



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานฯ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๘๗๖ โทรสาร ๐ ๒๕๕๑ ๘๔๐๔

ที่ สธ ๐๔๐๖.๘/ ๕๗๒

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ประชาสัมพันธ์ฝังความเชื่อมโยง และแผนฯ ระดับประเทศ ที่อยู่ในความรับผิดชอบของกองบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามรายละเอียดตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการกองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ ระดับความสำเร็จของขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขั้นตอนที่ ๑ กำหนดให้หน่วยงาน ๑) วิเคราะห์ และจัดทำผังความเชื่อมโยง/สอดคล้องของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ (แผนโรค ภัยสุขภาพ และแผนเชิงระบบ) ระดับประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่อยู่ในความรับผิดชอบ กับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพของประเทศ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และระยะปฏิรูป (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ไปจนถึงยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนแม่บท และ ๒) สื่อสาร ถ่ายทอดผังความเชื่อมโยง และแผนฯ ระดับประเทศ ที่อยู่ในความรับผิดชอบ แก่ผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงาน รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในกรมควบคุมโรค นั้น

เพื่อให้ผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงาน รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในกรมควบคุมโรค รับทราบผังความเชื่อมโยง และแผนฯ ระดับประเทศ ที่อยู่ในความรับผิดชอบของกองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานฯ ขอประชาสัมพันธ์ผังความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) กรมควบคุมโรค (แผนบริหารและพัฒนากำลังคนด้านการป้องกันควบคุมโรค) กับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ด้านสาธารณสุข) แผนปฏิรูปประเทศ (ด้านสาธารณสุข) แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพของประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นชอบโปรด

๑. ลงนามเห็นชอบและรับทราบผังความเชื่อมโยงฯ

๒. แจ้งบุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อรับทราบผังความเชื่อมโยงดังกล่าว โดยสามารถดาวน์โหลดผังความเชื่อมโยงฯ ได้ที่ <https://ddc.moph.go.th/dhrm/> หัวข้อ ข่าวประชาสัมพันธ์

๓. ลงนามในหนังสือถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อประชาสัมพันธ์ผังความเชื่อมโยงฯ

ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

- เสนอขอ และรับทราบแล้ว
- แจว แน. ๗ สธ ๐๔๐๖.๘
- คาทก และ รังภา ๒๖๑๗๖๖ แล้ว

(นายสุกษิทธิ์ ปรีชาพันธ์)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานฯ

(นายยุทธพงษ์ เกียรติยุทธชาติ)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

๒๕ ธ.พ. ๒๕๖๒

ผังความเชื่อมโยง

แผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2561-2565)

กรมควบคุมโรค

(แผนบริหารและพัฒนากำลังคนด้านการป้องกันควบคุมโรค)

กับ

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ด้านสาธารณสุข)

แผนปฏิรูปประเทศ (ด้านสาธารณสุข)

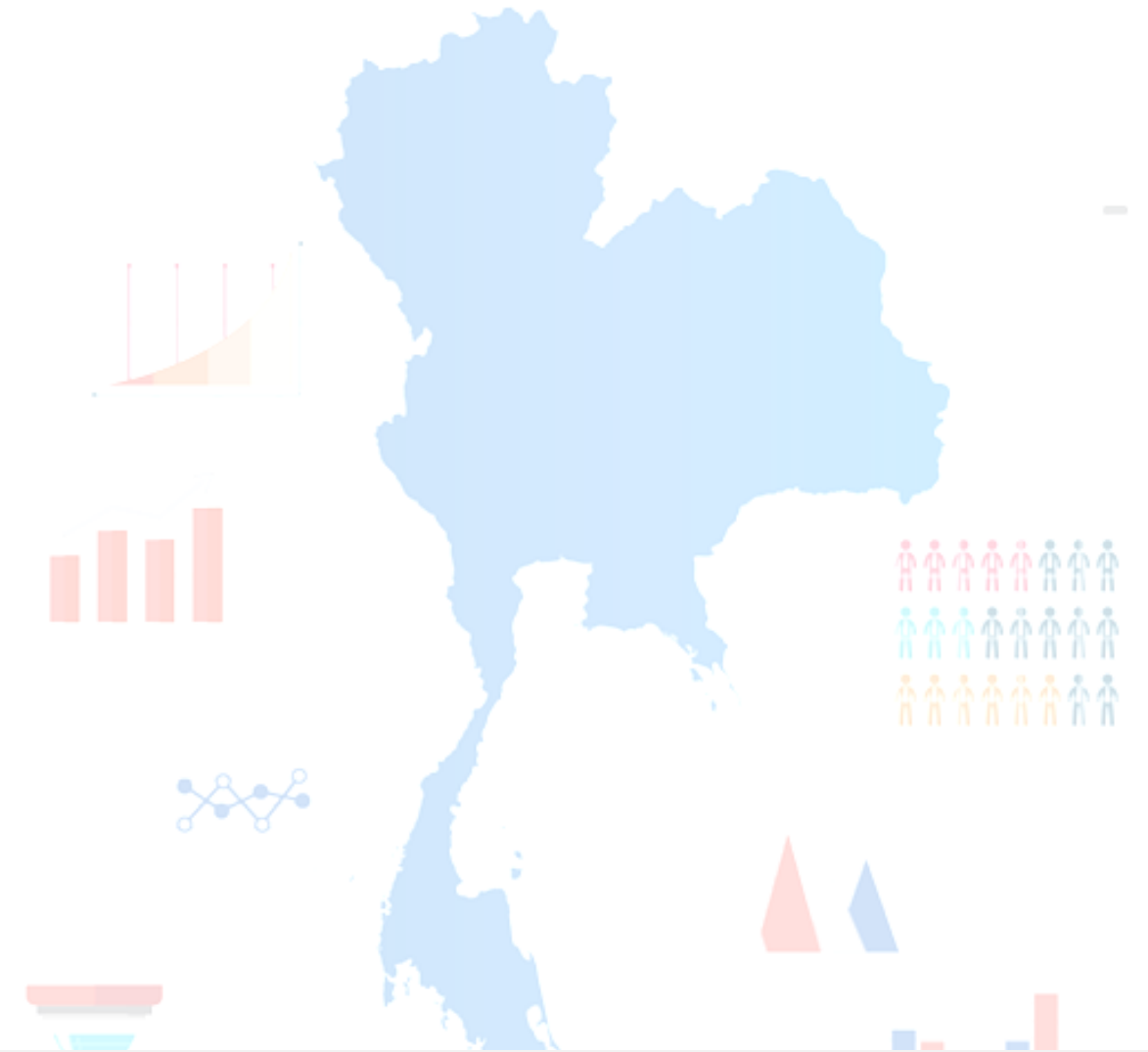
และแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี ด้านการป้องกันควบคุมโรค

