



ประกาศกรมควบคุมโรค  
เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงาน  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ด้วยกรมควบคุมโรคได้คัดเลือก นางสาวกนกลักษณ์ บุญอยู่ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๖๗ กลุ่มบริหารทั่วไป กองโรคติดต่อทั่วไป ให้เข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม โดยได้รับสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในขณะเป็นพนักงานราชการ มานับรวมเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๕๔ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๖) ดังรายละเอียดเกี่ยวกับชื่อผลงาน เค้าโครงเรื่อง และสัดส่วนของผลงานที่จะส่งเข้ารับการประเมินแนบท้ายประกาศนี้

อนึ่ง หากมีผู้ที่ต้องการทักท้วง ให้ทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศ ซึ่งกรมควบคุมโรคจะมอบให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลตรวจสอบข้อทักท้วงต่อไป ถ้าพบว่าข้อทักท้วงมีมูล กรมควบคุมโรคจะดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ แต่ถ้าพบว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต กรมควบคุมโรคจะดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วง เพื่อหาข้อเท็จจริงและดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายปรีชา เปรมปรี)  
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมควบคุมโรค

แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงานที่ขอรับการประเมิน

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินการงานที่ผ่านมา

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อผลงาน การจัดทำแผนปฏิบัติการสุขภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘

๓. คำโครงการเรื่อง

หลักการและเหตุผล

การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน มีความสำคัญยิ่งในการนำงบประมาณที่ได้รับจัดสรรไปดำเนินการแก้ไขปัญหาโรคและภัยสุขภาพของประชาชนได้ตรงความต้องการ และสามารถตอบสนองนโยบายและยุทธศาสตร์ ของกรมควบคุมโรคที่สำคัญ และทั้งในระดับชาติ ระดับกระทรวงสาธารณสุข ได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่ามากที่สุด สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี จึงมีการจัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ขึ้นโดยใช้กรอบดังนี้

สำหรับกรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อสนับสนุนเครือข่ายในการจัดการปัญหาโรคและภัยสุขภาพ (Frame for Plan of Action) และกรอบการวิเคราะห์ส่วนขาด (Gap Analysis) และกรอบการวิเคราะห์ส่วนขาด (Gap Analysis) ให้มีความสอดคล้องกับนโยบายการปฏิรูประบบสุขภาพโดยกระทรวงสาธารณสุข การปรับบทบาทของกรมควบคุมโรคสู่การเป็นหน่วยงานระดับชาติที่รับผิดชอบกำกับดูแลและพัฒนาป้องกันควบคุมโรคของประเทศสู่ระบบที่พึงประสงค์ที่สามารถรองรับภารกิจ National Health Authority ๑๑ ด้าน และเชื่อมโยงการทำงานกับเขตบริการสุขภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพทั้งนี้กรมควบคุมโรคได้เน้นการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการพัฒนา นโยบายและวิชาการที่ครอบคลุมถึงการติดตามประเมินผล และการนำนโยบายไปขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยใช้ฐานความรู้ การจัดการความรู้อย่างจริงจัง เพื่อให้สามารถรองรับกับทิศทางการพัฒนาสุขภาพทั้งในระดับพื้นที่และในระดับโลก ที่มีการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบันและอนาคต รวมถึงบริบทการดำเนินงานด้านสุขภาพที่มีวิวัฒนาการไปตามเวลา และเพื่อให้การตอบสนองวิสัยทัศน์และเจตนารมณ์ในการปกป้องประชาชนจากโรคและภัยสุขภาพ ในการจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อสนับสนุนเครือข่ายในการจัดการปัญหาโรคและภัยสุขภาพนั้น จึงได้จัดทำกรอบแนวคิดที่มุ่งให้ความสำคัญต่อบริบทและความต้องการต่อพื้นที่ที่ควบคู่กับการติดตาม เฝ้าระวัง และสื่อสารแจ้งเตือน พร้อมทั้งการพัฒนาศักยภาพของเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในการที่จะจัดการกับปัญหาโรคและภัยสุขภาพของพื้นที่ได้ตรงจุด ทันการณ์ ซึ่งในการจัดทำแผนฯ นั้นประกอบด้วย ๓ ส่วนหลัก ได้แก่

๑) การกำหนดเชิงกลยุทธ์ (Strategic formulation)

๒) การวางแผนเชิงกลยุทธ์ (Strategic planning)

