



ประกาศกรมควบคุมโรค
เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ด้วยกรมควบคุมโรคได้คัดเลือก นางสาวปิยนุช จันทร์อักษร ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๓๑ ศูนย์ข้อมูลควบคุมโรคไม่ติดต่อ สำนักโรคไม่ติดต่อ ให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม โดยได้รับสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับการนาระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในขณะที่เป็นพนักงานราชการ mannบรมเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๕๔ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๖) ดังรายละเอียดเกี่ยวกับชื่อผลงาน ค่าโครงการเรื่อง และสัดส่วนของผลงานที่จะส่งเข้ารับการประเมินแนบท้ายประกาศนี้

อนึ่ง หากมีผู้ที่ต้องการทักท้วง ให้ทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศ ซึ่งกรมควบคุมโรค จะมอบให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลตรวจสอบข้อทักท้วงต่อไป ถ้าพบว่าข้อทักท้วงมีมูล กรมควบคุมโรค จะดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ แต่ถ้าพบว่าข้อทักท้วงนั้น เป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต กรมควบคุมโรคจะดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงเพื่อหาข้อเท็จจริงและดำเนินการตามความเห็นสมควรต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายปรีชา เปรมปรี)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมควบคุมโรค

แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงานที่ขอรับการประเมิน

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (เอกสารหมายเลข ๓)

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อผลงาน / คู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ระดับหน่วยงาน)

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ / ตุลาคม ๒๕๕๙ - กันยายน ๒๕๖๐

๓. เนื้อหาโครงการ

ด้วยรัฐบาลมีนโยบายปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ เพื่อให้ลักษณะงานของส่วนราชการสามารถวัดผล และยกระดับคุณภาพการบริหารงานให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และพันธกิจ โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ซึ่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๘ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ และอาจจัดให้มีการประเมินผลภาพรวมของผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับหรือหน่วยงานในส่วนราชการ โดยส่วนราชการที่ให้บริการมีคุณภาพเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดสามารถเพิ่มผลงานโดยไม่เป็นการเพิ่มค่าใช้จ่าย หรือสามารถดำเนินการตามแผนลดค่าใช้จ่ายต่อหน่วยได้ ส่วนราชการจะได้รับจัดสรรเงินรางวัลเพื่อนำไปจัดสรรในส่วนราชการ

กรมควบคุมโรคได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการ และเป้าหมายการดำเนินงาน เพื่อให้บรรลุตามนโยบายการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการโดยใช้กลไกการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เป็นเครื่องมือสำคัญในการผลักดันการดำเนินงาน โดยการถ่ายทอดตัวชี้วัด คำรับรองการปฏิบัติราชการสู่หน่วยงานในสังกัด ตลอดจนมีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานแต่ละไตรมาส และประเมินผลเมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ

สำนักโรคไม่ติดต่อ โดยกลุ่มพัฒนาองค์กร จึงได้จัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เพื่อให้กลุ่มต่างๆ ใช้เป็นคู่มือในการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ซึ่งจะช่วยให้ผู้กำกับตัวชี้วัด และผู้จัดเก็บตัวชี้วัด มีความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบ และรายละเอียดตัวชี้วัดคำรับรองฯ รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติราชการในทุกๆระดับมากยิ่งขึ้น ได้แก่ ระดับกระทรวงสาธารณสุข ระดับกรมควบคุมโรค และระดับหน่วยงาน เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ผู้กำกับตัวชี้วัดสามารถนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการมาพัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากร และองค์กร รวมถึงใช้ประกอบการพิจารณาจัดสรรสิ่งจูงใจให้กับบุคลากรต่อไป

๔. สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ (%) (ระบุรายละเอียดผลงานเฉพาะส่วนที่ตนเองปฏิบัติพร้อม สัดส่วนของผลงาน)