และภัยสุขภาพของประเทศ พ.ศ. 2561-2580

ยุทธศาสตร์ชาติ

วัตถุประสงค์ เพื่อ...

สื่อสารถึงความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติราชการเชิงยุทธศาสตร์
ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2561-2565) กรมควบคุมโรค
(แผนบริหารและพัฒนากำลังคนด้านการป้องกันควบคุมโรค)
กับ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580)
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ด้านสาธารณสุข)
แผนปฏิรูปประเทศ (ด้านสาธารณสุข)
และแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี ด้านการป้องกัน
ควบคุมโรคและภัยสุขภาพของประเทศไทย พ.ศ. 2561-2580



เอกสารประกอบการสื่อสารถึงความเชื่อมโยง/สอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ (แผนโรค ภัยสุขภาพ และแผนเชิงระบบ) ระดับประเทศ พ.ศ. 2561- 2565 และปีงบประมาณ 2563 ที่อยู่ในความรับผิดชอบ กับแผนปฏิบัติการฯ ระยะ 20 ปี และระยะปฏิรูป ไปจนถึงยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนแม่บท

ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561-2580)

วิสัยทัศน์ประเทศไทย

"ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง"



มั่นคง

- มีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยและการเปลี่ยนแปลง ทั้งภายในประเทศและภายนอกประเทศ และมีความมั่นคงในทุกมิติ ทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการเมือง
- ประเทศมีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย
- สังคมมีความปรองดองและความสามัคคี ประชาชนมีความมั่นคงในชีวิต มีงานและรายได้ที่มั่นคง มีที่อยู่อาศัยและความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สิน
- มีความมั่นคงของอาหาร พลังงาน และน้ำ



มั่งคั่ง

- ประเทศไทยมีการขยายตัวของเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง ยกกระดับเข้าสู่กลุ่มประเทศรายได้สูง ความเหลื่อมล้ำของการพัฒนาลดลง ประชากรได้รับผลประโยชน์จากการพัฒนาอย่างเท่าเทียมกัน
- เศรษฐกิจมีความสามารถในการแข่งขันสูง สร้างเศรษฐกิจและสังคมแห่งอนาคต และเป็นจุดสำคัญของการเชื่อมโยงในภูมิภาคทั้งการคมนาคมขนส่ง การผลิต การค้า การลงทุน มีความสมบูรณ์ในทุนที่จะสามารถสร้างการพัฒนาต่อเนื่อง อาทิ ทุนมนุษย์ ทุนทางปัญญา ทุนทางการเงินและทุนอื่นๆ



ยั่งยืน

- การพัฒนาที่สามารถสร้างความเจริญด้านรายได้ และคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่างต่อเนื่อง โดยไม่ใช้ทรัพยากรธรรมชาติเกินพอดี ไม่สร้างมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อม
- มีการผลิตและการบริโภคเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และสอดคล้องกับกฎระเบียบของประชาคมโลก
- คนมีความรับผิดชอบต่อสังคม มุ่งประโยชน์ส่วนรวมอย่างยั่งยืน ทุกภาคส่วนในสังคมยึดถือและปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ผังความเชื่อมโยง

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพของประเทศ

แผนงานลดโรค/ภัยและเชิงระบบ

(แผนบริหารและพัฒนากำลังคนด้านการป้องกันควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2565)

กับโครงการตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี



แผนผัง 1 ผังเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพของประเทศ แผนงานลดโรค/ภัยและเชิงระบบ กับโครงการตามแผนแม่บทฯ



กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ 20 – แผนแม่บท – โครงการ Flagship คร.

ข้อมูล ณ 2 ก.พ. 62

ยุทธศาสตร์ 20

1. ความมั่นคง

2. การสร้างความสามารถในการแข่งขัน

3. การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

5. การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

แผนแม่บท

1 ความมั่นคง

6 การพัฒนาที่ยั่งยืน เมืองปลอดภัยอย่างยั่งยืน
7 โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ มั่งคั่งและยั่งยืน
9 เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
23 การวิจัยและพัฒนาระบบนวัตกรรม

13 การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาพภาวะที่ดี

18 การสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน

แผนงานย่อย

1.2 ป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง (บำบัดผู้เสพยา)

6.2 SEZ
7.1 ระบบโลจิสติกส์ (NSW)
7.3 โครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล
9.1 โครงสร้างพื้นฐานฯ (EEC)
23.4 วิจัยและนวัตกรรม

13.1 การสร้างความรอบรู้

13.2 การสร้างสภาพแวดล้อมฯ

13.3 พัฒนาระบบบริการสุขภาพฯ

13.4 การกระจายบริการ สธ.

13.5 พัฒนาและสร้างระบบรับมือโรคอุบัติใหม่ฯ

18.4 จัดการมลพิษที่มีผลกระทบต่อ สวล (ขยะ/มลพิษอากาศ).