๓) เวทีแลกเปลี่ยนเชิงกลยุทธ์ (Strategic forum)

## กรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๕๙

<ul style="list-style-type: none"><li>- งบประมาณมีจำกัด</li><li>- คนไม่เพิ่ม, อาจน้อยลง</li><li>- โรค &amp; ภัย มากขึ้น / ซับซ้อน</li><li>- งานเก่าต้องทำ / งานใหม่ทั้งปี</li><li>- ปรับบทบาทปฏิรูปกระทรวงฯ 11ด้าน+1 เขตบริการ</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- วิเคราะห์ / จัดลำดับความสำคัญ</li><li>- ลด เลิก ทาคนทำแทน หาเครือข่าย</li><li>- คิดและวางแผน มุ่งสู่เป้าหมาย</li><li>- บูรณาการทุกระดับ</li><li>- เน้นคุณภาพมากกว่าปริมาณ</li><li>- ระดมทรัพยากรทุกแหล่งมาทำแผนเป็นภาพรวม</li></ul>
--	---

### วัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน

๑. เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพสามารถแก้ไขปัญหาได้ตรงจุดและเป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการในปีต่อไป

#### ขั้นตอนการดำเนินการ

- ๑) รวบรวมวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ของหน่วยงาน
- ๒) จัดทำกรอบแนวคิด รูปแบบการจัดทำแผนปฏิบัติการ และปฏิทิน
- ๓) เก็บรวบรวมข้อมูล นโยบาย แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการของกรมควบคุมโรคที่เกี่ยวข้อง
- ๔) ถ่ายทอดนโยบาย แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการและการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ และวิเคราะห์สถานการณ์ (Situation Analysis) ของหน่วยงาน
- ๕) ประชุมติดตามการจัดทำแผนปฏิบัติการ เพื่อนำเสนอผลการวิเคราะห์สถานการณ์ (Situation Analysis) การจัดทำลำดับความสำคัญ (Priority Setting) และการวิเคราะห์ส่วนขาด (Gap analysis) เพื่อร่วมกันวิเคราะห์กิจกรรม/โครงการในการแก้ไขปัญหาโรคและภัยสุขภาพที่สำคัญ
- ๖) ประชุมติดตามการจัดทำแผนปฏิบัติการ เพื่อนำเสนอกิจกรรม/โครงการ และเสนอข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารในการเห็นชอบโครงการต่างๆ
- ๗) วิเคราะห์ และจัดทำข้อสรุปแผนปฏิบัติการราชการของหน่วยงาน ตามกรอบงานโรค (Cluster) และตามกรอบสำนักงานงบประมาณ ผลผลิต/กิจกรรมหลักเสนอผู้บริหารเห็นชอบและจัดส่งให้กองแผนงาน กรมควบคุมโรค

๔. สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ (%) (ระบุรายละเอียดของผลงานเฉพาะส่วนที่ตนเองปฏิบัติ พร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)

สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ คิดเป็น ๘๐% โดยดำเนินการในส่วนของ

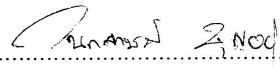
- ๑) จัดทำกรอบแนวคิด และปฏิทินการจัดทำแผนปฏิบัติการ
- ๒) เก็บรวบรวมข้อมูล นโยบาย แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการของกรมควบคุมโรคที่เกี่ยวข้อง
- ๓) ถ่ายทอดนโยบาย แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการและการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ และวิเคราะห์สถานการณ์ (Situation Analysis) ของหน่วยงาน
- ๔) จัดประชุมติดตามการจัดทำแผนปฏิบัติการ เพื่อนำเสนอผลการวิเคราะห์สถานการณ์ (Situation Analysis) การจัดทำลำดับความสำคัญ (Priority Setting) และการวิเคราะห์ส่วนขาด (Gap analysis) เพื่อร่วมกันวิเคราะห์กิจกรรม/โครงการในการแก้ไขปัญหาโรคและภัยสุขภาพที่สำคัญ

๕) จัดประชุมติดตามการดำเนินงานปฏิบัติราชการ เพื่อนำเสนอกิจกรรม/โครงการ และเสนอข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารในการเห็นชอบโครงการต่างๆ

๖) วิเคราะห์ และจัดทำข้อสรุปแผนปฏิบัติการราชการของหน่วยงาน ตามกรอบงานโรค (Cluster) และตามกรอบสำนักงบประมาณ ผลผลิต/กิจกรรมหลักเสนอผู้บริหารเห็นชอบและจัดส่งให้กองแผนงาน กรมควบคุมโรค

