



ประกาศกรมควบคุมโรค

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ด้วยกรมควบคุมโรคจะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ตำแหน่ง จึงประกาศรับสมัครดังต่อไปนี้

๑) ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ชื่อตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๔๒ กลุ่มพัฒนานวัตกรรมและวิจัย สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๔ จังหวัดสระบุรี

๑.๒ หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ (ดูรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้)

๒) คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมควบคุมโรค

๒.๒ มีคุณสมบัติภายในวันปิดรับสมัคร ดังนี้

๒.๒.๑ มีวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ

๒.๒.๒ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๒.๓ ปฏิบัติงานด้านวิชาการสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่งที่สมัครมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครตามคุณวุฒิ ดังนี้

คุณวุฒิ	ระยะเวลาขั้นต่ำ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๘ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๖ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๔ ปี

ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องได้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ถ้าไม่ครบ ๑ ปี สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งอื่น ๆ มานับได้ตามข้อเท็จจริง โดยต้องมีคำสั่งรักษาราชการ หรือคำสั่งรักษาราชการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติอย่างชัดเจน และช่วงระยะเวลาที่นำมานับดังกล่าวต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และมีคุณสมบัติตรงตามข้อกำหนดอื่นโดยครบถ้วน และต้องยื่นเอกสารประกอบการขออนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเกื้อกูลภายในวันปิดรับสมัคร

๓) วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

๓.๑ การยื่นใบสมัครด้วยตนเอง

ให้ยื่นใบสมัครและเอกสารการสมัครที่งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มบริหารทั่วไป สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๔ จังหวัดสระบุรี โทร. ๐ ๓๖๒๓ ๙๓๐๒ ต่อ ๑๒๕ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ การยื่นใบสมัครทางไปรษณีย์

ให้ยื่นใบสมัครและเอกสารการสมัครทางไปรษณีย์ ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๓ โดยถือวันที่ซึ่งทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับเป็นสำคัญ และเจ้าหน้าที่ของถึงงานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มบริหารทั่วไป สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๔ จังหวัดสระบุรี เลขที่ ๗๖ หมู่ที่ ๕ ถนนพหลโยธิน อำเภอพระพุทธบาท จังหวัดสระบุรี ๑๘๑๒๐ (วงเล็บมุมของ “สมัครคัดเลือกและประเมิน”)

ทั้งนี้ ใบสมัครและเอกสารการสมัครที่ยื่นหลังวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓ จะไม่ได้รับการพิจารณา

๔) ใบสมัคร และเอกสารการสมัคร

๔.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ว ๑๐/๒๕๔๘)

๔.๒ เอกสารประกอบคำขอคัดเลือกบุคคล (ว ๑๐/๒๕๔๘)

๔.๓ เอกสารประกอบการพิจารณาการขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอ เกื้อกูลกับตำแหน่งที่ขอประเมิน (ถ้ามี)

หมายเหตุ (๑) แบบฟอร์มการสมัคร ตามข้อ ๔.๑ - ๔.๓ ให้ผู้สมัครดาวน์โหลดจาก เว็บไซต์ <http://person.ddc.moph.go.th/person๑/> เลือก “กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง” เลือก “ดาวน์โหลด”

(๒) ใบสมัคร ให้ติดรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันปิดรับสมัคร

(๓) ผลงานวิชาการที่เสนอขอคัดเลือกเข้ารับการประเมินต้องเป็นผลงานที่ได้รับการเผยแพร่ โดยให้ยื่นหลักฐานการเผยแพร่มาพร้อมกับใบสมัคร(ถ้ามี)

๕) วัน เวลา สถานที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับคัดเลือก

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๔ จังหวัดสระบุรี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๓ ทางเว็บไซต์ <https://ddc.moph.go.th/odpc4/> เลือก “ข่าวสาร/ข่าวรับสมัครบุคลากร” และติดประกาศ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๔ จังหวัดสระบุรี

๖) หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล

ใช้หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลตามแบบพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ซึ่งมีองค์ประกอบดังนี้

(๑) ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน	๒๐ คะแนน
(๒) อายุราชการและระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	๑๐ คะแนน
(๓) การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ	๒๐ คะแนน
(๔) ผลงาน ผลงานวิชาการ หรืองานวิจัยเชิงคุณภาพที่ผ่านมา	๒๐ คะแนน
(๕) การเผยแพร่ผลงาน	๑๐ คะแนน
(๖) ความรู้ความสามารถเชิงสมรรถนะหลัก	๑๒ คะแนน
(๗) ความรู้ความสามารถเชิงสมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรม	๘ คะแนน

ทั้งนี้ อาจให้มี...