โครงการตามแผนแม่บท (Flagship คร.)

คก. ขับเคลื่อนบริการ สธ. ด้านการบำบัดรักษาผู้เสพยา

1 คก. เฝ้าระวัง ใน SEZ
2 คก. บริการผ่าน NSW
3 คก. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อรองรับการเฝ้าระวัง
4 คก. เฝ้าระวัง ใน EEC
5 คก. วิจัยและพัฒนา ด้านการป้องกัน

1.1 คก. พัฒนาข้อมูลและระบบสื่อสารฯ โดยใช้การตลาดเชิงสังคม
1.2 คก. พัฒนาระบบข่าวกรองและการตอบโต้ข่าวสารด้านสุขภาพฯ
1.3 คก. ส่งเสริม HL และประเด็นความรู้หลักของทุกกลุ่มวัย
1.4 คก. พัฒนาระบบหลักเพื่อสนับสนุน HL
1.5 คก. พัฒนาหน่วยปฏิบัติการฯ

2.1 คก. ปรับปรุง Law เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมฯ
2.2 คก. พัฒนามตรูสถานที่ทำงานฯ
2.3 คก. สร้างแรงจูงใจเพื่อสนับสนุนสินค้าฯ
2.4 คก. พัฒนาศมรรถนะชุมชน ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงสุขภาพฯ
2.5 คก. ส่งเสริมกลไกระดับเขตและพื้นที่

3.1 คก. ยกระดับโครงสร้างพื้นฐานการวิจัยฯ
3.2 คก. พัฒนาระบบบันทึกสุขภาพดิจิทัลฯ

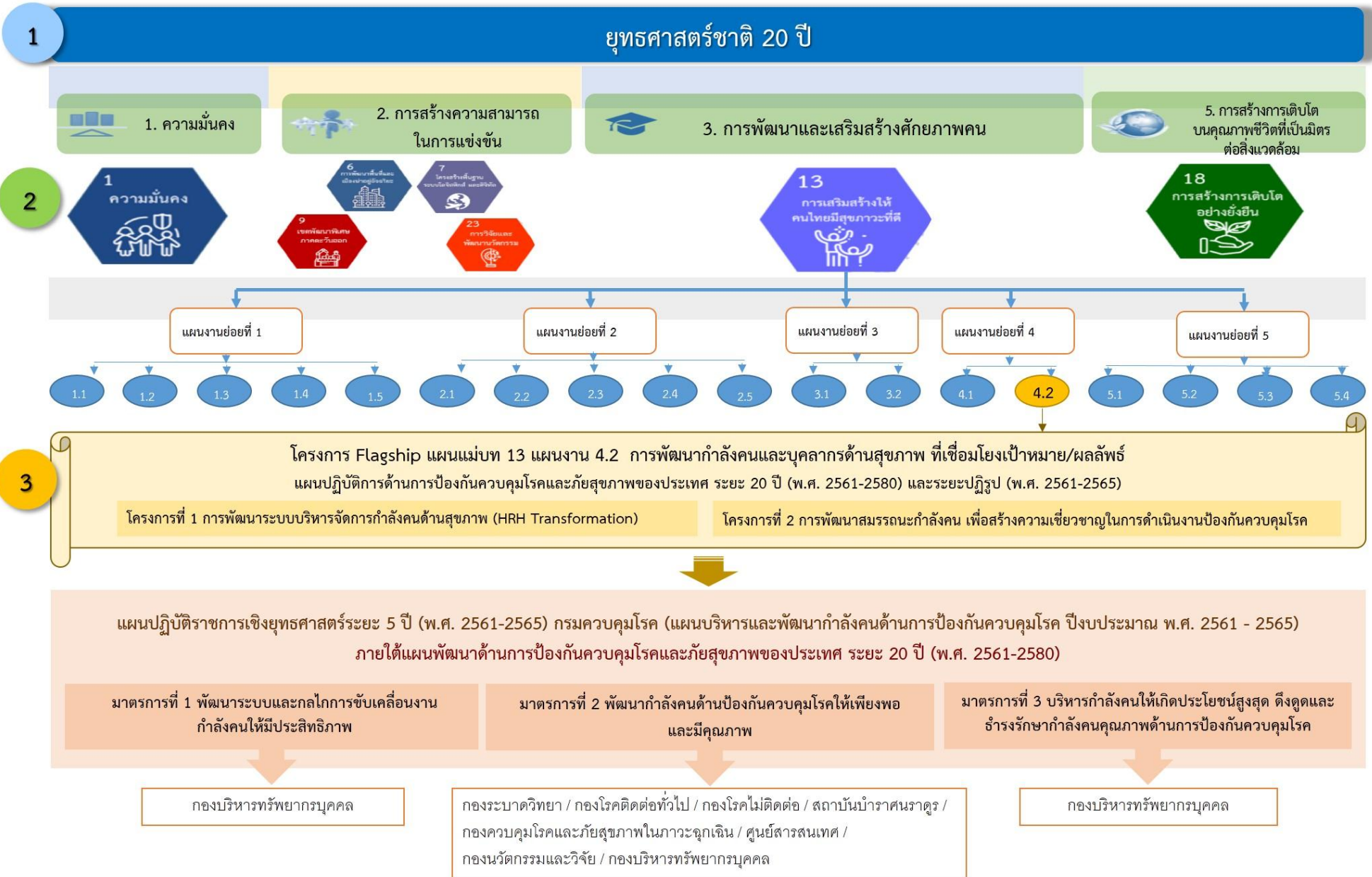
4.1 ผง. ปฏิรูปบริการ สธ. ระดับปฐมภูมิ และ Long term care
4.2 ผง. พัฒนากำลังคนและบุคลากรด้านสุขภาพ

5.1 คก. สื่อสารความเสี่ยงฯ
5.2 คก. One Health
5.3 คก. พัฒนสมรรถนะตาม IHR
5.4 คก. พัฒนาระบบ EOC