๕. ผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)

๕.๑) นางสาวนกลักษณ์ บุญอยู่	สัดส่วนของผลงาน (%)	๘๐%
๕.๒) นายธีรเนตร พานิชเจริญ	สัดส่วนของผลงาน (%)	๑๐%
๕.๓) นางกรรณก เลิศไพบูรณ์	สัดส่วนของผลงาน (%)	๑๐%

ลงชื่อ) .....  
(นางสาวนกลักษณ์ บุญอยู่)  
ผู้เสนอผลงาน  
๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อผลงาน ยุทธศาสตร์สำนักโรคติดต่อทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓ (ฉบับปรับปรุง ๒๕๖๒)
๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒
๓. คำโครงเรื่อง

**หลักการและเหตุผล**

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมถึง ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดทำ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งกำหนดให้ทุกกระทรวงและส่วนราชการ ต้องจัดทำแผนปฏิบัติ ราชการ ให้สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน และในแต่ละปีงบประมาณส่วนราชการต้องจัดทำ แผนปฏิบัติราชการประจำปี เพื่อแสดงมาตรการและรายละเอียดของแนวทางในการปฏิบัติราชการในแต่ละปี ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับการแถลงนโยบายต่อรัฐสภา ที่จะทำให้การทำงานก้าวไปสู่ความสำเร็จและบรรลุตาม จุดมุ่งหมายขององค์กรที่วางไว้ โดยผู้บริหารจำเป็นต้องอาศัยหน้าที่ทางการบริหารที่สำคัญ คือ การวางแผน (planning) เพราะถือเป็นปัจจัยแรกที่สำคัญ ซึ่งองค์กรควรตระหนักการวางแผนจึงเป็นเครื่องมือในการ บริหารงานหรือการจัดการที่เป็นระบบ และมีประสิทธิภาพทำให้บุคลากรทุกฝ่ายรู้แนวทางการทำงานไปตามที่ กำหนดไว้ มองเห็นวิธีการในการปฏิบัติงาน รู้สภาพปัญหา และอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

สำนักโรคติดต่อทั่วไป กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยราชการหนึ่ง ที่มีภารกิจ เกี่ยวกับการพัฒนาวิชาการ เพื่อการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ โดยมีการศึกษาวิจัย พัฒนา รวมถึงการถ่ายทอด องค์ความรู้และเทคโนโลยีเพื่อการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุม วินิจฉัย และรักษาโรค และภัยที่คุกคามสุขภาพ เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี โดยน่านโยบายของรัฐบาลและแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘ มาวิเคราะห์ เชื่อมโยง จัดทำเป็นแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘) กรมควบคุมโรค ซึ่งสาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการดังกล่าว ประกอบด้วย นโยบายรัฐบาล เป้าหมายเชิงนโยบาย ตัวชี้วัดและกลยุทธ์วิธีการ ของแผนการบริหารราชการแผ่นดิน เชื่อมโยงกับเป้าหมายการให้บริการ ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์ของกระทรวง สาธารณสุขและของกรมควบคุมโรค ซึ่งเป็นกรอบแนวทางหลักให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ใช้เป็น แนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานไปดำเนินการเพื่อส่งผล ให้เกิดกลไกในการปกป้องประชาชนให้มีสุขภาพที่ดีและมีพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้องต่อไป

**วัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน**

๑. เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ที่เชื่อมโยงสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ และนโยบายของผู้บริหารระดับสูงของกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข

**ขั้นตอนการดำเนินการ**

๑. รวบรวม วิเคราะห์นโยบายสำคัญที่เกี่ยวข้องกับกรมควบคุมโรค ได้แก่ ศึกษารวบรวมข้อมูลแผน ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง โดยประกอบด้วย แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้แผน ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๗๙) แผนพัฒนาด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพของประเทศ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ประเด็นเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับสาธารณสุข

๒. จัดประชุมราชการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ของสำนักโรคติดต่อทั่วไป ปี พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๓ โดยได้ มีการวิเคราะห์ความสอดคล้อง ความเชื่อมโยง และปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ของสำนักให้มีความสอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

