สิ้นรอบการประเมิน

ผู้รับการประเมิน

1. ประเมินสมรรถนะตนเอง ตามมาตรวัดสมรรถนะ

2. บันทึกคะแนนในระบบ PMS Online

1. ประเมินสมรรถนะตนเอง ตามมาตรวัดสมรรถนะ

เปิดไฟล์แบบฟอร์มประเมินสมรรถนะ Excel ตามตำแหน่ง/สายงาน

- 1.สายงาน_บริหาร
- 2.สายงาน_แพทย์
- 3.สายงาน_เภสัช+สาธารณสุข+วิทยาศาสตร์+เทคนิค+รังสี+กีฏ+อาชีว
- 4.สายงาน_พยาบาล+กายภาพ+จิตวิทยา+โภชนา+สังคม
- 5.สายงาน_เผยแพร่+ประชาสัมพันธ์+โสต
- 6.สายงาน_สถิติ+คอม
- 7.สายงาน_นิติกร
- 8.สายงาน_วิชาการ_สนันสนุน
- 9. สายงาน_ทั่วไป_หลัก
- 10.สายงาน_ทั่วไป_สนับสนุน

1. ประเมินสมรรถนะตนเอง ตามมาตรวัดสมรรถนะ (ต่อ)

C1 การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม (Integrity)

คำจำกัดความ : การดำรงตนและประพฤติปฏิบัติอย่างถูกต้องเหมาะสมทั้งตามกฎหมาย คุณธรรม จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และจรรยาข้าราชการเพื่อรักษาศักดิ์ศรีแห่งความเป็นข้าราชการ

1

ระดับ	พฤติกรรมบ่งชี้	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เกณฑ์การประเมิน 1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน	ผลการประเมิน (ตนเอง)	ผลการประเมิน (ผู้ประเมิน)
ระดับที่ 1	**มีความสุจริต**									
	สามารถอธิบายประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการกรมควบคุมโรคได้	ระดับความสำเร็จของการแสดงความรู้ ความเข้าใจในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการกรมควบคุมโรค	ขั้นตอน	มีการอธิบายองค์ประกอบของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน คือ 1)บททั่วไป 2) จริยธรรมข้าราชการพลเรือน 3) กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ได้บางส่วน	-	แสดงสมรรถนะตามที่ระบุในช่อง 1 คะแนนได้ครบถ้วน	-	แสดงสมรรถนะตามที่ระบุในช่อง 3 คะแนน และอธิบายจรรยาข้าราชการกรมควบคุมโรค พ.ศ.2553	5	
ระดับที่ 2	**แสดงสมรรถนะระดับที่ 1 และมีสัจจะเชื่อถือได้**									
	สามารถแสดงให้เห็นถึงความมีจิตสำนึกในความเป็นข้าราชการ มีสัจจะ และเชื่อถือได้	ร้อยละของการเข้าร่วมประชุม และ/หรือกิจกรรม ที่สำคัญสำคัญตามที่หน่วยงานกำหนดตรงเวลา และ/หรือการปฏิบัติงานตรงเวลาที่ราชการกำหนด	ร้อยละ	80	85	90	95	100	4	
ระดับที่ 3	**แสดงสมรรถนะระดับที่ 2 และยึดมั่นในหลักการ**									
	สามารถยึดมั่นในหลักการจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และจรรยาบรรณข้าราชการ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทางราชการ	ร้อยละของการปฏิบัติงานถูกต้องตามกฎระเบียบ	ร้อยละ	80	85	90	95	100		
ระดับที่ 4	**แสดงสมรรถนะระดับที่ 3 และยืนหยัดเพื่อความถูกต้อง**									
	สามารถยึดมั่นเพื่อความถูกต้อง กล้าตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม โดยมุ่งพิทักษ์ผลประโยชน์ของทางราชการ แม้จะอยู่ในสถานการณ์ที่อาจยากลำบาก	ร้อยละของการนำข้อเสนอแนะที่ตนเอง และ/หรือผู้บังคับบัญชาเสนอไว้ไปปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	ร้อยละ	80	85	90	95	100		
ระดับที่ 5	**แสดงสมรรถนะระดับที่ 4 และจุทิศตนเพื่อความยุติธรรม**									
	สามารถจุทิศตน ยึดมั่นพิทักษ์ผลประโยชน์และชื่อเสียงของส่วนราชการและประเทศชาติ	ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการพิทักษ์ผลประโยชน์และชื่อเสียงของส่วนราชการและประเทศชาติ	ระดับ	ไม่มี	-	-	-	มี		
2				**รวม**					**9**	**0**

