



ประกาศกรมควบคุมโรค  
เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงาน  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ด้วยกรมควบคุมโรคได้คัดเลือก นายสภณ รุ่งโรจน์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๘๕ กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองบริหารทรัพยากรบุคคล ให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม เป็นการล่วงหน้า และจะแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๓ ดังรายละเอียดเกี่ยวกับชื่อผลงาน ค่าโครงเรื่อง และสัดส่วนของผลงานที่จะส่งเข้ารับการประเมินแนบท้ายประกาศนี้

อนึ่ง หากมีผู้ที่ต้องการทักท้วง ให้ทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศ ซึ่งกรมควบคุมโรคจะมอบให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลตรวจสอบข้อทักท้วงต่อไป ถ้าพบว่าข้อทักท้วงมีมูล กรมควบคุมโรคจะดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ แต่ถ้าพบว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต กรมควบคุมโรคจะดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงเพื่อหาข้อเท็จจริงและดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายปิยะ นนท  
รองอธิบดี ปฏิบัติ  
อธิบดีกรมควบคุมโรค

แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงานที่ขอรับการประเมิน

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (เอกสารหมายเลข 3)

1. ชื่อผลงาน การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน  
กรมควบคุมโรค
2. ระยะเวลาที่ดำเนินการ มกราคม 2561 – ตุลาคม 2562
3. คำโครงเรื่อง

การศึกษาเรื่อง “การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน กรมควบคุมโรค” ผู้ศึกษาได้รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล จากเอกสารซึ่งเป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของผู้ศึกษา ตามที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติในช่วงระยะเวลาระหว่างเดือนมกราคม 2561 ถึงเดือนตุลาคม 2562 โดยในการปฏิบัติงานดังกล่าว เป็นการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 34 ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2547 เรื่อง การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2 และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.3.3/315 ลงวันที่ 14 ตุลาคม 2556 เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งผลการศึกษาพบว่า ขั้นตอนการดำเนินการ ได้แก่ การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลและเอกสารประกอบการพิจารณาจากหน่วยงานต้นสังกัด การเสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบตัวบุคคล การแจ้งให้หน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการประเมินผลงาน และการตรวจผลการประเมินผลงานของหน่วยงานเพื่อการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการผู้ผ่านการประเมินต่อไปเมื่อรวมระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน กรมควบคุมโรค ทุกขั้นตอนแล้วพบว่าใช้เวลาโดยเฉลี่ย ประมาณ 4 ชั่วโมง ต่อ 1 ราย ทั้งนี้ ไม่นับรวมระยะเวลา รอคอยและพบว่ากรณีที่มีปัญหาหรือความยุ่งยากในการดำเนินการ มักจะเกิดจากการที่ผู้มีส่วนร่วมในกระบวนการมีความเข้าใจที่ไม่ตรงกันในบางขั้นตอน ซึ่งควรจะมีการซักซ้อมความเข้าใจและจัดทำแนวทางปฏิบัติในแต่ละขั้นตอนไว้ให้ชัดเจน

4. สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ (%) (ระบุรายละเอียดของผลงานเฉพาะส่วนที่ตนเองปฏิบัติพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)

ผู้ศึกษาได้ดำเนินการเองทุกขั้นตอน (100%)

5. ผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)

ไม่มีผู้ร่วมดำเนินการ

(ลงชื่อ) .....

(นายสภกณ รุ่งโรจน์)

ผู้เสนอผลงาน

6 ธันวาคม 2562

## ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน (เอกสารหมายเลข 4)

เรื่อง “การปรับปรุงกระบวนการในการประเมินผลงานของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ของกรมควบคุมโรค”

### หลักการและเหตุผล

การประเมินผลงานของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548 เป็นขั้นตอนที่ต่อเนื่องจากขั้นตอนการคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงาน ซึ่งผู้ได้รับคัดเลือกได้เสนอเค้าโครงเรื่องผลงานที่จะขอรับการประเมินไว้แล้ว ในขั้นตอนนี้ผู้ขอรับการประเมินจะต้องส่งผลงานให้ตรงกับเรื่องที่ได้รับการคัดเลือก ภายในระยะเวลาที่กรมควบคุมโรคกำหนด และเมื่อผ่านการประเมินแล้วจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่ก่อนวันที่กรมควบคุมโรคได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.กำหนด รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร 0203/ว 255 ลงวันที่ 27 พฤศจิกายน 2524 และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร 0711/ว9 ลงวันที่ 22 สิงหาคม 2523 คือไม่เป็นการแต่งตั้งย้อนหลังไปก่อนวันที่รักษาการในตำแหน่งด้วย ดังนั้น เจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานในขั้นตอนการประเมินผลงานนี้จึงต้องมีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการที่ต้องตรงกัน และปรับปรุงกระบวนการในจุดที่ทำให้เกิดความล่าช้า เพื่อให้สามารถให้บริการในเรื่องการประเมินผลงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง ทันเวลา และได้รับความพึงพอใจจากผู้รับบริการ