๓. วิเคราะห์ จัดทำรายละเอียดแผนปฏิบัติการ ๔ ปี ซึ่งประกอบไปด้วย เป้าหมายการให้บริการ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ ผลผลิต กิจกรรมหลัก ของกรมควบคุมโรคให้สอดคล้องกับกระทรวงสาธารณสุข พร้อมจัดทำแผนผัง ความเชื่อมโยงข้อมูลทั้งเป้าหมายระดับประเทศ ระดับกระทรวงสาธารณสุข และระดับกรมควบคุมโรค

๔. สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ (%) (ระบุรายละเอียดของผลงานเฉพาะส่วนที่ตนเองปฏิบัติ พร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)

สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ คิดเป็น ๒๕% โดยดำเนินการในส่วนของ

๕. ผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)

๕.๑) นางสาวกนกลักษณ์ บุญอยู่	สัดส่วนของผลงาน (%) ๒๕%
๕.๒) นางสุพินดา ตีระรัตน์	สัดส่วนของผลงาน (%) ๒๕%
๕.๓) นางสาวสุดธิดา แสงยนต์	สัดส่วนของผลงาน (%) ๒๕%
๕.๔) นางวิรงรอง แก้วสมบุญ	สัดส่วนของผลงาน (%) ๒๕%

ลงชื่อ) .....  
(นางสาวกนกลักษณ์ บุญอยู่)  
ผู้เสนอผลงาน  
๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

หมายเหตุ ๑. ขอให้เสนอผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา อย่างน้อย ๑ เรื่อง แต่ไม่เกิน ๕ เรื่อง  
๒. เมื่อได้รับอนุมัติตัวบุคคลแล้วให้ส่งผลงานประเมินตามหัวเรื่องที่ได้เสนอไว้ตามข้อ ๑.  
๓. หากประสงค์จะเปลี่ยนเรื่องผลงานวิชาการต้องได้รับอนุมัติก่อน

ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน

ลำดับที่ ๑

เรื่อง คุณภาพแผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึง ๒๕๖๓ ของกองโรคติดต่อทั่วไป  
หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้ สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยให้เป็นไปตามที่กำหนด ในกฎหมายว่าด้วยการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ และต่อมาได้มีการตราพระราชบัญญัติ การจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ โดยกำหนดให้มี การแต่งตั้งคณะกรรมการยุทธศาสตร์ ชาติ เพื่อรับผิดชอบในการจัดทำร่างยุทธศาสตร์ชาติ กำหนดวิธีการ การมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำร่าง ยุทธศาสตร์ชาติ ในการติดตาม การตรวจสอบ และการ ประเมินผล รวมทั้งกำหนดมาตรการส่งเสริมและ สนับสนุนให้ประชาชนทุกภาคส่วนดำเนินการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทย ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง” ภายในช่วงเวลาดังกล่าว เพื่อความสุขของคนไทยทุกคน

กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยราชการหนึ่งที่มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนาวิชาการ เพื่อการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ โดยมีการศึกษาวิจัย พัฒนา รวมถึงการถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยี เพื่อการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุม วินิจฉัย และรักษาโรค และภัยที่คุกคามสุขภาพ เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี ในแต่ละปีงบประมาณ กรมควบคุมโรคจะมีการทบทวน กำหนดทิศทางการดำเนินงานขององค์กร ประกอบไปด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ จุดเน้นการดำเนินงาน ตัวชี้วัด และมีการถ่ายทอด สื่อสาร ทิศทางตามช่องทางต่างๆ สู่หน่วยงาน และบุคลากรของกรมควบคุมโรค เพื่อให้บุคลากรกรมฯ เกิดการรับรู้ ความ เข้าใจ นำไปเป็นกรอบการดำเนินงานในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ สอดคล้องกับทิศทาง และบรรลุผลสำเร็จ ตามเป้าหมายกรมควบคุมโรค ต่อไป

โดยกรมควบคุมโรค มีแนวการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เน้นให้สอดคล้องกับ แผนแม่บทฯ จุดเน้นและนโยบายการดำเนินงานของกรมฯ ทบทวนปรับลดค่าใช้จ่าย ปรับเปลี่ยนกิจกรรมให้ เหมาะสมโดยใช้หลัก ๓ R (Review/Redeploy/Replace) และเพิ่มงบประมาณให้กับแผนงาน/โครงการที่ ดำเนินการตามแผนแม่บทฯ จุดเน้นและนโยบายสำคัญตามกรอบงาน ๓ ส่วน ได้แก่ งานตามนโยบาย งานพัฒนา เพิ่มขีดความสามารถ และงานตามภารกิจพื้นฐานเพิ่มกิจกรรมในพื้นที่ สอบสวนโรค เยี่ยมเสริมพลัง พัฒนา นวัตกรรม การจัดทำแผนให้สามารถตอบเป้าหมายการลดโรค/นำส่งค่าเป้าหมายตามเอกสารงบประมาณ และ ต้องมีผลลัพธ์ที่คุ้มค้ำกับค่าใช้จ่ายที่ลงทุน