1. คก. เฝ้าระวังฯ ผู้สัมผัสผู้ชยะ
2. คก. เฝ้าระวังฯ มลพิษทางอากาศ

แผนผัง 1 (ต่อ)

ผังเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพของประเทศ แผนงานลดโรค/ภัยและเชิงระบบ
แผนบริหารและพัฒนากำลังคนด้านการป้องกันควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2565 กับ โครงการตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี



ยุทธศาสตร์ชาติ

3

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง
ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

6

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนา
ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนแม่บท 13 การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาพที่ดี
แผนย่อย 13.4 การกระจายบริการสาธารณสุขอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ
แผนงาน การพัฒนากำลังคนและบุคลากรด้านสุขภาพ

แผนปฏิรูปประเทศ
ด้านสาธารณสุข
ประเด็นปฏิรูปที่ 3 กำลังคนสุขภาพ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจ
และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12
(พ.ศ.2560-2564)

แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข)

แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี ด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพของประเทศ พ.ศ. 2561-2580

แผนยุทธศาสตร์
ด้านทรัพยากรบุคคล
กรมควบคุมโรค ระยะ 5 ปี
(พ.ศ. 2563 - 2567)

แผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์
ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2561-2565)
กรมควบคุมโรค
(แผนบริหารและพัฒนากำลังคน
ด้านการป้องกันควบคุมโรค)

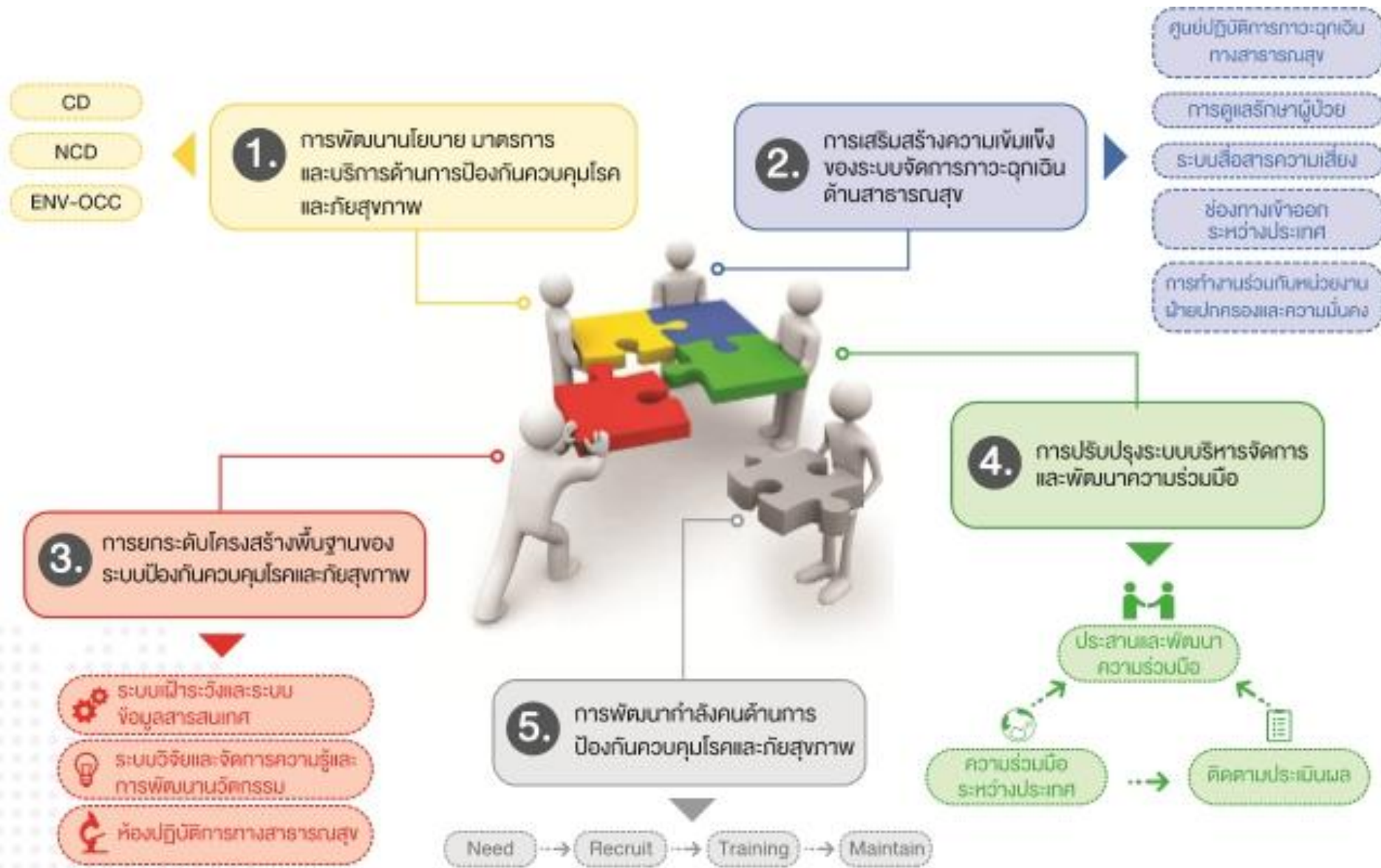
แผนขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กำลังคน
ด้านป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564)
กรมควบคุมโรค

แผนยกระดับความมั่นคงและ
ความเป็นเลิศด้านควบคุมโรคของประเทศ
พ.ศ. 2560 - 2564
(Mega Project)



ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี

ด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ พ.ศ. 2561-2580



(ร่าง)

แผนยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมโรค พ.ศ. 2563 - 2567

วิสัยทัศน์

“บุคลากรกรมควบคุมโรค เป็นคนดี มีความสุข เชี่ยวชาญในการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ภายในปี 2567”

ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

การยกระดับระบบการจัดการทรัพยากรบุคคล
ขององค์กรสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

เป้าประสงค์

1. มีระบบการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ
2. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย เพียงพอ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

การยกระดับบุคลากรให้มีสมรรถนะ
สู่การป้องกันควบคุมโรคอย่างมืออาชีพ

เป้าประสงค์

1. บุคลากรมีขีดความสามารถ (สมรรถนะ) ในการดำเนินงานเพื่อการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุม โรค ได้ตามมาตรฐานสากล
2. มีแผนการเรียนรู้และพัฒนา (Learning & Development) ที่เสริมสมรรถนะด้านการป้องกัน ควบคุมโรคที่สอดคล้องกับสถานการณ์ และเท่าทันการเปลี่ยนแปลง
3. บุคลากรมีทักษะด้านดิจิทัลตามที่ สำนักงาน กพ. กำหนด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

การพัฒนาระบบนิเวศในการทำงาน
สู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข
ความผูกพันและสุขภาวะองค์กรที่ดี

เป้าประสงค์

1. บุคลากรเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม
2. บุคลากรมีความสุข
3. เกิดความผูกพันต่อองค์กร
4. เกิดองค์กรสร้างสุข

การบริหารและพัฒนากำลังคนด้านการป้องกันควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2565

เป้าหมาย

กำลังคนด้านการป้องกันควบคุมโรคมีสมรรถนะเพียงพอต่อการป้องกันควบคุมโรค

ตัวชี้วัด

ร้อยละของกำลังคนด้านการป้องกันควบคุมโรคมีสมรรถนะเพียงพอต่อการป้องกันควบคุมโรค
ร้อยละของบุคลากรกรมควบคุมโรคมีสมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรมควบคุมโรค (functional Competency)

Flagship

พัฒนาระบบและกลไกการขับเคลื่อนงาน กำลังคนให้มีประสิทธิภาพ

1.1 พัฒนา/ขับเคลื่อนนโยบายและกลยุทธ์

- แผนกลยุทธ์ HR ปี 63-65
- กำหนด Competency Mapping
- กำหนด Succession Plan
- นโยบาย Job Rotation

1.2 พัฒนาระบบ HR Online

- ระบบ SMART HR
- ระบบ E - learning

1.3 สร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายการขับเคลื่อนงาน HR

- พัฒนาศักยภาพ HR Network

พัฒนากำลังคนด้านป้องกันควบคุมโรค ให้เพียงพอและมีคุณภาพ

2.1 พัฒนากำลังคนด้านระดับวิทยาภาคสนาม

- หลักสูตร FETP / FETH / FEMT / ภาคสนามเบื้องต้น
นานาชาติ / ก่อนปฏิบัติการ

2.2 พัฒนาศักยภาพกำลังคนด้านการป้องกันควบคุมโรค

- กลุ่มโรคติดต่อ/กลุ่มโรคติดต่อเรื้อรัง/กลุ่มโรคไม่ติดต่อ/
กลุ่มการบาดเจ็บและอุบัติเหตุ/กลุ่มโรคจากการประกอบ
อาชีพและสิ่งแวดล้อม

2.3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการป้องกันควบคุมโรค

- หลักสูตร EDC / MDC / LDC

2.4 พัฒนา Functional Competency

- ระบาดวิทยา/ติดตามประเมินผล/วิจัยและพัฒนา

2.5 พัฒนาทักษะและสมรรถนะ

- Digital Skill /ภาษา/ บริหารจัดการ

บริหารกำลังคนให้เกิดประโยชน์สูงสุด ดึงดูดและธำรงรักษา

3.1 สรรหาเชิงรุก สายงานขาดแคลน

- สรรหาเชิงรุกกำลังคนด้านการป้องกันควบคุมโรค
บุคลากร สายงานขาดแคลน

3.2 พัฒนาระบบ PMS

- จัดทำตัวชี้วัดสำคัญ (KPI Mapping) กำลังคน
ด้านการป้องกันควบคุมโรค

3.3 เสริมสร้างความสุขและความผูกพัน

- สร้างองค์กรแห่งความสุข
- พัฒนาระบบธำรงรักษาบุคลากร

แผนขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กำลังคนด้านป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ระยะ 5 ปี (2560-2564)

กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : HRH Strategy and Organization

มาตรการที่ 1
HR Governance

โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการขับเคลื่อนกำลังคน (Strengthen core HR organization) กรมควบคุมโรค

- มีคณะกรรมการกำลังคนกรมควบคุมโรคที่สามารถขับเคลื่อนภารกิจด้านกำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการที่ 2
Human Resource Planning (HRP)

โครงการวางแผนอัตรากำลังกรมควบคุมโรค

- มีการวิเคราะห์และกำหนดกรอบอัตรากำลังโดยใช้ FTE (Full Time Equivalent)
- จัดสรรและเกลี่ยอัตรากำลังตามกรอบที่ควรจะเป็น

มาตรการที่ 3
HRH Information System

โครงการพัฒนาฐานข้อมูลกำลังคนกรมควบคุมโรค

- มีฐานข้อมูลกำลังคนที่ครบถ้วนถูกต้องเป็นปัจจุบัน
- มีข้อมูลเพื่อการตัดสินใจทางการบริหารได้



ยุทธศาสตร์ที่ 3 : HRH Management

มาตรการที่ 7
HR Recruitment Process

โครงการพัฒนาระบบการสรรหาคัดเลือกบุคลากร

- บุคลากรที่มีความพึงพอใจในโอกาสก้าวหน้าในสายอาชีพ
- บุคลากรที่มีความพึงพอใจในสวัสดิการและสิทธิประโยชน์
- บุคลากรที่มีสมรรถนะสอดคล้องกับการทำงาน