### บทวิเคราะห์

ขั้นตอนการขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นที่ผ่านมา นั้น เมื่อกลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้รับเอกสารจากผู้ขอรับการประเมิน จะดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารทั้งหมด เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. และกรมควบคุมโรค กำหนด เมื่อเอกสารทั้งหมดมีความถูกต้องครบถ้วน กลุ่มสรรหาฯ จะดำเนินการส่งเอกสารผลงานดังกล่าวให้คณะกรรมการประเมินผลงานพิจารณาผลงาน รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะ จากนั้นกลุ่มสรรหาฯ จะดำเนินการนัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาผลงานของผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ซึ่งหากว่าผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมินผ่านโดยไม่มีข้อแก้ไขก็จะดำเนินการส่งทำคำสั่งเพื่อเสนอแต่งตั้ง แต่ถ้าหากผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมินไม่ผ่านการประเมินหรือมีการปรับแก้ไขเพิ่มเติมจากมติของคณะกรรมการฯ กลุ่มสรรหาฯ จะดำเนินการแจ้งให้ผู้ขอรับการประเมินทราบโดยแจ้งผ่านหน่วยงานต้นสังกัด เพื่อให้ผู้ขอรับการประเมินดำเนินการปรับแก้ไขตามมติของคณะกรรมการฯ ทันที ซึ่งที่ผ่านมาเกิดปัญหาในการปฏิบัติงานคือกระบวนการประเมินผลงานวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ของกรมควบคุมโรคไม่มีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน ทำให้เกิดการขัดแย้งทั้งกับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติและผู้บังคับบัญชา และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติกับผู้ที่ได้รับการคัดเลือกฯและทำให้เกิดความล่าช้าและเกิด

ข้อสงสัยในการบริหารจัดการการประเมินผลงานวิชาการ ทำให้ผลเสียตกอยู่กับผู้รับการประเมิน และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน อีกทั้งยังก่อให้เกิดความเสี่ยงในการถูกร้องเรียนในการปฏิบัติงาน ซึ่งสาเหตุหลักของปัญหามาจากการขาดแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นมาตรฐานเดียวกัน จะเห็นได้ว่าที่ผ่านมามีการประเมินผลงานวิชาการ ไม่มีความชัดเจน มีความเหลื่อมล้ำมากจนเกินไปในบางราย บางรายส่งผลงานวิชาการเพียงไม่ถึง 1 เดือน สามารถนัดประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานได้ ส่วนบางรายกลับใช้เวลามากกว่า 6 เดือน ทำให้เกิดเป็นข้อสงสัยในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่งไม่สามารถให้คำตอบที่ชัดเจนได้จากการดำเนินงานที่ผ่านมา มีผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ส่งผลงานเข้ารับการประเมินแล้วทั้งสิ้น จำนวน 19 ราย ระยะเวลาต่ำสุดของการนำเสนอผลงานของผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ต่อคณะกรรมการพิจารณาผลงาน ใช้ระยะเวลาต่ำสุดประมาณ 1 เดือน ส่วนนานที่สุดใช้เวลามากกว่า 6 เดือน เฉลี่ยประมาณ 3 เดือน ซึ่งผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ส่วนใหญ่มักจะให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานโทรศัพท์เข้ามาประสาน สอบถามถึงช่วงเวลาของการนัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาผลงาน เนื่องจากที่ผ่านมาเกิดความล่าช้าอย่างมากซึ่งบางรายอาจติดปัญหาของการเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการประเมินผลงานแต่สาเหตุหลักเกิดจากการขาดแนวปฏิบัติที่ชัดเจนทำให้ผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ไม่ค่อยจะพอใจกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

#### ข้อเสนอ

ผู้รับการประเมินขอเสนอแผนการปรับปรุงกระบวนการในการประเมินผลงานของบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ของกรมควบคุมโรค ซึ่งผู้รับการประเมินจะนำไปปฏิบัติเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการให้บริการดังนี้

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	หมายเหตุ
1. ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วนของเอกสาร ประกอบคำขอประเมิน ผลงาน ผลงานวิชาการ รวมทั้งเอกสารอื่นๆ ที่สำคัญ พร้อมจัดทำวาระการประชุมเสนอคณะกรรมการประเมินผลงาน วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	ภายใน 3 วัน	หลังจากเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ได้รับเอกสาร ประกอบคำขอ ประเมินผลงานของผู้ได้รับการคัดเลือกฯ
2. นำส่งผลงานวิชาการของผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ต่อคณะกรรมการประเมินผลงานวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และให้ข้อเสนอแนะผลงาน	ภายใน 2 วัน	หลังจากหัวหน้ากลุ่มสรรหาฯ ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร
3. ติดต่อสอบถามขอวันเพื่อนัดประชุม คณะกรรมการประเมินผลงานวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	ภายใน 1 สัปดาห์	หลังจากคณะกรรมการได้รับ เอกสารผลงานวิชาการของผู้ได้รับการคัดเลือกฯ
4. ประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	ภายใน 1 – 2 เดือน	ไม่ควรจะเกิน 2 เดือน