### บทวิเคราะห์

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กองโรคติดต่อทั่วไป มีการจัดทำแผนปฏิบัติการให้มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และมีกระบวนการจัดทำแผนโดยการมีส่วนร่วมวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysts) การหาช่องว่าง (Gap) เป็นการวิเคราะห์ที่ออกมาในรูปแบบของ ๕ มิติ (๑) มิติด้านปัจจัยที่สัมพันธ์กับการเกิดโรค (Determinants) ๒) มิติด้านพฤติกรรมที่สัมพันธ์กับการเกิดโรค (Behaviors) ๓) มิติเกี่ยวกับมาตรการในการป้องกัน ควบคุมโรค (Program Response) ๔) มิติด้านการป่วย/การตาย (Morbidity/Mortality) ๕) มิติด้านการเกิดโรคเป็นกลุ่มก้อน การระบาด หรือเหตุการณ์ผิดปกติ (Event-Based Surveillance) มีเวทีผู้บริหารให้ความเห็นชอบเสนอข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน ซึ่งมีความแตกต่างจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นการวิเคราะห์สถานการณ์เป็นภาพของกลุ่มงาน และไม่มีเวทีสำหรับเสนอผู้บริหารให้ข้อเสนอแนะ อีกทั้งยังไม่มีกำหนดใช้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