จำนวนผู้ร่วม ทำรายงาน การศึกษา	สัดส่วนของผลงาน ในส่วนที่ผู้ขอ ประเมินปฏิบัติ (%)	รายละเอียดของผลงานเฉพาะส่วนที่ผู้ขอประเมินปฏิบัติ
๓ คน	๘๐	๑. รับการถ่ายทอดรายละเอียดตัวชี้วัดคำรับรองฯ ๒. เจรจา และประสานรายละเอียดในส่วนของตัวชี้วัดภารกิจ ๓. เสนอกรอบคำรับรองฯ ๔. ประสานการชี้แจงถ่ายทอดรายละเอียดตัวชี้วัดคำรับรองฯ ๕. จัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ ๖. ประสานการลงนามคำรับรองฯ สำนักโรคไม่ติดต่อ ๗. สร้างตัวชี้วัดคำรับรองฯ ในระบบ Estimates SM ๘. ประสานคณะกรรมการ และคณะทำงานตรวจประเมินผล การปฏิบัติราชการ เพื่อตรวจผลการดำเนินงานของไตรมาส ๒ และไตรมาส ๔ ให้เป็นไปตาม Template ตัวชี้วัดคำ รับรองฯ ๙. ติดตาม ตรวจสอบความถูกต้อง และอนุมัติการรายงานผล การดำเนินงานคำรับรองฯ แต่ละไตรมาส ในระบบ Estimates SM

๕. ผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)

- | | | |
|-----------------------------|---------------------|----|
| ๕.๑ นางนิตยา พันธุเวทย์ | สัดส่วนของผลงาน (%) | ๑๕ |
| ๕.๒ นางสาวธาริณี พังจุนันท์ | สัดส่วนของผลงาน (%) | ๕ |

(ลงชื่อ) น.นช.
(นางสาวปิยนุช จันทร์อักษร)
ผู้เสนอผลงาน

ลำดับที่ ๒ (ถ้ามี แสดงรายละเอียดเช่นเดียวกับลำดับที่ ๑)

- หมายเหตุ
๑. ขอให้เสนอผลงานที่เป็นผลการดำเนินการงานที่ผ่านมา อย่างน้อย ๑ เรื่อง แต่ไม่เกิน ๕ เรื่อง
 ๒. เมื่อได้รับอนุมัติตัวบุคคลแล้วให้ส่งผลงานประเมินตามหัวเรื่องที่ได้เสนอไว้ตามข้อ ๑
 ๓. หากประสงค์จะเปลี่ยนเรื่องผลงานวิชาการต้องได้รับอนุมัติก่อน

ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน (เอกสารหมายเลข ๔)

ลำดับที่ ๑

๑. เรื่อง แผนประกอบกิจการสำหรับการปฏิบัติงานในภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุขของสำนักโรคไม่ติดต่อประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๒. หลักการและเหตุผล

ในสภาวะการณ์ปัจจุบัน ภัยพิบัติอันเป็นสาธารณภัย มีแนวโน้มที่จะเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องและรุนแรงมากขึ้น จากสถานการณ์ที่ประเทศไทยได้เผชิญกับปัญหาอุทกภัยครั้งใหญ่ที่สุดในรอบ ๕๐ ปี และการเกิดเหตุจลาจลจากการชุมนุมประท้วงต่างๆ ได้สะท้อนให้เห็นปัญหาหลายประการของระบบและกลไกของรัฐที่ไม่สามารถแก้ปัญหาในสภาวะวิกฤตได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งส่งผลให้การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนเป็นไปอย่างขาดระบบการบริหารจัดการที่ดี หน่วยงานภาครัฐจำเป็นต้องใช้บทเรียน ที่เกิดขึ้นปรับกระบวนการใหม่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องการบริการประชาชนของภาครัฐอย่างต่อเนื่อง ภายใต้ภาวะวิกฤต เพื่อให้มั่นใจว่าภารกิจหลักของทางราชการหรืองานบริการประชาชนที่สำคัญๆจะต้องได้รับการดำเนิน หรือการบริการอย่างต่อเนื่องไม่สะดุดหยุดลงแม้ว่าจะประสบกับภัยพิบัติ หรือ เหตุการณ์ต่างๆ ที่ทำให้การปฏิบัติงานปกติต้องหยุดชะงัก เช่น อุบัติเหตุ ภัยธรรมชาติ อัคคีภัย อุทกภัย การก่อเหตุวินาศกรรม ปัญหาด้านไอที หรือการระบาดของโรคติดต่อร้ายแรง เป็นต้น

