



ประกาศกรมควบคุมโรค
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ด้วย กรมควบคุมโรคจะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ตำแหน่ง จึงประกาศรับสมัครดังต่อไปนี้

๑) ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ชื่อตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๒ และ ๑๗๕ กลุ่มพัฒนาและบริหารยุทธศาสตร์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

๑.๒ หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดูรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๒) คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมควบคุมโรค

๒.๒ มีคุณสมบัติภายในวันปิดรับสมัคร ดังนี้

๒.๒.๑ มีวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ

๒.๒.๒ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๒.๓ ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่งที่สมัครมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครตามวุฒิ ดังนี้

คุณวุฒิ	ระยะเวลาขั้นต่ำ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๘ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๖ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๔ ปี

ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องได้ดำรงตำแหน่งในสายงานนักวิเคราะห์นโยบายและแผนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี แต่ถ้าไม่ครบ ๑ ปี สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งอื่นๆ มานับได้ตามข้อเท็จจริง (ถ้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่จะประเมินต้องมีคำสั่งรักษาราชการหรือคำสั่งรักษาการในตำแหน่งหรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติอย่างชัดเจน) และช่วงระยะเวลาที่นำมานับดังกล่าวต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนและมีคุณสมบัติตรงตามข้อกำหนดอื่นโดยครบถ้วนและต้องยื่นเอกสารประกอบการขอขึ้นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเกือกลภายในวันปิดรับสมัคร

๓) วัน เวลา...

๓) วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

๓.๑ การยื่นใบสมัครด้วยตนเอง

ให้ยื่นใบสมัครและเอกสารการสมัครที่งานการเจ้าหน้าที่ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ชั้น ๓ อาคาร ๔ กรมควบคุมโรค ตั้งแต่วันที่ ๑๓ - ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ การยื่นใบสมัครทางไปรษณีย์

ให้ยื่นใบสมัครและเอกสารการสมัครทางไปรษณีย์ ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๓ - ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓ โดยถือวันที่ซึ่งทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับเป็นสำคัญ และจำหน่ายซองถึง กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมควบคุมโรค (ชั้น ๓ อาคาร ๔) เลขที่ ๘๘/๒๑ หมู่ที่ ๔ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

ทั้งนี้ ใบสมัครและเอกสารการสมัครที่ยื่นหลังวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จะไม่ได้รับพิจารณา

๔) ใบสมัครและเอกสารการสมัคร

๔.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ว ๑๐/๒๕๔๘)

๔.๒ เอกสารประกอบคำขอคัดเลือกบุคคล (ว ๑๐/๒๕๔๘)

๔.๓ เอกสารประกอบการพิจารณาการขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเกื้อกูล (ถ้ามี)

หมายเหตุ (๑) แบบฟอร์มการสมัคร ตามข้อ ๔.๑ - ๔.๓ ให้ผู้สมัครดาวน์โหลดจากเว็บไซต์ <https://ddc.moph.go.th/dhrm/> เลือก “แบบฟอร์มกลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง”

(๒) ใบสมัคร ให้ติดรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันปิดรับสมัคร

(๓) ผลงานวิชาการที่เสนอขอคัดเลือกเข้ารับการประเมิน กรณีเป็นผลงานที่ได้รับ การเผยแพร่ ให้ยื่นหลักฐานการเผยแพร่มาพร้อมกับใบสมัคร

๕) วัน เวลา และสถานที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมควบคุมโรค จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ทางเว็บไซต์ <https://ddc.moph.go.th/dsp/> และติดประกาศ ณ ที่ตั้งของ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

๖) หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล

ใช้หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลตามแบบพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ซึ่งมีองค์ประกอบดังนี้

๖.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญการในการปฏิบัติงาน	๒๐ คะแนน
๖.๒ อายุราชการและระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	๑๐ คะแนน
๖.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ	๒๐ คะแนน
๖.๔ ผลงาน ผลงานวิชาการ หรืองานวิจัยเชิงคุณภาพที่ผ่านมา	๒๐ คะแนน
๖.๕ การเผยแพร่ผลงาน	๑๐ คะแนน
๖.๖ ความรู้ความสามารถเชิงสมรรถนะหลัก	๑๒ คะแนน
๖.๗ ความรู้ความสามารถเชิงสมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรม	๘ คะแนน

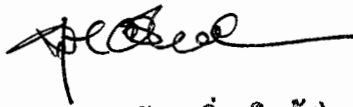
๗) ขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือกบุคคล

พิจารณาคัดเลือกบุคคลด้วยคณะกรรมการ ๒ คณะ ตามลำดับ ดังนี้

๗.๑ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของกองยุทธศาสตร์และแผนงานจะพิจารณาคัดเลือกบุคคลและรายงานผลการพิจารณาต่อกรมควบคุมโรค ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๓

๗.๒ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ของกรมควบคุมโรค พิจารณาคัดเลือกบุคคลและรายงานผลการพิจารณาต่ออธิบดีกรมควบคุมโรค และกรมควบคุมโรคจะประกาศผลการพิจารณาในโอกาสต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสุภรณชัย วัฒนียงเจริญชัย)
อธิบดีกรมควบคุมโรค

แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ของกองแผนงาน กรมควบคุมโรค

ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๒, ๑๗๓, ๑๗๔, ๑๗๕, และ ๑๗๖

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป (Job Title)

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	วิเคราะห์นโยบายและแผน
ประเภท/ระดับ	วิชาการ / ชำนาญการพิเศษ
ชื่อหน่วยงาน(สำนัก/กอง)	กองแผนงาน
ชื่อส่วนงาน/กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน	กลุ่มงานนโยบายและแผน
ชื่อตำแหน่งผู้บังคับบัญชาโดยตรง	ผู้อำนวยการกองแผนงาน
ประเภท/ระดับ	ระดับสูง

ส่วนที่ ๒ หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญงานสูงมากในด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ส่วนที่ ๓ หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

๑. ด้านการปฏิบัติการ

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ให้คำปรึกษา เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ประเทศ นโยบายของรัฐบาลและสถานการณ์เศรษฐกิจ การเมือง และสังคม ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อวางแผนประกอบการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ การเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ของประเทศ นโยบายของกระทรวง สาธารณสุข และกรมควบคุมโรค	- ระดับความสำเร็จของการนำ ข้อมูลสารสนเทศจากการวิเคราะห์ วิจัย มาจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายและยุทธศาสตร์การป้องกันควบคุมโรคที่เหมาะสม
๒	ศึกษา วิเคราะห์ภารกิจหลักและแผนกลยุทธ์ของกระทรวงสาธารณสุข และกรมควบคุมโรค และร่วมจัดทำแผนงาน โครงการ เพื่อวางแผน กำหนดนโยบาย แผนงาน แผนงบประมาณ หรือโครงการให้บรรลุภารกิจของกรมควบคุมโรคที่กำหนดไว้และเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด	- ระดับความสำเร็จของการวางแผนกลยุทธ์ การถ่ายทอดแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ เพื่อให้มีแผนงาน และโครงการที่ชัดเจนและเหมาะสมกับภารกิจหลัก

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๓	วิเคราะห์นโยบายของกรมควบคุมโรคและกระทรวงสาธารณสุข หรือนโยบาย แผนงาน และโครงการทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง หรือความมั่นคง เพื่อจัดทำแผนการปฏิบัติงาน โครงการ หรือกิจกรรมได้ตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด	- ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีที่มีความสอดคล้องกับแนวนโยบายของกรมควบคุมโรคและกระทรวงสาธารณสุข
๔	พัฒนาระบบการนิเทศงานกรมควบคุมโรคและประสาน/สนับสนุนการตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้การดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคบรรลุตามเป้าหมายที่กรมควบคุมโรคและกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้	- ระดับความสำเร็จของการนิเทศงานกรมควบคุมโรคและการสนับสนุนการตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข บรรลุตามเป้าหมายที่กรมควบคุมโรคและกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้
๕	ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย แผนงาน หรือโครงการ เพื่อปรับปรุงแผนงาน โครงการให้มีคุณภาพดียิ่งขึ้น และเป็นแนวทางพัฒนาปรับปรุงการกำหนดนโยบายและแผนงานในครั้งต่อไป	- ระดับความสำเร็จของการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล การดำเนินตามนโยบาย แล้วนำมาพัฒนาปรับปรุงแผนงานให้มีคุณภาพและสามารถเป็นแนวทางพัฒนาปรับปรุงนโยบายและแผนงานในครั้งต่อไป

๒. ด้านการวางแผน

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนงาน โครงการของกองแผนงาน รวมทั้งมอบหมายงาน แก้ปัญหาในการปฏิบัติงานและติดตามประเมินผล เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด	- ระดับความสำเร็จของการวางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนงาน โครงการรวมทั้งติดตามและประเมินผลงานของกองแผนงาน