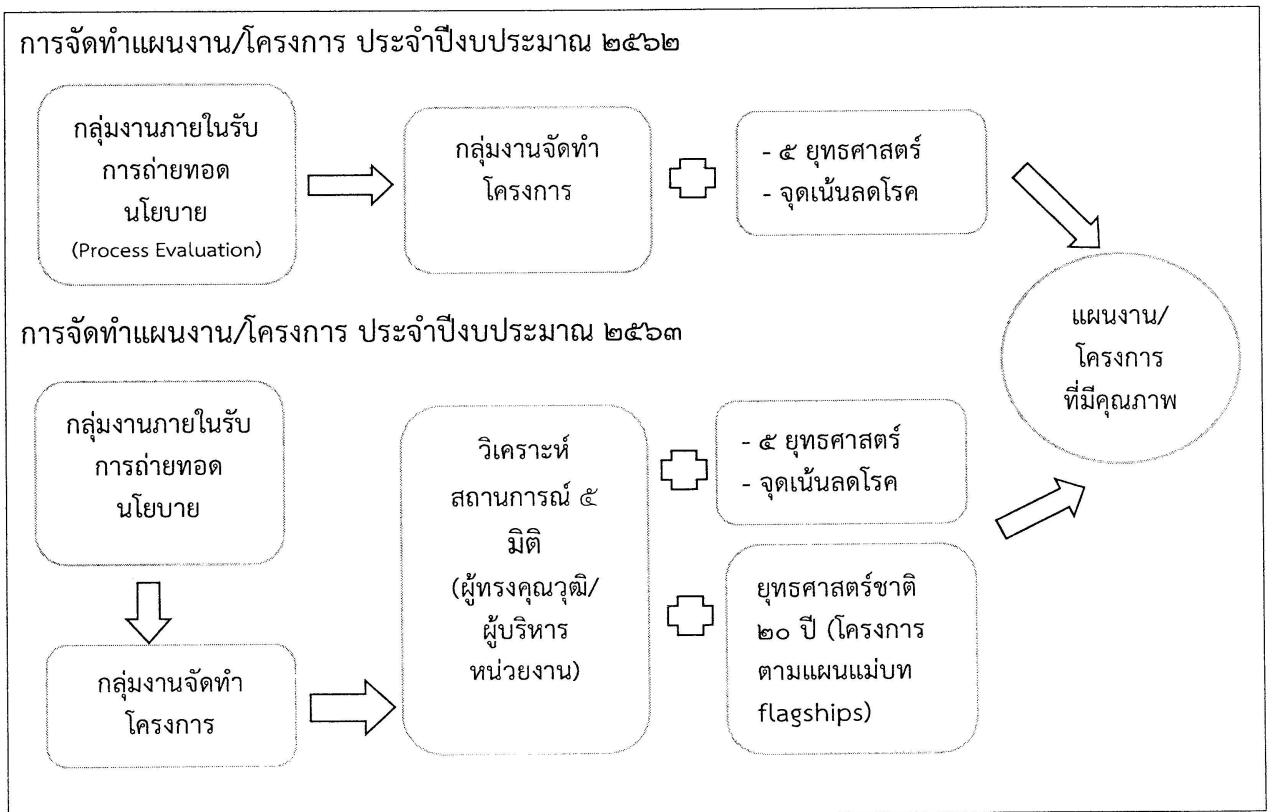
### ข้อเสนอ

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการในแต่ละปีของกองโรคติดต่อทั่วไป ได้ผลลัพธ์โครงการที่มีประสิทธิภาพ และมีการพัฒนา จึงจำเป็นต้องมีการเปรียบเทียบคุณภาพการจัดทำแผนงาน/โครงการ ประจำปี ๒๕๖๒ ถึง ๒๕๖๓ ของกองโรคติดต่อทั่วไป เพื่อศึกษา วิเคราะห์ปัญหา/อุปสรรค/ช่องว่าง (GAP) ข้อเสนอกิจกรรมเพื่อปิดช่องว่าง เปรียบเทียบคุณภาพการจัดทำแผนงาน/โครงการ ทั้ง ๒ ปี

แนวทางการพัฒนาคุณภาพแผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึง ๒๕๖๓ ของกองโรคติดต่อทั่วไป ประกอบด้วยรายละเอียด ดังนี้

ส่วนที่ ๑ บทนำ ประกอบไปด้วย ความเป็นมา วัตถุประสงค์ของคู่มือ ขอบเขตของคู่มือ คำจำกัดความ

ส่วนที่ ๒ แนวทางและวิธีการจัดทำแผนปฏิบัติการ กรมควบคุมโรค และกองโรคติดต่อทั่วไป รวมทั้งนโยบายที่เกี่ยวข้อง และกรอบการดำเนินการ





ส่วนที่ ๓ ข้อมูลการจัดทำแผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึง ๒๕๖๓

ส่วนที่ ๔ วิเคราะห์เปรียบเทียบคุณภาพแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึง ๒๕๖๓ โดยใช้เครื่องมือ CIPP ของ สตัฟเฟิลบีม (Stufflebeam) การประเมินผลผลิต (Product Evaluation) เป็นการประเมินเพื่อเปรียบเทียบผลผลิตที่เกิดขึ้นกับวัตถุประสงค์ของโครงการ หรือมาตรฐานที่กำหนดไว้ รวมทั้งการพิจารณาในประเด็นของการยุบ เลิก ขยาย หรือปรับเปลี่ยนโครงการ

ส่วนที่ ๕ สรุปผล

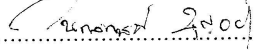
ผลที่คาดว่าจะได้รับ

หน่วยงานทราบผลการเปรียบเทียบคุณภาพการจัดทำแผนงาน/โครงการ ประจำปี ๒๕๖๒ ถึง ๒๕๖๓ ของกองโรคติดต่อทั่วไป เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีต่อไป

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ คือ รายงานคุณภาพแผนงาน/โครงการ ของกองโรคติดต่อทั่วไป ๑ ฉบับ

เชิงคุณภาพ :ข้อเสนอแนะจากผลการเปรียบเทียบการจัดทำแผนงาน/โครงการ ประจำปี ๒๕๖๒ ถึง ๒๕๖๓ ของกองโรคติดต่อทั่วไป นำข้อมูลไปเป็นแนวทางสำหรับปรับปรุงแก้ไข หรือประยุกต์ใช้เพื่อขับเคลื่อนการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานต่อไป

(ลงชื่อ) .....  