I S M A R T หลักระบาด(สายงานหลัก) หลักระบาด(สายสนับสนุน) การวิจัย การติดตาม T1 T2 T3 T5 T6 T8 T9 สรุปผล

1. ประเมินสมรรถนะตนเอง ตามมาตรวัดสมรรถนะ (ต่อ)

สรุปผลการประเมินสมรรถนะ

ตัวอย่าง ข้าราชการระดับชำนาญการ ระดับสมรรถนะที่คาดหวังเท่ากับ 2 ดังนั้น ให้ประเมินให้คะแนนตั้งแต่ระดับที่ 1 จนถึงระดับที่ 2

สรุปผลการประเมินสมรรถนะ

ผู้รับการประเมิน (ชื่อ- สกุล) นายกุ๊กไก่ ขอไข่ (2)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

สมรรถนะ	ระดับสมรรถนะ (3)	ผลการประเมินตนเอง (4)	ผลการประเมินของผู้ประเมิน
สมรรถนะหลัก (Core Competency)			
C1 การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม (Integrity)	2	4.50	0.00
C2 บริการที่ดี (Service Mind)	2	5.00	0.00
C3 การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (M : Mastery / Expertise)	2	5.00	0.00
C4 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)	2	5.00	0.00
C5 การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง (Relationship)	2	5.00	0.00
C6 การทำงานเป็นทีม (Teamwork)	2	5.00	0.00
สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรมควบคุมโรค (Functional Competency)			
หลักระบาดวิทยา (Epidemiology) (สำหรับสายงานหลัก)		#DIV/0!	#DIV/0!
หลักระบาดวิทยาประยุกต์สำหรับงานเชิงบริหารจัดการ (สำหรับสายงานสนับสนุน)		#DIV/0!	#DIV/0!
การวิจัยและพัฒนา (Research and Development/R2R)	2	5.00	0.00
การติดตามและประเมินผล (Monitoring and Evaluation)	2	5.00	0.00
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ (Technical Competency)			
T1. การคิดวิเคราะห์ (Analytical Thinking)	2	5.00	0.00
T2. การมองภาพองค์รวม (Conceptual Thinking)	2	5.00	0.00
T3. การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น (Caring Others)	2	5.00	0.00
T5. การสืบเสาะหาข้อมูล (Information Seeking)	2	5.00	0.00
T6. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ (Organizational Awareness)	2	5.00	0.00
T8. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนงาน (Concern for Order)	2	5.00	0.00
T9. ความยืดหยุ่นผ่อนปรน (Flexibility)	2	5.00	0.00

I S M A R T หลักระบาด(สายงานหลัก) หลักระบาด(สายสนับสนุน) การวิจัย การติดตาม T1 T2 T3 T5 T6 T8 (1) สรุปผล

คะแนนที่จะนำไปบันทึกใน PMS Online

2. บันทึกคะแนนในระบบ PMS Online

แบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติราชการ - กระทรวงสาธารณสุข - กรมควบคุมโรค- ปีงบประมาณ 2558 - ครั้งที่ 2 - นายวิทยา เดชคุณ

ส่วนที่ 1
ส่วนที่ 2
ส่วนที่ 3
ส่วนที่ 4
ส่วนที่ 5

2.1 ผลสำเร็จของงานจริง | 2.2 สมรรถนะที่แสดงจริง

1

ลำดับ	สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	ผลการประเมินตนเอง	ผลการประเมินสมรรถนะ	น้ำหนัก	คะแนน	เหตุการณ์/พฤติกรรม
1	การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	5	4.5	0	10	0.00	
2	การบริการที่ดี	5	5	0	10	0.00	
3	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	5	5	0	10	0.00	
4	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	5	5	0	10	0.00	
5	การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง	5	5	0	10	0.00	
6	การทำงานเป็นทีม	5	5	0	10	0.00	
7	การวิจัยและพัฒนา	5	5	0	20	0.00	
8	การติดตามและประเมินผล	5	5	0	20	0.00	
9	การคิดวิเคราะห์	5	5	0		0.00	
10	การมองภาพองค์รวม	5	5	0		0.00	
11	การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น	5	5	0		0.00	
12	การสืบเสาะหาข้อมูล	5	5	0		0.00	
13	ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ	5	5	0		0.00	
14	การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนงาน	5	5	0		0.00	
15	ความยืดหยุ่นผ่อนปรน	5	5	0		0.00	
			0	0	100	0	

2 บันทึก

ผู้ประเมิน และ/หรือผู้ให้ข้อมูล (ถ้ามี)

1. ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน
2. ประเมินสมรรถนะ
3. ระบุแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

1. ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

แบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติราชการ - กระทรวงสาธารณสุข - กรมควบคุมโรค- ปีงบประมาณ 2557 - ครั้งที่ 2 - นายวิทยา เดชคุณ

