



ประกาศกรมควบคุมโรค  
เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงาน  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วยกรมควบคุมโรคได้คัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ในระดับที่สูงขึ้น ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๙ ราย ดังรายชื่อผู้ได้รับการ  
คัดเลือกและรายละเอียดเกี่ยวกับชื่อผลงาน เค้าโครงเรื่อง และสัดส่วนผลงานที่จะส่งเข้ารับการประเมิน  
แนบท้ายประกาศนี้

อนึ่ง หากมีผู้ที่ต้องการทักท้วง ให้ทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศ ซึ่ง  
กรมควบคุมโรคจะมอบให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลตรวจสอบข้อทักท้วงต่อไป ถ้าพบว่าข้อทักท้วงมีมูล  
กรมควบคุมโรคจะดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒  
แต่ถ้าพบว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต กรมควบคุมโรคจะดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วง  
เพื่อหาข้อเท็จจริงและดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสุวรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย)  
อธิบดีกรมควบคุมโรค

รายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

แนบท้ายประกาศกรมควบคุมโรค ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง/หน่วยงาน ที่คัดเลือก	ผู้ได้รับคัดเลือก ให้เข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อน
๑	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านวางแผน) ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๔ กลุ่มส่งเสริมสนับสนุนวิชาการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ปฏิบัติราชการประจำกองนวัตกรรมและวิจัย	นายบิทร คตโคตร นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๔๔ กลุ่มส่งเสริมสนับสนุนวิชาการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๒	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ตำแหน่งเลขที่ ๓๐๕๙ กลุ่มพัฒนานวัตกรรมและวิจัย กองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม	นายสาธิต นามวิชา นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ตำแหน่งเลขที่ ๓๐๕๙ กลุ่มระบาดวิทยาและตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน กองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม
๓	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ๓๔๔๑ กลุ่มวิจัยและพัฒนาการรักษาโรค กองโรค	นางวรรณเพ็ญ จิตต์วิวัฒน์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ตำแหน่งเลขที่ ๓๔๔๕ กลุ่มปฏิบัติการป้องกันควบคุมโรค กองโรค มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งในสายงานพยาบาลวิชาชีพไม่ครบ ๘ ปี (วุฒิป.ตรี) โดยให้นำระยะเวลาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ (รวม ๑๐ ปี) มานับถือได้เต็มเวลา
๔	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ตำแหน่งเลขที่ ๒๓๕๘ กลุ่มห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ด้านควบคุมโรค สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ จังหวัดเชียงใหม่	นางเจียรนัย ชันติพงศ์ นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) ตำแหน่งเลขที่ ๒๓๕๖ กลุ่มห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ด้านควบคุมโรค สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ จังหวัดเชียงใหม่
๕	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๗๔ กลุ่มโรคไม่ติดต่อ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา	นายชูศักดิ์ โมลิโต นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๖๙ กลุ่มโรคติดต่อ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา

๖. นักวิชาการสาธารณสุข...

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง/หน่วยงาน ที่คัดเลือก	ผู้ได้รับคัดเลือก ให้เข้ารับการศึกษาเพื่อเลื่อน
๖	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านวางแผน) ตำแหน่งเลขที่ ๑๙๐๗ กลุ่มระบาดวิทยาและตอบโต้ภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี	นายอุดร ศรีสุวรรณ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) ตำแหน่งเลขที่ ๑๙๘๔ กลุ่มโรคติดต่อ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี
๗	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ตำแหน่งเลขที่ ๑๙๑๘ กลุ่มพัฒนานวัตกรรมและวิจัย สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี	นางสาวอรทัย ศรีทองธรรม นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) ตำแหน่งเลขที่ ๑๙๖๙ กลุ่มพัฒนานวัตกรรมและวิจัย สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี
๘	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๕๐ กลุ่มโรคติดต่อ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี	นางปิยนุช เทพยสุวรรณ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๗๓ กลุ่มโรคติดต่อ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งในสายงานสังคมสงเคราะห์ไม่ครบ ๖ ปี (วุฒิ ป.โท) โดยให้นำระยะเวลาดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) ตั้งแต่วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ (รวม ๘ ปี ๑ เดือน) มานับถือถือได้เต็มเวลา
๙	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) ตำแหน่งเลขที่ ๖๒๒ กลุ่มสนับสนุนระบบบริการสุขภาพ สถาบันราชประชาสมาสัย	นางปิยาณี อ่อนเอี่ยม เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) ตำแหน่งเลขที่ ๖๒๓ กลุ่มสนับสนุนระบบบริการสุขภาพ สถาบันราชประชาสมาสัย

**ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา**  
(ประกอบการขอคัดเลือกบุคคล ตาม ว ๑๐/๒๕๕๘)

๑. ชื่อผลงาน. แผนงานวิจัยด้านการป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ .....พฤศจิกายน ๒๕๖๑-ธันวาคม ๒๕๖๑.....

๓. คำโครงเรื่อง

การเปลี่ยนแปลงสถานการณ์ของโลกที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพที่มีแนวโน้มของขนาดและความรุนแรงเพิ่มมากขึ้น ประเด็นวิจัยที่กำหนดไว้ อาจไม่ทันต่อสถานการณ์ในการแก้ไขปัญหาจำเป็นต้องจัดทำแผนงานวิจัยฯ ให้สอดคล้อง และทันสมัย กรมควบคุมโรคจึงได้มีการทบทวนประเด็นวิจัยและจัดทำแผนงานวิจัยด้านการป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔ ขึ้น โดยมีกระบวนการจัดทำ ดังนี้

๑. วิเคราะห์การนำประเด็นวิจัยตามแผนงานวิจัยด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ พบว่า ระหว่างปี ๒๕๖๐-๒๕๖๓ มีการนำไปใช้จัดทำโครงการวิจัย ร้อยละ ๙.๘ คณะกรรมการพัฒนางานวิจัยการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ได้มีมติให้ทบทวนประเด็นวิจัยให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย

๒. พัฒนาศักยภาพผู้รับผิดชอบแผนงานควบคุมโรคจากสำนักวิชาการ ๕ แผนงาน ได้แก่ แผนงานโรคติดต่อ แผนงานโรคเอดส์ วัณโรค โรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ โรคเรื้อรังและโรคไวรัสตับอักเสบ แผนงานโรคไม่ติดต่อ การบาดเจ็บและปัจจัยเสี่ยงที่สำคัญ แผนงานโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม และ แผนงานวิจัยเชิงระบบและปัญหาเชิงบริบทในกลุ่มประชากร เพื่อวิเคราะห์สถานการณ์ (Situation Analysis) ตามหลักระบาดวิทยา ๖ ข้อสำคัญ ในการแก้ปัญหาสาธารณสุขจากหนังสือระบาดวิทยาเพื่อการบริหารงานสาธารณสุขของ นายแพทย์คำนวณ อึ้งชูศักดิ์ (๒๕๖๑, น.๒๘-๒๙) ได้แก่ ภาระโรค (Burden) การกระจายของปัญหา (Distribution) เหตุและปัจจัย (Determinants) มาตรการและประสิทธิผล (Interventions and Measures) การนำมาตรการไปสู่การปฏิบัติ (Program Management) และการติดตามประเมินผล (Evaluation) โดยทีมวิทยากรประกอบด้วย นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (นายแพทย์กฤษฎา มโหทาน) ผู้ทรงคุณวุฒิและบุคลากรภายในกรมและนอกกรมควบคุมโรคที่ผ่านโครงการสร้างภาวะผู้นำด้านการควบคุมโรค (Leadership in Disease Control) เมื่อวันที่ ๑๒-๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ โรงแรมบัดดี้ โอเรียนทอล ริเวอร์ไซด์ จ.นนทบุรี

๓. สำนักวิชาการ/สถาบัน ผู้รับผิดชอบแผนงานควบคุมโรคดำเนินการจัดทำรายงานการวิเคราะห์สถานการณ์(Situation Analysis) มีประเด็นสำคัญดังนี้