(นางสาวกนกลักษณ์ บุญอยู่)

ผู้เสนอแนวคิด

๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

หมายเหตุ ๑. ให้เสนอข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานอย่างน้อย ๑ เรื่อง (เป็นผลงานที่จะดำเนินการในอนาคต หากได้รับการแต่งตั้ง)

๒. เมื่อได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินแล้วให้ส่งข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานเข้ารับการประเมินตามหัวข้อเรื่องที่ได้เสนอไว้

ผลงานเอกสารวิชาการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อผลงาน คู่มือการปฏิบัติงาน (Work Manual) งานแผนงานและงานงบประมาณ
๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๓. คำโครงเรื่อง

**หลักการและเหตุผล**

การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน (Work Manual) ถือเป็นการสร้างมาตรฐานภายในองค์กรในการปฏิบัติงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทราบถึงขั้นตอน กระบวนการที่ใช้ในแต่ละกิจกรรม เพื่อให้การดำเนินงานของส่วนราชการได้มาตรฐาน เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ดังนั้น หน่วยงานส่วนใหญ่ จึงนิยมจัดทำคู่มือ/แนวทางวิธีปฏิบัติงาน (Procedure) หรือใช้เรียกต่างกันไป คือ Quality Procedure, System Procedure, Policy, Standard Operating Procedure (SOP), Work Methodology แต่มีความหมายเป็นอันเดียวกัน คือ Procedure ซึ่งเป็นเอกสารที่จะบอกว่า ใคร ทำอะไร เมื่อไร เป็นแผนผังแสดงระบบที่จะระบุถึงการทำงานที่มีความเกี่ยวเนื่องกันในหน่วยงานตั้งแต่ ๒ หน่วยงานขึ้นไป ซึ่งเกิดการประสานงานกัน โดยมีการส่งผ่านวัตถุ ข้อมูลหรือเอกสารทั้งไปและกลับ หรืออาจเป็นทางเดียวกันได้ โดยจะกล่าวถึงหัวข้อของการทำงานนั้น ๆ แต่ไม่ได้หมายความว่าทุก Procedure จะต้องมีการหน่วยงานมากกว่า ๑ หน่วยงานเกี่ยวข้องเสมอไป อาจจะจำกัดเพียงภายในหน่วยงานย่อยหน่วยงานเดียวก็ได้ โดยอธิบายถึงรายละเอียดของงาน ความรับผิดชอบของบุคคลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับแหล่งข้อมูลหรือทรัพยากรที่ต้องใช้ ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน Procedure เปรียบเสมือนการต่อภาพ (Jigsaw) แต่ละชิ้น โดยเมื่อนำทุกชิ้นมาต่อกันอย่างถูกต้องก็จะได้ภาพรวมใหญ่ หมายถึง กระบวนการดำเนินงานของหน่วยงานนั้น ๆ

ดังนั้น เหตุผลความจำเป็นที่กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร กองโรคติดต่อทั่วไปจัดทำคู่มือฉบับดังกล่าวขึ้น เพื่อกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการกระบวนการปฏิบัติงานที่จะทำงานบรรลุตามข้อกำหนดที่สำคัญ โดยแสดงให้เห็นจุดเริ่มต้นและจุดสิ้นสุดของงานและผู้ปฏิบัติงานสามารถนำแนวทางดังกล่าวมาใช้อ้างอิงไม่ให้ผิดพลาดในการทำงานและเพื่อให้เจ้าหน้าที่กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานหรือผู้ปฏิบัติงานแผนงานและงบประมาณได้ทราบถึงแนวทางการดำเนินงานในกิจกรรมต่างๆ เพื่อรองรับในกรณีเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงตัวบุคคลหรือเหตุอื่น ๆ จะทำให้เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานต่อไปได้อย่างต่อเนื่อง เนื่องจากกองโรคติดต่อทั่วไป เป็นหน่วยงานที่มีขนาดใหญ่ มีการหมุนเวียนเปลี่ยนงาน เปลี่ยนบุคคลในการทำงาน คู่มือฉบับนี้จะสร้างความเข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ที่เข้ามาใหม่และสามารถดูขั้นตอนตรงที่ต้องทำความเข้าใจได้ คู่มือฉบับนี้ยังถือเป็นมาตรฐานและแนวทางการดำเนินงานของกลุ่มงานฯ จึงเป็นที่มาของการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน (Work Manual) งานแผนงานและงานงบประมาณ ในครั้งนี้

**วัตถุประสงค์ของการดำเนินการ**

- ๑) เพื่อให้กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กรมีคู่มือการปฏิบัติงานแผนงานและงบประมาณที่ชัดเจน ที่แสดงถึงขั้นตอน กระบวนการที่ทำในแต่ละกิจกรรม
- ๒) เจ้าหน้าที่ของยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร ได้รับทราบถึงขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน แผนงานและงบประมาณ ส่งผลให้การดำเนินงานมีความต่อเนื่องและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- ๓) ทำให้ผู้บริหารหน่วยงานทราบถึงขั้นตอนกระบวนการ และสามารถติดตามงานได้ทุกขั้นตอน