ส่วนที่ 1
ส่วนที่ 2
ส่วนที่ 3
ส่วนที่ 4
ส่วนที่ 5

1

® ส่วนที่ 2. ผลการปฏิบัติงาน

2

2.1 ผลสำเร็จของงานจริง | 2.2 สมรรถนะที่แสดงจริง

ลำดับ	ผลสำเร็จของงาน	ตัวชี้วัด (KPI)	น้ำหนัก	ผลการประเมิน 1	2	3	4	5	ผลประเมินงานจริง	จำนวนไฟล์	แนบไฟล์
1	ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาคุณภาพระบบบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูงได้มาตรฐานสากล	ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรกรมควบคุมโรค	40	1	2	3	4	5		1	
2	มิติที่ 4 ด้านการพัฒนาองค์กร	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรกองการเจ้าหน้าที่	20	1	2	3				-	
3	งานอื่นๆ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสกรมควบคุมโรค	20	1	2	3	4	5		-	
4	งานอื่นๆ	ร้อยละความสำเร็จของงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	20	1	2	3	4	5		-	

3

1. ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ต่อ)

แบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติราชการ - กระทรวงสาธารณสุข - กรมควบคุมโรค - ปีงบประมาณ 2560 - ครั้งที่ 1 - นางสาวดลนภา กุลนอก

ส่วนที่ 1
ส่วนที่ 2
ส่วนที่ 3
ส่วนที่ 4
ส่วนที่ 5

ผลงานจริง (ไม่เกิน 2,000 ตัวอักษร) : ดำเนินงานจัดประชุมชี้แจง เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2559 พร้อมทั้งสรุปรายงานการประชุมเสนอผู้บริหาร