๓.๑ สถานการณ์โรคและภัยสุขภาพ ในปัจจุบัน หรือ สถานการณ์ของระบบงานควบคุมโรคในปัจจุบัน

๓.๒ เป้าหมายการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) หรือเป้าหมายการของระบบตามระยะเวลาที่กำหนด

๓.๓ ช่องว่างในการดำเนินงานต่างๆ ที่เป็นปัจจัยสำคัญต่อการบรรลุเป้าหมายที่กำหนด

๓.๔ ประเด็นงานวิจัยที่จะช่วยแก้ปัญหาและดำเนินงานสำเร็จตามเป้าหมาย ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔) ที่ส่งผลอย่างสำคัญต่อการทำงานป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ และสามารถดำเนินการวิจัยได้จริง ตามหัวข้อที่กำหนด ได้แก่ข้อเสนอประเด็นงานวิจัยที่ได้ทำวิจัยแล้วหรือกำลังทำ โดยระบุผู้จัดทำ ชื่อเรื่องและปีที่จัดทำ

๔. ประชุมจัดทำประเด็นวิจัยและจัดลำดับความสำคัญ วันที่ ๒๕-๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้รับผิดชอบแผนงานควบคุมโรค นักวิจัย นักวิชาการและผู้รับผิดชอบงานวิจัยจากสำนักงานป้องกัน

ควบคุมโรค โดยแบ่งกลุ่มแยกตามแผนงานควบคุมโรค ๕ แผนงานโรค แล้วให้สำนักวิชาการ/สถาบันนำเสนอผลการวิเคราะห์สถานการณ์โรคและภัยสุขภาพ ผู้เข้าร่วมประชุมทบทวนประเด็นวิจัยเป็นรายโรคตามแผนงานวิจัยด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ โดยพิจารณาปรับแก้ เพิ่มเติม ที่สอดคล้องกับช่องว่าง สภาพปัญหาของโรคและภัยสุขภาพ ทั้งนี้การจัดทำแผนงานวิจัยรายโรคเพื่อการควบคุมโรคและภัยสุขภาพหนึ่งๆ มุ่งเน้นการตอบคำถามงานวิจัยที่เกี่ยวกับประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของนโยบาย มาตรการ แนวทาง และการดำเนินงาน เพื่อการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ รวมถึงการประเมินผล ส่วนแผนงานวิจัยเชิงระบบจะครอบคลุมถึงประเด็นนโยบาย/ยุทธศาสตร์ เน้นการดำเนินงานในระบบสุขภาพที่เกี่ยวกับการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ การดำเนินงานของกรมควบคุมโรครวมทั้งกลุ่มวัย/กลุ่มประชากร บทบาทหน้าที่ในการอภิบาลระบบป้องกันควบคุมโรค (National Health Authority) และการวิจัยในกลุ่มวิชาชีพ เป็นต้น รวมทั้งกรอบระบบสุขภาพตาม The WHO Health Systems Framework :Six Building Blocks ดังภาพ

ภาพที่ ๑ The WHO Health Systems Framework



ส่วนการจัดลำดับความสำคัญของประเด็นวิจัยตามแผนงานควบคุมโรค กำหนดให้แผนงานควบคุมโรค มีประเด็นวิจัยเร่งด่วนสำคัญ แผนงานละ ๓-๑๐ ประเด็น โดยมีเกณฑ์การจัดลำดับความสำคัญ ได้แก่ ๑) ประเด็นที่เร่งด่วน : ข้อมูลวิชาการที่ต้องการทราบผล ภายใน ๑-๒ ปี ๒) ประเด็นที่สำคัญ : เป็นข้อมูลสำหรับ ผู้รับผิดชอบแผนงานควบคุมโรคฯ ที่ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงนโยบาย ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทางการ ปฏิบัติงาน (เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน) เป็นข้อมูลพื้นฐานสำคัญ (ที่เป็นพันธกิจของกรมฯ) และ ๓) เป็น นวัตกรรมแล้วนำเสนอที่ประชุมใหญ่ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