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	หมายเหตุ
5. จัดทำรายงานการประชุมเสนอต่อคณะกรรมการ	ภายใน 5 วัน	หลังจากเสร็จสิ้นการประชุม (กำหนดวันในการแก้ไขรายงานการประชุมอยู่ที่ภายใน 2 สัปดาห์)
6. แจ้งผลการประชุมต่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ผ่านหน่วยงานต้นสังกัด	ภายใน 2 วัน	หลังจากคณะกรรมการประเมินผลงานวิชาการ ยืนยันรายงานการประชุมตามมติที่ประชุม

#### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ลดการโต้เถียงระหว่างเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและผู้บังคับบัญชารวมทั้งผู้ได้รับการคัดเลือกฯ
2. เพื่อสร้างความเข้าใจต่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ และลดเรื่องร้องเรียนที่เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
3. มีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน และเป็นมาตรฐานแสดงถึงความเป็นมืออาชีพมากขึ้น
4. สามารถวางแผนการปฏิบัติงานได้
5. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานสามารถตอบปัญหาได้อย่างชัดเจน

#### ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ผู้รับบริการ “การประเมินผลงานของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ของกรมควบคุมโรค” ร้อยละ 80 ได้รับความพึงพอใจ

(ลงชื่อ) .....

(นายสภกณ รุ่งโรจน์)

ผู้เสนอแนวคิด

6 ธันวาคม 2562

ผลงานเอกสารวิชาการ (เอกสารหมายเลข 5)

1. ชื่อผลงาน “คู่มือปฏิบัติงานในการคัดเลือกและประเมินผลงานของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท  
วิชาการ ระดับชำนาญการ สำหรับผู้ปฏิบัติงานทรัพยากรบุคคล ของกรมควบคุมโรค”
2. ระยะเวลาที่ดำเนินการ ตุลาคม 2562
3. คำโครงเรื่อง

การดำเนินการคัดเลือกและประเมินผลงานของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท  
วิชาการ ระดับชำนาญการของกรมควบคุมโรค นอกจากเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
กองบริหารทรัพยากรบุคคลซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบหลักในเรื่องดังกล่าวแล้ว ยังมีผู้ปฏิบัติงานการเจ้าหน้าที่ของ  
หน่วยงานระดับกองทุกแห่ง ในสังกัดกรมควบคุมโรค เป็นผู้มีส่วนร่วมในการดำเนินการอีกด้วย ดังนั้น เพื่อให้  
ข้าราชการที่จะคัดเลือกและประเมินผลงานได้รับบริการที่ดีและมีประสิทธิภาพ ผู้ขอรับการประเมินจึง  
ดำเนินการจัดทำ “คู่มือปฏิบัติงานในการคัดเลือกและประเมินผลงานของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ สำหรับผู้ปฏิบัติงานทรัพยากรบุคคลของกรมควบคุมโรค” เพื่อให้  
ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและทันเวลา โดยผู้ขอรับการประเมินได้ศึกษากฎ ระเบียบ  
ที่กำหนดโดยสำนักงาน ก.พ. ได้แก่ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548 และ  
แนวทางปฏิบัติต่างๆ ตามที่กรมควบคุมโรคกำหนดไว้แล้วรวมทั้งได้ศึกษาผลการดำเนินงานที่ผ่านมาในเรื่อง  
ดังกล่าว แล้วนำปัญหา อุปสรรค หรือความยุ่งยากในการดำเนินการ มาประกอบการพิจารณาปรับปรุงแก้ไข  
และจัดลำดับขั้นตอนรวมทั้งระยะเวลาการปฏิบัติงานที่ควรจะเป็น พร้อมทั้งคำอธิบายให้ชัดเจนเพื่อให้ผู้อ่าน  
สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างแท้จริง

4. สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ (%) (ระบุรายละเอียดของผลงานเฉพาะส่วนที่ตนเอง  
ปฏิบัติพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)

ผู้ขอรับการประเมินดำเนินการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานในการคัดเลือกและประเมินผลงานของ  
บุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ สำหรับผู้ปฏิบัติงานทรัพยากรบุคคล ของ  
กรมควบคุมโรคด้วยตนเองทุกขั้นตอน (100%)

5. ผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)

ไม่มีผู้ร่วมจัดทำผลงาน

(ลงชื่อ) .....

(นายสภกณ รุ่งโรจน์)

ผู้เสนอผลงาน

6 ธันวาคม 2562