๓. ด้านการประสานงาน

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	ประสานการทำงานร่วมกันเป็นทีม โดยมีบทบาทในการชี้แนะ สร้างแรงจูงใจ ให้กับทีมงานภายในหน่วยงานหรือประสานการทำงานร่วมกับทีมของหน่วยงานภายนอก เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด	- ระดับความสำเร็จของการประสานการทำงานร่วมกันเป็นทีม จนเกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๒	ชี้แจง ให้ข้อคิดเห็นในที่ประชุมคณะกรรมการหรือคณะทำงานต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน	- ร้อยละของการชี้แจง ให้ข้อคิดเห็นในที่ประชุม คณะกรรมการหรือคณะทำงานต่าง ๆ ที่ได้รับการยอมรับและใช้เป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๔. ด้านการบริการ

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	ให้คำแนะนำ ตอบปัญหา และชี้แจง ในเรื่องเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผนในระดับที่ยากมาก หรือการถ่ายทอดความรู้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้ทราบข้อมูล ความรู้ต่าง ๆ และนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด	- จำนวนครั้งของการให้คำแนะนำ หรือการเป็นวิทยากร เกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผนแก่หน่วยงานภายนอกกรมควบคุมโรค
๒	ฝึกอบรม และให้คำปรึกษาแนะนำในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ภายในกรมควบคุมโรค เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด	- จำนวนครั้งของการให้คำแนะนำ หรือการเป็นวิทยากรเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผนแก่หน่วยงานภายในกรมควบคุมโรค
๓	จัดทำคู่มือ แนวทางปฏิบัติงานด้านการจัดทำแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติงาน การนิเทศ และการติดตามประเมินผลด้านการป้องกันควบคุมโรคที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานและสามารถนำไปใช้ประโยชน์	- จำนวนคู่มือ แนวทางการปฏิบัติงานด้านการจัดทำแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติงานด้านการป้องกันควบคุมโรคที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่จัดทำขึ้น การนิเทศงาน และการติดตามประเมินผล - ร้อยละความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงานที่นำคู่มือ แนวทางไปใช้ประโยชน์

ส่วนที่ ๔ คุณสมบัติที่จำเป็นในงาน (Job Specifications)

๔.๑ วุฒิการศึกษา / ระดับของการศึกษา / สาขาวิชา

ได้รับวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือได้รับปริญญาหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๔.๒ โบนัสวิชาชีพ/ โบนัสรอง

- ไม่มี

๔.๓ ประสิทธิภาพที่จำเป็นในงาน

ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ส่วนที่ ๕ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในตำแหน่งงาน

ความรู้ที่จำเป็นในงาน

- ๑. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ระดับที่ต้องการ ๓
 - ด้านการกำหนดยุทธศาสตร์และการวางแผน
 - ด้านการนำแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ
 - ด้านการติดตามและประเมินผล

- ๒. ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการ ระดับที่ต้องการ ๓

ทักษะที่จำเป็นในงาน

- ๑. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ ระดับที่ต้องการ ๒
- ๒. ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ ระดับที่ต้องการ ๒
- ๓. ทักษะการคำนวณ ระดับที่ต้องการ ๒
- ๔. ทักษะการจัดการข้อมูล ระดับที่ต้องการ ๒

สมรรถนะหลักที่จำเป็นในงาน

- ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ระดับที่ต้องการ ๓
- ๒. การบริการที่ดี ระดับที่ต้องการ ๓
- ๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ระดับที่ต้องการ ๓
- ๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ระดับที่ต้องการ ๓
- ๕. การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง ระดับที่ต้องการ ๓
- ๖. การทำงานเป็นทีม ระดับที่ต้องการ ๓

สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- ๑. การคิดวิเคราะห์ ระดับที่ต้องการ ๓
- ๒. การมองภาพองค์รวม ระดับที่ต้องการ ๓
- ๓. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน ระดับที่ต้องการ ๓
- ๔. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ ระดับที่ต้องการ ๓
- ๕. การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น ระดับที่ต้องการ ๓
- ๖. การสืบเสาะหาข้อมูล ระดับที่ต้องการ ๓
- ๗. ความยืดหยุ่นผ่อนปรน ระดับที่ต้องการ ๓

ส่วนที่ ๖ การลงนาม

ชื่อผู้ตรวจสอบ..... พ.ท.ท.ค.

(นางสาวพรทิพย์ ศิริภานุมาศ)

ผู้อำนวยการกองแผนงาน

วันที่ที่ได้จัดทำ..... ๒๒ มิ.ย. ๒๕๕๘