๕. ผู้ทรงคุณวุฒิกรมควบคุมโรค พิจารณาให้ข้อเสนอแนะ ปรับแก้ เพิ่มเติมพร้อมจัดลำดับความสำคัญ ประเด็นวิจัยเร่งด่วนแยกตามแผนงานโรค แผนงานละ ๕ ประเด็น (วันที่ ๔- ๙ มกราคม ๒๕๖๒)

๖. นำเสนอผู้บริหารเห็นชอบแผนงานวิจัยด้านการป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๒- ๒๕๖๔ ฉบับทบทวน และปรับแก้แล้วจัดทำรูปเล่มฉบับสมบูรณ์

๗. เผยแพร่ให้หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกกรมควบคุมโรคเพื่อเป็นกรอบและประเด็นวิจัยที่ควร ดำเนินการหาคำตอบในการแก้ไขปัญหาในระยะ ๓ ปี ในการเสนอขอรับทุนวิจัยแหล่งทุนต่างๆต่อไป

๔. สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ (%) (ระบุรายละเอียดของผลงานเฉพาะส่วนที่ตนเองปฏิบัติพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)
- เขียนโครงการ
  - ประสานวิทยากรและผู้เข้าร่วมประชุม
  - ร่วมกำหนดกระบวนการดำเนินงาน
  - สรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการ ได้การวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง ภาพความสำเร็จของงาน
  - ให้คำปรึกษาและแก้ไขปัญหาในการจัดทำแผน
  - จัดทำรูปเล่มผลงานวิจัย
  - เผยแพร่ให้กลุ่มเป้าหมาย
๕. ผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)
- ๕.๑ สัดส่วนของผลงาน (%).....
- ๕.๒ สัดส่วนของผลงาน (%).....

(ลงชื่อ) ..... *ป. ศรีสวัสดิ์* .....

(นายปวิตร คตโคตร)

ผู้เสนอผลงาน

..... 31 / ๖๐ / 62 .....

- หมายเหตุ ๑. ขอให้เสนอผลงานที่เป็นผลการดำเนินการงานที่ผ่านมา อย่างน้อย ๑ เรื่อง
๒. เมื่อได้รับอนุมัติตัวบุคคลแล้วให้ส่งผลงานประเมินตามหัวเรื่องที่ได้เสนอไว้ตามข้อ ๑.
๓. หากประสงค์จะเปลี่ยนเรื่องผลงานวิชาการต้องได้รับอนุมัติก่อน

ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น  
ของ..นายปวิตร คตโคตร

เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง..นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ...ตำแหน่งเลขที่ ..๑๖๔.  
สำนัก/กอง. กองนวัตกรรมและวิจัย

เรื่อง พัฒนาระบบข้อมูลการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยและผู้เข้าร่วมประชุม/อบรมที่เชื่อมโยงกับฐานข้อมูลของกอง  
บริหารทรัพยากรบุคคลและค่าใช้จ่ายต่อบุคคล (Portfolio สำหรับนักวิจัย/บุคลากรกรมฯ)

สถานการณ์ปัจจุบัน การเก็บข้อมูลการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยของกรมฯ ยังไม่มีการจัดเก็บที่  
ชัดเจน ซึ่งปัจจุบันจะมีการรวบรวมข้อมูลงานวิชาการในระบบ DPIS ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งข้อมูล  
ไม่เป็นปัจจุบัน และการบันทึกข้อมูลเจ้าหน้าที่ต้องดำเนินการเอง ซึ่งส่วนใหญ่ไม่ได้มีการลงข้อมูล กองนวัตกรรม  
และวิจัยเป็นหน่วยงานหลักในการพัฒนาศักยภาพในการดำเนินงานวิจัยของกรมฯ ได้มีการอบรมพัฒนาบุคลากร  
อย่างต่อเนื่องทุกๆปี หลากหลายหลักสูตร แต่ยังไม่ครอบคลุมบุคลากรที่เป็นนักวิชาการที่มีศักยภาพในการ  
ดำเนินงานวิจัย ทำให้ไม่มีข้อมูลบุคลากรด้านการวิจัยเพื่อวางแผนในการพัฒนาให้กรมฯ ขาดข้อมูลผลงาน  
วิชาการของบุคลากรด้านการวิจัย และขาดข้อมูลความเชี่ยวชาญในแต่ละสาขาของบุคลากรด้านการวิจัย