มาตรการที่ 8
Retention Strategy & Happy Work Life

โครงการสร้างสุขในองค์กร

- มีนักสร้างสุขในองค์กร อย่างน้อย 2 คน
- มีนักบริหารความสุขอย่างน้อย 1 คน
- มีผลการประเมินความสุขในองค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50
- มีผลการประเมินความสุขรายบุคคล ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50
- มีแผนการสร้างสุขในองค์กร
- หน่วยงานผ่านการประเมินผลการจัดการความสุขในองค์กร ร้อยละ 50

มาตรการที่ 9
Performance Management

โครงการพัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน

- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคคลผ่านระบบออนไลน์ (PMS Online)
- มีการเชื่อมโยงระบบบริหารผลการปฏิบัติงานกับการพัฒนาบุคลากรและระบบแรงจูงใจ



ยุทธศาสตร์ที่ 2 : HRH Development

มาตรการที่ 4
Workforce capability

โครงการพัฒนาสมรรถนะกำลังคนด้านป้องกันควบคุมโรค

- ประเมิน Competency (Core, Functional, Technical) เพื่อจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)
- พัฒนาสมรรถนะสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ กรมควบคุมโรค ปี 2558 - 2561
- จัดฝึกอบรมหลักสูตรทางการบริหารกรมควบคุมโรคอย่างต่อเนื่อง (MDC, EDC, LDC)
- เตรียมงบประมาณ : Mega Project

โครงการพัฒนากำลังคนด้านระบาดวิทยาภาคสนามของประเทศไทย

- ประเทศไทยมีนักระบาดวิทยาภาคสนามตามเกณฑ์ที่กำหนด โดยการพัฒนาตามหลักสูตร FETP, FEMT

มาตรการที่ 5
Talent HRH

โครงการสร้างระบบการโค้ช (Coaching) และระบบพี่เลี้ยง (Mentoring)

- มีระบบ Coaching and Mentoring ภายในกรม
- รายงานผลการพัฒนาศักยภาพของผู้ถูกโค้ช (Coachee)
- รายงานผลการพัฒนาศักยภาพของน้องเลี้ยง (Mentee)

มาตรการที่ 6
Culture & Core value Change

โครงการส่งเสริมการรับรู้ค่านิยม MOPH

- บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับค่านิยม MOPH ที่ถูกต้องตรงกัน
- บุคลากรมีพฤติกรรมสอดคล้องกับค่านิยม MOPH
- กรมมีบุคลากรต้นแบบค่านิยม MOPH
- กรมมีนวัตกรรมใหม่ๆ



ยุทธศาสตร์ที่ 4 : HRH Network

มาตรการที่ 10
Strengthen informal HRH sector

โครงการสร้างความเข้มแข็งกำลังคนด้านสุขภาพ ภาคประชาชน

- มีกำลังคนด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพภาคประชาชนที่เข้มแข็ง

มาตรการที่ 11
Collaboration on HRH network


โครงการสร้างและพัฒนาสภาพภาคีเครือข่ายในการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ

- มีภาคีเครือข่ายที่ให้ความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ

มาตรการที่ 12
Corporate Communication

โครงการสื่อสารเพื่อสร้างภาพลักษณ์กรมควบคุมโรค

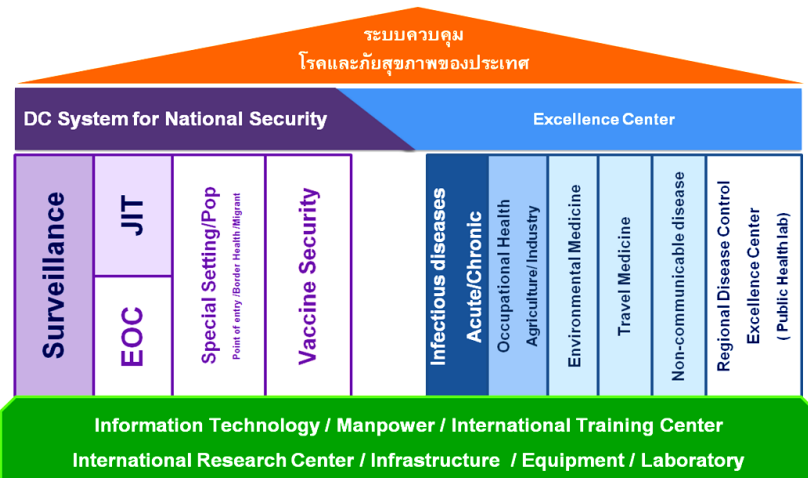
- ประชาชนมีความเชื่อมั่นกรมควบคุมโรค
- ภาพลักษณ์ที่ดีของกรมควบคุมโรค
- ไม่มีปัญหาฟ้องร้อง/ข้อร้องเรียนต่อหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค




แผนยกระดับความมั่นคงและความเป็นเลิศด้านควบคุมโรคของประเทศ พ.ศ. 2560 – 2564



กรอบแนวคิด

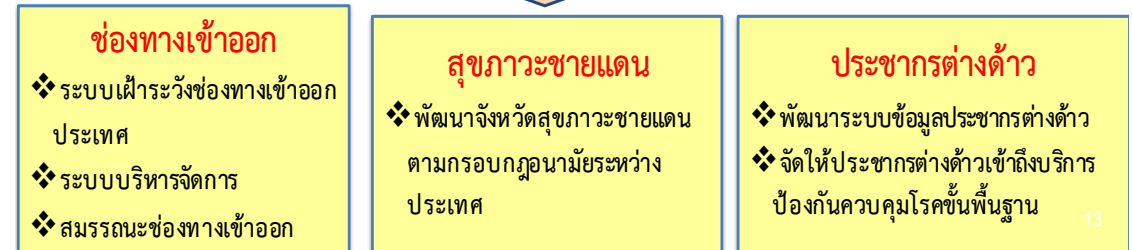


เป้าประสงค์หลัก คือ ระบบป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
ของประเทศที่มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน

เป้าหมายการพัฒนาระบบควบคุมโรค



ควบคุมโรคและภัยในพื้นที่เฉพาะ
และกลุ่มเป้าหมายพิเศษ



แผนบริหารและพัฒนากำลังคนด้านการป้องกันควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
ภายใต้แผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2561-2565) กรมควบคุมโรค



▶▶ **ตัวชี้วัด**

ร้อยละของกำลังคนด้านการป้องกันควบคุมโรคมีสมรรถนะเพียงพอต่อการป้องกันควบคุมโรค (ร้อยละ 80)

ร้อยละของบุคลากรกรมควบคุมโรคมีสมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรมควบคุมโรค (functional Competency) (ร้อยละ 80)

Flagship

พัฒนาระบบและกลไกการขับเคลื่อนงาน
กำลังคนให้มีประสิทธิภาพ

1.1 พัฒนา/ขับเคลื่อนนโยบายและกลยุทธ์

- ขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ HR ปี 63-67
- จัดทำ Competency Mapping
- จัดทำ Succession Plan
- ขยายหน่วยงานเป้าหมาย Job Rotation

1.2 พัฒนาระบบ HR Online

- พัฒนาระบบลาออนไลน์
- วางแนวทางการพัฒนาระบบ E - learning กรม

1.3 สร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายการขับเคลื่อนงาน HR

- พัฒนาศักยภาพ HR Network

พัฒนากำลังคนด้านป้องกันควบคุมโรค
ให้เพียงพอและมีคุณภาพ

2.1 พัฒนากำลังคนด้านระดับวิทยาภาคสนาม

- หลักสูตร FETP / FETH / FEMT / ภาคสนามเบื้องต้น
นานาชาติ / ก่อนปฏิบัติการ

2.2 พัฒนาศักยภาพกำลังคนด้านการป้องกันควบคุมโรค

- กลุ่มโรคติดต่อ/กลุ่มโรคติดต่อเรื้อรัง/กลุ่มโรคไม่ติดต่อ/
กลุ่มการบาดเจ็บและอุบัติเหตุ/กลุ่มโรคจากการประกอบ
อาชีพและสิ่งแวดล้อม

2.3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการป้องกันควบคุมโรค

- หลักสูตร EDC / MDC / LDC

2.4 พัฒนา Functional Competency

- ระบาดวิทยา/ติดตามประเมินผล/วิจัยและพัฒนา

2.5 พัฒนาทักษะและสมรรถนะ

- Digital Skill /ภาษา/ บริหารจัดการ

บริหารกำลังคนให้เกิดประโยชน์สูงสุด
ดึงดูดและธำรงรักษา

3.1 สรรหาเชิงรุก สายงานขาดแคลน

- พัฒนาระบบการสรรหากำลังคนด้านการป้องกันควบคุม
โรคบุคลากร สายงานขาดแคลน

3.2 พัฒนาระบบ PMS

- จัดทำตัวชี้วัดกลาง (นำร่อง) ประจำสายงาน
- จัดทำสื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ
ระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน

3.3 เสริมสร้างความสุขและความผูกพัน

- พัฒนาองค์กรเพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งความสุข
- พัฒนาระบบธำรงรักษาบุคลากร

*ตัวสีแดง คือ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
ที่ กอง บค.เป็นผู้ดำเนินการ

ผังความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ

วิสัยทัศน์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง

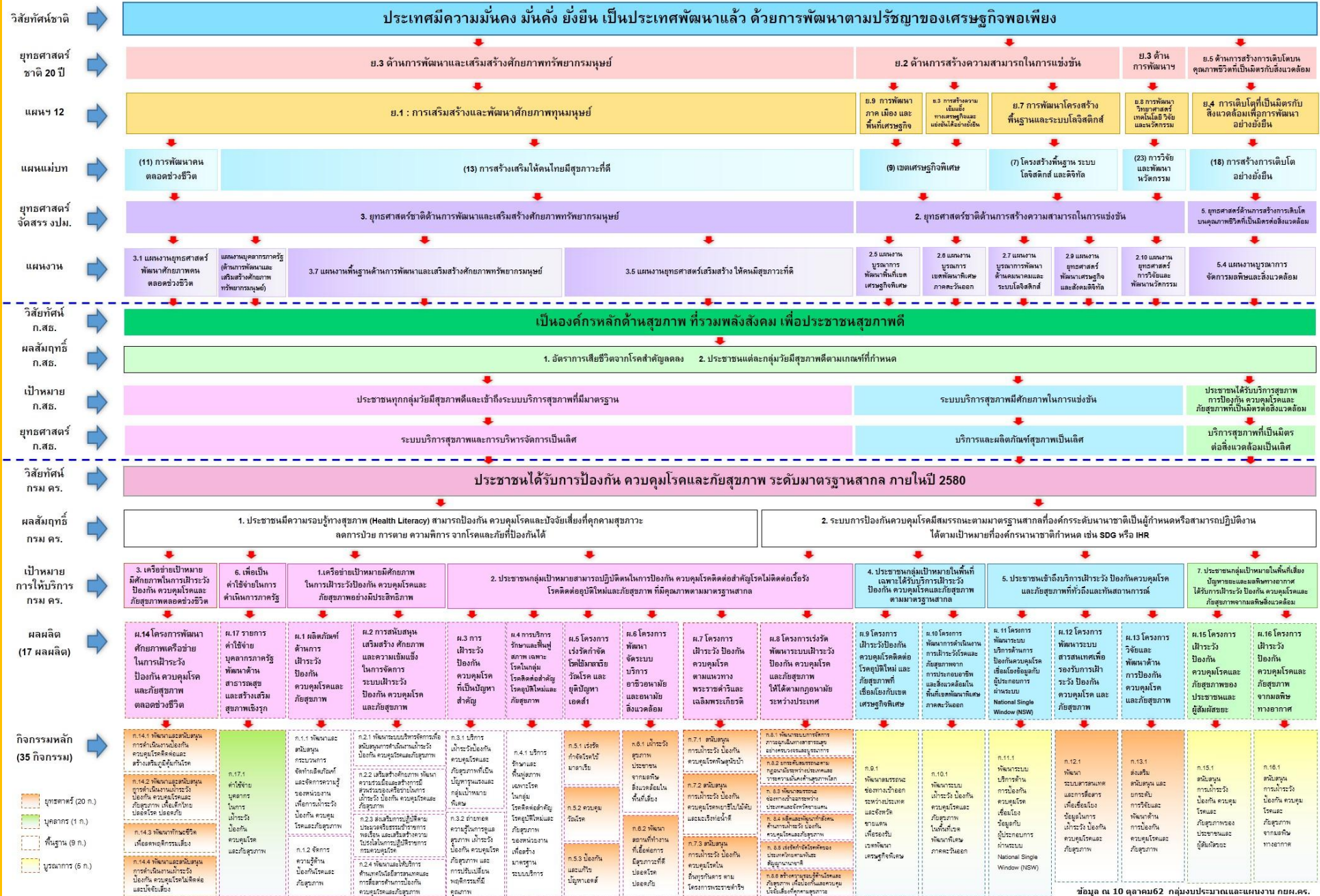
เป้าหมายการให้บริการผลผลิต/กิจกรรม กรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กับแผนปฏิบัติราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