ใช้ในการประเมินผล : ใช้ ไม่ใช้

เป้าหมาย 1 : ร้อยละ 80

เป้าหมาย 2 : ร้อยละ 90

เป้าหมาย 3 : ร้อยละ 100

เป้าหมาย 4 : ร้อยละ 100 และรายงานเสนอผู้บริหาร

เป้าหมาย 5 : ร้อยละ 100 และดำเนินการได้ก่อนวันที่ 20 มีนาคม 2560

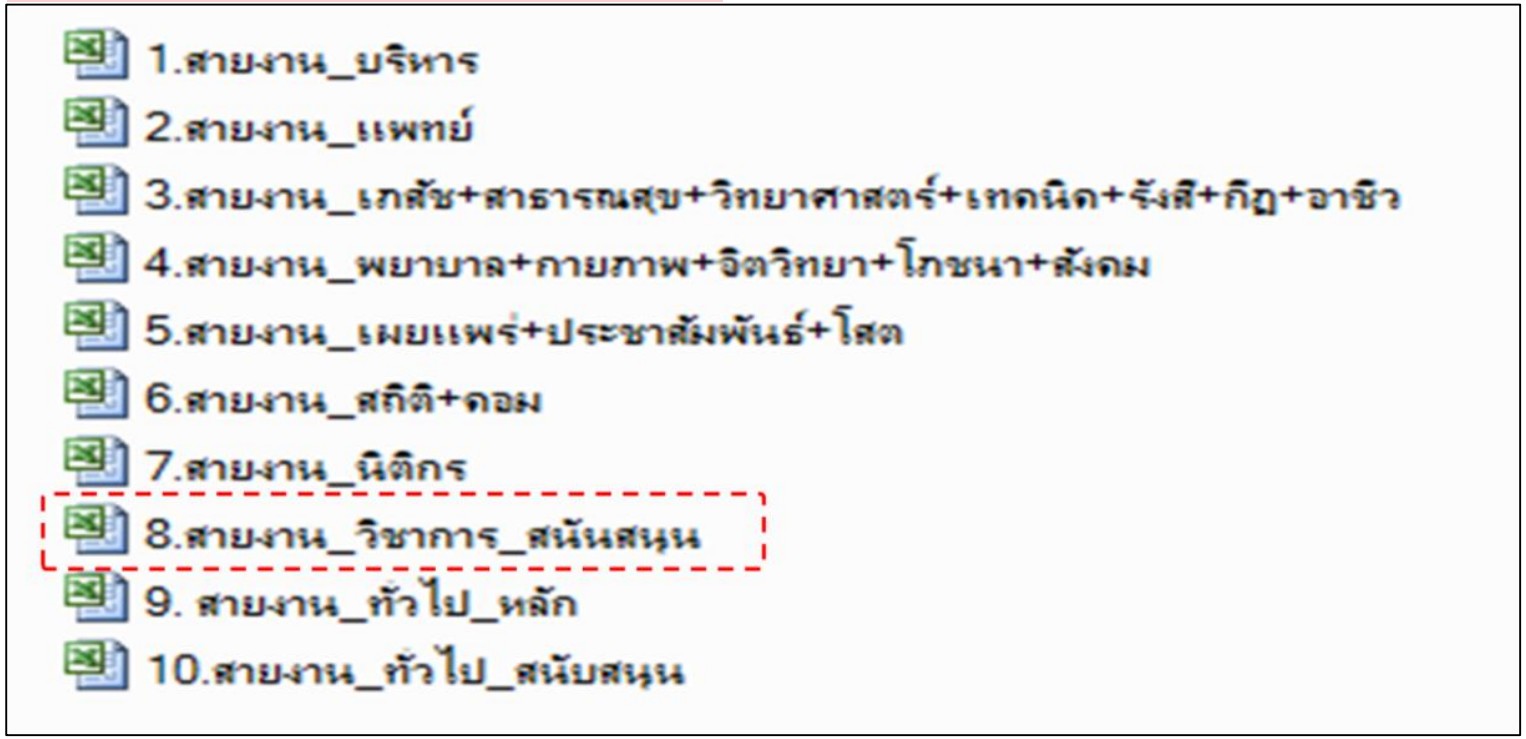
	1	2	3	4	5
เป้าหมาย :	1	2	3	4	5

ผลการประเมิน : 4.5

หมายเหตุผู้ประเมิน : ดำเนินการเกินค่าเป้าหมายที่กำหนด

2. ประเมินสมรรถนะ

เปิดไฟล์แบบฟอร์มประเมินสมรรถนะ Excel



- เปิดไฟล์แบบฟอร์มประเมินสมรรถนะ Excel ตามตำแหน่ง/สายงาน ที่ผู้รับการประเมินประเมินตนเองไว้

2. ประเมินสมรรถนะ (ต่อ)

ตัวอย่าง ข้าราชการระดับชำนาญการ ระดับสมรรถนะที่คาดหวังเท่ากับ 2 ดังนั้น ให้ประเมินให้คะแนนตั้งแต่ระดับที่ 1 จนถึงระดับที่ 2

C1 การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม (Integrity)

คำจำกัดความ : การดำรงตนและประพฤติปฏิบัติอย่างถูกต้องเหมาะสมทั้งตามกฎหมาย คุณธรรม จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และจรรยาข้าราชการเพื่อรักษาศักดิ์ศรีแห่งความเป็นข้าราชการ

ระดับ	พฤติกรรมบ่งชี้	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เกณฑ์การประเมิน 1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน	ผลการประเมิน (ตนเอง)	ผลการประเมิน (ผู้ประเมิน)
ระดับที่ 1	**มีความสุจริต**									
	สามารถอธิบายประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการกรมควบคุมโรคได้	ระดับความสำเร็จของการแสดงความรู้ ความเข้าใจในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการกรมควบคุมโรค	ขั้นตอน	มีการอธิบายองค์ประกอบของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน คือ 1) บททั่วไป 2)จริยธรรมข้าราชการพลเรือน 3) กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ได้บางส่วน	-	แสดงสมรรถนะตามที่ระบุในช่อง 1 คะแนน ได้ครบถ้วน	-	แสดงสมรรถนะตามที่ระบุในช่อง 3 คะแนน และอธิบายจรรยาข้าราชการกรมควบคุมโรค พ.ศ. 2553	5	5
ระดับที่ 2	**แสดงสมรรถนะระดับที่ 1 และมีสัจจะเชื่อถือได้**									
	สามารถแสดงให้เห็นถึงความมีจิตสำนึกในความเป็นข้าราชการ มีสัจจะ และเชื่อถือได้	ร้อยละของการเข้าร่วมประชุม และ/หรือกิจกรรม ที่สำคัญสำคัญตามที่หน่วยงานกำหนดตรงเวลา และ/หรือการปฏิบัติงานตรงเวลาที่ราชการกำหนด	ร้อยละ	80	85	90	95	100	4	4
ระดับที่ 3	**แสดงสมรรถนะระดับที่ 2 และยึดมั่นในหลักการ**									
	สามารถยึดมั่นในหลักการจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพและจรรยาบรรณข้าราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทางราชการ	ร้อยละของการปฏิบัติงานถูกต้องตามกฎระเบียบ	ร้อยละ	80	85	90	95	100		
ระดับที่ 4	**แสดงสมรรถนะระดับที่ 3 และยืนหยัดเพื่อความถูกต้อง**									
	สามารถยึดมั่นเพื่อความถูกต้อง กล้าตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม โดยมุ่งหวังผลประโยชน์ของทางราชการ แม้จะอยู่ในสถานการณ์ที่อาจยากลำบาก	ร้อยละของการนำข้อเสนอแนะที่ตนเอง และ/หรือผู้บังคับบัญชาเสนอไปปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	ร้อยละ	80	85	90	95	100		
ระดับที่ 5	**แสดงสมรรถนะระดับที่ 4 และอุทิศตนเพื่อความยุติธรรม**									
	สามารถอุทิศตน ยึดมั่นผลประโยชน์และชื่อเสียงของส่วนราชการและประเทศชาติ	ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการให้ผลประโยชน์และชื่อเสียงของส่วนราชการและประเทศชาติ	ระดับ	ไม่มี	-	-	-	มี		
				รวม					**9**	**9**