พัฒนาระบบข้อมูลการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยและผู้เข้าร่วมประชุม/อบรมที่เชื่อมโยงกับฐานข้อมูลของ  
กองบริหารทรัพยากรบุคคลและค่าใช้จ่ายต่อบุคคล (Portfolio สำหรับนักวิจัย/บุคลากรกรมฯ) โดยเก็บข้อมูลผู้ที่  
เข้ารับการอบรมของกองนวัตกรรมและวิจัย ได้แก่ ข้อมูลทั่วไป หลักสูตร ระยะเวลา สถานที่ ข้อมูลค่าใช้จ่ายที่  
เกิดขึ้น ฯลฯ และมีการแปลผลข้อมูล จำนวนหลักสูตรที่เข้าร่วม ความถี่ ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นกับตัวบุคคล รวมทั้ง  
ออกแบบเอกสารที่เกี่ยวข้องในระบบ เช่น เอกสารทางการเงิน (รายงานการเดินทาง+ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น) ที่  
สามารถพิมพ์ออกให้ผู้เข้าร่วมประชุมลงลายมือชื่อ โดยไม่ต้องเสียเวลาเขียนและคำนวณค่าใช้จ่าย นอกจากนี้  
ข้อมูลหลักสูตรที่เข้าร่วมจะส่งต่อให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลรวบรวมในระบบ DPIS Portfolio โดยเชื่อมโยง  
ข้อมูลการพัฒนาศักยภาพสำหรับ/บุคลากรกรมฯ มีกระบวนการดังนี้

๑. ข้อมูลในการจัดเก็บได้แก่ ข้อมูลทั่วไป ได้แก่ ชื่อผู้เข้ารับการอบรม เพศ อายุ หน่วยงาน ระยะเวลา  
ปฏิบัติงาน วุฒิการศึกษา ความเชี่ยวชาญ ข้อมูลการอบรม หลักสูตร ระยะเวลา สถานที่ ข้อมูลด้านการเงิน  
ค่าใช้จ่ายแต่ละบุคคลที่เกิดขึ้น ข้อมูลผลงานวิชาการที่ผ่านมา สาขา ความเชี่ยวชาญ หน่วยงาน

๒. จัดทำระบบ Portfolio สำหรับนักวิจัย/บุคลากรกรมฯ (ดำเนินงานในส่วนที่ กนว.รับผิดชอบ)

- ออกแบบโครงสร้างระบบที่เชื่อมโยงกับฐานข้อมูลบุคลากรของ กบค
- เอกสารทางการเงินที่ส่งเบิกกองคลัง
- ทดสอบระบบและปรับปรุง
- บุคลากรนำไปใช้ทดลองใช้

๓. การประเมินผล: การยอมรับ ความพึงพอใจ

๔. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย: บุคลากรที่เข้าร่วมการพัฒนาจาก กนว. งาน จ. กองคลัง กนว. (การเงิน  
ผู้รับผิดชอบหลักสูตรอบรม)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ สามารถนำข้อมูลไปกำหนดเป้าหมายในการดำเนินงานพัฒนาศักยภาพบุคลากร  
ด้านการวิจัยของกรมฯ และมีข้อมูลบุคลากรผู้มีความเชี่ยวชาญแต่ละระดับที่หน่วยงานสามารถนำไปช่วย  
สนับสนุนในการปฏิบัติของหน่วยงานได้

(ลงชื่อ) ..... น.ปวิตร คตโคตร

(นายปวิตร คตโคตร)

ผู้เสนอแนวคิด

..... 32 / ๓๑ / ๖2

หมายเหตุ เป็นผลงานในโอกาสสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

**ผลงานเอกสารวิชาการ**  
(ประกอบการขออนุมัติตัวบุคคลตาม ว ๑๐/๒๕๕๘)

๑. ชื่อผลงาน. ประเมินผลการนำผลงานวิจัยและองค์ความรู้กรมควบคุมโรค ปี ๒๕๕๗-๒๕๕๙ ไปใช้ประโยชน์
๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ กันยายน ๒๕๖๑ - พฤษภาคม ๒๕๖๒
๓. คำโครงเรื่อง

