทศ ที่มีความร่วมมือ และ/หรือข้อตกลงในภารกิจวิชาการและบริการ ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านการทุจริต ที่โปร่งใส ตรวจสอบได้
- ▶ จัดกิจกรรมสนับสนุน และมีส่วนร่วม กิจกรรมการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่อต้านการทุจริตกับเครือข่ายภายในและภายนอกหน่วยงาน
- ▶ พัฒนากลไก และระบบการบริหารจัดการทรัพยากร (คน งาน เงิน อุปกรณ์ต่างๆ) ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ให้ได้ตามมาตรฐาน โปร่งใส ตรวจสอบได้
- ▶ ประเมินตามแบบประเมิน ITA)
- ▶ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าสายอาชีพ (Career Path) ในสายงานหลัก และสายงานสนับสนุน

**ตัวอย่าง โครงการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต
ของ.....(ชื่อหน่วยงาน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓**

- ▶ พัฒนาระบบบริหารสินทรัพย์ (อาคาร สถานที่ ยานพาหนะ) ให้ได้ตามมาตรฐานที่กำหนด
 - จัดทำและดำเนินการตามมาตรการลดพลังงาน (พลังงานด้านไฟฟ้า และพลังงานด้านน้ำมันเชื้อเพลิง)
 - จัดทำและดำเนินการตามมาตรการการลดกระดาษ
- ▶ ประเมินผลการลดพลังงานและลดกระดาษ
- ▶ ดำเนินการตามแนวทางการรวมศูนย์ข้อมูล ประมวลผล และนำเสนอข้อมูลเพื่อใช้ประโยชน์ (Data Consolidation and Data Visualization)
- ▶ จัดทำองค์ความรู้และ/หรือ นวัตกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริต
- ▶ ดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกรมฯ
- ▶ ประเมินตามตามแนวทางการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกรมฯ

**ตัวอย่าง โครงการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต
ของ.....(ชื่อหน่วยงาน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓**

- ▶ จัดกิจกรรมสร้างความสุขให้บุคลากรในองค์กรตามแนวทางการสร้างความสุข (Happinometer)
- ▶ ประเมินความสำเร็จของค่าดัชนีความสุข (Happinometer) ในหน่วยงาน
- ▶ จัดกิจกรรมพัฒนาสมรรถนะหลัก (MOPH) ให้บุคลากรบนพื้นฐานของคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต
- ▶ ประเมินสมรรถนะหลัก (MOPH) ตามมาตรฐานแต่ละตำแหน่งที่กรมควบคุมโรคกำหนด
- ▶ ประเมินบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต
- ▶ จัดทำ และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรได้รับทราบ
- ▶ ประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริตที่จัดทำและเผยแพร่

การประกวด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๑. บุคคลดีเด่น

๒. เรื่องเล่า

๓. หน่วยงานดีเด่น

๔. หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ

เกณฑ์องค์การคุณธรรม ระดับที่ 1 องค์การส่งเสริมคุณธรรม

๑. ผู้บริหารหน่วยงานประกาศเป็นนโยบายดำเนินการ องค์การคุณธรรมและ/หรือ หน่วยงานคุณธรรม มีการประกาศข้อตกลงร่วมกันเป็นทางการ หรือ เป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๕๐ % ของจำนวนสมาชิกในองค์กร
๒. ประชุมชี้แจงนโยบายให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงานรับทราบและเข้าใจภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือ คุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
๓. การแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
๔. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
๕. กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ให้แก่บุคลากร และเครือข่าย

เกณฑ์องค์การคุณธรรม ระดับที่ ๒ องค์การคุณธรรม

๑. การกำหนดนโยบายสำคัญ โดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักศาสนา หลักเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการกิจกรรมต่างๆของหน่วยงาน ตามความเหมาะสม
๒. หน่วยงาน หรือ องค์การภาครัฐ หรือองค์การเอกชน หรือ ภาควิเคราะห์อื่น ๆ มาร่วมมือสนับสนุน ส่งเสริมคุณธรรม เพิ่มขึ้น
๓. การพัฒนากลไกการดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน
๔. บุคลากรในหน่วยงาน ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และสร้างภูมิคุ้มกัน
๕. บุคลากรในหน่วยงาน ให้ความสำคัญกับการจัดกิจกรรม หรือ โครงการที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มมากขึ้น
๖. หน่วยงานให้การสนับสนุนในการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๗. หน่วยงาน หรือ องค์การภาครัฐ หรือองค์การเอกชน หรือ ภาควิเคราะห์อื่น ๆ มาร่วมมือสนับสนุน ส่งเสริมคุณธรรม เพิ่มขึ้น

เกณฑ์องค์การคุณธรรม ระดับที่ ๒ องค์การคุณธรรม

๘. การพัฒนากลไกการดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน
๙. บุคลากรในหน่วยงาน ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน
๑๐. บุคลากรในหน่วยงาน ให้ความสำคัญกับการจัดกิจกรรม หรือโครงการที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มมากขึ้น
๑๑. หน่วยงานให้การสนับสนุนในการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๑๒. บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมหรือสนับสนุนในการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๑๓. เครือข่าย ได้รับการพัฒนาให้เป็น หน่วยงานคุณธรรม
๑๔. การจัดระบบติดตาม และรายงานประเมินผล
๑๕. การดำเนินงานตามแผนเพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

เกณฑ์องค์กรคุณธรรม ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม

๑๖. การจัดกิจกรรมรณรงค์ให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกันของสมาชิกทุกระดับในองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง และเพื่อนำไปสู่คุณธรรมเป้าหมาย
๑๗. จัดกระบวนการยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ทำความดี หรือหน่วยงาน โครงการ กิจกรรมดีเด่น ในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้

หมายเหตุ : ดำเนินการตามกิจกรรมตามเกณฑ์ ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม
(ข้อ ๑-๕) ด้วย

เกณฑ์องค์กรคุณธรรม ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรม

หมายเหตุ : ดำเนินการตามกิจกรรมตามเกณฑ์

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑-๕) ด้วย

ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม (ข้อ ๑-๑๗) ด้วย

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๑-๔)

๑. การประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้
๒. การประกาศหน่วยงาน โครงการ กิจกรรมดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย
จนเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ
๓. การถ่ายทอดองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมทุกกิจกรรม
ที่สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้
๔. ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ตั้งแต่ ๘๐% ขึ้นไป

คำถามค่ะ

ORA

ขอบคุณค่ะ

Please ! Call
สุจิตรา อังคศรีทองกุล
Tel. 08-1484-3953
Sujitra.u@gmail.com