I S M A R T หลักระบาด(สายงานหลัก) หลักระบาด(สายสนับสนุน) การวิจัย การติดตาม T1 T2 T3 T5 T6 T8 T9 สรุปผล

2. ประเมินสมรรถนะ (ต่อ)

สรุปผลการประเมินสมรรถนะ

ตัวอย่าง ข้าราชการระดับชำนาญการ ระดับสมรรถนะที่คาดหวังเท่ากับ 2 ดังนั้น ให้ประเมินให้คะแนนตั้งแต่ระดับที่ 1 จนถึงระดับที่ 2

สรุปผลการประเมินสมรรถนะ

ผู้รับการประเมิน (ชื่อ- สกุล) นายกุ๊กไก่ ขอไข่

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

2

สมรรถนะ	ระดับสมรรถนะ	ผลการประเมินตนเอง	ผลการประเมินของผู้ประเมิน
สมรรถนะหลัก (Core Competency)			
C1 การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม (Integrity)	2	4.50	4.50
C2 บริการที่ดี (Service Mind)	2	5.00	5.00
C3 การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (M : Mastery / Expertise)	2	5.00	5.00
C4 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)	2	5.00	5.00
C5 การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง (Relationship)	2	5.00	5.00
C6 การทำงานเป็นทีม (Teamwork)	2	5.00	5.00
สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรมควบคุมโรค (Functional Competency)			
หลักระบาดวิทยา (Epidemiology) (สำหรับสายงานหลัก)		#DIV/0!	#DIV/0!
หลักระบาดวิทยาประยุกต์สำหรับงานเชิงบริหารจัดการ (สำหรับสายงานสนับสนุน)		#DIV/0!	#DIV/0!
การวิจัยและพัฒนา (Research and Development/R2R)	2	5.00	5.00
การติดตามและประเมินผล (Monitoring and Evaluation)	2	5.00	4.50
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ (Technical Competency)			
T1. การคิดวิเคราะห์ (Analytical Thinking)	2	5.00	5.00
T2. การมองภาพองค์รวม (Conceptual Thinking)	2	5.00	5.00
T3. การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น (Caring Others)	2	5.00	5.00
T5. การสืบเสาะหาข้อมูล (Information Seeking)	2	5.00	5.00
T6. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ (Organizational Awareness)	2	5.00	5.00
T8. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนงาน (Concern for Order)	2	5.00	5.00
T9. ความยืดหยุ่นผ่อนปรน (Flexibility)	2	5.00	5.00

I S M A R T หลักระบาด(สายงานหลัก) หลักระบาด(สายสนับสนุน) การวิจัย การติดตาม T1 T2 T3 T5 T6 T8 1 สรุปผล

คะแนนที่จะนำไปบันทึกใน PMS Online

2. ประเมินสมรรถนะ (ต่อ)

แบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติราชการ - กระทรวงสาธารณสุข - กรมควบคุมโรค- ปีงบประมาณ 2558 - ครั้งที่ 2 - นายวิทยา เดชคุณ