ผลการดำเนินงานสร้างผลงานวิจัยและองค์ความรู้ กรมควบคุมโรคปี ๒๕๕๒-๒๕๕๙ พบว่า มีผลงานวิจัย จำนวน ๓๑๔ เรื่อง งบประมาณ ๒๕๐ ล้านบาท เฉลี่ยปีละประมาณ ๓๑ ล้านบาท ส่วนองค์ความรู้ ปี ๒๕๕๗-๒๕๕๙ มีจำนวน ๓๒๔ เรื่อง (ข้อมูลจากสถาบันวิจัย จัดการความรู้ และมาตรฐานการควบคุมโรค) การนำผลงานวิจัยและองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์ สำนักจัดการความรู้ ได้มีการประเมินคุณค่าผลงานวิจัย ระหว่างปี ๒๕๕๐ - ๒๕๕๒ จำนวน ๑๐๔ เรื่อง พบว่ามีผลงานวิจัยที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการป้องกันควบคุมโรคอย่างเป็นรูปธรรม จำนวน ๓ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๒.๙ ต่อมา สถาบันวิจัย จัดการความรู้ และมาตรฐานการควบคุมโรค (สำนักจัดการความรู้เดิม) ได้มีการสำรวจการนำผลงานวิจัย ปี ๒๕๕๕-๒๕๕๘ ไปใช้ประโยชน์ โดยใช้แบบสอบถามประเมินตนเองของนักวิจัย พบว่า มีผลงานวิจัยที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ ร้อยละ ๗๐ ส่วนใหญ่เป็นการนำไปใช้ประโยชน์เชิงวิชาการ ร้อยละ ๙๙ เชิงนโยบาย มีเพียงร้อยละ ๑ ส่วนเชิงสังคม/ชุมชนและเชิงพาณิชย์ไม่มีการนำไปใช้ประโยชน์ และจากการรวบรวมข้อมูลตัวชี้วัดสำนักงบประมาณ (SDA) กรมควบคุมโรคที่กำหนดให้หน่วยงานรายงานการนำผลงานวิจัย ไปใช้ประโยชน์ในเชิงวิชาการ โดยการนำเสนอและเผยแพร่ในที่ประชุมหรือวารสาร ระดับชาติหรือนานาชาติ ของกรมควบคุมโรค พบว่า มีผลงานวิจัยที่นำไปเผยแพร่ฯ ในปี ๒๕๕๘ ร้อยละ ๗๐ และในปี ๒๕๕๙ ร้อยละ ๗๕ ส่วนองค์ความรู้ยังไม่มีรวบรวมผลการนำไปใช้ประโยชน์

จากข้อมูลการนำไปใช้ประโยชน์ข้างต้นยังขาดข้อมูลเชิงคุณภาพเกี่ยวกับรายละเอียดของผลการนำไปใช้ประโยชน์ทั้งในเชิงวิชาการ (ผลการอ้างอิง: citation) การนำไปใช้ประโยชน์เชิงนโยบาย การนำไปใช้เชิงสังคมและชุมชน รวมทั้งผลการนำไปใช้กับกลุ่มผู้ได้รับประโยชน์โดยตรงที่เป็นหลักฐานเชิงประจักษ์ นอกจากนี้ ยังมีผลงานวิจัยอีกประมาณร้อยละ ๓๐ และองค์ความรู้ที่หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคยังไม่มีมีการนำไปใช้ประโยชน์ ซึ่งยังไม่เป็นไปตามยุทธศาสตร์การวิจัยและนวัตกรรม ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ที่ได้กำหนดเป้าหมายยุทธศาสตร์ในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน บุคลากร และระบบวิจัยและนวัตกรรมของประเทศ ที่กำหนดตัวชี้วัดผลงานวิจัยและเทคโนโลยีพร้อมใช้ที่ถูกนำไปใช้ในการสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์และสังคมมีจำนวนเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ดังนั้น ผู้วิจัยจึงสนใจทำการวิจัยประเมินผลการนำผลงานวิจัยและองค์ความรู้ กรมควบคุมโรค ไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ รวมทั้งปัจจัยสนับสนุนและปัญหาอุปสรรค ในกระบวนการนำไปใช้ประโยชน์ ศึกษา ๓ ปี ย้อนหลัง ซึ่งคาดว่าจะนักวิจัยและผู้เกี่ยวข้องยังสามารถทำได้ โดยใช้แนวคิดทฤษฎีการเปลี่ยนแปลง (Theory of Change) หลักการประเมินประสิทธิผล (Effectiveness) และนำ “ตัวแบบเชิงตรรกะ (Logic Model)” มาใช้เป็นกรอบแนวทางในการประเมินผล (Evaluation Framework) เป็นการประเมินผล กระทบจากการสร้างผลงานวิจัยและองค์ความรู้ การประเมินจะช่วยให้ได้ข้อมูลสารสนเทศที่เป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจ เกี่ยวกับการบริหารจัดการ ปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น