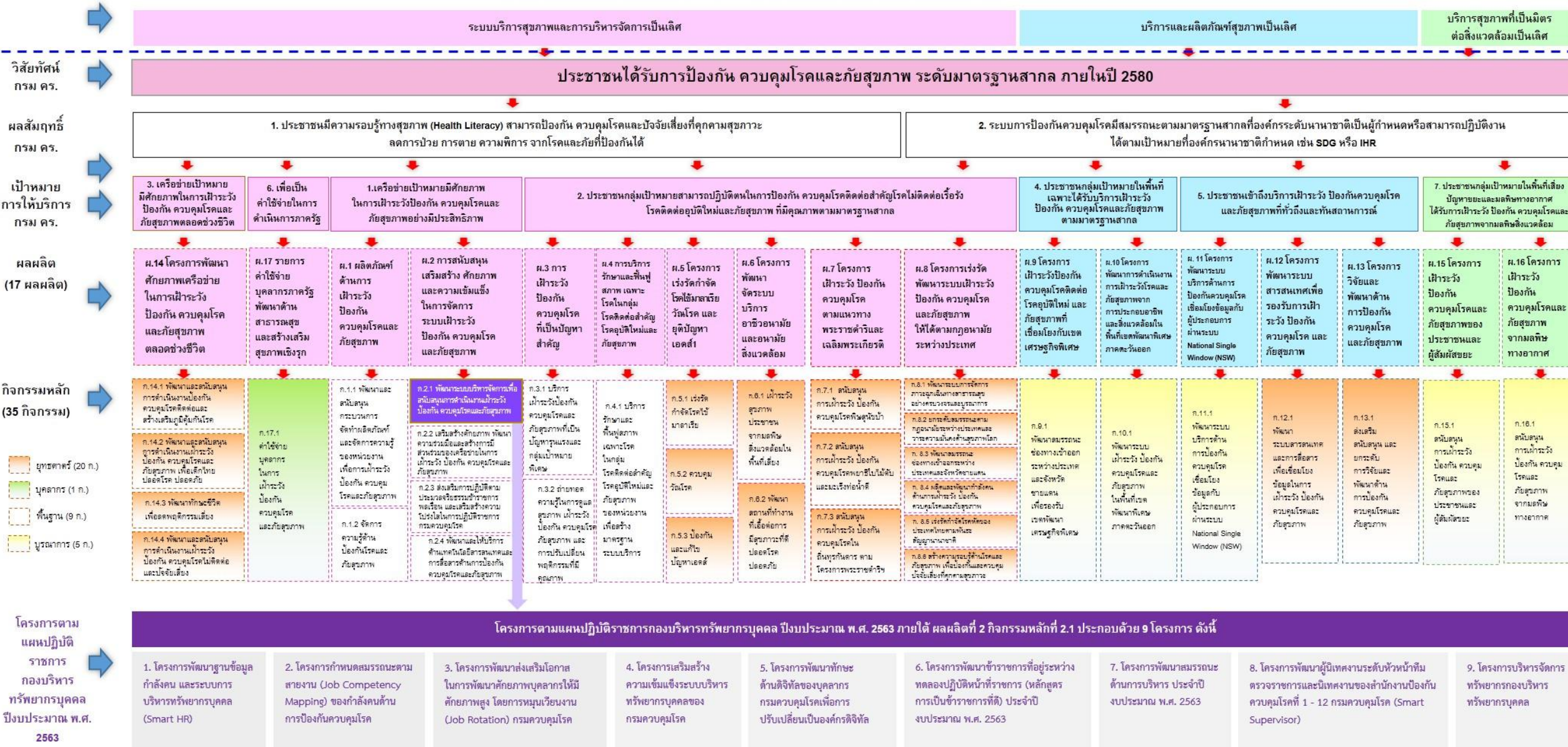


แผนผัง 2 มุ่งความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ วิสัยทัศน์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง เป้าหมายการให้บริการผลิตภัณฑ์กิจกรรม กรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563





แผนผัง 2 (ต่อ) ผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ วิสัยทัศน์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง เป้าหมายการให้บริการผลิต/กิจกรรม กรมควบคุมโรค ปิงบประมาณ พ.ศ. 2563 กับแผนปฏิบัติการราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ปิงบประมาณ พ.ศ. 2563



CHANGE TO BE BETTER