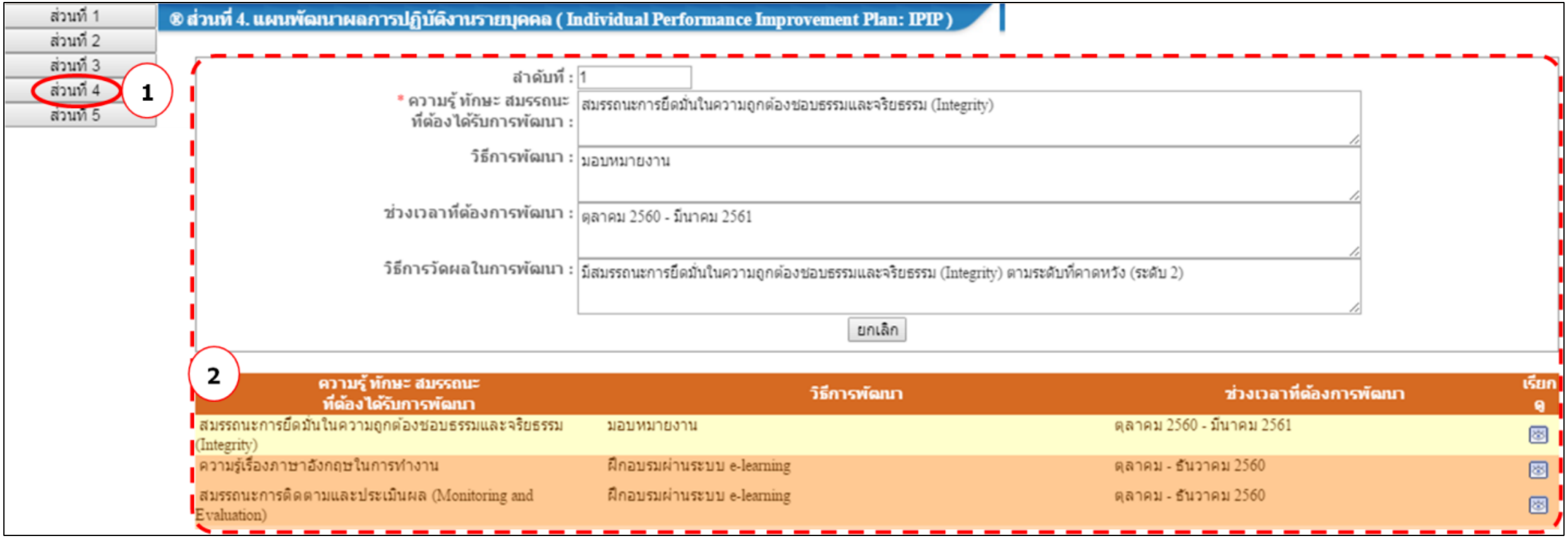
ส่วนที่ 1
ส่วนที่ 2
ส่วนที่ 3
ส่วนที่ 4
ส่วนที่ 5

2.1 ผลสำเร็จของงานจริง | 2.2 สมรรถนะที่แสดงจริง

ลำดับ	สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	ผลการประเมินตนเอง	ผลการประเมินสมรรถนะ	น้ำหนัก	คะแนน	เหตุการณ์/พฤติกรรม
1	การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	5	4.5	4.5	10	0.00	ไม่ผ่านสมรรถนะระดับที่ 2 คะแนนที่ 5
2	การบริการที่ดี	5	5	5	10	0.00	
3	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	5	5	5	10	0.00	
4	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	5	5	5	10	0.00	
5	การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง	5	5	5	10	0.00	
6	การทำงานเป็นทีม	5	5	5	10	0.00	
7	การวิจัยและพัฒนา	5	5	5	20	0.00	
8	การติดตามและประเมินผล	5	5	4.5	20	0.00	ไม่ผ่านสมรรถนะระดับที่ 2 คะแนนที่ 5
9	การคิดวิเคราะห์	5	5	5	0	0.00	
10	การมองภาพองค์รวม	5	5	5	0	0.00	
11	การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น	5	5	5	0	0.00	
12	การสืบเสาะหาข้อมูล	5	5	5	0	0.00	
13	ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ	5	5	5	0	0.00	
14	การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนงาน	5	5	5	0	0.00	
15	ความยืดหยุ่นผ่อนปรน	5	5	5	0	0.00	
			74.5	0	100	0	