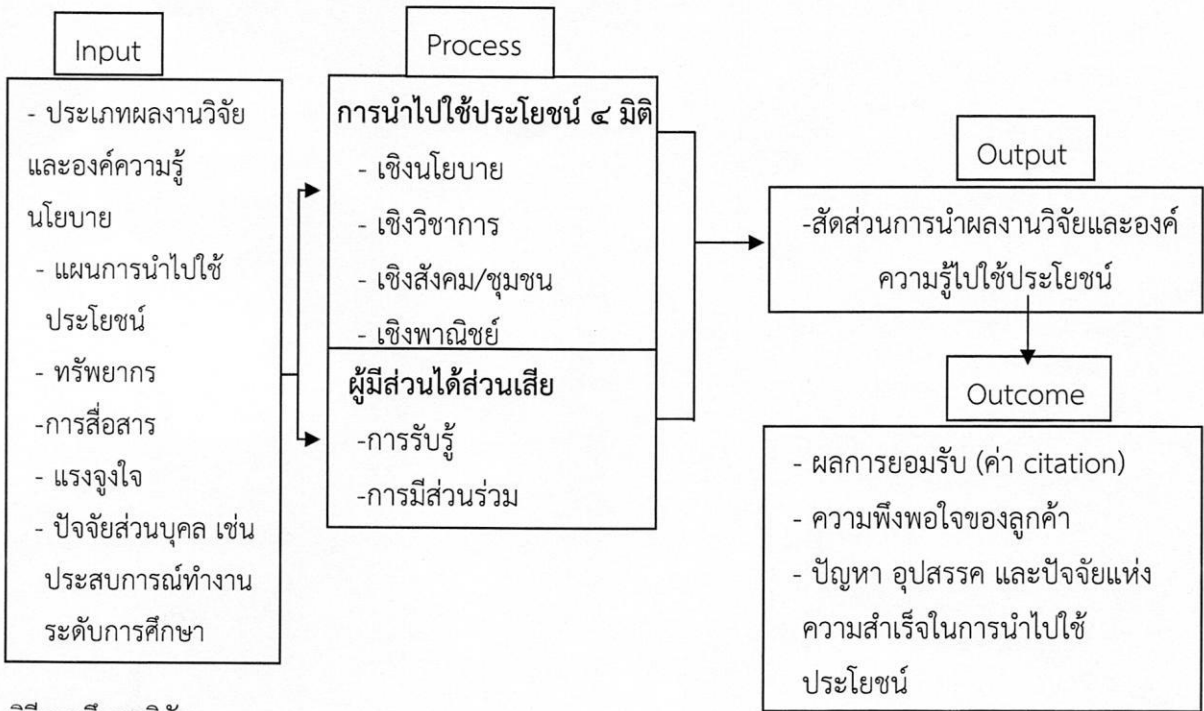
**วัตถุประสงค์**

๑. ประเมินสถานการณ์ผลงานวิจัยและองค์ความรู้ ปี ๒๕๕๗-๒๕๕๙ ที่มีการนำไปใช้ประโยชน์
๒. ศึกษาปัญหาและอุปสรรคในการนำผลงานวิจัยและองค์ความรู้ ปี ๒๕๕๗-๒๕๕๙ ไปใช้ประโยชน์
๓. ศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการนำผลงานวิจัยและองค์ความรู้ปี ๒๕๕๗-๒๕๕๙ ไปใช้ประโยชน์