ทั้งนี้ อาจให้มีการสอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์เพิ่มเติม เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคคล ซึ่งสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๔ จังหวัดสระบุรี จะแจ้งผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกทราบในภายหลัง

๗) ขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือกบุคคล

พิจารณาคัดเลือกบุคคลด้วยคณะกรรมการ ๒ คณะ ตามลำดับ ดังนี้

๗.๑ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๔ จังหวัดสระบุรี จะพิจารณาคัดเลือกบุคคล และรายงานผลการพิจารณาต่อกรมควบคุมโรค ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๓

๗.๒ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษของกรมควบคุมโรค พิจารณาคัดเลือกบุคคล และรายงานผลการพิจารณา ต่ออธิบดีกรมควบคุมโรค และกรมควบคุมโรคจะประกาศผลการพิจารณาในโอกาสต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางสุพรรณษา วิทยานนท์)
อธิบดีกรมควบคุมโรค

กรมควบคุมโรค
แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description)

ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๔๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป (Job Title)

ชื่อหน่วยงาน	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๔ จังหวัดสระบุรี กลุ่มพัฒนาวิชาการ (ให้ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มพัฒนานวัตกรรมและวิจัย สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๔ จังหวัดสระบุรี)		
ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านส่งเสริมพัฒนา)		
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	นักวิชาการสาธารณสุข		
ประเภท วิชาการ	ระดับ ชำนาญการพิเศษ		
ชื่อตำแหน่งผู้บังคับบัญชาโดยตรง	ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๔ จังหวัดสระบุรี		
ประเภท อำนวยการ	ระดับ สูง		
ผู้ใต้บังคับบัญชา จำนวน - คน	ข้าราชการ	-	คน
	พนักงานราชการ	-	คน
	ลูกจ้างประจำ	-	คน
	ลูกจ้างชั่วคราว	-	คน

ส่วนที่ ๒ หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในด้านวิชาการสาธารณสุข และองค์ความรู้อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยต้องปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายหรือ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในด้านวิชาการสาธารณสุข และองค์ความรู้อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยต้องปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ส่วนที่ ๓ หน้าที่ความรับผิดชอบที่ทำอยู่ในปัจจุบัน (รวมถึงที่จะต้องทำในอนาคตด้วย)

๑) ด้านการปฏิบัติการ

- ศึกษา ค้นคว้า ทดลอง วิเคราะห์ สังเคราะห์ หรือวิจัยทางด้านสาธารณสุข รวมทั้งติดตามประเมินผล กำหนดวิธีการทดลอง ทดสอบ ตรวจสอบ โครงการศึกษาวิจัย เพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหาในพื้นที่ และร่วมศึกษาวิจัยกับหน่วยงานอื่น
- ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคในพื้นที่รับผิดชอบ ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน และประสบการณ์สูง โดยจัดทำ ควบคุมทดสอบ ตรวจสอบ วางแผน วางระบบ ตรวจจับ ตรวจพิสูจน์ วินิจฉัย หรือการปรับปรุง ข้อเสนอ แนวทาง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของหน่วยงาน และติดตามประเมินผล เพื่อนำไปปรับปรุง และพัฒนางานให้เป็นไปตามมาตรฐานทางวิชาการ

๓. พัฒนานวัตกรรม สร้างสรรค์ประดิษฐ์คิดค้น พัฒนา รูปแบบการปฏิบัติงาน และคู่มือปฏิบัติงานรวมทั้งนำเสนอเผยแพร่ให้ผู้เกี่ยวข้องนำไปประยุกต์ใช้ต่อไป พัฒนางานที่ปฏิบัติประจำไปสู่งานวิจัย เพื่อนำแนวทางที่ค้นพบไปแก้ไขปัญหา
๔. ให้บริการทางวิชาการด้านต่าง ๆ เช่น ฝึกอบรม และเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการและวิธีการของงานที่ปฏิบัติ ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบปัญหา และชี้แจงที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ
๕. กำหนดแนวทางการศึกษา วิเคราะห์ นโยบาย หรือแผนงานโครงการของหน่วยงาน และเสนอข้อคิดเห็นเพื่อจัดทำแผนการปฏิบัติงาน แผนงาน โครงการ หรือกิจกรรมตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้
๖. วางแผนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ คำรับรองการปฏิบัติราชการ กำกับ ติดตาม ความก้าวหน้า ผลการดำเนินงาน และประเมินผลการดำเนินการ เพื่อให้มีผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้
๗. วางแผน และกำหนดการดำเนินการจัดทำการจัดการความรู้ (KM) ในสำนัก เพื่อให้หน่วยงานเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๘. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒) ด้านการวางแผน