1 2 3 บันทึก

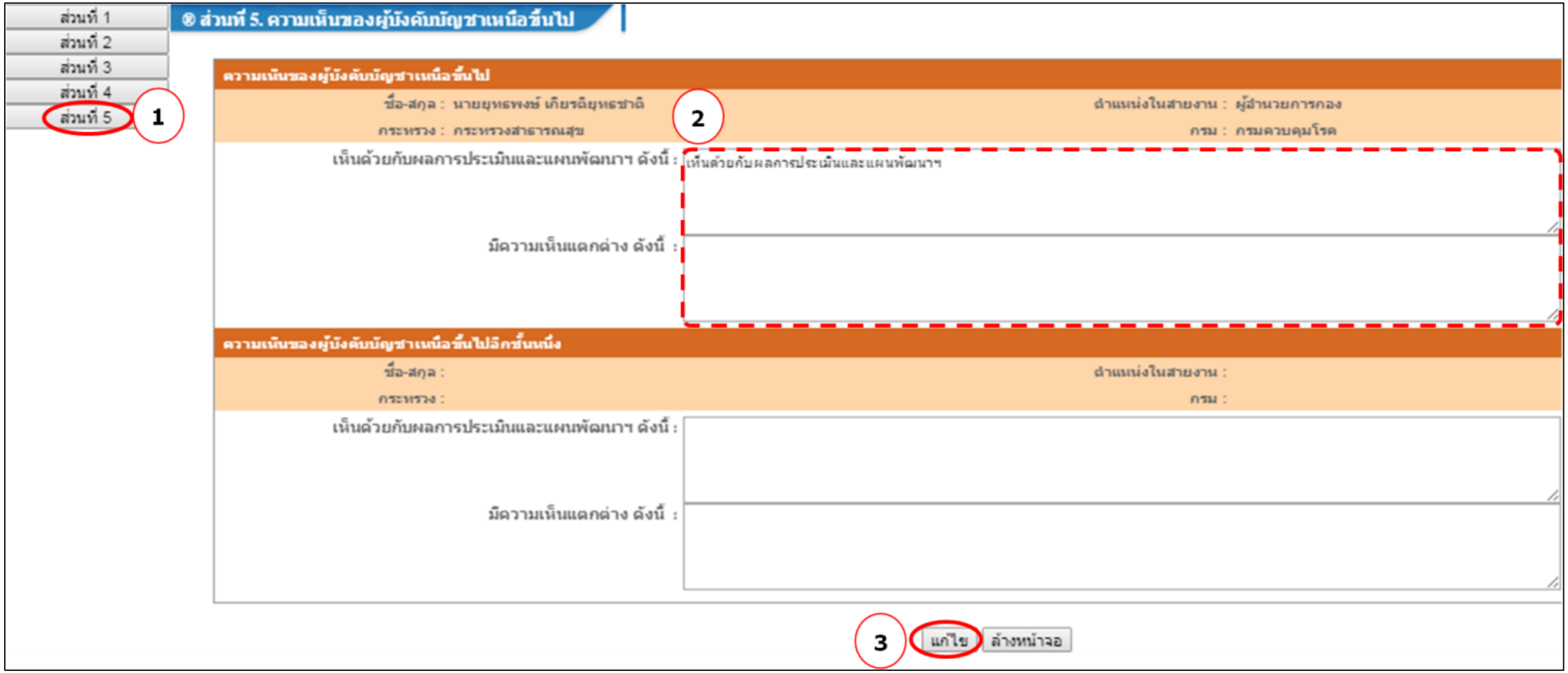
3. ระบุแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)



ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

- ให้ความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินและแผนพัฒนาผลงานรายบุคคล

ให้ความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินและแผนพัฒนาผลงานรายบุคคล



ผู้ประเมิน และ/หรือผู้ให้ข้อมูล (ถ้ามี)

- สรุปและแจ้งผลการประเมิน

สรุปและแจ้งผลการประเมิน

แบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติราชการ - กระทรวงสาธารณสุข - กรมควบคุมโรค - ปีงบประมาณ 2560 - ครั้งที่ 1 - นางสาวดลนภา กุลนอก

- ส่วนที่ 1
- ส่วนที่ 2
- ส่วนที่ 3
- ส่วนที่ 4
- ส่วนที่ 5

® ส่วนที่ 3. ผลการประเมิน

ผลการประเมิน	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

คะแนนผลสำเร็จของงาน

ผลรวมของคะแนนผลสำเร็จของงาน / น้ำหนักรวม "ผลสำเร็จของงาน" x 5 (คะแนนเต็ม)	420 / 100 x 5	=	0.84