กรอบแนวคิดการวิจัย

การประเมินครั้งนี้จะประเมินผลลัพธ์ (Outcome Evaluation) จากการนำผลงานวิจัยและองค์ความรู้ กรมควบคุมโรค ปี ๒๕๕๗-๒๕๕๙ ไปใช้ประโยชน์โดยประยุกต์ใช้โมเดลเชิงตรรกะ (Logic Model) ที่เชื่อมโยง ระหว่างปัจจัยนำเข้า และกระบวนการที่สามารถนำไปสู่ผลผลิตและผลกระทบ <sup>(๑๖)</sup>



วิธีการศึกษาวิจัย

ประชากรที่ศึกษา

เก็บข้อมูลผลงานวิจัย จำนวน ๕๔ เรื่อง และองค์ความรู้ จำนวน ๒๖๑ เรื่อง จาก ๓๔ หน่วยงาน โดยประชากรที่ศึกษา ได้แก่ นักวิจัย km team (กลุ่มบุคลากรที่ร่วมสร้างผลงานองค์ความรู้ของหน่วยงาน) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ผู้อำนวยการหรือรองผู้อำนวยการที่ได้รับมอบหมายให้ดูแลงานวิจัยและการจัดการความรู้ หัวหน้ากลุ่มงานของนักวิจัย หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป หัวหน้ากลุ่มแผนงานและประเมินผล หัวหน้ากลุ่มพัฒนาวิชาการ ผู้ร่วมวิจัยหรือสร้างองค์ความรู้ เพื่อนร่วมงานของนักวิจัยหรือผู้ที่สร้างองค์ความรู้) ที่ปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน ในปัจจุบัน ไม่นับรวมผู้ที่ย้ายไปหน่วยงานอื่นหรือผู้ที่ลาออกหรือเกษียณอายุราชการแล้ว และผู้ได้รับประโยชน์จากการดำเนินงานวิจัยและสร้างองค์ความรู้ของกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ ๒๕๕๗-๒๕๕๙

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

มีแนวทางในการพัฒนาและสนับสนุนการนำไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินงานวิจัยและการสร้างองค์ความรู้ของหน่วยงานภายในกรมควบคุมโรค

๔. สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ (%) (ระบุรายละเอียดของผลงานเฉพาะส่วนที่ตนเอง

ปฏิบัติพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน).....๘๐%.....

๕. ผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)

๕.๑ ....นางญาณี แสงสง่า.....สัดส่วนของผลงาน (%).....๑๐%.....

๕.๒ ....นายอภิชาต ทองใบ.....สัดส่วนของผลงาน (%).....๑๐%.....

(ลงชื่อ) ..... ป. โคตร .....  
 (นายปวิตร คตโคตร)

ผู้เสนอผลงาน

31 / ๓๐ / ๖2

- หมายเหตุ
๑. ให้เสนอเอกสารผลงานทางวิชาการ ไม่เกิน ๓ เรื่อง
  ๒. เมื่อได้รับอนุมัติตัวบุคคลแล้วให้ส่งผลงานประเมินตามหัวเรื่องที่ได้เสนอไว้ตามข้อ ๑.
  ๓. หากประสงค์จะเปลี่ยนเรื่องผลงานวิชาการต้องได้รับอนุมัติก่อน
  ๔. ใช้หลักเกณฑ์ของผลงานวิชาการที่ส่งประเมินตาม ว ๑๖/๒๕๓๘
  ๕. เอกสารผลงานทางวิชาการต้องไม่ซ้ำกับเรื่องที่เสนอในเอกสารหมายเลข ๓