๑. วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนงาน โครงการของหน่วยงานระดับสำนักหรือกอง มอบหมายงาน แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน และติดตามประเมินผลเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด
๒. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๓) ด้านการประสานงาน

๑. ประสานสัมพันธ์กับสมาชิกในทีมงาน โดยมีบทบาทในการชี้แนะ จูงใจ ทีมงานหรือหน่วยงานอื่นในระดับกองหรือสำนักเพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้
๒. ชี้แจง ให้ข้อคิดเห็นในที่ประชุมคณะกรรมการ หรือคณะทำงานต่าง ๆ เพื่อเป็นประโยชน์และเกิดความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน
๓. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๔) ด้านการบริการ

๑. ให้คำปรึกษา แนะนำ ถ่ายทอดความรู้ เกี่ยวกับเทคนิควิธีการในการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรค ในหน่วยงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือหลักเกณฑ์วิธีปฏิบัติในความรับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจ และพัฒนาการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ
๒. อำนวยความสะดวกในการถ่ายทอดความรู้ในงานด้านวิชาการและการปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา และบุคลากรด้านสาธารณสุขภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นความรู้และให้สามารถดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ

๓. กำกับ ดูแล ในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและองค์กร เพื่อให้เป็นบุคลากรที่มีความชำนาญ และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๔. นิเทศงานด้านระบบการเฝ้าระวัง สอบสวนโรค แก่หน่วยงานสาธารณสุข เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขในพื้นที่ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
๕. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ส่วนที่ ๔ คุณสมบัติที่จำเป็นในงาน (Job Specifications)

๔.๑ วุฒิการศึกษา / ระดับของการศึกษา / สาขาวิชา

- วุฒิตามที่ ก.พ. กำหนด

๔.๒ ใบอนุญาตวิชาชีพ/ ใบรับรอง

- ไม่มี

๔.๓ ประสบการณ์ที่จำเป็นในงาน

- ๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ และ

- ๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น

๒.๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๒.๓) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๔) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑) หรือ ๒.๒) หรือ ๒.๓) แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และ

เงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ

- ๓) ปฏิบัติงานด้านวิชาการสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ส่วนที่ ๕ ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในงาน

ความรู้ที่จำเป็นในงาน

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๒. ความรู้เรื่องกฎหมาย และกฎระเบียบราชการ | ระดับที่ต้องการ ๓ |

ทักษะที่จำเป็นในงาน

- | | |
|---------------------------|-------------------|
| ๑. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๒. ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๓. ทักษะการคำนวณ | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๔. ทักษะการจัดการข้อมูล | ระดับที่ต้องการ ๒ |

สมรรถนะหลักที่จำเป็นในงาน

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๒. บริการที่ดี | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๔. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๕. การมีน้ำใจ ในเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๖. การทำงานเป็นทีม | ระดับที่ต้องการ ๓ |

สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. การคิดวิเคราะห์ | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๒. การมองภาพองค์รวม | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๓. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๔. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๕. การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๖. การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๗. การสืบเสาะหาข้อมูล | ระดับที่ต้องการ ๓ |

สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรมควบคุมโรค (เลือก ๒ สมรรถนะ)

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. หลักระบาดวิทยา (Epidemiology) | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๒. หลักระบาดประยุกต์สำหรับงานเชิงบริหารจัดการ
(Applied Epidemiology for Management and Administration) | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๓. การวิจัยและพัฒนา (Research and Development/R๒R) | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๔. การติดตามประเมินผล (Monitoring and Evaluation) | ระดับที่ต้องการ ๓ |

ส่วนที่ ๖ การลงนาม

ชื่อผู้จัดทำ
(นางสาวนิภา วรรณพิณ)
หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป
วันที่ ๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๒

ชื่อผู้ตรวจสอบ
(นางสาวรยา เหลืองอ่อน)
ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๔ จังหวัดสระบุรี
วันที่ ๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๒