คะแนนสมรรถนะ

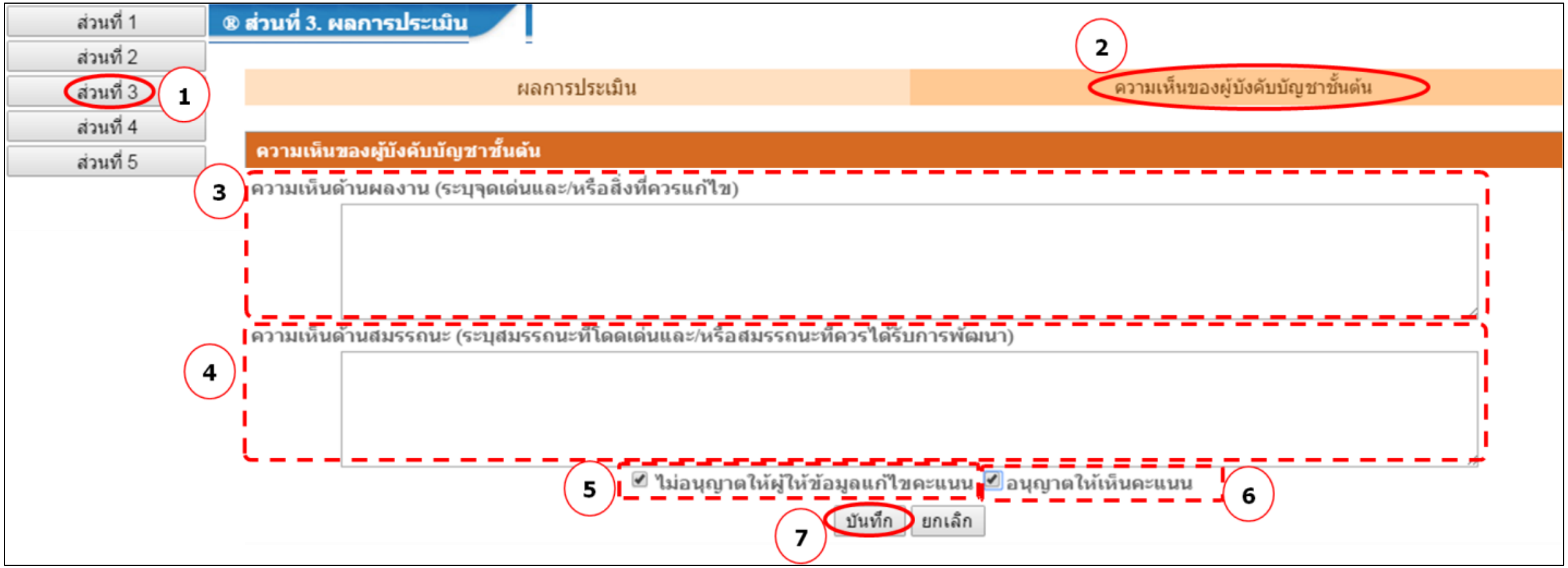
ผลรวมของคะแนนสมรรถนะทั้งหมด / 5 (คะแนนเต็ม)	4.8 / 5	=	0.96

ผลการประเมินโดยรวม

องค์ประกอบ	น้ำหนัก	การคำนวณ					ผลการประเมิน
1.ผลสำเร็จของงาน	80 %	ส่วนที่ 1	0.84	x	80	=	67.20
2.สมรรถนะ	20 %	ส่วนที่ 2	0.96	x	20	=	19.20
3.อื่น ๆ	%	ส่วนที่ 3		x		=	0.00
ผลการประเมินโดยรวม (ผลสำเร็จของงาน) + (สมรรถนะ) + (อื่น ๆ)							86.40

บันทึก ยกเลิก

สรุปและแจ้งผลการประเมิน (ต่อ)



ผู้รับการประเมิน

- รับทราบผลการประเมินผ่านระบบออนไลน์

รับทราบผลการประเมินผ่านระบบ

พบข้อมูลK08 การประเมิน KPI รายบุคคลทั้งสิ้น 1 รายการ

ปีงบประมาณ	รอบการประเมิน	* ชื่อผู้รับการประเมิน	↓ เลขที่ตำแหน่ง	* ตำแหน่งในสายงาน	* สำนัก/กอง	* ผลการประเมิน	อนุญาตให้เห็นคะแนน	รับทราบในการประเมินคะแนน	จำนวนสมรรถนะ	รายละเอียด	เรียกดู	พิมพ์ (PDF)	พิมพ์ (RTF)	พิมพ์ (ฉบับย่อ)	แนบไฟล์	จำนวนไฟล์
2562	2	นายเฉลิม กลิ่นศรีสุข	160	นักทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารทั่วไป	กองการเจ้าหน้าที่	88.00		รับทราบ ไม่รับทราบ	8 / 0 / 7	(3)						-

พบข้อมูลK08 การประเมิน KPI รายบุคคลทั้งสิ้น 1 รายการ

ปีงบประมาณ	รอบการประเมิน	* ชื่อผู้รับการประเมิน	↓ เลขที่ตำแหน่ง	* ตำแหน่งในสายงาน	* สำนัก/กอง	* ผลการประเมิน	อนุญาตให้เห็นคะแนน	รับทราบในการประเมินคะแนน	จำนวนสมรรถนะ	รายละเอียด	เรียกดู	พิมพ์ (PDF)	พิมพ์ (RTF)	พิมพ์ (ฉบับย่อ)	แนบไฟล์	จำนวนไฟล์
2562	2	นายเฉลิม กลิ่นศรีสุข	160	นักทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารทั่วไป	กองการเจ้าหน้าที่	88.00		รับทราบ	8 / 0 / 7	(3)						-

ผู้ดูแลระบบ PMS หน่วยงาน และผู้เกี่ยวข้อง

- สรุปรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรนำไปใช้ประโยชน์

สรุปรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรนำไปใช้ประโยชน์

Q&A