“แผนประกอบกิจการ” (Business Continuity Plan : BCP) เป็นเครื่องมือที่สำคัญที่จะบรรเทาความรุนแรงเมื่อเกิดเหตุการณ์ดังกล่าว ซึ่งแผนประกอบกิจการต้องมีความครอบคลุมทุกภารกิจงานที่สำคัญและจำเป็นในองค์กร โดยมีการประเมินความเสี่ยงต่อการจัดการ กระบวนการที่จะส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติการกิจที่สำคัญจะต้องหยุดชะงักจากเหตุฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้น ได้แก่ การระบอบทบาทภารกิจขององค์กร ความเสี่ยงที่องค์กรต้องเผชิญเหตุจากการจัดลำดับความสำคัญของโอกาสที่จะเกิด (likelihood) และผลกระทบที่ตามมา (Consequence หรือ Impact) การวิเคราะห์ภารกิจหลักที่หน่วยงานต้องดำเนินการให้ต่อเนื่องขณะเผชิญเหตุหน้าทีความรับผิดชอบที่สามารถลดหรือหยุดดำเนินการได้ แล้วนำไปจัดสรรอัตรากำลังตามระบบบัญชาการเหตุการณ์ และศูนย์ปฏิบัติการภาวะฉุกเฉิน กรมควบคุมโรค (ICS&EOC) เพื่อป้องกันและลดผลกระทบจากเหตุการณ์ต่างๆ ที่ทำให้การปฏิบัติงานปกติต้องหยุดชะงัก จะเป็นการสร้างความมั่นใจว่าภารกิจสำคัญจะสามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง และสามารถฟื้นคืนสู่สถานะปกติในระยะเวลาที่เหมาะสม โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีการเตรียมความพร้อมรองรับสถานการณ์ต่างๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นด้วยความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

ดังนั้นกองโรคไม่ติดต่อ ซึ่งมีภารกิจรับผิดชอบดูแลภาพรวมของการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคไม่ติดต่อ จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการวางแผนประกอบกิจการภายในองค์กรเมื่อเกิดเหตุการณ์ฉุกเฉินต่างๆ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้สามารถมั่นใจได้ว่าการปฏิบัติงานสามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง แม้จะมีเหตุการณ์ต่างๆ ที่ทำให้การปฏิบัติงานปกติต้องหยุดชะงัก

๓. บทวิเคราะห์

จากในสภาวะการณ์ปัจจุบัน ภัยพิบัติอันเป็นสาธารณภัย มีแนวโน้มที่จะเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องและรุนแรงมากขึ้น จากสถานการณ์ที่ประเทศไทยได้เผชิญกับปัญหาอุทกภัยครั้งใหญ่ที่สุดในรอบ ๕๐ ปี และการเกิดเหตุจลาจลจากการชุมนุมประท้วงต่างๆ ได้สะท้อนให้เห็นปัญหาหลายประการของระบบและกลไกของรัฐที่ไม่สามารถแก้ปัญหาในสภาวะวิกฤตได้อย่างมีประสิทธิภาพ “แผนประกอบกิจการ” (Business Continuity Plan : BCP) เป็นเครื่องมือที่สำคัญที่จะบรรเทาความรุนแรงเมื่อเกิดเหตุการณ์ดังกล่าว โดยการกำหนดขั้นตอน และกระบวนการทำงานของทั้งองค์กรกองโรคไม่ติดต่อ ซึ่งมีภารกิจรับผิดชอบดูแลภาพรวมของการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคไม่ติดต่อ จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการวางแผนประกอบกิจการ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้สามารถ

มั่นใจได้ว่าการปฏิบัติงานสามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง แม้จะมีเหตุการณ์ต่างๆ ที่ทำให้การปฏิบัติงานปกติต้องหยุดชะงัก

๔. ข้อเสนอ ✓

การจัดทำแผนประกอบกิจการสำหรับการปฏิบัติงานในภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุขของกองโรคไม่ติดต่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อเตรียมความพร้อมปฏิบัติงานในภาวะฉุกเฉิน

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ ✓

กองโรคไม่ติดต่อมีการซ้อมแผนประกอบกิจการสำหรับการปฏิบัติงานในภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข รวมถึงดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่องเมื่อเกิดภาวะฉุกเฉิน และสามารถฟื้นคืนสู่สถานะปกติในระยะเวลาที่เหมาะสม

๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จ ✓

จำนวนแผนประกอบกิจการสำหรับการปฏิบัติงานในภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุขของกองโรคไม่ติดต่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

(ลงชื่อ) ปิยนุช
(นางสาวปิยนุช จันทร์อักษร)
ผู้เสนอแนวคิด
..... 28 / ส.ค. / 62

ลำดับที่ ๒ (ถ้ามี แสดงรายละเอียดเช่นเดียวกับลำดับที่ ๑)

หมายเหตุ ๑. ให้เสนอข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานอย่างน้อย ๑ เรื่อง (เป็นผลงานที่จะดำเนินการในอนาคต หากได้รับการแต่งตั้ง)

๒. เมื่อได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินแล้วให้ส่งข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานเข้ารับการประเมินตามหัวข้อเรื่องที่ได้เสนอไว้

ผลงานเอกสารวิชาการ (เอกสารหมายเลข ๕)

๑. ชื่อผลงาน การถอดบทเรียน เรื่อง “เขียนอย่างไรให้ได้รางวัลบริการภาครัฐแห่งชาติ คลินิก NCD คุณภาพ (โรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูง)” และ “การปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม”

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๐ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๑

๓. คำโครงเรื่อง

สืบเนื่องจากพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ หมวด ๓ มาตรา ๑๑ ซึ่งได้กล่าวถึง “ความรู้ และองค์กรแห่งการเรียนรู้” ของหน่วยงานภาครัฐ ดังนี้ “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสาร และสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสม ทันต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริม และพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามพระราชกฤษฎีกานี้”

คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ได้พัฒนารูปแบบการบริหารจัดการสมัยใหม่ของภาคราชการ มีชื่อว่า Public Management Quality Award (PMQA) เป็นรูปแบบที่มีฐานการพัฒนาจากภาคธุรกิจที่ประสบความสำเร็จ จนได้กลายเป็นต้นแบบรางวัลคุณภาพแห่งชาติให้กับประเทศต่างๆ ทั่วโลก รวมถึงประเทศไทยด้วย มีองค์ประกอบสำคัญ ๗ หมวด ซึ่งหมวดที่ ๔ “การวัด การวิเคราะห์และการจัดการความรู้” จะเป็นหมวดฐานรากให้กับทุกหมวด เปรียบเสมือนเส้นเลือดฝอยที่หล่อเลี้ยงทั่วร่างกาย

การจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ในภาพรวมองค์กร คือ กระบวนการในการพัฒนางาน พัฒนาคนให้ดี ให้เก่งกว่าเดิม โดยบริหาร และจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ เป็นขั้นตอนตั้งแต่การระบุมารู้ที่จำเป็นขององค์กร การจัดเก็บรวบรวมความรู้ทั้งหมดทั้งในและนอกองค์กร ทั้งที่อยู่ในรูปความรู้ชัดแจ้ง (Explicit Knowledge) และความรู้จากบุคคล (Tacit Knowledge) มาจัดให้เป็นหมวดหมู่มีการเผยแพร่ความรู้ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รวมทั้งสร้างเป็นความรู้ใหม่ๆ เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ และต่อยอดให้เกิดประโยชน์ในการทำงาน เพื่อให้บรรลุตามเป้าประสงค์ขององค์กร

ปัจจุบันเป็นที่ยอมรับกันโดยทั่วไปว่าเป็นยุคที่มีความก้าวหน้าอย่างสูงในทางเทคโนโลยี ผู้คนส่วนใหญ่สามารถรับรู้ และเข้าถึงข้อมูล ข่าวสาร ความรู้ต่างๆ ได้อย่างรวดเร็ว และหลากหลายช่องทาง ในสังคมแบบนี้ จำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องใช้ “ความรู้ที่ถูกต้อง” โดยเฉพาะความรู้ที่อยู่ในตัวคน (Tacit Knowledge) ซึ่งได้มาจากการประสบการณ์การทำงานในช่วงชีวิตที่ผ่านมา ก่อให้เกิดเป็นความชำนาญ ความเชี่ยวชาญในงานด้านนั้นๆ จำเป็นอย่างยิ่งที่ต้อง “ถอดความรู้” จากตัวคนออกมาในรูปของเอกสาร (Explicit Knowledge) เมื่อก่อนๆ นั้นต้องออกจากกรมควบคุมโรคไปด้วยการเกษียณอายุราชการหรือเหตุผลใดก็ตามแต่ “ความรู้ของเขา” ก็ยังคงอยู่กับหน่วยงานให้คนรุ่นหลังได้เรียนรู้ ต่อยอด โดยไม่ต้องนับหนึ่งใหม่