๔) เพื่อลดความซับซ้อนของงาน และสามารถถ่ายทอดให้ผู้ปฏิบัติงานใหม่ทราบถึงขั้นตอนกระบวนการงาน ทำให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็ว ในกรณีที่มีการโยกย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งงาน

๕) ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน และสามารถพิจารณาปรับปรุงกระบวนการงานได้

**ขั้นตอนการดำเนินการ**

๑) รวบรวม ศักยภาพ ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานงานแผนงานและงานงบประมาณ ของปีงบประมาณที่ผ่านมา

๒) รวบรวมปัญหา อุปสรรค ปัจจัยความสำเร็จของการปฏิบัติงานแผนงานและงานงบประมาณ

๓) จัดทำ (ร่าง) คู่มือการปฏิบัติงานงานแผนงานและงานงบประมาณ เสนอหัวหน้างานเพื่อพิจารณา ตรวจสอบความถูกต้องสมบูรณ์ของข้อมูล และปรับแก้ไขรายละเอียดตามข้อเสนอแนะ

๔) จัดทำต้นฉบับคู่มือการปฏิบัติงานงานแผนงานและงานงบประมาณ และเผยแพร่คู่มือให้กับผู้ปฏิบัติการที่เกี่ยวข้อง

๕) ประเมินผลการใช้คู่มือการปฏิบัติงานงานแผนงานและงานงบประมาณ

๖) สรุปผลการประเมิน พร้อมข้อเสนอแนะ ปัญหาอุปสรรค

**๔. สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ (%)** (ระบุรายละเอียดของผลงานเฉพาะส่วนที่ตนเองปฏิบัติ พร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน) มีสัดส่วนในการดำเนินงานผลงานคิดเป็น ๘๐% โดยดำเนินการ ดังนี้

๑) รวบรวม ศักยภาพ ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานงานแผนงานและงานงบประมาณ ของปีงบประมาณที่ผ่านมา

๒) รวบรวมปัญหา อุปสรรค ปัจจัยความสำเร็จของการปฏิบัติงานแผนงานและงานงบประมาณ

๓) จัดทำ (ร่าง) คู่มือการปฏิบัติงานงานแผนงานและงานงบประมาณ เสนอหัวหน้างานเพื่อพิจารณา ตรวจสอบความถูกต้องสมบูรณ์ของข้อมูล และปรับแก้ไขรายละเอียดตามข้อเสนอแนะ

๔) จัดทำต้นฉบับคู่มือการปฏิบัติงานงานแผนงานและงานงบประมาณ และเผยแพร่คู่มือให้กับผู้ปฏิบัติการที่เกี่ยวข้อง

๕) ประเมินผลการใช้คู่มือการปฏิบัติงานงานแผนงานและงานงบประมาณ

๖) สรุปผลการประเมิน พร้อมข้อเสนอแนะ ปัญหาอุปสรรค

**๕. ผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)**

๕.๑) นางสาวกนกลักษณ์	บุญอยู่	สัดส่วนของผลงาน (%)	๘๐%
๕.๒) นางวิรงรอง	แก้วสมบูรณ์	สัดส่วนของผลงาน (%)	๑๕%
๕.๔) นางอรทัย	ทองฝาก	สัดส่วนของผลงาน (%)	๕%

ลงชื่อ) *Kunonksol Sivod* .....

(นางสาวกนกลักษณ์ บุญอยู่)

ผู้เสนอผลงาน

๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

หมายเหตุ ๑. ให้เสนอเอกสารผลงานทางวิชาการ ไม่เกิน ๓ เรื่อง

๒. เมื่อได้รับอนุมัติตัวบุคคลแล้วให้ส่งผลงานประเมินตามหัวเรื่องที่ได้ออกมาให้ตามข้อ ๑.

๓. หากประสงค์จะเปลี่ยนเรื่องผลงานวิชาการต้องได้รับอนุมัติก่อน

๔. ใช้หลักเกณฑ์ของผลงานวิชาการดังรายละเอียดตามหลักเกณฑ์การจัดทำเอกสารประกอบคำขอประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษทุกสายงานของกรมควบคุมโรค

๕. เอกสารผลงานทางวิชาการต้องไม่ซ้ำกับเรื่องที่เสนอในเอกสารหมายเลข ๓