การถอดบทเรียน เป็นการจัดการความรู้ในอีกรูปแบบหนึ่ง เพื่อสืบค้นความรู้ที่ได้จากการปฏิบัติงาน โดยการสกัดความรู้ และประสบการณ์จากกลุ่มเป้าหมายที่เป็นผู้ปฏิบัติงาน มีการจดบันทึกรายละเอียด ขั้นตอน การปฏิบัติงาน ผลการปฏิบัติงาน และความรู้ใหม่ๆ ที่เกิดขึ้นระหว่างการปฏิบัติงาน ทั้งส่วนที่เกี่ยวข้องกับความสำเร็จ หรือความล้มเหลว ทั้งนี้รูปแบบการถอดบทเรียนมี ๒ รูปแบบ คือ ๑) ถอดบทเรียนจากตัวคน ในกรณีผู้รู้ที่มีประสบการณ์สูง และใกล้ชิดเกษียณอายุราชการ หรืองานนั้นมีการเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบงานบ่อย (ย้ายงาน หรือ ลาออกบ่อย) ๒) การถอดบทเรียนจากโครงการ เป็นการถอดบทเรียนที่เริ่มจากความเป็นมาของโครงการ กระบวนการทำงาน กิจกรรมในโครงการ และผลลัพธ์ที่ได้ของโครงการ ประโยชน์ของการถอดบทเรียน เพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงงาน และสามารถนำไปเผยแพร่แก่ผู้สนใจต่อไป

สำหรับในปี ๒๕๖๐ กลุ่มพัฒนาองค์กร ได้ถอดบทเรียนความรู้จากบุคคล (Tacit Knowledge) ๒ เรื่อง ได้แก่ “เขียนอย่างไรให้ได้รางวัลบริการภาครัฐแห่งชาติ คลินิก NCD คุณภาพ (โรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูง)” และ “การปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม” เพื่อใช้เป็นแนวทาง และกระตุ้นให้ผู้ที่มึผลงานเด่นสนใจการเขียนผลงานเพื่อขอรับรางวัลภาครัฐแห่งชาติ และเพื่อส่งเสริม บุคลากรสำนักโรคไม่ติดต่อเรื้อรังการครองตน ครองคน ครองงาน ส่งผลต่อความสุขในการใช้ชีวิต และปฏิบัติงานอย่างเข้มแข็ง ต่อไป

๔. สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ (%) (ระบุนรายละเอียดของผลงานเฉพาะส่วนที่ตนเองปฏิบัติพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)

จำนวนผู้ร่วมดำเนินการ(คน)	สัดส่วนในการดำเนินการของผู้ขอประเมิน(%)	รายละเอียดของผลงานเฉพาะส่วนที่ผู้ขอประเมินปฏิบัติ
๓ คน	๘๐%	๑. ประชุมเพื่อคัดเลือกองค์ความรู้ที่จะถอดบทเรียน และชื่อผู้รู้ ๒. จัดทำหัวข้อความรู้หลัก และหัวข้อความรู้ย่อย ๓. ประชุมเพื่อดำเนินการถอดบทเรียน ๔. จัดทำเล่มถอดบทเรียน ๕. เผยแพร่เล่มถอดบทเรียน ๖. ประเมินความการนำไปใช้ประโยชน์

๕.ผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)

๕.๑ นางนิตยา พันธุเวทย์

สัดส่วนของผลงาน (%) ๑๕

๕.๒ นางสาวธาริณี พังจันทน์

สัดส่วนของผลงาน (%) ๕

(ลงชื่อ) ปิยนุช
(นางสาวปิยนุช จันทร์อักษร)
ผู้เสนอผลงาน
28 / ๘.๕ / ๖2